



生命

季刊

BREAD OF LIFE

NO.7 2008 秋季號

同心轉化 系列3

聖經職場倫理 W W W H?
職場四十年的回顧——兼談職場轉換時之原則
從E之音談傳播與資訊倫理
忠實與服從——公務員職場倫理座談會

藍火特攻隊
全地轉化的策略
殞儀館的福音天使
喜樂奔跑宣教路
魔戒、納尼亞與轉化



福音遍傳

靈糧福音月

真愛相隨



「這天國的福音，要傳遍天下，
對萬民作見證，然後末期才來到。」

太24：14

經典熱銷DVD、VCD產品

均一特價 **50元**

700 俱樂部 影音產品

VCD共3片、DVD 共6片
每片原價100、120元



謝宏忠院長 主講

生命探索系列
VCD

共有10片
每片原價70元



新生傳奇

太陽底下沒有新鮮事，但生命中仍需要奇蹟。
有的人一生經歷傳奇，有的人一生都尋訪傳奇。
在新生傳奇專輯裡，每個人都有一个傳奇與您分享。



第1集～第23集
均一價 **50元**



定價1200元



定價600元



定價500元

套盒產品均一福音價 **500元**



台北靈糧堂事工處

台北市和平東路二段24號11樓 傳真：02-2369-2614
電話：02-2362-3022轉452-456 e-mail: sales@ilc.org.tw
<http://www.bolbookstore.com>

請向全國各基督教書房購買
特惠活動即日起至12/30截止

警醒、感恩、期待

——〇〇八年，從外在的環境看來，無論是政治、經濟、社會，乃至於氣候與大自然，我們看到的是一連串——的震動，與二〇〇七年或前些年相較之下，二〇〇八年動盪的強度比以前來得更強、週期更短，頻率也來得更高。日前，新聞報導有一則來自國外的研究指出，全球暖化若不即刻改善，這世界在十年內將陷入末日災難的惡性循環。

對教會而言，二〇〇八年應該是警醒、感恩、充滿期待，更應該是關鍵性的一年。警醒，因為當這個世界大震動的時候，我們知道主來的日子近了(參太廿四)；感恩，因為神至今仍然恩待我們，為我們預備了一連串的屬靈饗宴；期待，我們相信這一連串的特會，將激勵、裝備教會及弟兄姊妹進入一個屬靈豐收的季節；關鍵，因為能否不負主的託付、為榮耀君王預備道路，其關鍵在於我們能否敏感於聖靈的工作，對神在我們個人身上、乃至於教會所作轉化的工作有所回應，進而邁向職場轉化的進程，預備教會承接屬靈大收割。

因此，台北靈糧堂總動員，徵召全教會的代禱勇士參與「藍火特攻隊」，為轉化教會與國家禱告；自八月十一日至九月十九日推行全教會「四十天禱告三一俱樂部」，為屬靈認領對象迫切禁食禱告；並投入葛福臨特會的訓練課程，期盼今年有極大的福音收割！而本期季刊的主題則接續夏季號，將「轉化」的進程從「團隊」推向「職場」，盼將福音的大能帶出教會牆外。

今年的職場倫理特會，對傳講信息及參與特會的兄姊，都是件讓人興奮的事。從這群職場兄姊的信息與見證，讓我們看到一本活生生且精彩的「進行版」聖經。我們期盼弟兄姊妹們能透過本期季刊所摘錄的特會信息得到造就。

區永亮牧師在〈從神聖的呼召看職場倫理〉(P.13)一文中，帶領弟兄姊妹從個人在職場的呼召中來思想：什麼是我們生命中正確的核心價值，並提醒弟兄姊妹，要清楚的尋求神為我們所訂的目標，讓神給我們的美好命定，能成就在我們身上。喬美倫教師則在〈撼動職場新紀元——職場宣教〉(P.16)特別提到，工作是我們與基督共同掌權的尊榮，基督徒應積極地在職場扮演當有的角色，將合乎聖經真理的職場倫理帶進職場。當基督徒清楚自己的使命，領受職場恩膏，就能面對困難與挑戰，並在命定中得到安息。

在〈聖經職場倫理W.W.W.H.?〉(P.19)一文，紀惟明執事將職場倫理作了清楚的論述；特別勉勵與會者，要常常安靜在神面前，在每個情境中思想聖經原則，求神賜智慧、策略、能力，讓我們所做的決定，都能蒙神喜悅，並得到神給我們的寶貴祝福。

