

傳承使命· 權能宣教· 力行聖經· 邁向榮耀

# 靈糧

季刊

## Bread of Life

No. 17  
2011秋季號

特別企畫

## 周牧師，我們謝謝您！

——牧者腳蹤34載

合神心意的領導與治理  
領袖恩膏中的智慧與能力  
教會與職場的雙贏  
從職場到教會的管理智慧  
——專訪朱黃傑執事

活力兔或變裝兔？  
——回到愛的盟約  
非洲華人福音的呼聲  
關心這世代的需要  
燃燒吧！祭壇

# 領導與治理的智慧

——領袖恩膏與教會治理



## 牧養系列課程

### ——人格特質與牧養

授課講員：吳方芳牧師

▲兒童性侵害、婚暴受害婦女心理諮商  
婚姻協談資深工作者

▲曾任花蓮善牧中心執行長

日期：9/3(六)

時間：上午9:00~下午16:00

地點：宣教大樓大堂



## 小組長訓練

### ——領導篇

授課師資：區永亮牧師及區牧長師資團隊

日期：8/13、8/20 (二次週六)

時間：上午9:00~下午16:00

地點：宣教大樓四樓副堂



## 研經週

### ——周神助牧師專題特會

日期：9/22(四)、9/23(五)、9/24(六)

週間上課時間：晚上19:30~21:00

週末上課時間：上午9:00~下午16:00

地點：宣教大樓大堂



## 在恩典與祝福中交棒

七月廿四日，是台北靈糧堂頗具歷史性的一天，也是進入嶄新里程碑的開始。當天，在靈糧堂服事卅四年的周神助牧師卸下了主任牧師之職，將棒子交由區永亮牧師承接；教會在上午和下午分別舉行慶典——「合一、轉化、傳承、委身」聯合聚會，分堂與友堂的牧者也同來為這恩典與榮耀的交棒時刻，獻上感恩與祝福。

為了配合教會組織架構的重整與交棒，本期季刊以「領導與治理的智慧——領袖恩膏與教會治理」為主題，並特別企畫了〈周牧師，我們謝謝您！——牧者腳蹤34載〉(P.24~57)。內容除了含括周牧師的生平及服事，並特邀與周牧師相識、同工多年的牧者和執事為文，從不同的面向談談所認識的周牧師。在大家心目中，周牧師是一個值得效法的屬靈領袖——對神而言，他是個敬虔的僕人；對教會而言，是聰明的工頭，是有胸襟、見識的領導與牧者；對同工而言，是良師，也是益友。他們對周牧師的感佩，字裡行間皆真情流露；透過他們的描述，我們看到牧者的風範與領導治理的睿智、愛心，躍然紙上。

而在靈糧堂事奉達十五年、接下主任牧師之重責的區永亮牧師，則在〈牧者心語〉的「接棒與交棒」(P.4)文中，分享了接棒前後的心情轉折，並期許自己以謙卑、順服的態度跟同工和弟兄姊妹們一起配搭服事，讓教會為這個城市、為這個社會帶來祝福。在專輯「合神心意的領導與治理」(P.8)文中，他指出了在教會裡的領導和治理

(牧養)與一般企業的差異，然最終仍需回到聖經的智慧與原則——要在神面前，從牧養的角度來成全他人。並以摩西的岳父葉忒羅為例，提供尋找領袖的三個方向：判斷力、教導力與執行力。

另外，「從職場到教會的管理智慧——專訪朱黃傑執事」(P.20)一文，朱黃傑執事則以多年在職場的管理經驗，分享擔任總管理處執行長一職之心情與管理理念，與弟兄姊妹共同勉勵。他強調：人的腳步為耶和華所定；他希望進入教會服事，能夠拋磚引玉成為初熟的果子，使更多職場的主管回應神的呼召，成為教會的幫助，使教會在管理的轉化上有足夠的推動力。

「我們每個人都是天生的領袖，在聖靈的恩膏中被恢復，滿有屬天的智慧與能力，完成我們與上帝同工的天生命定。」這是喬美倫教師在「領袖恩膏中的智慧與能力」(P.12)文中所勉勵我們的。不但教會領袖需要恩膏，職場領袖也需要恩膏；在職場各行各業的基督徒，若能清楚自我認知在職場上要作鹽作光，並有居上不居下，作首不作尾的心志，不但能產生生命影響生命的果效，帶來更新和復興，也能讓職場成為基督身體(教會)的延伸。(見P.14，葉祖諒的「教會與職場的雙贏」)

盼望在這禧年中，我們都能如喬老師所言，坦然在基督裡支取一切的智慧與能力，與祂同工，釋放權能，並以智慧來治理，恢復我們受造的尊榮！

# 靈糧

Bread of Life

2011靈糧季刊秋季號

## 目錄

### 專輯

#### 領導與治理的智慧

##### ——領袖恩膏與教會治理

- 8 合神心意的領導與治理／區永亮
- 12 領袖恩膏中的智慧與能力／喬美倫
- 14 教會與職場的雙贏／葉祖諒
- 18 職場牧養——全人關懷／謝胡毅
- 20 從職場到教會的管理智慧  
——專訪朱黃傑執事／朱黃傑
- 23 靈糧(國度導向)組織圖

### 特別企畫

#### 周牧師，我們謝謝您！

##### ——牧者腳蹤34載

- 24 周神助牧師編年史
- 28 神為靈糧堂所揀選——一個又特別又平凡的僕人／張儀貞
- 33 除了感恩，還是感恩／周莊碧明
- 36 洞燭先機的主僕／曾國生
- 37 我的良師，我的益友／區永亮
- 38 用膝蓋走路的人／謝宏忠
- 39 好戲連台 真有神助／朱黃傑
- 40 勇者無懼的僕人典範／林慶豐
- 41 不斷突破更新的周牧師／梅許以謹
- 42 正直與公義／徐劉玉棠
- 43 周牧師，感謝你！／紀惟明
- 44 這樣活著真不錯／喬美倫
- 45 虛己求神國的好僕人／謝胡毅
- 46 有愛心的好牧者／區黃明輝
- 47 走出先鋒者順服的腳蹤／巴柝聲
- 48 我給你跪！／呂思瑜
- 49 談周牧師／劉群茂
- 50 一個聰明的工頭／劉彤
- 51 願你如鷹展翅／張恩年
- 52 他，使麻雀如鷹展翅／張靜蓉
- 53 以利以謝／駱世雄
- 54 「再看看」的領導風格／楊寧亞
- 55 眼光——寫於周牧師七十轉進時／寇紹恩
- 56 一個「非典型」祝福／朱台深
- 57 一位值得我追隨的良師、益友／朱植森

### 教會建造與異象傳遞

#### 牧者心語

- 4 接棒與交棒／區永亮

#### 五重職事

- 5 活力兔或變裝兔？——回到愛的盟約／謝宏忠



7



24



55

## 2011教會年度目標：智慧

### 教會事工·宣教外展

#### 兒少牧區

58 服事下一代是榮耀的使命／朱施美妃

#### 青年國度

60 讓天國文化全面臨到我們的家庭——  
2011年「家庭親子特會」&「親密關係特會」／湯欣瑜

#### 福音外展

64 神要在大同做新事／羅慶聖

#### 方舟事工

66 一個建立新世界的探索旅程  
——方舟事工兩週年感恩與期許／段樹仁

#### 愛鄰行動派

68 我的歷練在神國有用嗎？  
——不用懷疑，神必用你！／鐘玉如  
69 515家庭日義走行動花絮報導／吳怡貞

#### 宣教你我他

70 非洲華人福音的呼聲  
——看見台灣教會及靈糧大家庭的機會及責任／胡蘊玉

### 靈糧一家 同心同行

#### 靈糧網絡

75 整全的拓植，雙福的力量／葉嶺楠  
76 關心這世代的需要／黃贊彥  
踏出遍植這一步／周盪滿  
77 本於信，以至於信／劉永行  
78 十字架的異象／蘇惠麗  
79 祂為我們預備好工人／李秀玉

#### 分堂巡禮

80 興起大能勇士、建立榮耀教會／黃福國

### 信仰與生活

#### 雲彩見證

83 燃燒吧！祭壇／劉淑惠

#### 分享園地

86 現今的機會／區黃明輝

### 資訊·出版

#### 靈糧大事記

88 2011年4月~6月大事記／汪于茹輯

#### 靈糧全球網

插頁 I 靈糧堂台灣堂會分佈圖

插頁 II 靈糧堂海外堂會分佈圖

插頁 III~VI 海內外分堂通訊錄

#### 廣告

63 以色列精緻之旅

封面裡 台北靈糧堂裝備中心課程

封底裡 天國文化特會——第五屆大洋洲靈糧特會

封底 家庭親子特會&親密關係特會



74



60



83

發行人：曾國生  
總編輯：周神助  
副總編輯：區永亮  
編輯顧問：周莊碧明、林璋玲、胡毅、馬世驍、張蓓蒂、喬美倫、葉嶺楠  
主編：楊玉華  
文字編輯：汪于茹、張儀貞、楊青山  
美術編輯：高遠、李蕙芬  
封面攝影：梁樹榮  
發行所：中國基督教靈糧世界佈道會台北靈糧堂  
台北市大安區和平東路二段二十四號  
電話：(02)2362-3022 傳真(02)2366-0180  
網址：<http://www.ilc.org.tw>  
E-mail：[blpress@ilc.org.tw](mailto:blpress@ilc.org.tw)  
2011年7月17日出刊

# 接棒與交棒

口述◎區永亮 整理◎汪于茹



七月廿四日周神助牧師卸下長達三十四年主任牧師的職務，由我來承接主任牧師之重責；其實，在我原本的服事規劃中，並沒有想到要接下主任牧師這個職位，也沒有那麼清楚的負擔。

十五年前我從美國回到台灣時，連台北靈糧堂在哪裡都不知道，當時一心只想要做基層的福音事工。即使進入靈糧堂後，我也有自己服事的規劃。不過，當教會開始朝使徒性教會和五重職事發展的時候，我擔任了執行牧師一職，心想再做做看；一直到去年，周牧師跟我談到接任的事，我都是說我沒有這個打算。

就我個人而言，不打算承接這份工作，有兩個原因：

第一，神在靈糧堂的質與量都賜下豐富的賞賜，接班的人不僅是要能夠領受過去這些年來周牧師和同工們所帶出來成果，更需要能夠傳承下去。考慮到我自己各方面的能力，並且也已屆退休之齡，並不足以勝任。

第二，從整個教會角度來看，若是由我接手，或許會是個過渡期，但下一個接班人是誰，似乎每個人都沒有看法。然而神給我們教會這麼大的恩典，如果今天我要負責接手，等到了該交棒的時候，若是教會沒有共識，還沒有找到一個合適的人，這對我來說會是滿大的壓力。

我常常這樣說：「我能夠想得通的部份，是我的責任；若我想不通、不知道該怎麼解決的部份，那是神的責任。」從一個角度來說，目前大家認為我必須接下這個工作；但是從我個人的角度來看，將來是由誰來接手下一棒？只有更多的交託給神。

接任主任牧師這份工作，對我來說真的是太難了！如果在十五、十六年前，我來台北靈糧堂的時候知道會有這一天，我就應該改名叫「區神助」才對。但是，這對我來講也是一份榮幸，我評估自己，知道仍然有許多不足之處，也知道這並不是我能夠獨自承擔的。所以我要繼續地努力，在接下來的這幾年時間，我期許自己以謙卑、順服的態度跟同工和弟兄姊妹們一起配搭服事，讓教會為這個城市、為這個社會帶來祝福。

在我的期待中，若是以五年作目標，我希望今年能把整個架構調整好，以備後面五年、十年教會的發展；明年開始，我希望能夠有時間專心地帶每個部門的領袖，並且成全弟兄姊妹，看到一些專業的、對於教會事工有更強負擔的人才進到教會，以他的恩賜、專業和教會同工一起配搭。

我希望過了三年、五年、或是更久之後，當我交棒時，能看到整個教會不僅有了可以承接往後發展的好架構，而且裡面的人才也放在對的地方；畢竟「成全聖徒，各盡其職，建立基督的身體」(弗四12)是我的呼召和責任。

(作者為台北靈糧堂主任牧師)



# 活力兔或變裝兔？

## ——回到愛的盟約

文◎謝宏忠

我們在愛的盟約上有很大成長的空間，彼此的關係須向上提升，更緊密的連結在一起。

八月十三、十四日周神助牧師召聚了教會的主要同工，召開了一次關乎教會未來發展的歷史性會議。議題涵蓋了五重職事的運作、牧養部門與其他部門的關係、台北靈糧堂如何協助靈糧網絡眾分堂轉型為使徒性教會。在一次的敬拜中，神讓我看到一隻充滿活力的兔子，跳來跳去；又讓我看到一隻大老鼠變裝成兔子，將短耳朵裝上長耳朵，將長尾巴捲起來，套上一球白色棉絮，也跳來跳去。我不知道神為何讓我看到這些畫面，因與當時眾人敬拜的方向和禱告的內容，格格不入。我正猶豫要不要說出來的時候，聖靈對我說：「這就是教會領袖

團隊的現況與遠景，要由變裝兔變成活力兔。」我忽然明白過來，在神的眼中，五重職事的領袖團隊各自忙碌在神所託付的事上，看起來像活力兔，卻是變裝兔。從教會是基督的身體來看，領袖團隊各有不同的功用，在事工上雖有不少的連結，在生命上卻缺乏深度的契合。活力兔是生命共同體，變裝兔是事工組合體。這是神要領袖團隊努力的方向。

之後，在先知性核心團隊的禱告中，神又讓我看到一棵筆直參天的樹，在樹幹的底部有碗豆的莖攀爬其上。主對我說，這棵筆直參天的樹是祂為我們所立下的愛的盟約，我們領袖團隊像碗豆的莖，只

攀爬了一小段樹幹。我們在愛的盟約上有很大成長的空間，彼此的關係須向上提升，更緊密的連結在一起。有一位同工馬上回應說，我們要向黑道多多學習。她提到有一位傳道人的弟弟是黑道，悔改信主，加入教會，看到教會同工的關係很薄，有感而發的說，我來幫你們的關係變厚。我以前在黑道混過，若有人為幫派犧牲生命，我們一定會盡力照顧他的家人，無論是全家的生活費或孩子的教育費，都全部供應，讓他們一無掛慮。

這種「歃血為盟」的黑道義氣，使我對主耶穌在十字架上流出寶血，與我們立下愛的盟約的事上，有了更深的體會。對使徒約翰所說的：「主為我們捨命，我們從此就知道何為愛；我們也當為弟兄捨命。」(約壹16)也有了更深的反思。用為弟兄捨命的愛來回應主為我們捨命的愛，正是主向我們所要的愛的盟約。領袖團隊彼此的關係，不只是事工的相連與相助，更是生命的相通與相顧。使徒約翰又說：「從來沒有人見過神，我們若彼此相愛，神就住在我們裡面，愛祂的心在我們裡面得以完全了。」(約壹四12)這句經文提醒我們，活在愛的盟約的關係中，會使看

不見的神變成看得見的神，且使我們對神的愛得以完全。一個宣稱自己是百分之百愛神的人，若不能彼此相愛，對神的愛就不能算是百分之百。我們可以單獨愛神，但神喜歡我們用彼此相愛的具體行動，來顯明祂完全的愛。這也是初代教會所以有吸引力的主要原因之一，「信的人都在一處，凡物公用，並且賣了田產家業，照個人所需用的分給各人。」(徒二44~45)人們看見神真的住在他們中間，主也將得救的人天天加給他們。

記得有一次領袖團隊聚集敬拜禱告時，我看見一個喜餅，聽見主對我說，「我聘你們為妻。」這句話出自何西阿書二章19至20節，神以仁義、公平、慈愛、憐憫、信實，聘我們為妻，我們就必更新對神的認識。結果就是神的恩典滿溢，神說：「那日我必應允天，天必應允地，地必應允五穀、新酒和油。這些必應允神的百姓。」(何二21~22)在後周牧師時代，神要領袖團隊回到愛的盟約，才能彼此有真正的信任感和安全感。不要像以弗所教會，為主多方勞苦，卻失落起初的愛心。我相信當我們的生命有真實的相通與相顧時，神要彰顯祂的同在，並要應允我們一切

的禱告，使天上的福和地上的福都傾倒在我們身上。正如保羅在以弗所書所說的，當我們一同進入愛的盟約，神便將祂一切的豐滿充滿我們，使教會顯出神測不透的豐富與榮耀！

(作者為靈糧教牧宣教神學院院長、台北靈糧堂啟示性事奉處處長)



領袖團隊彼此的關係，不只是事工的相連與相助，更是生命的相通與相顧。(媒體中心提供)



# 領導與治理的智慧

## ——領袖恩膏與教會治理

「求你賜我智慧可以判斷你的民，能辨別是非(判斷治理)。」(王上三9)



# 合神心意的領導與治理

口述◎區永亮 整理◎汪于茹

（梁樹榮攝）

對一個基督徒的領袖、治理者來講，我們需要在神面前，從牧養的角度來成全別人。

## 「領導」和「治理」是一件事情的兩面。 聖經中的領導模式

「領導」(Leadership)是把人從A帶到B，領往一個目標去。領導學可能有幾百種，但在我來講，我簡單歸納領導的模式為兩種；一種是Push(推動)，一種是Lead(

引導)。Push的方式就好像在這裡有一條繩子，我推著繩子到另一邊去，不過到了那裡，繩子就變成一團，而不會是一條，但最起碼繩子已經到達那個目標；而Lead的方式是抓著繩子的這一端把它帶過去，所以到了那裡，繩子並不會攪成一團。從以前在職場做事到如今，我選擇用第二種引導的方式，為什麼呢？我覺

得這是受聖經的影響。

聖經的領導，是用引導的方式，就好像牧羊人走在羊的前面，以身作則。牧羊人先往前走那步路，先把前面的困難挪開，好叫後面的羊能夠跟上；他並不是在後面推，讓這些羊先去碰到問題、受挫折甚至受傷。聖經上說「……，好牧人為羊捨命。」(約十11)這句話我一直放在心中，因此我選擇以引導代替推動。

為什麼用引導的方式，還有另一個原因。在領導時，到達目標的地方是一回事，而到達之後能否發揮一個更好的功能，這是另外一回事。如果我們從這個模式改成另一個模式之後，卻不期待發生好事，甚至反而更糟糕，就像亂成一團的繩子，那我們要反問自己，為什麼要花那麼多功夫去改變？為什麼不停在原點？所以當要領導一群人時，不僅是要達到那個目標，而且要產生一個不同的結果、模式。所以領導的目標必須很清楚，必須明白為何要如此做；並且需要整合、需要改變，使目標達成而且更加有效，這是我認為的領導。

若是事工能夠達成，或是能更有效的被成全，不只與目標、策略有關係，絕對和負責的人有關係。有了目標，有了策略，接下來就要看有沒有適合的人來做。在我來講，這三樣都有了，我才會尋求要不要投資進去做這事工，我並不會因為有人奉獻一筆錢，就找些事情來試著做做看，我情願不用這筆奉獻，或是請教對方可否把錢用在別的地方，因為沒有人才的時候，我沒有辦法知道事工要如何進行，這時的投入會是種浪費。當清楚的目標、有效的策略、並且適當的人才三者皆備，我相信這事工會值得投資。

## 聖經中牧養與治理的原則

另外我們再來談「治理」。對我來說，治理可以用兩個英文字表達，一個是「administration」，一個是「management」。這兩個字的意思有相同的地方，也有不同之處；「administration」是針對做決策，包括目標、策略，必需獲得很多資訊以作出對的決定，「management」是關於有效的運用人才、資源，並且

依循策略、完成策略，使目標可以達成，目的可以顯明出來。

因此「領導」是指一種模式，而「治理」是偏重執行層面。很多時候領導跟治理會有差距，也就是說做決策、定目標的人和執行的人有很大落差。這就是為何在職場上做事時，常常會卡住、停滯，若一個公司能夠有效治理，很大的原因是他們在領導與治理上的成功。若公司的行銷部門說這個產品好，但是他們的想法跟設計研發的部門有落差，而製造產品的部門又與設計研發有距離；而即便有了很好的設計和策略，若是沒有人來有效的執行，好的設計也會浪費掉。這之間要如何溝通，就像是要過一個個的關卡，是一門很大的學問。

## 以成全人為原則的治理智慧

有些人覺得，似乎我在治理這方面還有點果效，我想以前在職場做事對我有些幫助，但我還是要回到聖經的原則。當聖經講到「牧養」這個字，基本上就是治理的意思，是要治理羊群。每隻羊都不太一樣，有老、有少，羊也不太清楚自己的方向，也不知道何時該吃、何時該休息，牠只是有得吃就吃，累了就休息，並不懂得自律。怪不得聖經喜歡用牧羊人來表示教會的負責人，把弟兄姊妹看成羊群。

若你問我要怎麼牧養，基本上就是治理、管理。聖經上說到不認識主的人，「……困苦流離，如同羊沒有牧人一般。」(太九36)而有些羊雖有了牧羊人，但牧羊人沒有處理得當，或是羊群不聽牧羊人的話，就還是一片混亂。所以牧養最重要的，不只是關心、照顧，而是治理——把一個人變成對的人，放在對的地方，在對的時候做對的事。弟兄姊妹信主前、或信主後，還是有困難，我們幫助他、醫治釋放、處理原生家庭……等問題，這很重要，是牧養的第一步，但是我們常常就停在這個地方。接下來我們應該要給他一個平台，帶領他、訓練他，好叫他能夠用神給的智慧，在對的地方、對的時間，做對的事情。

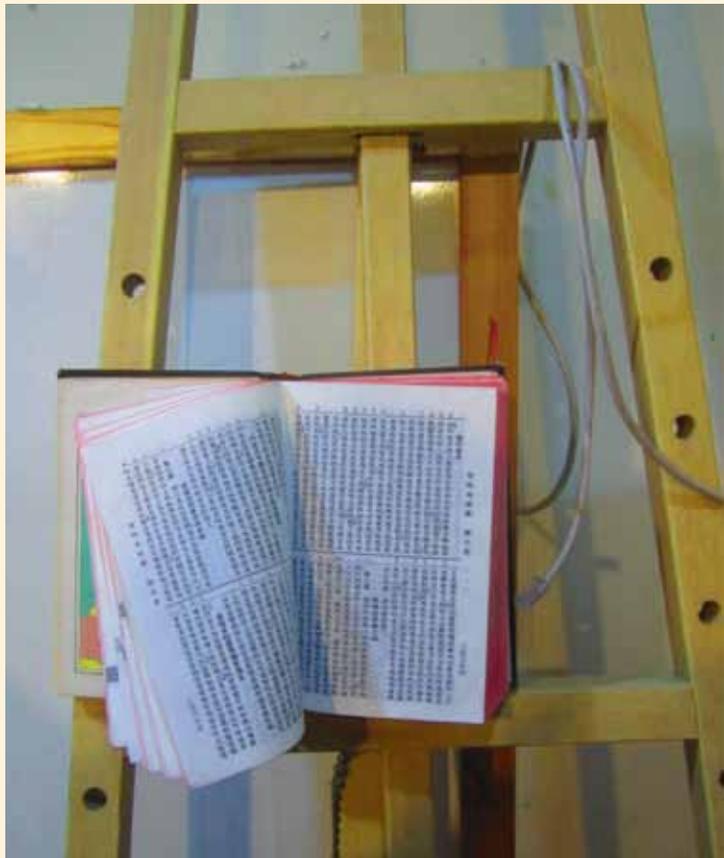
這個世界的治理方式，是用薪水、升遷等方式來控



制人，以達到管理者的目的。從一個很實際的角度，在職場上，若我是你的老闆，相對的，你就是弱勢，即使你的存款比我多，即使你的家業豐富，但在這關係當中，我不教你、不提拔你、不訓練你，你就沒有機會。很多時候你想換工作，不見得是老闆壞到哪裡去，只是在上班的那八個鐘頭裡，你發現你老闆的領導、治理不是為你，是為他自己。當然有些公司很好，強調員工的福利，但一般來講，還是為了成全公司的目標；他可以支持你、給你高薪，讓你幫助他完成他想要達成的目標。

但聖經治理的角度卻不是如此。乃是治理者要成全這人，好達到神對他的呼召、讓他進到神的命定。以前在職場，我看下屬中有幾個對工作內容滿有興趣，有心繼續學習，我就用下班後的時間，教導他們為什麼要如此做、要怎麼分析，讓他們在例行公事之外，更多被提升。而我這樣做的另外一個目的，是要在這些人當中可以做出選擇，當有一天我要升遷一個人時，我絕不會選那對工作沒有心的，或是有一天我要離開這個崗位，我能夠跟上級說哪一個人可以接任我的工作，因為我懂的他都懂了。

對一個基督徒的領袖、治理者來講，我們需要在神面前，從牧養的角度來成全別人。我們傳道人常常被提醒，到底我跟弟兄姊妹的關係，我們一起追求的目的，是為了將來我比較好用他嗎？還是將來他能夠被成全？我想這很重要。我下定決心，我不希望若有哪個弟兄姊妹離開教會時說：「我在這幾年來都是被教會、牧師利用。」若他真這樣講，我要檢討，但如果我檢討發現這幾年我確實是在支持他、成全他，縱然這個人離開的時候有這種想法，我覺得我還是對得起自己、對得起神。



(梁樹榮攝)

### 合神心意的領導者

在出埃及記十八章提到摩西天天從早到晚為百姓判斷事理，摩西的岳父葉忒羅看他辛苦，建議他從百姓中找出領袖。葉忒羅給他幾個尋找領袖的方向，**第一個是判斷力**。「你要替百姓到神面前，將案件奏告神。」(出十八19) 我們知道判斷力或者智慧是從神來的，我們自己可以努力學習知識，但怎麼有效運用這個知識，需要從神而來的智慧。「敬畏耶和華是智慧的開端；認識至聖者便是聰明。」(箴九10) 判斷力似乎只是一項長處，但背後其實是這人有沒有常常禱告尋求神、有沒有從神來的力量，使他所行出來的，不僅是有見識、有知識，而且是有智慧。

**第二個是教導力。**「又要將律例和法度教訓他們，指示他們當行的道，當做的事。」(出十八20)領導者需要有教導力，他因著有判斷力所以有清楚準確的想法，也知道怎樣運用、事情怎樣達成，他還需要能把想法講得清楚。我碰過有些牧者，教會的弟兄姊妹似乎無法跟上他的異象而有些埋怨，他說：「我常常在講台上講了。」後來我聽了他的講台，發現他只是講，但並沒有講到一個程度，讓聽的人能夠聽得懂，並且能照著去做。因此領袖需要有教導力，不僅他自己很清楚知道是什麼，而且讓聽得人能夠聽得懂，而且知道怎麼去行。

**第三個是執行力。**「並要從百姓中揀選有才能的人」(出十八21)判斷力、教導力很重要，但從一個角度來講，還是在紙上作業。事情要發生，是因為有人明白這個事情，而且知道怎麼去做。我感覺到這是在教會裡面比較需要突破、改進的地方。教會常開很多會，有很多的結論，但是沒有事情發生，因為沒有找到一個執行的人。我希望開會的人中，有人是執行的人，或是去找一個適合的人來執行，否則就是白談了。但是我覺得最理想的狀況還是參與開會的人來執行，因為策略和執行沒有協調，就會產生一些我們提到的落差。

## 教會未來的展望與規劃

這些年來我擔任執行牧師，在牧養處和事工管理處裡，我比較專心、努力於調整教會架構，好叫神給教會的恩典，不論是資源、人力、財力、事工，能有更好的整合。感謝主！這幾年來看到弟兄姊妹被提升、被成全，能夠在他們的專業、職場中有更大發揮的機會，同工們更有效的服事，我想跟整個教會牧養、裝備、成全的架構有關。

然而，每當思想要交接的時候，我就更深的感受到：如果新酒要澆灌下來，要有一個新的皮囊、一個適合的皮囊；相同的，教會要不斷地領受恩典，且在後面的年日都有神新的恩典。那麼，到底什麼樣的架構才可以來承接呢？

七月廿四日接任了主任牧師以後，又回到上述所提的，如果神不斷把恩典加給教會，就不只是架構的問題。如果架構能夠穩定，接下來就是人的問題，是下一個階段領袖群的問題。

在我的期待中，若是以五年作目標，我希望今年能把整個架構調整好，以備往後五年、十年教會的發展；明年開始，我希望能夠有時間專心地帶每個部門的領袖，因為培養人、成全同工所需的時間、智慧，比調整架構還複雜的多，也需要付上更多時間和心力。一個部門若有適合的領袖，基本上那個部門就應該越來越好，因為他的專業再加上判斷力、教導力、執行力，他自己會把部門帶起來；而我主要工作就是和這些部門領袖一對一，或將他們帶在一起。

