

2009
BREAD OF LIFE
55

邁向 榮耀

台北靈糧堂

55週年感恩特刊

2009
BREAD OF LIFE

55





文◎ 周神助牧師

建造榮耀的教會，使神的國降臨

——台北靈糧堂的核心價值與使命宣言



今年是台北靈糧堂成立五十五週年，在這歡慶的時刻，我們要為神在教會這些年來所做的工作，獻上感謝和讚美。回顧過往，我們深深體會：建造教會的不是我們，而是主耶穌基督。雖然這五十五年來我們有軟弱、不完全，但神一直賜給我們夠用的恩典。

神給我們教會明確的**使命宣言**：**建造榮耀的教會，使神的國降臨**。相信這樣的使命宣言會繼續帶領教會不斷進深和拓展。因此在五十五週年節慶的前夕，我們眾同工一起來回顧和展望教會的核心價值時，歸納了以下七方面：

一、聖潔導向榮耀的教會

「那召你們的既是聖潔，你們在一切所行的事上也要聖潔。因為經上記著說：『你們要聖潔，因為我是聖潔的。』」（彼前一15~16）神在基督裡面揀選我們，是要使我們在祂面前成為聖潔，無有瑕疵，而基督用水藉著道將教會洗淨，要使教會成為聖潔，所以聖潔是我們個人的核心價值，也是教會的核心價值。

聖潔的目的是要把教會獻給基督，作個榮耀的教會，毫無玷污皺紋等類的病，是聖潔沒有瑕疵的。所以，保羅在以弗所書三章21節很清楚地說：「但願祂在教會中，並在基督耶穌裡，得著榮耀，直到世世代代，永永遠遠。阿們！」

感謝神在過去廿幾年來，把建造榮耀教會的異象賜給台北靈糧堂，也賜給靈糧大家庭。我們清楚看到，把我們連結在一起的是建造榮耀教會的異象——是「聖潔導向榮耀的教會」這個核心價值。我們相信神的話必要成就，末後的榮耀要大過先前的榮耀。

二、更新導向復興的教會

「也沒有人把新酒裝在舊皮袋裡，恐怕酒把皮袋裂開，酒和皮袋都壞了；惟把新酒裝在新皮袋裡。」(可二22)我在靈糧堂卅幾年的時間，神把教會更新的異象放在我裡面。這樣的更新，是在聖靈裡面不斷地更新，每一次的更新，我們都回歸到聖經中，除非有聖經的佐證和基礎，否則我們不會輕易跟隨潮流改變。在更新的過程中間，我們會隨時回到聖經中，再做反省、再做檢討。

更新的過程也需要有從神來的智慧，好叫我們能夠在智慧中改變。特別在更新的時機或策略上，我們需要有神的智慧，才能避免因過於激烈的更新而帶來不必要的衝擊和阻力。感謝神！在過去卅幾年，我們無論在禱告的更新、敬拜的更新、牧養的更新、聖靈的更新，都能夠在神的保守中順利地向前推展，很少遇見不必要的阻力，更沒有因為更新導致教會的衝突，甚至分裂。而更新是沒完沒了的，我們期待有一天聽見坐寶座的說：「『看哪，我將一切都更新了！』」又說：『你要寫上；因這些話是可信的，是真實的。』」(啟廿一5)

三、平衡導向健全的教會

教會若要健康且要健全，在更新的過程中，要一直保持教會的平衡。平衡必須要有純度、有深度、有寬度，甚至強度。教會的平衡是在聖靈裡非常自由而健康的平衡。

靈糧堂本來是所謂福音派的教會，當我們在聖靈裡更新往前走的時候，我們注意到聖靈與聖經的平衡，我們也注意聖靈、聖經和聖潔的平衡。換句話說，我們注重靈命，但是不忽略靈恩。靈糧堂顧名思義，看重靈糧；但是在我們對靈恩開放的過程中，我們不忽略聖經(靈糧)，而且全力地在神的話語上繼續進深，並裝備聖徒。當我們強調大使命的時候，也不忽略大誡命；當我們看重教會的事奉時，我們也期待弟兄姊妹在家庭、職場和教會的事奉能夠平衡。平衡導向健全的教會是我們的核心價值，也是我們永不放棄的核心價值。



四、合一導向團隊的教會

靈糧堂是由華人開始建立的獨立的教會。但是神提醒我們，沒有一個教會是獨立的，我們必須跟各宗派的眾教會竭力保守聖靈所賜合而為一的心。

有一段時間，我們強調建造榮耀的、更新平衡的教會，卻略微忽略合一。或者說，我們所認為的合一，較偏重在靈糧堂裡的合一。但感謝神，特別在過去的十年，神透過約翰福音十七章耶穌最後的禱告——為合一的禱告；也透過與戴勉恩牧師(David Demian)在合一的旅程上同行，使我們深深地體會：合一不只是我們的核心價值，也是三一神的核心價值。為此，我們不斷地追求，從與主合一，到家庭、教會、眾教會的合一，再進一步，整個國家，各城市、各教會的合一；再往前走，海峽四地的合一；再進一步與列國的合一，當然包括與以色列的合一。我們也相信合一也是沒完沒了，為此我們堅持合一導向團隊的教會，是我們永遠的核心價值。

五、外展導向植宣的教會

六、七十年前，神就已經把宣教的DNA放在趙世光牧師的心裡，當他建立上海靈糧堂的時候，就成立了「中國靈糧世界佈道會」。當時每個靈糧堂的講台後方都掛了一幅世界地圖，上面寫著「往普天下去，傳福音給萬民聽。」

廿幾年前，神再一次用以賽亞書五十四章3節：「因為你要向左向右開展；你的後裔必得多國為業，又使荒涼的城邑有人居住。」提醒我們教會要向左向右開展。也透過巴柝聲牧師提醒我們，靈糧堂要從內向的耶路撒冷教會轉型成外向的安提阿教會；還透過泰國希望教會的賽克牧師，提醒我們完成大使命，最有效的策略就是不斷地植堂。感謝神！為此，神把贏得城市、強本南進、強本西進、四中(就是中國、中南半島、中亞和中東)的宣教異象賜給我們。



六、僕人導向服務的教會

我們相信基督是教會的主，祂是教會的頭。聖經說：「正如人子來，不是要受人的服事，乃是要服事人，並且要捨命，作多人的贖價。」(太廿28) 教會是祂的身體，所以教會也應該效法基督去服事人。耶穌清楚告訴我們：「這些事你們既做在我這弟兄中一個最小的身上，就是做在我身上了。」(太廿五40) 感謝主！在過去廿年，神讓我們不但在各地植堂，我們也成立愛鄰協會，透過愛鄰協會使教會的觸角延伸到城市的各個角落，去服事病人、年老的獨居長者、唐氏症的家庭和城市裡的邊緣人。相信做在這些人身上，就是做在主身上，我們也相信這樣的服事是教會的核心價值。

七、國度導向轉化的教會

剛開始，我們似乎只強調教會更新、強調建造榮耀的教會，似乎建立教會成了我們的最終目標。但感謝神！神讓我們看見教會是平台、管道和媒介，因為耶穌教導我們的主禱文是「願祢的國降臨」(太六10)，而不是教會降臨，更不是靈糧堂降臨；耶穌要我們：「要先求祂的國和祂的義」，而不是先求教會，更不是先求靈糧堂。

慕約翰牧師(John Mulinde)提醒我們，我們向神求一個教會，神卻說：「我要給你一個國家。」教會存在的目的，不只是一要讓教會增長，真正的目的是透過教會讓神的國降臨。所以我們的使命宣言，就是透過建造榮耀的教會使神的國降臨。我相信神要透過眾教會來轉化國家，因此弟兄姊妹在職場上的角色非常重要。盼望在職場的弟兄姊妹，不管是在教育界、媒體界、政治界都能夠發揮影響力，使神的國降臨在各行各業，好看見我們的城市和國家轉化。

啓示錄十一章15節：「第七位天使吹號，天上就有大聲音說：『世上的國，成了我主和主基督的國；祂要作王，直到永永遠遠。』」這是我們的核心價值，是我們所期待與追求的；這也是我們的信念。相信有一天我們必要聽見且大聲宣告說：「世上的國成爲我主和主耶穌的國。」

(作者為台北靈糧堂主任牧師)

由靈糧堂核心價值看教會發展



今年是台北靈糧堂成立五十五週年，在過去的年日裡，我們看見神在教會中有說不盡的豐盛恩典。在此歡慶之時刻，要將感恩、頌讚、榮耀單單地歸給主。

不斷改變的教會

我信主後加入台北靈糧堂已經有卅幾年，當時會衆人數約兩百人，現在則已達七、八千人；那時的會堂是一棟二樓的建築物，可容納約兩百到三百人，現在我們在和平東路已改建成十二層樓的宣教大樓，並且在萬美街又建了靈糧山莊。我們真要說，神的恩典在教會的軟體和硬體上都極為豐富。

常有人會好奇地問，這一切是怎麼發生的？靈糧堂增長的祕訣是什麼？這個問題實在不容易回答。套句周神助牧師的話：「靈糧堂唯一不變的就是『常常在改變』！」因此當我們為了慶祝五十五週年時，執事會與主任牧師召聚小組，試著更清楚地勾劃出一個靈糧堂的藍圖——包含異象、使命、核心價值、策略、架構等。我們有趣地發現小組中的成員，隨著加入教會時間的不同，對教會的認知、瞭解也有所不同。但願這次五十五週年堂慶特刊，在衆同工所歸納出的異象、使命、核心價值、策略等，以及不同角度之闡述，能幫助我們約略地勾劃出神在台北靈糧堂的帶領、心意和建造的藍圖。

發展及突破

當我信主加入教會後，很強烈地領受了一個「榮耀教會」的異象，也有幸參與教會多方面的事工，我認為台北靈糧堂的發展及突破，可分成幾個階段：

第一階段：聖靈的更新及平衡——聖潔導向榮耀的教會、更新導向復興的教會、平衡導向健全的教會。廿、卅年前台灣衆教會對聖靈是謹慎、保守，甚至是封閉的；舉手敬拜、禱告、方言，聚會中使用鼓、電吉他都是稀少並需要討論的事。但在教會更新、平衡的價值觀中，我們非常謹慎地渴慕聖靈的更新及話語的平衡。周牧師也常說，我們不僅重視神的話，也向著聖靈敞開，如同開窗歡迎聖靈的風，但卻也同時裝上紗窗，過濾一些摻雜。因為這樣的態度，神的靈很明顯地帶來一波更新的工作，使教會有突破性的成長。

第二階段：外展、宣教、植堂及國度導向——外展導向植宣的教會、國度導向轉化的教會。早期教會對於外展、宣教、植堂並沒有清楚的異象及領受，但當教會經過聖靈更新後，神又帶領教會領受清楚強烈的外展、宣教、植堂的異象。以至於這些年間，植堂、宣教的工作，在神的恩典中快速地開展。今日台北靈糧堂在台灣已有八十間分堂、美洲有四十五間、亞洲地區(不含台灣)有四十四間，全球總計已有兩百卅二間分堂。



不僅如此，國度導向的異象更帶領教會積極參與眾教會之國度聯合性事工，教會的會堂也常常成為眾教會聯合聚會使用的場地。誠如周牧師所說：「教會存在的目的，不只是一要讓教會增長，真正的目的是透過教會讓神的國降臨。」因此教會的事工不只盼望本堂增長，更盼望與眾教會、機構一起同工，使神的國早日降臨。

第三階段：僕人導向服務的教會。近年來神讓教會更多看見主憐憫的心及雙福的重要性，也就是說教會不但要傳揚基督的福音，也要更多服務弱勢及有需要幫助的族群，彰顯天父的愛。因此教會成立了愛鄰協會，提供一個僕人事奉、社會關懷的平台，又如喜樂家族、天使心、年長獨居者、城市邊緣人等。最近又加入方舟事工，相信將來教會在這方面會有神更多的帶領及恩典。

合一的重要

在這裡要特別提出的就是「合一」。合一導向似乎一直是超越、含括各個階段的一個重要核心價值。關於此點，其他同工在本特刊也有詳盡的闡述，我僅願意再強調：合一幾乎是教會的核心價值中之核心價值！因為任何教會要彰顯神的榮耀，帶下國度的降臨，最重要的就是神的同在；而神同在的根基往往是立在一人的生命及關係上。

合一最貼切的描述就如同交響樂團，每個成員有不同的專長、恩賜（意見），但當我們一起同工（合奏）時，我們都放下自己的意見，只聽從指揮的指示。而教會的總指揮就是神，在明白祂的旨意下，我們放下己見，同心合意的事奉。教會有時會因著對事工看法之不同，卻又太堅持己見，而失去合一，失去神同在的祝福。因此即使有時我們的看法是對的，但對的事情仍需要有神帶領之「對的時間」。感謝主！這些年來神帶領台北靈糧堂不但在教會裡追求合一，也在國度裡追求與眾教會合一，期盼神的國早日降臨台灣。

努力面前

回顧過去幾十年，神在教會的恩典真是豐豐滿滿、充充足足，但若論到榮耀的教會，我相信我們仍有許多進步的空間。

我感覺神帶領我們在聖潔方面仍需更多的渴慕與追求；此外，在教會的治理及管理方面，更是需要整體的加強。值此歡慶五十五週年之際，讓我們一同忘記背後，努力面前，向著標竿直跑，讓神在教會未來的榮耀大大超過先前的榮耀，阿們！

（作者為台北靈糧堂執事會主席）

台北靈糧堂的七大核心價值

聖潔

- 16 聖潔導向榮耀的教會／紀惟明
- 19 恩恩相報無盡期／徐劉玉棠
- 21 神給靈糧家庭的第一件禮物
——恢復聖潔／黃一芝

更新

- 24 更新導向復興的教會／謝宏忠
- 28 倚靠耶和華 結果不止／干陳鑾鳳
- 30 檢視體質更新突破／馬長生
- 32 復興的關鍵／區黃明輝
- 34 在自省中突破與成長／朱國樑
- 35 全新的你
——更新轉化的小組生活／李錦絹
- 39 活出信仰 生命更新變化／洪真哲
- 41 以小組「化」打下教會的體質／張靜蓉

平衡

- 44 平衡導向健全的教會
——靈命與靈恩·聖經與聖靈·
愛神與愛人·傳道與執事／梅許以謹
- 49 聖經和聖靈煮出一鍋香噴噴的飯／許靚慈

合一

- 52 合一導向團隊的教會／朱黃傑
- 56 五層面合一 展現榮耀影響力的教會
／呂榮生
- 59 教會蒙福的重要關鍵——合一／劉群茂
- 60 我從母堂學習的團隊事奉／周學仁
- 63 合一導向的團隊
——台北靈糧堂核心價值之體認／劉永行
- 64 令人嚮往的合一團隊／王桂華

外展

- 66 舉目觀看
——外展導向植宣的教會／喬美倫
- 69 雙福事奉 帶來福音突破／謝禮興
- 70 台北靈糧堂植堂廿年我思我見／陳萍鐘
- 73 福音社福之連結／朱施美妃
- 76 點燃基層宣教之火／陳淑媛
- 77 以具體行動展現植宣核心價值／萬小運
- 78 新生命外展經歷／張卓映雪
- 80 抓住神心意 完成大使命／劉彤
- 82 宣教是靈糧堂不變的核心價值／蔡俊杰
- 83 核心價值的影響力／周素準

僕人

- 86 愛到最高點
——僕人導向服務的教會／葉嶺楠
- 90 愛心的實踐／伍榮陞
- 92 僕人服事——得眾民喜愛的教會／林伊平
- 94 料羅灣的蛤蠣／黃葳威
- 97 我們原是祂的工作／潘秀霞
- 98 88水災真情行動現場直擊

國度

- 100 國度導向轉化的教會／林慶豐
- 105 國度導向轉化的教會
——台北靈糧堂／陳稻松
- 108 數算主恩·展望未來／周莊碧明
- 110 親職教育與社區宣教／徐朝琴
- 112 我們將看見 亞洲屬於耶穌／林香君
- 114 榮耀的時刻——得勝之歌／陳迦樂
- 115 召聚與連結 成就國度異象／王繼忠
- 116 核心價值帶出教會生命力／張恩年

台北靈糧堂的定位與策略

- 120 使徒性門徒小組教會／區永亮
- 121 五重職事之運作／區永亮
- 124 教會治理之實踐／區永亮
- 126 台北靈糧堂組織架構圖
- 128 小組門訓的落實／林德安
- 130 培育國度的人才／曾惠南
- 133 職場事奉之拓展／謝胡毅
- 136 福音社福之連結／謝明宏

數算主恩 展望未來

- 140 感恩回顧 更新再突破／周神助
- 150 成全兄妹 使福音深入地區／區永亮

宣教向前進

- 151 四中的宣教策略／葉嶺楠

靈糧網絡

- 155 進入嶄新的里程
——靈糧全球使徒性網絡／駱世雄

2009年9月26日出刊

發行人：曾國生

總編輯：周神助

副總編輯：區永亮

編輯顧問：梅許以謹、朱黃傑、紀惟明、
林伊平、朱國樑、馬桂琴

主編：馬世驍

執行編輯：楊玉華

文字編輯：楊青山、蕭永鑫、張儀貞

美術編輯：楊玉華、李蕙芬

封面設計：高遠

發行所：中國基督教靈糧世界佈道會台北靈糧堂
台北市大安區和平東路二段二十四號

電話：(02) 2362-3022 傳真(02) 2366-0180

網址：<http://www.11c.org.tw>

E-mail：blpress@11c.org.tw

台北靈糧堂的核心價值

聖潔 · 更新 · 平衡 · 合一 · 外展 · 僕人 · 國度

聖潔——聖潔導向榮耀的教會

我們追求在各個生活層面活出神的聖潔榮耀屬性。這聖潔屬性藉著耶穌基督已經向我們啟示，神兒女的主要人生目標之一是效法基督，榮耀神。

更新——更新導向復興的教會

我們不效法這世界，只要心意更新而變化；我們相信個人先復興，教會先復興，就必帶來這地的復興。我們無論是在禱告的更新、敬拜的更新、裝備的更新、聖靈的更新、組織的更新，都會回歸到聖經，在聖經的佐證和基礎下，不輕易跟隨潮流改變。

平衡——平衡導向健全的教會

我們平衡地看重與追求靈命與靈恩、聖經與聖靈、愛神與愛人和在家庭、工作與教會的事奉。

合一——合一導向團隊的教會

我們以團隊事奉、彼此順服、禱告的連結、資源的分享來實踐合一的目標；並致力於教會內牧區間的合一、各部門的合一、與分堂的合一、與眾教會的合一，甚至族群、城市、國度之間的合一。

外展——外展導向植宣的教會

自一九八〇代開始，我們從耶路撒冷的中央型教會，轉型為安提阿的外向型教會，不僅在宣教、植堂上不斷向外發展，經歷贏得城市、強本南進、強本西進，更經由禱告共同領受「四中」——中國、中南半島、中亞、中東——的宣教方向，我們要成為一艘宣教的航空母艦，將福音遍傳，直到地極。

僕人——僕人導向服務的教會

我們以基督的心為心，看這世代困苦流離的人如同羊沒有牧人，就放膽走進社會各個角落，成立社會服務單位，關懷家庭和弱勢族群，向貧窮人及基層群體傳揚福音，作在他們的身上，就像作在主的身上。

國度——國度導向轉化的教會

我們所重視的，不僅止於人數的增加、植堂的擴張，更是與眾教會同心合意，在地上顯出彼此相愛的證據；我們所追求的，是將神的公義與能力實踐成為正確的影響力，使社區、城市、社會、國家，乃至於世界上的不公義得以扭轉，破裂得以修補，使神的國降臨，神的名得著頌讚。



2009
BREAD OF LIFE
55



但願祂在教會中，
並在基督耶穌裏，得著榮耀，
直到世世代代，永永遠遠。阿們！

(弗三21)



聖潔導向榮耀的教會

那召你們的既是聖潔，
你們在一切所行的事上也要聖潔。
因為經上記著說：
『你們要聖潔，因為我是聖潔的。』

(彼前一15~16)



文◎ 紀惟明執事

聖潔導向榮耀的教會



紀惟明執事

為何聖潔必須是教會的核心價值？

摩西帶領以色列人離開埃及後，神吩咐摩西曉諭這群被神大能拯救的百姓：「你們要歸我作祭司的國度，為聖潔的國民。」(出十九6)「你們要聖潔，因為我耶和華——你們的神是聖潔的。」(利十九2)到了新約，使徒保羅稱呼教會中的基督徒是蒙召作「聖徒」的(參林前—2)，「神的旨意就是要你們成為聖潔」(帖前四3)。使徒彼得更是清楚提到：「那召你們的既是聖潔，你們在一切所行的事上也要聖潔。」(彼前—15~16)

活出聖潔是神對基督徒個人以及教會群體的旨意，也是神救恩的重要目的。「就如神從創立世界以前，在基督裡揀選了我們，使我們在祂面前成為聖潔，無有瑕疵」(弗—4)、「要用水藉著道把教會洗淨，成為聖潔，可以獻給自己，作個榮耀的教會。」(弗五26~27)聖潔是神屬性的總和，神對榮耀教會的期待，不是豪華的教堂、氣勢磅礴的敬拜團或人數的多寡，而是能表彰神的榮耀、聖潔沒有瑕疵的教會！(參弗五27)

以聖潔為教會核心價值的意義是：教會一切的運作，例如組織制度、規章程序、決策考量、同工服事態度、事工發展方法、與社會的互動、肢體彼此的關係等等，都必須以彰顯神的聖潔為基本及首要準則。

聖潔作為首要核心價值的意義

以聖潔為教會核心價值的意義是：教會一切的運作，例如組織制度、規章程序、決策考量、同工服事態度、事工發展方法、與社會的互動、肢體彼此的關係等等，都必須以彰顯神的聖潔為基本及首要準則。而組成教會的基督徒個人，蒙神恩典因信稱義，更蒙聖靈內住得著聖潔的生命，但此後一生當竭力追求全人全心的成聖(參來六1；腓三15~16)，以神的完全為目標(參太五48)，在生活各層面活出神的聖潔。

以聖潔為首要核心價值，表明教會以聖潔為優先及基本原則，信徒應追求生命的成長甚於外在的宗教行為，重視敬虔的實意而非敬虔的外貌(參提後三5)，渴望成為聖潔合乎主用的貴重器皿(參提後二21)。而教會領袖當建造信徒成為聖靈居住的聖殿，作神聖潔的祭司，獻上討神喜悅的聖潔事奉。



甚麼是聖潔？

歸納聖經中有關聖潔一詞，基督徒的成聖主要有三方面的含意：

一、為神分別自己

聖潔的神與世俗不能共存(參雅四4)，主耶穌離世前曾為教會禱告「他們不屬世界，正如我不屬世界一樣。」(約十七16)成為聖潔是一個分別自己的過程，為神把自己從墮落的世界及罪分離(參羅十二3)，脫離不討神喜悅的世俗人生目標及價值觀，轉變不以神為中心的生活方式，靠聖靈的大能治死肉體的軟弱，放下對人生的自主權，順服神的帶領。當人能分別自己，脫離卑情下品，才能成為貴重的器皿(參提後二21)。



二、活出基督的生命

成為聖潔不僅是離開一切不討神喜悅的事，更是積極的效法基督，活出基督，這是神救恩的目的(參羅八29~30)。主耶穌吩咐門徒「你們要完全，像你們的天父完全一樣。」(太五48)這樣的目標似乎高不可及，但保羅說我們當盡一生之力，專注於邁向完全的目標，存這樣的心才能成為完全人(參腓三13~15)。在聖經中靈命成長並非可任其自然發展的事，也非可有可無的次要之事，這是神的命令，是神救贖的目標。教會是否有能力轉化社會，其實信徒的靈命是關鍵。信主受洗、重生只是開始，還要脫離幼嫩的生命，長大成熟滿有基督的豐盛生命(參來五14，六1；弗四13)。

三、全心全人獻給神

成為聖潔的另一含意是將自己分別為聖專事奉神，出埃及記記載，在大祭司亞倫的頭上有一聖冠，上刻有「歸耶和華為聖」的字樣(參出卅九30)，新約保羅將事奉神擴大為信徒將全人獻給神，成為討神喜悅的活祭，這樣的獻祭是聖潔的(參羅十二1)。事奉神不等於作全時間傳道人，或在教會工作，或參與教會服事，事奉神在於我們的金錢、才幹、時間、心思、意念、全人及全心是否單單屬於神，為神所用，討神喜悅？主耶穌說最大的誡命是「盡心、盡性、盡意、盡力愛主你的神」(可十二28)。當我們盡心盡力愛神超過一切時，就能向神獻上全心全人的事奉，這樣的人是個「歸耶和華為聖」的人。

教會是神所特別揀選救贖的族群，理當活出與世人有別的生命，成為聖潔的國度，單單事奉神的子民，如此才能彰顯神的榮耀，宣揚神的美德(參彼前二9)。

(作者為台北靈糧堂常務執事、親職事工召集人)



恩恩相報無盡期



徐劉玉棠執事在香港611靈糧堂分享

我廿歲在上海靈糧堂受洗歸主，幾十年來住過許多地方，不過，無論到哪裡都在靈糧大家庭裡。

很多人看見神使用我參與在香港、日本以及台北的教會建堂事工，其實，在那些建堂期間我的生活並不富裕，有時甚至非常拮据。而我只是一次次順服神在當時的感動和引導，每次都看見神出人意外的預備和開路，事後連自己都很驚訝上帝揀選我做這許多事，只能說：「感謝主，祂的作為奇妙可畏！」

這些年，神帶領我住在靈糧山莊，一方面是聖殿所在地，另方面也是靈糧教牧宣教神學院所在之處，更是我思想、尋求與禱告之地。

曾經有一度，我從家財萬貫忽然跌入負債累累。在艱苦中，我求神給我「忘記」的恩典，讓我忘記從前的豐富與安逸，學習全新的生活方式，神果然幫助我「忘記過去」。但是現在，我求主給我「想起」的恩典——特別是想起那些在我最困難時伸出援手的恩人——我應該在自己的有生之年、自己許可的能力範圍——報恩。

數算恩典

最應該報恩的是：上帝！上帝是最難……也是最容易報恩的！我已年近九旬，除了內室禱告，不太容易像從前四處傳福音，但我看見周圍許多神學生，他們都是教會的「希望」，是神揀選的寶貝。因此，我每天都為神學院、神學生禱告，同時也出一點錢，請廚房同工幫忙，每週一次加菜或燉鍋好湯，期望神學生都有健壯的身體為神國打拼！

說到要報恩的人，有些還遠在海外、滯留在中國等等。但感謝主，神總給我預備機會和經費，陸陸續續完成心願。只是，有許多人已經榮返天家，似乎難以在人間報恩了！

我求主給我「想起」的恩典——特別是想起那些在我最困難時伸出援手的恩人——我應該在自己的有生之年、自己許可的能力範圍——報恩。



按立執事



台北靈糧堂50週年堂慶

扶持有需要的人

上帝告訴我，有人不求回報扶持我，我就該繼續不求回報扶持人，好叫他們將來也可以不求回報扶持有需要的人。若能這樣代代相傳，也是神國和教會的一股力量！

所以，只要上帝感動我該去關懷與付出的人或事，無論對象是獨居長者、孤兒寡婦、或自己疾病纏身、遭逢意外等，我總盡力遵行。雖然我早已沒有固定收入，也顧及孩子們都有家室，不便要求他們與我一同為別人付出，但很奇妙，上帝感動我要做的事情，祂總有預備，都能做成。哥林多後書九章10至11節說：「那賜種給撒種的，賜糧給人吃的，必多多加給你們種地的種子，又增添你們仁義的果子，叫你們凡事富足，可以多多施捨，就藉著我們使感謝歸於神！」

只要相信神的話語，就可以經歷神的真實與大能！

編按：經由同工極力邀約，徐劉玉棠執事才首肯分享自己的生命歷程。她原本居住在宣教大樓邊和平東路上，在靈糧山莊建堂期間，天天為建堂經費所需代禱，並順服神的感動，奉獻當時自己名下全部定存現金，也變賣房屋遷居靈糧山莊。爾後神啓示「無息貸款」，教會採用此法，果然在建堂經費上經歷神極大的恩典。

徐執事說，自此之後，她只有零星星的奉獻與捐款，幾乎沒有什麼錢可以更多的奉獻！但是，上帝不斷賜福，使她經歷許多意外的恩典與祝福。當南亞海嘯之際，她聽到克安通牧師分享有關「皇家兒童育幼院」的處境與需要，非常感動，迫切禱告後，再次經歷神為她預備一百萬元可以奉獻，由教會同工代為轉交，這是她那年深深感恩的一件事！

二〇〇八年佳音電台建構聯播網經費拮据。徐執事在兒子返台為她過生日的餐桌上表示，自己生活一無所缺，不必送禮物，只是有個心願，請他們代為完成，就是佳音電台經費不足……那一回，佳音收到一百萬元奉獻！

在奉獻與捐輸的事上，徐執事是值得效法的榜樣！

神給靈糧家庭的第一件禮物 ——恢復聖潔



2008年二二八嚴肅會

廿八年前，第一次到台北靈糧堂參加主日崇拜。那天主任牧師在講台上，為自己和教會作業的疏失，真實而謙卑地向會眾認罪，這是我從來沒有的經驗。但是深深相信，這是一個向主誠實的教會。

十多年前的一個聖誕節，收到一份來自前輔導的禮物。輔導在卡片上表示，他們要為前些年一個不很恰當的處理過程道歉(其實我真的不以為意)。幾年前，一對從職場退下來的博士夫妻來到牧區，謙和地服事我們。在一次小晤談中，他們以傳道人的身分，為多年前其他同工的一些誤會認錯。

他們的榜樣告訴我，基督徒的信仰與生命是可以落實的。在神面前誠實地面對自己的過犯與罪惡，是我們靠主寶血得潔淨、操練聖潔生命的開始。

基督徒的信仰與生命是可以落實的。在神面前誠實地面對自己的過犯與罪惡，是我們靠主寶血得潔淨、操練聖潔生命的開始。



黃一芝傳道(右二)與裝備中心同工合影

我們都像大衛王一樣，難免會犯罪，會得罪神、會得罪人；我們甚至會感覺自己像保羅一樣，「在罪人中是個罪魁」；然而因為神的恩典，靠著主耶穌基督的寶血，我們得蒙赦罪、得稱為義，也被稱為「聖徒」。

這兩年，牧長們領受神給靈糧大家庭的七件禮物，第一件禮物就是「恢復聖潔——成為無玷污無瑕疵的新婦」。因為「那召你們的既是聖潔，你們在一切所行的事上也要聖潔。因為經上記著說：『你們要聖潔，因為我是聖潔的。』」（彼前一15~16）

求神幫助我們，每一天結束前，向神發出大衛式的禱告：「神啊，求祢鑒察我，知道我的心思，試煉我，知道我的意念，看在我裡面有甚麼惡行沒有，引導我走永生的道路。」（詩一三九23~24）

每一天開始前，也像保羅一般，把自己獻給神，「將身體獻上，當作活祭，是聖潔的，是神所喜悅的；你們如此事奉乃是理所當然的。」（羅十二1）在每一天真實的生活中，我們更要靠著主給我們的力量，逃避當逃避的，追求當追求的。

那麼，我們就能喜樂、無愧地承受神給我們的第一件禮物，成為一個合神心意、聖潔、榮耀的教會，見證神的大能！

（作者為台北靈糧堂裝備中心傳道）



更新導向復興的教會

也沒有人把新酒裝在舊皮袋裏，
恐怕酒把皮袋裂開，酒和皮袋都壞了；
惟把新酒裝在新皮袋裏。」

(可二22)

文◎ 謝宏忠院長

更新導向復興的教會



謝宏忠院長

研究教會復興史的學者專家常會問兩個問題：第一個問題是「復興為何遲延」，第二個問題是「復興為何消失」。要回答這兩個問題，必須先了解復興的定義。雖然許多人對復興的定義，有不同的看法，我個人最喜歡的定義是烏干達禱告將領慕約翰(John Mulinde)牧師所說的：「復興是神透過聖靈造訪祂的百姓，帶來神百姓屬靈的覺醒和神國度大能的彰顯。」這個定義準確地描寫出初代教會五旬節經歷所引爆的復興運動，也間接地回答了上面兩個問題。復興是否發生，在乎神的主權，人沒辦法製造復興。但復興為何遲延或消失，卻更多在於神的百姓是否進入屬靈的覺醒和更新。因此，我們可以說，復興帶來更新，更新也帶來復興，兩者互為因果關係。值此台北靈糧堂五十五週年慶的關鍵時刻，我們要一起從「新酒新皮袋」的角度，來思想如何建造更新導向復興的教會。

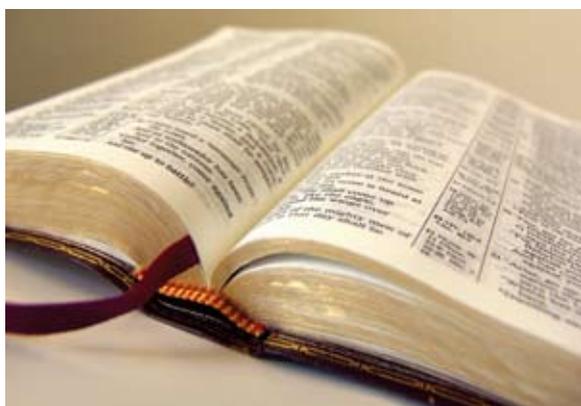
一、新酒：個人生命的更新

復興從個人開始。復興最大的敵人不是撒但和世界，而是自己。先知哈該宣告神的殿末後的榮耀，必大過先前的榮耀。但他也同時指出問題的所在：「這殿仍然荒涼，你們自己還住天花板的房屋嗎？現在萬軍之耶和華如