另外，林振國弟兄在〈職場四十年的回顧——兼談職場轉換時之原則〉(P.26)一文，與我們分享他在擔任公職時，許多不為人知的困難與掙扎、所遇到的危機及面臨抉擇時，最終得勝的職場精彩見證。姜雪影執事也在〈從IC之音談傳播與資訊倫理〉(P.30)文中，分享她如何帶著異象透過電台傳福音，一路緊緊跟隨神，在職場上經歷神的同在與得勝。

禱告是出現在所有的分享與見證中的共同點，透過禱告，這些見證人經歷到神的信實與全能。因此我們盼望藉由謝宏忠院長〈藍火特攻隊〉(P.8)一文，再次呼召各位兄姊加入全教會的火熱禱告行列，共同領受神給靈糧大家庭的祝福，並經歷上帝的信實。

在即將進入福音收割的前夕，本期特別提供了兩篇精彩的傳福音見證〈殯儀館的福音天使〉(P.54)及〈福音原是神的大能〉(P.69)，期能藉此再次挑旺兄姊傳福音火熱的心。

盼望每位兄姊也被這些分享大大激勵，共同在職場發揮影響力，進入神給各位美好的命定！



13



18



20



19



33

專輯

同心轉化系列3

職場轉化你我他

- 13 從神聖的呼召看職場倫理 / 區永亮
 - 16 撼動職場新紀元 / 喬美倫
 - 19 聖經職場倫理 W.W.W.H? / 紀惟明
 - 24 以智慧持守信仰立場 / 林素每
 - 26 職場四十年的回顧
——兼談職場轉換時之原則 / 林振國
 - 30 從IC之音談傳播與資訊倫理 / 姜雪影
 - 32 轉職或創業? / 杜宏毅
 - 33 忠實與服從
——公務員職場倫理座談會 / 傅筱琄
 - 36 職場倫理風雲湧
——職場特會報導 / 編輯部
-
- 牧者心語
 - 4 無論如何，總要救些人 / 謝胡毅
 - 我見我思
 - 5 與哀哭的人同哀哭 / 葉嶺楠
 - 領袖與領導
 - 6 領導與組織信任 / 陳煥章
 - 五重職事
 - 8 藍火特攻隊 / 謝宏忠
 - 特會聚光燈
 - 39 全地轉化的策略 / 劉彤
 - 42 教會的九大核心價值 / 張恩年
 - 44 為耶路撒冷禱告與城市轉化 / Bambang Jonan
 - 46 全球分堂聚集歡慶 合一完成大使命 / 編輯部

2008教會年度目標：同心轉化

- 使徒性教會**
- 49 **裝備服事 成全呼召**
——牧師團隊的異象與展望 / 區永亮
- 52 **發揮牧養功能 成全聖徒** / 謝胡毅
- 53 **五重職事的牧養關係** / 林德安
- 如雲集**
- 54 **殯儀館的福音天使** / 張儀貞
- 心靈點滴**
- 56 **罪與淚**——靈糧特會有感 / 區黃明輝
- 香柏常青**
- 57 **愛上以色列**——專訪香柏牧區以色列代禱團 / 張儀貞
- 青年國度**
- 58 **第六屆才藝品格營 九成四決志**
與眾教會一同承接復興之火 / 林香君
- 兒少園地**
- 60 **教會兒童教導事工的新趨勢** / 朱施美妃
- 宣教透視**
- 62 **喜樂奔跑宣教路**
吉爾吉斯斯坦(Kyrgyzstan)——流奶與蜜應許之地 / 翔鷹
- 63 **主！我願意！** / 陳滢心
- 分堂巡禮**
- 66 **幾番波折見曙光**——GK611靈糧堂的緣起與異象 / 陳炎明
- 69 **福音原是神的大能** / 邱婉琦
- 愛鄰行動派**
- 72 **2008白絲帶工作站筆記** / 黃葳威
- 電影與人生**
- 74 **魔戒、納尼亞與轉化** / 陳煥章
- 好書閱讀**
- 77 **工作可以是樂趣之源**——微笑工作論書摘 / 丹尼斯·貝克
- 靈糧大事記**
- 80 **6~8月大事記** / 張儀貞輯
- 靈糧全球網**
- 插頁 I 靈糧堂台灣堂會分佈圖 / 植堂處
- 插頁 II 靈糧堂海外堂會分佈圖 / 植堂處
- 插頁 III~VI 海內外分堂通訊錄 / 植堂處
- 廣告**
- 封面裡 福音遍傳 真愛相隨
- 封底裡 薔薇騎士
- 封底 希望在這裡遇見你