## 發展架構 培養領袖人才

我希望過了三年、五年，或是更久之後，當我交棒時，能看到整個教會不僅有了可以承接往後發展的好架構，而且裡面的人才也放在對的地方。

當我講到人才架構時，不僅僅是講現在的三百五十位全職同工。我希望看到教會弟兄姊妹當中，一些專業的、對於教會事工有更強負擔的人才，他們能夠進到教會，以他的恩賜、專業和教會同工一起配搭。我也相信往後會有滿多的專業人才，在職場的弟兄姊妹，他受過教會神學院、生培、一線領袖等訓練，要來負責教會或福音中心的事工。

另一方面，面對社會環境變遷如此快速，許多的議題教會不甚了解，該如何發聲？這也需要專業的人士進來。甚至有一天，我們要往外開拓，我們也是以各種恩賜、專業的團隊前去，把分堂建立起來，讓當地的傳道人、弟兄姊妹來承擔。

我相信將來的日子，教會一方面在處理事情會更加有果效；另一方面，我們也要預備自己以承受未來神給我們更多的使命。

(作者為台北靈糧堂主任牧師)

# 領袖恩膏中的智慧與能力

文◎喬美倫

不但宗教領袖需要恩膏，職場領袖也需要恩膏。

恩膏並不是一種個人魅力或威權，而是被上帝授權，並賦予完成職份的能力。

我們每個人都是天生的領袖，在聖靈的恩膏中被恢復，滿有屬天的智慧與能力，完成我們與上帝同工的天生命定。

## 天生領袖

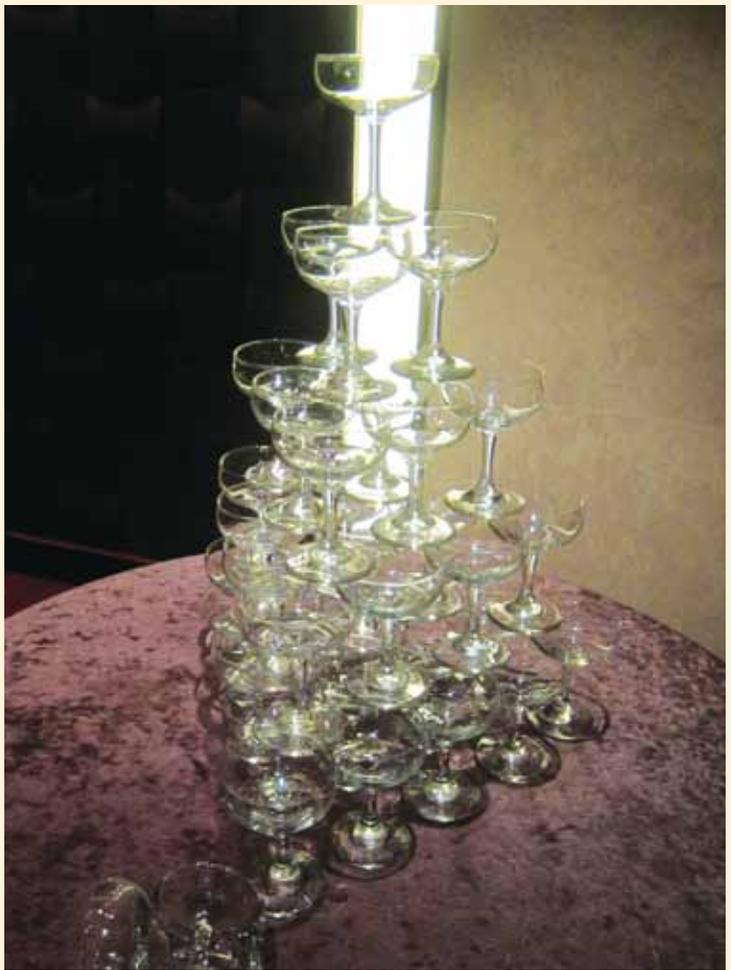
我常常說，我們每個人都是天生的領袖。許多人覺得困惑，特別是自認毫無領袖特質的人，往往對這樣的說法質疑。

首先，我們看見創世記中，上帝以祂自己的形像與樣式，創造男女之後，就要他們「管理海裏的魚、空中的鳥、地上的牲畜和全地，並地上所爬的一切昆蟲。」(創一28)這是人受造的目的，就是上帝要把祂的權柄下放給人類。而啟示錄則說「他們要作王，直到永永遠遠。」(啟廿二5)這就是上帝對人類自始至終的心意，祂要人類與祂一同掌權。因此我們都是天生的領袖。

## 領袖之能是在聖靈中被恢復的

當我們觀察民數記十一章時，我們發現一個現象：摩西選了七十位長老要與他同受聖靈時，顯然這七十位長老原本就被立為領袖(參出十八)，但卻沒有發揮領袖的功能。為什麼呢？顯然這些長老身上缺了些什麼，這是不是亞當墮落後，人類領袖的共同問題呢？有領袖的天然氣質，卻失去上帝的恩膏與授權；站在領袖的職任上，卻無能完成使命。

上帝要摩西把這七十人帶來到祂的面前，「要把降於你身上的靈分賜他們，他們就和你同當這管百姓的重任，免得你獨自擔當。」(民十一17)似乎被恩膏了的



梁樹榮攝

領袖，才真正進入領袖的職份，也開始執行領袖的責任。這時，權柄由上帝，經摩西，真實的下放到這些領袖身上了。

值得注意的是，這些領袖並非宗教領袖，乃是民政領袖，管理百姓生活之事；從今天的角度而言，他們就是職場領袖。也就是說，不但宗教領袖需要恩膏，

職場領袖也需要恩膏。恩膏並不是一種個人魅力或威權，而是被上帝授權，並賦予完成職份的能力。

## 恩膏恢復的記號

當這些領袖被恩膏——授權並賦予能力時，他們的身上都有一個記號，就是他們都「受感說話」(參民十一24)。這裡的受感說話是指什麼，我們不去爭論，但確定的是，他們的口舌被聖靈管制了。

為什麼他們的口舌要被聖靈管制？新約雅各書說「舌頭在百體裏也是最小的，卻能說大話。」「若有人在話語上沒有過失，他就是完全人，也能勒住自己的全身。」(雅三2~5)原來舌頭是掌管全身的，管制住舌頭，就能管制住全身。當聖靈開始在一個人的舌頭上管制他時，聖靈就能管制這個人，這個人一旦被聖靈掌權，上帝就能將權柄還賜於他，藉著他來掌權。

因此，我們可以說「受感說話」，是指人的舌頭被聖靈接管，他的全身也同時被聖靈掌權，而唯有被聖靈掌權的人，是上帝放心權柄下放的人。這樣的人才能脫離亞當的咒詛，重返榮耀，恢復天生領袖的位份，與上帝一同掌權。

這樣的真理，不僅是發生在教會中，基督徒的職場領袖，同樣需要經歷這樣的過程，才真正進入一個被上帝授權在地上工作的地位。這個地位不是人給的，不是在上位給的，乃是上帝給的。

## 恩膏中的智慧與能力

上帝一旦恢復一個人的授權，同樣就會恢復這個人的能力。

以賽亞書十一章所描述的彌賽亞，就是一個這樣的領袖：「從耶西的本必發一條，從他根生的枝子必結果實。耶和華的靈必住在他身上，就是使他有智慧和聰明的靈，謀略和能力的靈，知識和敬畏耶和華的靈。他必以敬畏耶和華為樂；行審判不憑眼見，斷是非也不憑耳聞；卻要以公義審判貧窮人，以正直判斷世上的謙卑

人，以口中的杖擊打世界，以嘴裏的氣殺戮惡人。公義必當他的腰帶；信實必當他脅下的帶子。」(賽十一15)這就是領袖的靈；這種智慧的靈使人能以非肉眼，而是屬靈洞悉力來決定事情。

恩膏在一個人身上，除了使沒有智慧的成為智慧，也使沒有能力的擁有能力。我們記得大衛的詩中說「惟有那以力量束我的腰，使我行為完全的，祂是神。……祂教導我的手能以爭戰，甚至我的膀臂能開銅弓。」(詩十八32~34)大衛不但擁有領袖的智慧，同時也擁有超乎常人的力量，從今天的角度來講，幾乎就是超人了。這都是在上帝的恩膏中發生的。

## 在基督裡的智慧與能力

我們知道舊約的受膏者，到了新約，完全應驗在大衛之子耶穌基督的身上，基督就是受膏者，就是掌權者。當基督在拿撒勒會堂宣讀以賽亞書六十一章時，祂等於宣稱自己就是那位終極受膏者，上帝所有的恩膏都在祂身上了。祂不但滿有智慧啟示的靈，也滿有屬靈的權柄與能力。

保羅神學中的核心概念，就是「在基督裡」。在基督裡我們死了又活了，在基督裡我們成為上帝的後嗣，在基督裡教會繼承基督一切的豐盛，包括受膏者的智慧與能力。

那麼，我們還有什麼好猶豫呢？我們豈不當坦然接受聖靈的膏抹！坦然接受自己身上受感說話的記號；坦然在基督裡支取一切的智慧與能力；並且坦然與基督一同在地上掌權作王，成為這個世代的屬靈領袖。

無論是在人生抉擇中，或在教會事奉中、職場職份中，當上帝的靈臨到我們時，都是興起我們作時代的領袖，滿有基督的智慧和權能，與祂一同執掌王權。

在這禧年的年份中，讓我們學會披戴基督，與祂同工，釋放權能，以智慧來治理，恢復我們受造的尊榮罷！

(作者為靈糧教牧宣教神學院教師、生命培訓學院負責人)



## 教會與職場的雙贏

文◎葉祖諒

(梁樹榮攝)

在職場各行各業的基督徒，若能清楚自我認知在職場上要作鹽作光，並有居上不居下，作首不作尾的心志，如此不但能參與職場重要的職位和決策，產生生命影響生命的果效，帶來更新和復興，也能讓職場成為基督身體(教會)的延伸。

由於我個人過去多年在職場服務時，同時也在教會擔任核心同工和僕人領袖，提早退休後，曾在「商業從業人員團契」(全福會)服事，後來蒙召進

入教會成為全職傳道人，感謝神讓我能經驗教會與職場兩者不同的環境、功能和角色，藉此分享一些粗淺的心得。

## 職場教會產生社會轉化

神在這些年間讓教會在職場的各個領域裡，因耶穌的寶貴屬性和基督的馨香氣息在整個職場帶來美好的見證和名聲。在職場各行各業的基督徒，因他們站在一個位置而能清楚自我認知「……是被揀選的族類、是有君尊的祭司、是聖潔的國度、是屬神的子民」(彼前二9)他們在職場上作鹽作光，更有居上不居下，作首不作尾的心志，不但能參與職場重要的職位和決策，滿有神賜的權柄、能力、智慧和恩膏，產生生命影響生命的果效，帶來更新和復興；不但改善職場的屬靈空氣，也在職場上成為基督的精兵，禱告、敬拜和福音的大軍，為主打美好的仗，讓職場成為基督身體(教會)的延伸。

從職場的角度看教會的型態，可更清楚看見「職場教會」與「社會轉化」的主要關連。譬如說，社會的財富轉移必須要有一些有職場恩膏的使徒，站在聖經真理的基礎上來破除貧窮的靈，所以職場中的教會必須是建立在教會聖經教導的基礎上。今日我們從教會和職場、祭司和君王或核心教會與延伸教會等思考模式來看神的百姓在職場(延伸教會)所帶出來的事奉果效和影響力，就是社會轉化的一個關鍵。

目前許多教會的領袖對職場領袖和信徒的期待已經不止於金錢的奉獻而已，更是看重他們還能提供許多寶貴的非金錢的資源和建造教會上許多不同的貢獻。就如聖經中路加福音和使徒行傳作者路加醫生當年所扮演的職務性使徒角色那麼有恩膏，難怪這兩卷書被奉為正典。

## 成全職場領袖 發揮基督肢體功能

其實教會不但要改變傳統的方式看職場領袖，也要從各方面來成全他們，使他們能各就其位、各盡其職，甚至把他們當成神國的合夥人一起擔當屬靈3M(Mentoring教導，Mission宣教，Ministry事工)的功能。教會不僅以聖經真理來牧養、教導和遮蓋職場領

袖，也可以一起配搭來做各種職場宣教和傳福音的工作，更可以雙向互相來分工做各種不同的服事。故此整個國度包括核心教會(會眾聚集的教會)和延伸教會(職場的教會)可以一起發揮更大、更美好的基督肢體的功能，使之更為完美。

在我們教會「板城靈糧福音中心」就有些實例。教會的傳道人在弟兄姊妹職場服事，譬如醫院、行銷公司、牙科診所、服飾公司等都參與在牧養工作、福音事工、裝備課程和禱告祭壇。他們的員工就陸續來到教會，且有多人受洗歸入主名，並請教會幫助他們除去家中的偶像。他們的生命不但開始改變，信心、熱心、愛心也天天被激發提升。

其中有行銷公司的總經理和員工一起開始去醫院參與福音事工，還有牙醫診所的同工和在教會為核心同工的牙醫一起參與服事年長的松柏團契，辦得有聲有色，吸引很多人來到教會。教會在運作策略上很看重平信徒領袖(也就是職場的領袖)，他們在社區和職場上扮演很好的連結工作，也產生美好的影響力。

另外例如，教會有位擔任招待長和小組長的弟兄，他是社區小學的教學主任，因他的關係，我們連結上許多老師和學生家長，教會就進入校園開辦親職教育課程。接著教會進一步引導他們來到教會中參加不同的課程、讀書會等活動，使許多未信主的家長得著寶貴的福音，個人生命和家庭都實質地從對耶穌的信仰中得到平安、喜樂和滿足。同時，家長也很自然地把小朋友帶來教會，接受一系列對兒童的教導，甚至參加主日學，得到學習和遊戲的雙重收穫，也達到「親子雙贏」好果效。我們深信教會可以藉著與職場和社區的合作，看見從社區到城市和社會的真正轉化。

## 教會功能影響職場各領域

在教會五重職事的異象、使命和運作中，可以看見教會的功能和所謂的職場的七個領域或七座山(家庭、信仰、政府、媒體、教育、商業、藝術/娛樂)



(梁樹榮攝)

是息息相關的。當教會五重職事的真實恩膏和運作策略在職場發揮了「使徒性的功能」，就愈能產生實質的影響力。一旦職場的各職種和山頭的領袖被影響，才能看出職場到社會轉化的落實。

這也就是說，社會轉化一定會帶來神在創造人類時各項被看為美的事都逐漸恢復。而在社會轉化之前，首先是教會的真道和領導管理要進入職場，釋放出權能和恩膏。當職場的使徒興起時，就會產生財富移轉、社會轉化。現今的社會已出現了M型經濟型態，外在的社會問題已呈現出財富過於集中於少數人，造成嚴重貧富不均的情形。

教會在此時可引用聖經人物約瑟的例子，在豐年和荒年中取得平衡，調節兩者間供需，教會可透過體系中的資源來推動慈惠工作、社區福音轉化工作，都成為很好的策略。教會也藉著與職場的連結

把社會中「有糧的埃及」和「飢荒的迦南」之間帶出財富移轉，使社會體制中的富裕和缺乏取得一個公義的平衡點，財富平均才會實踐。

在我們教會建立初期，在地有一對愛主的夫婦奉獻了一筆很大數字的金錢給教會建造會堂之用，使得教會在「硬體」與「軟體」很好的配搭下能發揮集體效應，迅速成長，容納了許多「靈裡貧窮」的人，使他們生命開始蛻變和轉化，帶來家庭以致社會的改變。

### 教會與職場共造雙贏

在教會內部儘量讓許多教會事工由職場的信徒領袖和全職傳道人共同以互補方式來配搭，尤其是從職場專業的管理效能 / 效率、職場團隊的分工、運作的計畫和控管等都可借重來幫助教會的建造。同時，教會在現今挑戰社會中趨於多元性社區服務和多功能的組織分工，也可由職場的領導管理帶給教會在領導指揮上先建立好職權、責任制度的指揮鍵，俾使在教會組織系統讓教會的決定和指令準確，有效地傳達，與主責的同工都保持良好的交通管道和職場責任劃分，避免在教會事工執行上的混淆。

### 倫理領導與僕人領導

目前在世界先進國家中倡行的職場領導新觀念是倫理領導。這倫理領導也就是以職場倫理為根基的領導模式，而這根基就是以神的屬性成為人的品格，神的法則為人的行事準則，屬靈的信仰取代屬世的人生哲學，屬靈的價值觀取代屬世的價值觀。這就是教會以聖經真道為本，強調真正領導者的行為與動機是誠實無偽、可信的、正直、公義、無私的。

今日教會裡也強調好的僕人領導，就是領導者與跟從者的服事成為主要的責任和元素，正如主耶穌的榜樣。這也表達了僕人領導的價值和行為，教會

牧者和職場領袖間的配搭必須建立在其上，分工合作的成果也才會相輔相成。這些美好的屬靈職場倫理和領導的理念藉著教會的牧者被引進政府機構(如加拿大)和大企業(如GE)，產生非常正面的果效和影響力。

由上述所談及教會與職場兩者之間有緊密的關係和良好的互動，真會帶出祭司與君王所產生的權能來改變人心，傳揚福音來贏得城市和轉化社會。非常盼望聖靈能幫助教會和職場間建立理念溝通的管道；都能從分別為聖、分離自我到分工合作來成全眾聖徒，各盡其職，各就各位，效命神國。這樣不但使教會不致拘泥在傳統形式上看職場事奉於某些固定型態，而給予某些更寬廣的空間、彈性，只要合乎合宜的規範，並求果效。同時，職場也能尊重教會屬靈的權柄，認

同異象的領受、使命的傳遞和屬靈的領導，職場也可幫助教會整合許多資源投入教會事工和神國拓展。

特別在近日，教會領受神極美好心意的託付，推出全台灣319個鄉鎮要「遍築」、「遍傳」、「遍植」；我們深信在未來幾年台灣真會有屬靈大豐收，遍地開花結果，基督徒人數的比率倍增。我們更是期待教會走出四面牆，主動地、積極地邀請職場當成「三遍」的合夥人，更可以加緊腳步地參與職場在各處建立職場祭壇、職場福音宣教、職場小組和職場教會。那麼，不久就可以看見到處呈現「商場即禾場」、「職場即漁場」的美景了。

(作者為板城靈糧福音中心與三樹靈糧福音中心負責人)





# 職場牧養——全人關懷

文◎謝胡毅

牧者需要透過平衡的眼光，來看待一個教會的弟兄姊妹，及他在職場的影響力。



（梁樹榮攝）

我與夫婿（謝明宏牧師）在進入教會服事前，都曾在職場工作一段很長的時間。一個人每天至少有八至十個小時在職場工作，因此基督徒個人生命的影響力通常不是在教會，而是在職場。

有鑑於此，我對牧養在職場的弟兄姊妹有以下幾點體會：

一、我們需要了解他在職場上所做的事及職場上所遇到的困難。基本上，牧者需要透過平衡的眼光，來看待一個教會的弟兄姊妹，不光要關心兄姊在教會聚會的狀況，更需要了解他在職場的生活。

如果有一位弟兄，雖然可能因為工作忙碌無法帶小組、無法參加教會禱告會，卻在三百人規模的公司中，發揮影響力，對員工有很好的引導與牧養。那這樣的弟兄，顯然地在職場所發揮的影響力比在教會來得大。我們必須透過教會的服事及他在職場的影響力來看一位弟兄的潛力與願景。

彼得·魏格納將教會分為核心教會及職場延伸教會。延伸教會及核

心教會都是基督的身體，當我們以全面性的眼光來看待並接納一個同工，才能完整地了解一個同工，有可能他在核心教會擔任小組長，在延伸教會擔任CEO。我們需要肯定他們職場上的成長，比如他在職場被肯定、他在職場被祝福，他們在職場榮耀神。讓他們知道，神也關心他們在教會外的生活狀況。

**二、我們要去了解他職場的專業與恩賜。**這些層面往往是教會生活中易被忽略的。

舉例而言，某執事在教會參與牧養及敬拜服事，這可能是教會弟兄姊妹對他的了解。但事實上他是位職場使徒，在職場有很多創新的策略都是很有洞見的。但在教會的服事上，他順服教會的權柄，教會牧者必須去幫助他，讓神給他的恩賜得以被成全；有位姊妹，她生意往來的對象都集中在中東地區，可想而知，她的命定一定跟中東有關。另外原本要被提升作區牧的弟兄，突然間被公司調往香港，這是職場跟教會的落差。但神有全面宏觀的看法，作為牧養的人也需要在當中學習放手成全。

**三、我們需要看重家庭的平衡。**不論是夫妻關係、親子關係、家人的得救、家庭功能、家庭的角色都需要平衡。

最後，我心中有個藍圖，就是期望未來在職場的七個領域，不論是媒體、商業、政治、家庭等領域，按著不同的恩賜，都能建立良好的基督徒團隊，是屬於職場的五重職事團隊。譬如說，有人在職場很會傳福音、有人很有先知性的眼光、有人很善於牧養關懷，如果將這群在同一個領域的人聚集在一起，他們可以建立職場的使徒性團隊。而教會可以為他們守望禱告扶持他們。



有一群弟兄們平常週六都會一起去騎腳踏車，沿淡水河行軍禱告 / 運動連結——「藍火鐵馬」——他們比我們教會更貼近社會的實際需要，透過他們的互動，給我們很多激勵。當他們遇到困難時，他們很敞開，我們需要去傾聽他們的需要、瞭解他們的狀況，讓他們感覺到他們是被愛、被重視的。有時我們也會推薦一些合適的書。

其實，牧養職場的兄弟跟牧養一般兄弟沒有什麼差別。有機會，我們也可以利用他們週間上班的中午休息時間，帶個便當到他們辦公室去探訪他們，用謙卑的心去了解他們每天花最多時間的地方，以祝福的心帶來屬天的豐盛及神的同在，相信「突破」就在愛 / 信心中。

職場與教會不是對立的，我們不應該將職場從教會分割出來。當我們從職場了解一個人，並且去關心他生活的其他層面與教會生活後，自然而然地，我們會更真實的認識他，並藉著神的話與禱告，將他引導到神面前。同時，我們也更深入地守望禱告，他們在教會、職場、家庭不但取得平衡，生命豐盛成熟，更可以在職場中發揮影響力，成為轉化職場的基督徒。

(作者為東西中區區牧長)



# 從職場到教會的管理智慧

## ——專訪朱黃傑執事

訪採整理◎汪于茹

**編按：**執事會副主席朱黃傑執事於今年五月一日起，接受教會的邀請，以不支薪之帶職事奉方式，擔任新成立的總管理處執行長兼台北靈糧堂事業處處長。本期特別專訪朱黃傑執事，就其多年在職場的管理經驗，分享擔任總管理處執行長一職之心情與管理理念，與弟兄姊妹共同勉勵。

### Q 1：請您談談擔任總管理處執行長一職前後的心情、想法與個人的期許。

聖經上有句話說：「人的腳步為耶和華所定；人豈能明白自己的路呢？」(箴廿4)人雖不能明白，但是在神帶領之下，當人回過頭來看過去所走的路，就會在內心中湧出感謝及讚美的歡呼，因為神的帶領實在美好，超過人的所求所想。

我自幼在台北靈糧堂長大，所領受的教導就是「當將你的事交託耶和華，並倚靠祂，祂就必成全。」(詩卅七5)所以我在踏入社會工作時就將自己的工作交託給神，讓神來帶領我在職場上的路。過去這廿五年，我的工作沒有間斷過，雖然工作的公司換了好幾家(註1)，但每次轉換跑道時，都有經過相當時間的禱告與等候；總要禱告到內心有了屬天的平安，知道是神的旨意，我才願意走下去。

而在職涯的過程中，我是從基層做起，到了今年我真覺得幾乎所有的職稱都曾經擔任過。另一方面，在這個過程中，我經歷到神藉著人(主管、同儕、部屬)與事(職司、衝突、危機等)來操練我。除了職場所需的各項能力外，祂也操練我的態度與高度，而尤其重要的

是：操練我是否真的成為一個尊主為大、主權屬主的門徒。當然，時至今日我仍然還有許多地方需要再操練與再教育，但我知道一件事，我也為此作見證，就是職場的事奉「不是倚靠勢力，不是倚靠才能，乃是倚靠神的靈方能成事。」(亞四6)

所以當我在去年第四季，看到神的雲柱、火柱又再升起時，我明白我將離開一個已服務了七年多，並且是我所熱愛的公司與工作；而要進入的是一個新的領域，心情上是憂喜參半。喜的是：神又要帶領進入一個未可知的

未來，雖然未可知，但依我過去的經驗，這個未可知一定是有神美好的旨意在其中，心中充滿了興奮；而憂的是：要離開一群我所深愛的同僚，這份真摯的感情讓我十分不捨。

當我向公司正式提出辭呈時，我就陷入一股天人交戰。我是可以不離開的，繼續我每天已經很上手的工作，依然可以勝任愉快；尤其是看到同仁們的不捨之情，我甚至感覺他們認為我是背叛他們了，這些都成為我心中的掙扎。但最後我還是決定放下這一切考量，從營利事業轉進非營利事業的組織，來服事神、





(梁樹榮攝)

服務人——我相信神的旨意必是美好的。神也讓我看到公益法人的需要是如此的大，而我過去在公司治理與經營管理上的經驗正可略盡棉薄之力。此外，能夠與一群志同道合的牧長和同工一起為神國打拼，來拓展神的國度，幫助更多需要幫助的人，豈不更是好得無比！

最後，我還是要說，人的腳步為耶和華所定，當一個人走在神所量給他的命定中，這個人才是真正蒙福的；他必經歷神的同在和能力，並「主的軛是容易的、主的擔子是輕省的」、「神的能力是在人的軟弱上顯得完全」——這些應許的真實。

## Q 2：請就今年元月份大執事會所通過的教會新組織架構，說明總管理處的角色、功能及所希望成就的為何？

先介紹一下組織調整的背景：教會因應未來事工擴展，經聖工聯席會研擬新的組織架構，以便在適度監

督下，使運作和執行上更加契合，提升整體效能。新的組織架構分為「台北靈糧堂」、「靈糧全球使徒性網絡」、「國度領袖學院」三個平行單位，並由三個單位的領袖所組成的「靈糧國度治理小組」來連結運作。(見P.23附表一)

而我所擔任的總管理處，是設立在靈糧國度治理小組之下。靈糧國度治理小組是一個治理、溝通及決策的平台，也是教會跨組織的分辨、查驗與協調、討論的平台；而總管理處則是承接治理小組的決策來執行、監督、評鑑的管理單位，並橫向整合跨組織部門。

總管理處業務的內容是以提供三個組織——「台北靈糧堂」、「靈糧全球使徒性網絡」、「國度領袖學院」專業的管理及幕僚支援業務為主。比如像溝通協調、經營分析、營運績效的檢討、資金調度、專案管理、制度檢討及修訂、流程改善、內部稽核、決議事項追蹤等等，成為三個組織在執行上面共通的平台。



由於這三個組織都分別有自己的行政管理單位，當需要跨三個組織做溝通協調時，就在總管理處這個平台上進行。

總管理處所希望成就的是「承上啟下」。所謂「承上」，就是承接國度治理小組的方向、目標，並提供各項參考資訊及數據來做對的事情，以產生好的「效果」(effectiveness)；「啟下」則是讓教會的同工用對的方法來做治理小組所決策的對的事情，以帶出「效率」(efficiency)。我自己對管理的領受就是：把對的人放在對的位置上，用對的方法做對的事情。期待這三個組織能如同三股合成的繩子，帶出合一的力量。

### Q 3：管理是個藝術，需要有高度的智慧，您認為在教會中的管理與一般職場有何不同？有哪些共通的原則？無論是在教會裡或在職場的弟兄姊妹，您有何建言與提醒？

在一般的職場，應該多多看重人性管理，不要把人當成一個工具或一個數字；對人要多有一些愛的表達：尊重、傾聽、同理心。除了專業技能與產能的提升外，更重要的是看重人生命的成長與成熟。身為基督徒的主管，需要藉著禱告設立職場的祭壇，讓神的旨意行在職場上如同行在天上；且要多一點身教、少一點言教。因為人不一定會記得你所講的，但會記得你這個人。我們的信仰是藉由對神的信心與自己的行為見證出來的。