復興帶來更新，更新也帶來復興，兩者互為因果關係。
復興從個人開始；而治理的更新則不但能有效地化解危機，
且帶出另一波復興的浪潮。

此說：你們要省察自己的行為。」(該一4~5)生活優先次序的調整是個人生命更新的第一步，從先求自己的生活所需，提升到先求神的國和神的義。從自我中心的生活方式，提升到以神為中心的生活方式。破除宗教的靈是個人生命更新的第二步。美國前達拉斯神學院舊約副教授傑克·迪爾(Jack Deere)說：「宗教的靈，是教會復興的大敵，有三方面的表現：(1)以知識代替生命，(2)以傳統代替能力，(3)以宗教活動代替與神的關係。」教會的年代越久遠，信仰的傳承越多代，信主的年日越長久，宗教的靈會越來越強。這也是耶穌責備文士和法利賽人有七禍，發義怒趕出殿裡一切作買賣之人的主要原因。認真對付自己的罪是個人生命更新的第三步。先知約珥宣告在末後的日子，神要將祂的靈澆灌凡有血氣的。但在這之前，神的百姓要先為自己的罪，「禁食、哭泣、悲哀，一心歸向神。要撕裂心腸，不撕裂衣服，歸向耶和華你們的神。」(珥二12~13)一九〇四年的威爾斯大復興正是這些話最佳的寫照。引爆威爾斯大復興的關鍵人物伊凡羅拔士(Evan Roberts)相信有四個條件必須滿足，復興才會臨到。第一個條件便是向神認一切的罪，真實悔改，轉離惡行。因為與罪惡妥協，就是給魔鬼留地步。

那麼，我們要怎樣才能進入個人生命的更新呢？首先，要熟悉聖經的真理。保羅告訴我們，「不要效法這個世界，乃要心意更新而變化」(羅十二2)。這個世界充滿許多似是而非的思潮和流行，基督徒若聖經根基不穩，很容易受其影響而不自知。熟悉聖經的真理可以使我們從神的眼光看世界和人生：能顯明我們隱而未現的罪，並攔阻我們犯下任意妄為的罪；使我們有分辨的智慧，看出錯誤的教導；也能訓練我們走在神的道路上。因此養成每日靈修的好習慣，非常重要。心思意念的更新無法快速形成，正如一棵樹無法立時長大。以色列人身體出埃及是一天的事，心思出埃及卻是一生的事。





其次，要不斷被聖靈充滿。保羅深知個人生命更新的最大攔阻在於老我的罪性，他說：「我覺得有個律，就是我願意為善的時候，便有惡與我同在。」（羅七21）這個惡將他擄去，使他不能行出所知道的善，心中非常痛苦。最後他發現只有賜生命聖靈的律，能幫助他脫離罪和死的律。靠著聖靈治死身體的惡行，靠著聖靈牢牢地守住真道，靠著聖靈勝過邪靈的工作，靠著聖靈走出宗教的靈。聖靈是更新的靈，地面藉著祂煥然一新，生命藉著祂日日更新。

最後，要時常與聖徒相通。希伯來書的作者提醒我們，不可停止聚會，要彼此勸勉，彼此相顧，激發愛心，勉勵行善（參來十24~25）因為撒但這頭吼叫的獅子，最喜歡吞吃落單的基督徒。獨來獨往的信徒，像火中抽出來的一根柴，很容易熄滅。反之，快要熄滅的柴火，放回一堆燃燒的木柴中，會再次燃起熊熊的火焰。個人生命的更新無法在真空中發生，退隱山林的獨處所經歷的更新，必須在人群中才能顯出其真實性。因此每位基督徒都應該找到屬靈的同伴，在彼此的守望中，繙育出個人生命更新的果子。

二、新皮袋：教會治理的更新

許多教會因治理不當，無法經歷復興，發揮出基督身體的活力。在教會歷史中，有四種教會治理的模式，分別是：主教制、長老制、會眾制和無組織制。台北靈糧堂的治理模式似乎是四不像。或許正因為如此，台北靈糧堂的治理可以不斷更新而變化。因眾領袖都相信讓神作王掌權，是唯一不變的治理模式。由於任何人所設立的治理模式，都可能因權力的鬥爭腐化，且會隨著年代的久遠僵化，而失去組織更新再造的能力。如果說神的造訪帶來神的掌權，釋放神的大能，引爆更新與復興。那麼，如何才能使教會凡事尊主為大，讓神作王掌權呢？

1. 敬拜的更新。敬拜是尊榮神，讓神作王掌權的具體表現。敬拜不是行禮如儀的宗教活動，敬拜是全人向神降服的態度。先知以西結看到神的榮耀離開聖殿，不是因為沒有敬拜的活動，而是沒有降服的行動。敬拜的更新在於定睛神的寶座，讓神的榮耀更新我們。啓示錄廿一章5節告訴我們：「坐寶座的，說：看哪！

我將一切都更新了。」為什麼四活物可以晝夜不住地敬拜讚美神，卻不覺得單調乏味或疲乏困倦？因為神寶座的榮耀更新四活物的敬拜，每一次的頌讚都是新鮮活潑的敬拜。敬拜的更新使教會的治理永遠服在神的權柄之下。

2. 禱告的更新。禱告是尋求神，凡事尊主為大的謙卑表現。魔鬼不怕教會辦許多活動，魔鬼最怕眾聖徒聚在一起禱告，因此牠會千方百計破壞教會的禱告。撒但深信只要能破壞教會的禱告，就能攔阻復興的發生。在客西馬尼園的屬靈爭戰中，牠成功地使三位核心領袖昏睡，無法與主同心徹醒禱告。但使徒與門徒同心合意恆切禱告，引爆教會的復興。禱告的更新可以使教會領袖領受神的啓示，有智慧謀略治理教會。因此領袖團隊的禱告和教會的禱告非常重要。

3. 領袖的更新。神所膏抹設立的領袖，必是尊重神的權柄，順服神吩咐的僕人。什麼樣的領袖產生什麼樣的教會。領袖更新，教會也更新；領袖停滯，教會也停滯。因此領袖必須勇敢面對自己生命的黑暗面，常在神面前自潔。領

袖除了生命的更新，還包含職務的更新、治理的更新和傳承的更新。台北靈糧堂以前的領袖團隊多偏重牧師的職務，現在已形成教師、先知、傳福音和使徒的團隊，為要成全聖徒，各盡其職，建立基督的身體，滿有基督長成的身量。

此外，初代教會因人數暴增，在食物的供給上產生怨言，後來選出七人小組，負責管理飯食。結果神的道興旺起來，門徒人數增加甚多。治理的更新不但有效地化解危機，且帶出另一波復興的浪潮。台北靈糧堂的人數也增加到必須更新治理的時刻，求神賜智慧給使徒性團隊和聖工小組的領袖，在教會的治理上，有新的思維和作法，使各牧區和部門的服事效率與效能都能大大提升。從復興的永續經營來看，各級領袖的栽培與傳承，也須有制度面的規劃，才能暢通人才管道，人盡其才，使復興的產業，得以世代相傳。

(作者為靈糧教牧宣教神學院院長及台北靈糧堂啓示性事奉處處長)





文◎ 干陳鑾鳳執事

倚靠耶和華 結果不止

在我跟隨主的五十年中，我真是經歷神的話：「倚靠耶和華、以耶和華為可靠的，那人有福了！他必像樹栽於水旁，在河邊扎根，炎熱來到，並不懼怕，葉子仍必青翠，在乾旱之年毫無掛慮，而且結果不止。」

一九五八年先夫干漢城執事在台北靈糧堂信主之後帶領全家歸主，我亦於次年受洗，並於一九七六年被按立執事服事主至今。在我跟隨主的五十年中，我真是經歷神的話：「倚靠耶和華、以耶和華為可靠的，那人有福了！他必像樹栽於水旁，在河邊扎根，炎熱來到，並不懼怕，葉子仍必青翠，在乾旱之年毫無掛慮，而且結果不止。」（耶十七7~8）神話語的

信實不只彰顯於我肉身的家庭，更彰顯於我屬靈的家。我如今已八十歲，非常感恩能抱到曾孫，而當我數算神藉台北靈糧堂所建立的分堂，截至二〇〇九年九月，國內加海外共有兩百卅二間，真是應了這話——「倚靠耶和華，結果不止。」

翻開台北靈糧堂大事記：一九八〇年二月十六日板橋靈糧堂舉行獻堂感恩禮拜。這是我們的第一間分堂，成了獻給神初熟的果子；板橋靈糧堂的前身是板橋佈道所。

五十年前，先夫在他所經營的職場——中華化工廠（板橋靈糧堂現址）開始以廠房為教室，招聚自己的、以及員工和鄰居的孩子，於每主日下午上主日學。當時的第一任校長是周丁非比師母（現聖光神學院院長周學信的母親），平常有兩百多個孩子，到聖誕節特別聚會時就來了約四百個孩子，於是臨時又趕包一百多份禮物。另外，每月中有一次家庭聚會，月底則在工廠舉辦佈道會；吳勇長老、邵遵瀾牧師、林三綱牧師及張貴富牧師都曾應邀證道。如此形式的聚會長達十六年，直到一九七四年九月一日正式成立為台北靈糧堂板橋佈道所，由周神助弟兄牧養（當時尚未按牧）。

一九七二年成為寡婦的我，在人看來好像是失了根的樹，一下子面臨了炎熱的來到。家中上有年邁多病的婆婆，下有五個子女，加上接管工廠，已有足夠的理由讓我停止佈道所的事工。但我緊緊抓住神的話——依靠祂，以祂為可靠的就不懼怕，且要結果不止。這其中我也領會了「神的工作，神自己掌權」，我們是僕人，主人豈不看管自己的產業嗎？

二〇〇九年夏季號的靈糧季刊中，謝宏忠院長說：「從屬靈的角度來看，每一位在職場的



板橋靈糧堂於家庭聚會後合影。



板橋靈糧堂於聚會後合影，前排右三為干陳鸞鳳執事。

弟兄姊妹都應當是時代的末底改，是神影響職場、轉化國家的貴重器皿。」感謝神讓我在台北靈糧堂成長、服事，翻閱著三十年、四十五週年感恩特刊，深感每一位走過靈糧歷史的，都是神寶貝的兒女。如今為文感念神恩五十五載，長江後浪推前浪，但願年輕一代的「靈糧人」在主再來之前，努力為神國成為一個多結果子的人。一切榮耀感謝頌讚，都要歸給全能的神！

（本文由作者之三媳胡幼碧代筆）

文◎ 馬長生執事

檢視體質 更新突破



「教會的版圖擴大了，台北靈糧堂已不是地方性的會堂，而是遍滿五大洲世界級的教會。在商業的世界來看，靈糧堂可被稱之為全球化下的產物。跨國性的佈局，使人無法輕忽靈糧堂的影響力……」

「牧者的名聲提高了，傳道同工團隊事奉的能力提升了，全職同工在許多跨教派的場合，與位高權重的政治人物互動時，都有機會扮演關鍵的角色，發表具有影響性的論述……」

上述的發展是衆人皆知的事實，這些近廿年來所創造的「成就」是使神的國得榮耀較多？或是使「聖徒」得更多的「虛名」？這些當然無法以任何一次性的活動，作主觀的判定。

重新回歸起點

然而，在看到台北靈糧堂（及各分堂）與衆教會聯合，為神的國度齊心努力時，仍須回到起初——神建立靈糧堂的起點，並有更多自省的時刻，檢視教會的組織規模與架構，為迎接主的再來，而制定出在這個世紀中教會的發展策略。

一個國家的發展會考量其資源（人力資源、環境資源、財力資源、技術資源……等）的問題，而制定出國家的發展方向；靈糧堂的發展目標，是求自己的茁壯成長？會衆人數？經濟規模（獲利能力）？衆教會間的領導地位？社會中的影響力？轉化這個世代的能力？

台北靈糧堂在台發展的五十五年過程中，掌握住台灣島內政經發展的過程中，吸納各方人才，衆同工有順服的心志，不斷尋求並學習教會增長的模式，在經歷許多起伏後，有了現今的規模，但卻是一個憂喜參半的尷尬格局。

在台北靈糧堂與衆教會聯合時，仍須回到神建立靈糧堂的起點，有更多自省的時刻，制定出在這個世紀中教會的發展策略。



馬長生執事(後排右三)

自我檢視與更新

喜的是，看全球各地處處有「靈糧堂」的腳蹤，但憂的是，看母堂這些年教會人數增長卻停滯，反倒是傳道同工個人的聲勢，在教會外超過教會的事工；本堂內部的一些問題，例如：管理和牧養部門組織的規劃與設計，是否能迎接未來的挑戰？教會的發展策略是否只為少數同工所熟知？是否符合聖經的教導？以及，領導團隊中，雖不斷強調五重職事的事奉，但對信徒的養成，成為聖徒的牧養問題，神的僕人的傳承與接替問題，組織內資源的分配與管理問題，都可看到傳統的包袱與破口。

企業常設定的終極目標為永續經營，基業長青！教會所求應當不著眼於「教會組織」的增長，而是在向這個世代發聲，能夠帶出轉化世代人心的作為，而不僅僅在「教會界」內自己「玩」得很開心，在「教會界」取得「一哥」的地位，到社會上卻顯不出作為。

本堂的傳道同工人數、奉獻收支，信徒可運用的資源與動能均十分可觀，如何評估出每年

的「綜效」是否符合實際，是值得去探討的議題！

訂定目標 向標竿奔跑

本堂的前五十年有一大半是發生在上個世紀，發生在本世紀的第二個五十年的事工，有待我們去完成。

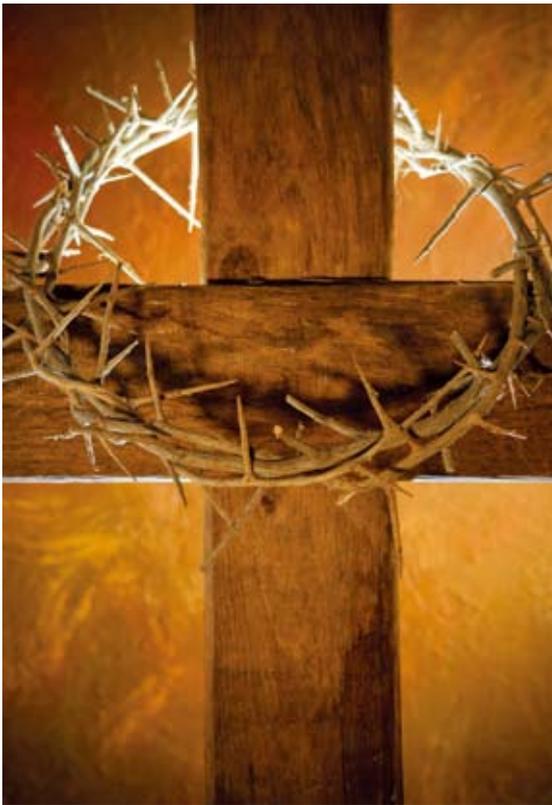
台北靈糧堂未來的廿年中，每個五年的規畫目標是什麼？未來廿年下來會達成哪些總目標？不論這些目標有多少，眾會友都有幸參與在其中，來完成神對靈糧堂的「命定」！

然而，當我們有分在其中時，應當存敬畏戰兢的心，因不知自己是否最終會得著上頭來的嘉許——聖經新譯本的馬太福音廿五章21節：「主人對他說：『又良善又忠心的僕人哪，你作得好！你既然在不多的事上忠心，我要派你管理許多的事。進來，享受你主人的快樂吧。』」或者，到那一日得到的評價會不會是——主說：「你是誰？我不認識你！」

(作者為台北靈糧堂執事)

文◎ 區黃明輝

復興的關鍵



復興的關鍵在於個人的復興。
作主的門徒要捨己，也就是放下、
破碎、對付老我，攻克己身。

丈夫與我返台服事已十四年，我們所求所想的的就是看見台灣復興。這些年日，世界各地知名的牧者紛紛來台灣辦佈道會、培靈會及特會；大家迫切禱告、呼求，接著在全台行走禱告，似乎能做的都做了，為何大復興還未來到？

這地復興之前，教會先要復興，家庭、個人先要復興，所以復興的關鍵在於個人的復興。作主耶穌的門徒要捨己，也就是放下、破碎、對付老我，攻克己身（參林前九27）。對付自己的老我，要「狠、準、快」，即刻對付、厲害地對付。

丈夫與我結婚多年，一直在學習「對付老我」的功課；我們由婚後的互不相讓，為雞毛蒜皮的小事爭吵，到現在忙著神國度的事工，無暇顧及芝麻綠豆的瑣事；到現在有空，兩人並肩發呆等候神，無聲勝有聲。

在我寫《何西阿書》、《約珥書》的靈修禱讀本時，曾提及由「得蒙救贖」到「得享安息」的過程。redeemed(得贖)→reborn(重生)，repent(常悔改)→refined(被煉淨)，refilled(被神的靈及愛充滿)→refocus(再聚焦在主耶穌及十架上)，restore(恢復與神的關係)→renewed(生命被更新)→revival(教會得復興)→reformed(地被轉化)→rejoice(得到喜樂)→rest(得享安息)。

主耶穌要我們捨己，背十字架跟隨祂，「捨己」在生活中的操練，就是悔改、回轉、破碎、對付、謙卑、放下。人天然的敗壞性情（邪情私慾、卑情下品），需要付上代價，厲害地對付，有

時對付到心痛、心碎；只有老我破碎、死了，神的能力、恩膏自然地流出，奇事、妙事常常發生，不勝枚舉。

一位姊妹看了刊登在靈糧季刊，我寫的「罪與淚」的文章，有感動打電話給我，我們在電話中一起禱告，她有顆柔軟的心，流淚向神呼求，神的愛及神的靈大大澆灌她。

另一位姊妹是一位能幹的女強人，某晚她與丈夫爭執，她發脾氣去新居(他們有兩處居所)，她讀了「罪與淚」心中受感動，要回舊居向她丈夫道歉；她回舊居時，她丈夫卻有感動去新居找她，後來兩人終於聚在一起，彼此認錯、代求，兩人的靈命及關係得到突破及更新。

對付老我是一生要學的功課，每次的破碎都是另一次的蒙福。老我破碎，使神的榮耀、恩典彰顯，帶來這地醫治及轉化。

復興的意思是：死的被救活，失去的再找回，找回起初的愛心，找回對神話語的飢渴，對神同在的切慕，與神同行的甜美。在復興的浪潮中，神的子民有具體的愛神、愛人的行動，就是熱愛靈魂，愛傳福音。

復興帶來靈裡的合一，當不同國家、種族、宗派的教會合一，身子合一連於元首基督，主就要再來。欣逢教會成立五十五週年，使徒性門徒小組教會是合乎祂心意，合乎聖經的教會，與眾教會同在復興潮流中。願這次復興持續不停，直到主來。哈利路亞！

(作者為師母，其夫婿為區永亮牧師)



區黃明輝師母



文◎ 朱國樑牧師

在自省中突破與成長



朱國樑牧師(右)與妻子朱施美妃牧師合影

從經驗中學習，不迴避過錯，找出問題的根源。問題問得好，就會更靠近答案。

「我要提說耶和華所行的；我要記念祢古時的奇事。我也要思想祢的經營，默念祢的作為。」(詩七十七11~12)

教會正持續地更新改變，以五重職事打造教會的組織，希望兄姊的生命、恩賜、品格與服事不斷提升，而過程中不可缺席的一大環，則在於行政、管理的提升與發揮。當我面對教會更新，希望能更有效連結弟兄姊妹的恩賜與專長時，思想到自己事奉的重點也隨之改變，因此更需要在以下幾方面自我突破與成長：

一、需要「敏銳」

有敏銳的心，有智慧判斷事，並且知道避免

傷害別人。必要時能屈能伸來適應，即時反應意外狀況所造成的影響。

二、需要「明辨」

從經驗中學習，不迴避過錯，找出問題的根源。問題問得好，就會更靠近答案。不重覆犯同樣的錯，誠懇受教，通情達理地面對勸誡與要求。

三、需要「決心」

有決心的人應當有力量去完成任務。自然律提醒我們，每一個動作，都會有一個大小相等、方向相反的反作用。決心就是要克服任何障礙與阻力的力量。幫助你我在有限的時間內，完成正確的任務。「我聽見我的兒女們按真理而行，我的喜樂就沒有比這個大的。」(約叁4)

四、需要「尊重」

尊重的基礎是學習瞭解；尊重實際與事實，而不是主觀地專注於個人對事情的感受。從重視別人，學習限制自己的自由。

五、需要「節儉」

節儉不是吝嗇，而是幫助人從經濟的效益學習，有能力適當地管理資源。節儉的人善用每一塊錢，吝嗇的人卻是計較每一塊錢；慷慨地施捨，使生命中所擁有的物質，更具有意義。

「親愛的弟兄啊！你們卻要在至聖的真道上造就自己，在聖靈裏禱告，保守自己常在神的愛中，仰望我們主耶穌基督的憐憫，直到永生。」(猶20~21)

(作者為台北靈糧堂事工管理處副處長)



文◎ 李錦絹區牧

全新的你——更新轉化的小組生活

我是快廿年的靈糧寶寶，我愛我的教會。深深感謝這些年教會的牧養、栽培與成全，拯救了我們全家。有人問我：「妳在台北靈糧堂這麼久，妳認為台北靈糧堂的DNA是什麼？」我會很肯定地回答：「愛神。」就是從主任牧師到剛進教會的慕道友，都愛慕神，並且都很願意為主耶穌做些什麼。無論是慕道班的同工或啓發課程的同工們，很多在此受洗不久，就願意馬上奉獻委身在團隊裡，感謝讚美主！這是主賜給我們的奇異恩典。

不過就在這幾年我卡住了。我發現慕道友加入教會前二、三年都經歷很大的突破，主的恩、主的愛初臨到他們時，個人、家庭有很大的更新改變，但，接下來似乎就停頓了；而且同工參與

我們每週一次在小組分享，彼此造就，一起走向生命更新的旅程。

事工，起初個個滿懷熱情，沒多久那把火似乎冷下來了。

「主啊，幫助我們持續更新，帶領我們不斷往高處行，靈性地日日高昇，直到耶穌的美麗從我們生命中顯現。擁抱娼妓、稅吏，珍惜每一個靈魂，尊重每一個人獨特的生命。」這是我的渴望，也是我的呼求，但是該如何行呢？靈糧堂的裝備課程、小組牧養、主日崇拜、宣教外展等，常是其他教會羨慕學習的對象，我們還需要什麼呢？

教會舉辦遇見神營會、週二醫治禱告會、醫治課程等，使許多弟兄姊妹經歷聖靈醫治大能，然而如何幫助我們持守住所得著的醫治，有紀律地走在更新的道路上呢？又如何能更新不停頓、不打烊、不斷電地持續進行，使得我們榮上加榮，如同從主的靈變成的樣式？

當我不斷求問聖靈時，聖靈啓示我：「妳去默想為什麼天父要耶穌卅歲才出來傳道、行神蹟？」藉著桑德福(John Sandford)牧師的教導，我似乎有些體會：「我們往往效法主耶穌的神性面，而忽略祂的人性面；我們若能像祂敢於讓自己暴露在易受傷的情況下，卻仍滿懷憐恤，親切又有愛心，這就是主的道成肉身，使人性中的豐盛活過來。」（《更新裡面的人》第十二章）

感謝神回應我的呼求！去年九月美國橙縣新生命靈糧堂的陳正榮牧師回台推薦《全新的你》小組材料（註），藉著這個脫胎換骨的過程，我們開始改變！這是面對生命漸進改變的跟進課程，如剝洋蔥般地讓神慢慢修復內心最深的傷痛。感謝胡毅牧師的信任與成全，以及周莊碧明牧師的鼓勵。我們每週一次在小組分享，彼此造就。在這當中我們坦承述說自己的軟弱，看見自己罪惡的老我，卻能在不定罪、不說教的小組氛圍中被傾聽和接納，所有的孤單、懼怕、痛苦都被瞭解。我們一起走生命更新的旅程，讓聖靈的水流緩緩流進心田，每個人都安息在天父的調教裡，甘心走在十字架那死又復活的成聖轉化路途。

小組長只要誠實說出自己的生命故事，學習領受組員的支持與鼓舞，並且完全信靠聖靈。

我一週帶三個小組，常常經歷從新得力的恩膏。我們也因著彼此認罪、互相代求而得著醫治。如今教會已有五個小組已完成第一冊，以下是一些組員的分享：

◎胡吉鳳

在牧區小組和「全新的你」小組雙管齊下的建造，我較以前更能打開心與人互動，特別是這個小組，使屬靈的生命向肉身的年齡追長（雖然距離還很遠），也學習去接納對事奉的面向和責任。

◎陳佩汝

受金融風暴影響因而公司裁員，人手不足且遇缺不補，所以幾乎每天加班，但再怎麼忙，總希望能趕來這小組，因為每次聚會完總有新的力量從主而來。因「全新的你」有其小組規則，組員藉著手冊裡的題目，敞開心胸自由分享心裡的感受，不必擔心受責備、被論斷或祕密外洩，常常從分享中看到自己、瞭解自己，這真是聖靈在我們當中的工作，感謝主！

◎劉佳慈

我信主一年多，這個小組讓我享受到肢體對我的扶持、接納、包容，大家的愛讓我愈來愈喜樂與自在，軟化了我內心的剛硬、憤怒，也因為小組的分享讓我更瞭解自己情緒上的問題，也愈來愈能辨識自己情感上的需要，因為這樣的辨識力提高，讓我對罪的敏感度也提高許多，能更快跟神認罪悔改，重新調整與神的關係。



◎劉心悅

來到這小組約有半年，在每一次聚會中都會有所得著，有時是自己的盲點藉由別人的分享而發現，有的是經由問題討論來剖析自己的過去，這其間讓我知道自己的問題，學習接納自己，承認自己的不完全，也知道神會幫助我，相信在神的時間表內，會有「全新的我」完工的日子。

◎陳美蘭

很感恩能參加這小組，這是個互相信任的團體，成員可以很放心地把心中最隱密的故事，很自然地表達出來，無論是得勝的例子或失敗的事件，每每聆聽後都很被激勵。

◎林詩雯

這小組使組員間的關係更親密、更透明。因著距離近了，可以更具體且直接得著支持與愛，同時也在他人分享中，對自己的生命有別以往的清楚和省思，過往生命的脈絡更加清晰，也更能建構現今及未來的生命，使我更確信我們已進入神的恩典及生命更新中。

◎廖培芳

這小組幫助我檢視過往的經歷，能用更多角度重新看待，也幫助我面對自己的樑木，而不只看到他人的刺，更明白自己的有限、更能包容。

◎黃思瑋

我受洗廿年，在這小組中不僅看見別人生命的轉變，自己也被光照需要檢視我的生活，重新調整生命優先次序，更多用心體會主在我生命中所賜的一切，因此能蛻變為更新的人，學習以主的眼光來看世界，成為全新的我，雖仍在努力前行中，但心中充滿喜樂及盼望。

◎吳鳳玲

我信主十年以上，在這小組有神的保護可以坦然無懼地對主訴苦，祂負責一切。與外面一般的課程最大的不同是：一定可以從神那裡得著更新，只要放膽釋放內心的一切問題，必定走向全新的路。



◎劉敏

我已得救廿年，這是每一位肢體都可以從內心「說」的聚會，最好的是有一份按照真理基礎的手冊，引導我們先思想自己的問題、想法、感覺，從表層的交通，漸漸彼此敞開心，因著互信可以真實地將內心深處裡的想法說出來。最奇妙的是聖靈常在此時作醫治工作，使我們得以更新，並受安慰。

◎吳秀卿

我信主至今已將近廿年，可說是個老基督徒，但很慚愧，我的生命卻還常處在軟弱中，與我信主的年日真的不成比例，仍需主不斷地破碎、更新、重建。感謝主！讓我有機會進入這小組學習更新的功課。在這當中讓我的苦悶、委屈、無能為力，能有一個安全的管道得以抒發，以致我靈裡的垃圾一次又一次地被傾倒出來，並且心靈的創傷也在問題分享的過程中，一點一滴被醫治。我真的好喜歡這樣的小組，它是我每週一次的自由時間，可暫時拋開生活當中惱人的人、事、物，讓我的心在這段時間裡全然得釋放、得安慰，特別是姊妹之間的愛與關懷，也成為我的力量！

◎蔡美蘭

受洗快兩年了，以前一直無法把自己的軟弱和難處說出來，終於可以敞開心懷向大家坦白。在這個小組中，神用真理的光啟示我，有時常想起一些傷心的過程，讓我看到自己生命中的問題（逃避現實、驕傲、自以為義、隱藏的憤怒、沒有界線），讓我更知道要學習謙卑來到主前，而帶來了醫治，不再將自己受傷的部分全然怪罪他人，慢慢學習為自己人生負責任，為自己的回應負責任。當我想要再逃避現實，討好人的時候，神也常常提醒我再思想、尋求神的帶領。

◎呂淑滿

信主多年，讀經、禱告、靈修從未間斷，但內心中似乎仍有些阻礙，以致無法活出豐盛的生命。在這小組中，因著姊妹們互相信賴、彼此坦承，敞開的分享自己的軟弱、難處和問題，也使我終於願意放下面子及裡子，真誠地面對自己與親人的關係，也藉此重新調整與天父的關係，生命開始漸漸更新。

◎朱迎曦

這小組幫助我看事情的角度更深更廣，對有需要的人更多充滿同理心。在分享的過程中，發現彼此類似的經驗和如何經歷神的過程，可以大大受到激勵和支持。也很感謝有小組長和姊妹們的聆聽和包容，在彼此的分享中，神很多時刻藉著她們的口，回答我心中的疑問，就像光照入黑暗中。

(李錦絹姊妹為台北靈糧堂東西中區區牧)

註：《全新的你》是以登山寶訓的八福作為更新原則，藉著應用聖經中的原則，在生活中具體實踐認罪、悔改、降服、懺悔、賠償、禱告、靈修、作見證，使我們的人際關係以及與神的關係得到恢復和堅固。一共有四本學員手冊，依序主題：一、不再逃避現實，進入神的恩典；二、列出誠實的屬靈清單；三、與神與自己與人和好；四、透過幫助別人，自己也在基督裡成長。一般進度是半年到一年完成。以下是美國馬鞍峰教會推動十多年的成果：過去參加的新朋友當中，有70%從慕道友變成會友；今天在教會超過一萬人參加過「全新的你」小組，當中有三分之一的人活躍地參與教會各項事奉。



文◎ 洪真哲牧師

活出信仰 生命更新變化

「這稱為我名下的子民，若是自卑、禱告、尋求我的面、轉離他們的惡行，我必從天上垂聽、赦免他們的罪、醫治他們的地。」(代下七14)這是全能神對祂的教會和子民再清楚不過的榮耀心意。面對母堂五十五週年慶，眾分堂與眾同工共同腦力激盪有關我們屬靈的DNA之際，這將是我們同心邁向神榮耀心意的重要關鍵。

除非基督徒的生命能活化在每天日常的生活中、工作中，我們的家庭生活、工作職場、社會、城市、國家，才可以因此被改變、被影響、被轉化、被提升。

神的眾教會和眾聖徒，需要不斷在祂真理和光照中被更新和改變，不只在話語、行為、思想、態度，更在屬天、提昇的價值觀中不斷地被磨塑，如同經文「若真與基督一同復活，就當求在上面的事……並且要思念上面的事，而不要思念地上的事。」(西三1~2)好彰顯祂兒子耶穌基督的榮耀形像。

先從「我」開始更新改變

使徒保羅在羅馬書十二章2節語重心長地勸勉羅馬（其實也是勸勉所有凡信靠主）的弟兄姊妹「不要效法這個世界，只要心意更新而變化。」保羅深深明白一個屬靈的奧秘，就是除非每一個屬神的兒女、你我的生命都能夠全然被主翻轉、更新並改變，否則你我（也就是教會）根本無法改變和得著這個世界。（若是每個人都認為「我」不需要改變，需要改變的是「別人」——你我的丈夫或妻子，你我的父母或兒女，你我的上司或同事……那這世界又該如何被改變呢？）



洪真哲牧師（左二）全家合影

當教會一間一間被建造起來，小組也一組一組被建立起來，主日的聚會也似乎座無虛席、越來越多的人湧進會堂。但是教會之外，我們的社會似乎沒有受到教會、已信主之人的影響，基督徒應該成為世上的鹽、世上的光（參太五13~14），但實際上教會並沒有對社會產生多大、正面的影響。

將信仰活化在生活各層面中

當每一年發表最新的基督徒信主統計報告時，說某個城市或整個基督教界有多少人信主，或有多少人口比例是基督徒時，我們常常都被數字迷惑了。例如某個教會有很多人聚會，另一個教會有很多人參與服事。但是，為什麼社會的犯罪率卻節節升高？基督徒、教會對我們周遭的環境、品質、人心到底產生多大、多深的影響？

因此有人提出一個很有意思的觀念，「散會」其實比「聚會」更重要也更關鍵，除非散會之後，參與聚會之人能將聚會時的收穫、心得、感受並生命中所受到神的刻劃、光照與雕琢，一五一十、毫不折扣地活化在她（他）生活中。正如哥林多後書三章18節所說：「我們眾人既敞著臉、得以看見主的榮光，好像從鏡子裡返照，就變成主的形狀，榮上加榮，如同從主的靈變成的。」除非基督徒的生命能活化在每天日常的生活中、工作中，如此，我們的家庭生活、工作職場、社會、城市、國家，才可以因此被改變、被影響、被轉化、被提升，甚至最後被基督耶穌所得著。

但願祂在教會中並在基督耶穌裡得著榮耀，直到世代代、永永遠遠，阿們！

（作者為台中靈糧堂主任牧師）

以小組「化」打下教會的體質

小組化的核心價值是：全面透過小組化，將教會所有功能放在小組運作，改變信徒體質，進而帶來教會的健康與強盛。最終目的是為了要「贏得城市」。

我於一九八四年進入台北靈糧堂，在這裡走過人生最重要的階段：由社青到神學生到成為傳道人，直到一九九三年才被差派到台南開拓教會。

回想在母堂的九年，心中充滿感恩，這是神給我極大恩典，因在母堂這個極優質的屬靈環境，確實打開我在教會建造的視野。諸如聖靈一波波的更新、強而有力的團隊事奉、緊密的教會管理、系統的信徒牧養、帶出共識的開會藝術、領袖的領導與推動、主日慶典的經營及宣教植堂的開拓策略……如今仍栩栩如生在我眼前。

當一九九三年到台南開始第一個教會時，在我心中已得著一幅清楚建造教會的藍圖。而透過教會全面小組化貫徹實行，更改變教會體質！

以下是我個人幾點分享——如何透過小組化改變教會的體質：

一、讓信徒興起成為牧養的領袖

許多教會牧養的光景，就是依賴專業牧師做所有牧養的工作，這幾年實際經歷到其實大部分我們牧師能做的事，很多人都可以做。有時候信徒的恩賜比牧師、傳道人更明顯，他們可以做更好的服事。