48



65



62



74

發行人：曾國生
總編輯：周神助
副總編輯：陳煥章
編輯顧問：區永亮、林璋玲、胡毅、馬世驥、張蓓蒂、
喬美倫、駱世雄、葉嶺楠、鄭媛娜
主 編：楊玉華
文字編輯：蕭永鑫、張儀貞
美術編輯：李蕙芬
封面攝影：梁樹榮
影像合成：李蕙芬
發行所：中國基督教靈糧世界佈道會台北靈糧堂
台北市大安區和平東路二段二十四號
電 話：(02)2362-3022 傳真(02)2366-0180
網 址：http://www.llc.org.tw
E-mail：blpress@llc.org.tw
印 刷：詠光文化事業有限公司
2008年9月7日出刊

無論如何，總要救些人

口述◎謝胡毅 整理◎張儀貞

我記得廿多年前，夏忠堅牧師教我們用四律來傳福音，這是我第一次學習傳福音的技巧。當他講傳福音的腓利向南走(徒八26)，神就引導他並且貼近人，我當時心中就很興奮。我說：神啊，原來你就是這樣子帶領的。就在那個禮拜，我有機會跟一個想要辭職的同事分享四律，想不到她就哭了，並且願意相信耶穌，從此以後，向同事傳福音是我生活的一部份。

在哥林多前書第九章，保羅談到他傳福音的心態：「我傳福音原沒有可誇的，因為我是不得已的。若不傳福音，我便有禍了。我若甘心做這事，就有賞賜；若不甘心，責任卻已經託付我了。既是這樣，我的賞賜是甚麼呢？就是我傳福音的時候叫人不花錢得福音，免得用盡我傳福音的權柄。……我雖是自由的，無人轄管；然而我甘心作了眾人的僕人，為要多得人。……向軟弱的人，我就作軟弱的人，為要得軟弱的人。向甚麼樣的人，我就作甚麼樣的人。無論如何，總要救些人。凡我所行的，都是為福音的緣故，為要與人同得這福音的好處。」(林前九16~19、22~23)

保羅的心態是什麼呢？第一，**不傳福音就有禍**了。在保羅的裡面，有一個不可抗拒催逼的愛，就是基督的愛。當我們不傳福音的時候，因著內心的抗拒，生命就會產生一種阻塞，使我們的愛被塞住；這有點像是缺氧，我們身體不能缺氧，同樣靈裡也不能缺氧。當我從職場到全職傳道，發現身邊都是基督徒，傳福音的機會和心志被一堆待辦的事阻塞，心中真像是有點缺氧的感覺。三年前區永亮牧師要我帶一群教會外的婦女，我很感謝，因為我就好像有了一個池子，裡面有許多魚。能關心一些沒有信主的人，對我而言似乎可以大口呼吸一下，而當我們吸夠了空氣，好像體質都會改變。

第二，**甘心傳就有賞賜**。什麼賞賜？頭一個就是自己生命改變。當我們傳福音的時候不能高高在上，一定要謙卑下來，不知不覺一直彎一直彎，生命就比較容易被改變。像謝明宏牧師就是我看到最好的例子之一。他服事時偶有衝突，他就是兩個撇步：一個是帶著聖經上山去找神，一個就是到街上去找沒有信主的，告訴他們耶穌有多愛他，回來後，一切烏雲都散了。第二個賞賜就是多得人。當我們傳福音給人，你不僅看到他的生活和生命的變化，更看到他永恆的命運被改變了。這是何等榮耀的服事！

第三，**凡所行是為福音的緣故**，就可以天天被聖靈充滿。為什麼呢？因為你向什麼樣的人就要做什麼樣的人，若沒有依靠聖靈這是不可能的。我印象最深刻的就是當我為公婆禱告的時候，神問我：「如果婆婆要信主，你帶她決志要用台語還是國語？」我想我婆婆國語不太會講，我若帶她信主就要用台語，所以就開始學台語，幾年後果真有一天用台語帶她決志了。這就是保羅說的——向什麼樣的人作什麼樣的人——最後是總要救些人。