而在教會中，管理者要發覺同工們的恩賜，並放在對的位置，以幫助同工成全他們的呼召與命定；同時在愛的氛圍裡，按著秩序、紀律、誠實、順服權柄來推動事

工，建造榮耀的教會。另外，提升同工的專業能力、工作態度、見識與技術，並進行教育訓練，使每一位同工能成為一位稱職的員工，這也是教會中非常需要的。

最後，希望我進入教會服事，能夠拋磚引玉成為初熟的果子，使更多職場的主管在思考人生的下半場、轉換跑道時，能回應神的呼召，成為教會的幫助，使教會在管理的轉化上有足夠的推動力。

註：朱黃傑執事曾任花旗銀行副總裁、台灣大哥大副總經理、台灣客服總經理。



(梁樹榮攝)



神

董／執事會

靈糧國度治理小組

總管理處  
(編制於台北靈糧堂)

靈糧全球使徒性網路

全球靈糧分堂

社團法人台灣愛鄰  
社區服務協會

台北靈糧堂  
主任牧師暨 聖工聯席會

使徒性團隊會議

國度領袖學院

靈糧教牧宣教神學院

靈糧生命培訓學院

一職場轉化中心

一線領袖培訓學院

巴拿巴宣教學院

財團法人住音廣播電台

財團法人天使心家族社會福利基金會

社團法人中華民國國度豐收協會

國度事奉  
中心

宣教  
植堂處

啟示性  
事奉處

牧養處

福音外展

社會關懷中心

牧區

裝備中心

事工  
管理處

事業處

Thank You

周牧師，我們謝謝您！

在靈糧堂委身、服事，帶領團隊卅四載  
周神助牧師留給靈糧大家庭一個屬靈領袖的榜樣

——對神而言，是個敬虔的僕人  
對教會而言，是聰明的工頭  
是有胸襟、有見識的領導  
是有愛心、謙和的牧者  
對同工而言，是良師，也是益友

他是神賜給靈糧堂最美的禮物！

### 周神助牧師編年史

1941年 7月20日出生於南投縣名間鄉。  
自祖父信主，後裔代代敬虔；周神助牧師七手足  
中有三位是牧師；兩個兒子也相繼全職事奉。

1958年 17歲，參加夏令營重生得救。

1963年 政治大學畢業。

1964年 擔任國中教師。

1965年 24歲，開始服事於「校園福音團契」，至1977  
年有12年之久。

1971年 30歲，9月26日與莊碧明宣教士結婚。

1975~1977年 負責開拓「板橋靈糧堂」。

1977年 8月1日迄今，擔任台北靈糧堂主任牧師，歷時  
34年。

1977年全職團隊僅三、四位，主崇平均人數是  
184人，受洗人數是47人；

1980~1985年全職團隊增為10位，主崇平均人  
數是700~800人。

1983~1985年 「宣教大樓」會堂改建；1985年主崇平  
均人數是804人。



一九九三年全省傳道同工會

1986年 教會開始快速增長；1989年主崇平均人數是2,153人，受洗人數是179人；2010年聚會人數已約9,500人。

1990年 成立「靈糧教牧宣教神學院」（因1990年，泰國的賽克牧師來台舉辦特會，將公元二千年的異象傳遞台灣眾教會。當時台北靈糧堂看見在台灣大量植堂的需要，以及承接宣教使命的必要性）。

1995年 教會承接「700俱樂部」事工。

1996年 創立「佳音廣播電台」。

1996年 帶領教會經歷組織結構、小組的轉型，從團契→轉型到牧區的「地區性細胞小組」，在激烈轉型中，穩定成長。

1998年 開始帶領教會經歷禱告、敬拜、裝備、牧養、聖靈、組織的更新。

1999年 9月25日「靈糧山莊」落成啟用。

# Thank You



24小時禱告中心



二〇〇五年標竿人生授旗禱告



與以色列的合一與連結

1998~1999年 「強本南進」→「強本西進」→「強本全進」；並邁向「四中」——在中國、中南半島、中亞、中東地區；至今已在全球各地建立261間分堂，以及13間福音中心；期待遍築禱告祭壇，遍植宣教據點。

2000年 成立「24小時禱告中心」。  
成立「台灣愛鄰社區服務協會」，成為教會「雙福」的平台。

2001年 帶領團隊與加拿大籍戴冕恩牧師一起推動「合一」：促進海內外、兩岸四地、列國華人、族群、教會的合一。

2006年 按照聖經的原則，重新整合五重職事的架構，透過門訓的管道，建立「使徒性門徒小組教會」。

2008年 成立並遮蓋「Asia for JESUS」，舉辦各種特會與訓練，服事、轉化亞洲各城市和國家。



二〇〇〇年更新成長特會



二〇〇三年50天佈道



二〇〇三年差派禮



二〇〇六年台北聖誕節



二〇〇七年靈糧特會差派



二〇〇八年Onething特會



二〇〇八年靈糧特會合一擘餅



二〇一〇年「災難與方舟」論壇



召聚全台靈糧分堂牧者、領袖傳遞遍植異象

2009年 教會舉行55週年慶，歸納本堂的七個核心價值：聖潔導向榮耀的教會、更新導向復興的教會、平衡導向健全的教會、合一導向團隊的教會、外展導向植宣的教會、僕人導向服務的教會、國度導向轉化的教會。

2010~2011年 遍築、遍植異象——「遍築」是為宣教；2010年3月8日召開「區域性整合與植堂策略會議」，共同研商在台植堂策略；因應「遍植」工人需要；2011年2月7~8日召開「靈糧神學網絡會議」，將擬再在台中、台南、北美設立「靈神」分院。

2011年 7月24日，卸下台北靈糧堂主任牧師一職，交棒給區永亮牧師。

# 神為靈糧堂所揀選—— 一個又特別又平凡的僕人

文◎張儀貞 圖◎媒體中心提供



今年屆滿七十歲的周神助牧師。



夜色仍濃，黎明的曙光尚未清醒，周神助牧師已經獨步到大安森林公園，邊行走邊開始每天的禱告，為教會、為國度、為復興、為眼前手上忙碌不完的事工……。抬頭望向和平東路二段上、高懸在黑夜中分外明亮的十字架——那裡是他服事了卅四年的教會——想到即將卸下主任牧師的職責，心中澎湃的感恩之情，在沁涼的晨露中，顯得格外洶湧……。

## 建造教會

### · 接手教會

一切都得從一九七七年接任靈糧堂的牧師開始。

「當時台北靈糧堂在找牧師，我之前在做學生工作，不想碰教會，認為教會很複雜，所以答應得有一點勉強，心想就來一年，好讓他們有時間找別人。就這樣服事了一年，每次都一年，居然一轉眼就卅四年。」由青年「周哥」變成現在的耆老「周爸爸」，周牧師不止是白了頭，更多增添的是生命的厚度和服事的廣度，還有喊水會結凍的影響力。

「其實他不太愛講話，很內向，但他願意自我突破，從校園工作，到建造榮耀的教會，一直到現在國度的看見；他是有無限潛力的領袖。」和周牧師先後

進入靈糧堂的梅媽媽(梅許以謹牧師)，當時被周牧師邀請一起進到團隊，特別能感受到周牧師對訓練同工的努力：「他自己帶我們，甚至邀請當時有恩膏的講員帶領同工禱告與查經，我記得我們那時每天早上都要上課且不能隨便請假，我認為那是周牧師對同工一個基礎的訓練及教導。」

### · 建立團隊 & 真理造就

訓練同工後，周牧師希望能增加傳道人，然而教會預算有限，於是他主動要求在信心中同工同酬。就這樣漸漸形成台北靈糧堂初期的團隊服事。那時為了和同工有更好的默契，周牧師在早晨和同工一起靈修、讀經及禱告，讓同工一方面事奉，一方面熟練及成長。梅媽媽十分肯定地說：「這個團隊事奉，其實是給靈糧堂打下扎實的基礎，大家一起禱告，一起商量事工，一起定目標。」

當時的晨更不但建立了團隊，周牧師還把每天領受的感動寫下來，如此一天天，一卷卷，就是後來的《靈糧日課》的初稿。新約齊全的《靈糧日課》，為台北靈糧堂的弟兄姊妹在真理上打下很好的基礎，也成為傳道人很好的參考。然而對周牧師全家，這套書背後還有一個烏鴉叼餅的故事。



周神助牧師夫婦繼續在靈糧網絡做連結的工作，圖為與靈神畢業的分堂牧者們合影。

周師母很感恩地說：「因為那時我們還沒有成立事業處，所以就自己出錢讓校園印製，但這套《靈糧日課》銷售得真好，版權費支持了我們兩個小孩在美國讀書，直到小孩大學畢業。」想到這裡，周師母不得不讚嘆神的作為：「不然以我們在教會牧會的經濟收入，怎麼可能讓小孩在美國讀書？透過《靈糧日課》，讓我們經歷這樣的神蹟。」

#### · 聖靈更新

《靈糧日課》是靈糧堂靈修禱讀的一塊重要基石。在那時，教會的確比較看重聖經，而周牧師和師母都是長老教會的背景，對聖靈也就相對比較保守。在他們牧會期間，雖然看到教會有進步有增長，但感覺就是不夠。周師母形容那時的光景是：「不滿足，很渴，應該不止這樣啊！」一九七九年教會組團去韓國趙鏞基牧師的教會觀摩，把禱告的火帶回來，開始有通宵禱告和五點晨禱的風氣。周牧師自己內心也不斷地渴求，他的著眼點仍是教會：

「我覺得教會的更新與聖靈的更新是分不開的，當時台灣的教會對聖靈方面比較陌生、比較恐懼，但神慢慢的讓我們覺得應該對聖靈開放。而我個人的態度是：出於神、合乎聖經的，我們都要。」

雖然開放，但周牧師是小心翼翼，他自己形容說當時是一種「紗窗」政策：「我們不能把門窗全關起來，會太悶；也不能門窗全開讓蚊蟲跑進來；但我們可以裝上紗門紗窗，好讓風吹進來。」就是這樣謹慎的態度，渴慕聖靈追求聖靈，卻不高舉經歷，周牧師帶領台北靈糧堂平順自然地更新為聖經與聖靈並重的教會。

#### · 建造榮耀教會

對聖靈的開放和渴慕，也讓周牧師更加敏銳從神而來的啟示，當時教會查以弗所書，這卷書改變了他對教會的看法：

「那段時間當我在默想以弗所書的時候，神就把榮耀的教會這樣的異象放在我的裡面，其實聖經裡早就很清楚說：『但願祂在教會中，並在基督耶穌裡，得著榮耀，直到世世代代，永永遠遠。阿們！』基督愛教會，為教會捨己，為要讓祂的教會成為聖潔，沒有玷污，沒有皺紋等類的病，就是要獻給基督作個榮耀的教會！」

在聖靈的光照下，周牧師恍然大悟，其實教會應該是榮耀的。抓住了這個「榮耀教會」的異象，當時周牧師就在主日講台不斷地傳遞，而這個異象後來成為



影響整個靈糧堂團隊的一個非常重要的核心價值。

## 植堂宣教

### · 植堂宣教

聖靈更新，全教會齊心建造榮耀的教會，台北靈糧堂就快速增長。周牧師對宣教植堂的觀念也從邊做邊學，到火力全開；至今(2011年7月)海內外子堂、孫堂已經超過260間分堂，可說是張非常漂亮的成績單。周牧師謙虛地說：「我是好幾代的基督徒，我沒有第一代宣教、植堂的火熱，但我願意慢慢來學。」他願學願做的心，推動了教會植堂和宣教的腳步。當時對他影響很大的還有兩位：「神透過賽克牧師在泰國植堂的經驗、熱忱、恩膏，激勵我；還有就是巴柎聲牧師催促我們，讓台北靈糧堂要從內向的耶路撒冷教會，轉向成外向的安提阿教會。」

周牧師接下來也喊出：強本南進、強本西進、強本全進；靈糧堂要成為一間宣教植堂的教會。

### · 靈糧網絡

眼看靈糧堂遍佈海內外的分堂已成網絡，周牧師和師母決定把未來的十年，專注在靈糧網絡的發展。周師母早在去年就已進入靈糧網絡，開始整合，她說：

「我們把台灣分成八個地區，每三個月集合一次，分享牧養、互相學習、彼此代禱，這樣不論哪一個教會或地方有需要，那個區就會發揮整合的力量。」

周牧師深信這樣的整合，才能夠對整個台灣產生更大的影響力，這是靈糧堂不可推諉的責任。這也是為什麼他願意退而不休，繼續帶領靈糧大家庭「同一心靈、同一腳蹤」，全力向前行。

## 合一與國度

### · 合一的行動

然而，周牧師最讓人津津樂道的是這十年來，他在教會合一的努力。他表示：「那是神自己的帶領，我只是跟著。」當時有一個奇妙的經歷，讓他至今仍難忘懷：「當時是新加坡的鄭健雄牧師和印度裔的George牧師，他們拿國旗來披在我身上，說你是合一的使徒，然後大家按手為我禱告。整個過程非常突然，甚至很不自在，但那次禱告後，我開始對聖經裡所說的合一有不一樣的感覺。」

周牧師開始和其他教會的幾位牧者，一個區一個區的去各教會探訪關心。那是很特別的經驗，周牧師回憶說：「他們覺得很奇怪，你這個人做牧師做傳道人



這麼久，從來沒有來過，現在來有什麼事嗎？我就說沒事，我們只是來祝福禱告。」

這樣的行動，後來產生了牧者合一團隊，為後來台北市眾教會的合一和福音行動的聯結，帶來很大的突破。

#### · 華人的合一

提到華人的合一，周牧師更加驚嘆神的作為：「整個開始與過程完全超出意料，不在我計劃中。」十年前911事件那年，周牧師在耶路撒冷認識了戴冕恩牧師，這是一個重要的會面，他說：「對戴冕恩牧師而言，這也是完全超越他的思想與計劃，整個過程百分之百不是人的計劃，而是神的手、神的計劃一步步的往前走；從台北市的合一，再到台灣各城市的合一，繼而海峽兩岸三地的合一，直到現在與其他國家合一的旅程，我覺得好像作夢一樣，但是神卻成就一切。」

周牧師深覺主已經將合一的負擔放在他身上，合一如今成為他念茲在茲的使命。身為靈糧堂的大家長，華人教會的父老，他的腳步並未因為交出主任牧師的棒子而暫緩，國度的胸懷反而更強烈：「最近，神把『五大』清楚放在我的裡面，就是『大靈糧』、『大

台北』、『大台灣』、『大中華』、『大亞洲』，這五大在祭壇的根基上，一起往前走。」

### 交棒與感恩

#### · 交棒

這幾年周牧師帶領台北靈糧堂轉型為使徒性門徒小組教會，使徒、先知、傳福音、牧師、教師五重職分的團隊都已漸漸到位，五重的領袖也逐漸成全出來，周牧師看到靈糧堂已更成熟，也必須要擔負起更寬廣的使命。因此在自己七十歲的這一年，把治理教會(台北靈糧堂)的棒子交給區永亮牧師，把工人訓練的重責，交給謝宏忠院長，而自己和周師母，以父老的身分，在靈糧網絡(子堂、孫子堂、曾孫堂……)做連結的工作，凝聚分堂的力量，繼續建造榮耀的教會，並把福音傳回耶路撒冷。

周牧師對這樣的安排，其實經過很多的深思：「一般來說，交棒要交的乾乾淨淨的，讓新的人能自由發揮。但後來神改變我的觀念——不是交的乾乾淨淨，而是成全的完完全全。所以最重要的，就是如何成全接棒的同工。在要來的日子裡，我們的權責雖然各自獨立清楚，但又像三股合成的繩子，彼此緊密連結才



不容易折斷。」

#### · 感恩

這卅四年來，台北靈糧堂的發展和周牧師不可分割，但周牧師卻半點不居功，他感性地說：「這三十幾年對我來說是感恩的日子，工作好像越來越多，越來越重，但我卻是經歷主的軛容易、主的擔子輕省。」回首來時路，除了對神無限的敬畏和感恩，他把一切的功勞都歸給教會的弟兄姊妹：「因為我不是單獨負軛，是和同工們一起同心來承擔。」

周師母更強調，今天教會能夠增長，是因為弟兄姊妹對教會的愛：「是神為我們預備了非常委身的全職同工，也預備非常忠心的小組長，整個教會不斷的更新，每一次重新訓練小組長都沒有任何抱怨，是這些小組長帶給教會很大的祝福。」

周牧師在眾人眼中，是一個有見識、廣寬的牧者、一個聰明的工頭、值得追隨的良師益友；靈糧堂在他帶領的卅四年中，不是沒有困難、沒有瓶頸，卻總是經歷神額外的恩典。周牧師和師母盡心竭力的付出，

緊緊追隨神的腳步，建立團隊，同心合意建造榮耀教會，他們是神給靈糧堂最美的禮物。

#### 結語

黎明的曙光透過樹梢漸漸刺眼，晨運的人潮和馬路的車陣，奏起起床號，新的一天即將開始。周牧師心裡深深明白，他不僅是名字叫神助，而是有幸成為被神所揀選和靈糧堂一起成長的牧者，這裡是他的家，未來也必定是他生命澆奠的地方。

交棒是一個上午的活動儀式，而服事則是一輩子，如周牧師口頭禪：這是沒完沒了的使命。七月廿四日以後，大安森林公園，依然可以看到他清晨禱告的身影，舵手並沒有離開，而是加上了另外兩隻強壯有力的槳；如同一艘行進大海的航空母艦，要帶著弟兄姊妹一起經歷——後來的榮耀要大過先前的，下一代要比這一代強！

哈利路亞！願靈糧堂世代都來讚美耶和華！



# 除了感恩，還是感恩

文◎周莊碧明 圖◎媒體中心提供

這麼多年來，教會能夠成長，第一當然是感謝神；

第二是因為我們有一群非常好的同工——

不論是銀髮族、成人、青年、青少年、兒童——我們都一起成長，一起為主獻上最好的。



周神助牧師與周莊碧明師母。



二〇一〇年帶領教會同工和分堂、友堂牧者到以色列種樹，為台灣及以色列祝福。

## 神的奇妙帶領

一九七〇年我到台北時，就在靈糧堂聚會，也曾擔任過主日學的校長。一九七五年周牧師和我雖是校園的同工，但在板橋靈糧堂以義工的方式服事了兩年。一九七七年，周牧師已經在校園團契服事了十二年，正尋求進到新的服事工場，雖有許多單位的邀請，然而神卻似乎都沒有開路。當時靈糧堂的牧者正好離職，教會需要一位主任牧師，在神奇妙的帶領下，我們答應來靈糧堂接任一年的主任牧師職務。

之前，我曾經在菲律賓牧會兩年，那時對教會中同工爭相抓權的作為感到非常失望與挫折。在我的心中，教會應該是單純地讓神掌權，尋求神的心意。因此我帶著逃避的心情來到台灣做學生工作，對於進到靈糧堂服事也沒有抱著很大的期待。其實周牧師也是一樣，希望教會能儘快找到接任主任牧師的人選。然

而，「神的道路高過我們的道路；神的意念高過我們的意念。」(參賽五十五9)沒想到一年、兩年過去，教會仍沒有找到主任牧師，而我們竟然一待就待了卅四年。

## 建造榮耀的教會

當然，牧養教會時還是會遇到挫折。有人的地方，就會有問題；但是話說回來，哪一個人沒有問題呢？耶穌說：「我來了，是要叫羊得生命，並且得的更豐盛。」(約十10)神帶領我明白：從「得生命」到「得更豐盛的生命」，就如同從剛初信的屬靈嬰兒到長大成人、滿有基督長成的身量，是一個需要花時間的過程。不僅傳道人在這個過程中得到更豐盛的生命，我們所牧養的羊群也同樣要經過這個過程。所以牧養教會雖有困難，但每一次都有神的帶領和祝福。

# Thank You 周牧師，我們謝謝您！



早期全家合影。



全家一起在靈糧堂服事神。

牧養教會雖然充滿很多挑戰，但我們確知教會是主的身體，神說祂要在教會當中得榮耀，就必定會得榮耀！周牧師因此領受「建立榮耀的教會」的異象，我們就對榮耀的教會充滿了盼望，知道神必定會成就。

## 不斷地更新和學習

感謝主！當我從聖經學院畢業，奉獻給神時，看到一本書《活在神蹟中》，作者提到當時教會的會友已有六百人，但是他仍然覺得很不滿足。他心中向神吶喊，「神啊！祢是不平凡的神，所以我不要做一個平凡的基督徒，更不要做一個平凡的傳道人。」這讓我非常感動，因此我心裡也說：「對啊！祢是不平凡的神，我不要做一個平凡的傳道人！」這種渴望讓我不斷地渴慕神，也不斷地學習。

一個人對神的話語領受是有限的。比如說這句「基督的愛是長闊高深的」，可能我對基督的愛的認識是「長」，可能你認識的是「闊」，他認識的是「高」，另一個人認識「深」；當我們結合起來，眾聖徒就能一起明白基督全面性的愛。建造教會也是一樣；神給每一個人吹不同的號，每一個號都非常重要。神在每一個時代興起不同的工作，在不同的教會有不同的優點和長處，我們都可以學習和效法。

因此，我們會去觀摩很多的教會，吸收學習他們的優點，然後回來禱告，看看能夠怎樣幫助教會更新成長。這就是聖經說的：「不要效法這個世界，只要心意更新而變化，叫你們察驗何為神的善良、純全、可喜悅的旨意。」(羅十二2)

一九八一年我們去韓國禱告山回來後，神帶領教會踏上不斷更新的旅程。靈糧堂原本是一個比較傳統的教會，我自己本身也在一個傳統的教會中成長，我們看重和阿爸天父的關係、看重和耶穌的關係，也非常用心和努力，而且有很好的同工，教會人數也有增長，但裡面卻還是很乾渴、不滿足。神帶領我們看見，我們過去忽略了三位一體的聖靈。神帶領我們更新，在聖靈的引導中，讓聖靈在教會有祂該有的地位。因此我們經歷到禱告的提升，這是建造教會的基礎。

聖靈也帶領我們經歷敬拜的更新、小組教會的更新、醫治釋放的更新，並且進入地區、社區當中，進而成為現在的使徒性門徒小組教會。在教會成長的過程中有許多突破，我們知道這不是倚靠勢力、才能，更不是倚靠我們過去的經驗，乃是倚靠聖靈，才能讓神成就祂在教會中所要成就的。

而巴柝聲牧師也提醒我們：不要只停留在是個耶路撒冷的教會，應該要往外、向左向右發展，變成宣教的安提阿教會。過去，我們就只專注於建造自己的教會，由於巴牧師的提醒，加上剛好賽克牧師來台的信息，我們就開始了植堂的行動。

當時我們在信心中宣告：二〇〇〇年時要有一百五十間分堂。這當中其實有個小插曲，原本預定是五十間分堂，由於友堂牧者建議應多一個「一」，但是到了二〇〇〇年時，分堂果真超過了一百五十間，神果然是信實的！



二〇〇九年台北靈糧堂全體同工合影。

## 數不盡的感恩

感謝神！這卅四年中，神不斷擴張我們，原本我們的心思狹窄，只想顧好自己的教會，從來沒有想到友堂，也沒有想到社區的需要，然而神讓我們從耶路撒冷教會轉型成安提阿的教會，讓我們不僅注意我們的社區、注意台灣國內的宣教，也差派宣教士去國外宣教、植堂。到二〇一一年六月為止，全世界已經有兩百六十間左右的分堂，在台灣也有九十間的分堂和十幾個福音中心。這一切都要把榮耀歸給神！

這一路走來，也感謝神賜給我們一群非常好的同工，他們真正委身在教會、同心合意、大家一起拼命。靈糧堂的同工沒有一個不忙的。曾經有一個人來我們教會實習觀摩一年，一年後他決定不要繼續留在靈糧堂，因為他覺得靈糧堂太忙了，有太多事工，他沒有辦法承擔。這麼多年來，教會能夠成長，第一當然是感謝神；第二是因為我們有這一群非常好的同工——不論是銀髮族、成人、青年、青少年、兒童——我們都一起成長，一起為主獻上最好的。

主也在教會興起很多代禱者，每天為牧者禱告，使教會不斷的更新。我非常謝謝你們，因為有你們的禱告，使我們能夠不斷的往前。我知道我們是有限的，並不完美，也會犯錯，這卅四年來，也曾不成熟的處理事務，雖然神知道我的心意是好的，是要成全弟兄姊妹，但可能也讓弟兄姊妹受到傷害。我要謝謝弟兄姊妹對我們的包容和愛，使現在的我和卅四年前的我如此不同，更加成熟老練。

回想當初來靈糧堂時，巽正兩歲、巽光五歲，許多

牧師的孩子從小在教會長大，反而對教會有負面的想法；而他們在美國受超過十年的教育，神卻奇妙地把對台灣、對亞洲的異象跟負擔放在他們心中。感謝神的恩典！如今我們全家一起在靈糧堂服事神！我知道這不是我們父母做的，是神的作為，也是大家為我們禱告的結果。

## 繼續向前

我現在的心情和剛進靈糧堂時截然不同。這卅四年不算短的時間，神的恩典滿滿，不但看到教會的成長，也看到自己個人生命的成長、夫妻的成長、家庭的成長，我心中充滿感恩。並不是我跟周牧師的條件比別人更好，其實如果就才幹、條件來看，我們都非常平凡。看起來像是我們成全了教會，其實是教會成全了我們。

我從來沒有想到自己會留在台灣服事主，並且得到這麼大的祝福，不只是教會人數不斷加增，甚至到現在我們都還在改變、成長、進步。我們仍然有好多要學習的地方；聖經裡的啟示和亮光，我們還有更多要明白的，因為在基督裡是那麼豐盛和榮耀。雖然周牧師要交棒了，之後我們要一同接下靈糧網絡的事工，但我們期待靈糧大家庭與眾教會一起向前，畢竟還有很多未得之地、未得之民，等待我們為神得著。讓我們不斷學習，不斷倚靠神前行。

(作者為靈糧全球使徒性網絡執行長)

## 洞燭先機的主僕

文◎曾國生

我從信主以來一直在台北靈糧堂追求、成長、裝備、服事，迄今卅多年，台北靈糧堂是我唯一的教會，而周牧師從校園團契轉到台北靈糧堂擔任主任牧師至今也卅多年，靈糧堂也是周牧師服事的唯一教會。我們一起追求、密切同工了卅多年，看見教會在他領導下，大大興旺。

台北靈糧堂從一兩百人增長至九千多人；教堂從一間兩層的樓房，擴展到十二層樓的宣教大樓以及靈糧山莊；從台北靈糧堂直接、間接拓植的靈糧堂在全球已有兩百六十多間。神的恩典真是何其豐盛！

我觀察周牧師的事奉大致分成三個階段：第一階段，他專心、全心建造台北靈糧堂，帶領、造就、裝備一群群年輕同工，並勾劃建造榮耀教會的異象，牧養會眾。

第二階段，他差遣已日漸老練、成熟的青年、壯年同工外展植堂宣教，而不自私地把他們留在身邊，因

而造就了一批個個能獨當一面的牧者人才，也漸漸使他不只是台北靈糧堂的主任牧師，更是上百間靈糧堂家庭的大家長，終年舟車馳騁，足跡遍及各洲。

近十年來，周牧師似乎進入第三階段的國度胸懷服事，極力推動教會不分教派的合一，這樣的工作實在是容易被人誤解，並且吃力不討好。但周牧師仍是無怨無悔，並甘之如飴的付出，至今似乎可看見一些些初步的成果了。

縱然周牧師的事奉滿有果效，但他為人卻極其謙和、寬厚、平易近人，往往總是能洞燭先機地看見聖靈的浪潮，並迎上前去，貼近神的心意。我個人從他身上得到極大生命的祝福，我也預見並祝福周牧師進入他人生第四階段的服事——成為列國的父老，帶下跨國、跨種族、跨語言的合一，並與列邦同行，直到看見神榮耀國度的降臨。

(作者為台北靈糧堂執事會主席)





# 我的良師，我的益友

文◎區永亮

這十五年與周牧師一起同工，帶著教會成長，對我來說是一個特別且新鮮的經驗；一方面感到安穩，另一方面卻又覺得刺激，這是在過去服事中我從來沒有過的體會。

與周牧師一起同工之所以安穩，是因為心中充滿了平安。周牧師信任你，把責任交付你之後，雖然他可能有自己的想法，但他並不會一直緊盯著你，看你有沒有做到他的要求。他不會給人壓力，而是放心地讓你做，並且盡力給與資源和支持。這是我和周牧師服事配搭，所享受安穩、平安的關係。