1984年台北靈糧堂全教會退修會



台南靈糧堂

核
心
價
值



台南靈糧堂同工合影，前排左三為張靜蓉牧師

若聘請傳道人到教會，將主要的時間和精力用在探訪和牧養，當教會牧師、傳道人的力量用盡，教會增長就停止了！信徒的生命也只能維持某一個程度，因為沒有被成全，只能做行政事務性和策劃性工作，例如插花、辦活動。舉例而言：有一對夫妻到我們教會，他們來自於一個廿人左右的教會，他們以往直接被傳道人牧養。當他們到這裡以後，我們教會的小組長及同工團隊直接對他們做很好的牧養，而不是傳道人，讓他們很驚訝！他們以前一直以為自己學經歷、才能不夠、沒有能力，不可能做小組長，但是兩年之後他們便開始接小組。

二、牧者必須清楚自己的角色

牧者的角色是訓練及領導，幫助信徒勝任服事，成全聖徒：建立基督的身體(教會)。(參弗四11~12)

三、看見小組是實際改變信徒體質的操練場

所有信徒一定要參加小組，跟著教會一起前進。小組化的教會是以小組為教會的最基本單位，教會所有的功能都透過小組去運作。譬如：話語造就、門訓、聚會及服事運行在聖靈裡、小

組生活個性與生命的磨練、團隊事奉、禱告、探訪、佈道、開拓事工等等，是透過小組動員所有組員去進行。所以弟兄姊妹必須進入小組過肢體生活，才能改變體質，跟著教會一起前進。

四、以贏得城市為目標

走小組化的目的，是為了要「贏得城市」。因為不是等教會去開拓各地區的分堂，只要在小組中被訓練合宜，具有好的體質，便可以去該地區開拓小組甚至建立教會。例：目前我們已用小組方式開拓兩個分堂跟一個崇拜點，並用小組方式進入學校建立十幾個福音據點。相信透過小組不只使個人和教會擁有強盛的體質，更能使我們生養眾多遍滿全地，贏得我們的城市。

最後仍要再次強調小組化的核心價值是：全面透過小組化，將教會所有功能放在小組運作，改變信徒體質，進而帶來教會的健康與強盛。而這核心價值與靈裡的信念，帶來教會領袖與信徒願意委身於小組生活，進而朝向建立強盛體質、不斷開拓福音據點、贏得城市邁進！

(作者為台南靈糧堂牧師)



平衡 導向 健全的 教會

『你要盡心、盡性、盡意、盡力愛主—你的神。』

其次就是說：『要愛人如己。』

再沒有比這兩條誡命更大的了。

(可十二30~31)



文◎ 梅許以謹牧師

平衡導向健全的教會

——靈命與靈恩 · 聖經與聖靈 · 愛神與愛人 · 傳道與執事



梅許以謹牧師

從慕道到信主，從執事到傳道，前後在台北靈糧堂有四十四年之久，我經歷到教會健全的成長。很慶幸神將我擺在這間教會，使我在此成長、在此服事，直到如今已退休，仍能有分於教會一些服事。回顧這近半世紀的歲月，從教會的成長過程中，我有四個面向要跟大家分享。

靈命與靈恩

台北靈糧堂自從趙世光牧師開創以來，都是站在福音派的立場發展，歷任牧者皆十分注重信徒靈命的建造。特別是帶領教會的領袖們，他們的靈命、性格都很成熟。我參與執事會卅年以上，從未見過執事與傳道人之間有爭執，即使有時意見相左，也都藉禱告，尋求神的引導，至終總可以達到同一目標，而執事彼此間也未有爭執。上層領袖的靈命有一定的水準，弟兄姊妹之間也就很少有爭執之事，在在都看到靈糧堂的信徒是很注重靈命的根基建造。

我們一面強調聖靈外顯的工作，
但同時也更多注重內在生命的建造。

八〇年起始，教會接受聖靈更新，並更深渴慕，積極追求；神開廣我們心靈的視野，也就同時注重聖靈的內住與外顯。不但追求各樣屬靈的恩賜，更注重聖靈膏油的運行，讓聖靈的工作有生命、有恩膏，漸漸也注重講台或教導是否有恩膏，是否造就人。因此可以說，我們一方面注重靈命，一方面也注重靈恩，是平衡的發展與進深；不僅是傳道人，弟兄姊妹和同工亦竭力追求靈命和靈恩的均衡發展，這成為我們的共同目標，也是健全發展的第一步。

聖經與聖靈

在早期，靈糧堂寇世遠弟兄的講壇是遠近馳名；他注重講道，清晰分解真理的道，以致信徒都很注重神的話，很愛聽道。當時寇弟兄每週四晚上都帶領查經聚會，非常吸引人，我就是慕道時先參加週四晚的查經聚會，而漸漸信主。接下來的幾位主任牧師，也同樣都注重講台信息。雖然停止了週四晚的查經聚會，但鄭昌國牧師和周神助牧師建立成人主日學，使參加的人更多、更普遍。許多當時的教師，現也己成為名牧了。我的聖經基礎就是在那個階段建立的。

靈糧堂一直都非常注重聖經真理的教導，真實靈糧的餵養讓信徒的靈命建造在聖經的真道上，是名符其實的「靈糧」堂。自從八〇年聖靈造訪我們教會後，教會中的傳道、執事和信徒都開放地接受聖靈的工作，但我們的腳步是非常謹慎的。我們一面強調聖靈外顯的工作，但同時也更多注重內在生命的建造，這都是周牧師把關把得好。所以直到如今，聖靈在靈糧堂帶來的是正面積極的增長，而沒有負面的影響。約在廿多年前，教會推動人人每日靈修，周牧師親自寫《靈糧日課》；到如今，每位信徒從慕道開始，就被教導一定要每日靈修。十多年前，又開始每日有靈修專線，讓弟兄姊妹透過電話那一頭，牧者懇切的帶領，能更多領受神話語的豐富。這也是聖靈親自引導所成就的工作。靈糧堂是很務實地建造在神的話語和聖靈中，這是發展的第二步。



趙世光牧師(左)與寇世遠弟兄(右)



教會醫療團隊、福音隊將神的愛與平安帶給有需要的人。

愛神與愛人

靈糧堂的信徒有一個共同優點，就是「順服」，無論上面對信徒有何要求，大家就是順服，特別小組長同工更是順服的模範。記得多年前，我們推動細胞小組的教會，將很蓬勃且有根基的團契完全打散，改成按行政地區來分小組、分牧區；雖然許多弟兄姊妹不捨團契，但也順服教會的政策。在牧區中服事的小組長，他們十分辛苦，有時希望服事滿一年後能暫時停歇，但周牧師在講台上講一篇信息，說到服事就是「沒完沒了」，我們殷勤可愛的同工們也就默默地、重新鼓起勇氣，再承擔起牧養之責了。這真是教會極寶貴的資源，而能如此順服，乃因愛神愛人的緣故。

我們順服神，也順服教會的領袖，並彼此順服；我們愛神，所以接受神的帶領與安排；傳道人因愛神，也是無怨無悔地付出；在小組中，我們也彼此相愛，很少聽到小組有不合的事，教會中有幾百個小組，因此這並不是件容易的事。

這些年來，世界各地災難頻傳，但在有需要的地方，總能看到我們發揮愛神愛人的實際行動：例如921大地震、南亞海嘯、四川大地震、八八水災……，總看到教會醫療團





2004年台北靈糧堂50週年堂慶

隊、福音隊絡繹於途，帶去神的愛與平安。去年開始，全球性不景氣及金融海嘯所帶來的經濟困境，許多信徒工作不穩定，教會發起「你挺我·我挺你，共渡難關」，呼籲大家出錢出力，弟兄姊妹也都全力以赴地參與。同時教會也藉「愛鄰協會」支持許多弱勢族群，盡力照顧他們的需要。廿多年來，我們對外的宣教支持，無論是福音機構或是傳道人，總是沒有停止的。當然在愛神愛人上，我們仍然做得不夠，愛心行動也太有限；但我們抓住了方向、要點，希望能盡力而為地付出，在這方面教會需要再突破和前進。



梅許以謹牧師與傳道同工們合影

傳道與執事

靈糧堂的傳道人很多，都有一定的水準，因我們是團隊事奉，因此每一位都有自己的專職，但也需彼此配搭。我們教會很會「變」，只要發現有一個新策略能幫助教會成長，立刻就會更新而變化，傳道人也立刻適應，甚至執事們也跟著「轉」。

靈糧堂的執事們也很多，但都不是掛名的，他（她）



們大量參與各樣服事。我自己就是先作執事，因參與的聖工太多太忙，漸漸就直接作傳道了，這樣的例子不少。執事們都參與實際的牧養、教導、傳道、宣教和治理，與傳道人同心同工，攜手合作，大家配搭得很愉快。特別是傳道領袖與執事領袖們能同心地治理建造教會，是不容易的事。教會中重要會議從未以舉手來表決，總是禱告到大家能有一樣的決策為止。周牧師在這裡牧會的這卅多年中，教會能穩定成長，並有突破性的建造，有賴於執事領袖們的同心支持。

感謝主！神一路帶領靈糧堂成長，雖經過許多次突破性的改變，但都能在穩定的腳步中向前邁進，這是我們共同的付出和建造。深信神還要在教會中做新事，新的一代要繼續接棒建造，神以往如何帶領靈糧堂，以後仍然會帶領，希望在不同的時代中，都能建造榮耀、健全、平衡的教會。
(作者曾任台北靈糧堂東區區牧長、事工管理處處長，現已退休)

聖經和聖靈煮出一鍋香噴噴的飯

我第一次被聖靈充滿，並說出方言，是我先生在馬偕醫院重病時。當時我每天幾乎用同樣的話向神呼求，將近一年之久，我已經不知道該怎麼禱告了，心中充滿挫折和恐懼。我記得：當我在病床邊第一次被聖靈充滿，說出方言時，那個高低的聲音，抑揚頓挫得非常淒厲，好像聖靈把我心中所有的痛都說出來，我感受到神的同在、神的安慰如瀑布洩下，洗淨沖刷我所有的害怕和傷心。當下我真實經歷這個我信了卅年的神，原來是如此真實和鮮活，我心中的一切祂都知道，我的禱告祂都聽見了，並且按著祂自己的心意在為我禱告，心中的感動真是無法言喻。那時，我才真正願意放手，把先生交出去。我知道神已掌權，神愛我們，或生或死，我們都是主的人，都在祂的手中！

至今，當我提到那次經歷，神的同在仍讓我澎湃激動，那是我來台北靈糧堂後，生命第一個突破。有了這次經歷，後來在服事中，我非常鼓勵弟兄姊妹追求聖靈的充滿，要真實地遇見神，也看重醫治和釋放的能力。因為被聖靈充滿會讓我們經歷兩件事：一是經歷神是又真又活的神；另一個就是體會神真實的愛，並且被祂的愛觸摸。當我們真實感受時，才會甘心在愛中降服，生命更新改變，付代價真正遵行祂的話，願意照著祂的旨意而行。譬如很多弟兄姊妹們，在理智和知識上知道要饒恕，但就是沒有辦法去跟人和好；知道要去愛，卻仍愛不了；知道事情讓它過



我在台北靈糧堂廿二年，深深體會我們的教會是一個聖經和聖靈平衡的教會，不但明白真理而且進入真理，不但有聖靈而且有靈糧。



去就算了，但就是過不去。唯有先被神很大的觸摸，經歷聖靈的充滿，很多東西才會放寬、放鬆，才願意改變自己，真正去憐憫、去付出愛。我相信，如果沒有這樣真實地經歷神，是很難有力量行出神的話。

我是在基督化家庭長大。過去在傳統教會中，神的話就是我生命的根基，當我碰到生命風暴時，若沒有神的話，我根本站立不住，所以一直以來我非常看重聖經。當我到台北靈糧堂後，就發現我們教會很注重神的話，先有成人主日學、四壘的課程，後更成立裝備中心，專責對信徒聖經知識的教導，其中禱讀聖經更讓神的話語在信徒的生命中扎根。我就是先跟著梅媽媽禱讀，學習把神的話「吃」進去，建立紮實的靈修跟禱讀的生活。後來我做小組長、家長、區長時，就跟同工一對一的禱讀，有一段時間每天早上，都跟不同的人禱讀神的話，這樣花工夫去禱讀，不但生命根基打穩了，也帶出了門徒。現在，在我的G12聚會裡，我仍然做靈修分享，講解神的話，也

要求小組長在小组聚會中，挪出廿分鐘做靈修分享，再來回應主日講台信息，實踐神的話。我發現這樣的方式，組員的生命才能紮實地建造。

區永亮牧師常講，聖經神的話好比是米粒，米是硬的不消化，需要變成飯才容易吃；而米要煮成飯必須透過火；用聖靈的火去煮神的話，有如一鍋香噴噴的飯，足以幫助弟兄姊妹吃得飽，長得好。也就是聖經與聖靈都非常重要，缺一不可，如此才能使生命傳承，生生不息，教會永續經營。

我在台北靈糧堂廿二年，深深體會我們的教會是一個聖經和聖靈平衡的教會，不但明白真理而且進入真理，不但有靈而且有糧。我很感謝神，也感謝教會，我的生命得以在這樣的平衡中，得到更新和建造，並在服事神和人的喜樂中漸漸長大成熟，擴張境界，讓我們一起為所信的福音齊心努力，建立平衡導向健全的教會。

(作者為台北靈糧堂東西中區區牧)

A silhouette of two hands holding a glowing sun against a golden sky. The hands are positioned on either side of the sun, with the fingers pointing upwards and outwards, creating a frame for the sun. The background is a bright, golden-yellow sky with soft, wispy clouds. The sun is a bright, glowing orb in the center, partially obscured by the hands.

合一導向團隊的教會

凡事謙虛、溫柔、忍耐，
用愛心互相寬容，用和平彼此聯絡，
竭力保守聖靈所賜合而為一的心。

(弗四2~3)



文◎ 朱黃傑執事

合一導向團隊的教會



朱黃傑執事

當我們在討論本堂的核心價值時，「合一」幾乎是第一個、也是最沒有異議的項目。與會的牧長們一致認同這個核心價值一直是存在本堂的組織行為中，而我們的周神助主任牧師更是一位充滿合一恩膏的牧者。

合一在本堂所展現出的面向

一、主任牧師所帶領的傳道團隊，與信徒領袖所組成的執事團隊之間的合一。其背後所蘊含的就是彼此的信任、尊重、包容、接納與成全。而在持守合一、形成共識的過程中，藉由共同的禱告尋求，愛心的分享與溝通，以心中的平安與團隊的和睦，來印證神的心意。而在實際的作法上，執事團隊除了提供建議之外，更多是尊重、信任與順服主任牧師所帶領的傳道團隊的決策，並且予以全力的配合與支持。

二、本堂牧養體系與事工體系的合一。本堂的組織架構原是以牧養處為核心，其他各個事工單位皆是以配搭的立場，來共同完成廣傳福音、領人歸主、牧養群羊、培育門徒、拓展國度的大使命。近年來本堂轉型成使徒性門徒小組教會，並以五重職事的模式來事奉，相信假以時日本堂的合一將進到另一新的階段。

本堂在做許多重大決策之前，必須經過充分地禱告與尋求，一直到合一的靈彰顯出來才會定案。



2008年二二八嚴肅會周神助牧師舉手禱告



周神助牧師分餅杯給眾同工

三、本堂傳道同工與行政同工的合一。這種合一是建築在愛神與愛教會的基礎之上，透過彼此的幫補，分工合作，各盡其職，成為一個合作無間的團隊。

合一的基礎：人先與神的合一

本堂的合一是建構在成熟的會眾基礎之上，弟兄姊妹越是成熟，教會就越是合一。成熟基督徒所看為寶貴的，就是與主的連結，內在生命的建造，凡事尊主為大，尋求神的心意，進而快跑前進地來跟隨主的腳蹤行。當枝子是與葡萄樹相連結時，枝子與葡萄樹是合一的，枝子與枝子之間也是合一的，也就會結出合神心意的果子來。聖善的靈知道神的心意，聖靈只有一位，祂在我們這群屬神的兒女心中所動的意念與善工，也必定是合一的。因此看來，合一不僅是人與人的合一，而是人先與神的合一，也唯有在靈裡的合一才是最真實的合一。因此本堂在做許多重大決策之前，必須經過充分地禱告與尋求，一直到合一的靈彰顯出來才會定案。

合一的態度：柔和謙卑，憑著愛心說誠實話

在教會的領袖身上，所展現出來的則是柔和謙卑的態度，客觀地接納不同的聲音，彼此尊重。當大家就特定的議題做討論，甚至是激烈的討論時，一定是憑著愛心說誠實話，少有流於血氣或情緒的爭辯。我感謝神，因為聖靈一直在保守這個團隊合而為一的心志，使教會的領袖們能在和睦與無私的氛圍下，做出討神喜悅的決策來。而弟兄姊妹們對於教會各種決策的順服、接納與配合，也為本堂的合一作出美好的見證。另一方面兄姊們長久以來，為教會領袖與各項事工持續的代禱，更是進一步地凝聚與堅固教會的合一與對領袖團隊的保護。

破壞合一的酵

合一的教會是仇敵所最不樂見的，所以會有意地撒下



2008年二二八嚴肅會



2008靈糧特會籌備會議

破壞合一的酵，來分化我們。這些不好的酵，有其特徵：在資源的分配上，會出現不當排擠或是重複浪費。在教會中或其他安排上，會出現不公平與不公義的爭議。同工之間會出現防衛心強，缺乏互信與易受傷的情況。最後則是個別事工越來越自立自強，自行其是，越來越少與其他事工互動、溝通或合作的現象。以下試舉兩例，來作說明。

一、堅持己見的酵：如果教會合一是建立在與主的連結，按著祂的心意、次序、時間與方法來行的話，任何人為過與不及的干擾，就有可能成為破壞合一的酵，而削弱了合一原本所應展現出的大能。好比建造聖殿，其過程一定是先有被聖靈感動所得的樣式，依內容選好各樣材料，再按所被指示的樣式，交由專人施工，逐步建造，最後落成驗收，才算大功告成。試想如果當時建築單位各憑己意，各自為政，堅持己見，或是按著個人未經察驗的先知性領受，逕自大發熱心，甚至要求別人提供資源，來建築自己所認為的聖殿，而不願尊重與順服在各級領袖的屬靈權柄之下，恐怕神的殿到今日都無法完工。教會的合一就是要避免多頭馬車，因為力量一旦分散或彼此抵消，就無法完成大工了。

二、容讓姑息的酵：在保持合一的表象下，包容一些未經深思熟慮的決策產生，或是縱容一些偏差行為的發生。不論其原因是為了不想得罪人，而避免衝突；還是事不干己、明哲保身的鴛鴦心態在作祟；還是自認才疏學淺，不便表態；結果就是給仇敵留地步，撒下了不合神心意的酵。而這些不好的酵，在起初發現的時候不做處理，日積月累，到最後全團發起來的時候，「合一」就薄如一張紙，不知何時就會被戳破。因此作為教會的領袖，更是應該分辨與察驗各種聲音，不可因容讓與姑息，而放棄自己屬靈的權柄。「總要趁著還有今日，天天彼此相勸，免得你們中間有人被罪迷惑，心裏就剛硬了。」(來三13)因為我們本不是求自己或是他人的意思，只求那差我來者的意思，好叫神的心意在教會中照常顯大。

而清除這些不好的酵的方法，就是本著柔和謙卑的態度，彼此憑著愛心說誠實話。如有不同的啓示或領受，就在團隊中藉由禱告來共同察驗，憑著信心來等候神心意的彰顯，因為唯有耶穌基督才是教會的主。同時順服教會牧長的屬靈權柄，凡事按照規矩與秩序來行，不對的事一經舉發，就應積極地規勸與改正，否則愛之適足以害之，日後處理起來，更加地困難。如此方能防微杜漸，堵住破口，不給仇敵留地步來破壞我們教會的合一。



2008靈糧特會三代合一

結論：建造合一導向團隊的教會 ——我們正在努力轉化中！

謹以三段經文與兄姊們共勉並做為本文結論：

「我為你們起的憤恨，原是神那樣的憤恨。因為我曾把你們許配一個丈夫，要把你們如同貞潔的童女，獻給基督。我只怕你們的心或偏於邪，失去那向基督所存純一清潔的心……」（林後十一2~3）

「基督是教會的頭；祂又是教會全體的救主……要用水藉著道把教會洗淨，成為聖潔，可以獻給自己，作個榮耀的教會，毫無玷污、皺紋等類的病，乃是聖潔沒有瑕疵的。」（弗五23、26~27）

「弟兄們，我不是以為自己已經得著了；我只有一件事，就是忘記背後，努力面前的，向著標竿直跑，要得神在基督耶穌裡從上面召我來得的獎賞。」（腓三13~14）

（作者為台北靈糧堂執事會副主席兼事業處處長）



文◎ 呂榮生執事

五層面合一 展現榮耀影響力的教會



就我個人這廿多年來的觀察，我們教會可以比較有力量的一個重要因素，就是「合一」。

我是在一九八三年開始在台北靈糧堂聚會，那時教會的牧養是以團契的形式，因此我前後參與了許多團契，包括愛鄰、晨星、橄欖、以馬內利團契等。教會小組化後，我就進入東區服事，並於一九九七年開始進入學生牧區服事至今。目前除了是青年牧區的區牧外，也擔任教會的常務執事。



2007靈糧特會母堂與分堂牧者彼此洗腳

我在靈糧堂已經廿六年了，在這裡我度過了學生時期、畢業工作、事業衝刺、結婚生子等各人生階段，這裡對我而言，就像家一樣的熟悉。

就我個人這廿多年來的觀察，我們教會可以比較有力量的一個重要因素，就是「合一」。這可分為幾個面向來談。

一、執事會與牧者團隊的合一

服事這麼多年，我發現靈糧堂一直都走在一個合一的恩膏裡，這種蒙神喜悅的合一所帶出的恩膏，使得靈糧堂可以一直不斷地往前進，並發揮極大的果效與影響力。就如同一個國家在境內太平時，就可以專心致力於整體的進步與發展，否則力量都用在解決內部衝突上，就會變成內耗，無法全力前進。最近這九年，當我加入執事團隊，更明白執事會與牧者團隊的合一，雖然這可能是很多人看不見的層面，卻是使教會影響力能不斷擴張的潛在重要因素。常常當我參與在

聖工小組的開會或決策過程中，都可以很強烈地感受到神的同在，並看見無論在屬靈或管理方面，牧者與執事間的口徑是一致的、有共識的，並願意彼此順服。

牧者所傳遞出來的異象，執事會有相同的看見認同並委身。譬如說當團隊因著異象而需擴增的事工，執事會就會表示支持；相對地，牧者們也很願意配合執事會的決策。譬如說因著財務考量，當執事會必須把預算降低時，牧者也都願意支持配合降低各項費用。這兩者間合一，就使得靈糧堂的力量可以很好地發揮出來。

二、牧者間的合一

另一個我認為的重要因素也是資產，就是牧者間的合一與彼此順服。本堂全職同工雖很多，但會友都看得到牧者同工間的合一。我相信這是因為高層的合一，帶來了安定的力量，



呂榮生執事(左)與妻子董佳音牧師



使得教會可以不斷向下扎根、向上成長。

三、會友與教會的合一

這麼多年來，我看到不管是哪個團契或牧區，都跟教會的異象：「傳承使命、權能宣教、力行聖經、邁向榮耀」走在一起。因此雖然各個牧區都各自發展、成長，但一直都走在同一個方向。這也使得靈糧堂非常豐富、多元化，展現出神國度不同層面的樣貌。多元性的事工能讓會友委身在不同服事中，一起投入神國度的事奉。我們會友服事的比例很高，舉例來說，台北靈糧堂總共有八百個小組長、區長、帶職區牧，光是牧養體系就超過一千人，還不包括其他各項事工如敬拜團、影視團隊等，這也是靈糧堂多年來能夠不斷向上成長的重要因素。

四、眾分堂的合一

我記得剛來教會時，台北靈糧堂只有三間分堂，到現在有兩百多間分堂，大家全部都走在同一方向，也都聯結在一起，可以看見我們不只是一個組織，而是一個大家庭。眾分堂的合一也是靈糧大家庭不斷增長的因素。

五、與眾教會的合一

周牧師委身於眾教會的合一很多年，這樣的恩膏也澆灌在每個人身上，以致整個教會，成人、青年、兒童，甚至包括分堂的牧者，都開始與眾教會作聯結。我們看見台北靈糧堂從教會內部的合一，已推展到眾教會，這使得台灣的教會在合一上更往前走了一步，這是我廿多年來從沒有看過的景況！

我最深的期望，就是在未來合一可以更落實在神國度的每一個層面上！無論是合一或是宣教植堂，我們所做的這一切都是為了把福音傳回耶路撒冷。我很期待看見我們教會可以承擔華人所應肩負的福音責任；很希望在未來幾年內，我們可以在耶路撒冷舉行堂慶，全球分堂都一起來歡慶，看見神國度的榮耀復興要臨到教會身上！

(本文為作者口述，湯欣瑜姊妹撰稿)

教會蒙福的重要關鍵——合一

台北靈糧堂是一個何等蒙福的教會！

我常勉勵教會的傳道同工，服事最重要的是跑得遠、跑得久，帶出真正的影響力。屆滿五十五年的台北靈糧堂正越跑越精神、越跑越得勝，她如此蒙福極重要的關鍵就是合一。

第一個合一是：**領袖與神的合一**。在台北靈糧堂學習多年，其中最深刻的榜樣就是周神助牧師的禱告。從建立24小時禱告中心以來，五七班晨禱就是周牧師身先士卒，帶領眾同工參與禱告，他也屢屢在同工會上發「義怒」，說如果我們再不起來禱告，他就不幹了，在小事大事上尋求神，在許多台灣教會轉化的關鍵時刻做重要的帶領和決定，服事再繁忙、需要再多，周牧師總堅持要做最重要的事——與神合一、興起禱告。

因著如此，就帶下第二個合一：**團隊的合一**。五十五年來，教會成長和建造不是沒有困難，許多次大大小小的風浪、各樣的攻擊和挑戰、轉型的變動和提升，都因著彼此的合一而安然度過，牧者團隊、執事團隊、領袖團隊、服事團隊……，恩賜、能力、看法、屬靈的領受通通不同，但全在合一愛的保守下。台北靈糧堂非常努力追求進步，但神賜給她一個超越的恩典，不只是一分耕耘、一分收穫的得著，而是以撒的百倍收成，合一使台北靈糧堂成為格外蒙福的教會。

最後是：**與眾教會的合一**。台北靈糧堂做了許多「開先河」的工作，成為領路先鋒是孤獨的，也未必可以得著了解，但她願成為眾教會的服事者，在許多新觀念、新作法上開創努力，再帶給台灣教會祝福。蓬勃興起的青年及兒童事工是最好的例子，一切所做就是為使新郎得榮耀，新郎的朋友與眾友人因此一同歡喜。



劉群茂牧師

合一使台北靈糧堂成為格外蒙福的教會。

感謝主！如今邁向五十五週年，神更使用台北靈糧堂合一的恩膏與影響力，帶下教會與城市、國家的合一，近幾年來，我們更加看見神巧妙的帶領，多次與政府、國家領袖的連結，讓教會發揮真實轉化社會的力量，「看哪，弟兄和睦同居是何等地善，何等地美！」神必要做更多美事新事，使祂的名得著最大的榮耀！

(作者為士林靈糧堂主任牧師)



文◎ 周學仁牧師

我從母堂學習的團隊事奉



團契時代運動會拔河比賽

當我要開始任何事工，很自然地就會先想找同工建立團隊，因為周哥都是這樣做事工，我也自然就這樣學著做！

廿年前就讀中華神學院最後一年，我來到台北靈糧堂實習。畢業後隔年即至台北靈糧堂服事，當時正是團契及成人主日學鼎盛的巔峰時期。我及師母進入平均年齡比我們大十歲以上的活石團契當輔導。那年我廿九歲，已婚有女，就被指派至中壯年牧區，平均年齡卅三歲至五十五歲的活石團契當輔導。與其說我是團契的輔導，不如說是被他們輔導更實際。當時活石團契的主席是現任台北靈糧堂香柏牧區的區牧長史雲光牧

師，那時他還是帶職弟兄，他對我這個在狀況外的小老弟諄諄善誘，殷殷教導，使我在摸索中漸漸適應。當時團契人才輩出，並且團隊事奉，有事大家一起來，雖然我這位輔導常在狀況外，但團契仍有聲有色地發展。

好不容易才坐穩位置，剛將靈泉團契由靈磐團契一手帶領出來才幾個月的現任靈糧教牧宣教神學院謝宏忠院長（當時他也是帶職弟兄），一家人領受神所賜全職呼召要赴美讀神學。「蜀中無大將，廖化做先鋒」，我又糊裡糊塗地同時兼活石及靈泉兩團契的輔導，但因能力有限難以勝任。當時還是靈糧教牧宣教神學院神學生的黃英豪牧師夫婦（現任蘭陽靈糧堂主任牧師），奉命接手活石團契，我及師母才又專職靈泉團契輔導。

這個團契比活石團契年輕些，但平均年齡還是我及師母大，又在一群師兄師姊的耐性愛心調教下，寬容我許多的錯誤，我才漸漸享受到牧養的事奉。當時團契在小組長以上設立家長作平信徒牧養領袖，現在母堂一線事工的陳淑媛牧師、中區的帶職區牧陳能哲、李錦絹伉儷都是靈泉團契家長。雖然缺少智慧又無經驗，但靠著強力活潑的領袖團隊，及人人事奉的教會文化，靈泉團契快速增長，因而必須分成A、B兩個團契。

團隊事奉 合一順服

後來團契轉型為小組教會重新整合，我奉命擔任中區區牧長，牧區大部份的弟兄姊妹我都不認識，經過明察暗訪後，我再次大開眼界，原來各團契有許多優秀愛主的領袖同工，都願順服教會轉型，同心合意地在小組教會的架構中「立即上工」，再創整個教會突破的契機！我再次感受到台北母堂在周哥（我們對周神助主任牧師的慣稱）的帶領下，團隊事奉。合一順服的理念，已成為我們屬靈體質中重要的DNA，同時是靈糧文化中珍貴的屬靈資產。



周學仁牧師（左四）與周神助牧師夫婦及分堂牧者合影





在母堂配搭學習九年後，我轉往基隆開拓，我發現周哥對建立團隊及人人事奉的理念及熱情已深烙在我心中。雖然他「有容乃大」的寬闊心胸，對我仍有些遙不可及，但建立團隊及人人事奉的理念已成為我的屬靈DNA。以前在母堂常能見到周哥，但周哥與我們許多弟兄們雷同，雖有熱情但比較靦腆，我們男性同工對他常是「深深愛你，遠遠跟隨」。等到我出來開拓教會，才發現原來周哥無形中已帶給我屬靈生命美好的影響。當我要開始任何事工，很自然地就會先想找同工建立團隊，因為周哥都是這樣做事工，我也自然就這樣學著做！

有人說靈糧堂的文化是打群架的文化，這樣的文化有兩個特色，一是靈糧堂是為作戰而存在，我們是基督的精兵，是耶和華大能的軍隊，我們為此而生而戰。二是為了確保勝利絕不

單打獨鬥，從周哥身上我看見領袖不必一定是超人 (Superman) 或明星 (Superstar)；領袖是 Superleader，是一個虛懷若谷，生命榜樣的屬靈導師，我非常感謝周哥為我們樹立美好的領袖典範！

很多教會只有傳道人事奉，這就好像只有全職同工在場上打球，會友就像看台上的觀眾，只負責鼓掌或噓聲；事奉似乎與大部分的人無關。但在靈糧堂好像「教會零失業，天國無待業」，人人對事奉都爭先恐後，全體總動員。走筆至此，我為母堂團隊事奉，人人事奉的美好傳承感謝神，恭賀母堂五十五週年慶生日快樂！恩上加恩！也藉此文感謝周哥美好的生命榜樣，「你很棒！謝謝你！我很欣賞你！」

(作者為基隆靈糧堂主任牧師)

合一導向的團隊

——台北靈糧堂核心價值之體認

一、屬靈遮蓋的包容與成全

剛進入台北靈糧堂團隊時，接到一個追思禮拜的服事，那是我生平第一次辦追思禮拜。沒有想到一不小心，不知道什麼地方得罪了家屬，竟使得那位家屬宣稱要發函給全台灣兩千間教會，他們已經先一一列舉出來，要告發周神助牧師和周莊碧明師母的十大罪狀。這真是嚇壞了我這個剛到靈糧堂的小傳道。在處理過程中，我沒有看到周牧師有半句責備的話，他謙卑地一肩扛起全部責任。現在回想起來，心中只有一個感受，若沒有周牧師與周師母的包容，就沒有今天的我。

二、同工的榜樣激勵

服事時有時不免會感覺到孤單和氣餒，神常使我回想起當年一起在母堂打拼的好同工。那時正經歷全教會從團契轉型成細胞小組。不僅是帶領的同工——周莊碧明師母、梅媽媽（梅許以謹牧師）、劉群茂牧師的全心全人擺上。當時的夥伴——胡毅牧師、周學仁牧師、曾惠南牧師、林德安牧師和周素準牧師等等，那種真心跟隨、全力擺上，每天服事十小時、十二小時、十五小時、甚至十八小時的擺上，常常激勵後來到分堂服事的我。

其實個人一點點的努力並不孤單，也遠不及這些好同工好夥伴。聖靈每每在我孤單和氣餒時提醒我，此時此刻有許多人正在為神國全然擺上、義無反顧，從當年這些好同工好伙伴，也是好榜樣身上，所得到的支持和激勵，是我在分堂服事到如今極大的力量！

三、信徒領袖和弟兄姊妹的支持與委身

到靈糧堂服事不論是母堂或分堂，看到信

徒領袖和弟兄姊妹對傳道人的支持、順服、和委身，是我極大的驚訝，並當做神國極寶貴的資產。信徒領袖和弟兄姊妹對傳道人分享從神所領受的異象，不僅順服跟隨，甚至當作自己的異象、把神國的事當作自己的事，而不是傳道人的事，把禱告和傳福音看為生命中最重要的事。這真是神給靈糧堂極大極寶貴的恩典。