電影〈辛德勒名單〉，最後主角要離開猶太營區時，他沉痛地說，其實「還可以再多救幾個」。如果我們是在救恩最後一班列車，我想我心裡一定會說，主啊，早知道就多救幾個，就多救幾個！毛恩信牧師從澎湖短宣回來說：為什麼我們在澎湖可以逐家叩門，在信義區就不可以？所以他們現在早上六點到八點先禱告，然後就出去叩門傳福音。這就對了，總要救些人！我們不知道救恩最後一班列車是什麼時候，但我知道我們的主已經很近、很近、很近！

(作者為台北靈糧堂東西中區區牧長)



在青川一所天主教堂幾乎全毀，只留下釘在十字架上的耶穌。
(中華基督教救助協會提供)



在災區中進行兒童的工作(作者提供)

與哀哭的人同哀哭

口述◎葉嶺楠 整理◎張儀貞

今年五月十二日四川經歷了規模高達 8 級的世紀大地震，一瞬之間，超過八萬條生命葬身瓦礫，一千多萬老百姓無家可歸。對台灣的基督徒而言，憐憫受苦人的愛心與行動，立刻蓄勢待發。然而，透過相關資訊得知這次大地震創傷的程度是台灣921的三十至五十倍，災區面積則是台灣面積的三倍。而地理空間的距離及政治等因素，更造成華人教會救災的腳步，無法像921震災一般，全力投入。

對於這樣一個極其殘酷和慘烈的災害，我們教會除了立刻呼籲弟兄姊妹們用「零錢捐」，以三個月的時間，為四川震災募款；主任牧師周神助在第一時間，就主動與在中國開設食品公司的弟兄協調，發放「平安麵包」給受災民眾，目標是一天發放一萬個；這行動持續了約兩週；一些在中國工作的會友也在最短時間內前往災區參與賑災行動；至於在各處的分堂多有鼓勵會友奉獻支持賑災行動。

根據921的經驗，災後的心靈重建是民間團體可以較多投入的著力點。目前教會朝向三個專案做預備：第一是心靈重建、透過社工及心理諮商人員的

投入；第二是認養殘疾孤兒跟老人；第三是支持提供生活技能訓練。上述的規劃將會跟當地政府所認可的團體合作；另外，當地團體所提出的其他重建項目，我們也會做評估定期和不定期的支援行動。由於當地有相當多的志願者願意投入災後重建，我們會以伙伴單位的角色，徵召及差派志願者。在經費預算方面，希望能募集到一千五百萬元的經費執行三年的災後重建目標；期望弟兄姊妹每天以10元的零錢捐響應，持續一年就可以達成所需的經費。

從512四川震災到現在，有許多來自各地的民間團體和個人都投入賑災行列，也期待參與重建服務。這當中包括教會和基督徒的群體，他們竭盡所能地投入各樣服務，也許不曾出現在媒體的報導，卻是默默地、持續地「與哀哭的人同哀哭」。

面對災難的發生，人們都會問相同的問題：為甚麼會這樣？對我們來說，我們需要問：主啊，我們可以做甚麼？求主使我們有超越的眼光回應，並用更多的禱告及持續的愛心行動，彰顯基督的愛在那些痛苦哀傷的人！

(作者為宣教處處長)

領導與組織信任

文◎陳煥章

組織領導(Organizational Leadership)的內涵在於領導者發揮影響力，在自己與組織成員之間建立關係，進而在這個關係中帶領團隊完成目標、為組織開創生存空間。而這個關係是否能持久，團隊成員是否願意照著領袖所勾勒出的方向前進，信任是最主要的關鍵。這也難怪南加大的教授Bennis與Nanus會提出：「信任是使領袖與跟隨者能夠緊密連結在一起的情感強力膠，領袖能否有效的帶領團隊完全取決於是否累積足夠來自屬下的信任，更重要的是，屬下的信任是無法藉由命令或條件交換取得的，領袖必須努力方能贏得屬下的信任。所以，信任是組織最基本的因素，更是維持組織正常運作的潤滑劑。」所以，一個領袖的首要任務應該是在成員與成員，還有單位與單位之間營造一個彼此信任的氛圍，進而建造一個以信任為基礎的組織(A Trust Based Organization)。