相對的，也有刺激的地方。周牧師常想一些不同的主意，希望做不同的事情。我們常說，跟周牧師開會時，萬一中途出去喝個茶、做點事情，再進來會發現談的題目好像完全改變，甚至推翻了。周牧師腦中總是有新的「東西」，他常常在外面跑，看到別教會的特長，就希望這好東西也可以在靈糧堂發展；所以每當他出去看看，回來之後我們就會有點緊張，不知道他到底要我們做些什麼新的事工。

周牧師有一個特點，他看事情不僅看得遠，而且看得準確、清楚。常常剛開始我們不明白他在說什麼，但一陣子之後，好像就有些事物開始醞釀成形，再過一陣子，甚至幾年後事情就確實發生了。譬如最近教會在談祭壇，最先我們聽到要築壇時，心裡會想：「周牧師又來了，一定要築壇嗎？大家不是都在禱

告嗎？」沒想到這一百天走過來，築壇在教會確實產生滿大的發酵作用，弟兄姊妹也越來越明白祭壇，而且滿多人委身其中。我覺得少有傳道人能有這樣的眼光。

但我也發現，有時周牧師只講他的負擔，但要怎麼做他並不是很清楚。比如講到要合一、要轉化，但如何帶領教會完成，對他來說比較困難。其實他自己也講過，在策略、執行這方面是他的弱點；但這個弱點卻可以用他另一個優點來補足——充分授權同工。他找到一群同工，與同工溝通、授權給同工，然後完成事情。我覺得這是很有果效的領導方式。似乎每個細節都湊不起來，但是當所有事情合在一起，就產生一個很好的果效。這就是他的特徵，是他的領導風格，我想也是這些年日來他帶領教會成功的原因。

周牧師對同工的愛心、關心，也是我碰到的牧師中少有的。有次他到我辦公室，因為人家給他兩根芭蕉，很好吃，所以分一根給我。以他一位這麼忙的牧師，雖說是好東西，其實請我吃不吃都無所謂，不過他總會想到要分享好東西。他的愛心、關心很豐富而且很具體，不只是講講弟兄我愛你，他真的會去行。

我與周牧師同工十幾年，當然還有更多可以講的，不過我想他的生命和愛心、他的領導與牧養、他的服事概念，都讓我有許多的學習和得著。

(作者為台北靈糧堂主任牧師)



# 用膝蓋走路的人

文◎謝宏忠



**周**牧師在台北靈糧堂卅四年，我在台北靈糧堂卅一年。周牧師可說是我一生中第一位，也可能是最後一位如此長期跟隨的屬靈領袖。我對周牧師的認識，從我是組員、小組長、團契主席的遠距離觀察，到成為常務執事、全職傳道同工的近距離接觸，有許多不同層面的體驗。值此周牧師交棒的時刻，我以P-R-A-Y這四個英文字母來描寫我心目中的周牧師。

**P是Pray，禱告。**周牧師是禱告的人。正如中國內地會創辦人戴德生的名言：「如果你要進入那個省，你一定要用膝蓋進去。」他常勉勵同工，用腳走不通的地方，只能用膝蓋走進去。在台北靈糧堂的

更新發展過程，無論是硬體或軟體，若不是周牧師與周師母長久不灰心的禱告，是不可能發展至今日的局面。從同工每天的晨禱到24小時禱告中心的設立，從不定期的全教會連鎖禱告、禁食禱告到禱告飛輪的發明和最近推動的一百天祭壇第一，都可以看出周牧師不但自己是禱告的人，也期待教會成為禱告的教會。這些年他更渴望看到台灣眾教會能同心合意恆切禱告，在遍築中遍植，轉化台灣，進入命定。

**R是Real，真實。**周牧師不是十全十美的人，卻是真實無偽的人。雖然是台灣最大教會的主任牧師，卻不怕別人知道他的軟弱。在同工面前，他會以幽默風趣的方式談論自己的軟弱，神又如何幫助他調整自己的心態。記得有一次，他居然在數千人的特會中，坦承自己的軟弱，讓我深受感動，因為當時還有全球視訊轉播。這種勇於真實的生命，不但沒有讓人輕看他，反而使人更敬重他。

**A是Aba，父親。**與周牧師同工這麼久的時間，一開始並不會馬上感受到他為父的心。但隨著周牧師年齡的增長，為父的心越來越明

顯。由於周牧師不善於表達他對同工的情感，加上忙於服事，可能會讓人誤以為他不那麼平易近人、善體人意。其實，他裡面有許多為父的憐憫。有一次他拿了一份個人的厚禮給我，說是要給我女兒去美國讀研究所用的。當時的我，含著淚水開車回家，第一次感受到周牧師有爸爸的味道。因著為父的心，他會為同工的福利設想，暗中相助。現在的周牧師已是眾教會所公認的父老了。

**Y是Yoke，負軛。**周牧師年紀輕輕即進入校園團契服事。在台北靈糧堂卅四年的服事中，從不計較位子與酬勞。他低肩負軛，效法主的柔和謙卑。他以認真負責的態度，面對教會每個階段的發展和難處。他常勉勵同工要有承擔力和抗壓力。他樂於負軛，卻不將軛強加在同工身上，他總是讓同工有足夠的空間和自由，去成全同工的恩賜與負擔。他不單獨負軛，卻喜歡與眾人同負一軛。他可說是台灣教會團隊事奉之父，也是台灣教會合一運動的推手。

這就是我所認識的周牧師，是我的屬靈導師，也是我的屬靈父親。  
(作者為靈糧教牧宣神學院院長、台北靈糧堂啟示性事奉處處長)



# 好戲連台 真有神助

文◎朱黃傑

「因為我們成了一臺戲，給世人  
和天使觀看。」(林前四9)

感謝神！台北靈糧堂的牧者如同雲彩一般地圍繞我們，從趙世光牧師、寇世遠弟兄、徐農弟兄、鄭昌國牧師，到周神助牧師，好像接力賽一棒接一棒；而過去的卅四年，周牧師的這一棒跑得最長，果效也最明顯。這卅四年，好比卅四集精彩的連續劇，周牧師演而優則導，卅四年來高潮迭起，好戲連台；從一個地區型的教會，到今日全球261間分堂的國度型教會，榮耀真是要歸給這齣戲的最佳出品人，最佳監製人與最佳編劇，就是我們三位一體的全能上帝；而在地上承擔成敗重責大任的

就是這位導演——我們的周神助主任牧師，他忠實地將上帝的劇本真實呈現；從團契轉型成細胞小組教會，對聖靈的開放，從耶路撒冷型的教會轉型成為安提阿型教會。

在這些高潮迭起的轉化當中，除了周導演的創意不斷地發出亮光外，他不僅是言教，更是身教，以身作則率領眾同工一起來把這些戲

演好，來討天父上帝的喜悅。當然在如此長的時間中，不能避免地會有一些不夠緊湊、鬆散或失敗的地方，但周導仍能重新省思，重新出發，峰迴路轉又進入另一個高潮，就好像大衛雖有跌倒，但回轉之後，仍成為神所喜悅與重用的人。

一部好的戲劇，除了導演、編



劇、演員之外，還有一個很重要的角色就是製作人；一個好的製作人，要能與導演完全的合作，來成就導演的創意與理念。感謝上帝，祂在過去卅四年也同時差派了好的製作人，就是歷任的信徒領袖、執事會主席，從徐陸寒波執事、高春林執事，到今日的曾國生執事，他們對周牧師全心的支持，為教會

的成長打下了堅實的基礎，就算有時彼此意見不一，但在聖靈的保守下，總能同心合意建造榮耀的教會。

今年是周牧師在台北靈糧堂服事的第卅四年，也是我認識他第卅五年的開始，我要謝謝他及師母對我們家祖孫三代的牧養與照顧；

周牧師及師母曾是家父母當年在弟兄會、姊妹會時的輔導，而周牧師也曾是我與蓓蒂在大學時期的輔導。他們對於群羊無私的奉獻及在言教與身教上的指導，使我們獲益良多；我們也相信他們所留下來的榜樣更能成為教會後起之秀學習與效法的典範。我們也預祝周牧師夫婦在新的事奉崗位上，繼續發光發熱，成為更多的教會

同蒙上帝恩膏的管道。在末後的日子，不單是世人與天使，甚至是我們的父神也會讚許說：「好戲連台，真有神助！」願榮耀歸給我們的上帝！

(作者為台北靈糧堂執事會副主席，總管理處執行長，事業處處長；其姊妹為朱張蓓蒂牧師，台北靈糧堂啟示性事奉處副處長)

# 勇者無懼的僕人典範

文◎林慶豐

在我心目中，周神助牧師一直是一個效法基督、活出基督的好牧人。很多教會及牧者常常極力地強調宣揚、擴大自己或對教會的影響力，以尋求更高的聲譽和個人魅力，但周牧師始終如一地效法基督的樣式——不爭競、不喧嚷的低調與謙和——讓我留下深刻的印象。很慶幸台北靈糧堂一直有像周牧師這樣的牧者為愛神及大使命的緣故，在個人的事奉崗位上默默服事神、牧養群羊；在教會中以基督的心牧養群羊，在生命中以神的領受拓展神國。他不求人的讚譽，不求自己的益處，只為了神的使命和託付，為神國福音廣傳和傳遞救恩不斷地捨己、愛神、愛人。

我加入台北靈糧堂卅多年，與周牧師來教會服事的時間差不多。最深刻的印象是他牧會的座右銘：「要擴張你的帳幕之地，張大你居所的幔子，……因為你要向左向右開展。」(賽五十四2~3)卅年前，台北靈糧堂全職同工只有兩、三人，現在有兩、三百人；當時只是鄰近國際學舍和平東路旁一間不太大的禮拜堂，現在有宣教大樓、靈糧山莊、神學院、禱告園……等；卅年前主日聚會有兩、三百人，現在將近一萬人；當時只有一間分堂，現在全球有兩百多間分堂。這樣的成果，他見證說他不是倚靠自己的勢力和才能，而是神的

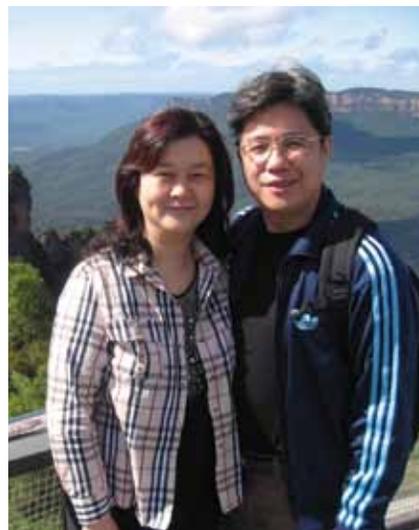
憐憫和極豐盛的恩典。他也常幽默感恩地說自己是「如有神助」。其實，像他這樣不為自己爭名，只為神的榮耀作光作鹽時，從他生命自然流露散發出的光和聖潔，都在潛移默化中讓人不但受到他屬靈的影響，也為高瞻遠矚的神國異象所感動。

周牧師的服事可說是一位勇者無懼的僕人典範，我覺得原因是四個「有」：

1.有「心」：他從校園團契到台北靈糧堂服事卅多年，這當中經歷許多困難及艱辛，遇過信徒的出走，甚至受到一些教會的質疑，但因他的有「心」，才能讓他服事上帝始終如一，使命必達。

2.有「愛」：周牧師是一個充滿熱情及愛的使徒。剛開始周牧師僅會遙遠的對你淺淺微笑，一旦與他共事，他從上帝領受的熱情與愛一定會讓你及時感到溫暖，也讓你服事神沒完沒了。

3.有「尊」：他的事奉越來越多，也越來越重；特別最近幾年服事重心在靈糧網絡及跨教會、族群、語言及文化的國度性事奉，也為靈糧堂宣教事工開了一條新路。如此馬不停蹄的服事，周牧師著實是個大忙人，但在與他接觸的過程中，最令我難忘的是他謙謙君子的風範，並重視每一個教



會及同工的想法——「他總是專注在你身上，讓你感到備受尊重。」

4.有「行」：他有時會幽默的說：「我不是心肝；我是盲腸」；有時謙虛地說他不是管理專家，但他在牧養一個人才濟濟、將近萬人的教會，卻常肯定說「在人所不能的，在神凡事都能」，印證了——真有神助。

曾聽到有位牧者如此說周牧師：「他不高，卻高瞻遠矚；他不胖，卻能海納百川」，這個形容再貼切不過了。對在靈糧堂卅多年的我而言，我也要說：「他是我屬靈生命的導師、合一事奉的同工，也是我在基督裡永遠的朋友。」

(作者為台北靈糧堂執事會副主席)



# 不斷突破更新的周牧師

文◎梅許以謹

我與周神助牧師同工卅多年，也被他牧養，這是我人生中很慶幸的一件事。記得周牧師剛來台北靈糧堂時，我尚未全時間服事，只是在姊妹會有些事奉；而他仍在「校園團契」做學生工作，也尚未全時間在教會服事。那時台北靈糧堂是非常傳統的教會，主日崇拜散會後牧師要站在會堂門口一一與會眾握手，這對周牧師來說有點困難，但周牧師接受挑戰，開始適應教會的傳統。漸漸地，教會人數不住增加，聚會從一堂增至三堂，因他要預備下一堂的講台，也就沒時間再維持這樣的禮數，這規矩也就無形中消失了。周牧師常有一些想法是當時執事會無法接受的，但他很有智慧的不來個九十度大轉彎，而是五度五度地轉，無影無形中逐漸達到目標，我很佩服周牧師的智慧。

教會最大的突破是一九八〇年接受聖靈，這帶給教會極大的生命力。也因著周牧師的把關，讓我們真認識聖靈的作為、聖靈的真理，帶給教會正面的影響力。而周牧師自己也因接受聖靈的大能，讓他對教會的建造有了新異象——建立一個榮耀的教會。透過〈以弗所書〉的晨禱查經和每主日的講台傳講，讓我們都有使命感，也委身於建立一個榮耀的教會。

不只在台北靈糧堂，周牧師開始呼籲強本南進，在台灣各地宣教植堂。接著強本西進、強本全進，向全球華人傳福音，建立教會，以至我們建立全球兩百多間分堂；甚至有人尊榮周牧師，尊他為父老。而周牧師對這些頭銜，總是戰戰兢兢不敢承受。神卻高升他，這是周牧師最大的優點——不自視過高。

周牧師對帶領會眾躍入禱告之海、建造禱告城牆有很大的負擔；二〇〇〇年在教會設立廿四小時禱告中心，建立禱告殿，親自帶五七班晨禱；又招募禱告宣教士、提升教會的禱告素質，以禱告獻上馨香的祭榮耀神。甚至退休前的講台，一連串傳講築壇獻祭的信息，表示這是教會最重要的任務，也是基督徒最重要的職責。我想這是周牧師送給教會及弟兄姊妹最寶貴的禮物。

二〇〇一年，當全世界仍陷在911恐怖驚懼時，周牧師帶領教會牧者到耶路撒冷參加「萬國禱告院」特會，從此神開啟了奇妙的合一旅程，至今已過十個年頭。周牧師的國度觀是全球的，不僅台灣、海峽兩岸四地及海外華人，也與亞洲的日本、印度……等地的教會聯結與禱告。其實他不是真的退休，跑去瀟灑地打網球，而是從台北靈糧堂退休，接著他仍要服事全

球靈糧華人教會，相信神必更多使用他，來祝福華人教會的合一與轉化。

周牧師能如此大大被神使用，很重要的因素是有一位愛主並有同樣國度觀的師母——莊碧明師母；不僅是賢內助，更是神大大使用的使女，能與他同心合意建立榮耀的教會。他們開始服事時都是做學生工作，漸漸有負擔建造榮耀的教會，到宣教植堂，直至成為父老級的華人牧者，並且兩個兒子都成為傳道人，全職事奉神。

我深信這個家庭是被神特別揀選的，因他們都願順服神的帶領。願神的榮光能引導他們世世代代跟從神、服事神。

(作者為本堂前任事工管理處處長，現已退休)



Thank You 周牧師，我們謝謝您！

## 正直與公義

文◎徐劉玉棠



第一次聽周牧師講道之後，先夫昌齡就對我說：「這個牧師講道有聖靈！」於是我們就請周牧師到我們家的家庭福音聚會講道，從此也跟周牧師建立起很好的關係！

靈糧山莊建堂期間，教會經費拮据。我天天為建堂所需代禱，神也一次次開啟祂的心意，引導我用信心奉獻銀行裡的存款。直到有一天，上帝感動我奉獻自己居住位於和平東路教會隔壁的房屋，經過印證我確知這是上帝的心意之後，就去與周牧師討論此事。

出乎意料之外的是，我才說完有這樣一個感動，周牧師就一口謝絕了！他說我是一個寡婦，自己沒有收入，年紀也大了，兒女又都不在身邊……。言談之間，彷彿我的奉獻有點「冒險」，他不贊成我貿然進入這無法確知未來的冒險里程！

我真知道他是一個愛護羊群的牧者。為了說服周牧師接受，只好話說從頭，把我自己如何禱告、上帝如何一步一步啟示、引導與印證等等，都詳細說明清楚之後，敬畏上帝的周牧師終於動搖了。不過，他還是提出一個條件作為接受的印證：必須是我那八個旅居國外的孩子們全部都同意！

原本是我要奉獻給教會，現在好像有點立場、角色錯置，我必須尋求充足的支持與印證才能「奉獻」！從這個看來似乎是為難我的過程中，我看見周牧師的慈心，他為人的正直與公義！

教會建堂貸款沉重，財務壓力最大的應該就是主任牧師。但在獻堂時，教會卻能上下一致決定，獻堂感恩禮拜所收的奉獻，全數轉做當年的921地震賑災捐獻，再次充分顯明周牧師帶領的靈糧大家庭，對社會關懷的愛心，遵行聖經教導的決心與對上帝順服的忠心！

正因為他正直、公義，上帝交付他許多資源，正因他不單顧自己的事，所以上帝託付他許多國度間的大事，這是我們所敬重的牧者！

(作者為台北靈糧堂資深執事)



# 周牧師，感謝你！

文◎紀惟明

我們一家在一九八五年來到靈糧堂，那時我已信主廿二年，先生林哥信主更久。

當時因靈裡枯乾鬱悶已一段時間，感到需要找一個屬靈的新家。我們在台北各教會逛了一大圈，最後決定加入離家步行只需三分鐘的台北靈糧堂。進到教會雖然誰都不認識，可是靈裡卻有說不出來的喜樂及自由，會友們個個笑臉迎人，耳中常聽到人稱呼周牧師及師母「周哥」、「莊姐」，感到這教會很有家的親切溫暖及相愛關係，讓我這外來人的陌生不安頓時解除不少。

台北靈糧堂與我們原來的教會背景有很大的差異，原以為需要很長的時間調適。後來我積極的參加家庭小組，報名主日各樣裝備課程，這些活動是我過去不熟悉的，但我從未有何不適應症。神引領我們到靈糧堂是我一生最蒙福的時期，在這裡神大大地造就我，擴大我的屬靈眼光和服事，賜給我全人的醫治和成長，也跟著教會不斷的更新，有幸經歷了靈糧堂在周牧師帶領下的各階段成長歷史。

擔任常務執事，至今已有廿年了，因此有機會近距離認識周牧師，在公眾場合周牧師看來有點靦

腆害羞內向，但實際卻是謙卑、溫和、勇敢、堅定、思維開放、有異象的人。周牧師的觀念開放，是最令我驚訝的。一九九一年我剛加入常務執事會，那時靈糧堂從耶路撒冷型轉為安提阿型才起步不久，周牧師就要我去負責植堂處。廿年前，神學院及教會還在討論女性神學時，周牧師就大膽起用我這個沒唸過神學院，沒被按牧的平信徒姊妹去管理新開拓的分堂，不久又差派我去創辦佳音電台，周牧師的用人觀念真是超前。我相信靈糧堂能不斷更新改變，和周牧師的開放、容易接受新觀念有很大關係，因周牧師的開放無框架，使神容易向周牧師啟示教會的新方向。

周牧師另一令人佩服的特質是忍耐與謙卑，廿年來與周牧師一起開會至少超過兩百次，執事們總是把握機會發表意見，意見未必都很成熟，表達意見的方式也未必得體，記憶中周牧師從未講過重話或氣話，也從未有情緒性的反應。有反對意見時，周牧師總能忍耐的溝通，或謙卑的接受。廿年來耳濡目染周牧師的應對進退，是我生命學習的榜樣。聖經說摩西的謙卑勝過眾人，我想神重用周牧師可能也是因他的

謙卑勝過眾人。

如今周牧師要離開他從小拉拔長大的台北靈糧堂，相信他心中必是百感交集。我們也非常不捨。周牧師，謝謝你這些年為靈糧堂及眾教會合一的奔波，謝謝你在神面前為台灣轉化的擺上，謝謝你總是帶領台北靈糧堂成長突破，謝謝你對我們不成熟生命的寬容，謝謝你對我們一家的關懷，我們答應你一定要守住祭壇，讓祭壇上的火不熄。當神帶領你繼續為國度服事忙碌時，請不要忘記我們，有空多來看我們，你永遠都是我們的周牧師，我們愛你！

(作者為台北靈糧堂常務執事)



Thank You 周牧師，我們謝謝您！

## 這樣活著真不錯

文◎喬美倫



我廿二歲那一年，第一次遇見周牧師；那時我是大專營會的輔導，他是大專營會的講員。我的小組中有一位小兒麻痺的姊妹，由於營會住的地方與會場距離甚遠，所以每一次聚會我都需要陪她慢慢走向會場。有一天下著大雨，我們蹣跚而行，落後別人好大一段距離。忽然有一輛車停下來，裡面坐著當天的講員，他要我們倆都上車，我們溼答答地上了車，這個講員雖然默然不語，但一點講員的架子都沒有，我們可以感受到他深厚的關心與善意，這就是我第一次遇

見周牧師。

我廿五歲那一年，第二次遇見周牧師；我正在讀浸神。有一天看到男生宿舍前有一位牧者散步，仔細一看，是周牧師，他當時好像在浸神短期進修，他走了一陣，就默默地走進宿舍，我在想，這位牧者還真是一個默想的人。

我卅六歲那一年，第三次遇見周牧師；我到靈糧堂來面試。還記得是晨禱時間，有幾位執事伯伯與周牧師一起面試我，他也很安靜，面試完就默默離去了。

進入神學院服事之後，我們的辦

公室在九樓，周牧師常在快下班時走進來，那時群茂、德安都在我們辦公室，他就會把今天的時事大聲地向大家講一講，非常熱鬧，那時我才知道周牧師一點都不安靜。

現在每週都被叫去開會，有時一週還要開好幾次會，我發現周牧師越來越活躍，意見也越來越多，我很高興我的牧師是這麼有活力的人；相信他以後還是會有很多想法，能夠這樣活著真不錯，越活越有生命力。

(作者為靈糧教牧宣教神學院教師、生命培訓學院負責人)



# 虛己求神國的好僕人

文◎謝胡毅

一九八〇年我帶著兩個年幼的孩子，第一次踏入靈糧堂，就經歷主真實的同在顯現；如今孩子們都成家了，另一半謝哥也由教堂外進到教堂內，又走到祭壇。至今我們都成了傳道人。這卅一年來，我們真的大大被神賜福，也因教會而蒙恩寵，這些年來，我只知靈糧堂的主任牧師是周牧師，他是靈糧堂的「老爸」，所以當友堂弟兄姊妹或內地的肢體親熱的呼喚周「爸爸」、周「爸爸」（加上擁抱），身為靈糧家庭的一份子，我心中總覺得怪怪的；「他們是誰？」怎麼也叫我們的爸爸為「爸爸」？

「周牧師」是虛心謙和的好牧人，他從來不給人難堪，很會替人著想，為人解圍，卻常常拿自己的軟弱來調侃自己(如身高、不被重視的盲腸、心無大志的兩百人教會)；使我們在被信任中，學習自己責備自己，

我們就是這樣長大的。

「周牧師」是虛己求神國的好僕人。在我們的同工會中，他常需要面對大家的請求，「請多給我們靈糧堂自己多一點時間；別人需要你，我們更需要……」他從來沒有曉以大義地責備我們，反倒謙虛表明自己很為難，請大家包容。但看見他迎向列國、神國的心志和腳蹤毫無退縮，將屆七十歲的他，趕場的程度令人心疼。因為在他心裡充滿的是「別人的需要，別的教會，別的城市，別的國家……」——是「基督的心」。

「基督因軟弱被釘在十字架上，卻因神的大能仍然活著。我們也是這樣同祂軟弱，但因神向你們所顯的大能，也必與祂同活。」(林後十三4)  
(作者為台北靈糧堂東西中區區牧長)



Thank You 周牧師，我們謝謝您！

## 有愛心的好牧者

文◎區黃明輝



在周牧師身上，有許多美德，他心胸寬廣、謙卑、渴慕神……；限於篇幅，我只提及他對人的關愛。

我與丈夫永亮在同一間辦公室，周牧師的辦公室就在隔壁，有時他拎來糕點，有時拿來各種水果、蜂蜜醋……，別人送他食物，他都與我們共享。

他樂意助人，我請他為我的書寫序，他在百忙中，一口答應。而他關心別人的需要，有時會要我為有需要的姊妹禱告。他像一位慈父，常說鼓勵的話，很少責備人。

以前永亮不開會，每次執事會開完，細心的何馬媽媽準備豐盛的午餐；周牧師會對我們說：「吃飯了！」我們雖然沒有開會，也同享美食。

能幹的勝蓮有綠拇指，周牧師的辦公室裡花草茂盛，吸引一隻斑鳩在窗外的冷氣機架子上築巢。大家常到窗邊觀望，我回美時請亮繼續觀察、替小鳥拍照，亮忠心地替才出殼的毛茸茸小鳥拍照，可愛極了！

現在我多了一項「點火」事工，在新竹師母退修會，中、西、東區同工聚會，益人學苑同工聚會……點火，神愛的火，聖靈的火，禱告的火……越燒越旺，這是那年在雪梨的靈糧特會，周牧師要我在晚堂結束時禱告，「熱火」就這樣燒起來了，哈利路亞！

丈夫永亮與周牧師同工這十五年中，他們從未爭吵過一次，是因為「愛與順服」的關係。在教會，上面愛下來，下面順服上去，「和睦同居」就有恩膏，服事就輕省、自然且容易。

走筆至此，我想到多年前，我參加畢業生團契，一次在台大對面的校園團契大樓聚會，我負責做涼麵。我在炒豆芽菜時，料理台上一堆瓶瓶罐罐，我錯把「肥皂粉」看成鹽，鍋裡起了一大堆泡泡，大事不妙，來不及再去買豆芽，我用水沖豆芽，根根清潔溜溜。替我當助手的一位男生請求周哥(那時周牧師當輔導)不要說出去，他隻字未提，大家吃得開心，我心存感激。

祝福周牧師交棒後，神更擴張他的服事，帶領全球華人的合一及復興，肩負此重任，願他的服事，凡事順利、如有神助，哈利路亞！

(作者為台北靈糧堂師母，其夫婿為區永亮牧師)



# 走出先鋒者順服的腳蹤

文◎巴柝聲

周神助牧師：

您的友誼是神在這些年間所賜特別的禮物。到如今已經四十年了！我非常感恩與珍惜您敬虔地與神同行，和您所立下的榜樣。

我最喜愛的挑戰之一就是：「在同一個使命中恆久的順服」。我深信神已經賦予您這樣的恩賜來為祂的教會樹立典範。您已歡喜懷抱了神在您生命中每一個新的帶領，並且以順服來回應與跟隨。有一次我聽您在一個聚會中提到，您描述您生命中四個重要的事件：因信福音而領受救恩；接受挑戰而接下牧養的服事；然後是建造安提阿的教會；最後是為基督身體的合一而努力。當然，這也包含了第五件事：按著聖經的教導，致力於聖靈更完滿的工作。

在這五個大的挑戰中，您走出了先鋒者順服的腳蹤，並使多人得福。對我來說，這將會是您持續給教會的禮物；並且當神說話時，我們需要順服並一路跟隨，好叫神的話成為生命，成為眾人的祝福。

謝謝您走上這條順服之路！

您在基督裡的兄弟  
巴柝聲

Shen Ju：

Your friendship has been a special gift from the Lord over the years - now 40 years! I have much appreciated your godly walk and your example.