對我而言，在與彰化團隊一同邁向——使彰化復興、使西海岸轉化的目標時，上述這些主耶穌所賜「合一導向的團隊」的寶貴生命見證，才是我個人最寶貴和滿心感謝的！感謝主帶領我加入靈糧大團隊！

（作者為彰化靈糧堂主任牧師）



劉永行牧師(右一)與彰化地區靈糧牧者合影

服事時有時不免會感覺到孤單和氣餒，神常使我回想起當年一起在母堂打拼的好同工。



文◎ 王桂華牧師

令人嚮往的合一團隊



王桂華牧師(左一)與周神助牧師夫婦合影

去年和周牧師及眾同工一起到以色列，發現各國的領袖都稱他為「周爸爸」，他那父親的恩膏已經進入萬國萬邦，將眾聖徒都帶入合一的團隊裡。

民國七十七年，我有幸進入台北靈糧堂服事，當時台灣各神學院、特會常邀請周神助牧師分享「團隊服事」。那時候台灣各教會多半只聘一對牧師夫婦牧會，而靈糧堂卻有一群牧師傳道，這在當時正是許多教會想要學習的。

周牧師走在教會的尖端，難免會遇到一些衝擊，但周牧師總是智慧地處理。在人事費用上，團隊事奉遠比一對夫婦，要付出更多，周牧師寧

可自己不加薪，不調薪，而讓更多的傳道人進入團隊。

團隊服事雖令人嚮往，卻有多人因此受傷。周牧師能走上團隊服事，因為他的胸襟夠寬，無論甚麼樣的同工，他都可以接納，可以看到人的「好」。當有不同或不當的意見出現時，周牧師從不疾言厲色地反駁，只會說：「那我們再看看……再說……禱告看看……。」他在禱告中，讓所有相異的看法在聖靈中歸於一。他常像鴨子划水，看似不動聲色，卻與聖靈一同行做大事。

有一天從周牧師的辦公室傳出很大的叫罵聲，原來是一位弟兄在數落周牧師和靈糧堂的不是，連續咆哮有半小時之久，幾位同工在辦公室外，正想是否要叫警察，以免發生不測，卻突然沒聲音，不久就聽到一陣啜泣聲，後來只見兩人笑嘻嘻地走出辦公室，那弟兄離開後，同工馬上圍著周牧師問，周牧師說：「我只是聽他罵，都沒有回他，沒有解釋，直到後來我只說了一句話：『弟兄，這幾年你辛苦了。』他就哭起來，我就抱抱他，為他禱告。」周牧師講得很輕鬆，但這樣的回應不是一般人辦得到的。周牧師的謙卑，化解了各樣的衝突，帶領台北靈糧堂平安度過重重的艱難。

目前周牧師的團隊，已從台北靈糧堂，擴展到許多靈糧分堂，更擴展到眾教會，甚至到列國列邦中。去年我和周牧師及眾同工一起到以色列，發現各國的領袖都稱他為「周爸爸」，他那父親的恩膏已經進入萬國萬邦，將眾聖徒都帶入合一的團隊裡。

(作者為中壢靈糧堂主任牧師)

外展導向植宣的教會

但聖靈降臨在你們身上，
你們就必得著能力，
並要在耶路撒冷、猶太全地，
和撒瑪利亞，直到地極，作我的見證。

(徒一8)

文◎ 喬美倫教師

舉目觀看——外展導向植宣的教會



喬美倫教師

在一個教會成為外展型的教會之先，最重要的一件事，就是觀看，且是用主的眼光來觀看。當世界進入新世紀，亞洲化、綠能化，全球在追尋新的生活方式時，教會要用什麼眼光來看這個世界，要用什麼身分來投入這個世界，是旁觀者？是觀望者？還是先驅者？唯有教會以上帝的眼光來看這個世界，才能走在世界的前端，成為時代的先知與轉化的力量。

觀看下一個世代

二〇〇九年上半年最暢銷的書之一，費理曼的《世界又熱又平又擠》，打開我們的眼睛，讓我們看見下一個世代，這個世界所要應付的，包括暖化、全球化以及人口爆炸的問題。國家在尋找節能的方式與替代能源，企業在尋求如何與綠能產業掛鉤，而城市則在打造新的樂活方式。似乎大家都對廿世紀科技爆炸所導致的失衡生活感到痛苦，想到再不好好改變生活方式，地球就將要不保，大家也就都玩完了。

廿一世紀的教會要如何看這個世界呢？我們是旁觀者？是觀望者？還是先驅者？廿個世紀以來，教會面對世界的力量，來自以上帝的眼光看這個世界。當西方在十五世紀進入航海的世紀時，教會也從上帝的眼光看見五大洲，於是走了出去，雖然在殖民主義的伴隨下，但宣教士走遍中南美、印

外展的教會要有眼光看見世界的需要，要有觸摸世代的決心，也要把這眼光帶給弟兄姊妹，並且有目標地培育人才，來因應這些需要。



度、非洲、中國，以教育、醫療投入宣教行列，成為世界轉化的力量。今天廿一世紀，當全球進入亞半球興起時，亞洲的教會、華人的教會、台灣的教會，要如何從上帝的眼光來俯瞰這個世界，並且成為影響下一個世紀的能量。

上帝的眼光

上帝的眼光從來就與世人的眼光不同。馬太福音記錄了耶穌的眼光，當祂所處的世代，人們都活在宗教的框框之中，用審判的眼光來看彼此時，耶穌卻是「看見許多的人，就憐憫他們，因為他們困苦流離，如同羊沒有牧人一般。」(太九36)當百姓都在期待彌賽亞以奇蹟的方式來翻轉他們的苦境與生活時，耶穌卻告訴他們，唯有重生才能「看見上帝的國」(參約三3)。究竟教會要如何來看我們所處的時代，是陷入任何意識型態而困住自己，還是能真實觸摸到人們的需要？是指望這個世界能提出什麼救世的方案，還是開啓一扇門，將上帝之國的真實帶入地上？我們要怎樣才能真正地頂天立地，知道上帝的心意，也能將祂的心意落實在這地上？

上帝的眼光與策略

前一陣子與一位水資源專家聊天，他特別提到五月份到土耳其去參加全球的水資源會議，因著台灣治水的經驗，許多學者齊聚與他交換意見。當他回到台灣，將這些將來可能有所交流的國家，在地圖上一一標示時，卻赫然發現與教會的「四中策略」不謀而合。他也提到當世界各國到台灣來研究多元物種與生態，以及地震、颱風各種天然災害的因應之道時，台灣對世界的意義似乎已躍然紙上。究竟台灣對世界的意義，與我們的宣教使命之間有著什麼樣的關係？我們自認處於大陸與大洋的樞紐地位，又與「等候主再來、將福音傳到地極」有何關連？教會不僅是在宣教策略上要敏感主的帶領，在人才的培育上，是否也該先知先覺呢？

先賢的腳蹤

前面我特別提到西方在航海世紀的開始，教會同時進入了宣教的海洋世紀。在《栽培領袖——耶穌會的人才學》一書中，我們看到當時的耶穌會異於其他的修會，他們招募



西方各國的菁英，挑戰他們以才智服事廣大的世界，他們從一五四〇年的十個人，到一五八〇年時已經有五千人投入在以教育、技術、農業，協助西方世界的殖民地地區；十六世紀結束時，他們在全球已有兩百多所學校。他們在南美辦簡村，協助原住民的農業生產與銷售，他們在中國與印度以天文算學打入知識份子，帶動現代化。他們與殖民主義追逐角力，殖民主義帶著破壞力與剝削的野心進入這些地區，他們則帶著進步與祝福的能力進入這些地區。

我們的腳步

我要說的到底是什麼呢？我要說的就是**眼光與人才**。外展的教會要有眼光看見世界的需要，要有觸摸世代的決心，也要把這眼光帶給弟兄姊妹，並且有目標地培育人才，來因應這些需要。當全球經濟面對危機，大學生畢業就是失業時，我們要如何引導我們的年輕人選擇科系，選擇職業？當各行各業減縮人事時，我們要如何打開弟兄姊妹的眼光，讓他們知道該如何預備自己，提昇自己，並不是往人多的地方跑，而是進入有需要的缺口，來真實地觸摸時代的痛苦，擁抱我們生存的大地；甚至將遠處的需要放在心上，可以走出去，伴隨著這個世界的野心，走出另一個天地。這個世界永遠是有野心的，但我們所帶著的是一顆與主一同跳動的心，不是去征服、搶奪，而是去擁抱、給予。稗子與麥子會一同生長，直到收割的時刻。但是麥子不能因為有稗子就停止生長，反而要生長得更加有生命力。

這就是外展，就是宣教，就是轉化世界的力量。這是我們的核心價值，是我們要承傳給下一代的產業——**擁抱世界的痛苦，帶下屬天的國度。**

(作者為生命培訓學院負責人、靈糧教牧宣教神學院教師)



雙福事奉 帶來福音突破

恭喜台北靈糧堂55週年，在神的國度中，立意建造榮耀的教會獻給坐在寶座上的天父。有幸在這廿年中，在此成長並參與服事，特以此文來分享教會如何以外展事工輔助植堂宣教。

當教會推動生活中的僕人服事，和在福音事工中的福利行動（雙福事奉），打破了我先前處理福音拓展事工的守舊思維——福音工作就是要單純，不要與其它事情混著做；服務團體若有別的需要，就讓另外的福利機構接手。

一九八〇年聖誕節，是我第一次跟隨學長開始學習醫療短宣，一路走來，始終如一（單一醫療）。直到九年前停止佻邦長期短宣醫療後，當時我身為宣教部的執事，便轉向關心本堂泰北醫療的宣教士。第一年還是醫療，之後談論到院童的需要時，便毫不猶豫地參與中文班的事工。

三年後，神奇地帶領我額外參與了兩次短宣：七月份與中區團隊在泰北李暢榮牧師牧區的山地做巡迴醫療工作。當中，在札培村（拉胡族的灘頭堡）拜訪村長時，他對我們這一支從台灣來的基督教醫療團隊實在很冷淡。在禮貌性的對話中，隊長與我不斷地向村長建議說，可以按村民需要在年底時再組醫療隊到村裡服務。但村長還是沒有興趣，以木然的表情回應。到最後，不知為何談到我在戒毒中心參與中文班的事工，很多孩童一起上課的情形，村長忽然靦腆地說，能否幫助村裡設立中文教室，並聘用老師讓村中一百多位孩童能夠學習中文。因著在戒毒村的經驗，我馬上答應。村長的態度立即變得很正面。

三個月之後，中文補習班在兩位老師進駐下，開始在新的教室上課。再兩個月之後的聖誕節，我們台灣的醫療隊第二次抵達。這次在村口

迎接我們的是滿臉笑容的孩童，不但村長也願意接受醫療，甚至連一〇四歲札培老村長的公公，也在趙齊實牧師帶領下，認罪悔改歸向基督。

去年北區福音隊回報說，村長的兒子目前在清萊市中心李暢榮牧師的青年中心學習。這一個屬於紅拉胡村落，之前兩年有三位牧者都無法鬆動的福音硬土，卻在中文補習班的福利事工中被神得著！

願一切榮耀歸給賜恩典的上帝，祂賜智慧給有心實行祂的福音大使命的兒女，去完成宣教工作！哈利路亞！

（作者為台北靈糧堂執事）



謝禮興執事（後排左二）全家

這個村落原本是個福音難以開展的地方，卻在中文補習班的福利事工中被神得著！

文◎ 陳萍瞳執事

台北靈糧堂植堂廿年我思我見



一九八八年得救信主加入台北靈糧大家庭，正好經歷了一連串的台北靈糧堂的復興與植堂的大浪潮，如今欣逢台北靈糧堂五十五週年堂慶。回首在台北靈糧堂的廿年，除了感恩之外還是感恩，這廿年來除了自己的生命被改變、被建造，神也因著我的軟弱，讓我參與台北靈糧堂一小部分的植堂事工，也因此多次經歷靈糧堂牧長和兄姊們在植堂過程中將自己完全擺上，每每看到許多牧長和同工面對艱辛的過程，最後靠主得勝，都更加激勵我為主服事。

禱告

若不是耶和華建造，建造的就枉然勞力。記憶中有著一次又一次的禱告。剛來台北靈糧堂時，全教會有很多禱告會，也常整個團契一起到苗栗禱告山禁食禱告兩、三天。也因此靈糧堂的各分堂，都學會了凡事禱告、長時間的禱告尋求。

每每看到許多牧長和同工面對艱辛的過程，最後靠主得勝，都更加激勵我為主服事。

領受宣教異象

一九八九年二月，神藉著祂的僕人巴柝聲牧師宣示：我們應從耶路撒冷型的教會，轉變為安提阿型的教會。同年泰國賽克牧師更為台灣眾教會帶來深遠的影響，台北靈糧堂領受此異象時，教會的傳道同工不多，首先周神助牧師在講台呼籲全教會回應宣教植堂的呼召，夏忠堅牧師主持二〇〇〇年運動、萬小運牧師負責三重靈糧堂、洪真哲牧師委身台中、廖泰益牧師開著一輛會友即將報廢的小汽車遠征人地生疏的高雄，隨後淡水、彰化、員林、林口也陸續成立分堂，宋義哲牧師也帶著一家前往日本宣教。對一個初到教會的小弟兄的印象，是我所認識的牧師一下子都走光了。

委身

每個分堂的牧長都帶著完全委身當地、去了就沒完沒了的決心、絕不是任期制的態度前去開拓，也因著完全委身當地，就讓當地的會友或慕道友或鄰居產生信任感。我們常說母堂的傳道同工常常換新面孔，而分堂同工是一任到底。有一次人在南部就順路探望早期民雄靈糧堂，那時是單身的女傳道，進教會時只見她一個人邊彈琴、邊唱詩歌，眼眶還掛著淚，我姊妹一把抱著也跟著哭真是不捨，但不久再次探訪時，教會裡已充滿了中正大學的學生小組歡笑聲。另一對夫妻原在台南擔任教職，他們很擺上地參與台南靈糧堂的建堂負擔，當台南建堂完成那年，也因著工作更換來到屏科大，屏東靈糧堂那一年也接著要建堂，該對夫妻也剛到屏東靈糧堂聚會，建堂核心同工會上，這對夫妻作見證說，他們如何因著回應牧師的邀請加入服事而加倍的蒙恩，靈糧大家庭裡處處見證傳道人、平信徒都完全委身在神的教會。

信徒總動員

當台北靈糧堂興起植堂熱潮時，教會團契也熱烈



陳萍鐘執事(右)夫婦

回應支持，每逢聖誕節、復活節、過年等節日，團契兄姊們總張羅著寄禮物、寫卡片，也常自主組團前往關懷；教會小組化後轉為各牧區認領，由各牧區固定成立福音隊，前往各分堂關懷及學習。母堂的福音隊不僅對分堂有直接、間接的幫助，最重要的成果是造就了一批批宣教植堂的勇士。

當初有位牧師領受異象前往西海岸建立分堂，當地就只有那一間教會，傳福音真不容易。牧師既經過禱告領受異象，就先做學生工作，每周六、日下午先幫學生課輔，牧師和師母各忙著張羅初中、高中班。從牧師的教導中，孩子們對未來充滿了盼望。

然而當牧師接受呼召前往陌生偏僻的鄉下時，他們帶著一同前往的年幼小孩卻面臨不適應症，也面臨升高中、大學的壓力。感謝神因著牧師和福音隊在主裡的彼此互信，神差派了母堂兄姊成為牧師及孩子們即時的幫助，孩子們也順利走過困難，進入理想的學校，這見證證實了靈糧堂的植堂是全體總動員。

願景

二〇〇九年世界景氣因金融海嘯衝擊，產業結構產生重大變革，市場進入寒冬，人心極度的空虛，相對是傳福音的好機會。母堂的兄姊都可成為福音的精兵，或成為全球分堂的禱告勇士，或委身某個鄉鎮或分堂關懷牧師、事工，讓台灣每個鄉鎮都有教會好來改變這地，或是禱告為較軟弱的分堂建堂奉獻。

雖然未來仍有很多的需要和難處，牧師和同工們仍有個夢：願祝福台北靈糧堂的上帝，祝福我們各分堂成為這世代的光和鹽，更願神悅納台北靈糧堂暨各分堂成為神榮耀的教會，使神國的公義彰顯在全地。

(作者為台北靈糧堂執事)



福音社福之聯結

——歷經十一年的草莓俱樂部

草莓俱樂部自一九九七年成立至今，秉持教會教育理念，透過群體康樂教育活動，開闢了孩童專屬的聚會。透過完整的教學編制，聖經真理深入淺出，輔助校方生命教育之需，更以基督徒之價值與品範，端正當代孩童群體成長之品格教育。

至二〇〇九年八月底，每週有近千位來自大台北地區經申請過後的公私立國小、幼稚園、安親班、社福團體和文教機構師生固定參加草莓俱樂部。

十一年殷勤的耕耘，受到政府單位、學校、工商企業及廣大的社會大眾之肯定與支持。過程中，曾經獲得台北市政府社會局委託辦理單親家庭兒童輔導方案，及民間一些兒童社會服務機構及工商團體的贊助合作。

建立信仰核心價值

草莓俱樂部立穩信仰核心價值，延展基督教信念中的職能與品德教育，為孩童們精心策劃了一處適合孩子品格教育以及人格成長的康樂環境。藉由音樂、戲劇、遊戲、多媒體、群體動力等專業的動態教學活動，以專業團康群體活動激發孩童潛能，在寓教於樂中，師長、家長同步成長。

一、提供特殊家庭及身心障礙兒童建設性的週末活動。透過形象健康的兒童草莓俱樂部多元化寓教於樂的節目內容，提升兒童健康的自我形象及培養積極正面的人生觀。



草莓俱樂部



草莓俱樂部

草莓聚會是一處活水。草莓聚會耕耘的價值，在乎孩子在此處停留一些年間，神的恩典與福音的氣息必將隨之影響一生。

二、建立特殊家庭兒童自我接納及正確的愛與家庭觀。草莓俱樂部多元化節目內容傳達的主題中心為「愛」、「責任」及「做對的事」，幫助孩童學習自我接納及建立正確的兩性關係與家庭觀念。

三、拋磚引玉喚醒社會對家庭的重視。藉由對弱勢兒童之關懷，讓社會大眾正視家庭對一個人的人格發展及整體社會之重大影響，激發國人能對家庭負責任及用愛經營「自己的家」，讓我們的社會更祥和。

結合知性感性與娛樂

另外，提供五大優質體驗多元化結合「知性」、「感性」、「娛樂」，建構時代兒童健康的十誠生活；給予校園團體深度的體驗——是知性與靈性的伸展：

一、結合學童教育課程，提供學童最深入紮實的校外教學。

二、藉由宗教教育，活潑生動地介紹基督教之各項聖典與節期意義。

三、經典童話故事介於聖經真理教導以另類創意的戲劇引導親子們穿梭古今、回應現實生活家庭教育之需。

四、動感有勁的正規團體動力競賽，幫助孩子以活潑健康的情感抒發成長壓力，介於活動競賽引導孩子正確的團體榮譽感，達

到團隊教育學習目標。

五、生活規範與道德次序的建立，幫助孩童們體會品格的美善和人行善的知能，培養正確的生活觀，從小建立兒童生命的核心價值，及積極合群的團體生活。

關懷國家社會需要

草莓俱樂部隨時關懷國家、社會的需要，至今已發展出四種類型會員：

- 一、北部地區安親班等兒童團體。
- 二、忙碌的服務業人士的子女。
- 三、單親家庭子女。
- 四、受創家庭子女。

目標群眾如列：

- 一、大台北市安親班學童。
- 二、大台北市公私立幼稚園幼童。
- 三、大台北市育幼院幼童。
- 四、長期被社會或家庭忽略的弱勢兒童。
- 五、一般親子家庭。

草莓聚會是一處活水。草莓聚會耕耘的價值，在於孩子在此處停留一些年間，神的恩典與福音的氣息必將隨之影響一生。我們相信從寶座湧流出的能力，聖靈會隨之澆灌這一代的生長。而我們要忠心地服事接待小羊，為孩子保有一處福音的窗口，聞得福音、習得真理！

(作者為台北靈糧堂兒少牧區區牧長)



草莓俱樂部



服務業晚崇拜受洗後合影

文◎ 陳淑媛牧師

點燃基層宣教之火

約一百五十年前，西方宣教士捨棄優渥的生活環境來到窮困落後的台灣，因著文化宗教的衝擊，雖遭受各樣逼迫誣陷，宣教士們仍然用炙熱的胸膛擁抱台灣百姓。他們透過醫療宣教，用敲鑼打鼓說故事的方式，使目不識丁的農民明白上帝救恩。因著這些甘願「落在地裡死了」的麥子，基督的福音得以在台灣這片土地生根開花結果。

初代台灣信徒都是基層百姓

當初台灣信徒都是名符其實的基層人，幾代下來這些「庄腳人」的後代在神百般賜福下，已成知識份子中的精英。而長久以來，台灣教會因著傳福音的對象和方式都以知識份子為主，造成教會與基層族群嚴重的疏離。當那些靠勞力餬口的基層人說：「教會是你們這些高尚人去的地方！」怎不叫你我心痛汗顏？教會如何彌補這「無心之過」？面對台灣人口百分之七十以上基層百姓（僅有千分之五

台灣教會不可再對基層宣教無動於衷，再不可讓本位主義攔阻基層百姓得救之路。



深坑福音中心崇拜後合影



五分埔福音中心崇拜後合影



安康福音中心崇拜後合影

信主)，教會又當如何行？

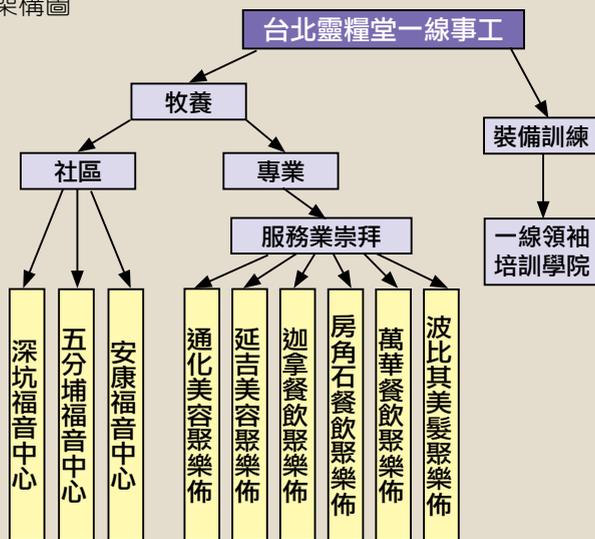
用愛走入基層 裝備基層領袖

談到復興轉化，台灣教會不可再對基層宣教無動於衷，再不可讓本位主義攔阻基層百姓得救之路。宣教士從遙遠的西方坐船漂洋過海，一點都不覺得遠；他們揮別親人捨棄富貴，也絲毫不覺代價太高；他們從年少到髮白，一生傾其所有為台灣這片土地，直到主從彼岸召喚他們歸天家。他們的眼仍充滿著對台灣依戀之愛。愛是最短的距離，有愛就有出路，有愛就有神蹟，因為神就是愛！二〇〇六年教會開始基層宣教事工，兩年多來，神以奇妙的同在恩典印証祂對教會的喜悅和心意。

展望未來，教會非但要愛走入基層，更要將資源人力傾注在這一大大屬靈荒地，更積極裝備成全基層領袖投入基層宣教，也透過「一線領袖學院」的遠距教學和資源共享，與有負擔基層宣教的分堂聯結合作。期待在大台北地區廣設社區和店面的福音據點，更期望神使用各地靈糧分堂，在台灣各地——點燃基層宣教之火！

(作者為台北靈糧堂一線事工負責人)

目前【一線「基層」事工】組織架構圖



以具體行動展現植宣核心價值

這些年來，台北靈糧堂在台灣眾教會的心目中，是一個迅速拓植分堂的教會，整個靈糧堂系統植堂事工的蓬勃，也是令眾教會十分稱羨的。根據靈糧網絡統計，截至二〇〇九年九月，台灣已經有八十一間靈糧堂，除了板橋靈糧堂以外，其他的分堂都是在一九八八年之後開拓的，而且其中與「台北靈糧堂參與」有關的新分堂超過半數。從現象看來，台北靈糧堂必然是一個以植堂和宣教為核心價值的教會。

不過，既然談到教會的核心價值，就應該先清楚其定義。觀察教會的核心價值，不應該單單由現象來觀察、判定，也不是教會領袖說了就算；因為只有從教會會眾內心的價值觀與共識，所產生的外在行為，才能斷定為教會的核心價值。

以植堂和宣教為核心價值的教會及這樣的教會的會眾，需具備以下前提：

一、教會的會眾，不論大人、小孩，至少要有一半以上的人，是曾經參與，或正在參與宣教或植堂的事奉。具體來說，就是至少有一半的會眾穩定地為宣教士或宣教族群禱告，或者為宣教的事工奉獻，甚至參與短期宣教的體驗。為甚麼至少要有一半會眾參與？既然是「教會的」核心價值，當然至少要有半數參與的事奉，才能稱之為「教會的」核心價值。既然是「核心價值」，怎麼可能沒有參與的行動。

二、教會的宣教或植堂行動，直接與會眾緊緊相扣。就我所知道的，過去梅許以謹牧師帶領台北靈糧堂東區開拓麥寮，就是一個很好的榜樣。當時梅媽媽動員整個牧區，輪流下麥寮去幫助開拓事奉，讓麥寮開拓成為整個牧區的事；當然，這也需要牧區的人願意全力支持才行。這樣



萬小運牧師(右)與妻子游艷凰師母

以植堂和宣教為核心價值的教會，必須提供完整的宣教教育，及體驗宣教的平台，使多數的會眾都能夠具體參與宣教。

的開拓行動，不但產生了一個新分堂，並且帶動了整體的福音動力，這才是整體核心價值所產生的行動。

三、教會的會眾，包括大人、小孩，至少要有一半以上的人，能夠清楚地為「宣教」下定義。這定義內容要包括：聖經對宣教的吩咐，教會應該如何回應聖經的命令，宣教對教會的挑戰為何等等；此外，還要能夠具體說出我們教會的宣教異象，以及自己最近有哪些行動是與教會的宣教異象有關的。

總結以上所述，一個以植堂和宣教為核心價值的教會，必須提供完整的宣教教育，以及體驗宣教的平台，使得大多數的會眾，都能夠具體參與宣教，並且知道並肯定自己的投入，是極有價值的。

(作者為三重靈糧堂主任牧師)



文◎ 張卓映雪牧師

新生命外展經歷

看著她喜出望外的分訴，好受感動！神不但沒有忘記這圈外的羊，且早在十二年前就為他們籌措外展基金了。

外展緣起——是主「運籌」、靠主「帷幄」

在金三角的一片荒地上，我們將新婚所有首飾賣得的三萬兩千泰銖拿在手上做奉獻禱告，心中卻起了一個意念：「提存什一」。當下實在不解，因為這筆款項加上所有家當連帶兩條命不都全數交給宣教工場了嗎？為何還要再分別出什一來？為了不冒消滅聖靈感動的險，就去銀行開個戶把這三千兩百泰銖先存起來。到記帳必須設立科目時，因為沒做過會計，只能問主，答案竟是「外展基金」。才剛開荒就要準備外展，豈非操之過急！儘管……還是默然順服，繼續提存，繼續等候主指示。

十二年來，這個「外展」基金不但一次又一次成了新生命財務赤字、青黃不接、重大急難時的救命週轉金，更成了獲取外展成果的真槍實彈。

外展必經——效主「走遍」、遵主「打發」

按特殊族群的習性，戒毒事工本屬封閉型態，即或外展也會導向再開另一個戒毒所，而非植堂建立教會。但若效法主「走遍」各城各鄉去實地尋訪湄公河沿岸百姓生態，勢必看得見一個又一個的吸毒者，一個又一個泡在毒窟中的邊緣青少年、無辜孩童，一個又一個貧窮無助、支離破碎的家庭。

開荒頭一年，我們專注於經營單一戒毒法，但因著「走遍」而揮之不去的感動，戒毒的專業理論終究無法牽絆祂放在僕人心中憐憫。於是收納戒毒者家眷，著手成人門訓，興辦青少幼兒教育，一環接一環的做，直到工人出爐，再遵主吩咐「打發」出去！

外展體現——主能「使無變有」、祂在「曠野開路」

從一個戒毒中心到三個中途之家農場、三個學生中心、四個中文補校、九個教會；
從「泰境植堂」到湄公河流域「六國宣教」；
從一對宣教士到七十多位同工的宣教團隊。

新拓的金塔寨分堂——每主日，村民早早等在簡陋的茅草會堂外，渴慕神的愛、想聽神的話。一位婦女說她在這泰寮邊境的苗族部落裡住十七年了，福音未及、沒人傳講、如羊無牧……如今都有了！看著她喜出望外的分訴，好受感動！神不但沒有忘記這圈外的羊，且早在十二年前就為他們籌措外展基金了。

(作者為泰國新生命主恩堂及新生命福音戒毒中心牧師)



張卓映雪牧師與夫婿張雨牧師



新生命福音戒毒中心



新生命福音戒毒中心

文◎ 劉彤牧師

抓住神心意 完成大使命



劉彤牧師帶領禱告

教會要差遣每一位平信徒進入各行各業，透過生命的見證、職場的事奉及社區的轉化，把神的國度帶進生活每個領域。

靈糧堂從一開始時就是一間以普世宣教為導向的教會。趙世光牧師在上海開創教會時，不但牧養中國教會，更進入上海的猶太人社區作宣教工作。他不但是個傳福音的人，更是個看重植堂宣教的人。凡他腳蹤所到之處，都建立了教會。事實上，在早期靈糧堂開創時期，每一間教會裡，一定掛有世界地圖，就是為了提醒教會——神所託付給靈糧堂的異象與使命。今天我們需要再一次明白這個大使命的託付。

一、大使命是給教會的。事實上「宣教士」或「宣教機構」對初代教會是十分陌生的名詞，是教會後來才發展出來的系統。神將大使命給了教會，不但是普世的教會，更是個別的教會。今天教會若不遵行大使命，就會失去活潑的動力。這些年我在世界各地工作，看見神奇妙的作為，不但人心從異教轄制中回轉歸向基督，而且社區也被轉化，從貧窮成為富足。雖然我看到回教勢力正在快速蔓延，但我的心卻不為此擔心；因為真正值得擔心的，是教會不明白神的工作和心意，以為這是一個預備及等候的時刻，可以躲在自己的安樂窩裡舒服享受，結果卻錯失了末後世代的大豐收。

二、大使命也是給每個信徒的。過去教會犯了一個錯誤，就是以為大使命只是給教會，所以做法就是訓練專業的傳道人及宣教士，取代信徒作傳福音的工作。結果信徒失去了國度觀與使命感，以致信仰在生活中產生不出任何影響力。我們一定要明白，大使命不但是給教會，也是給個別信徒的。初代教會之所以快速增長，且帶來翻天覆地的影響，正是因為信徒們隨走隨傳主的福音，他們真的是一群「帶著使命向前走」的人！同樣，今天教會要差



2007北美靈糧特會

遣每一位平信徒進入各行各業，透過生命的見證、職場的事奉及社區的轉化，把神的國度帶進生活每個領域。只有當每位信徒都從主領受此一使命時，我們才有可能影響社區、改變世界。

使命是必須帶著行動的。一旦我們領受這個使命，我們就必須勇敢地透過四個策略來完成大使命：一、合作：與許多福音機構攜手，除在財務、禱告上支持，也定期差派短宣隊前往工場配搭事奉。二、轉化事工：在一些福音不開放的區域，參與能促進社區轉化的事工，藉好行為向需要者表達神的愛。三、植堂事工：這仍是最有效的傳福音策略，能確保福音的果子留在神的國度裡。四、差派個別宣教士。

回顧過去五十五年，神藉著靈糧堂成就無數工作，我們也應存著信心繼續向前，深信神在未來的日子將更加擴張我們的境界，也要為我們預備更多扇敞開的門！求主幫助我們，同心為主興起，勇往直前，擴展神國！

(作者為美國矽谷生命河靈糧堂主任牧師)



2007北美靈糧特會

文◎ 蔡俊杰牧師

宣教是靈糧堂不變的核心價值



花蓮靈糧堂開堂感恩禮拜，前排中為蔡俊杰牧師。

從台北靈糧堂近廿年來的歷史看，可以說是一段持續進行的宣教植堂歷史。

當教會要重塑或確立教會的核心價值，最根本的著眼點就是從聖經的立場、教會的緣起和歷史來建立；因此，我簡單地從這三方面來論述「宣教」是靈糧家族應當持守並力行的教會核心價值：

一、就聖經的立場而言，無論從亞當夏娃受造的使命（參創一27~28）、信心之父亞伯拉罕的蒙召與使命（參創十二1~4，十七1~8，廿二16~18），或是主吩咐門徒的大使命（參太廿八18~20；徒一8）與啓示錄所呈現天上聖徒的來源（參啓五9~10；七9~17），這都清楚表明宣教是我們當走的路。

二、就靈糧堂的源起來說，趙世光牧師開創靈糧堂時，就取名為「中國基督教靈糧世界佈道會」，表明他領受向普世宣教的異象，這便確立了靈糧家族的教會主軸路向。

三、從台北靈糧堂近廿年來的歷史看，可說是一段持續進行的宣教植堂歷史，不管是拓

植海内外分堂、小組轉型和僕人事奉、分區與南進、西進，或是到如今全方位的宣教行動，在在都印證這原本是教會一直在被神引導的方向。

雖然靈糧家族一直在宣教的路上蒙神的引導和賜福，然而在宣教的路上，我們需避免台灣社會上常有一頭熱或一窩蜂的怪現象也在教會中發生。我認為除了主事者必需藉禱告清楚領受聖靈引導，這最根本的前提外，仍有五方面是我們在這事上必須留意的：

一、宣教事工是要向神交賬，不是在向個人或教會交賬，也不是在完成個人的目標或擴充宗派教會的版圖；因此，無論個人或教會都應當從基督教會永恆性的本質，看待自己在現階段中所當扮演的角色、價值與事奉的使命。