組織學者Robert Shaw提到：一個組織，無論是營利事業或非營利機構，之所以成功的主要關鍵，在於擁有一個贏的競爭策略與卓越的團隊執行能力。而深深地牽動這兩者的就是組織信任(Organizational Trust)。Shaw認為，有別於團隊成員根據領袖的人格特質、誠實與否等軟性議題來決定是否信任團隊領袖，組織信任必須從組織結構、企業文化、與領導特質等層面來整體探討，而領袖特質與行為又和組織結構、企業文化息息相關。所以Shaw認為一個組織能否成功、團隊效能能否不斷提昇、組織內的成員能否彼此協調合作，完全取決於領袖是否能為團隊建構一個彼此信任的環境與文化。

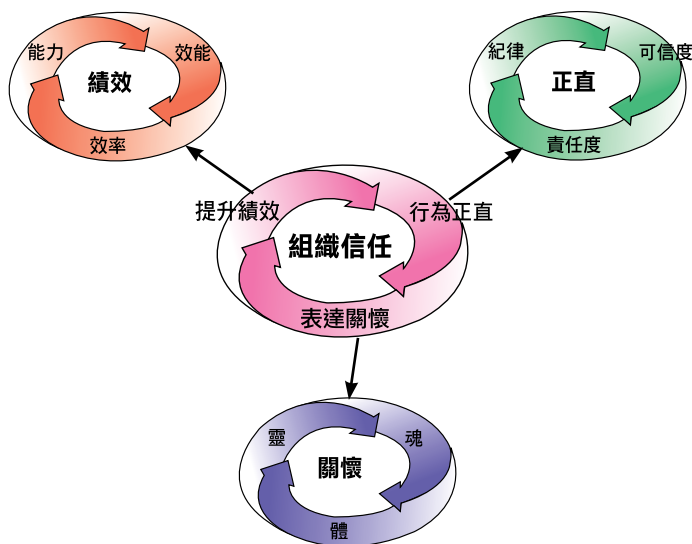
組織信任三要素

Shaw 在《Trust in the Balance》書中提出，領袖可以藉著提高績效、行為正直、與表達關懷來建立一個彼此信任的團隊。所以，Shaw認為績效、正直、關懷是組織信任的三要素，而領袖的責任就是在這三要素當中找

到最佳平衡點，以這三要素為基準，設計出一個合適的組織架構，進而形成企業文化，為團隊打造一個充滿信任的工作環境。當教會面對轉化元年的各項指標，筆者認為Shaw的理論很值得教會參考，所以再接下來的討論，筆者嘗試以Shaw的績效、正直、關懷為主軸，從聖經的教導，提出一些看法與建議。

領袖要贏得跟隨者信任的第一個因素是能夠為團隊帶出結果，以及能夠解決跟隨者的問題。馬可福音一章16至20節：「耶穌順著加利利的海邊走，看見西門和西門的兄弟安得烈在海裡撒網；他們本是打魚的。耶穌對他們說：『來跟從我，我要叫你們得人如得魚一樣。』他們就立刻捨了網，跟從了祂。耶穌稍往前走，又見西庇太的兒子雅各和雅各的兄弟約翰在船上補網。耶穌隨即招呼他們，他們就把父親西庇太和雇工人留在船上，跟從耶穌去了。」當耶穌開始組織祂的團隊的時候，祂給了門徒一個很實際的跟從動機——「我會使你們得人如得魚」。接下來，我們看到的是：耶穌趕逐污鬼；醫好許多人；醫治癱子，結果有一大群跟從者了，33節：「合城的人都聚集在門前」；36節：「西門和同伴追了祂去，對祂說：眾人都在找你」。門徒們因著看到耶穌有帶出結果——得人如得魚——的能力，就繼續跟從耶穌。Shaw認為，績效不但能為領袖贏得屬下的信任，更可提昇組織成員對團隊的信心，進而提昇團隊的動能與效能。

領袖使人持續跟隨的第二個條件是：誠信正直(Acting with Integrity)——言行一致，表裡一致，也就是一般所說的「Walk his talk」。從回應耶穌的呼召開始，門徒們不但在耶穌三年半的服事期間跟隨主，甚至到耶穌被釘十字架以後，仍然照著主所吩咐的大使命，傳福音給萬民。形成強烈的對比是：擁有所謂官方權柄(Formal Power)的法利賽人卻不見有跟從者。論到法利賽人，耶穌說：「文士和法利賽人坐在摩西的位上凡他們所吩咐