One of my favourite challenges is “long obedience in the same direction.” I believe that God has gifted you to model this to His church. You have embraced each new wave that God has brought into your life, and sought to follow it with obedience. I heard you once speak at a meeting where you described four major events in your life - the gospel leading to salvation; then the challenge to engage with church

pastoral ministry; then the Antioch challenge to spread wider, and finally the challenge to work for unity in the Body of Christ. Of course there has been a fifth element-the embracing of a Biblical view of the fuller work of the Holy Spirit.

In each of these five great challenges you have walked out paths of pioneer obedience that have brought blessing to many. For me, that is and will continue to be your gift to the church: that when God speaks, we need to obey and walk down the path so that His Word will become life and blessing to many.

Thank you for walking that way.

Your brother in Christ, Ross Pater

(作者為台北靈糧堂宣教植堂處顧問、巴拿巴學院負責人)



# 我給你跪！

文◎呂思瑜

——〇一一年六月八日上午，香港國際展覽館——上萬華人「回家」聚會，正式開始前的牧長同工禱告會，台上介紹歡迎來自台灣團隊之後，戴冕恩牧師特別當眾推崇尊榮周神助牧師，若不是當年周牧師的邀請、引薦與堅持推動，就不會有今天的聚會。他當眾贈送周牧師小禮物，全場數度起立鼓掌，掌聲持續久久不斷！

一片掌聲中，周牧師不停地用手往天上指著說：感謝主、榮耀歸給神！

每逢類似場合，心頭都會浮現周牧師的另番場景……

曾經一度，傳道同工辦公室在五樓圖書館對面，我的座位是最靠近周牧師門口的位子。一個炎熱的午休時間，我進辦公室為早上外出事務作點記錄，整個大辦公室空無一人，但緊閉房門的周牧師房裡，卻頻頻傳出類似吵架的謾罵聲。

我並無意要偷聽，只是坐在自己的位子上很難不聽見裡面的謾罵。隔了好一陣子，謾罵的聲音轉為哭泣，一個中年男子由啜泣轉為接近嚎啕

……，又過了一會兒，他們似乎要開門出來了，我立刻找了一個窗邊的角落躲起來，免得他們看到我會很尷尬！

客人走了，周牧師卻沒有離開，他開始在辦公室裡踱著腳步走來走去，終於，他發現坐在角落邊的我！

「妳都聽見了？」

我點點頭，不知該說什麼才好！

「有一點誤會！」周牧師自己解釋。

「那個人是誰？」

「是建堂裡面的一個包商……」

對話終於開始……

周牧師，我們的屬靈領袖，事奉生涯中也有許多不為人知的委屈！

其實還有更嚴重的，是早期一次主日崇拜結束之後，周牧師正要趕著去板橋靈糧堂講道，忽然有位弟兄大聲斥喝著：「周神助，你驕傲！」

「我跟你打招呼，你不理人，你看不起我，你驕傲！」就這幾句控訴纏著周牧師無法脫身，認錯也不行，道歉也不通。

最後，周牧師只好說：「我真的沒有看不起你、不理你的意思，現在板橋聚會的時間已經到了，我一定要離開，我向你道歉，我給你跪！」

就在教堂外的和平東路上，周牧師向那位說他驕傲的人跪著道歉，然後才趕赴板橋講道！

我不習慣擁抱人，周牧師也不習慣被擁抱，但，有好幾回，我都好想抱抱這位心目中的「巨人」！

(作者為佳音廣播電台台長)





# 談周牧師

文◎劉群茂

## 感恩：一日為師 終生為父

這一生除了神，周牧師是影響我最深的人。跟隨周牧師卅年，他影響我既深且廣，今天牧會的事奉觀、屬靈觀、國度觀以及教會的治理等，皆傳承自周牧師。我全職事奉神，剛開始服事時就是在台北靈糧堂，神賜給我一個塑造我成長最好的環境，能向這麼好的領袖和教會來學習，我深感自己是最幸運、最幸福的傳道人。

服事的前十四年，近距離學習周牧師的點點滴滴，他的處事為人、想法和做法都深植在我心裡，後面的十六年我到了士林靈糧堂，開始消化、實行、具體化過去所學習的一切，獨自牧會十六年中，每每遇到問題、面對困難或不曉得該如何做的時候，我常會思考：周牧師會怎麼做？他會怎麼處理？會說什麼？透過反覆地思索與消化，就把過去在台北靈糧堂的一切應用在自己的牧會裡了。十六年的時間也是一種遠距離的學習，周牧師仍深深影響著我，看著周牧師持續地成長、學習、更加寬闊，從強本南進、強本西進、進而強本全進，周牧師擁抱了整個華人，擁抱了全世界，這樣的心胸和國度觀持續改變著我。



## 榜樣：退而不休 真心成全

過去卅年我跟隨，往後廿年我仍然跟隨周牧師。每當我感到勞累疲憊的時候，就想到周牧師還走在我前面，看著前輩就成為我的激勵。周牧師面對一切的艱難，他從來不曾離開崗位，從來不曾放棄。七十歲的年紀應該是可以退休了，他卻是「退而不休」，我願將來有一天也能服事主到底，效法如同周牧師一樣。

我也要學習他，有一天交棒時，我能真心成全。一般人退休都只想退得乾乾淨淨，什麼也不管，似乎很超然的態度。然而，周牧師不是這樣；更美的是，他是真心成全同工，成全接棒的人，成全了團隊繼續往前。

(作者為士林靈糧堂主任牧師)

Thank You 周牧師，我們謝謝您！

## 一個聰明的工頭

文◎劉彤

退休？不會吧！中國話不是說「人生七十才開始」嗎？哦！原來不是「retire」（退而休養），而是「re-TIRE」（換輪再跑），這才像我們認識的周神助牧師啦！

從校園的時代開始，我就認識了周牧師。這些年，我與他的關係從「周哥哥」，到「周牧師」，一直到現在靈糧全球使徒性網絡的連結。除了發現他是一位平易近人的屬靈領袖外，我更發現他像使徒保羅一樣，是一位聰明的工頭。

首先，一個工頭需要有清楚的藍圖。周牧師是一個有異象的人，而且他總是能用平實又感人的方法來傳遞他的異象。我最記得，當我還在別的教會服事時，我聽見他用「天上的婚禮」來教導說：無論今天我們在地上怎樣看教會，將來在天上的教會都是榮耀的教會！這個例子，深深扭轉了我過去對教會的錯誤觀念，我開始學習愛神的教會，並且委身來建造神榮耀

的教會。

其次，一個工頭需要連結資源來完成工程。周牧師是一個懂得連結各種資源來完成神的異象的人，這些年我看見他真是有無比寬廣的心胸，來容納各樣的同工，並且給予他們發展的空間，這也是為什麼靈糧體系能如此快速發展的原因。這些年在牧會過程中，我不斷地從周牧師身上學習，怎樣在成長的團隊中作整合意見的工作。我就發現，自己也常會不自覺地說出「再看看吧！」這句話，還真能化解許多不必要的衝突！

作為一個靈糧牧者，我真的要由衷地說，我們真是何等榮幸，能有周牧師作為我們的大家長。他不但是我們屬靈的遮蓋，事奉的導師，也是大家生命的榜樣。所以，讓我在此說一聲：周牧師，繼續加油！為你加油！

（作者為矽谷生命河靈糧堂主任牧師）





# 願你如鷹展翅

文◎張恩年

事主四十多年，滿心屬靈睿智、滿頭生命華冕的周神助牧師要交棒了，這是一件何等美的事。「退往」與「前進」同樣是一個動詞，奔往不同的方向。周牧師「退」，為要讓台北靈糧堂更往前進；而交棒後的周牧師，「往」屬靈的更高處去。他要把智慧、力量、時間和生命的熱誠，聚焦在國度、網絡和分堂的拓展。我們的周牧師要往更大、更廣、更遠的國度進發。我為周牧師智慧的決定而感恩、歡呼。

在可見的將來，全國一鎮一教會的夢想要成真了；在可見的未來，國度合一的事奉裡，我們將看見他更揮灑自如的舞姿；在網絡和拓展的事奉裡，我們將看到他如有神助，滿有恩寵和能力的身影。

周牧師是我們的屬靈父親、師傅。是他帶領我走出事奉的幽谷，幫助我們建立「611」的事奉。昔日，當我提出要往香港建立五重職事使徒性的教會，有人懷疑我腦袋出了問題，惟有周牧師支持，他說：「我認識恩年多年，他頭腦是沒有問題。」在他的愛和支持下，為我們擋住了許多誤解、排除了許多

的困難。他更放手讓我們建立全新皮袋的教會，他給我們的祝福和愛難言於筆墨。牧者的胸襟、量度、睿見，是我們全體同工和弟兄姊妹常感恩和敬佩的。

我們舉辦JESUS 100佈道會，香港遇上「沙士疫症」風暴，周牧師排除萬難到香港給我們支持和參與佈道會。今天，我們十年堂慶後，又遇上另一場屬靈的攻擊與爭戰，周牧師即時帶領教會使徒性團隊同心為我們禱告、爭戰。他說：「不是站在你們的後面支持，也不是僅站在你們的旁邊扶持，是與你們一同站立……。」611靈糧堂這十年中，周牧師總是常在我們身旁、背後和前面，支持我們、鼓勵我們、帶領我們。我們確實經歷了「神助恩年」的祝福。

親愛的周牧師、師母，願主賜福你倆更上層樓，在國度和網絡的事奉裡如鷹展翅。願神帶領你倆，隨著聖靈的風翱翔翻飛。願主指引你倆飛行的軌道，引領我們飛越高山低谷。願主恩沛臨你倆，為中華大地帶來新的景象和氣勢。

(作者為香港611靈糧堂主任牧師)



# 他，使麻雀如鷹展翅

文◎張靜蓉

廿八歲從神學院畢業後，神確實在我事奉生涯中放了一個很重要的人；他不只是我的恩人、恩師，更是我心中所愛的屬靈父親。他使一個自卑膽怯的小女子，能走上勇敢剛強的旅程……

一、關於體重：我第一年在母堂擔任傳道同工時，才和周牧師有更緊密的接觸。記得那年傳道同工到淡水郊遊，不知不覺和周牧師走在最後頭，沒想到他的話題是「靜蓉妳若減重，就會有弟兄看見妳了。妳要為婚姻預備；要減到什麼程度呢？妳往前看，不用太瘦，像周師母的身材就會有人追了！」原來他是這麼細膩又有遠見的男人。

二、關於婚姻：第三年，周牧師常在我辦公桌旁走來走去，然後很小心地告訴我：「靜蓉，庭禎不錯，妳要不要考慮看看？妳再不考慮，就嫁蟑螂了」（那時母堂只剩此一位單身男傳道），我總很不屑地回答他：「周哥，你到底有沒有聽見神的聲音？否則不要亂說！」沒想到因著他的苦口婆心，讓孤獨

的我有美好的伴侶。

三、關於難處和壓力：我在廿九歲時就負責學生牧區，那時我才畢業第二年，沒有經驗、沒有信心、也沒有策略，不知如何帶領同工，也常去求他請調，自覺能力、才幹，各方面都不足。他和周師母



總用鼓勵和支持的話勸勉我。他告訴我：當妳前面是一道牆時，妳可選擇飛上去或掉下來。他教導我：即使不發旺也不結果，也仍要學習，如同先知哈巴谷「穩行在靈的高處」。

四、關於領袖的生命：開會的藝術最能展現一個領袖領導的實力，因為他包容、寬廣、耐心的

「反應」、聆聽的「心」、聯結的「恩膏」、放下身段的「生命」，及深思熟慮的「回答」與決定，而產生團隊的「共識」，使得在他旁邊七年的我，親身體驗一個領袖領導的風範和深度。

五、關於建造教會：在母堂的幾年事奉中，最常聽他講道的信息和教會異象就是「建造榮耀的教會」。我從信徒到傳道，在母堂九年耳濡目染，親身經驗的就是一個滿有神榮耀的教會。當我一九九四年和先生庭禎被差來台南開拓，一幅榮耀教會的藍圖已烙印在我心，使我在植堂建造教會上有方向有洞見。

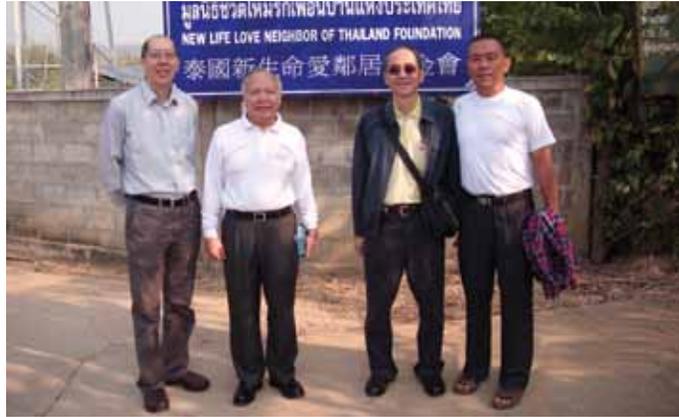
從周牧師口中常說出的就是「沒完沒了」四個字，他常說宣教、植堂、建堂、奉獻、禱告……沒完沒了；七月廿四日他雖從母堂交棒，卻有更大的「五大」將要沒完沒了。我以他為榮，以他為我效法的榜樣，感謝神！把他放在我生命中，使我能如鷹展翅飛翔在神的領域！

（作者為台南靈糧堂牧師）



# 以利以謝

文◎駱世雄



摩西為他的兒子取名「以利以謝」——我父親的神幫助了我(參出十八4)，與周神助牧師的父親為他取名「神助」，兩者都有相同的期待和祝福。祝福臨到，主要歸功於摩西和周牧師皆有敬虔的上一代。而周牧師之所以能夠人如其名領受祝福，是有原因的。

首先，如有神助：周牧師的名字取得真好，使他不只是有從神來的幫助，彰顯神的榮耀。神也差派了許多的人來幫助他，包括：周師母、親人、董執事、傳道同工、行政同工、弟兄姊妹……。這些從人來的幫助，如同從神來的幫助臨到周牧師的身上，成為神給他的祝福——實在如有神助啊！

其次，真有神助：周牧師自己也是一位敬虔的人；愛神愛人，對神認真，對真理堅持，加上穩定又親密的讀經和禱告的生活，蒙神喜悅，得到神的幫助。因此神堅立周牧師手中的工作，無論教會、

宣教、植堂、合一、聯結……。神都大大的賜福周牧師，成為神給他的祝福——實在真有神助啊！

最後，沒有「神助」：周牧師這十多年來，致力於眾教會的合一與聯結。神也特別賜給他這方面的恩膏，從親自拜訪小型教會的牧者，到去以色列連結世界各地的牧者。他已經沒有自己的想法，只有神的心意；放下靈糧堂的色彩，高舉神的國度。沒有「神助」，使他得到更多從神來的幫助；無我的境界，成為神給他的祝福——實在沒有「神助」啊！

周牧師雖然擁有最好的名字，但是更重要的是，他擁有最好的信仰。他父親的神成為他的神，同樣也是你我的神。縱然我們沒有「神助」作為名字，但神早已成為你我的幫助了。

敬祝周牧師呷百二！  
(作者為高雄靈糧堂主任牧師)

## 「再看看」的領導風格

文◎楊寧亞



我認識周牧師四十多年了，但是他認識我的時間沒有這麼久。因為，起初，他是望之儼然的年輕傳道人，我是坐在台下聽講道的高三學生，我認識他，他卻不認識我。

二十年前，我在牧者僕人合一事奉團隊中和他開始緊密配搭，才發現，望之儼然的他，竟然即之也溫，平易如流水，溫和像春風——若有幾位同工茶餘飯後聊起周牧師其人，結論大抵都是這樣。

那麼，若有人聊起他的領導風格，則一定會提到他經常掛在口中的一句話——「再看看」。同工報告情況如此這般怎麼辦，他說「再看看」；同工等不到他的指示，主動提議這樣辦吧好不好，他說「再看看」；同工再也不能等了，強力請他務必同意這樣辦，他說「再看看」。

不少年輕同工承受不住他的「再看看」，特別是小組教會的同工，他們心目中的領袖形象是這樣的：強勢、果決、具有明星般的個人魅力。周牧師和這樣的形象徹底相反；他低調、溫和、尋常得像是鄰家的大哥哥。

別人怎麼解讀「再看看」，我是不曉得，但是對於周牧師的「再看看」，我的領受是，那是他等候上帝、尋求上帝的另一種表達方式。

他說「再看看」，意思是：看看聖靈怎麼說，看看同工怎麼想，看看情況怎麼演變。他不願意憑己意決定，他要聽聖靈的聲音；他不願意專斷獨行，他要讓同工盡情表達意見；他不願意貿然裁決，做出會讓自己、讓大家事後後悔的決定。再看看，再看看，他要把上帝的旨意看清楚！

「再看看」是一種學習體貼聖靈、不體貼肉體，像主耶穌那般的僕人式領導，十分值得年輕一代的同工好好師法！

(作者為台灣信義會台北真理堂主任牧師)



# 眼光——寫於周牧師七十轉進時

文◎寇紹恩



周牧師是神所重用的僕人，幾乎每十年都有一個神格外的祝福——

二十來歲，回應神的呼召，進入全職事奉  
三十出頭，擔任校園總幹事，委身學生事工  
四十不到，進入靈糧堂，開始牧會生涯  
五十那年，罹患癌症，經歷醫治大能  
六十上下，領受異象，致力國度合一  
如今

七十開始，神又有全新的託付、全新的恩膏  
一個人能夠持續被神使用，真是恩典！

有一回，和周牧師一起外出事奉，休息時一同到操場散步，我問周牧師：「這些年，神如此賜福靈糧堂，除了祂的恩典，您覺得關鍵是甚麼？」

周牧師回答說：「可能因為我太平凡了！所以，神給我一個非常棒、非常合一的團隊，每一位同工都很優秀，每一位同工都比我更有恩賜……」

在周牧師身邊配搭學習國度事奉多年，領受過他很多教導，陪他聊過很多天，也聽他說過很多冷笑話，但那一次的談話卻是令我印象最深刻的！

周牧師不是一個擅長外交辭令的人，他有一股鄉下長大孩子的質樸，他說的不是場面話；他說的是內心真實的感受！

其實，周牧師並不平凡。相反的，熟識他的人都知道：他很特別——他完全不是你想像中所謂的「大牧師」；有時，他特別到叫你頭疼！

但是，讓我感觸良多的是：他怎麼看自己、他怎麼看周圍的人！

多少身為領袖的人，就怕別人不知道自己的「不凡」，就怕被其他人給比下去了；只看得到同工的缺點，看不到對方的優點；事情做不成，都是他們跟不上我的腳步；萬一做成了，那真是還好有我！

周牧師看自己平凡(合乎中道)，看同工盡是長處(比自己強)；這樣的眼光，比恩賜、比策略、比事工、比增長……更讓我感動、更讓我羨慕！

這樣的眼光，使得五十年來，上帝持續使用祂的僕人！

(作者為基督之家主任牧師)

# 一個「非典型」祝福

文◎朱台深



公元二〇〇二年，在世上已度過四十二個年頭，牧會困頓與挫折壓得我喘不過氣來，面對上帝託付與教會期望，常常令人沮喪失落，當事奉者深信某事卻又看不到希望，服事主就成了肩(心)頭重擔。

獻身事奉之初，壓根兒沒想到牧會會牧到多次病重而無藥可醫？溺水後又死裡復活？開拓教會十二年來，曾長期落在極深曠野之中，竟然憂愁多過喜樂？流淚不開心的日子多過喜樂開懷的歲月？

同年一場私人聚會中，周牧師(神助)邀請數位牧者好友餐敘，我與台北真理堂楊寧亞牧師因錯記時間而提前四十分鐘抵達；閒談等候中，楊哥突然問道：「周哥，你在台北靈糧堂服事了二、三十年，台深小老弟才四十出頭，可否稍微歸納一下，用幾句話給他一點兒建議？或是你舉出服事過程中最令你頭痛之事為何？」周牧師經過短暫沉思說道：

「團隊。我最花時間、最傷腦筋之處在於解決團隊問題，而最能產生影響力的也是團隊。」

這次不經意地閒談，讓我整個事奉方向產生轉變，真正從「事工」轉到推動事工的「人」身上，感謝兩位大哥不經意帶來的「非典型」祝福，使教會體質逐漸朝向正確方向轉化。

觀察耶穌作工模式，祂先找到十二個人——建立團隊。教會健康成長不在「兵多」、而在於「將廣」，不怕會友多或少，只怕門徒太少，只要有領袖，就有跟隨者；只要有牧人，就有羊群，周哥做到了。

感謝周哥，讓我學到毋須一個人拼死作工；讓我學會帶領門徒、建立團隊；讓我學習不需為了壯膽而打群架，只要實踐聖經原則：「謀士眾多，所謀乃成」(箴十五22)！

(作者為台北榮耀堂主任牧師)



# 一位值得我追隨的良師、益友

文◎朱植森

——十多年前台灣的基督教會，尚屬於較為  
——傳統與保守，對於靈恩的認知相當不足也很排斥，傳統教會與靈恩派教會之間沒有互動，對於教會的成長及屬靈知識相對也緩慢及貧乏。靈糧宣教大樓落成後，周神助牧師不但請我去分享靈恩的信息，而且經常邀請國外講員來台，對帶動台灣基督教在靈恩上的渴慕、追求上功不可沒。而周牧師的敢作敢為、為真理為信仰勇往直前的熱忱，讓我留下了深刻印象，也從此結下了不解之緣。

十年前靈恩運動的蓬勃帶動了教會的復興，在周神助牧師的號召及帶領下，教會之間開始合一、眾教會牧長的合一禱告會、牧者聯禱會等相繼成立，也看到了合一所帶來的果效。周牧師對中、港、台三地合一運動的推動更不遺餘力。周牧師也是一位沒有框架、沒有設限的領導者；他心胸廣大，願意成全別人，靈糧堂在周牧師的帶領下，已是台灣最具指標性的教會。

近幾年常隨著周牧師一起服事，我學習到周牧師的柔和、謙卑，也看到他對服事的堅持。周牧師不止是我屬靈的榜樣，也是我心靈的導師，雖然他將卸下靈糧堂主任牧師的職務，但他已為眾教會樹立了良好的典範，今日的卸職是為更提升到另一個高點。親愛的周牧師，請別跑得太快太遠，免得我們追不上您的腳步，也請別停下來，因為我們仍需要您像父親的榜樣以及領導，引領我們同心轉化台灣，影響整個華人社會。

(作者為台北真道教會主任牧師)





## 服事下一代是榮耀的使命

文◎朱施美妃 圖◎兒少牧區提供

十二年國教的下一步，需要營造學區學習共同體，從地方、家長及教師通力合作，積極建立「學習圈」。

時代潮流，「走向」在哪裡？什麼是「主流」文化，誰才是主流？

誰是「前驅」，要回到「哪裡」？「持續」前進，那「依歸」在哪裡呢？

### 十二年國教的下一步，會如何延伸架構孩子的成長環境？

十二年國教的下一步，需要營造學區學習共同體 (Learning community)，從地方、家長及教師通力合作，積極建立「學習圈」。

如何讓學生成為學習的主體？又如何讓老師和學校構成「學習圈」呢？

二十一世紀的社會，強調與多種多樣的人共生互助，學習與他人交流，讓孩子視野更寬廣。「學習共同體」的學習目標，不在於提高孩子的成績，而是透過引導的學習方式，讓孩子體會學習的價值與意義；在探索的學

習方式中，培養孩子「思考」及「永久學習」的能力。

### 十二年國教延伸架構孩子的生長環境，教會與家庭將會面臨哪些挑戰？

社會各種多元價值、不同的聲音，都期盼透過「學校」的教育來影響下一代。基督徒面對主流價值的時候，卻是處處撞擊，似乎越來越多的層面並非「口傳」真理所能行的。

教會的信仰課程要如何傳遞呢？基督化家庭的課題更需要加強哪些部分呢？

箴言書告訴我們「愛」，天父的愛充滿在生活中的每個循環、每一個角色、每一個年齡。「愛」是法則、有目標、有責任、有義務……；總括一切教育，就是以作主耶穌的門徒為「信念」，以耶穌的身教與言談為依歸。當十二年國教的下一步，需要發展「學習共同體」，促進「地方、家長及教師」通力合作，關注到孩



## 讓天國文化全面臨到我們的家庭

### ——2011年「家庭親子特會」&「親密關係特會」

文◎湯欣瑜 圖◎Asia for JESUS國度豐收協會

**想**像一下：和另一半不再爭執誰對誰錯；與孩子沒有按時做功課的拉鋸戰說再見；也不再討價還價誰去洗碗誰來洗衣……營造天國文化的家庭觀與親子觀，與孩子建立心與心的連結，讓天國的文化全面臨到你的家庭中！這就是二〇一一年十月四日至七日即將舉辦的「家庭親子特會」所期待帶出的果效。

#### 讓天國文化臨到家庭

主辦單位之一的Asia for JESUS國度豐收協會副執行長，周巽正牧師曾分享道，「在華人文化裡，我們容易用分割的眼光來看待每一件事。或許今天在教會領受了天國文化的教導，在教會領受了復興，但當我回家面對家人、教導孩子時，卻很容易回到自己所習慣

的原有模式。這是因為天國的文化只停留在教會中，或某個生命層面裡，以致我們的孩子在家庭裡無法體會什麼是天國的文化。」

育有兩個孩子的巽正牧師說，「當我接觸到Bill Johnson牧師，我才發現他們所傳講的天國文化，是在生活的每一個層面，甚至有一個事工是專門教導親子相處。這讓我更深的去思考和孩子的相處方式：我該傳遞一個甚麼樣的價值觀給下一代？好讓他們長大後，不需重新再經歷一次我們曾走過、被醫治恢復的過程、不需要再重複追求我們所經歷過的復興，而能在已建立的根基上繼續往前，以致我們所擁有的是一種文化，可以深植在我們的生活習慣中。」

## 家庭事工結合牧養體系

台北靈糧堂負責婚姻家庭事工的廖承增牧師則表示，教會過去的家庭事工與牧養體系並沒有好好地整合。我們有很多建立在聖經基礎上的教材課程，但課程終會結束，牧養關係卻是持續不斷的，因此家庭事工不應再只是事工，而要能與牧養體系做更深的結合。譬如說一個學員上完課，整個協談評估就需要回到牧養體系中，來強化牧養深度，讓牧者可以更深的去牧養。

## 領受新恩膏 服事新世代

廖承增牧師同時也分享，目前的課程都已發展超過十年，但整個世代、風格與生活方式都不斷在改變，因此現在的家庭事工需要新鮮的恩膏，聖靈會幫助教會針對新世代的需要，發展出更符合時代脈動的教導，使課程的教學、運作方式可以不斷更新，帶領年輕一代更快享受到神賦予家庭的豐盛祝福。

### 家庭親子特會+親密關係特會專訪

周神助、周莊碧明牧師夫婦——

## 讓神做主 婚姻之路變簡單！

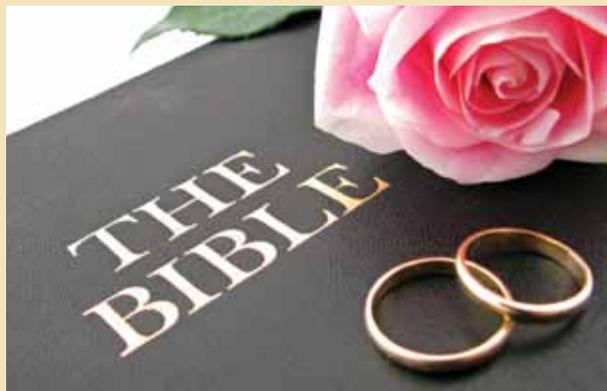
採訪整理◎林仕嶠、Asia for JESUS採訪小組

### 1. 我們常常遇到一個問題——如何知道對方就是適合的另一半？又如何能確定要步入婚姻？

把主權交給神，神會給你機會碰到適合你的人；另外，不是等到合適的對象出現才預備，而是要先預備自己成為一個好伴侶，不是光用眼睛亂找，而是真實的來到神面前。記得我跟師母要交往前，禱告時神問我：「你是不是讓我做主，若你不讓我做主，我就全不做主。」有時我們讓神做顧問，而做主的是我們自己。當時我的心態會有「假如神祢做主，但祢找一個我不喜歡的怎麼辦？」但後來有一句話說：神的旨意是善良、純全、可喜悅的。就好