二、宣教是要從神領受啓示、託付和權柄，並尋求神的幫助來進行事奉，而不只是一味地複製別人現在的成功模式或緊緊抓住有經驗者的策略，且奉之為主臬。

三、宣教是要徹底委身並服事受託的群體和城市或地區，不能因短期的事工果效定去留，也忌諱與其他同同事奉的狀況作對比而內心充滿爭競。

四、城市、都會區與特殊地理族群的宣教固然是重要，但本地的鄉村或偏遠地區或基層的宣教也絕不可忽視；不可只看到使徒保羅宣教的行蹤，卻遺忘主耶穌傳道的腳蹤。

五、宣教是一趟個人（或團隊）與受傳群體生命互動而不斷改變的旅程，是神在其中主導生長和轉變的進程，不是宣教工人在設定成長的模式並控制成長的時程；而且每個宣教地區與族群都有其獨特性，對福音的敞開度原本就不同，是故，宣教者與其差派群體在其中互相比較事奉的成果是毫無意義的。

（作者為花蓮靈糧堂主任牧師）

核心價值的影響力

感謝台北靈糧堂大家長周神助牧師在二〇〇二年放心地讓我帶領160多位勇士渡過大漢溪，來到中和設立福音中心，二〇〇五年七月我們自立成為「中和喜樂城靈糧堂」。

我是靈糧堂出來的傳道人，華神畢業後進入靈糧大家庭學習事奉，從最基層的小組長幹起，再到團契主席、團契輔導、區牧長，最後獨立教會。因此我牧會的核心價值或建造教會的理念都承襲自母堂。只問承襲多少，做的像不像。不管像不像，有一個屬靈DNA比較像的就是「人人成為會抓老鼠的貓」。周牧師常說：「不管是白貓、黑貓，最重要的是要成為會抓老鼠的貓。」這些年靈糧堂在植堂宣教迅速擴展，都與這個核心價值息息相關，這個核心價值也扎根在我裡面，成為我牧會的焦點——帶領全教會走入宣教植堂。

興起帶職事奉起來宣教植堂

記得剛到中和時，只有我一個傳道人。帶職的弟兄姊妹，全心全意接納、扶持、鼓勵，與我一起打拚。所以帶職事奉的兄姊就像爆米花一樣，一個一個爆出來。大部分的事工都是由帶職的兄姊承擔，不論教會內部的行政總務、牧養、教導或外展傳福音的事工，大都是帶職的弟兄姊妹一起來做的。

在不自覺中，參與服事的弟兄姊妹，恩賜都被神發展出來了，真正符合聖經的教導——「成全聖徒，各盡其職」。帶職的兄姊承擔很多教會的事工，全職(受薪)同工自然不多，教會開銷降低，信徒的奉獻可大量用在植堂、宣教、得人，即使建堂也是為「植堂宣教 領人歸主 贏得城市」。



後排左一為周素準牧師

這些年靈糧堂在植堂宣教迅速擴展。這個核心價值也扎根在我裡面，成為我牧會的焦點——帶領全教會走入宣教植堂。

G12的小組牧養及門徒訓練 (作門徒帶門徒去使萬民作主門徒)

加強小組牧養、極力栽培門徒，使每個信徒都能在小組中被牧養、訓練、成長茁壯，就可以在地區開拓小組、建立教會。所以目前以小組方式開拓板橋崇拜點，由帶職團隊負責運作，盼望未來能建立更多強而有力的地區小組，由帶職團隊繼續在各地區開拓崇拜點(土城、三峽、鶯歌等地區)贏得城市。

我們的策略是生育、養育、教育：

- 生育——傳福音、宣教、外展，使人人成為會抓老鼠的貓。

- 養育——靈修(QT) 禱告醫治，使其強壯健康。
- 教育——燈油學院，開設各種裝備課程。

我們求聖靈天天充滿我們，使每個「喜樂城的家人」都結出禱告、熱誠、健康、喜樂等果子，好榮神益人。

感謝神給喜樂城(JOYTOWN)的生活次序是：1. JESUS把耶穌擺第一位(禱告) 2. OTHERS把別人擺第二位(熱誠) 3. YOURSELF把自己擺第三位(健康)，這樣我們就會「喜樂(JOY)」，因「靠耶和華而得的喜樂是我們的力量。」(參尼八10)

(作者為中和喜樂城靈糧堂主任牧師)



中和喜樂城靈糧堂



僕人導向服務的教會

正如人子來，不是要受人的服事，
乃是要服事人，
並且要捨命，作多人的贖價。

(太廿28)



文◎ 葉嶺楠牧師

愛到最高點——僕人導向服務的教會



葉嶺楠牧師

在構思「僕人導向服務的教會」的核心價值一段時間後，有一天我做了一個夢，相信是主透過這個夢來印證一些經文中的領受。

異夢印證主心意

首先描述我所做的夢：在夢中我帶著妻小一起騎腳踏車尋找聚會的地方，找了一段時間後，我們來到一個山谷的空地，看到一群黑人圍著一小塊空地，我的兒子走到他們當中想跟他們一起耕作這塊土地，我立刻上前制止說：「這是他們唯一可做事的地方，不要搶了他們的機會！」

之後，我們進入一個小房間，看到地上坐滿了人，他們的眼神似乎在說：「請來幫幫我，好嗎？」我們繼續走到另一個房間，我心裡就更難過，因為有更多的人躺在那兒，從外表可以看出他們是患重病的人，都是奄奄一息，等待死亡的來臨。我帶著家人加快腳步離開那房間。

突然，有一棟很大的建築物出現在不遠的地方，外觀非常雄偉，我知道那是我們要去聚會的地方。但當我們到達那棟建築物前面的廣場時，我找不到入口。放眼四望，盡是

我們需要從「享受聚會」轉為更多走進社會各個角落，自發性及廣泛性地在牧者遮蓋下，以小組方式組成一個又一個的服務事工，更多散播及彰顯基督的愛在我們的社會。

到處流竄、找人幫助的群眾，有人手裡拿著點滴瓶，有人一拐一拐地走著，有人躺在擔架上被抬著到處走……。看到這樣的光景，我跟家人說：「今天先不要去聚會了。」接著我就醒過來了。

效法主的僕人心腸和行動

作夢前幾天，我查考聖經，默想「僕人導向服務的教會」此一含意，並求主對我說話。我讀的第一段經文是馬太福音九章35~36節：「耶穌走遍各城各鄉，在會堂裡教訓人，宣講天國的福音，又醫治各樣的病症。祂看見許多的人，就憐憫他們；因為他們困苦流離，如同羊沒有牧人一般。」第二段經文是馬太福音廿二章28節：「正如人子來，不是要受人的服事，乃是要服事人，並且要捨命，作多人的贖價。」當我們的教會走過五十五年的歲月，並在此思考核心價值時，主耶穌似乎提醒我們要效法祂，縱使祂是榮耀尊貴的至高者，卻是以「僕人」的心和行動，隨時並持續地「服務」每一個有需要的人，而祂這樣做是出於「憐憫」的心腸。主耶穌期待教會學習祂、效法祂——不帶要求或回報的服務，也就是無條件的服務。

今天教會是否只滿足於成為當地地標的一棟建築：裡面富麗堂皇，設備現代化，會友穿著體面；在聚會中有很棒的敬拜、精彩的講道而覺得飽足，再奉獻一點金錢，然後就離去。如此周而復始地過著所謂的「基督徒信仰生活」？我們教會過去和現今對於所在的城市所給予的是甚麼？我們對這個城市有貢獻嗎？這個城市因著我們的存在而「大有歡喜」（參徒八8）嗎？鄰舍因我們而有歡喜嗎？社區因我們而有歡喜嗎？同事因我們而有歡喜嗎？我們看到周遭的需要嗎？我們看到別人的需要時內心的反應又是甚麼？

面對社會問題的責任和回應

還記得馬鞍峰教會華理克牧師受邀參加二〇〇六年於澳



醫院探訪



福音線



八八水災策略會議



愛鄰社區關懷服務

門舉行的世界華人福音會議所分享的信息「我給你們的，你們怎麼用？」值得我們深思，他提到現今世界的五大問題：心靈空虛 (Spiritual Emptiness)、驕傲而自私的領導方式 (Prideful, Self-serving Leadership)、赤貧 (Extreme Poverty)、全球性的流行災病 (Pandemic Diseases)、文盲 (Illiteracy)。當耶穌在地上服事時，祂做了五件事，正好是世上五大問題的解藥：第一件事，建立教會；第二，裝備僕人領袖；第三，幫助窮人；第四，照顧病人；第五，教育下一代。其實這世界上還有其他日益嚴重的問題，好比說環境資源。有一次我陪伴高二的女兒英聽練習時，聽到一則關於IRRI國際稻米研究所的訊息：當今地球上每0.8秒就有一名嬰孩誕生，而每8秒就失去一公頃可耕作的土地。

面對台灣社會的問題，我們是否警覺到我們的責任和回應？在二〇〇七年底，台灣離婚人口有1,211萬人，每天有160對夫妻離婚，光是台北市就有超過3萬戶單親家庭；報警處理的家庭暴力事件有40多萬宗，平均每天將近1300宗；二〇〇七年65歲以上人口總數已達229萬8千多人，占總人口數的10.05%，在台北市的長者數目有31萬多人，占台北市人口的8.37%，其中超過4700位獨居者；在台北市有超過10萬身心遲緩者。自一九九六年至今，台灣人口出生率已經持續超過12年是負成長現象，諷刺的是台灣每年的墮胎數目約有30萬人之多；台北市在二〇〇七年平均五對新人中，就有一對是新移民聯姻，而且每12個新生兒也有一位是來自新移民家庭；因著經濟景氣下滑及其他因素，使得憂鬱症、自殺、新貧人口暴增及失業人口持續攀升。

僕人事奉走進社會各個角落

雖然教會早在多年前就有「監所福音隊」、「南陽青少年之家」、「福音線」；十年前也曾全力參與「921地震」於災區設立「家園再造工作站」（爾後成為分堂），並於二〇〇〇年設立全國性社會服務法人「台灣愛鄰社區服務協會」，在各地分堂設置辦事處，提供以家庭為軸心的各項服務；另有「白絲帶工作站」進行網路安全教育；有「分享之家」提供社區長者送餐及關懷服務；醫院的關懷隊；「天使心家族」和「喜樂家族」服務身心遲緩者及家屬關懷；爾後又增設「視障服務」、「精障服務」；二〇〇八年開始承接社會局委辦之「安康平宅專案」，投入社區低親職功能家庭



林邊鄉八八水災僕人事奉

社工專業服務；二〇〇九年八至十月參與內政部「安心成家專案」，提供一萬對夫妻婚姻家庭講習課程……。與教會現有人數對比下，畢竟還是少數人參與的服務。我們還有許多人力資源沒有充分發揮，我們對這個社會仍有虧欠！

五十五歲的台北靈糧堂應該是比過去更成熟，有更高屬靈視野的身量和承擔力。我們需要從「享受聚會」轉為更多走進社會各個角落，自發性及廣泛性地在牧者遮蓋下，以小組方式組成一個又一個的服務事工，更多散播及彰顯基督的愛在我們的社會。

美體小舖創辦人安妮塔羅迪克(Anita Roddick)，於二〇〇五年接受天下雜誌採訪時提到：「我想要向好公司學習，像宗教團體，如：從不說謊的英國貴格會教徒，他們是很棒的生意人，從不說謊，從不偷竊，並將賺的錢回饋到社區，他們教育孩童，建立學校，打造城鎮。」深深期許靈糧堂的弟兄姊妹也同樣被我們的社會所欣賞和稱頌，使主的心意滿足，以致主能對我們說：「你們這蒙我父賜福的，可來承受那創世以來為你們所預備的國；因為我餓了，你們給我吃，渴了，你們給我喝；我作客旅，你們留我住；我赤身露體，你們給我穿；我病了、你們看顧我；我在監裡，你們來看我。」(太廿五34~36)

(作者為台北靈糧堂宣教植堂訓練處副處長、愛鄰協會秘書長)

文◎ 伍榮陞執事

愛心的實踐——僕人導向服務的教會



伍榮陞執事

牧者團隊的合一以及周神助主任牧師以親身活出基督生命的僕人領導方式，成為教會領受神賜福的最大原因。

廿年前初接觸基督信仰時，路加福音第十章25到37節的經文，就深深地吸引我。這段經文前半段不只是提醒我們要愛主，接著要我們愛鄰舍；其次還藉著一個撒瑪利亞人的好行為，給了我實踐的榜樣。誠如雅各書所言：「信心若沒有行為就是死的。」(雅二17)「我們愛，因為神先愛我們。」(約壹四19)因為神就是愛。感謝主，祂是信實的！因著祂愛教會，愛台北靈糧堂，也愛我，使我不但得以悔改，很快地由慕道，進而受洗歸入祂的名下；並且進入教會接受牧養裝備，得享祂榮耀的豐盛。

服事中享受主愛 分享主恩

猶記當時，教會仍在團契時代——團契有主席、輔導及牧者的遮蓋——大家和睦同居，就像一家人。不管是誰有什麼需要，教會的支援立刻就到位，充分展現愛人如己的精神。我以一個初信者，也在牧者的帶領下，跟著東奔西跑，學習服事神、服事人的精意。而在服事中，牧者的謙卑、虛己、無私、擺上，各樣的好品格，在在成為我學習的標竿。現在回想起來，整個牧者團隊的合一以及周神助主任牧師以親身活出基督生命的僕人領導方式，成為教會領受神賜福的最大原因。

因此，當我開放家庭進而接受按立小組長及至成為帶職區牧，這些年來，即秉持著順服牧長的教導以及教會的帶領，成為一個喜樂的服事者。若說台北靈糧堂的核心價值之一是僕人導向服務的教會絕不為過。這期間我們帶著弟兄姊妹接受教會的指導，或在社區裡除草撿垃圾或將公寓的大門樓梯間粉刷一新。有人搬家時需要人手我們充當捆工，當要去醫院探訪禱告時，我們又化身為詩班。有兄姊



四川賑災

職場辦福音活動時，我們幫忙整理場地；有年度節慶時，我們又可以合演一齣戲劇，大家在服事中享受主愛，也分享主恩。

愛鄰舍 社區服務

教會成立愛鄰協會後，更是在服務社會時增加了一個多元化的平台。回想九二一大地震時，我們深入災區隨後也成立了318勇士團隊，成為快速的救援部隊。南亞大地震引發海嘯；四川大地震等等無可預期的天災發生時，教會不管是醫療服務或是心理諮商以及物資上供應的團隊，都即時對災區災民展現了強大迅速的支撐力量。從弟兄姊妹帶回來的相片影音紀錄中，也可真實反映出基督捨己的愛。近年來在安康社區的平宅服務以及萬華福音中心對街友的接納，我們進入社區近距離接觸他們，看見了人心對基督的渴望。我心中不住地向主認罪，主啊！祢告誡我們要愛鄰舍、愛人如己，我起初還遲疑著，這些與我的生活圈子幾乎沒有交集的社群，怎麼會是我的鄰舍呢？

感謝神，賜智慧給我們的牧者，讓我們在行為和誠實上發揚愛心。且在社區的一線事工

上，以基督的心為心，看見了那些困苦流離如同羊沒有牧人般的需要，就放膽去做。殊不知做在我這弟兄中一個最小的身上，就是做在主身上了。

茲值台北靈糧堂五十五週年堂慶，我們思想教會過去所做的，所擺上的，雖說仍有許多是可以再加強的，但是心中仍充滿感恩。感謝主！讓教會走在祂的心意裡，而我們又能有分於其中，這是何等地蒙福啊！

(作者為台北靈糧堂常務執事及東西中區帶職區牧)



聖誕節到安養院報佳音



文◎ 林伊平執事

僕人服事——得眾民喜愛的教會



林伊平執事(右)與妻子陳淑媛牧師

神對教會有一個極大的心意——以基督的愛來服事廣大的基層勞苦弱勢群衆。

聖經中最深觸動我心的是：神對世人至深的愛和無盡的憐憫，特別是對廣大的中低階層勞苦弱勢群衆。我看到神的眼和神的心在貧窮的、傷心的、被擄被囚的、瞎眼瘸腿的和受壓制的人身上……。「憐憫貧窮的，就是借給耶和華；他的善行，耶和華必償還。」(箴十九17)「不可忘記行善和捐輸的事，因為這樣的祭是神所喜悅的。」(來十三16)我體會到神對教會有一個極大的心意——以基督的愛來服事廣大的基層勞苦弱勢群衆。

妻子陳淑媛率先向神回應，帶領幾位志工開始在文山區的一個里活動中心幫助一些貧困家庭的孩子課業輔導，因其中有不少位由安康社區來的孩子。為更了解他們的需要，淑媛特地走訪該社區，了解到那是台北市政府興辦多年協助安頓貧困低收入戶的最大社區(該社區有一千多戶)。在與台北市政府社會局之主管接觸後，得知社會局正對民間開放承攬該社區的社工輔導；只是門檻及條件相當高，聖靈卻在我倆心中放下極深的感動和負擔！在一次週五晨禱的聚會中，我們出來分享了這份感動及看見，衆同工同感一靈，同心為這事禱告代求時，我們在信心中已看見神將安康社區放在教會手中。

感謝主！二〇〇八年三月我們以愛鄰協會的名義得標；神奇妙安排本堂四位有異象、有呼召的社工員，更預備了本堂一位愛主的姊妹，也是在政府和民間社工界均頗有影響力的資深社工教授熱心幫助指導，組成同心成熟的社工專業團隊投入社區服事，接著教會同工及弟兄姊妹投入志



2008安康福音中心親子晚會



工行列，設立各種兒童、青少年課程、成人技能訓練班等。

把握神給教會的機會 回應神的呼召

二〇〇八年底成立了福音中心，開始社區的主日崇拜及週五小組聚會。福音隊也開始進入社區探訪，因著神的同在與祝福沛然臨到此地，看見社區正在奇妙轉化！短短一年半的時間，我們的社區服務果效大大超越社會局原先的預期，以致社會局竟表明要以我們的服務模式推廣至其他平宅社區！台北縣政府社會局在各鄉鎮地區設立新住民關懷站的計劃最近亦對愛鄰開放，這讓我們原先要往鄰近的各城各鄉設立基層福音中心的盼望，又加上一個可平行搭配推動的服事機會。一扇扇通往基層勞苦大眾的門正向教會大大敞開，主愛貧窮困乏人的心，是何等熱烈迫切！



八八水災僕人事奉

「多給誰，就向誰多取；多託誰，就向誰多要。」（路十二48）台北靈糧堂是個蒙神多多賜福的教會，各種人才、各樣資源豐沛有餘。讓我們緊緊抓住神給教會的機會，積極回應神的呼召，以耶穌基督的心為心，以僕人的謙卑服事來贏得眾民的心！願教會的燈擺得夠高，照得夠遠，好讓基督榮耀的光引導基層困苦百姓的腳走上平安的道路。

（作者為台北靈糧堂常務執事及東西中區帶職區牧）



文◎ 黃葳威執事

料羅灣的蛤蠣



黃葳威執事

回顧這十年來投身白絲帶的服事，我親身不斷經歷神的預備與化妝的祝福；其中更操練忍耐到底、終必得救的信心功課。

傍晚料羅灣沙灘，大人小孩或蹲或趴，專注挖掘沙土。我以為大家在築沙堡玩耍。

後來發現，有人提著水桶、容器，將砂土下找到的蛤蠣放入容器。於是，我家三個小朋友也有模有樣，將辛苦掘出的蛤蠣裝在塑膠袋中。

其實，這一天上午才結束廈門大學的講學之旅，從廈門東浦港沿著金廈小三通路線來到金門。下午家人一起在金門海岸騎自行車，我內心為著回台北後，即將面臨白絲帶工作站研討會的結案、報帳，感到困擾。因為學生暑假去媒體實習或畢業出國，在家中不管帳的我，必須承擔這些結案報告、報帳及所有流程。

我沒有心情找蛤蠣，一心擔憂週末後回台北的日子。身旁的老三不時發出驚喜或尖叫，因為找到的大蛤蠣，不時被海浪捲走，白忙一場。沙灘上這樣的聲音與表情，此起彼落。

踏在浪潮漲退之間的我，不經意察覺，海浪來襲退潮的過程，常有蛤蠣浮現在沙灘上。我順勢彎身撿拾，收穫不少。一時之間，彷彿神在啓示我：有主同在，不怕風浪；風浪過後，必有祝福。

十年前尋求人生下半場的命定，一路跌跌撞撞，摸索白絲帶工作站的方向。回顧投身白絲帶的服事，我親身不斷經歷神的預備與化妝的祝福；其中更操練忍耐到底、終必得救的信心功課。

神為我們開道路與江河

在一九九九年開始參與白絲帶的腳步中，親眼看見神為我們開道路與江河。二〇〇〇年期間，當時兼任系所行政，受民視新聞部經理胡

婉玲請託，代班主持「頭家來開講」節目。原本關注廣電產業的我，硬著頭皮設定尚在摸索的網路色情主題。爾後，在神的保守與帶領下，逐步參與相關服事與公聽會，影響政府單位對網路色情、網路安全的重視與立法。

二〇〇一年，教育部電算中心開始集結北、中、南部區網中心、與第三部門共同關注校園網路安全。

二〇〇二年，愛鄰協會祕書長葉嶺楠牧師在彼此成全的基礎，透過教案影片拍攝，一度成全白絲帶工作站開始與社會對話，並支援社區校園網路安全教材的需要。

二〇〇三年，神藉由政大「數位創世紀學術實務國際研討會」的舉辦，建立公部門、第三部門與網路產業對話的平台。我們成功推動促成網路分級、網路安全，將此精神納入兒童少年福利法的修法。

二〇〇四年，暑假半自費隨教育部次長范巽綠團隊前往英國，參訪歐盟兒少上網安全任務執行模式，並協助政府、第三部門與歐盟組織代表翻譯溝通。同一年，教育部電算中心、行政院新聞局、內政部兒童局共同補助白絲帶工作站，成立政大數位文化行動研究室，開啓數位網路安全趨勢世代研究。

白絲帶家族與白絲帶工作站

二〇〇五年，東南牧區光漢家庭小組，形成白絲帶家族，每週聚會定期為白絲帶工作站守望。同年，愛鄰協會當時的企劃經理葉玲吟姊妹，一度承擔向企業募款的任務，與向公部門推動募款的我與神同行；並開始與立法委員賴士葆、雷倩、及愛鄰協會行銷企劃陳逸銘弟兄一起搭配，定期舉辦記者會，讓這些蒐集自全台灣各縣市校園的調查數據得以公布，監督且影響公部門兒少身心健康立法。

這一年陸續形成白絲帶工作站的年度宣導模式：1. 每年第一季完成「青春記事」劇本徵選；2. 每年五月由政大主辦數位創世紀學術實務





研討會；3. 每年暑假期間舉辦記者會，發表數位安全趨勢調查報告，向社會與公部門發聲，倡議網路安全新興議題；4. 年度影片推出後，進入中小學資訊課程，成為融入式教材；5. 每年八月底至十一月，由愛鄰協會主辦「網路安全領航員」種子教師研習，與湯侃如、劉英台老師巡迴四區，前進北、中、南、東台灣社區家庭與校園。6. 每年九月進入全台四十九所國小、四十七所國高中，進行e世代數位網路安全面訪調查，形成下一年度關懷主題。

二〇〇六年，神讓我們成為唯一通過報名、可以出席聯合國「網路治理論壇」的第三部門學者代表，神讓我見識到資訊科技全球化的發展與遊戲規則運作。年底申請外交部旅費補助，自費隨隊前往澳洲參訪網路安全宣導機制。

二〇〇七年，公部門預算一直凍結到下半年，年初我們透過一筆捐款，看到神降下巴掌般的雲彩，激勵我們勇敢向前。年底，國家通訊傳播委員會委託我們編寫《網路安全寶典》，將《鞋子不見了》、《看不見的時候》納入網路安全禮物包，提供各縣市國高中職學校作為網路安全宣導教材。內容提供NCC兒少上網專屬網頁，供社區人士瀏覽使用。雖然，世代研究調查因為公部門的人事更迭，中斷補助；但是，感謝神成為中保，讓新竹教育大學教育系教授林紀慧姊妹、東華大學社教系助理教授呂傑華弟兄，仍然願意協力完成每年的追蹤。

二〇〇八年下半年，全球金融風暴襲擊台灣，白絲帶工作站逐步轉由政大數位文化行動研究室承接。

二〇〇九年，感謝神在曠野開道路、沙漠開江河，讓我們陸續和雅虎奇摩、漢聲電

台一起合作，前進卅所國小及十所國高中。

今年下半年我們在台哥大基金會、台北中央扶輪社、扶青團志工的補助協力下，還要前往六十多所校園進行網路安全宣導。更奇妙的是，教育部採納了我們第三部門的建議，將關注網路安全，且預備在行政院層級進行跨部會的協商與全面執行。

在團隊代禱遮蓋與神的恩典中往前

回想初期，白絲帶家族的啓謙、麗萍夫婦，曾問我是否要從教會牧區做起？我回答：我希望整個社會制度都這樣，這樣青少兒不論在教會內外，才有機會改變。東南語言牧區的美蓉姊一次在牧區禱告會看見異象：白絲帶工作站的服事，如同在黑暗中用發光的彎曲針，縫合一塊有破口的布。

這兩年教會推動職場服事，區永亮牧師、謝胡毅牧師、謝宏忠院長及喬美倫教師也不斷激勵我們：尋求並順服神在個人職場與社會國家的心意。我必須承認，在大學任教兼任白絲帶工作站的志工召集人，又參與牧養服事，生活「充實」到不行！因此隨時需要禱告，求神的帶領與恩典。

聖經上說：「各人不要單顧自己的事，也要顧別人的事。」(腓二4)「你們要先求祂的國和祂的義，這些東西都要加給你們了。」(太六33)這些日子以來，我學習避免獨自埋首沙灘，自顧自地挖掘蛤蠣、為生活衣食憂愁；而是，透過東南語言牧區白絲帶家族、和參與靈糧山莊的晨禱，在牧養處、晨禱團隊與東南語言牧區的代禱遮蓋下，在曠野中追著神的雲彩往前。

(作者為台北靈糧堂執事、東南語言牧區區長，政大廣電系教授兼白絲帶工作站召集人)

我們原是祂的工作

我們原是祂的工作，在基督耶穌裡造成的，為要叫我們行善，就是神所預備叫我們行的。

至今年七月，來台北靈糧堂正好滿廿年，感謝主！這廿年來當教會有重大改變或轉型時，同工們一定同心合一藉著禱告尋求神的面。我負責的銀髮族長春團契，小組長們都是六十至八十歲的長者，當教會要南進時，長輩們很順服，我們組隊到了彰化、伸港、民間等分堂傳福音，但畢竟年紀大了，阿公阿嬤們心中很喜樂，身體卻不聽使喚。我們繼續向神祈求，長輩該如何外展。

外展到安養院 長輩兒女同得福音

禱告中似乎看見以西結書卅七章枯骨復生的異象在眼前，再次振奮人心，同時正好有姊妹的長輩住安養院，我帶同工探訪後，心中很感動，長輩得著救恩不就是為當今的日子嗎？可以走出去祝福更多的老人家，回來後將心中的感動與一起配搭服事的劉傑聰牧師分享，沒想到劉牧師也有同樣感動，因此我們就正式展開安養院傳福音行動，進入台北縣市廿幾個安養院探訪報佳音，如今劉牧師從那時到如今，在安養院為數百位長輩施洗，有些長輩的子女也因此信主。

二〇〇〇年在台語崇拜中，看見有三位智能障礙的家庭，想到他們的處境，教會能餵養他們什麼？當時雖然我還沒預備好要如何行，但「我們原是祂的工作，在基督耶穌裡造成的，為要叫我們行善，就是神所預備叫我們行的。」(弗二10)我相信我們原是祂的工作，這



左三為林潘秀霞牧師

個工作中的「我們」，一定也包括我跟這些特殊家庭，我期待著上帝在這些家庭工作。

神的工作拓展 喜樂不斷延伸

感謝主！第一年，上帝不但讓我們從三個家庭增加到六個家庭，其中一個家庭還因有這樣的小孩，子孫三代同一天受洗，因此二〇〇〇年底我們正式成立喜樂家族，每年服務上千人次，如今我們每主日約一、兩百位喜樂家族成員歡喜快樂地敬拜讚美主，受洗的孩子家長持續增加，神蹟奇事不斷，為要讓神的工作進到社會每個角落，我們出版了三本書，藉著書中的見證，進到學校及海內外無數家庭。士林靈糧堂也成立了喜樂家族，為要服務更多這樣的族群。

我們承接內政部的方案，深得公部門及家長的信賴，福音的觸角更透過每年的夏令營，連結市教大的三、四十位大學生進入喜樂家族服務。鼓勵企業界員工、學生、社會人士進入當志工，認識神在這些家庭的工作。同工團隊這幾年到海外服事，也擴展同工服事的境界。真的經歷我們原是祂的工作，在基督裡造成的，福利、福音不停向外拓展，成為世代的明燈。

(作者為台北靈糧堂台語牧區牧師及喜樂家族總監)



八八水災真情行動現場直擊

二〇〇九年八月八日，莫拉克颱風造成台灣五十年來最嚴重的水災。南部的衆分堂立刻在第一時間進入災區，投入救災行動，母堂亦立即組隊南下至屏東、嘉義等災情嚴重的地區，協助災民清掃、運送物資、關懷探訪及發放慰問金等賑災行動。而南部衆分堂也聯手計劃接下來的關懷行動，期能在災區長期性的深耕建造，真正落實災後重建與心靈醫治。



民雄和斗六靈糧堂聯合送物資到阿里山的來吉部落，因為道路坍方，必須藉著「四輪傳動」由河床上往山上行。



長途跋涉，就是希望能將物資直接送到災民手中。



救災的團隊一個梯次接著一個梯次。



幫助災民清掃大街或家裡是救災的第一階段，葉嶺楠牧師和弟兄姊妹將厚重的淤泥一鏟一鏟送進大型抽泥車中。



姊妹們頭繫頭巾，仔細清洗災民的家，彎腰與蹲下正是我們對土地應有的態度。



這裡就是工作時暫時的「家」，中午吃飯時間，心中仍惦著接下來的進度。



李國煒牧師和吳良牧師代表愛鄰協會表達對阿里山原住民部落的關懷，並致贈慰問金給來吉村中家園全毀半毀的村民。



葉嶺楠牧師、史雲光牧師和曾惠南牧師連袂南下，與災區分堂聯合進行救災和關懷的工作。圖中為屏東靈糧堂曾華清牧師。



林慶豐執事(右三)、呂榮生執事(右一)和教會弟兄姊妹為救災跑第一。



國度導向轉化的教會

願祢的國降臨；
願祢的旨意行在地上，
如同行在天上。

(太六10)



文◎ 林慶豐執事

國度導向轉化的教會



林慶豐執事

當我們歡欣迎接台北靈糧堂五十五週年時，回顧過往，除了感謝上帝的恩典外，我們成為以神國度導向轉化的教會也是一個重要的因素。國度導向轉化的教會是一個會增長且有影響力的教會，教會增長專家彼得·魏格納說：「全世界快速增長的教會都是小組化的教會；全世界快速增長的教會都是接納靈恩的教會」。感謝神！台北靈糧堂是一個以神國度為中心及增長的教會，這與教會一直持守著傳承使命、權能宣教、力行聖經、邁向榮耀的異象，及兄姊同心建造榮耀教會並共同完成神國度彰顯在全地的使命，是息息相關的。

早期靈糧堂在寇世遠弟兄及鄭昌國牧師的牧養基礎下增長，自一九七七年後，現任主任牧師周神助領受「從耶路撒冷型教會，經歷聖靈帶來突破，轉變成安提阿型教會，並在全地宣教植堂」的異象，使我們從一間教會增長到現今超過兩百間分堂，母堂人數近萬人的結果；相信除了周牧師帶領的教會傳道同工及帶職同工團隊合一地服事擺上外，兄姊遵行大使命的教訓，共同邁向「全球華人教會的合一」之路，再加上教會高舉聖經，順從聖靈更新，使得台北靈糧堂在近代教會歷史上成為快速增長的教會之一，我想這增長可歸類為以下幾個因素：

國度導向轉化的教會是一個合一的教會，
讓圍繞在教會周圍的高牆倒下，神的國度在其中掌權。

一、以神國為念的教會

台北靈糧堂是一個強調神主權的教會，重視與國度的關係，每一件事工都先求神的國，其次再求教會，經歷「哪裡有神作主作王，掌權管治，哪裡就有神的國、神的同在」。而國度的擴張是因為教會的宣揚。我們建造教會並非終極目的，而是祂的國度，禱告的焦點是神的國度，透過教會兄姊的見證、禱告、宣揚，讓國度在人心裡豐盛起來，遵行主的大使命。因著高舉基督及神的主權，就有神的主權來覆蓋教會及兄姊在各方面的領域，包括宣教植堂、牧養、管理、社會關懷、家庭職場等體系，都蒙了權柄與恩典，誠如一位牧長說的「順服就蒙福」，「你們要先求祂的國和祂的義，這些東西都要加給你們了。」（太六33）



二、覺醒與更新的教會

從教會的歷史來看，成為增長與復興的教會都有不同的時代性，在教會歷史中的復興，包括「覺醒型復興」，如：威爾斯大復興、美國大覺醒運動等。另一種是「更新型復興」，如：約翰衛斯理的循道聖潔運動，他的影響是逐漸形成也較深入與深遠。但也有相似之處，以最近台灣教會接觸最頻繁的教會來看，包括了鄺健雄牧師所牧養的新加坡堅信浸信會；康希牧師所牧養的城市豐收教會；趙鏞基所牧養的首爾純福音中央教會；陳道成牧師（Obaja）所牧養的印尼索羅伯特利教會；凱撒（Cesar Castellanos）牧師所牧養的哥倫比亞波哥大國際靈恩使命教會（ICM），都是不斷地覺醒與更新的教會，其中有位快速開拓大型教會的牧師這樣說：「我們教會從來不追求復興，我們只要求每一位信徒過門徒式的生活。」他們所推動、經歷的正是「更新型復興」；教會也常常帶出認罪和悔改的信息，讓我們在悔改中相信這城市必定要轉化。「不要效法這個世界，只要心意更新而變化，叫你們察驗何為神的善良、純全、可喜悅的旨意。」（羅十二2）