(Adapted from Shaw, 1997)

你們的，你們都要謹守遵行。但不要效法他們的行為；因為他們能說，不能行。」(太廿三2~3)；「他們好像粉飾的墳墓，外面好看，裏面卻裝滿了死人的骨頭和一切的污穢。」(太廿三27)指的是法利賽人表裡不一。誠信一旦出問題，信任就喪失了，一旦失去了信任，就無法帶動團隊。

信任的第三個重要元素是：表達關懷 (Demonstrating Concern)。「耶穌走遍各城各鄉……祂看見許多的人，就憐憫他們；因為他們困苦流離，如同羊沒有牧人一般。」(太九35~36)另外，當耶穌進到迦百農，在彼得的家所做的第一件事情，就是醫治彼得岳母的熱病，聖經記載「她就起來服事耶穌。」(太八14~15)。耶穌曾說過，祂來到世上為的是服事人，不是被人服事，值得注意的是，耶穌不是光說不練，門徒們不但親眼看到他們的夫子服事跟隨祂的人，更親身經歷了主為他們洗腳的福份，難怪他們後來不但照主的吩咐行，甚至為主殉道。

尼希米是另一個典型成功建造組織信任的領袖。尼希米之所以能在短短的52天完成修造城牆的工作，第一，他有成功的策略達到當初他所提出的目標：例如在組織分工上，以最有效的方式來進行工程，沒有造成資源的浪費(參尼三)；當重建的工作多次遭遇挑戰的時候，他有不同的策略應對，使建造的進度不受影響(尼二19 20；尼四7~19；尼六)。第二，尼希米是個言行一致的領袖，當他要求貴胄歸還窮人田地、房屋、利息時，他

也不吃省長的俸祿、不置買田產(尼五14~16)。第三，尼希米關切他的同工：他付出自己的錢財，每天預備食物招待平民和官長與他同席吃飯(尼五17~18)，尼希米向他的同工表達真實的關懷。

另外值得注意的是，猶大貴胄剝削窮人的問題，引起了百姓的埋怨呼號時，尼希米也面對團隊內部的信任危機。尼希米為了解決這個問題，不惜暫時停下重建的工程來招聚大會(尼五6~7)，促使組織產生變革，尼希米重新建立組織信任，不但使當時重建的工程得以順利完成，更為接下來他和以斯拉同工轉化以色列百姓的工作，奠定了良好的基礎(參尼八)。試想，倘若尼希米與其他官長一樣，是個自利的領袖(Self Serve Leader)，勢必無法完成硬體的建造，更遑論百姓的轉化了。

組織信任的落實

綜合以上的論述，組織成功的關鍵在於團隊之中是否存在著組織信任。組織信任包含三個要素：1.達成績效，2.行為正直，3.表達關懷。當教會正面對轉化與突破的挑戰之際，我們需要思考如何能夠落實以上三要素，好使教會能在策略與執行力上有所突破，因此筆者從落實的層面提出一些看法：(請參考左上圖)

1. 帶出果效，需要提昇團隊能耐(Organizational Capacity)、而提昇能耐，必須在能力(Competency)、效能(Effectiveness)、與效率(Efficiency)這三方面下功夫。所以我們可以說，「績效」這個信任要素也是由三個彼此影響的要素所組成，也就是：能力、效能、效率。
2. 行為正直應該包含紀律(Discipline)、責任度(Accountability)、與可信度(Creditability)。也就是說，同工團隊，甚至於弟兄姊妹期待的，是領袖團隊能有智慧的、負責任的、忠心的善用我們所得到的資源，如此方能贏得同工團隊與弟兄姊妹的信任，乃至於建立合一的團隊。
3. 正如組織領導學者Stephen Covey在《Leading in the Knowledge Worker Age》文中提到，21世紀的領袖關懷員工必須有全人關懷的思維(A Whole-Person Paradigm)，也就是必須要滿足弟兄姊妹在靈、魂、體等各方面的需要。

(作者為台北靈糧堂管理處處長)