繼「家庭親子特會」之後，緊接著則是針對夫妻或預備步入婚姻的情侶所預備的「親密關係特會」（十月八日至十日）。營會中，也將以天國的尊榮文化原則，教導學員如何促進兩性溝通，鞏固和享受兩性間的親密關係！

二〇一一年「家庭親子特會」與「親密關係特會」，預計邀請伯特利教會管理主任牧師（senior management pastor），也是伯特利超自然神學院的課程講師—丹尼·席克（Danny Silk）牧師。他主要負責事奉團隊的人才培育，以及指揮教會事工，包括更新中心、城市外展部、和伯特利醫治室、並一個服事家庭與社區的事工「Loving on Purpose」。同時著有《天國尊榮文化》、《定意愛我們的孩子》（中文版即將由異象工場出版）等著作，具體分享其在牧養、管理及家庭事工的經歷與看見，相信其本人的來到，將更多地帶來在家庭與夫妻、親子關係間屬天轉化的恩膏！



像孩子跟我們說他們想要的東西時，做爸爸的不會故意找一個孩子不喜歡的給他。

### 2. 進入婚姻之後不可能就是Happy Ending，請問你們婚後有遇到什麼衝突嗎？又是怎麼理性「溝通」？

可能女孩子跟男孩子處理的方法會不太一樣，師母生氣常常就不講話，我比較不贊成這樣，我比較贊成要溝通。不知道大家是不是都這樣；常常男生傷害女生，自己都不知道。所以我覺得男生要先道歉。另外有個現象：以前我們吵架都會說「離婚好了」，後來我們就規定不可以說離婚兩個字。有一

次我們意見不合，師母就換了另一個詞說：「我覺得我們兩個不適合在一起」，那時候我也很氣，但是我就說：「我也不知道我們適不適合在一起，但是我不能沒有妳。」再者，吵架的時候，或許可以稍微停一會，求神給我們智慧的言語，就會使氣氛改變。

### 3. 如何避免外遇的試探？尤其是所謂的中年危機。

從交往開始祭壇的生活，一起禱告、讀經，我覺得這樣可以避掉很多試探。另一方面就是能夠當面溝通。而妻子也不要覺得反正結婚了就開始很邈遠，到中年的時候，男生可能慢慢在外面有些成就，在外面別人對他都很好，但在家裡卻被看得一文不值，這樣相互比較的時候就要小心。另外也要避免分開住在不同的國家，不要覺得自己的丈夫有免疫性，一定要警醒的倚靠神。當然很多時候會有外遇都是夫妻的關係不好，因為外面女孩子就像溫柔小貓，家裡那隻是母老虎，所以他想往外跑。然而要切記：進入婚姻後就是要負責，因為婚姻是一個盟約。

### 4. 真正有了孩子並且教養他們，跟你們原本的想像有沒有落差？教養孩子難嗎？

第一個孩子常常是最吃虧的，因為父母對他會有比較多要求，所以我對光光(周巽光牧師)是比較嚴格的。光光小的時候不太講話，打他也是憋著不哭，我們就以為打得不夠，反而打得更大力。我相信小孩子還是要有處罰，但我也相信很多爸媽自己也有很多的錯誤，所以有一段時間我很沮喪，但後來神就光照我，神說：教小孩很簡單，你教導小孩要按照我的方式，不是按照你的方式。

### 5. 當孩子上學，課本或者電視上會有違反聖經真理的，你們怎麼去因應？

以前正正(周巽正牧師)班上同學喜歡比較誰家裡有多少財產，有一天他就回家問說：「我們家冰箱和鋼琴加起來有多少錢？」我就回答他說：「我不知道我們家有多少錢，但我知道我們有一個最有錢的父親。而這位最富有的父親，我們需要什麼祂都會供應我們。」其實就是類似這種方式，給予實際的例子教導，讓他們明白真正的真理是什麼。



周神助、周莊碧明牧師夫婦全家福。

# 以色列 trip to ISRAEL 精緻之旅

一生絕不能錯過的聖地之旅  
跨越時空、身歷其境體會耶穌及十二使徒的世界

## 11/21 → 11/30

套裝行程優惠價：NT 100 000

雙人行優惠方案：7/15前報名，可享2人同行共省1萬

全程導覽解說

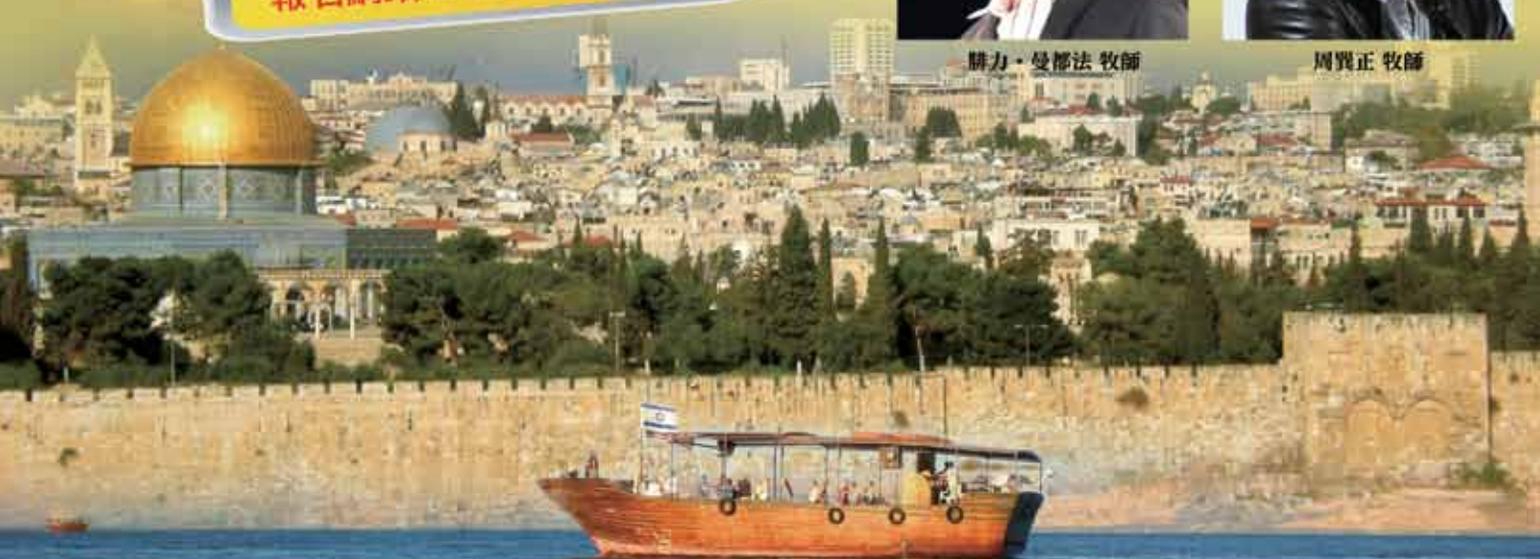
精選套裝行程 *Israel*  
9/15前限時限額報名  
報名網站 [www.asiaforjesus.net](http://www.asiaforjesus.net)



腓力·曼都法 牧師



周翼正 牧師



聖墓教堂



耶路撒冷舊城



橄欖山



客西馬尼園



海法



約旦河



哭牆



大衛城

# 神要在大同做新事

上帝的恩手從來沒有離開過，祂一直牽著我們的手往前走，雖然緩慢卻走得踏實而堅定。

文◎羅慶聖 圖◎羅慶聖提供

**大**同區屬於台北市的西區，是台北市最早發展的兩個地區之一(另一個地區是萬華區)，大同區屬於老舊社區的型態，低收入戶家庭比例及身心障礙人口比例相當高，並且區域內大小廟宇密度之高更是全台北市之冠，基督徒比例總是只在3%~4%之間，以現有人口十二萬四千餘人計算，大同區的基督徒人口不到五千人。在這裡的居民，只要經濟能力夠，一有機會就想搬離大同區，似乎沒有人想要待在這裡，聽起來很可悲吧！

## 奇妙的開始

然而，上帝沒有忘記大同區！時光回溯至二〇〇八年十二月十三日在大龍公園的「大同亮起來！」嘉年華會。「只有兩個大同區的小組，加上幾位神學生(我是其中之一)，真的可以將活動辦起來嗎？」然而，在神沒有難成的事，活動當天現場有超過三百位民眾熱情參與。這是上帝在大同區做新事的開始！何等奇妙的開始！自此之後，「兩小組+神學生」的這個組合，持續不斷在大同區開展各樣社區工作，舉辦各種活動、課程，以達到建立信任、深耕社區的目標。

## 全新的里程

兩年多走下來，感謝主！我們與社區的孩子、家

長、長輩，乃至於里長、社福中心主任、區長等公家單位，建立起不錯的互信關係及美好的友誼，前一階段的目標已經達成。緊接著，上帝要帶領我們進入新的階段，上帝要帶領福音中心邁向新的里程碑，而這新的里程碑正是在大同區設立福音中心，建立團隊，並牧養、裝備弟兄姊妹領人歸主。在這過程中，上帝的恩手從來沒有離開過，祂一直牽著我們的手往前走，雖然緩慢卻走得踏實而堅定，上帝常常在禱告中指示我們當走的方向，也引導我們走在祂的心意裡面，並且上帝常常賜下夠用且適時的恩典給我們，藉此肯定我們、鼓勵我們、激勵我們，好讓我們有能力繼續前行！

## 獨特的恩典

兩年多前進入大同區之後，就常常在尋找設立福音中心的場地，找了好久，看了好多地方始終找不到適合的場地。去年暑假，上帝使用一位展望會社工督導所給的訊息，帶領教會租下目前福音中心的場地(承德路三段93號)，空間大、位置好、價格優，又有上帝所給的印證——萬華福音中心桂林路31號、板城福音中心明德路二段62號，而我們是承德路三段93號。這是三倍的祝福！哇！原來上帝早就已經預備這個場地了！回想4月17日開堂感恩禮拜當天，將近兩百位的大

開堂感恩禮拜，會後交通分享喜樂滿溢。



人、孩子聚在一起，幾乎把福音中心擠爆！主的恩典何其大！

我常問自己：「要建立團隊，並牧養、裝備弟兄姊妹領人歸主的關鍵是什麼？」但總是摸不著頭緒，直到上帝透過一位姊妹對我說話，我才明白原來關鍵在於「築壇」，於是當我們搬進新的場地之後，我們立刻建立福音中心週間晨禱祭壇，以及周日上午的禱告祭壇。到目前已經過了四個月，上帝感動幾位弟兄姊妹持守於祭壇前禱告，因著築壇獻祭，福音中心前面的方向愈來愈清晰，同工們的服事和配搭也愈來愈合一。

兩年多前進入大同區，參與外展服事之際，大同區僅僅只有兩個小組。去年，九月十一日當我們開始晚崇拜，願意留在大同區的弟兄姊妹，還不到十位。在人看來這樣的光景並不容易，然而上帝早有安排，上

帝差派一對夫妻和一位姊妹成為核心同工，接著又感動一對夫妻，遠從上海回到大同區，隔沒多久，祂又讓一對夫妻從信義區回來大同，原來一切都在上帝的掌握之中。感謝讚美主！

## 信心的步伐

我們目前先由週六晚崇拜開始，大人和青少年、孩子加起來大約四十位左右，儘管人數不多，我們卻對未來充滿信心，我們相信上帝為我們招聚這一小群人的目的，是要我們轉化人心、轉化地土，並且得地為業。我們雖然走得緩慢，卻相信每一步都踏在上帝的心意裡面，更相信上帝的應許必要成就，因為大同是「大」能者「同」在之地！我彷彿聽見上帝說：「我要做一件新事，如今要發現，你們豈不知道嗎？」

(作者為大同靈糧福音中心傳道人)

## 見證

文◎李峰慶

——〇〇八年以前，對我們來說，雖然已經信主很多年，但對主的熱情卻是逐年冷淡；好不容易卸下小組長的職分，就寧願只在主日小組中當個穩定聚會的小組員。直到二〇〇八年因著公司有外派機會，我就帶著妻子、小孩一同前往上海去工作。然而，恰逢該年是中國舉辦奧運會的國際活動，對基督徒聚會採取嚴格的管控，我們才真正體會到對主日、小組聚會、神話語供應的深深渴慕，我們的生命才又再一次翻轉。

那時，在上海的「屬靈艱苦」日子中，每週最渴慕的事，就是連結到台北靈糧堂網站，聆聽主日信息，下載週報或教會消息。那時就覺得，靈糧堂在台北市每個行政區都有很好的分堂或福音中心，為何獨獨「大同區」沒有。

到了二〇一〇年，當我們再次尋求方向時，主透過我自己的靈修，以及屬靈夥伴的分享，賜下相同的話語：「我差你到他們那裡去，要叫他們的眼睛得開，從黑暗中歸向光明，從撒但權下歸向神。」（徒



廿六18)。在尋求明白主的心意後，我們才明白，當我們的心回轉，願意順服神以及祂的帶領，主才能用我們，也才能「差派」我們：去(或是回來)到我們出生/成長的土地，與其他得蒙赦罪和一切成聖的人同得基業——大同區(叫大同區的百姓認識救主耶穌)。

原來，主做事都有祂的時間和計劃，雖然我們起初都不明白，但主卻永遠不會忘記祂對我們的承諾與應允；更重要的是，主願意等我們，給我們機會，讓我們能參與主的大計劃。願一切榮耀都歸給祂！

# 一個建立新世界的探索旅程

## ——方舟事工兩週年感恩與期許

文◎段樹仁 圖◎方舟辦公室提供



在禱告會中敬拜讚美。

—— 〇〇九年六月七日在區永亮牧師和朱黃傑執事的帶領下，方舟辦公室正式成立，開始了方舟事工探索與感恩的旅程。方舟事工的起源，是來自二〇〇八年金融海嘯後，教會為了扶持因經濟環境變故而陷入財務困難之會友家庭，所推出之一系列慈惠專案；事工的主要目標在於協助教會裡從事微型商業(真正的「小」生意)的兄姊們，拓展商務，改善他們的家計生活。

過去這兩年來，方舟辦公室從沒有全職同工，到如今方舟辦公室有四位全時間同工(三位教會同工加上一位從我公司借調過來支援方舟的同仁)，方舟的業務一步一步地向前推展，協助經營小生意的兄姊改善生活一直是我們服事工作的主軸。從二〇〇九年教會五十五週年堂慶的市運會，同年聖誕節在台大小巨蛋的方舟市集園遊會，到去年一整年至今，包含方舟年貨大街、樂活百分百、母親節、端午節、中秋節、聖

誕節一連串帶狀的節期行銷活動，以及每個主日在靈糧山莊、宣教大樓，至今累積已達500個攤次的方舟實體展售活動；方舟投入了很多資源，在協助店家拓展銷售，提升收入。方舟的原始初衷，就是希望成為從教會延伸出來的一雙手，代表基督的肢體，把有形有體的愛，就是實實在在的供應，帶到這群從事小生意，每天為生活奮鬥，和我們同為基督肢體的弟兄姊妹中。

我們本以為這就是方舟事工的全部了！但神的意念非同我們的意念，祂的道路非同我們的道路。在聖靈的提醒下，從二〇一〇年四月方舟開始了每個月一次的方舟禱告會。在禱告會中，同工們領受到，神的心意不只是在財務和事業上成為方舟店家的供應與保護，祂更渴望看到這群作小生意的信徒，無論在商務經營的職能上，乃至於在他們個人靈命的成長上，都能靠著神，經歷突破性的增長，並在他們所屬的社群

中，成為基督慈愛和大能的明證！

在領受這樣的異象後，方舟同工們逐漸開始把服事的範疇拓展到職能提升以及生命轉化兩個新的服事面向上。在同工的費心籌畫下，方舟與青創總會合作，針對經營小生意的實際需要，在今年初推出了「展翅得力系列」一共11堂的職能提升課程，讓店家們按照自己營商的需要，自行選修合適的課程，第一梯次一共有20位學員參與了相關的課程。

在生命轉化的部份，在每個月的方舟禱告會，方舟不只邀請牧長、同工前來分享傳講關於生命得力、事業蒙福的真理信息，幫助店家們建立植基於真理的營商根基，方舟辦公室更於每次禱告會都邀請一至兩位店家上台，公開分享他們生命轉化、事業蒙福的感恩見證，希望透過大能的生命見證，挑旺店家的信心，帶出生命和事業的轉化。

過去兩年，在神豐盛的恩典中，方舟事工從沒有核心同工，甚至不清楚事工具體內容的情形下，憑著所領受的異象和對神的信心，蹣跚起步，踏上這條充滿驚奇的恩典之路。摸索了兩年，方舟有了大概的服事輪廓，但我們還不是全然了解神設立方舟事工的心意，直到今年五月份，區牧師在方舟禱告會中，以創世記六至九章的經文向店家分享：「方舟」的真義，乃是神為認識祂並跟隨祂的人所預備的保護和供應，而這個保護和供應，是為了帶出一個新的族類，見證祂是獨一的神，並帶領全地回歸到祂起初創造的美好祝福中！

聽完區牧師的分享，同工們才恍然大悟，我們在懵懵懂懂中已經走了兩年的方舟旅程，原來帶著神這麼深刻的心意；方舟不只是神對跟隨者的保護和供應，更是一個預備的旅程，當洪水退去時，神的百姓要走出方舟，進到世界，按著神創造的秩序，重新建立一個認識神，跟隨神的祭司國度！

二〇〇八年的金融海嘯已成為歷史，但我們所處的世界仍然是一個不認識

神，不敬畏神，沒有公義和公平，各人任意而行，如同創世記大洪水來臨前的世界！基督是我們每個信徒的方舟，教會的方舟事工只是神在地上，為所有營商基督徒設立的小小印記。耶穌基督不只在這個末世中保護、供應我們，祂更期待我們每個人預備自己，跨出方舟，進入世界，為神建立一個全然更新的祭司國度！

親愛的弟兄姊妹，無論你是否是方舟店家，或者已經成為方舟之友，你都已經和我們一起走上這條重建新世界的方舟恩典之旅！讓我們一起努力吧！

(作者為方舟辦公室主任)



方舟年貨。



方舟聖誕活動。

# 我的歷練在神國有用嗎？

——不用懷疑，神必用你！

口述◎鐘玉如 編輯整理◎吳怡貞

**編按：**愛鄰嘉義民雄辦事處這幾年所做的社區性服務事工，都獲得政府單位的認可與補助，認識他們的人都知道，這個事工能夠這麼有果效，絕對與鐘玉如師母願意委身擺上，在當地深耕付出有關。因為玉如師母對神的信心、和毅然決然的選擇回應，不僅祝福了自己和當地，也讓她體會到年輕時上帝讓她所經歷的人事物，都是為了成就後來神要藉著她祝福嘉義民雄的心意！

大學時讀新聞系，理所當然畢業後進到媒體領域工作。因工作需要要在各地奔波，以至於我禮拜天沒有辦法穩定聚會，掙扎許久之後，最後決定辭掉媒體的工作，到待遇差很多，但朝九晚五、主日有休假的美語公司當寫作班老師。這個決定，常讓自己覺得工作沒有成就感也沒有挑戰性，也常懊惱自己讀新聞的，卻沒在媒體領域工作。

我在美語公司的主管很喜歡兒童繪本，喜歡到將自己的薪水每個月編列一筆預算去購買繪本，早在十多年前就接觸了大量的繪本。耳濡目染下自己也開始蒐集繪本，甚至成套成套的買，到我結婚懷孕的那時候，我就跟神說：「主啊！求祢讓我的孩子將來一定要愛看書，不然我那些書沒有人看，多可惜！」

蒙神憐憫，我為女兒的禱告果然成真！她真是愛看書，她是她們國小全校借閱率前幾名，每一年帶過她的老師都說她閱讀量真的很驚人！當她把家裡、學校的書都看遍後，就開始要求我們訂少年牛頓給她看，才國小高年級就讀大量的青少年勵志小說；不論科學的、文學的各樣她都愛。我甚至要在月考前夕禁止她閱讀課外讀物，她愛書的程度可見一斑。

回首過去，我真的相信：神裝備你，一定會使用你。我進神學院成為師母之後，我發現過去所受的那些裝備都不是徒然。我為教會寫了八八水災的文建會社區心靈陪伴計畫的企劃案，由政府計畫出錢執行。執行計畫時我突然發現，主啊！我好敬畏祢！祢知道如何用我。以前覺得自己受的說故事訓

練，買的繪本，在神國裡服事神都是枉然的，我把這些經歷一個一個打包封箱，埋藏在記憶深處，我認為服事神不會再用到了；可是，當這個計畫開始執行，神卻把我封箱的每一個經歷一一打開，在神國裡大大被使用，原來生命中每一個經歷都可以被神拿來使用。

弟兄姊妹，你的專長是什麼？我不知道，可是我卻知道一件事，你是神所造的，神知道怎樣用你，過去你的學經歷都可以貢獻在神國裡，都是有意義的。要相信，每一個歷練都出於神，祂對你有一個獨特的計畫，不要以為那些歷練不算什麼，祂真知道怎樣用你。等時機成熟，神就把你過去的裝備和經驗一個一個挖出來用，拼湊出專屬於你、適合你的企畫，讓你能執行一個非你莫屬、獨一無二的大計畫來榮耀祂。



(鐘玉如師母提供)

# 515家庭日義走行動花絮報導

整理◎吳怡貞 圖◎台灣愛鄰社區服務協會提供

今年的515家庭義走活動，全台有台北、新竹、台中、嘉義、台南、高雄、花蓮七個城市同步舉辦家庭義走活動。各城市除了高舉愛家標語，也發揮許多創意，有人偶裝、原住民服裝、號角、兔耳道具、刺青貼紙……，同時也有認同義走理念的科技公司與學校機關加入義走的行列。

本次義走活動的執行總幹事世界展望會估計，全台約有四萬人參與活動，台北場則有一萬五千名民眾的盛況。可貴的是，即使天候不佳，下雨不停，也未澆熄台北民眾前往義走的心志。

在台北場的活動中，藝人潘瑋柏、吳建豪、F.I.R.與民眾一起不畏風雨，義走相挺。總統夫人周美青也現身在台北市政府廣場，與孩子們合唱「愛我們的

家」，利用歌曲唱出愛家觀念。民眾們攜家帶眷，從四面八方齊聚一堂，共同宣讀愛家宣言，也彼此擁抱表達感謝與愛，用行動打造幸福家庭形象，整場活動充滿愛與溫馨。

在市政府廣場上，隸屬台北靈糧堂的台灣愛鄰社區服務協會也到場設攤，不僅用心設計攤位佈置，也對人來人往的群眾，展示關於婚姻家庭的課程，包括「婚前101」、「恩愛夫妻營」、「親職教育系列課程」等。同時也有相關贈品發送及出版品展示，希望透過這些方式，讓更多人知道且信任，教會機構在婚姻家庭事工上的使命與所提供的服務。當天的展示活動也獲得路過民眾的熱情支持，讓一整天的活動劃下完美句點。



# 非洲華人福音的呼聲

——看見台灣教會及靈糧大家庭的機會及責任

文◎胡蘊玉



胡蘊玉牧師(左一)在西非北迦納宣教時，與香港同工黃淑燕宣教師、當地牧者聯禱會主席Rev.Inusa(右三)及同工合影。(作者提供)

記得在一九九七年間我前往南非短宣，與友人一起去參加南非當地牧者的高峰策略研討會，當時只有我一位華人牧者，他們研討的是：如何聯結基督教會的力量，從南非這策略性的地區將福音矛頭往上直達北非。我坐在其中深得激勵，因為他們所談的正是我從神來的感動。因教會當時已預備差我加入國際差會，並策略性地前往西非迦納穆斯林當中宣教並且植堂，裝備訓練當地人前往北非宣教，所以我沒有留在南非。

從二〇〇〇年到二〇〇五年在迦納期間，我一方面在穆斯林當中生活工作，另一方面也看見那地中國人福音的需要；身為華人的我無法轉眼不顧身邊的中國人。我與我差會的香港同工黃淑燕宣教師在服事當地黑人之餘，也一起去中國人的工程據點探訪他們，並邀他們來家中新春福音聚餐。他們對福音內容都有不錯的回應，我們也介紹他們去南部首都的一間國際教會中的華人團契聚會。

另有一次印象深刻的是：一位中國工程師從奈及利亞

來到迦納，從同事處知道有兩位華人宣教師住附近，在一主日下午特來找我們談受洗之事。他提到在奈及利亞遇當地基督徒把福音傳給他，並帶他去當地黑人教會(當時尚無華人教會)；當時我心開始敏銳到：非洲華人是神放在非洲的一枚「華人起來承接宣教的棋子」。

在迦納時，每一天清晨當我到家屋頂上的一小平臺(我的守望樓)，面向著北非敬拜禱告時，神也逐漸開啟我心靈的眼睛。直到我離開迦納宣教工場回到臺灣，並從分堂回到母堂，因著在宣教植堂訓練處的服事，有機會參與母堂在東非肯亞及南非的華人事工後，我越發清楚神給我的啟示：「非洲華人是神在非洲放的一枚『華人承接普世宣教的棋子』！」

根據《今日華人教會》二月份的月刊有關「海外華人口與華人教會統計」一文中，提及非洲華人至目前共計約71,385,700人，遍佈在非洲25個國家當中。但華人教會數僅32間，僅高於中東華人人人口259,200人，教會間數僅7間。而亞洲及北美洲華人人人口最多，華人教會間數亞洲排名第一，共7,217間；北美洲排名第二，共1,614間。(見附表一、附表二)

數字會說話，很明顯的，我們看見神國宣教資源分配極不平衡。而感恩的是：母堂在非洲少數的華人教會中佔了3間，分別在東非的肯亞、南非及史瓦濟蘭當中。以下分別介紹三個宣教禾場華人教會的現況及跨文化的事工。

## 肯亞奈洛比靈糧堂

她是一間容易吸引華人來的教會，目前肯亞奈洛比華人人人口八千多人，據我們宣教師說有逐漸增加的趨勢。但華人教會只有兩間，而來奈洛比靈糧堂聚會的華人卻

子學習的「動力」時，我們是否意會到，這是老基督徒所熟悉的理念。

而這個理念，主耶穌已經給了我們！

聖靈能幫助我們重新思想：「門徒」的意義是什麼？教會與家庭結合架構屬靈的成長「學習圈」，是無比美好。不論環境如何變遷，基督的福音對每一個時代都是「好消息」。但是關鍵的人——「老師」，只要您肯「站出來」，大手牽小手，便形成學習圈。

一旦形成門徒成長圈，緊接而來，孩子們需要一個真實的學習途徑，就是教會與家庭合力經營的門徒生活。以下是門徒的基本需求：

- 1.門徒需要過群體的生活(孩子們喜歡一個熱忱，有使命的群體)。
- 2.門徒需要熟讀、熟識聖經(孩子可以透過有趣的學習，瞭解整本聖經)。
- 3.門徒需要委身於基督，隨時和主耶穌在一起(孩子能體認委身的意義)。
- 4.重新安排自己的生活，完全的跟隨主(父母的價值決定孩子能學什麼)。
- 5.門徒需要對主所託付的「羊群」與計畫，保持熱忱(孩子能認識並跟隨牧人)。
- 6.有信心效法耶穌(聖經根基穩固，孩子的靈性持續成長)。
- 7.親友、同學、老師不是基督徒，對於我不和他們「一樣」，去信從其他宗教做一些事的時候，當下我會受到「排擠」或有被忽略的感受。

## 誰肯為下一代的孩子站出來？主耶穌能在誰的身上放下「呼召」？

- 時代潮流，「走向」在哪裡？我們都知道，一直在神的計畫裡！
- 什麼是「主流」文化，誰才是主流？我們明白，「彌賽亞」降臨的那一天起，更加確認「基督」是首先的，也是末後的。
- 誰是「前驅」，要回到「哪裡」？我們都持有一本聖經，清楚告訴我們如何跟隨到「定位」，重點是持續研讀的持久力，源於持續服事的動力。
- 「持續」前進，那「依歸」在哪裡呢？我們知道來自於「主耶穌」的教導，與「聖靈」從旁的指導，只是信仰旅程需要提供「跟隨」與「實踐」的地方。

親愛的弟兄姊妹們，過往年日，您曾從事兒童職場工作，如今身退了嗎？愛兒童的心，真如年日飛逝嗎？或者您正在尋找服事的志業和群體呢？服事兒童真的如一般人所定調，要年輕、要有活力、創意、體力……？這些看法無形中是否影響了許多人，有感動卻不敢行動呢？也因此給自己放下一個服事的界線？