二〇〇八職場倫理特會舉辦法政界的座談會

三、活出國度教會小組

台北靈糧堂遵行主耶穌的教訓，常常教導弟兄姊妹活出以國度為最高指導原則的生活方式，順從及效法耶穌一生的生活方式——包括：1.傳揚天國的福音；2.彰顯天國的權能；3.全心全意活出天父有關國度旨意的順服和委身；4.將人們領進祂的國度；5.賜聖靈能力完成所託。耶穌的救贖不但「成了」，更重新奪回權柄；主耶穌從父領受，我們教會也從祂領受，小組也落實關懷與門訓的方式，關懷慕道友及初信者，發展一對一的牧養體系。除了是主耶穌的命令與榜樣，也因著門徒就帶來倍增，更重要的是能活出國度教會小組，提升兄弟個人及小組的生命的成長：「所以，你們要去，使萬民作我的門徒，奉父、子、聖靈的名給他們施洗。凡我所吩咐你們的，都教訓他們遵守，我就常與你們同在，直到世界的末了。」（太廿八19~20）

四、建立無牆職場教會

普世宣教觀念的突破和進展，帶給台灣教會一個可喜的現象，就是帶職事奉的增加，並且普遍獲得重視。感謝主！我們教會在思考未得之民時，開始想到基層群體及職場上班族。所以有了一線服務事工及榮耀職場培訓事工，就這兩個群體的特性來看，向他們傳福音的最有效方法，就是從這兩大群體中大量呼召「雙職傳道」來服事他們自己的群體，也培育職場領袖及訓練職場尖兵，裝備弟兄姊妹職能的提升，發揮在職場的影響力、建立無牆的教會。

近些年來，台灣教會舉辦了好多大型的復興及佈道聚會，眾教會憑信心宣告：二〇〇八年是台灣的「復興轉化元年」。台北靈糧堂在聖靈引導下不斷的心意更新變化，成為以國度導向的教會，除了更多重視海内外宣教與植堂，開始強調現代教會在國度復興的角色，也思考教會、校園與職場轉化，特別在個人、家庭、教會、社區、職場、城市、國家七個層面的政治、經濟、教育、傳播、藝術、科技、錢財、環境、人際、倫理、道德、心靈等十二個根源，來發展需要轉化的議題與策略。



舉辦職場特會培育職場領袖及訓練職場尖兵



在小組中落實關懷與門訓



2008~2009跨年禱告會教會領袖一同為國度聖殿更新禱告

五、合一團隊多元事奉

周神助牧師是一個重視教會合一及族群合一的牧者，他努力建立偉大的服事團隊，恩賜配搭、合一事奉，讓全教會一起往前走，教會與教會且和列國的教會能合一，這也是使徒保羅說的「以基督的心為心」，合一的恩膏使同工及弟兄姊妹成長得更好，國度導向轉化的教會是一個合一的教會，讓圍繞在教會周圍的高牆倒下，神的國度在其中掌權。

最近幾年，台北靈糧堂領受異象使教會國度性的事奉得以開展，重視不同族群跨文化跨語言的事奉（台語、客語、原住民、菲語、印尼語），教會也推動福音外展事奉，在愛火不熄、愛網重重的前提下，藉著紮實的牧養及禱告，建立了倍增並具有生命活力的小組，且在聖靈的引導及澆灌中結實累累！



愛鄰關懷獨居長者

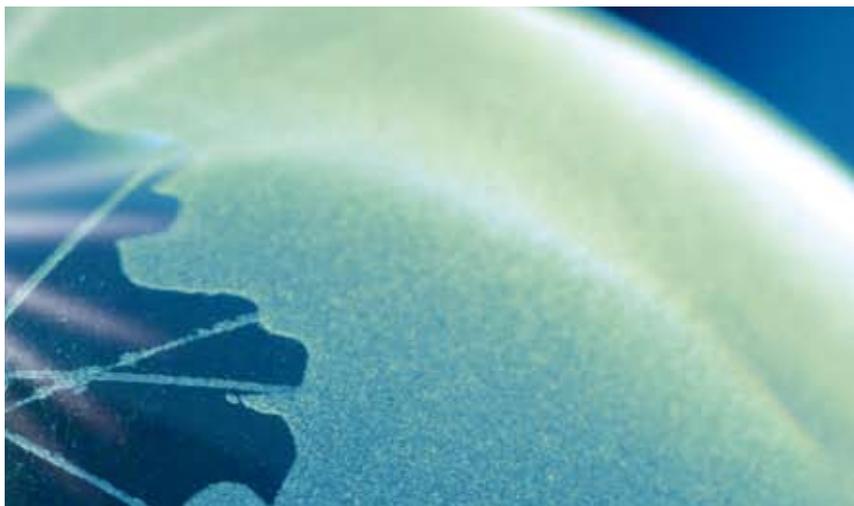


一線事工進入社區建立福音中心，把福音文化推廣至社會各階層。

除此之外，這些年更有許多探出牆外的枝子，伸入不同的領域和地區，帶來生命的影響及地區的轉化。靈糧堂社會參與的事工與關懷弱勢族群的事奉也逐年加增，不論獨居老人、身心障礙、養老院、手語、視障、各類協談輔導、愛鄰事工，也包括發展醫院和監獄事工，主動地向社區百姓敞開的益人學苑，福音線的社區關懷與協談，南陽青少年之家、一線事工等等，把福音文化推廣至社會各階層。教會各事工上都能在各層面見證活著的耶穌、為主得人，充滿了對失喪靈魂的愛和憐憫，服事充滿聖靈的能力，愛心蔓延，並且代代相傳，愛火不熄。使徒性門徒小組教會更差派對靈魂有負擔和熱情的五重職事團隊，進入社區建立教會，為要得地為業，轉化城市。

桑戴 (Sunday Adela) 牧師曾說：「以國度為導向的人，就是全部的人生以祂為中心，活著就是為了宣揚祂，並投資在祂的國度裡」。他也說：「透過教會可以高舉祂的名，影響周遭的人，轉化我們的土地與國家。讓國度成為你的呼吸、你的熱愛，讓國度成為你的火力，國度就是一切，來認識祂、並讓祂被認識」。神要我們建立一個以國度復興的教會，讓教會成為一個管道、平台、工具，轉化我們的社區，讓我們看見神的國降臨，要看見這世上的國，成為我主基督的國。我們祈求神使列國成為我們的產業，我們不要有野心，卻要有神的心，讓我們教會繼續靠主往前，得地為業。神的兒女、神的教會，是一個身體、一個屬耶和華的軍隊，相信台北靈糧堂在神的喜悅及命定下，可以建立榮耀的教會。「我們在天上的父，願人都尊祢的名為聖，願祢的國降臨，願祢的旨意行在地上，如同行在天上。」
(路十一2)

(作者為台北靈糧堂常務執事及東西中區帶職區牧)



國度導向轉化的教會——台北靈糧堂



有一天，一位弟兄和我分享他的禱告領受：他參與推動「迦南國度計劃」，所領受的迦南國度計劃，簡單的說，就是恢復神在企業權柄的計劃。我聽了也有同樣的領受。神沒有把世界分成屬靈的和屬世的，神的國涵蓋一切。彼得·魏格納提出七M訓令的概念——基督徒必須在宗教、家庭、教育、政治、媒體、娛樂、商界等領域都進入巔峰，發揮絕對的影響力。當基督徒在七個領域都具有決定性的影響力，神就在這七個領域擁有權柄，國家便能夠轉化。

基督徒必須在宗教、家庭、教育、政治、媒體、娛樂、商界等領域都進入巔峰，發揮絕對的影響力。神在這七個領域擁有權柄，國家便能夠轉化。

主禱文：「我們在天上的父：願人都尊祢的名為聖。願祢的國降臨；願祢的旨意行在地上，如同行在天上。」神要我們與祂的旨意一致，合乎祂的心意——神要從撒但的手中恢復祂的權柄——當神恢復祂的權柄，神對我們的國

家、教會、企業、家庭便有絕對的主權；我們的國便成為神的國，祂的旨意就能行在地上如同行在天上，這是神的心意。因為神要的不僅是領事館，神要的是國度、國家的轉化，恢復祂的權柄

國度導向轉化教會的條件

台北靈糧堂五十五年來不斷地尋求神的心意，近年來對國度轉化不遺餘力，而成為國度導向的教會。國度導向的教會需具備的條件為何？同心合一為國度轉化的先決條件；只有合一才能恢復神的國度，恢復神的權柄。而台北靈糧堂是同心合一的教會，也是國度導向的教會。國度導向合一可分成三階段：

第一階段：教會內部的合一

我擔任執事很多年，看見台北靈糧堂全職同工與執事同工之間十分合一。有一次，曾國生執事召集常務執事們商討執事的定位與功能，與會的常務執事都同感一靈，認為執事的定位是配合與支持神所揀選的僕人周神助牧師及其帶領的團隊，完成神在台北靈糧堂的託付。

台北靈糧堂的聖工小組是由全職同工和常務執事所組成的。聖工小組開會討論，從來不用表決，當有不同意見的時候，就一起



24小時禱告中心5~7班晨禱。

來禱告。周牧師總是耐心地聆聽和等候，教會有一種合一的氣氛，台北靈糧堂內部是一個合一的教會。

第二階段：眾教會的合一

周牧師深深感受到神的心意，是眾教會的合一；他花了很多時間，聯結眾教會的牧者，一起成立「牧者合一團隊」，經常一起禱告和相互扶持。多年前牧者合一團隊和許多教會牧者一起巡迴台灣各縣市，在各縣市舉辦眾教會合一的聚會；從北到南，從東到西，出錢出力，為的是滿足神的心意。眾教會漸漸進入合一，許多的原住民的教會，台語及國語的教會，都參與其中。這合一的行動不斷地展開與持續，使眾教會聯結愈來愈好，也愈來愈合一。

第三階段：進入宗教、家庭、教育、政治、媒體、娛樂、商界全面性合一

除了宗教性的合一外，更進入各種職場的合一，這是國度導向轉化最重要的一步，也是關鍵的一步。

進入關鍵的時刻

最近神啓示彼得·魏格納關於社會國家轉化的重要啓示：七M訓令、職場延伸教會和財富移轉。社會國家的轉化必須在宗教、家庭、教育、政治、媒體、娛樂、商界等各個領域，發揮影響力，使基督徒在各個領域裡，進入巔峰，如此社會國家才可以轉化。合一進入了第三個階段，除了眾教會在宗教上的合一外，要共同促成在社會及國家各個領域全面性的合一與建造。

一、你挺我 我挺你

進入第三階段國度導向轉化的教會，除了對弟兄姊妹的靈命外，對他們的工作與生活要投注更大的支持與幫助，眾教會不止在教會裡面發揮影響力，也要幫助弟兄姊妹在



靈糧山莊建堂委員會同工合影，前排左三為陳稻松執事。



陳稻松執事(後排中)與小組同工合影，第二排中間為其妻陳林秀香姊妹。

所從事的領域裡，有卓越的發展；不論在各行各業裡，眾教會要一起挺他，使他不斷地茁壯與成功。眾教會不分彼此，對於弟兄姊妹的工作、事業、生活，你挺我，我挺你，成為一個強大的互助體。如此，教會的合一進入到關鍵的階段，弟兄姊妹在社會、國家各個領域裡出類拔萃，進入各行各類的巔峰，方能達成社會、國家轉化的目標。

二、進入巔峰

烏克蘭的神國大使教會是目前歐洲最大的教會。主任牧師是來自奈及利亞的桑戴牧師(Sunday AdelaJa)，在烏克蘭國家轉化的過程裡，神國大使教會扮演十分重要的角色。該教會的弟兄姊妹在國家的各個領域裡愈來愈有影響力，在烏克蘭的「橙色革命」起了相當的作用。基督徒在社會國家各個領域進入巔峰，社會國家便能轉化，神的權柄就恢復。目前教會正進入關鍵的時刻，最重要的是幫助弟兄姊妹在各行各業裡進入巔峰，恢復神的權柄。

神大大使用的器皿

數十年來，神使用台北靈糧堂，在台灣乃至全球的教會，有一定的影響力。在國度導向轉化的過程中，經過第一階段和第二階段的合一，目前正進入第三階段關鍵的時刻。正如周牧師常常提到的「你挺我·我挺你」，台北靈糧堂的弟兄姊妹要挺眾教會的弟兄姊妹，眾教會的弟兄姊妹也要挺台北靈糧堂的弟兄姊妹——我們不分彼此成為一個家庭、一個教會，你的神就是我的神，你的國就是我的國；正如主禱文所說的：「願祢的國降臨，願祢的旨意行在地上，如同行在天上」。我們正進入一個奇妙的國度轉化過程，一個奇妙的合一歷程——不分彼此，你挺我·我挺你——在社會及國家各個領域中，達到巔峰，完成神的心意，恢復神的權柄，使我們的國家成為合神心意的國家。

文◎ 周莊碧明牧師

數算主恩 展望未來



周莊碧明牧師(左)與周神助牧師

911發生幾天之後，我們需搭機赴以色列，參加耶路撒冷萬國禱告院的聚會，在這次的聚會裡，神大大地開闊我們的屬靈眼界。

二〇〇一年九月，美國歷經舉世震驚的911大浩劫，世界知名地標——紐約世界貿易中心（World Trade Center）雙子星大樓，遭到恐怖份子自殺式的飛機攻擊而倒塌，而僅僅幾天之後的九月十六日，我們一行五人需搭機赴以色列，參加耶路撒冷萬國禱告院的聚會；當時許多人勸我們不要去，在這個節骨眼，搭機實在太冒險。但就在這次聚會裡，神大大地開闊我們的屬靈眼界；在特會中，聽到也看到神在萬國萬邦萬民中施行奇妙榮耀的作為，也啟動了我們教會與以色列、中東地區教會合一聯結的旅程，每年總有幾團去以色列、約旦、埃及，為他們禱告，為他們祝福，甚至差派宣教士到以色列、約旦，也在當地設立禱告殿。

開啓國度事奉

在此特殊的關鍵時刻，聖靈奇妙地帶領周神助牧師在特會的最後一天，與埃及裔加拿大籍的戴冕恩牧師（Ps. David Demian）牧師相遇，並僅約五分鐘的短暫交談，從此台灣合一與國度事奉的旅程就「沒完沒了」的往前行進了。

二〇〇一年十一月，奇妙的全台巡迴為國禱告之旅開始啓程，戴冕恩牧師、北部教會的牧者搭著遊覽車全台走透透，短短幾個月內即在台中、台南、高雄、花蓮等各城市舉辦了數十場合一禱告會，各城市牧者和信徒同心合意一齊為實現神對台灣的命定禱告。合一的旅程不僅在台灣，也在兩岸四地展開；回首過去幾年，許多刻骨銘心地相遇與交通，至今仍叫我心悸動不已。如此的奇妙，我只能敬畏地說：「我知道，祢萬事都能做；祢的旨意不能攔阻。」（伯四十二2）

使牧者夫婦愛加倍

幾年來，每次在兩岸四地的聚集、培訓、尋求



為以色列祝福

神，聖靈使許多孤兒的心轉向父親，父親的心轉向兒女。我們夫婦成為許多牧者、領袖的爸爸媽媽，這是神給我們新的學習，求神把為父為母的心腸與愛，豐盛地澆灌在我們心中。

「國度事奉」名符其實的就是要服事眾教會。「國度事奉中心」這兩年來在兩岸四地舉辦「夫婦愛加倍遇見神營會」，服事了差不多四百多對牧者夫婦。在培訓的三天營會中，看見許多夫妻關係的改變，得到從神而來的醫治與釋放，領受天父無限豐盛的慈愛，和在聖靈裡的更新。夫妻彼此認罪，彼此饒恕，重新立約，大家心中充滿感恩與喜樂。神藉著國度事奉中心的團隊，重修許多家庭婚姻倒塌的牆垣，也修護了夫妻關係、親子關係。台灣、北美、紐澳等地的分堂與友堂，也有許多我們團隊服事的腳蹤。在台灣，也為客家族群和各地分堂、友堂舉辦「遇見神營會」：行程中，有許多的舟車勞頓，恹恹不暇給；也常有許多的驚嚇，或是計劃趕不上變化的時候；但是在都看到神榮耀奇妙的作為。神何等地愛台灣，祂要我們小小的台灣，能成為列邦萬國的祝福；但首先台灣在各個層面都要改變，要轉化，使台灣在地上成為可讚美的，使台灣成為我神榮耀的居所。

展望未來，要走的路尚遠，未得之地、

未得之民仍多，海內外都有「請過到這裡來幫助我們」的呼聲，相信守約施慈愛的神，必使我們在往後的每一場服事都是歡歡喜喜地出來，平平安安蒙引導。因經上說：「我必將大衛家的鑰匙放在他肩頭上。他開，無人能關；他關，無人能開。」（賽廿二22）神已給我們一個敞開的門，是無人能關的。如今，我們仍要放膽傳講神國的道，因祂已囑咐我們：「務要傳道，無論得時不得時，總要專心，並用百般的忍耐、各樣的教訓責備人，警戒人，勸勉人……你卻要凡事謹慎，忍受苦難，做傳道的工夫，盡你的職分。」（提後四1~5）主，這是我的心願，也是我的禱告。阿們！

（作者為台北靈糧堂國度事奉中心負責人）



在以色列參加住棚節遊行

文◎ 徐朝琴牧師

親職教育與社區宣教



在這寶貴的成長過程中，我享受到事奉主的甘甜，也喜樂地天天往社區宣教；如此的宣教人生，更是神對我生命極大的提昇與祝福。

一九九九年，台灣921大地震，賑災期間，我是南投名間家園再造工作室主任。因當時曾接受過中華基督教救助協會的「親親寶貝——親職成長課程」的訓練，之後除積極參與災區重建工作外，也開始用親職成長教育的課程來介入社區，成為宣教的媒介，兩年之後成立名間靈糧堂。今年正值921十週年，我從名間分堂回台北母堂也已進入第六個年頭，我們以「親職成長課程」服事了全省計有九十八間教會、學校及公司行號，在社區開辦了五十六場親職教育講座；更計有四十二間教會六百廿位同工，多次參與此課程的帶領人訓練，並回自己教會進行家庭社區事奉與宣教的工作。

福音工作從家庭開始

在名聞時，讓我看到這個世代撒但的工作首要破壞家庭，讓婚姻家庭關係出現破口，更嚴重的是人們為了恢復關係，而很認真地把假神當真神拜。我深信家庭親職教育可以為福音效力，先鬆土，再撒福音的種子；於是回來台北母堂後，六年來一直深耕家庭親子關係恢復的事，帶領人接受福音、受洗，成為基督徒。

教材的指引是根據聖經的原則原理，我自己先被改變，也因著我們的敞開與真實，學員們都很喜歡我們。我們不是單談理論，更活出理論；許多初次接觸「親親寶貝」教材的牧者，起初都覺得這個教材好像沒什麼，但怎麼每次上課，學員都有說不完的生命改變的歷練可以分享？於是牧者們開始投入、參與，漸漸發現，原來福音工作真的要從家庭開始。教材是活的，不只停留在知識層面，我們藉著生命的見證與彼此的激盪，來傳承生命。

親職成長教育的課程共有七課，包含：「我是如何被教養的」、「我是怎樣教養子女」，探討原生家庭的傷害與影響；兩堂的「如何與孩子溝通」——加強自身的管教溝通能力，並與孩子建立美好關係；「提升孩子情緒管理的能力」——父母與孩子都學習情緒管理；「建立孩子的自我形象」——父母能給孩子最好的禮物就是良好的自我形象。最後一課是「我們會更好」，這是最精彩的ending。

一場佈道會

當課程進到第七堂課，我們為結業舉辦一場佈道會，最特別的是，這場佈道會除了要求每位學員帶一道菜外，也要帶一個新朋友來，學員分享成果，是滿意顧客的推薦；我只問學員，是什麼原因使你們全勤？很多學員都很熱烈地分享自己的收穫，而當新人聽到學員分享後，都會很想來上課。於是無形中，我們既傳

了福音，又招了新人。但學員也會表示，自己學得還不夠，有機會還想再繼續。於是我們趁機邀他們再來上下一梯次，即使課程都已上過，但每次還是有許多不同的感動與收穫，所以這個學習就沒完沒了。

團隊形成，合一事奉

我們也從學員中揀選門徒成為帶領人，他們認真接受師資裝備，我們再大膽差派他們出去開課，因此領袖就出爐，服事團隊也就形成。有時我們也聯合幾間教會一起開班，師資互相支援，這樣也間接促成了教會的合一。

六年來，在課程進行中不斷有從神而來的恩膏，由醫治、釋放、拆毀、重建，到合一。因此漸漸地帶動家庭轉化、社區轉化，也改變社會的價值觀。從不斷地學習中，我揀選門徒、裝備門徒，大膽地差派，於是形成了領袖團隊，並且同心合一的事奉。感謝神，在這寶貴的成長過程中，我享受到事奉主的甘甜，也喜樂地天天往社區宣教；如此的宣教人生，更是神對我生命極大的提昇與祝福。

(作者為台北靈糧堂國度事奉中心牧師)





文◎ 林香君姊妹

我們將看見 亞洲屬於耶穌

周牧師問他們有什麼夢想，是他這個屬靈父親可以祝福或成全的？他們異口同聲表示「要看見亞洲被神得著，亞洲屬於耶穌！」

當神的命令發出，要為父的心轉向兒女，兒女的心轉向父親時，台北靈糧堂成人牧區開始傳講「成全文化」，而青年牧區傳講「尊榮文化」，因著兩代同時回應神的心意，「Asia for JESUS」就在此時被成全建立，二〇〇九年七月開始，正式成立「社團法人中華民國國度豐收協會」。

「Asia for JESUS」本身就是一個異象

「國度豐收協會」成立，是因著Asia for JESUS這個異象。起初神把Asia for JESUS的負擔放在一群跨教會的青年牧者心裡，並感動其中五位結盟，包括印尼沙崙玫瑰教會腓力·曼都法牧師，美國「校園教會網絡」負責人Jaeson Ma牧師，以及台北靈糧堂的周巽光、周巽正、晏信中牧師。當五兄弟結盟，周神

助牧師成為他們的屬靈父親及遮蓋，周牧師問這五兄弟有什麼夢想，是他這個屬靈父親可以祝福或成全的？他們異口同聲表示「要看見亞洲被神得著，亞洲屬於耶穌！」

「Asia for JESUS」的事工 為要得著亞洲年輕人

「Asia for JESUS」的事工，是在台北靈糧堂青年外展事工上繼續建造。在「亞洲屬於耶穌」異象之下，為了在亞洲年輕人中更具影響力，協會整合三個原有單位「國度」、「異象工場音樂製作公司」與「希伯崙」，分別負責復興特會、福音創意活動、福音書籍、音樂出版，以及表演人才培育等不同任務。

舉例來說，弟兄姊妹耳熟能詳的「才藝品格營」，就是「Asia for JESUS」的福音創意活動。我們透過輕鬆的夏令營活動，傳遞正確的品格價值觀，得著國高中年輕人。從二〇〇三年開始，今年已經舉辦了七屆，每一屆人數平均都有三千到五千人，百分之五十的非基督徒中，決志率高達百分之九十五。很多學生連續參加多年，從非基督徒學員變成基督徒隊輔，甚至有人成為大會主持人，當他們看到成群的國高中生把心交給了耶穌，就心滿意足，再累也沒關係。學員家長Timberland總經理吳美君就說：「家長教不來的事，交給才藝品格營就對了。」

「神大能佈道會」從二〇〇八年開始，已經舉辦兩屆，場地從台大體育場到台北小巨蛋，最後一晚佈道會人數超過七千。印尼腓力牧師向台灣人發出邀請：「自己的國家自己救」，不要倚靠佈道家，而是倚靠聖靈，人人都可以行神蹟。也因此在前兩次的佈道會中，很多得醫治見證在佈道會尚未開始就傳來捷報。為了訓練基督徒更多行在超自然神蹟中，明年我們邀請了人稱「非洲孤兒之母，耶穌神蹟再現」的貝海蒂牧師(Heidi Baker)，「街頭神蹟佈道，耶穌文化革命」的比爾·強生牧師(Bill Johnson)，以及「轉化城市領袖，萬人醫治神蹟」的腓力牧師，期待復興與神蹟先從教會的身體開始。

二〇〇七年開始，我們也在台北、台中、高雄，甚至香港、印尼、東馬、西馬舉辦「Asia for Jesus挑戰大會」，挑旺當地的年輕人，校園和職場中帶來激進的復興和轉化。而「約書亞樂團」每年也會在台灣各地十三個縣市、甚至香港、馬來西亞、韓國、印尼巡迴。我們看到，透過每一次的敬拜讚美，神的同在和心意非常強烈地降臨在這些城市、教會。

Asia for Jesus同時也在大專校園發行兩萬份的「犢報」，鼓勵大學生勇敢去表達自己，透過創意的方式傳福音。其中具革命性的「兩性話題」吸引了許多非基督徒關注。我們也發行「亞洲青年誌」，透過文字牧養了約八百間教會的年輕人，不少中小型教會牧者給予正面回應，並使用這本雜誌成為門訓教材。

邀請您成為「Asia for JESUS 之友」

「Asia for JESUS」是一個異象。如果神把亞洲的年輕人放在你的心裡，你若渴望看到「亞洲屬於耶穌」，我們邀請你成為「Asia for Jesus之友」，用禱告與奉獻支持這個異象。我們相信，因著你的支持，我們將看見整個亞洲，都要歸向耶穌。

(作者為Asia for JESUS同工)



Asia五兄弟：左起依序為周巽光、晏信中、腓力·晏都法、周巽正、Jaeson Ma牧師

文◎ 陳迦樂弟兄

榮耀的時刻——得勝之歌



亞太特會聯結老中青幼四代，合一的恩膏透過一屆屆的特會傳遞。

聖經所記載的人物中，撒母耳是聖殿裡忠心的服事者，牧羊的大衛是場上英勇的戰士，捕魚的彼得是教會的磐石……。神可以使用各年齡層的將領，在他們所屬的世代中為主爭戰。

由一九九七年的兒童敬拜讚美學校的課程與訓練開始，歷經七年的深化，由北台灣教會，逐步延伸到全台灣各宗派的兒童屬靈生命提升。二〇〇四年帶著國度宏觀的角度，關懷神國國度的復興，成為兒童與少年的生命成長元素，並於隔年二〇〇五年開始星馬地區的特會。主題由兒童少年的個人生命的成長，逐漸擴張到家庭，再擴展到校園、社區及城市的復興。從二〇〇四年到二〇〇九年，兒少牧區共舉辦過十屆亞太特會。感謝神！耶和華以勒的神供應我們一切所需。展望未來的亞太特會，相信神還要作更奇妙的事。

亞太特會跨越宗派與國籍，在亞洲及大洋洲地區培育具國度觀與基督生命品範的

卓越新生代，讓下一代明白並承接海內外宣教的大使命。特會的課程著重在裝備學員在個人生活與群體中學習聖經真理與知識，領受異象，傳遞合乎聖經原則的服事態度與方法，使青少年們能活出兼顧學業與事奉的健全生活。在成人與教牧課程中，探討學童事工與精進家庭職能具體的實踐。

而亞太特會聯結老中青幼四代，合一的恩膏透過一屆屆的特會傳遞，並幫助每位青少年與孩童得到紮實的裝備、靈命的牧養及敬拜的挑旺，使每位青少年與孩童得以跨越並邁向生命的另一個里程碑。

五年來，神和人愛我們的心增長了許多。相信未來五年，神會更加興起這批跟隨祂的領袖，成為神國度的精兵；神在這塊土地上的工作會延續不止。相信神看到在特會中，許多衝上講台前將自己交託給神的孩子們。神看到每一代都在成長，因為亞太特會絕對不只是一場特會。

如果有人告訴你，神正在興起另一批勇士，那絕對是真的！亞太特會最令人感動的，就是許多人的生命在當中被改變。無論是年長的、年輕的或是幼小的，我們相信神在我們當中都做了奇妙的工作，使我們更茁壯！

每一滴淚水背後都有一身汗水；每一身汗水背後都有一個故事；每一個故事背後都是另一堆故事；而每一堆故事的背後則是神親自的看顧。因為祂的道路高過我們的道路，祂的意念又高過我們的意念。祂的時候總是最美好的，我們似乎總是一次次經歷神奇妙的作為，因為神永遠都是施行奇事的神！

(作者為台北靈糧堂兒少牧區區長)

召聚與連結 成就國度異象

不可否認，神復興的浪潮，正在亞洲全面展開。人們渴望神的話語和聖靈的能力帶來教會的復興與職場的轉化，全地要看見神榮耀的彰顯。「神的國不在乎言語，乃在乎權能」，因此教會的建造要不斷地思想——什麼才是合乎聖經與神心意的教會模式。

教會的建造不能隨著傳統模式。隨著傳統作決定的教會，會失去動力，因為神是做新事和奇事的神。當雲柱、火柱起動，百姓就要跟著前行。然而人的心是趨向安定，不喜歡變動和改變——「我們過去都是這樣做的」、「我們以前從來沒有這樣做」。

過去，母堂台北靈糧堂有很紮實的成人主日學和聖經教育，有令眾教會羨慕的團隊事奉，有全面性牧養的小組訓練，並且看重聖靈在教會裡面的運行。這些都是非常美好的傳統根基。神揀選命定靈糧堂大家庭在台灣扮演重要的領航角色，但我們也當全心投入亞洲國與國的連結。特別要服事兩岸四地的教會及領袖，才能把全球華人教會帶進神命定的心意裡面。

前瞻未來，個人深切期望台北母堂，能在國度異象的傳遞上落實，眾分堂很願意抓住與跟隨，不再是站立旁觀者，而是參與投入。

異象要有所連結才能國度化，就像萬里長城，不是因為它長而有能力，是它有效的連結。雖然分堂的建造還無法像母堂的五重職事運作，但要思考如何透過不同方式的連結，而成就國度異象。靈糧家庭本來就是個看重神話語及聖靈工作的小組教會，這個架構和信念是不能被改變的DNA，即便各分堂有不同的小組架構，例如：5X5小組架構；G12

小組架構；雙翼系統小組架構；使徒性門徒小組架構。總之，在身體上有不同功用、功能的肢體，目的是為要「成全聖徒，各盡其職，建立基督的身體」。

因此，面對未來五十年的發展，是召聚的時刻，是異象清晰傳遞與緊密連結落實的時刻——這是靈糧大家庭的當務之急。個人渴望，周神助牧師及五重職事團隊一年至少一次，有系統、有計劃、有主題性的召聚訓練分堂牧者。而靈糧堂全球232間分堂，也要因著異象緊密連結，如此必能凝聚全球華人，一同進入神賜福的命定。

(作者為高雄靈糧堂主任牧師)



高雄靈糧堂王繼忠牧師(後排中)

面對未來五十年的發展，是召聚的時刻，是異象清晰傳遞與緊密連結落實的時刻——這是靈糧大家庭的當務之急。

文◎ 張恩年牧師

核心價值帶出教會生命力



香港611靈糧堂

教會有核心價值就能夠召聚團隊，並且能夠發展、往前行。

我愛台北靈糧堂我的母堂，我愛周神助牧師，我愛周莊碧明師母。值此記念母堂五十五週年之際，我要表達我對母堂衷心的感激。我更要感謝神，藉趙世光牧師建立了台北靈糧堂，以致今天能夠成為611靈糧堂的祝福和遮蓋。

接納與遮蓋下茁壯

我要感謝周牧師、師母。還記得在一九八九年神學院畢業的那一年，當時正在安息年中的周牧師來到剛於美國西岸成立的芥菜種靈糧堂，我就跟著他學習如何帶領教會、主持喪禮、主領聚會等等。然後周牧師、師母又帶我們去聖地牙哥的海洋世界，我們沒甚麼錢，周師母就給我們一百美元去玩，就好像我們的父母。當我還在溫哥華牧會時，周牧師就常常給我牧會上的支持，也常常叫我「歸隊」。

在611靈糧堂還在孕育的階段，在不少人質疑我們反傳統的時候，周牧師仍然支持我們使用「611」這名字，讓我們的異象能夠落實在教會的名字中。在二〇〇一年十二月的「開工禮拜」上，周牧師看到我們教會只有幾十個人，而同工連我和師母卻有七個人，他就給我忠告：「你的餅要做得夠大。」我知道這是他特別要提醒我，意思是指我們的事工要做得夠大，才有足夠的收入，這句話至今我還記得，也覺得很受用。

卅年前，周牧師就無私地接納我們一群僑生，在台北靈糧堂得到造就和牧養，甚至鼓勵、安排我作崇拜的主席。除了我夫婦倆，今天我們同工團隊中的中堅份子，如：顏慶水夫婦、郭志業夫婦、朱偉健夫婦、何長俊夫婦、葉玉珊夫婦，幾乎全都是昔日台北芥菜種團契的弟兄姊妹。看見卅年前的芥菜種，今天已長大成為一棵大樹，我很感激周牧師給我們的恩典。周牧師真是我們的父親。特別是我自己在沒有父愛的背景中成長，因為在母堂的遮蓋下，使我感受到有父母照顧的溫暖。

核心價值 凝聚團隊

一所機構無論是公司或是教會，必須要有核心價值。無論其核心價值的內容是甚麼，教會有核心價值就能夠召聚團隊，並且能夠發展、往前行。今天很高興看見母堂確定了教會的核心價值：聖潔、更新、平衡、合一、僕人、外展、國度，這些都顯示了母堂整體的特質，也反映出周牧師的領受及其生命的本質，為要傳承神給母堂的命定和託付。

以「僕人」和「國度」的核心價值為例，昔日周牧師的謙卑服事，不問收穫地牧養我們那一群僑生，在在顯明了周牧師的「僕人領袖」和「國度胸襟」的生命特質，今天成為母堂的核心價值之一。但願母堂甚至整個靈糧堂體系的同工團隊、小組長、會友，今天都能夠跟隨教會的七個核心價值，並讓其生命力充份

發揮，真正的成為一個：聖潔導向榮耀的教會、更新導向復興的教會、平衡導向健全的教會、合一導向團隊的教會、僕人導向服務的教會、外展導向植宣的教會、國度導向轉化的教會。