藍火特攻隊

「藍火特攻隊」是一支禱告的攻堅部隊，無法靠我們自己的能力完成，必須有從天上來的聖火，有聖靈的火燒在我們身上，才能燒出藍火。

文◎謝宏忠

自從先知比爾雷奇(Bill Lackie)來台灣分享他的異象，神就把「藍火特攻隊」的負擔放在我的心中。為什麼取名「藍火特攻隊」？因他曾對我說：「藍火優於黃火(blue fire is better than yellow fire)。」當時我不太明白，後來才知道藍火是完全燃燒的火，黃火只是部分燃燒，因此藍火比黃火好。他相信禱告的質勝過量；縱使有成千上萬的人禱告，如果不是藍火的禱告，仍然無法發揮出完全的力量。

以利亞一人禱告，在迦密山上帶下天上的火跟恩雨，勝過四百五十個巴力的先知。禱告的質比禱告的量更重要。「藍火特攻隊」是一支禱告的攻堅部隊，無法靠我

們自己的能力完成，必須有從天上來的聖火，有聖靈的火燒在我們身上，才能燒出藍火。因此我們要求神：願天上的聖火，那施恩叫人懇求的火燒在你我身上，以至禱告的火從天上落到地上，燒在我們中間。

主來的日子近了，在那之前，主要興起許多前所未有的工作。最近祂頒布徵召令，對教會發出了兩種呼召：

壹、神呼召禁食禱告的勇士

神常常透過禁食禱告做成祂的工作，就像以斯帖的時代，神透過禁食禱告翻轉了猶太人的命運，拯救猶太民族。可見禁食禱告帶著莫大的能力。我曾經提過要分定

禁食的日子，就是從五旬節到吹角節(6/9~9/30, 2008)。為什麼要選定五旬節到吹角節呢？因為五旬節代表聖靈的火從天而降；吹角節則代表了進入猶太曆新的一年。今年適逢猶太曆5768年進入5769年，正是要翻開歷史新頁的時刻。我們教會的先知性事奉團隊在禱告裡有一致的領受，就是從五旬節到吹角節這段時間，教會要經歷聖靈的火更多地燒在我們中間，以至我們可以看見並置身在歷史嶄新的一頁中。禁食的目的有三：



共同領受神賜給靈糧大家庭七件集體性恩膏和禮物。(靈糧特會提供)

1. 領受神的禮物

今年全球靈糧特會中，我們領受神要賜給靈糧大家庭七個禮物，這是一個集體性的恩膏和禮物。這七個禮物是：

(1) 恢復聖潔：神要把沒有玷污、皺紋、無可指責的聖潔生命賜給我們。

(2) 恢復健康：神要把全人醫治的恩膏賜給靈糧眾教會，以至我們在服事中看到神醫治大能的彰顯。

(3) 恢復生產力：雖然責任增加，但主要讓我們的心格外平靜，不再像馬大心思煩擾，而是像馬利亞選擇上好的福分，在主前領受安息，因為馬利亞的安息能帶出最大的生產力。就像耶穌，雖然常從早到晚忙得沒空吃飯，但祂心裡有安息，因為祂知道如何坐在父神面前，領受天上來的恩膏跟能力，完成父神的託付。

(4) 恢復關係：在教會裡人與人相處，可能充滿許多的傷害，神要把愛澆灌下來，讓我們在每個人際關係的傷痕裡經歷神愛的醫治大能，不但我們自己得到醫治，與人的關係也得醫治，教會也變得更加健康，有體力來完成大使命。

(5) 恢復神的同在：教會必須把神放在第一位，並定睛在神榮耀的寶座上，因為哪裡有神榮耀的寶座設立，那裡就有神榮耀的同在。因此，我們要尋求神榮耀的同在，而不只是教會增長。這個尋求會帶來一種結果，就是我們的禱告不再是忍受，而是享受，因為有神的同在。

(6) 跨越的恩寵：神要把這恩寵特別賜給那些弱小的教會和跨文化的宣教士，尤其是很多面對地區性黑暗權勢的中小型教會。神也要把這跨越的恩寵賜給我們，以至我們可以像以利沙從以利亞那裡領受外袍一樣，行出更多彰顯神榮耀的事。

(7) 得勝的恩寵：以斯帖怎樣在性命交迫的時刻得勝，神也要照樣讓我們得勝有餘。

這七個禮物若不藉著禱告，無法完全領受；禮物雖好，需用禱告支取，因為這是有條件的禮物，是神定意要賜給靈糧大家庭的，因此我們要一起禁食禱告。這次從五旬節到吹角節禁食禱告的方式很簡單，就是一天禁食一餐並禱告一小時（一、一、一）。禱告的內容就是領受神的禮物。如果你在禁食的過程，身體受不了饑餓，可以喝流質的果汁。