**孩子需要屬靈的「師傅」，耶穌要的是培育「門徒」**；不是舞台的表演者，也不是五花八門的魔術教室。師傅的角色，非一般人的情操所能擔負與持續委身的。單靠能力是不能完成神的工作，這項任務，需要有永遠的「熱忱」。神的恩典天天加給我們的重點，也就在此顯明了。上帝既然選召，必定有「恩典」！

多麼期待，從事教育工作多年歷練後的您，能加入教會「兒少」的門訓教育、福音事工以及親職教育。

這一代的父母，無論工作多忙碌，生、養教育下一代，仍舊要擔待。

我們能像初代的教會，「長老」會來到家中，領著年輕的夫妻和孩子，唱一首詩歌、宣讀一段聖經，親自為他們祝福禱告。這不是理論、不是教條，是門徒所要的「信心」；年輕世代的家庭需要我們代禱，並且「堅固」他們的信心。兒少牧區需要，教會牧養生態需要，下一代小朋友更是迫切需要。這豈不是「老迦勒」另有一個心志，起來為下一代開路的時刻嗎？

恩典為我們「年歲」的冠冕，「恩典」永遠存在。有神的恩典，熱忱就存在；當我們再次起來牧養兒童，教導兒童，這份榮耀的使命必定「焚而不燬」。

親愛弟兄姊妹們，教會的下一代靈性強壯與否，正是他們為榮耀君王預備道路的「養成教育」。孩子若能從小學作門徒，未來將看見的，個個都是職場的屬靈師傅。誠摯地邀請您，一起來報效神國，培育下一代，讓他們能使萬民作主的門徒。

(作者為兒少牧區區牧長)



兒少牧區學童春季成長營會——豐聞有你。



肯亞奈洛比靈糧堂楊澤雲弟兄(第一排右七)帶領公司員工與中國政府官員攝於承包完工的社區工程前。(作者提供)

看到華人事工的需要很大，錢韻中牧師對當地華人也深具負擔，因而在母堂遮蓋支持下，開始擔起華人教會的牧養責任直到現在。

肯亞是東非的門戶，在屬靈方面也深具影響力。近兩、三年來一些國際差會近日紛紛派遣同工去到肯亞，了解非洲華人事工的需要，並計劃以奈洛比為基地，差派工人進入到內陸非洲，向分散在不同國家的華人傳福

音及建立教會。當然是不斷加增。當然受洗人數也在增加中，其中弟兄多於姊妹。教會負責的牧者為錢韻中牧師，她喜歡探訪及關心新朋友，這些都是吸引新朋友留下的原因。在過往她也關心過欠債的、被關監的、落難的，因著牧者有豐富的愛，逐漸贏得教會會友對她的信服。

錢牧師也把信徒領袖按著恩賜分成不同的事奉小組，因著恩賜被操練也越發成熟；近日在信徒領袖中興起一對夫婦，他們放下大有前景的事業，預備前往新加坡神學院裝備三年，成為全時間的工人。另外，信徒領袖中有兩位親兄弟夫婦在奈洛比各自經營很好的事業；另有一對夫婦經營餐廳及帶旅遊團，同時也努力地關懷人、傳福音。因著教會受洗人數持續增加，錢韻中牧師目前的期望是：有全職的傳道夫婦和她一起來牧養群羊，並裝備他們成為門徒，同心來建造教會。

這兩年，我固定到肯亞奈洛比關顧錢牧師夫婦及他們個別負責的事工，我突然明白他們所負責的事工是何等的重要(妻子為華人教會負責人，先生Rev. James Kariuki為貧民區社區工作及學校教育工作的負責人)；早期夫婦兩人在烏干達宣教，受訓期間認識，結婚後回到肯亞，在全國第二大的貧民區服事，兩人在貧民區中開始教會後辦學(兒童學校)，後來

音及建立教會。

當我們的同工James Kariuki牧師及錢韻中牧師夫婦在當地打下美好根基後，我們可踩在他們的肩膀上瞭望大片福音禾場上已經熟透的莊稼，並差派工人前去收割。目前我們很需要華人教會的牧養同工及跨文化的宣教同工(在黑人貧民區兒童學校及愛鄰協會協助發展社區工作)。

## 南非開普敦靈糧堂

南非共有三十萬的華人口，是全非洲華人口最多的國家；華人教會間數十五間，都為小型教會。二〇〇八年，世界華人福音事工聯絡中心(CCCOWE)在南非舉



南非開普敦靈糧堂陳建銘、徐玉蓮牧師夫婦與教會會友合影。(作者提供)

辦了「第二屆世界華人非洲差傳事工諮詢及行動會議」，當時同工就看見南非華人事工的潛力，並計劃以南非為訓練華人宣教同工的基地，訓練並差派宣教工人前往非洲各國的福音未得之民華人當中。

在二〇〇〇年時，母堂及新加坡靈糧堂聯合差派吳士宗牧師一家前往南非宣教，神也使用他們在開普敦及約翰尼斯堡造就出許多門徒，並建立了開普敦靈糧堂。吳牧師一家於去年八月間離開南非宣教禾場，回到新加坡靈糧堂事奉。

之後，由母堂接棒，經過尋求禱告，在今年五月間接納並差派陳建銘、徐玉蓮牧師夫婦前往南非開普敦靈糧堂，以裝備信徒成為基督門徒為目標；並建立一訓練差派宣教士的基地到南非各華人群體中建立教會。

陳建銘、徐玉蓮牧師夫婦年過半百，但前往南非宣教的心志卻是堅定；他們夫婦看見南非三十萬華人的福音需要，領受跨文化宣教士的呼召，放下安定的生活及服事，披掛上陣前往南非，迎向不可能的任務。目前他們仍需要有教導及牧養恩賜的青年及兒童的同工。

## 史瓦濟蘭靈糧堂

史瓦濟蘭於一九六八年九月獨立並加入聯合國，稱為史瓦濟蘭王國(Kingdom of Swaziland)，有非洲小瑞士之稱；位於非洲南部之內陸國，北、西、南三面為



史瓦濟蘭靈糧堂林伯伯(前排左三)、林媽媽(前排左二)與張老師母(前排右二)；前排站立者為教會負責人汪曉芸姊妹(右一)。(作者提供)

南非所包圍，東北面與莫三鼻克為鄰，與南非經貿關係密切。史瓦濟蘭靈糧堂是由張文德長老帶領的查經小組開始；當時接觸了許多華人。一九九九年靈糧堂牧者團隊前往史國按立張長老牧職，那時他已七十五歲，但卻仍積極地傳福音。

二〇〇八年四月張牧師安息主懷，教會聚會則由媳婦汪曉芸姊妹負責安排，參加主日聚會的都為臺灣去到當地技術團、醫技團及工廠工作的基督徒，及張老牧師的家人，固定聚會人數約十多人。張老牧師的兒子與媳婦共同經營一間大臺北餐廳，生意不錯，有許多華人會到此用餐，是很好傳福音的所在。當地臺灣人近七十人，從中國來的近八百人。但華人教會只有這一間，且沒有全時間傳道人。

史瓦濟蘭也有一跨文化的當地黑人分堂——史瓦濟蘭莫加尼靈糧堂，由Philemon Mgabhi牧師負責。並由林宗明夫婦(兩人都已七十餘歲)負責史瓦濟蘭愛鄰協會，目前較多做孤兒院的關懷工作。

史瓦濟蘭靈糧堂華人教會需要全時間的牧者，帶領教會外展進入華人當中傳福音給他們，並與林宗明夫婦一起來擴張愛鄰協會在孤兒當中的工作。

史瓦濟蘭是臺灣在非洲少數邦交國之一；在當地有臺灣的大使館，兩國一直都有美好的互動。

## 中非經貿現況

因著中國與非洲的政、經關係不斷加增，中國政府、民間公司也不斷在非洲各國設廠及設立分公司，派員工進駐非洲。從九十年代開始，中非貿易於十年間增加七倍，二〇〇八年的貿易額高達1,068億美元，比二〇〇〇年多出十倍以上。在二〇〇九年上半年，中國在非洲的直接投資有5,520億美元。目前有900間中國公司開設在四十九個國家中。

非洲有豐富的礦產，有來自安哥拉、蘇丹的原油、辛巴布威的白金、尚比亞的銅、剛果布拉撒的木材及南非的鐵礦；此外中國公司在非洲各地正不斷開採黃金、白金、鈷、石油、水、森林及鑽石等天然資源。與此同時，中國公司為非洲帶來公路、堤壩、



表一：非洲華人人口與華人教會、華人基督教機構統計表

非洲			
國家／地區	華人人口	華人教會	華人基督教機構
南非 South Africa	300,000	15	1
坦桑尼亞 Tanzania	40,000	1	
毛里塔尼亞 Mauritania	35,000		
模里西斯 Mauritius	40,000	3	
法屬留尼旺 Reunion	25,000	1	1
馬達加斯加 Madagascar	16,000	1	2
蘇丹 Sudan	50,000		
莫三比克 Mozambique	7,000		
肯亞 Kenya	8,000	2	
烏干達 Uganda	10,000	1	
納米比亞 Namibia	10,000	2	
贊比亞 Zambia	20,000	1	
萊索托 Lesotho	2,000		
塞及爾群島 Seychelles	1,000		
迦納 Ghana	20,000	1	
博茨瓦納 Botswana	15,000	1	
奈及利亞 Nigeria	30,000	1	
安哥拉 Angola	30,000		
埃塞俄比亞 Ethiopia	20,000	1	
埃及 Egypt	10,000	1	
剛果 Congo	10,000		
阿爾及利亞 Algeria	10,000		
塞內加爾 Senegal	2,000		
馬拉維 Malawi	2,000		
盧旺達 Rwanda	10,000		
<b>合計</b>	<b>723,000</b>	<b>32</b>	<b>4</b>

學校、醫院、鐵路、辦公大樓及資訊基建。(註)

非洲的華人在國內都沒有信主，當他們到了非洲殷勤工作，即便語言不通，但也憑著一股勁打入當地黑人當中做起生意，建立起根基。加上中國政府的支持及援助，華人在當地的地位就越發的穩固。相較臺灣，臺灣與非洲的邦交國越來越少屈指可算，而臺灣早期在非洲的地位已由中國取代。從世俗的角度看是相形日下，但從神的眼光看卻是臺灣教會的機會，因非洲華人對臺灣印象好，臺灣人講的國語他們較易聽得懂，而臺灣教會的屬靈資源又豐富，現在正是臺灣教會輸出人才的時機。

### 靈糧大家庭的時機：

我在二〇〇〇年至二〇〇五年宣教所在的西非迦納，這個國家現也有兩萬華人，但教會數只有一間。當我們循著路徑看見從靈糧堂所差派支持的同工分別在東非的肯亞、南非、史瓦濟蘭、上到西非迦納宣教的路線呈V字型時，在基督裡我們要宣告我們的主已得勝，讓我們也起來回應同工在非洲宣教禾場上所發出的馬其頓呼聲，前往非洲宣教禾場收割熟透的莊稼。

如您讀了本文，對以上幾個宣教點有負擔，且想參與當地的事工，請與母堂宣教植堂訓練處胡蘊玉牧師聯絡：E-mail：prudenceyyhu@gmail.com

(作者為台北靈糧堂宣教植堂訓練處牧師)

註：引自《萬族萬民》總第74期，2011年第壹期P.16「百萬華人在非洲」專文。

※統計表資料出自《今日華人教會》2011年2月號P.10。

表二：海外華人人口與華人教會、華人基督教機構統計表

海外華人人口、華人教會及華人基督教機構			
地區	華人人口	華人教會	華人基督教機構
亞洲	60,765,000	7,217	3,097
大洋洲	954,050	319	19
北美洲	5,510,000	1,614	330
拉丁美洲	1,806,150	109	12
非洲	723,000	32	4
歐洲	1,368,300	311	47
中東	259,200	7	3
<b>合計</b>	<b>71,385,700</b>	<b>9,609</b>	<b>35,12</b>



# 靈糧一家 同心同行

母堂是弓，分堂是箭；靈糧大家族是一支愛裡連結的Team。  
在歡笑、眼淚與汗水的交織中，攜手連心邁向使徒性教會的異象，  
為要完成神的命定與託付——  
不斷擴展神國，在末世將福音傳回耶路撒冷。

# 整全的拓植，雙福的力量

文◎葉嶺楠

民國八十八年的九二一大地震，除了將教會推到災區參與服務之外，也開始將教會推向雙福(福音和服務並行)的拓植模式。教會不但正式成立全國性的社會服務法人「台灣愛鄰社區服務協會」在台北提供婚前服務，並將教會已有的長者服務、白絲帶工作站(爾後有天使心家族、喜樂家族、印尼外勞關懷……等事工)納入成為「愛鄰」愛的服務項目。經過十年的耕耘，「愛鄰」在台灣各地靈糧堂會(含台北靈糧堂)成立76個辦事處及5個地方社團法人；在海外也同樣以「愛鄰」為名稱成立6個協會和2個基金會於宣教點或靈糧分堂運作；「愛鄰」在台灣已經受到政府及社會團體的認同和重視。

在初期，台灣的靈糧分堂人數達到相當時，才有意願設立「愛鄰辦事處」，或者是把「愛鄰辦事處」的牌子掛起來、再慢慢的開始運作社區服務；但是，也有一些案例是開拓分堂或福音中心的同時也成立「愛鄰辦事處」，開展適合當地需要的服務貼近鄰近社區民眾，順勢傳揚福音帶領人信主、建立小組、開始主日崇拜聚會。因此，我們發現先有教會再有「愛鄰」是穩當的次序；而所處情境特殊時、在策略和方法上也可以先有「愛鄰」再有教會。新近的例子是今年五月由瑞芳靈糧堂於雙溪開設的拓植點，同時將「台灣愛鄰社區服務協會」和「新北市愛鄰希望關懷協會」兩個

單位在當地運作。我們的基本認知和共識是——有教會才會有人力投入服務，否則只是一個基督教的社福機構而已。因此「愛鄰」本質上是教會機構，在異象、目標、人力、物力、財力等都是根源於教會且連結於教會。

在各地靈糧堂會設立「愛鄰」的意義是：明確樹立教會另一使命——社會服務(Social mandate)，並且讓人看得見，感受到基督徒參與所在的社區或城市。另外，教會同時藉著「愛鄰」的服務被社區認同、接納、信任，有需要的時候就想到教會。教會的場地也會被認同為當地民眾的服務中心。透過設立「愛鄰」，便於取得各種社會資源；同時因為「愛鄰」是服務導向，不至於被貼上「宗教」的標籤。

之所以取名「愛鄰」，是因為想到主耶穌說：「你要盡心、盡性、盡力、盡意愛主——你的神；又要愛鄰舍如同自己。」(路十27)。我們的目標是：有靈糧堂會的地方就有「愛鄰」的設立以及真實持續的愛鄰行動。為此，「愛鄰」除了婚姻家庭親職、弱勢及特殊族群的服務外，更積極協助各靈糧堂會及福音中心設立「愛鄰辦事處」或「愛鄰分會」，建構以教會為本的「愛鄰」服務網絡，成為教會強而有力的膀臂，來服務我們的社會以及海外宣教拓植點！

(作者為台北靈糧堂宣教植堂處副處長)



2010年秀水靈糧堂愛鄰關懷中心。(作者提供)



2011年新北市雙溪愛鄰。(作者提供)

新竹靈糧堂

## 關心這世代的需要

口述◎黃贊彥 整理◎汪于茹

新竹靈糧堂的遍植策略，是以結合社會的需要及社會的資源，並充份使用教會的空間為原則。此植堂原則可與社區有很好的互動，減低植堂成本，並使教會成為世上的光。

有鑒於二〇〇八年九月之《遠見》雜誌談到：「台灣有十六萬的兒童，因家庭有特殊問題，在課後缺乏輔導資源，若不去幫助他們，將來可能會陷入不良的環境，做不正當的工作。」因此教會配合愛鄰的社區服務，在竹苗鄉鎮社區建置弱勢家庭課輔系統——「綠光種子計劃」，不僅可引進政府多元就業開發專案，有人力上的補助，也結合附近的大專院校學生，擔任課輔老師，提供學生工讀機會；弱勢家庭的課後輔導，長期性的關心孩童學業，同時教導他們的品格；也舉辦成果發表會，請社區一起參與，並取得內政部同意可向社會大眾募款；如此便結合了政府、教會、社區三股力量。而相同的場地到了週末就是教會聚會的場所，參加課輔班的孩子，都很願意到教會來聚會；教會一方面牧養，一方面實際走入社區，成為社區的祝福。

由於教會所做的社區關懷工作有實際的果效，因此向社區募款時，得到了許多善意的幫助；我們希望內政部提



2011年綠光種子發表會。(新竹靈糧堂提供)

高募款金額上限，讓教會可以更靈活有效地運用社會的資源。目前在頭份、新埔及二重已經有社區服務點，今年九月也擬在竹東開始新的服務點，服務點先開始了小組聚會，到三、四個小組時就開始主日崇拜，目前頭份已開始主日崇拜。

許多教會拓植時非常辛苦，若能善用社會的資源，成為有效的管理者，不僅可以省下許多時間、金錢，更可以讓教會的善行成為世上的光，讓人將榮耀歸給上帝。聖經告訴我們：「這些事你們既做在我這弟兄中一個最小的身上，就是做在我身上了。」(太廿五40)又說：「無論何人，因為門徒的名，只把一杯涼水給這小子裡的一個喝，我實在告訴你們，這人不能不得賞賜。」(太十42)關心這世代的需要，做在最小的弟兄身上，相信神也會賞賜我們。

(作者為新竹靈糧堂主任牧師)

南投靈糧堂

## 踏出遍植這一步

口述◎周崑滿 整理◎汪于茹

南投靈糧堂是回應九二一宣教呼召而建立的教會，宣教的DNA在教會建立之初就已在教會的血脈中了，因此我們一直非常看重宣教事工。從二〇〇四年起，師丈謝天仁宣教師就定期到偏遠山區服務原住民，輔導原住民孩童課業，為他們舉辦暑期營會；直至二〇〇九年八八水災發生後，因著參與救援工作，更深入接觸了神木村、同富村等以平地人為主的村落，才開始對這些以閩客人為主的村落有福音的負擔。

在南投的信義鄉各個原住民部落都有教會，大部分的原住民都是基督徒，但半數以上的村落則是平地人的村落，卻從未聽聞福音。其中以客家人為主的神木村，向來年年邀神明遶境，八八水災後，道路完全封閉，土地、作物、家園都被大石頭掩蓋，人們完全失去盼望，許多村民便對過去所拜的假神失去信心。當東埔長老教會邀請我們進入神木村賑災關懷時，許多村民們十分感動，人心也十分柔軟。正好那時期，一對神學生夫婦在我們教會實習，

先生是當地的原住民、太太則是客家人，似乎服事神木村及同富村滿有神的帶領，於是我們開始每週三在神木國小開辦課輔班，接觸孩子，透過小孩也接觸父母，目前已有一個家庭全家受洗，另外有許多入決志信主，針對三至四個家庭積極關心帶領慕道課程中。同屬信義鄉的同富村，是以閩南人為主，現在也設立了福音點，每週四下午有課後陪讀，並且開始了小朋友的主日學，我們期待今年暑假邀請孩子下山參加營會，並期待年底能開始成人小組的聚會。

原本看來是咒詛的八八水災反而為福音開了門，同時我們的福音行動，也激動了信義鄉原住民的教會更熱烈勇敢的起來傳福音，相信屬靈的氣氛已經改變。神給我們的感動是：這山要成為聖山，全鄉都要福音化。玉山是東北亞第一高峰(三千九百五十二公尺)，而信義鄉則是守護玉山出入的門戶，台灣的山是屬乎神的，最高的山峰都要因神矗立而敬拜，相信信義鄉全鄉歸主，對台灣轉化是具有指標性的屬靈意義！

我們期待與山上的眾教會合一，在和諧和睦中得能力，在能力中一起得人得地，讓南投全地歸主。

(作者為南投靈糧堂主任牧師)



2010年在神木國小舉辦聖誕餐會。(南投靈糧堂提供)



2010年在同富村舉辦聖誕餐會。(南投靈糧堂提供)

## 彰化主恩靈糧堂

# 本於信，以至於信

口述◎劉永行 整理◎汪于茹

**彰**化主恩靈糧堂的門徒訓練並沒有特別獨到之處，裝備課程也是採用全壘打系統，不過並不算很落實。出去開拓的工人，除了一般的裝備之外，再加上生培的訓練和帶小組的經驗，才去到福音工場。

植堂有許多方式；在我們教會，常常是建立以傳道人為中心的關係網，之後就建立教會，反倒是比較少「先有五、六個小組，再成立教會」的方式，所以比較近似「拓植」，而不是「分植」。

例如其中一個開拓點，是由一對有心全職的小組長夫婦，上了一年生培的訓練課程後，配合愛鄰協會的方案，到開拓的點幫助弱勢家庭，建立關係網，花了兩年多的時間經營。

之所以決定成立教會，是起因於一則社會版的頭條新聞報導；當地有一個家庭，爸爸帶著全家自殺，而這個家庭是他們曾經關心過的家庭。更令人難過的是，類似如此全家自殺的案例，在那個地方還有很多，只是沒有上報。雖然當時都還沒有成立小組，但這對傳道人夫婦希望可以在傳福音、社區關懷之外，有正式的牧養，因此我們開始禱告尋求神。然而一方面，我們也會擔心只有一對傳道人夫婦，教會是否可生存。

但在禱告之後，靈裡深深的受感：將來站在主面前，主不是問我們建立了幾間教會，而是當那些有需要的人發出呼求時，我們有沒有去建立教會深入的牧養他們。因此，我不再顧慮教會能不能生存、能長多大，而是只想拯

救那些走向滅亡的靈魂，所以我們便勇敢的支持那對傳道人，毅然決然的開堂設立教會。

這是主所賜下的恩典，祂帶領我們前行，因此彰化主恩靈糧堂開拓分堂大部分都用這種以傳道人為主的方式。只有一次是神給我們三、四個小組，但更多時候都只是有一個小組，甚或只有傳道人，沒有小組的情況下，就直接開始了教會。感謝神，靠著祂的信實，直到如今，每間分

堂都仍然剛強的站立著。

神已賜下開拓分堂的感動，只等我們用信心回應祂，勇敢跟隨祂。正如：「亞伯拉罕因著信，蒙召的時候就遵命出去，往將來要得為業的地方去；出去的時候，還不知往哪裏去。」(來十一-8)

植堂真的必須——本於信，以至於信。  
(作者為彰化主恩靈糧堂主任牧師)



(彰化主恩靈糧堂提供)



## 鳳山活泉靈糧堂

# 十字架的異象

口述◎蘇惠麗 整理◎汪于茹

四年前鳳山活泉靈糧堂蓋完新堂後，陳安誠牧師便有了認領高雄縣的想法。當時他就在辦公室裡掛上了高雄縣地圖，期待在東邊的大寮、南邊的小港和林園、北邊的岡山進行開拓；如今高雄縣市已合併，再配合靈糧大家庭遍植的異象，而之前西邊的旗津並不在認領中，現在也成了開拓的範圍；這剛好是高雄的東、西、南、北，而



大寮活泉靈糧堂會友合影。(鳳山活泉靈糧堂提供)

鳳山活泉靈糧堂位於偏中的地區。有一次，母堂牧者有感動，說神要在大高雄畫十字架，剛好跟我們的異象相同！真的印證了這是神的帶領。

感謝神，讓教會充滿活力！弟兄姊妹一直對傳福音很積極，教會的受洗人數每年平均都有一百人。不過，二〇〇八年剛開始要拓植大寮時，弟兄姊妹卻非常擔心，

認為教會才剛建新堂，就要分出去，甚至有弟兄姊妹認為是要把不優秀的傳道人派出去。因此有些誤會和傷害在當中。但是，透過牧師慢慢的教導，弟兄姊妹逐漸了解「遍植」一直是靈糧大家庭的異象，高雄縣更是神給我們的託付；加上慕約翰牧師的信息，禱告的火被點燃，教會的屬靈氛圍有了突破。

現在弟兄姊妹參與拓植都很喜樂、很火熱，態度也更積極了。大家明白禱告會帶來轉化，所以目前要拓植旗津，弟兄姊妹不僅禱告築壇，也很願意奉獻，並且知道，

要把最棒的差派出去！

之前有位弟兄在旗津奉獻了一個房間，作為禱告堡壘，五月八日已在旗津設立愛鄰服務中心，作為一百年九月建立教會的根基。教會將大寮活泉靈糧堂植堂的經驗，化為三個步驟：1.禱告堡壘，2.愛鄰服務中心，3.教會；日後以此更有效的傳福音方式，作為教會日後植堂的模式，為主贏得大高雄。

(作者為鳳山活泉靈糧堂執行牧師)



自由成功靈糧堂開幕禮拜。(台東靈糧堂提供)



台東靈糧堂主日崇拜。(台東靈糧堂提供)

## 台東靈糧堂

# 祂為我們預備好工人

口述◎李秀玉 整理◎汪于茹

感謝神！台東靈糧堂送出去裝備的神學生已經畢業回來了，第一屆生命培訓學院的學生也訓練完畢；當工人都訓練裝備好了，剛好碰到母堂的「遍植異象」，以至於在我們進入遍植開拓時，神已經幫我們預備好工人！

目前教會已經開拓了台東自由成功靈糧堂，接下來卑南鄉跟大武鄉也在緊鑼密鼓的籌備中。現在大武鄉已經找到場地，只待簽約，卑南鄉的工人則已預備好了，正等待合適的場地。

感謝神在台東做祂極美的工作，接下來我們也需要訓練更多的工人進到其他的鄉鎮遍植。在工人的裝備上，

靈糧教牧神學院提供各樣裝備訓練的課程，如生命培訓學院、拓植科；也因為有了視訊課程，東部工人的訓練因而更便利，裝備也更齊全了。

雖然現階段的開拓不缺工人，但台東共有十六個鄉鎮，日後遍植的需求勢必更大，需要更多的弟兄姊妹投入。我們非常期待眾分堂的福音隊，來與我們一同禱告，或者是有牧者來台東支持我們舉辦內在醫治、遇見神營會、夫妻營會，讓弟兄姊妹能再次被激勵，挑旺福音的火。

(作者為台東靈糧堂主任牧師)

榮耀城靈糧堂

# 興起大能勇士、建立榮耀教會

文◎黃福國 圖◎榮耀城靈糧堂提供



「耶穌，生命的力量」復活節遊行，黃福國牧師與教會同工群合影。

**榮**耀城靈糧堂是一個非常有朝氣的教會，充滿活力、大有信心。來到這裡，你一定會發現教會裡有很多年輕人，每個人臉上帶著笑容，非常積極想要邀請你加入這個大家庭；教會門口的標語寫著榮耀城的特色，那就是「熱情、信心、實現夢想」。

這是一個很年輕的教會，同時也是一個有很多年輕人的教會。然而，我們不小看自己年輕，我們不僅渴望參與在神國復興的行列當中，我們更是相信「在人不能的，在神凡事都能」——我們要建立一個強壯、有影響力的教會；我們要建立一個榮耀、合神心意的教會。

## 一、承接榮耀的使命

周神助牧師是靈糧家庭的大家長，長年以來透過各樣的方式，周牧師不斷的在各地建立教會、興起教會，然而

這不只是他個人對這片土地的負擔而已，這更是神託付給每一個基督徒的大使命。「所以，你們要去，使萬民作我的門徒，奉父、子、聖靈的名給他們施洗。凡我所吩咐你們的，都教訓他們遵守，我就常與你們同在，直到世界的末了。」(太廿八19~20)

上帝不斷在尋找願意委身、願意跟隨的門徒。而周牧師的生命深深感動著我們，因此我們願意繼續承接使命、真誠的向神禱告；我們願意勇敢的回應呼召、毫無保留地與神同工，一起建立教會。在世人的眼中，我們不過是一群什麼都沒有的年輕人，但是在神的眼中，我們是一群什麼都不怕的猶大獅子。