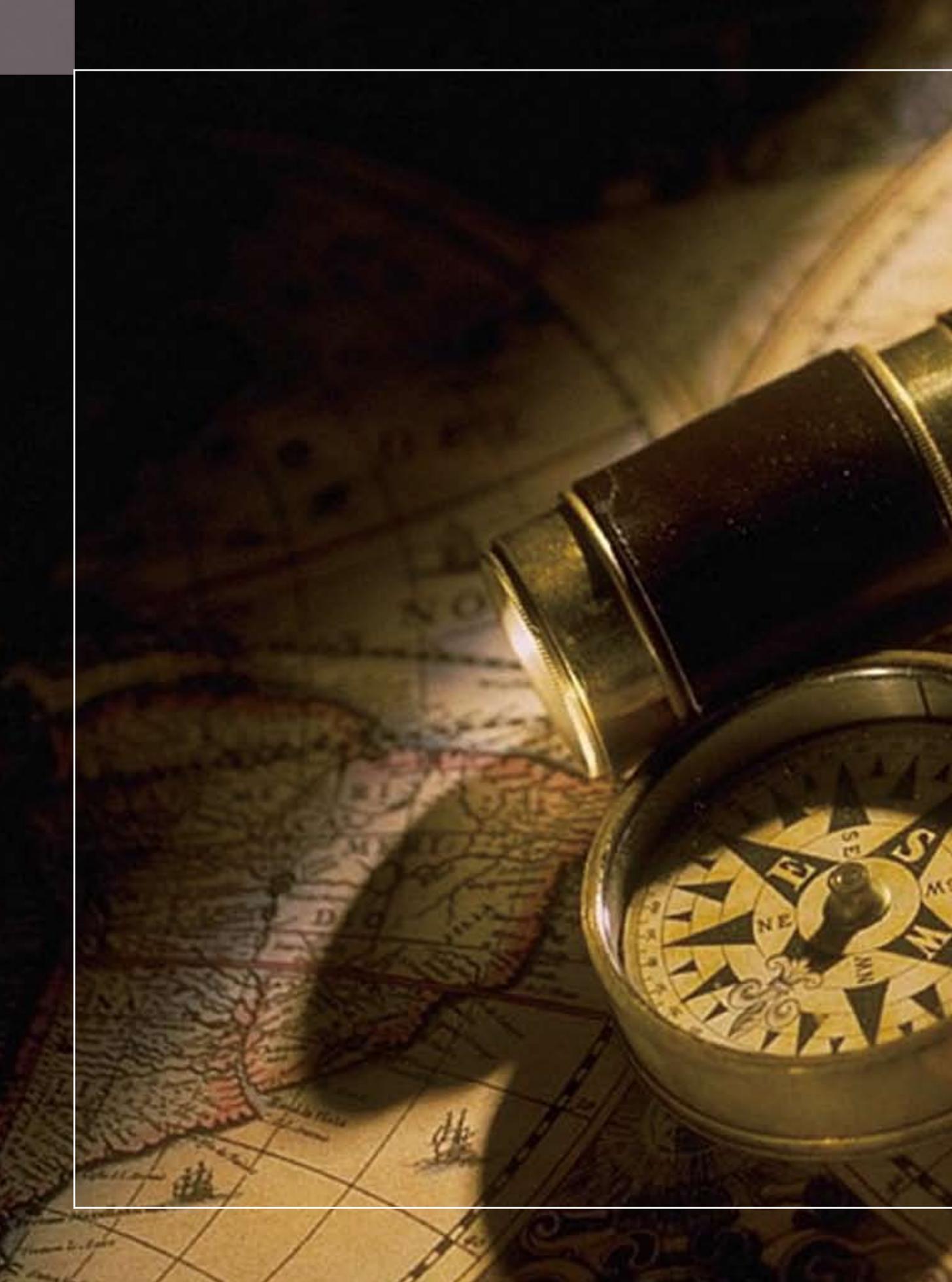
感謝主的恩典，透過我多年的領受和生命體驗，祂也讓我們在二〇〇八年五月確立了611靈糧堂的核心價值，就是「生命樹與生命水」的九個核心價值。在核心價值的指導下，我們就有更明確的方向和異象，團隊就能夠凝聚，即使發生問題或衝突，我們也能夠知道取捨的優先次序。也是因為有核心價值，我們教會才能夠成為現今如此規模的器皿，為主所用。

在慶賀母堂五十五週年之際，甚願父神繼續大大使用台北靈糧堂，貫徹教會的核心價值，為神建立更強更大、更有果效的團隊，成就神對周牧師的呼召，帶領整個教會跟隨往前行，讓眾人如同一人，並且大大發旺，成為有異象有方向、能夠建立父神國度的巨人。

(作者為香港611靈糧堂主任牧師)



張恩年牧師





台北靈糧堂的定位與策略

文◎ 區永亮牧師

使徒性門徒小組教會

一、使徒性門徒小組教會的聖經意義

1. **使徒性**：「使徒」是差派或被差派的意思，就是差派出去完成神的使命。既被神差派，就帶著神給我們的權柄和能力來完成神的使命。差派是整個使徒性的觀念。「父怎樣差遣了我，我也照樣差遣你們。」(約廿21)
2. **門徒**：門徒訓練的整個重點是為了能夠建造成為一個使徒性的教會。門訓最要緊的是帶出生命與事奉的能力，因此帶出有恩膏的門徒是門訓的重點，沒有恩膏，就不叫門訓。使徒性的教會之所以能產生爆炸力，因為有神的權柄和能力。知道神的旨意很重要，怎樣靠著神的權柄和能力來完成神的旨意更重要，所以主耶穌在大使命說：「天上地下所有的權柄都賜給了我。所以，你們要去，使萬民作我的門徒。」(太廿八18~19)「天上地下所有的權柄都賜給了我」不只是對耶穌說，也是對教會說的。
3. **小組**：使徒行傳的初代教會，小組生活是必需的。彼此相愛的落實，是小組生活的特徵。小組生活除了敬拜讚美神、落實彼此相愛，我們也在這種有遮蓋，而且彼此能夠信任的環境中來操練屬靈恩賜。

二、使徒性教會

教會復興的時候，不是看我們教會有多大、有多少人，而是看教會所在的這地有多大的改變。整個使徒性的教會與職場是分不開的，當我們談到事奉(ministry)的時候，不是在教會裡面，而是在我們生活的崗位上。使徒性教會的目標就是帶出對外的影響力、帶出地的轉化。因有台北靈糧堂，台北這個城市就應該改變，就應得著神的賜福。簡單地來說，使徒性教會就是改變那地的教會，是使那地福音化的教會，也就是讓神的公義在地上彰顯出來的教會。因此，這城市不再有貧窮，這城市也不再有欺壓、不再有暴力。

(作者為台北靈糧堂執行牧師及牧養處兼事工管理處處長)



文◎ 區永亮牧師

五重職事之運作

五重職事不是教會運作的新理念，而是聖經對教會建造的原則。「祂所賜的，有使徒，有先知，有傳福音的，有牧師和教師，為要成全聖徒，各盡其職，建立基督的身體，直等到我們眾人在真道上同歸於一，認識神的兒子，得以長大成人，滿有基督長成的身量。」(弗四11~13)五重職事的功能是為了成全、裝備眾聖徒，使每位神的兒女都能明白祂的呼召，並且能有效地彼此配搭，使教會能在社會任何的環境中，都發揮應有的影響力。「**建造榮耀的教會，使**

五重職事不是教會運作的新理念，而是聖經對教會建造的原則；不是教會的架構，乃是建造教會功能。五重職事「代表」主耶穌基督來建造祂自己的教會。

神的國、神的義彰顯在全地。」是教會的使命，是教會的宣言。

五重職事運作的特徵

五重職事不是教會的架構，乃是建造教會功能。五重職事「代表」主耶穌基督來建造祂自己的教會。因此五重職事運作應有以下特徵：

一、合一的見證

主耶穌是最大的使徒、先知、傳福音、牧師和教師。這五種職務在基督裡的謙卑、



二〇〇八年按牧典禮

相愛、合一成為整個教會建造的模範和根基。因為五重職事是一群教會領袖群所組成，除非他們能真實謙卑、相愛，否則無法帶出整個教會的合一。合一又是主同在的必要條件。只有合一的教會，才是一個有主同在的教會。

二、恩膏的事奉

教會是基督的身子，每個信徒都互為肢體，有恩膏的生活和事奉是教會建造的重點。我們強調的不是追求靈恩，而是更多地像主耶穌。生命像主與事奉主是每位信徒追求的最終目標。為了達到這個目標，聖靈內住所帶出的生命特質，如仁愛、喜樂、和平、忍耐、恩慈、良善、信實、溫柔、節制（參加五22、23），以及聖靈外顯所帶出的事奉恩賜，就成為我們在裝備聖經的著力點。這是五重職事在建造教會時所必須發揮的功能。只有主所賜下的聖靈，可以建造出有恩

膏的教會。有恩膏的教會才能成為有影響力、能轉化城市的教會。

三、地土的轉化

教會對世界而言是「鹽」、是「光」。鹽灑在腐敗的地方，會停止腐敗；光照在黑暗的地方，黑暗就會變成光明，因此可以使世人離開罪惡，並有一條光明之路可走。而教會的責任是改變這世界，使黑暗的國度成為光明的國度。教會的呼召是帶出神所賜的恩膏走出去，去到腐敗黑暗的地方做轉化的工作。教會是一個「使徒性」的教會，是一個帶著主所賜的權柄和能力來完成使命——「使萬民作我的門徒」的教會。我們不滿足於人數更多，會堂更大，我們渴望能成為一個有影響力、能帶給這地更大祝福的教會。

成全聖徒 各盡其職

基於上述的理念，從二〇〇七年開始，

教會重新作一次整合，並定位教會為「使徒性門徒小組教會」。教會的領袖團隊也重新作一些調整，為了能按照聖經所訂下的原則，以五重職事的功能來「成全聖徒，各盡其職，建立基督的身體」。

談到「各盡其職」時，教會覺得要為不同背景、不同職場的弟兄姊妹預備不同的事奉平台。教會的建造是為了能帶出對這地的影響與祝福，因此我們鼓勵並教導信徒們在職場上運用神所賜的恩膏，發揮其應有的轉化能力。教會也在不同的地區或同質性明顯的社區，建立福音據點，並開展一些特殊的事工。教會一方面訓練領袖人才，一方面設計不同的事奉平台，把一個個不同的團隊組合起來，在不同的地方或不同的環境，來發揮應有的功能。五重職事的領袖團，帶著不同恩賜的同工和弟兄姊妹，一起來完成主給我們的大使命。

這幾年來，教會推動一個事奉理念：「**在教會中我們做家事，在職場中我們做服事**」，兩者都不可缺。我們是一個外向、外展的教會，因為我們是一個使徒性的教會。主耶穌說：「我要把我的教會建造在這磐石上；陰間的權柄（權柄：原文是門），不能勝過他。我要把天國的鑰匙給你，凡你在地上所捆綁的，在天上



也要捆綁；凡你在地上所釋放的，在天上也要釋放。」（太十六18~19）。教會是主耶穌基督的教會，教會要建造在主自己的事上，因為祂是基督，是永生神的兒子。但不可少的是，教會是由祂自己來建造，而不是出於人的智慧或才幹。如今，主透過所賜給教會的五重職事來建造祂的教會，我們深信，如此建造出來的教會，必定是一個大有權柄能力、能管理、能轉化城市的教會。

（作者為台北靈糧堂執行牧師及牧養處兼事工管理處處長）





文◎ 區永亮牧師

教會治理之實踐

談到治理或管理時，有一個非常基本的觀念，就是把一個對的人，放在對的位置，在對的時間，做對的事。

當我們講到教會治理時，「牧養」這個觀念就必須重新好好再思想一下。一般說到牧養時，教會所注重的是關懷、輔導，或醫治、釋放，當然也包括了一些裝備和教導。這些都是牧養的一部分，或說是牧養的一些方法。但牧養(shepherd)這個字在聖經中有一個非常清楚的意念，那就是治理或管理(rule)。換句話說，神的百姓在教會中得著牧養時，不只是健壯安穩地走在神的帶領中，更是在發揮應有的功用，產生應有的影響力，在世界中為主來作見證。

在今天的的生活層次裡，談到治理或管理時，有一個非常基本的觀念，就是把一個對的人，放在對的位置，在對的時間，做對的事。對個人來說，發揮他最大潛能，滿足他的成就感；對整體來說，凝聚群體的力量，營造出最大影響力。這樣的果效是一般人在談治理時的目標。不過，在講到教會治理時，有一個更高的理念是絕對不可忽視的，教會是屬於主耶穌基督的，是要按照主的心意來建造。每位信徒、每隻羊，都是屬於主耶穌基督的，是要按照主對他們的呼召來牧養。我們絕對不能在治理教會時，利用信徒來完成我們自己的計劃或籌算。

教會非常看重弟兄姊妹的恩賜，這是主對每位信徒確實又明顯的呼召。因此教會的領袖要在恩賜上分工，分別進入五重職事的職分，一同來幫助弟兄姊妹發掘並運用每人不同的恩賜。「要成全聖徒，各盡其職，建立基督的身體」是教會牧養的一個最高原則。因此教會非常鼓勵弟兄姊妹在職場中，運用恩賜來為主作見證，發揮屬天的能力來影響所在的職場環境。我們以為職場是神為我們預備事奉的「機會」，但真正的目的是轉化職場，完成主給我們大使命。

當談到教會的治理時，我們也非常看重教會的組織架構。組織架構的功能是用來表明各部門的職責及相互之間的關係，以利同工之間有明確的互動與配搭。所以在教會不斷的整合中，規劃了一個新的組織架構，並於今年的年初就開始執行。這一新的組織架構，除了將各部門重新作一些整合外，更是把五重職事的功能加入這架構中。我們期待這架構不僅能發揮職責的功能，更同時能發揮恩賜的功能。再說，事奉就是為了回應神的呼召。

從聖經的角度來看，治理與牧養是一件事的兩面。治理的目的，就是牧養每位信徒成為一個對的人(他的生命和他的能力)，安排在教會中對的位置(按照他的恩賜)，並在對的時間來完成主給的使命。聖經說到那位從主人手裡領了五千的，就去作買賣並賺了五千，那位從主人手裡領了兩千的，就去作買賣，並賺了兩千。主人對這樣的僕人說：「好，你這又良善又忠心的僕人，你在不多的事上有忠心，我要把許多事派你管理；可以進來享受你主人的快樂。」願主這樣稱許每位教會中的弟兄姊妹。

(作者為台北靈糧堂執行牧師及牧養處兼事工管理處處長)





台北靈糧堂組織架構圖

神

董執事會

主任牧師暨使徒性團隊

聖工聯席會

五重職事領袖團隊

靈糧全球使徒性網絡

- 全省59辦事處
- 特殊族群服務
- 喜樂家族
- 香柏喜樂精障者服務
- 安康平宅專案服務
- 印尼外勞關懷中心
- 愛鄰都原辦事處

社團法人台灣愛鄰社區服務協會

- 分享之家
- 婚姻家庭服務中心
- 白絲帶工作站
- 兒少教育服務
- 亞太地區全人教育發展中心
- 草蓐俱樂部

執行牧師

治理小組

國度事奉中心

國度領袖學院

(教師職事)

- 靈糧教牧宣道神學院
- 靈糧生命培訓學院
- 一線領袖培訓學院
- 巴拿巴宣道學院

財團法人佳音廣播電台

財團法人天使心家庭社會福利基金會

社團法人中華民國國慶區區政協會

宣教植堂訓練處

(使徒性職事)

- 宣教植堂
- 愛回事工
- 西進小組
- 訓練事工

啓示性事奉處

(先知性職事)

- 敬拜中心
- 禱告中心
- 先知性事工中心
- 醫治中心
- 輔導中心

收養處

(轉福音及牧師職事)

福音外展

- 一線事工
- 店舖福音據點
- 餐飲
- 美容
- 社區福音中心
- 五分埔
- 深坑
- 安康
- 地區福音中心
- 永和
- 萬華
- 致福益人學苑
- 亞東醫院祈禱室
- 仁愛醫院關懷服務隊
- 監所福音隊
- 南陽青少年中心
- 福音線協談中心
- 西羅亞視障關懷中心

關懷中心

裝備中心

牧區

- 北區
- 東西中區
- 東南區
- 語言區
- 香柏區
- 青年區
- 兒少區

事工管理處

- 財務部
- 資訊部
- 人事組
- 媒體中心
- 行政部
- 崇拜行政中心
- 專案組
- 圖書館
- 幼訓部
- 靈糧幼稚園
- 非常學房

事業處

- 通路服務部
- 門市服務部
- 後勤支援部
- 五餅二魚



小組門訓之落實



歷代門徒遵行大使命，使福音得以遍傳各地。門訓是重要關鍵，聖靈的同在是關鍵動力，而小組是門訓落實的關鍵所在。

傳承並執行耶穌的大使命：「你們要去，使萬民作我的門徒……」一直是台北靈糧堂的異象之一。藉著聖靈的帶領，教會不斷在更新變化中向此異象邁進。這幾年本堂轉型為「使徒性門徒小組教會」，明顯看出在教會中的小組，不只是培育信徒新生命成長的地方。更重要的，小組是落實門徒訓練的最佳所在。在小組中進行門訓，不是現代教會才有的新觀念。其實，兩千年前耶穌自己帶門徒、訓練門徒的模式，就是我們小組門訓可參考的最好典範！

「耶穌上了山，隨自己的意思叫人來；他們便來到祂那裏。祂就設立十二個人，要他們常和自己同在，也要差他們去傳道。」（可三13~14）這段經文提供我們落實小組門訓的幾項重要原則：

一、門訓在小組比在大團體中更有果效

當年跟隨主的人眾多，主卻特別揀選十二位門徒成為祂專心訓練的對象。三年多的時間，這十二位門徒幾乎日夜與主同在，不僅聽主說什麼、看主做什麼(what)？也聽主怎麼說、看主怎麼做(how)？門訓需要透過近距離的學習才能有真正的果效，遠距門訓的果效是非常有限的！依現況而言，全時間進入神學院式的學習環境，比較合於當年主門徒小組的訓練模式。然而，並非人人都蒙召進入全時間的門訓學校。因此，弟兄姊妹要學習作主的門徒，最理想的情況是，委身一個小組，並穩定在小組的生活中接受門訓。

二、帶領者以訓練門徒為己任

在小組中，除了慕道友或初信者，其餘組員都有資格成為門訓的帶領者。鎖定帶領對象，花時間與他(她)建立屬靈關係。例如：建立一對一



靈修禱讀習慣(訓練他(她)藉每日穩定的讀經禱告與主建立親密關係)，陪他(她)按部就班地參與各項裝備課程，彼此分享上課心得，並一起實踐所學的真理原則。千萬不要以為讓他(她)自己上幾堂課，就算完成某階段的門訓。付代價陪被帶領者接受門訓絕對是有價值的屬靈投資！

另外，可帶著他(她)參與各類活動並學習操練服事，如福音探訪、行走禱告、主崇事奉、小組聚會等等。有言教、有身教，邊教導邊示範，同時鼓勵他(她)邊學邊做。帶領者總要讓門訓的對象有學習的機會，有成長的空間。就像耶穌訓練門徒到一個階段，便差派他們兩人一小組出外傳道、醫病、趕鬼，讓門徒有實際操練的經驗。在此，要特別提醒小組長或資深同工兩個觀念：第一，小組聚會非門徒生活的全部，熟練聚會中的各種帶領技巧，不應成為小組門訓的終極目標。評估門徒訓練的果效，應包含小組聚會之外的生活(家庭、職場等)。主的門徒是越來越能在平凡的生活中彰顯出基督的生命、活出基督的榮美，並能讓人輕易認出是跟隨耶穌的！第二，成功的門訓帶領者以成全出比自己更優秀的門徒為樂，這是為父為母的心！身心健康的父母不會限制孩子的成長，也不會故意留一手不教，更不會忌妒兒女的成就超過自己。

三、被帶領者以作主門徒為門訓目標

接受門訓的組員當存謙卑的心，在小組中學習從小事及不多的事上操練忠心、良善、負責、順服等基督品格。並尊重那用心培訓我們的帶領者，尊榮他(她)們如屬靈父母親，但也勿過度高舉人或視其為完美指標。再偉大的聖徒也有他(她)不足和不完全的地方。門訓的終極目標是作主門徒，讓生命越來越像耶穌！當自己漸漸長大成熟，不忘傳承使命，開始學習成為門訓的帶領者，讓基督的生命得以代代相傳，如保羅吩咐提摩太的話：「你在許多見證人面前聽見我所教訓的，也要交託那忠心能教導別人的人。」(提後二2)

耶穌帶領門徒只有短短三年多的時間，卻因著歷代門徒遵行大使命(再次提醒，使萬民作主門徒，非單單作主信徒!)而使福音遍傳各地。門訓是重要關鍵，聖靈的同在是關鍵動力，而小組是門訓落實的關鍵所在。願我們一起靠聖靈大能積極在小組中落實門徒訓練，使萬民紮紮實實地作主門徒，直到主再來！

(作者為牧養處副處長及東南語言牧區區牧長)



一線領袖培訓學院畢業典禮合照

文◎ 曾惠南牧師

培育國度的人才



培育成熟的國度人才是教會完成
大使命的關鍵。

「耶穌走遍各城各鄉，在會堂裏教訓人，宣講天國的福音，又醫治各樣的病症。祂看見許多的人，就憐憫他們；因為他們困苦流離，如同羊沒有牧人一般。於是對門徒說：『要收的莊稼多，做工的人少。所以，你們當求莊稼的主打發工人出去收他的莊稼。』」（太九35~38）

「你在許多見證人面前聽見我所教訓的，也要交託那忠心能教導別人的人。」（提後二2）

「祂所賜的，有使徒，有先知，有傳福音的，有牧師和教師，為要成全聖徒，各盡其職，建立基督的身體。」（弗四11~12）

培育成熟的國度人才是教會完成大使命的關鍵。國度人才的基本挑戰，就是能有效地透過各種方式將福音傳給人，使人體會福音的大能，進而樂意將自己的生命奉獻給主，讓神能更完全地在個人的生命裡工作，經歷生命的更新轉化，直到主可以完全掌管我們的生命，釋放更大的祝福，影響更多人的生命。

因此，要完成大使命的託付，人比謀略更重要。一般教會的迷思，總是在不斷尋找可帶來突破增長的策略。殊不知，能讓神感動的是「人」，而不是方法；神所使用的是器皿，而不是策略。甚至策略執行的成效，也會因人而異。器皿的合用性，永遠先於策略與架構的擬定。

神在各世代一直在尋找可用的人，就如祂尋找到亞伯拉罕、摩西、大衛、彼得與保羅等人，直到有人能即時回應神，神的心意與作為便能不斷顯明。因此要完成大使命，每一位基督徒都要開始對人的生命有對的感受，要重視生命、寶貴生命，要以生命做為服事的焦點，運用各樣的資源來吸引、建造並祝福生命。培育合乎主用的工人，除了建造他們與神的關係，首先，就是要得著他們對人的感動。必須要讓他們摸著主的心，認識到主是怎樣看世人、主怎樣愛罪人，並且親身經歷這份來自上頭的愛。所以保羅說：「原來基督的愛激勵我們……並且祂替眾人死，是叫那些活著的人不再為自己活，乃為替他們死而復活的主活。」(林後五14~15)並且他向提摩太承認：「基督耶穌降世，為要拯救罪人。這話是可信的，是十分可佩服的。在罪人中我是個罪魁。然而，我蒙了憐憫，是因耶穌基督要在我這罪魁身上顯明祂一切的忍耐，給後來信祂得永生的人作榜樣。」(提前一15~16)對主的體會愈深，愈能向人見證神的大能。

然而要體認神的真實，不是只有被人服事的時候才能體會到。往往當我們倚靠主服事別人的時候，更能擴張我們對主更多不同的體會。這幾乎也是許多短宣隊一致的領受——短短幾週的集訓加上幾天的實際服事，常常帶給隊員生命極大的翻轉。

因此為了完成主的託付，國度人才的培育實在刻不容緩。在過去這幾年更新的過程中，我們得著不少寶貴的經驗：

1. 領受啓示性的宣教異象：傳福音宣教是基督徒信仰的活化劑！當我們不斷禱告並回應神的呼召與引導時，會看到許多隱藏的器皿被主興起在各領域中。

2. 在實做中落實門訓關係：只有聽講的門訓是「半套」的門訓，真實的門訓來自於邊看邊學邊做，有遮蓋有肢體相伴，在錯誤中學習成長，讓生命經歷修剪煉淨，方能結出更多的果子，讓信仰化為行動。今日的門徒，就是來日建造教會的棟樑。

3. 以多元方式活化裝備系統：隨著宣教型態的改觀，教會裝備人才的概念也必須更新，才能滿足「前線」人手的需要。一線領





袖培訓學院、生命培訓學院、職場特會、各種恩賜事奉中階進階訓練、主崇講題靈活配合季節性的裝備主題做帶動等……，由以上策略來填補以往基本裝備跨到神學院中間的空缺，以至於有更多兄弟的生命與事奉都被挑旺起來，開始進入主對他們的呼召。

4. 致力事奉平台的開發建造：有了方向目標，仍需要服事團隊加以成全。當團隊的異象開始挑旺負擔，合宜的事奉平台能適時架構起來吸收人才的投入委身，這是非常關鍵的步驟。絕不能有戰士，卻沒有戰場。萬華福音中心之所以帶來萬華地區福音上的大突破，原因之一即在於，在有效的領導規劃下，許多組員在此一宣教行動中找到自己可以發揮的空間。傳統的教會事工運作模式需要好好改善，以便讓各種恩賜的人都可以委身於使教會成長的總目標。教會領袖必須更致力於恩賜與需求的「媒合」，好啟動國度人才的興起。

5. 持守恩賜導向五重定位：事奉要有果效必須尊重神在恩賜上的帶領，個人的領受不盡相同，能帶出來的影響也就不同。有的強在實做，有的強在教導、傳遞恩膏。有的強在先知性，有的強在牧養性或其他方面，各有不同。但定位錯誤、彼此期待錯誤，加上不懂得如何配搭知所進退，至終都會白白耗損服事者的熱心。教會必須訓練領袖具備欣賞鑑定恩賜職事的能力，讓肢體在不同的組合或條件下，都可以發揮個體的功用，帶給團隊相得益彰的祝福。事奉有果效，信心會增強，事奉的境界才會開展，打造出真正的國度人才。

(作者為北區區牧長及宣教植堂訓練處副處長)

文◎ 謝胡毅牧師

職場事奉之拓展

職場社會的轉化，
正藉著無數基督精兵啟動。



「從耶西的本必發一條(原文是不)；從他根生的枝子必結果實。耶和華的靈必住在他身上，就是使他有智慧和聰明的靈，謀略和能力的靈，知識和敬畏耶和華的靈。他必以敬畏耶和華為樂；行審判不憑眼見，斷是非也不憑耳聞；卻要以公義審判貧窮人，以正直判斷世上的謙卑人，以口中的杖擊打世界，以嘴裏的氣殺戮惡人。公義必當他的腰帶；信實必當他脅下的帶子。」(賽十一1~5)

神善良可喜悅的旨意——在職場

過去大家談到事奉，就是指在教會中擔任小組長、招待、敬拜團、代禱……，在多方面的操練中，身量也開始漸長。但當教會更深尋求及思想神對每位弟兄姊妹的「旨意」及「命定」時，發現他們真正的影響力，是在工作的職場發揮他們的專業所長。每天八至十二小時的工作時間，作老師的影響學生

們，老闆影響顧客，作決策的法務部門則影響著人民的福祉；甚至一個在校學生，也天天影響他的同學。

許多弟兄姊妹在那一份特別的呼召上，作光作鹽，照亮並影響著他的公司；牧者們用心體會到弟兄姊妹真正的使命(mission)和事奉(ministry)是在職場，而教會正是裝備和差派他的基地，更是禱告和牧養他的家。

職場(教會)是基督身體的延伸 主的靈必住在他身上

許多弟兄姊妹帶著使命，進入各行各業中，他們敬虔聖潔的生命帶來神奇妙的同在。如同約瑟，得上司的賞賜，更吸引許多原本不認識基督的人歸入主名；也藉著教會提供裝備和連結的平台，如：職場倫理、職場領導等課程。使相同職務，有了新的連結，如一張新的網，有「使徒、先知、牧師、教師、傳福音的，各盡其職，建立基督的身體」。在基督裡合一，並領受聖靈的恩



二〇〇八年職場倫理特會中法政界的座談會

膏，彼此激勵生命力與職能，在許多領域中都為主打美好的仗。

第一線的職場：原本是教會身體的末梢，工作時間長，沒有保障，無公義公平，但因一線團隊，建立專業據點(餐飲、美容、美髮…)彼此相助，不但業務較穩定，在同行中贏得好名聲，也成為福音的好據點。最近有廿人完成了一線領袖培訓，將以團隊差入各社區，拿回這片屬天的禾場(約人口的百分之七十)。

第二線職場：是我們較熟悉的，在各行業中，有許多為主站立多年的職場精兵；有忠心的代禱者，有永不放棄的傳福音者，也有多年藉查經小組分享神的話，在愛裡牧養者……有職場的使徒、先知、牧師、教師、傳福音的五重職事團隊。過去兩年教會職場裝備系列，提昇也聯絡了同一領域的肢體。就像一張更大的

網，撒向水深之處，也像身體的延伸，各盡其職，發揮更大的影響力。

有些職場的團隊，正以基督的文化，震動了世界的文化，又有持守的禱告祭壇帶來「**流淚撒種，歡呼收割**」；更在金融風暴中，有一群尋求主的專業弟兄姊妹，主動移入「方舟計畫」的志工團隊，以「紓困、扶貧、微創」秉專業智慧提昇在經濟中較弱勢的基層創業，彰顯神的公義與慈愛。

第三線職場：是代表一群作決策的領袖，如CEO。雖然過去在教會的牧養上不易伸展，(許多知名的公眾人物)因太多的關注而較不易在公開場合或小組中有真正的自由。

但這些年，神也賜教會極大的突破。如許多有影響力的企業主、媒體巨頭、政要部門領袖相繼信主，且渴慕真理，又有一些三、四十

年的企業，以優異的業績及職場品格，得神、人的喜悅，甚至企業主下一代的美好傳承見證，成為職場中的一股清流。

還有一群有影響力的婦女，委身作主門徒，甚至付代價完成生培裝備，將成為三線職場的底波拉。

從職場各領域帶來復興

感謝神！率領我們的教會。多年來，在職場的各領域，顯揚那因認識基督而有的香氣，在職場中以美好的生命贏得好名聲。如約瑟(忠誠、敬虔、順服、有智慧……)進而在各行各業中，贏得主責的職位；居上不居下，作首不作尾。更在幾度國家社會遭難時：如921、SARS、紅衫軍、印尼地震、四川地震、政府肅貪……上，更見基督徒的群體(基督的身體)，在各層面發揮了生命的影響力。

這些年，辦公室的禱告小組，更如堡壘般在各辦公大樓建立。寶座前的敬拜，正延伸向職場的教會，不但守望職場的大門，更啟動了福音大能。每屆浸禮，都看見在銀行界、保險、仲介、連鎖店……有許多得救的人加入，

甚至這一群禱告/福音的大軍，得著眾民的喜愛；甚至可以影響到企業部分的決策。

在路加福音十七章20~21節曾提到法利賽人問耶穌：「神的國幾時來到？」耶穌回答說：「神的國來到不是眼所能見的。人也不得說：『看哪，在這裡！看哪，在那裡！』因為神的國就在你們心裡。」

神國的復興，不再只是教會內火熱的敬拜和禱告，更是一批批先求神的國和神的義的人。每週六天，被差入職場，建立一個合神心意的職場文化。重建神國的公義、公平，更有真理/愛的永恆價值觀。這一場職場社會的轉化，正藉著無數基督精兵啟動。正如啓示錄十一章15節所說：「……世上的國成了我主和主基督的國；祂要作王，直到永永遠遠。」

(作者為牧養處副處長及東西中區區牧長)





文◎ 謝明宏牧師

福音與社福之聯結

凡我所行的，都是為福音的緣故，為要與人同得福音的好處。



「這天國的福音要傳遍天下，對萬民作見證，然後末期才來到。」(太廿四14)

「……這福音本是神的大能，要救一切相信的……」(羅一16)

天國的福音，超越時間、空間，放諸四海而皆準，要救一切從心裡相信耶穌的，使他們心中生出從神來的新盼望和力量；社福（社會福利）著重於以社會資源幫助人走過生活的困境，如疾病的治療、獨居者的照顧、弱勢族群的扶助、飲食的供應、學業的完成……等。



透過福音與福利 拉近與人的距離

第一次聽到雙福（福音與社福）的聯結是在921地震發生後不久，伊甸基金會與靈糧堂不約而同到南投市共用一個地方，作為雙



方的辦公室及教會的所在。許多災區的兒童及成人到伊甸庇護工廠，學習簡單的技術並實際進入生產或以工代賑，賺取基本生活所需，而教會則把握機會把福音傳給他們，使他們靠著耶穌除去心中憂傷，走出生命的黑暗期。

教會一般都設立於人群聚集之地或社區中，傳福音並領人歸主是教會必要的工作。而透過成立宗教色彩較低的社團法人如：愛鄰協會來聯結教會內外的資源，使用它們來改善社區居民的生活、關心居民的家庭，卻能實際拉近教會與居民的距離，在無形中消

弭福音與台灣民間信仰之間的張力。

在教會內，可舉辦合適的社區課程，如致福益人學苑舉辦的成人教育課程，或是針對學生的課輔班。在教會外，透過國中的得勝者課程、國小的彩虹生命教育，都可以用來與社區建立良性互動。更可運用巧思，使用眾所熟悉的母親節、爸爸節、端午節、聖誕節來做社區、育幼院、安養院的關懷。未來，教會除了要有傳道人，也需要配備專職的基督徒社工人員，在政府、社會資源及社區的需要上擔起橋樑及聯結的工作。

為福音主動出擊

教會可以主動出擊，差派有負擔的會眾，進入不同的族群中，關心他們的生活和生命。舉例而言，萬華有一個多年供應街友餐點的據點，教會的弟兄姊妹組隊進到該據點把福音傳給街友，並已帶領多人信主受洗，此外教會也選擇在週末較少供餐機會的時候，主動提供食物給街友並附上祝福。

某牧者曾說：「光是對社區居民發放白米不能真正解決他們的問題，他們需要的是——一個好的信仰。」若有人問我們心中盼望的緣由，就要常作預備，以溫柔的心回答各人。我們可以從事各樣社會服務，把福利帶進社區，但最重要的是如哥林多前書九章23節所言：「凡我所行的，都是為福音的緣故，為要與人同得福音的好處。」