二〇〇八年底，在母堂台北靈糧堂的協助下，從十多位同工五個小組開始，榮耀城靈糧堂正式成立，並且加入在神國的軍隊當中。一開始沒有固定的聚會場地，我們就

租借區公所、活動中心；沒有豐富的金錢奉獻，我們就禱告尋求資源、努力募款。這是一個很難忘、辛苦奮鬥的過程，這也是一個很喜樂經歷神蹟的過程。

我們的神是何等奇妙！很快的，我們就從沒有場地進到一百坪的場地，再從一百坪的場地進到兩百坪的場地。困難雖是從未間斷，可是神賜福的手也從未離開我們。如今教會進入開拓的第三年，我們沒有冷淡退後，反而更是信心堅定，因為我們確信神是幫助我們的！在未來的十年、三十年，或著五十年，我們都會繼續朝著使命前進，因為有神與我們同在，我們還懼怕什麼呢？

## 二、恢復榮耀的生命

我們每一個人的生命都是寶貴的，不分性別、年齡、或是族群。因為我們都是照著神的形像與樣式造的。榮耀城雖然才剛剛起步，可是我們有一個心志，就是要盡全力去幫助有需要的人。神願意賜福我們，就是希望我們可以成為他人的祝福。「你們要給人，就必有給你們的。」(路六38)透過失親兒協會、愛鄰協會、1919救助協會，我們努力地關心士林、北投地區四十多個有需要的家庭，很多沒有人喜歡或沒有人關心的孩子，他們都將因為耶穌，生命得以被翻轉、被改變，必找到生命真正的意義，成為一個新造的人。

很多學生除了課業之外，根本沒有機會學習其他的才藝，更不用說找到自己真正喜歡的興趣。榮耀城有「IFLY才藝班」，以及「FOCUS課輔班」，街舞、歌唱、戲劇、樂器、語文、運動等，只要你願意，將發現神有給你很多的技能與恩賜。一年兩次「超優秀」才藝競賽讓很多年輕人找回自信，看到隱藏在我們裡面的寶藏；寒暑假的「超世代」青年特會更是激發年輕人，使用屬天的超能力來改變這個超世代。

聖經是我們蒙福的法則、生命建造的根基；榮耀城除了跟隨母堂一起每日靈修享受靈糧，每年年初也都會推動一年讀經一遍的「得勝計畫」。我們非常在意與神的關係，並且追求靈命不斷成長、突破。每位弟兄姊妹都需要加入在教會的裝備系統當中，受洗前還特別的需要完成「經歷神營會」，因為每個屬神的百姓一定是渴慕

神的話語，也一定會渴慕聖靈。

過去兩年當中，榮耀城非常開心可以參與母堂的「千人受洗」，而教會受洗的人數也累積將近兩百人。這是我們服事當中最開心的事情，也是我們服事當中最寶貴的事工。教會被設立就一定會帶來改變，從人心開始，要恢復我們起初被創造的樣式。

## 三、建立榮耀的教會

為什麼我們一定要建立教會？因為當教會被設立，人們就會看到神的權柄被設立，而那地的屬靈空氣也一定會轉變。榮耀城不但有一個家的關係，同時也是一個屬神的軍隊；我們不只在教會裡享受祝福，我們也要積極進到社區，帶下屬天的祝福。

民意代表辦公室、政府各級行政單位、學校、公司……，只要在教會附近的，都是我們的好鄰居。教會不是大門深鎖的豪華建築，教會應該是每個人都喜歡來的生活廣場；學生下課喜歡來教會讀書，上班族下班喜歡來教會禱告，榮耀城總是燈火通明，是在繁忙的都會叢林當中的一片綠洲。

我們非常在意社區的工作，關心鄰舍的需要，教會舉辦各項活動也都是盡可能的與社區結合。目前教會裡面有卅多個「細胞小組」，透過小組來建立關係、建立生命。而在我們日常生活當中，教會則差派了廿多位「巧克力使徒」，另外在職場、在校園裡面建立「福音小組」；我們要看到的教會不只是一棟漂亮的建築物，而是一個充



黃福國牧師夫婦與周神助牧師夫婦合影。

滿活力願意不斷向外擴展的團隊。因著小組的倍增與外展，我們要在每一個校園、公司、社區都建立屬神的祭壇，「凡你們腳掌所踏之地都必歸你們。」(申十一24)

#### 四、為榮耀的君王耶穌基督預備道路

榮耀城靈糧堂是屬神的教會，我們不是要建立屬於自己的王國，而是希望可以參與在神的國度當中。每一間屬神的教會都是祂所愛的，在主的大家庭裡我們都是一家人，我們常常很熱情的歡迎新朋友，但是我們絕對不能忽略了屬神的家人，教會不能單打獨鬥，我們唯有透過合一的力量才能轉化這個世代，讓神的榮耀充滿這地。

教會一開始進到北投地區就很積極連結地方教會，今年復活節甚至突破性的連結了士林、北投地區將近卅間的教會；大家一起遊行、一起歡慶耶穌是主，眾牧者手牽著手一起為這片土地禱告、為百姓祝福。不僅如此，很多教會甚至主動提出將來一起報佳音、一起跨年禱告……，復興的時刻真的已經來到了。

宣教是神的心跳，我們即使是一個剛成立不久的教會，但是我們希望可以參與在神國度的宣教工作中。

在寒暑假的時間，我們有不同的短宣隊進到大陸、菲律賓、南投、台西、淡水、北投……，凡是有需要福音的地方，我們都願意去，這是神給我們的使命，也是我們可以不斷向左向右開展的關鍵。

#### 五、結語

沒有人知道保證成功的植堂策略，但是我們知道：只要跟隨聖靈的帶領，在曠野中祂會開道路，沙漠當中祂會開江河；神所給我們的心是一個擁抱世界、渴望神國度降臨的心，只要是屬神的百姓，不分性別、不分年齡、不分職業、不分族群，「神能照著運行在我們心裡的大力充充足足的成就一切，超過我們所求所想的。」(弗三20)我們都應該起來合一的傳揚福音、建立屬神的教會。

榮耀城靈糧堂裡充滿的是一群大能的勇士，是一群願意委身並跟隨耶穌基督的門徒；我們也願意繼續跟隨著母堂，勇敢去收割莊稼，並且願意繼續興起基督門徒。我們要看屬神的教會都是強壯而有影響力的；我們要看這地充滿神的榮耀！

(作者為榮耀城靈糧堂主任牧師)



週間崇拜聚會。



## 燃燒吧！祭壇

忙碌的生活中，我發覺唯有清晨敬拜主、與主相處是一天中最幸福的時刻，是如戰鬥般的生活中得力的泉源。

文◎劉淑惠

一個星期五清晨，我在築壇獻祭、親近主，敬拜禱告時，特別為當天晚上的小組聚會禱告：求神的火從天上降下，點燃小組每一個弟兄姊妹。當晚聚會時，不論唱詩、禱告，我一直感到自己全身發熱、甚至發汗，不禁想到自己早上的禱告，而此時神正在工作。分享《亞伯拉罕策略》時，小組的姊妹說：「淑惠姐講得好熱烈、好激動啊！」

是呀！因為我覺得自己渾身是火，並看見台灣就要被神翻轉。我恨不得每個基督徒都起來築壇，成為重重的網，讓台灣處處都是神的寶座，而每個不認識神的人眼睛都被開啟，領受唯有神是獨一的真神！

前幾年布永康牧師來台灣，期待點燃每個人身上的火，還記得他把手放在頭上舞動，烈火燃燒的招牌

手勢。當時自己很被感動，但是卻覺得自己得不著那火，於是我向神求：我也要燃燒！

### 開啟與神的新關係

就在前年十月，我所帶的班級學生從一向的和諧、溫暖、熱情，忽然間變成悖逆放縱，造成我和他們關係緊張，挫折沮喪常常充滿我。一次，主日崇拜時，我被神很深的觸摸，神提醒我：禱告！每天要敬拜祂並且向祂呼求，將這些孩子交在神手中！於是我和祂立約：每天，我要分別早晨的一節空堂親近祂、更深認識祂，讓祂在我生命中的每一件事掌權。就這樣，開啟了我與神的新關係，我所處的音樂班琴房成為我的比拉迦谷，是我每一天敬拜、讚美神，禱告並讀經

之處。

信主這麼久以來，我一直覺得自己靈裡不夠敏銳，也不太會禱告，因此，我可以做其他服事，但不可能成為代禱者。然而，透過一天一天帶著渴慕的心來尋求神、仰望神，我漸漸發覺：我只要進琴房，一安靜下來，神的靈就開始同在，我唱詩，神的靈充滿；我禱告，神的恩膏就降下；我讀經，經文常跳出來對我說話。每一天，我被主安慰、醫治、恢復。因此我有能力更多為學生禱告，為家人、為身旁需要的同事、家長禱告；神也親自堅固了我的信心。

除了與神獨處，我也很期待與弟兄姊妹一起領受神的心意。每個主日，我都迫不及待要趕快到會堂，等候祂、遇見祂。並且從前年十月，我與祂立約的那個主日開始直到現在，幾乎每個主日，每每詩歌敬拜開始就淚流不止，一直到如今。不是因為自己有什麼苦處而傷心，而是神榮耀的同在單單充滿我，甚至連出國在國外的教會聚會時也不例外。對神，我有屬靈的、新的親密，但我期待更多與神互動，我要親耳聽祂、親眼見祂。

## 每天見人之前先見神

今年二月，過完舊曆年後的第一個主日，才從泰國探望先生回來的我，想到在異鄉工作的先生，不論工作、情緒都有極大的難處，兩個孩子在五月也都要聯考，我能夠為他們做什麼呢？身旁處在軟弱中的人那麼多，我又能怎麼做呢？敬拜中，神突然很深地提醒我：現在在學校的敬拜還不夠，祂要我每天在還沒見人之前就先見神！我想到自己每天上班很早就得出門，若要先敬拜禱告，豈不要更早起？但當下，我立刻回應神：祢要我做的，我全然順服！於是，主日後的第一個星期一開始，我與主有了每早晨的親密時刻。

每天五點二十分起床，對大約晚上十二點才能睡覺的我，是一大挑戰。清晨鬧鐘一響，天氣冰寒，睡意還濃，但我已與主立約，無論如何，我定意要勝過自己，把自己獻給神！於是起床漱洗，到客廳敬拜，先以讚美為寶座，尊崇主的名，透過敬拜禱告，貼近神的心意。我發覺：我的靈與神連結了。



劉淑惠姊妹全家福。(作者提供)

二月份的全教會禱告會，神的靈大大充滿我，我求神將海蒂·貝克牧師對神那像海洋一般極大極深的渴慕賜給我；三月希伯來書研經，喬美倫老師的課程讓我對這位永活的真神有全新的領受，我一邊上課，一邊淚流不止。每天在神寶座前降服、敬拜後，神透過各樣的方式打開我的屬靈眼睛，也讓我不斷的經歷神。

### 在禱告中不斷經歷神

我的大兒子今年國三，二月份有機會申請北星計畫免試升學。由於每個學校只能有一個申請名額，他填了第三志願，每個老師、同學都覺得不可能上；我自己禱告也覺得沒有機會。但我沒有灰心，仍持續禱告。

二二八那天休假，我在家有更多的時間親近神。當我禱告時，忽然聖靈充滿，口中方言欲罷不能，等到安靜等候神時，我的靈裡看見自己將兒子申請北星的文件交給神，求神成就，神拿了之後在文件上打了一個大大的勾。然而我的信心太小，便對神說：這樣還不夠，我還要更大的確據。於是便伸出祂的手，用大拇指在上面蓋章，接著，拿出官防在文件上加印，至此，我真知道主要成就這件事了！三月分校內的申請果然通過，然後，台北市的申請也在眾老師們的驚呼中通過，申請上了！

北星申請上了成功中學後，雖然很高興，卻也面臨抉擇，有許多老師問：確定要讓他去念嗎？主任、校長甚至極力勸誡，要我勸他放棄成功而去參加基測，因為申請雖好不容易上榜，但考試卻有機會上第一志願！

我真知道這一切都是主成就的，便詢問上帝：申請上這個學校，究竟是出於祢的憐憫，憐憫我的迫切祈求？或者真是出於祢的心意？沒想到一說完，我的靈裡立刻閃過一個感動：「這是我的心意！」我跟神再確認了一次：這真是祢的心意嗎？神說：「是的！我要以此為印記，讓紹安知道我是值得倚靠的神！更要藉此將他的緊張焦慮，在未來的日子調整改變，讓他知道不要靠自己，而單單倚靠神！」我的兒子的確是個非常用功，卻緊張焦慮的孩子，神真認識他，於是

我不再疑惑，就決定到高中去報到了！

每天為小組弟兄姊妹和同事禱告，我有很多領受：一位同事也因此決志了，並天天學習為自己禱告，雖然事情尚未成就，但我們繼續呼求，相信必要搖動主的手！我也求神在我的學校繼續作工，讓這個學校的師生更多被主得著！

我也為小兒子升國中音樂班聯招禱告，主同樣給了很多啟示。我將他的考試交託給主，相信主必要負責！六月初放榜，他果如主所應許的，考上了音樂班第一志願——師大附中！

先生在國外的的工作遇到許多困難，慕約翰牧師的書提醒我：要帶著孩子一起來到主面前，為他們的爸爸禱告。他們果然親自看見神一次又一次動工，不斷地排開爸爸的重擔及難處。我們也為先生能快快回台灣來而禱告；主竟調動萬有，如我們禱告所求，讓先生在六月初就提前異動回到台灣來！

忙碌的生活中，我發覺唯有清晨敬拜主、與主相處是一天中最幸福的時刻，是如戰鬥般的生活中得力的泉源。而神的亮光常開啟我，對我說話，不論是對自己、對家人、對神國！主的祭壇前是我心靈安歇之處。透過祭壇，布永康牧師傳遞的火似乎在我身上點燃了。

邀請你也一起來經歷主，讓我們每個人都成為「為主發光」的行動祭壇！

(作者為台北靈糧堂東區會友)



劉淑惠姊妹。(作者提供)

# 現今的機會

文◎區黃明輝

數年前，丈夫覺得服事已到一個階段，但周神助牧師有意交棒給他；一個週末，胡毅牧師邀我們去三峽行走禱告，在一棟新大樓的展示屋裡，丈夫見我十分喜樂，就要我決定，是否要買屋，我竟脫口而出：「買就買吧！」

丈夫擔任教會執行牧師之職務，仍兼任牧養及事工管理處處長，事工忙碌，常要開會，大會常有，小會不斷。見到他頭髮變白變少，心中疼惜；有時他嘆氣，我要他不要嘆氣，後來跟著他一塊嘆氣，覺得很舒服。

我們同進同出，他講道、教課，我為他禱告；他開會，我在辦公室禱告。為了避免塞車，我們清早出

門，若是晚上要開會或有聚會，夜裡返家，在車上不住禱告，呼求神愛澆灌；那時彼此語調更加溫柔，因為累得說不出話來。有時夜裡他醒來，想到許多事工就睡不著覺；有時我半夜醒來禱告，聽見他熟睡、打呼，就好感恩。他服事到忘我之地步，感冒、發燒、沒有感覺；吃不下，睡不好，照常講道，幾乎在講台上暈倒(傳說他在講台上暈倒，與事實不合)。

當丈夫告訴我，他的服事又告一段落，他要以祈禱、傳道為事，在海內外選幾個教會，每個教會待數月，與同工們生活在一起，不僅是事工的傳承，也帶出生命的傳承。我也為此事禱告，不知是哪幾個教會呢？



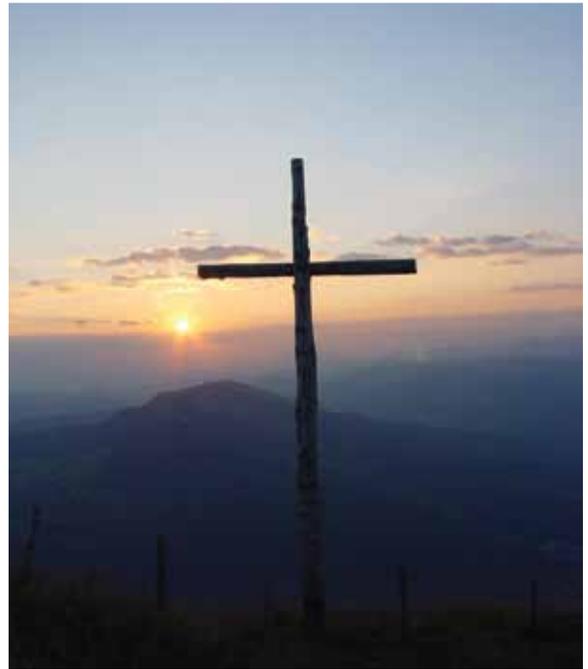
那天丈夫與牧者、執事開完會後，大家要他接任主任牧師之職，他說要問太太，他對我說：「妳去好好禱告，決定要不要接。」回家的路上，我覺得心好悶，好不舒服；有時他在開會，我禱告時，也有這種感覺。我向主說：「主啊，祢看他，怎麼這樣，這麼重大的事要我決定，主啊，主啊……。」

回家後我俯伏在床上，向主呼求：「主啊，怎麼辦？怎麼辦？……」一句話在耳邊響起：「死就死吧」。舊約記載末底改對以斯帖說：「焉知妳得了王后的位分，不是為現今的機會嗎？」以斯帖違例去見王，說她若死就死吧！焉知神把我們由美國帶回台灣，不是為現今復興的機會嗎？

有了這句話，更多仰望主耶穌和祂的十字架；其他的事，不要想、不敢想、也不能想。在車多人擠的馬路上，我走在丈夫身後，為他祝福，求神保守他「更加」有愛心、耐心、忠心、殷勤……，能勞苦服事主，是神格外的恩典。服事主，不要名、不要利，無欲則剛，就剛強壯膽；為主爭戰，死都不怕，就什麼也不怕了。感謝神！感動海內外多人為我們禱告，每次聽到鼓勵的話，或讀到寄來郵件，就要流淚。

這些年日，丈夫與我一直在學習「破碎老我」的功課，凡事為著榮耀神及使人得益。他在規劃教會的空間時，特地在十二樓為周牧師安排了頗有氣派的辦公室、會議室、洗手間……幾面窗戶對著大安森林公園。教會教導天國尊榮文化，丈夫實行出來；從他身上，我有許多學習。

丈夫將要搬到較大的辦公室，返台十五年，我與丈夫同進同出，在同一個辦公室，從未分離過；我要求在他辦公室的角落給我放一張小桌子，但對他不方便，不太可能。辦公室整修期間，在臨時的辦公室，我站在大玻璃窗前，近處是一排淺綠色的人行道上的樹木，後面是一片深綠色的樹林，遠處是錯落有致的樓房，多美的畫面！我想到在美國的兩個女兒及加州居所後院在三月盛開的香蘭，但我更愛，更想念主耶穌，繽紛的香蘭開放



在我心中。

站在窗口，為美麗的寶島及居民禱告時，想到這次在日本的大地震，海嘯沒有到台灣，卻橫越太平洋到加州海岸；輻射塵沒有到台灣，卻到冰島、瑞士，我眼中含淚，神憐愛台灣，因祂對台灣有命定、有心意，台灣要先復興，接著是中國大陸，回教國家，福音要傳回耶路撒冷，主必快來！

教會福音中心不斷成立，一線(基層)事工及職場宣教的興起，西海岸的福音移民……，經歷神的作為，正如胡毅牧師所說：「神的腳步好快，我們追著祂跑。」轉眼間我們返台已十五年，很快地，三年、五年就要過去。在二〇一五年的大復興、大豐收時，在各行各業崗位上的每一位，都是為著現今的機會。我們每一位(長者、中年、青少年、兒童)都在復興浪潮裡，何等興奮，多麼喜樂！

(作者為台北靈糧堂師母，其夫婿為區永亮牧師)

## 2011年4月~6月大事記

- 四月二日~四日青年牧區全面升級——「二〇——國高領袖突破營」，參加人數共一百六十人。
- 四月八日喜樂家族在台北富邦人壽演出。
- 四月九日、四月十六日裝備中心的小組同工訓練服事篇，近四百人報名接受訓練，回響熱烈。
- 四月十一日~四月十八日敬拜中心邀請IHOP華文部負責人紹聖光牧師，前來舉辦「琴與爐」研習會，信息分為兩個系列：1.主再來前的末世敬拜禱告運動、2.進入與主親密的啟示性敬拜代禱。
- 四月十四日益人學苑總校探訪永和禮拜堂、永和靈糧福音中心、永和國語禮拜堂三間分校。
- 四月十五日~四月十六日舉辦一線遇見神營會。
- 四月十六日起禱告中心配合「祭壇第一」，推動全教會使用「築壇獻祭」禱告手冊及「祭壇——亞伯拉罕的策略」套書，並在小組材料中加上研討。
- 四月十八日~十九日靈糧教牧宣教神學院舉行「神學主日暨獻身研討會」。
- 四月廿日益人學苑總校探訪大直基督長老教會、徐春芳紀念教會、內湖與神同行基督教會、內湖慈光堂、大直衛理堂五間分校。
- 四月廿一日益人學苑總校探訪中和雙福禮拜堂分校。
- 四月廿一日益人學苑台南分校聯合禱告會在安南基督長老教會舉行。
- 四月廿三日青年牧區復活節福音收割，兩場參加總人數共兩千零八十七人，決志一百零八人。
- 五月十四日靈糧一線領袖培訓學院本院、分院同學會，約六十位參加；見證充滿神蹟大能。
- 五月十四日益人學苑吳靜慧老師參加「迎禧年全球華人福音詩歌創作大賽」，多首作品得獎，於週末派發表「唱你千遍也不厭倦」。
- 五月十五日敬拜中心「迎禧年，華文福音詩歌創作CD——原來是你」正式發行，從原甄選活動一百九十一首作品中，精挑十四首製作收錄成此一專輯；並於生命探索週末派舉辦了兩次詩歌見證佈道。
- 五月十九日台南分校聯合禱告會在台南循理會舉行，台南眾分校同心合一為台南當地與眾分校需要火熱禱告、美好聯結與分享見證。
- 五月廿八日青年牧區「行在神蹟中」權能醫治佈道會，參加人數共九百廿六人，得醫治人數為十一人。
- 五月廿八日益人學苑烘焙班老師及學員參與週末派晚餐服事，並參與聚會，會中有學員決志信主。
- 六月裝備中心牧區小組基本資料調查，已經有五百廿一個小組，三千兩百卅九人完成登錄。
- 六月永和福音中心積極行走禱告，尋找南勢角福音中心場地，擬簽約施工後七月遷入。
- 六月永和福音中心辦公室尋得對面新址，六月底簽約，七月初施工，七月底遷入，原辦公室納入兒主教室，另針對福音中心佈道事工，整合並完成佈道性常態教材。
- 六月四日靈神牧靈諮科招生考試，錄取卅七位。
- 六月七日益人學苑合唱班老師汪美牧師帶領學員們到至善園

養老院，唱詩歌給長輩們聽，傳揚福音，鼓勵安慰了長輩們及看護人員的心。

- 六月十一日靈神招生考試，錄取全修生十七位、選修生十七位。
- 六月十二日喜樂家族在桃園市政府警察局演出。
- 六月十八日喜樂家族在新竹靈糧堂舉辦見證分享、音樂會。
- 六月十九日靈神第十八屆畢業典禮，共計有廿二位畢業生。
- 六月二十日舉辦靈糧一線領袖培訓學院第二屆畢業生差派禮。
- 六月二十日益人學苑總校雙禧年聯合成果發表會，共約五十四間教會與福音機構六百卅五人參加，會中詩歌及見證鼓舞了學員們傳揚福音的心志。
- 六月廿日~六月廿二日在渴望園區進行裝備中心傳道同工研經進修會。喬老師帶大家一起研讀阿摩司書，並設計教學的理念與原則。
- 六月廿五日喜樂家族在北市教大特教幼稚園分享及演出。

## 靈糧全球使徒性網絡

## ■ 新成立分堂

四月：

- 「美國北卡教堂山豐盛靈糧堂」，由鄭彬彬牧師負責，由「美國矽谷生命河靈糧堂」遮蓋。
- 「菲律賓卡米金生命河靈糧堂」，由Bill Baldwin 牧師負責，由「美國矽谷生命河靈糧堂」遮蓋。

六月：

- 「加拿大溫哥華西區靈糧堂」，由陳琍琍牧師負責，「加拿大溫哥華列治文靈糧堂」遮蓋。
- 「台中富足靈糧堂」，由陳恩展牧師負責，「台中靈糧堂」為其遮蓋。
- 「寮國新生命賽札冷主恩堂」，由宗呂傳道負責，由「泰國新生命主恩堂」遮蓋。
- 「泰國新生命榮彩主恩堂」，由李光裡傳道負責，由「泰國新生命主恩堂」遮蓋。
- 「泰國新生命清賢主恩堂」，由李超然傳道負責，由「泰國新生命主恩堂」遮蓋。
- 「泰國新生命東山主恩堂」，由阿他恭傳道負責，由「泰國新生命主恩堂」遮蓋。

## ■ 分堂負責人更換

五月：

- 「南非開普敦靈糧堂」負責同工改由陳建銘牧師夫婦擔任。
- 「新加坡靈糧堂」負責同工改由吳士宗牧師擔任。
- 「美國洛杉磯真道靈糧堂」負責同工改由王惟中牧師擔任。

## ■ 按立牧職

- 四月：「新加坡中國學人靈糧堂」負責同工劉劍雲傳道已於四月廿七日按立牧職，敬請為其及家人祝福代禱。
- 六月：「蘭陽靈糧堂」宋惠攻師母已於六月四日按立牧職，敬請為其及家人祝福代禱。

## ■ 更改名稱

- 六月：「新加坡中國學人靈糧堂」更改名稱為「新加坡豐盛靈糧堂」，敬請為其祝福代禱。



第五屆大洋洲靈糧特會

# 天國文化

Kingdom Culture  
Conference 特會

## 合一 能力 文化

9月2日 (週五) - 4日 (週日) 2011

講員:



周神助牧師、周莊碧明牧師

周巽光牧師、璽恩師母

**Willow Park Christian Camp**  
**1 Hostel Access Road, Eastern Beach**  
**Auckland, New Zealand**

主辦單位: 台北靈糧堂靈糧全球使徒性網絡  
奧克蘭恩泉靈糧堂

協辦單位: 奧克蘭靈糧堂  
奧克蘭以琳靈糧堂

特會詳情請參閱報名表、請各堂會集體報名, 特會報名聯絡人: 徐劍峰弟兄

Email: [bolccxu@gmail.com](mailto:bolccxu@gmail.com)

電話: +64 9 5767012

手机: +64 22 1303614

# Loving on Purpose

天國愛無限系列



丹尼·席克 牧師夫婦 Danny Silk

加州雷汀市的伯特利教會的管理主任牧師，同時也是「伯特利超自然學校」的講師。負責整個事奉團隊的人才培育，及教會事工處的處長，管理「更新轉化中心」、「城市外展部」、和「伯特利醫治室」事工著有「定意愛你的孩子」、「天國尊榮文化」等書。



周神助 牧師夫婦



「靈糧全球使徒網絡」團隊主席。1977年起擔任台北靈糧堂主任牧師，在其使徒性恩膏的帶領下，於全球植堂超過255間，並不斷朝向「祭壇第一」及「全球華人教會的合一」之使命前進。

## 家庭親子特會

- ▶ 營造天國的家庭觀與親子觀
- ▶ 建立心與心的連結
- ▶ 活出愛與自由的生命

## 親密關係特會

- ▶ 賦予你面對真實關係的勇氣
- ▶ 鞏固享受你和他的親密關係

本特會為配合各教會聚會時間，週六晚上及週日白天皆無聚會。

10/4(二) → 10/7(五)

台北靈糧山莊  
(台北市文山區萬美街二段84號)

10/8(六) → 10/10(一)

即日起限時優惠報名中！

天國愛無限系列 三種優惠任你選擇

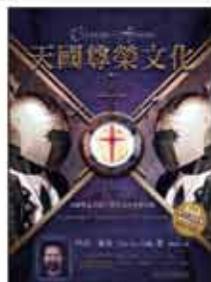
**A** 夫妻同行 **8折** **C** 10人同行 **1人免費**

**B** 雙特會 **8折**

[www.asiaforjesus.net](http://www.asiaforjesus.net)



定意愛你的孩子  
Danny Silk牧師



天國尊榮文化  
Danny Silk牧師

特會推薦書

TEL: 02-2708-5007 FAX: 02-2708-5045 活動內容若有更動，以主辦單位網路公告為準

主辦單位：台北靈糧堂 Asia for Jesus 國際聖靈收服營

合辦單位：Bethel Church、Good TV好消息衛星電視台、國度復興報、佳音電台