（作者為萬華靈糧福音中心負責人）

數算主恩 展望未來







文◎ 周神助牧師

感恩回顧 更新再突破

值此靈糧堂五十五週年堂慶之際，我們為神豐盛的恩典獻上感恩！回首過往五十五年的路徑，神引領我們不斷更新向前行，不但帶領我們進入五重職事的事奉，以恩典帶領教會轉化，更加速擴張我們宣教的境界，好承接宣教最後一棒的大使命！當我們數算恩典的同時，也要一同攜手向前邁進，同心合意建造榮耀的教會，使神的國降臨，將一切榮耀歸給至高真神！



台北靈糧堂(舊堂)破土典禮



台北靈糧堂(舊堂)



一九五七年獻堂感恩禮拜

1954~1976

靈糧播種在台灣 購地生根建造

一九四三年，懷有強烈佈道負擔、並有明顯佈道恩賜的趙世光牧師，首先在中國大陸建立上海靈糧堂，並成立中國靈糧世界佈道會。自此，陸續在大陸華東一帶地區建立教會、神學院、出版屬靈刊物，並從事慈善事工。一九四九年，二次世界大戰接近尾聲，然而中國大陸仍是一片烽火漫天，趙世光牧師見情況越發危急遂遷移至香港，在港期間建立了九龍靈糧堂，並仍持續進行密集佈道與建堂事工。

一九五四年九月，趙世光牧師來到台灣，在現今的北一女中舉辦佈道會後，成立了台北靈糧堂。剛成立的前三年，暫時借用女師附小幼稚園及台銀幼稚園的場地聚會，由於尚無全職傳道人擔任牧養工作，會友們多半倚靠

個人靈修、團契、外請講員得以更加認識神，而趙牧師也會不定期來台舉辦佈道、培靈會。

一九五七年八月，靈糧堂開始有了第一任的全職事奉傳道人，很有講道恩賜的寇世遠弟兄於此負責牧養飢渴慕義的信徒將近十二年，該時期不但教會人數增長快速，並在寇世遠弟兄就職後三個月，教會以八萬元購得靈糧堂現址土地，完成首次建堂事工。

鄭昌國牧師夫婦於一九七〇年承接牧職。鄭牧師除了透過主日講道持續造就信徒成長外，也不斷增設分齡的團契，此外更創設了成人主日學、推動差派傳福音事工，並積極鼓勵栽培同工，因此，鄭牧師在任七年中的最後幾年，已培育出全職同工團隊的雛型。



趙世光牧師(前排中)與寇世遠弟兄(前排右四)



鄭昌國牧師(前排右一)

1977~1999

拓植擴散全台灣 合一宣教邁向榮耀

一九七七年至一九九九年，周神助牧師夫婦接下牧養靈糧堂的棒子，以「傳承使命、權能宣教、力行聖經、邁向榮耀」四大方向，為教會整體異象，展開了一連串的更新、建堂、海内外植堂運動。這廿年中，在教會的增長和更新經歷了重要的里程。

一、教會增長史

● 1977~1983更新期

初期全職團隊只有三、四位(包括一位年近八十歲的全職執事)，團隊默契非常弱，可說是團隊的草創、艱難期(1977~1980)。一九七九年，團隊當中有幾位同工赴韓觀摩，特別在清晨禱告上受到相當的衝擊，之後因著禱告同心得力，團隊漸漸擴展到約十位(八位是傳道人)，進入了團隊的初熟期(1980~1985)。因此，聚會人數也開始有明顯的增長，由兩百餘人增長到五百多人。在這期間團隊經歷聖靈初期的更新，禱告、團契、敬拜、成人主日學也同步的更新，帶來教會相當的增長。

● 1984~1985會堂改建期(建立宣教大樓)

經過約兩年的禱告等候，直到大家同心時才進行改建。建堂期間，會眾更警醒禱告，同心禱告。在會堂硬體建造中，我們更加強信徒靈命、靈修的建造，也著重恩賜、事奉的建造。信徒的牧養除講台的牧養外，還透過個人靈修、團契、小組、成人主日學、禱告會等多元化的牧養。

● 1986~1989增長快速期

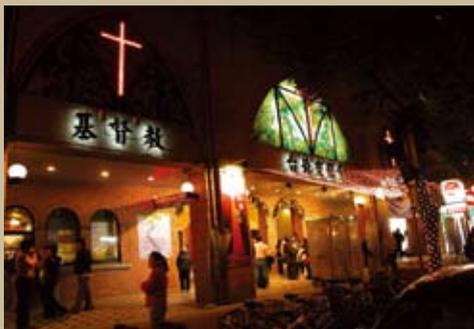
這幾年教會增長最快，由不到千人增長到兩千餘人。此時的同工團隊正值所謂的衝刺階段(1986~1990)，全職同工增加到差不多五十位(傳道人有廿八位)，這段時期團隊有幾個特點：1. 隨著大樓獻堂與教會更快速增長，執事團隊與全職傳道同工形成三大團隊，並開始三大團隊的聯禱會，加強協調溝通及愛心的關懷，使危機變成轉機。2. 為使執事團隊的功能得以更多發揮，除了選出更多實際參與服事的執事，並特別選出常務執事及聖工小組參與教會的決策。3. 隨著植堂事工的拓展，多位資深同工受差到高雄、台南、台中等地植堂，此為團隊擴散期。

● 1990~1995增長稍減期

這段期間，於一九九〇年成立了靈糧教牧宣教神學院、一九九五年創立了佳音



靈糧宣教大樓



靈糧山莊



一九九四年台北靈糧堂四十週年堂慶

廣播電台。大量植堂，約增加廿間分堂，很多資深同工調往分堂，包括夏忠堅牧師夫婦借調公元兩千年福音運動，台北近郊植堂也分散一些信徒出去。雖然內部增長較緩，但從整體來看，因植堂帶來的增長仍是相當可觀。

● 1996～1999小組轉型期

當小組開始轉型，人數不斷急速增加，靈糧山莊新堂也於一九九九年順利落成啓用。轉型的初期各牧區在激烈變動、轉型中，很快穩定下來，前一年半以穩定為主。一九九八至一九九九年中，透過屬靈認領、僕人事奉，五五禱告收割，小組越來越轉型成外向宣教的小組，教會受洗的人數及整個教會的增長加快很多。到一九九九年為止，全職同工團隊共有一四三位（傳道同工七十五位），這段時期因著一連串牧養轉型，整個團隊轉成以牧養為主軸，部門為輔的型態，各牧養團隊動力也漸展現出來。雖然各牧區間難免有競爭的壓力，但透過彼此的代禱與區牧長的協調會議，大抵還能同心興旺福音。各牧區在強本南進上，哪

一區若擁有拓植異象同工，在南進上就特別突出。另外，隨著資訊部、影視部、管理處、事業處的擴展，教會團隊有更多專業同工投入。

● 1998～1999強本南進期

隨著各牧區屬靈認領全台各縣市，牧區外展宣教成為經常的事工，透過禱告行軍、短宣，紛紛建立福音據點，教會漸漸因人數增長轉成堂數增長。隨著強本南進的穩定，漸漸發展為強本西進，進而強本全進。

二、教會更新史

● 禱告的更新

禱告會的更新，最先需要更新的是同工禱告會，需不斷除灰，才能使禱告的火興旺不熄滅。一九七七至一九九九年廿多年間，無論晨禱、同工禱告會、小組禱告會、電話禱告網、守望禱告會，發現若不持續除灰、更新、爭戰，教會的更新、增長就受到影響。



一九九八年執事、牧長與家人團隊合影



一九九三年全省傳道同工會



一九九九年於靈糧山莊舉行第一次主崇

• 敬拜的更新

台北靈糧堂一貫的傳統是講台供應相當豐富，當豐富有力的講台伴隨敬拜、節慶的更新，影響力就大增。這段期間，無論在領會、詩歌、多元敬拜、支持團隊、會眾均有更新。除了從靈糧詩歌到《靈糧詩選》、《靈糧新韻》、《靈糧短歌集》，到現在的《新靈糧詩選》，並有同工、弟兄姊妹的新詩創作；敬拜也不斷更新與提升，並由一堂到五堂，由週日到週六、週五的崇拜，開始發展多語的崇拜，由國語到台語、英語、印尼語與菲語的崇拜，再加上兒童崇拜及假日生活講座，整個敬拜就更多元。而會眾在這廿多年間，靈裡、肢體語言的參與和更新，是整體敬拜更新中極關鍵的因素。

• 裝備的更新

教會由初期全教會的查經聚會，到分少數幾班聖經課程的成人主日學，接著發展四軌（初信類、聖經類、生活類、訓練類）課程，再來就是全年齡的主日學推動，後來推動裝備年十三站的課程，到一九九九年則是全力推動四壘四圈全壘打的門徒裝備課程。

• 團契、小組的更新

本堂最早成立的團契是姊妹會，接著成立弟兄會，後來再有青年團契，在鄭牧師時期開始發展社青團契，後來我們在既有的基礎上，不斷發展各級學生團契，七、八個社青團契，五、六個中壯年團契，及後來的撒母耳年

長團契。

• 聖靈的更新

本堂的更新與聖靈的更新是密不可分的，在歷經廿幾年聖靈更新過程中，大家同心、同行、齊步邁進，這是神極大的恩典。我們常回到聖經做聖靈真理的教導，這些教導使我們更新更穩健，也更同心。對聖靈一波又一波的教導、聖靈的恩賜，我們採取開門窗卻裝紗窗的政策——吸收聖靈的涼風，卻排除靈恩中因人為而帶來的「蚊蟲」。在聖靈更新中，我們注意聖靈內在果子與外在恩賜的平衡，同時我們也注意聖經、聖靈、聖潔三方面的平衡，並在剛強中勇往直前，在謹守中調整方向與步伐。

• 組織的更新

教會的組織結構經過很多年、很多次的更新、改變，更新的組織結構特點是：由事工導向變成以人（牧養）為導向；由現況導向漸變為異象導向，隨著異象與使命的進展不斷修正、調整組織架構。教會成立前四十多年，最初由執事領導事工、行政，傳道人領導牧養，到漸漸由執事會及傳道同工會分工集體領導。最近十年，在集體領導中，必要時刻則相當尊重一人（主任牧師）的領導。這些過程中沒有權力鬥爭、沒有暗中運作，而是神永居首位——由神在同工心中逐步的帶領。

2000~2004

整合福音動力 完成大使命

近五年來，教會在各方面的更新、突破，可歸納為「四大感恩與突破」：

一、委身於合一

二〇〇〇至二〇〇四年，教會最大的突破和感恩是合一方面的認識和委身，這也是教會推動各項事工中，被放在最首要重視的部分。合一不是口號，需要全然的委身，包括人力、時間、金錢等各方面實際付出代價；合一的過程需要全體同心、細心、耐心，而一同領受、全力擺上是關鍵。透過眾同工的全心參與委身，有以下幾項突破：

1. 促進族群教會合一：過去幾年，教會在促成不同族群、語言教會之間的合一有明顯的突破。如：為國、台語教會的關係及互動能有所改善，舉辦二二八全國禱告會；族群彼此認罪洗腳；帶領台灣原住民教會代表前往以色列，參加萬國禱告敬拜聚會同心祈求，並以台灣代表的身分將台灣獻給耶和華。

2. 促進海内外華人教會合一：二二八禱告會時，香港地區有五、六十位牧者來參加，回去之後便組成香港牧者合一團隊。透過與各

地教會領袖聚集，除了台灣與大陸教會有更進一步的連結外，協助大陸地區眾教會間彼此饒恕，並聚集海外華人、歐美、台灣、香港、大陸教會代表，一同跪下認罪、彼此洗腳，帶來饒恕、和好、合一的契機。

合一的異象、委身，不是只有個人領受，包括教會傳道、執事核心同工群，都同心合意支持、委身擺上，更樂意將教會人力、時間等重要資源，投入並同心去推動。許多見證影響了各地區靈糧堂開始重視合一的推動，促成各教會進一步願意委身其中。合一的突破，不但是我個人，更是靈糧大家庭、各靈糧堂在這五年中最重要最明顯的突破。

二、對以色列的認識與連結

這些年，教會每年都組團前往以色列的耶路撒冷參加萬國禱告敬拜聚會，不但與以色列當地重要信徒、領袖有所接觸學習，也連結來自世界各地的教會領袖、聖徒，因此打開我們屬靈的視野，更因為接觸各地聖徒，使我們在合一的工作上有突破性的發展。在以色列所接觸認識的戴冕恩 (David Demian) 牧師，幫助我們在合一的異象方面有極大成長學習；印尼的尼可 (Pdt. Ir. Niko Njotoraharjo) 牧師，協助我們恢復新婦起



初的愛，並建立禱告祭壇、禱告堡壘、禱告殿、禱告塔、禱告城牆等禱告策略。教會中各牧區開始自發前往耶路撒冷的禱告團，除了參加當地教會策略性的聚會，並實際在教會區域中行軍禱告祝福、奉獻金錢，以至於和阿拉伯、以色列地區的教會進一步的連結。

三、海外宣教大幅成長

過去五年，在海外宣教事工有明顯的進展，在世界各地的宣教、植堂，包括中國大陸都有許多突破。

四、G12轉型、成立廿四小時禱告中心、關懷弱勢族群及特殊團體

1. 進行G12體質調整：傳承使命、完成大使命是神給我們的託付。經過團契、細胞小組教會時期，繼之以G12這個方式繼續往前走。2. 成為廿四小時禱告的教會：

為幫助信徒提升禱告的質與量，成立了廿四小時禱告中心。3. 走向邊緣伸出援手：由於弱勢族群、各中低產業階層、身心障礙、貧困社區，長期缺乏關懷，教會這五年開始跨出步伐，成立「台灣愛鄰社區服務協會」以深入社區提供實際服務。經過教會實際的關懷參與和傳遞，原住民、客家、同性戀、身心障礙、獨居老人等特殊族群的福音關懷工作，不斷地被祝福和拓展。

五年來，教會所有事工的推動和前進，因為各牧區的委身和投入，不但在牧養方面有發展，更在福音的動力上有所增長，例如：3×3屬靈認領、廿四小時禱告中心輪流守望、積極參與合一行動等。此外，教會的核心決策團隊在教會異象的領受上，一直相當正面、合一並委身在其中，幾乎不用花太多時間討論溝通或解釋，特別在廿四小時禱告中心、推動合一事工方面，這是教會能不斷前進的關鍵動力。





小組長月會(二〇〇六年)



靈糧特會(二〇〇七年)



在泰北舉行二中會議(二〇〇九年)

2005~2009 恢復五重職事 建造使徒性教會 邁向四中

一、五重職事

過去我們曾提過五重職事，也曾經邀請講員來分享五重職事，但對於講員所講的仍感到很陌生，因此我們並沒有很強烈的意願推動五重職事。直到四年前，謝宏忠院長跟區永亮牧師語重心長地跟我說：「教會若要有更進一步的突破，必須慎重考慮五重職事的事奉。」當時我坦承對於五重職事的事奉很陌生，也很恐懼。但在交談的過程中，神似乎在我的心裡動工，改變了我的想法，於是我就回答說：「好，我們一起來往前走。」

感謝神，五年來神帶領我們恢復五重職事、建立使徒性的團隊，教會也轉型成為使徒性的門徒小組教會。在以弗所書第四章談到五重職事時，五重職事前面的經文是講合一，論到五重職事的時候，也講合一，而在五重職事的運作中，更講合一：「合一」是五重職事成敗很重要的關鍵，我們要為神讓我們能在合一的裡面來運作感謝神：

(一) 牧師、教師

過去我們原本有按牧師職務運作的牧養

團隊，以及由喬美倫教師從現有同工當中，發掘有明顯教導恩賜的同工所組成的教師團隊。感謝神！在過去四年當中，神帶領我們在這兩個原有的職務上，做更進一步的發揮。

(二) 先知

先知團隊可說是從零開始。剛開始我們差派四、五位同工去比爾·漢蒙(Bill Hamon)在美國的先知學校受訓。回國以後，慢慢地發展這方面的事奉。我們承認我們仍然還在起步的階段，但是我們已經發現先知性的事奉對教會很有幫助。

(三) 使徒

使徒性團隊的進展似乎較慢。但是感謝主！至終我們仍然靠主站立起來，讓使徒性的事奉慢慢也開始發揮部分功能。

(四) 傳福音

感謝主！透過謝明宏牧師及謝胡毅牧師夫婦在傳福音這一塊來做整合。雖然目前我們的隊伍還不很整齊，但是現在的事奉，似乎比以前更有動力，大部分同工也比較能按著恩賜，各就各位，特別在合一中一起來事奉。

二、四中異象

神也把四中的異象，更清楚地放在我們裡面，而且在這幾年都有突破。

(一) 中國

過去四、五年，神為我們在中國開了很多培訓的門，也在很多地方建造了一些榮神益人，並且對國家、社會有幫助的事工。

(二) 中南半島

1. 泰北

因著在泰北的事奉和泰北同工打下的基礎，所以我們很快在泰北清萊成立靈糧教牧宣教神學院泰北分院訓練人才，希望在湄公河流域七個國家建立教會。

2. 緬甸、寮國

我們在緬甸及寮國開始有同工進駐，預備建立教會。

(三) 中亞

我們已差派宣教士到中亞的吉爾吉斯，透過漢語教學希望能夠建立宣教基地。

(四) 中東

在中東我們也建造禱告中心，有宣教士專門駐紮守望，並在耶路撒冷的希伯來文大學旁邊建立禱告中心。對我們來說，這是四中宣教的一小步，但是我們相信這一小步，在未來的日子將帶來宣教快速的突破與拓展。

三、職場宣教

這幾年我們在職場宣教上也有相當的突破。我們開了一系列的課程，從職能提升到職場倫理，再到職場領導，我們很欣慰地看到越來越多的弟兄姊妹在職場上發揮他們的功能和影響力。我們絕對不能輕忽在承接最後大使命的事上，職場的弟兄姊妹所佔的份量和角色。

四、城市國家轉化

城市跟國家的轉化，是這一、兩



中東約旦禱告殿



泰北短宣



中國西北短宣



靈糧特會(二〇〇七年)



葛福臨節慶佈道會(二〇〇八年)



週二禱告會(為職場禱告)



年來神給台北靈糧堂和台灣教會非常明顯的重要挑戰。感謝神，最先透過戴勉恩 (David Demian) 牧師，這一、兩年來透過慕約翰 (John Mulinde) 牧師，使我們感覺到城市和國家的轉化已經箭在弦上，蓄勢待發。這也是為什麼我們在教會的七個核心價值裡面，將國度導向轉化的教會放在最後面。因為我們相信，我們不只是建造教會，也要轉化我們的城市跟國家，正如慕約翰牧師所說的，我們求神給我們一個教會，神卻對我們說：「我要給你一個國家。」

未來的展望

(一) 落實核心價值

未來，我們期待七個核心價值能夠更落實。七個核心價值對我們來說，不是從零開始，而是神在過去的年日已經有不少的帶領，但是我們在這些核心價值的落實，無論是深度、廣度、純度及強度上，都還有很大的空間需要努力。我們也相信教會在五重職事事奉上，還要更成熟。不只是教會的領袖層有所謂的五重職事，更希望五重職事的事奉理念與實際運作，能夠落實在教會各牧區、各部門，甚至是各小組中。甚或有些較成熟的弟兄姊妹，

能將五重職事的事奉帶出台北靈糧堂之外，不但進入整個靈糧大家庭裡，甚至能夠去服事眾教會，成為其他教會的幫助。

(二) 禱告與領袖培訓

我們也深深感覺到：禱告的動力，包括教會性的禱告會和24小時禱告中心，需要更大的突破和拓展。對於城市的轉化和國家的轉化，我們會跟各城市的眾教會一起努力。當然，對於領袖的訓練也刻不容緩，我們期待能夠儘快在教會領導上有美好的傳承。

(三) 硬體的建造

關於硬體方面的建造，對於靈糧宣教大樓，我們期待都市更新的重建能夠儘快有明確的方向。另外，在靈糧山莊我們希望能夠購地，期待有一個基督教國度的園區，藉以訓練更多教會領袖及國度領袖。相信未來七年、十年，台灣教會將有非常不一樣的面貌。為此，我們教會要預備好，以承接這樣的挑戰。

(作者為台北靈糧堂主任牧師)

成全兄弟 使福音深入地區



這些年來有許多外來的講員都不約而同地勸勉我們：台北靈糧堂要被神使用成為台灣及城市的祝福；同時，我們也聽見教會應當要參與城市轉化，城市轉化是教會的責任。因此，當我們尋求教會前面的道路該如何具體落實時，透過討論及禱告尋求一段時間後教會的同工逐漸得到共識。

自從我進入牧養處服事後，深深感受到台北靈糧堂應當盡力成為台北這城市承受從神來祝福的管道。讓台北因著眾教會而蒙福，這是神託付給我們的責任與恩典。但這些年來我們發現教會遇到一些問題，教會的人數增長也遇到瓶頸。就我個人的看法，硬體設備的限制是其中的一個主要因素，將許多的人聚集在一起，空間是一個極大的挑戰。其次，教會若要朝使徒性門徒小組教會的方向發展，弟兄姊妹都需要得到造就及提升。

然而，當弟兄姊妹被造就及提升以後，他們的出路在哪裡？舉例而言，若教會一個月能安排參與教會服事的敬拜團就只有有限的幾個，其他的敬拜團又該到哪裡去服事呢？

另外一個問題與職場有關。我們教會是安提阿型的教會，是屬於外展差派型的教會，教會的弟兄姊妹要如何才能在生活及工作崗位上發揮生活及專業的影響力？再說，住在台北市

的族群不但多，而且背景相當不同與複雜，如何有效地將福音傳給他們呢？

基於以上這些考量，台北母堂應成為一個基地或是中心。然後，第一：在台北十二個行政區，都按照需要及場地建立三百到五百人大小的地區型福音中心。

第二：台北是充滿多元文化的城市，因著區域地緣不同，有不同的社區族群與各種行業，所以我們也需要發展社區型的福音中心。舉例而言，五分埔社區以經商為主，深坑社區有很多基層勞工，但安康社區又是完全不同的型態。每個社區各有不同的需要，我們希望針對這些不同社區的需要，建立六十至一百人大小不等的社區型福音中心。

第三：職場仍是最大的事奉市場。過去我們較著重的工作職場，比較是在白領階層上。但就傳福音的角度而言，我們需要更多著力在人口佔百分之七十的基層勞工身上。因此發展一線服務業工作屬性的福音中心是一個重點。例如在美容業或餐飲業，可以設立一、二十人左右的小型福音中心。現在我們有好些個這樣性質的福音「聚樂佈」已紛紛組成。

如此一來，福音就可以有規模地整合，進而深入到各個地區。教會若真的想對城市發揮影響力，就需要將地區、社區及職場的力量進行整合，不但周神助牧師認為這是未來我們教會想要得著城市的主要策略，這也是今年八月最近一次的聖工小組會議中眾同工的共識。為了福音廣傳，讓弟兄姊妹被造就及成全，這是我們教會現階段往前進的策略，也是未來共同努力的方向。

(作者為台北靈糧堂執行牧師及牧養處兼事工管理處處長)



文◎ 葉嶺楠牧師

「四中」的宣教策略

二〇〇三年台北靈糧堂經由禱告共同領受了未來靈糧堂「四中」的宣教方向，並由宣教植堂訓練處擬訂了宣教策略。「四中」依據地理位置，分別是中國、中南半島、中亞和中東；以下是「四中」的方向與策略：

中國

「四中」的方向與「公元兩千年福音運動」、「10/40窗」福音未得之民，以及現今備受華人教會關注討論與行動的「把福音傳回耶路撒冷」的運動相互印證。現今中國蒙神賜福為經濟大國，面臨經濟起飛，加上政治的轉變，相對地，社會文化與教育上將會有所改變，未來影響全世界也將與日俱增。因此，我們預期中國的教會將要承接宣教的重要一棒。我們期待不僅是我們台灣支援中國教會的發展，未來更能跟中國一起攜手合作，把福音經由「四中」西傳，最終傳回地極和耶路撒冷。

「但聖靈降臨在你們身上，你們就必得著能力，並要在耶路撒冷、猶太全地和撒瑪利亞，直到地極，作我的見證。」(徒一8)



中國目前人口超過13億，而全球華人約有18億，佔全世界人口的四分之一。雖然中國的基督徒約有一億，並且有許多少數民族是福音未得之民，但仍具有本土及往外宣教的能力。因此中國的教會很需要我們和新加坡、香港等地區的教會機構，在教會的建造、治理與培訓方面提供協助。我們也期望透過在聖經的真理、生活、職場各方面的教導培訓，在教會的建造與宣教人才的培訓和中國一起攜手合作，成為其助力。

另外，中國經濟雖然興起，但還有許多需要被關懷和服務的人與事；例如512四川震災的災區重建等。當地教會用愛的行動表達對社會的關懷，展現了承擔力，我們也期待中國當地教會未來能更多地展現承擔力，一起努力對社會的回應、關懷與海外宣教的預備。

因此，在宣教策略上，我們除了幫助當地教會的建造與人才培訓，能集中焦點與資源的發展，並連結當地教會，以回應當地的需要；我們也需要許多專業人士藉由專業，或開創事業，建立經濟體，帶動高品質的職場上的開展，從海外來參與「一中」宣教。

中南半島

中南半島有六個國家，包括泰國、緬甸、越南、柬埔寨、寮國和中國（雲南省邊境接壤之地）。目前人口約有兩億（不含中國），少數民族有兩百個族群，居民百分之九十是以信奉佛教為主，因此有很大的福音需要。

中南半島雖然資源豐富，土地肥沃，但受宗教的影響深遠，毒品的勢力也很大，多數國家在政治、經濟、教育和文化居於亞洲許多國家之後。由於政治、宗教等因素，基督教在泰國是公開合法的，越南也稍微開放，但在緬甸、寮國、柬埔寨是很封閉且敵對的。例如：在緬甸設立教會是要被限制在一定的區域裡。因此，在面對中南半島湄公河的宣教拓植，我們很需要在當地建立一個非常強而有力的團隊，在「訓練工人、建造教會、差派工人」這三方面連結與資源共享。

策略：

1. 需要中文的師資，在當地開設中文班和中文學校，支援教學與師資訓練。

2. 設立培訓中心，例如在泰北已有靈糧教牧宣教神學院泰北清萊分院，訓練各國來的年輕人，預備國度宣教拓植的人才。
3. 需要具有專業的帶職人士進到越南、泰國和柬埔寨工作，或是建立事業體在職場中關懷、傳福音；同時當地社會服務與弱勢族群的關懷都很需要。

中亞

中亞是指新疆到土耳其之間的地帶，主要有五個國家，分別是哈薩克斯坦、吉爾吉斯斯坦、烏茲別克斯坦、土庫曼斯坦、塔吉克斯坦。這五個國家在一九九一年蘇聯崩解後誕生，主體民族是突厥民族。公元七世紀伊斯蘭教傳入中亞後，現在已大多數是回教國家。

策略：

1. 與當地學校合作建立漢語學習中心，透過教導漢語、電腦、英文和音樂等實用生活

技能等課程，接觸當地的年輕人。

2. 與當地的教會配搭服事，期望未來能有更強而力的宣教事工。目前事工正在起步階段。

中東

中東地區，涵蓋北非、以色列和阿拉伯半島等地方，共有23個國家，人口約有四億五千萬，相當於整個歐盟東擴之後的人口總數；其中有95%是穆斯林，未得之民亦高達95%，中東人口數約佔全球人口的10%，而15歲以下的人口又佔中東人口總數約50%。在中東，全球基督徒的宣教資源，只有3%投入於此區塊，而全球宣教士總數投入在中東地區的比率，少於2%，也就是每兩位宣教士，需負責向一百萬的回教徒傳福音！

基於回應神對華人的呼召——「接福音的最後一棒，把福音傳回耶路撒冷」，教會於二〇〇七年十月於耶路撒冷建立代表華人



的禱告殿，期待透過禱告尋求神的心意，知道如何更深入地與當地連結，祝福我們的長兄猶太人；也持續為宣教西進打通道路。因此，我們與當地的萬國祈禱院和耶路撒冷國際基督徒使館「簡稱ICEJ」一同配搭服事，投入慈惠工作，如：支持猶太人回歸及幫助大屠殺生還者等。

在二〇〇八年十月，教會亦於約旦的安曼建立第一個阿拉伯世界的華人禱告殿，我們也期待透過與當地「一個訓練阿拉伯人向阿拉伯人傳福音的機構」連結配搭，我們可以支持他們的門訓工作和家庭小組。

策略：

在中東地區的國家，雖然對福音非常的排斥與抵擋，甚至會有逼迫基督徒的行動，但神也透過許多超自然的異夢或異象，直接使他們信主，有許多神蹟奇事的見證；而也因著在中東的商業經濟契機，我們相信職場轉化的策略，是現今在中東國家的宣教指標。因此我們在中東的策略是：

1. 差派極短期禱告宣教士，讓禱告祭壇的火不熄滅；持續為西進策略、中東國家及列國代求。
2. 配搭當地的機構與教會，以慈惠工作支持回歸的猶太青少年、大屠殺生還者，支援訓練阿拉伯人的門徒向阿拉伯人傳福音及建立教會的工作。
3. 鼓勵透過經貿往來，弟兄姊妹能到當地發展事業，或以個人專業到當地工作，期許以各類帶職宣教士的身分，參與當地服事，帶來職場的轉化，為人心預備領受好消息作見證。

(作者為宣教植堂訓練處副處長、愛鄰協會秘書長)

註：台北靈糧堂自八〇年代開始在海外建立宣教點，第一個宣教點在日本東京，繼之在泰國北部，迄今已差派宣教士至十二個國家成立宣教據點，目前宣教士共有卅五位。





文◎ 駱世雄牧師

進入嶄新的里程——靈糧全球使徒性網絡

感謝神的恩頌，在靈糧眾堂會齊心努力完成大使命中，截至今年九月在全球各地共成立兩百卅二間堂會。這是我們要感恩的，更是要持續努力的。而在不斷拓植建立教會中，為要落實堂會間的關懷，且也看到聯結上的需要性、重要性和必要性，所以原植堂處在此次轉型中更為靈糧全球使徒性網絡，盼繼續更深入作聯結、關懷和支援的工作，擴大為眾堂會服務。此與一般宗派的聯會或總會有所不同，其差異性在於，一般宗派的聯會或總會較著重於事工性方面的聯結，而靈糧網絡則是在異象、事工、禱告、宣教、裝備、合一等各方面上作聯結，比較是全面性、全方位之聯結，而不只是在事工上之聯結。

提供平台 增進互動

靈糧網絡將成為一個平台，讓每個堂會都可在这平台上互動，而所提供的資料、資訊、服務

原台北靈糧堂植堂處自二〇〇九年元月一日起，轉型並更名為靈糧全球使徒性網絡(簡稱為靈糧網絡)。同時在全教會的組織架構中，也作了大幅度的更新和調整，旨在期待靈糧網絡能夠落實網絡的功能。

……等內容，將不再只是以台北靈糧堂的資源為主，而是跨眾堂會的。所以兩百多間的堂會，都可以在這平台上擷取所需的資源，也貢獻其強項或具特殊性……等資源與眾堂會一同分享；如此，藉以達到網絡功能，也增進堂會與堂會之間的互動，這是比較不同之處。

靈糧網絡是一個嶄新的工作，需要逐步運作，在轉型更新中，需用新皮袋來裝新酒。初期，與宣教植堂訓練處在工作上有部分交疊，但將漸漸地釐清並界定清楚，俾能各盡其職。而新事工也會不斷衍生，求主賜夠用的恩典幫助我們。二〇〇九年元月一日是個新起點，在這日之後，台北靈糧堂開拓新成立分堂之事工，將由宣教植堂訓練處承接；而在這日之前，原台北靈糧堂植堂處所開拓之分堂，仍由更名後之靈糧全球使徒性網絡遮蓋，但不論是台北靈糧堂新開拓的分堂或是分堂開拓的分堂，都是靈糧網絡所要聯結的堂會。

彼此聯結 互相成全

靈糧全球使徒性網絡是由同工一起禱告尋求所命名的，領受「使徒性」是帶有能力和恩膏，並加上「全球」則幅員是更寬、更廣、更深的。目前靈糧堂會已分佈全球五大洲，是以，靈糧全球使徒性網絡的聯結含蓋全世界，而不侷限於台灣七十多間堂會，在世界各地之堂會都可在靈糧網絡之平台互動，這是靈糧網絡命名的由來。

目前靈糧網絡暫由台北靈糧堂遮蓋，可算是母會制的網絡，由周神助牧師擔任主席。周牧師指出靈糧網絡中的關係遠超過聯會，靈糧網絡要在愛中運作以恢復神的形像並要以愛和智慧來成全每間堂會，所以，靈糧網絡要成為眾堂會的平台，使眾堂會彼此聯結、互相成全。同時，將整合各堂會之資源，好讓使徒團隊將來得以協助牧者的關懷和教會的發展，這是未來的一大目標。另，將與世界各地網絡聯結，來擴張神國度，共同完成福音遍傳的大使命，這也是靈糧網絡努力的方向。



靈糧網絡將按時間及發展，階段性推動以下各項事工：

1. 聯結：在異象上合一、在事工上整合、注重禱告宣教、成為屬靈遮蓋。
2. 傳遞：建立教會異象、牧者信息分享、領導治理傳承、行政財務規劃。
3. 關懷：各區聯禱巡迴、彼此互動聯誼、關心慰問探訪、退休身後撫恤。
4. 整合：同工在職進修、同工培訓觀摩、合辦靈糧特會、建造屬靈生命。
5. 發展：教會事工支持、教會健康診斷、建堂基金互助、植堂策略協助。
6. 諮詢：教會會務支援、行政管理協助、同工福利規劃、教會危機處理。

靈糧網絡團隊將跟隨周牧師領受的大方向，針對上述六大點去執行，因為這是新的嘗試，將在禱告中尋求，邊做邊學，也邊做邊修正，期待能有豐碩的果效。冀望透過此文，讓眾堂會的牧者和弟兄姊妹能了解靈糧網絡並給予支持，也更需要大家用禱告托住我們，盼靈糧網絡長大成熟，匯聚眾堂會集體的恩膏，使神的名大大得著榮耀。

(作者為靈糧全球使徒性網絡執行長)