當我們自卑、禱告，尋求神的面，轉離惡行，神必從天上垂聽，赦免我們的罪，醫治我們的地。（靈糧特會提供）

2. 打消神的怒氣

這段時間，國內外許多代禱者跟先知領受到，台灣面對未來，如果教會不起來禱告，神的怒氣將發作，因為這塊土地充滿了惹神忿怒的事物，不只是廟宇黑暗權勢眾多，還有墮胎流無辜人血的罪，據估每年平均有四、五十萬胎兒被墮掉，這種不尊重生命、殺害生命的作為是惹神忿怒的。因此，我們要起來禱告，像聖經上所說的：「這稱為我名下的子民，若是自卑、禱告，尋求我的面，轉離他們的惡行，我必從天上垂聽，赦免他們的罪，醫治他們的地。」（代下七14）我相信影響台灣未來最關鍵的一群人就是教會，因為我們是稱為神名下的子民。比爾雷奇先知說，台灣是否會發生大地震、海嘯或火山爆發，端看教會能否起來禱告。神透過我們的禱告要把自然界的震動變成超自然界的震動，所有黑暗的權勢要被震動，捆綁人心的鎖鍊要被震動。我們的禱告會打消神的怒氣。

3. 引爆神的復興

神喜悅我們得著祂的救恩，而不是審判，因此我們要禱告求神引爆祂的復興。這些日子，我們看到神復興的火燒在佛羅里達的Lakeland，也延燒到許多地方，如：Rick Joyner的教會、Bill Hamon的教會……。這些經歷神復興之火的教會都具有三個特色：

A. 醫治的恩膏：在Lakeland的教會裡有許多醫治的神蹟奇事發生；瞎眼得看見、癱腿走路，四福音所記載的神蹟紛紛成就在他們中間。我相信我們教會也可以領受這樣的醫治恩膏，帶來第一波復興的彰顯。

B.傳承的恩膏：上一代與下一代和好並連結。在佛羅里達州Rick Joyner喬納的教會，原本教會的高中生不愛主、不愛禱告、不愛讀聖經，但參加了Lakeland的復興聚會之後，這些年輕人改變了，他們喜歡禱告、讀聖經、傳講福音。Rick Joyner特別談到要尊榮上一代，要尊榮一九四〇年到五〇年神所興起的屬靈前輩和復興家，他們的生命雖然不完全，但他們願意被神使用，因此神就重用他們。他又說：神透過父輩帶給我們祝福，我們需要承接起復興的火，而這傳承的恩膏就顯明在這一群高中生身上，當他們聚會時，復興的火就燒在老師、家長的身上，燒在全教會裡。我們渴望看到我們教會也能經歷這傳承的恩膏，看到聖靈的火燒在靈糧大家庭的成人、青年和兒少中間。

C.產難的恩膏：佛羅里達Lakeland教會所經歷的復興，就像懷孕的婦女生產前所經歷產難的疼痛。產難的恩膏代表要迎接引爆復興時，那產難式劬勞的禱告。懷孕的婦女在生產前，子宮收縮的強度跟頻率會愈來愈高，愈來愈強，我們要求神強壯我們禱告的子宮，以至我們在神引爆復興之時，能生出復興的胎兒。

佛羅里達Lakeland復興的火不是突然出現的，在之前他們已為復興禱告了一年，也求神從天降下雨來，結果神不但給他們雨水，還給他們聖靈的火。新約的初代教會，一百廿個門徒同心合一的禱告，天上的火就降下來，整個耶路撒冷城就被翻轉過來。

貳、神呼召藍火特攻隊

神透過教會要徵召三百位「藍火特攻隊」的隊長，承擔起轉化國家民族的任務，他們不只是為了從五旬節到吹角節的禁食禱告而興起，他們就像基甸的三百位勇士，蒙神揀選，要翻轉這個世代，讓國家享太平。

1.藍火特攻隊隊長的有五個特質：

(1)自願：基甸要去與米甸人打仗時，有三萬二千人回應他的徵召前來。基甸說你們中間有懼怕的可以回

去，因而走了二萬二千人，剩下一萬人，都是自願沒有勉強。

(2)做醒：神跟基甸說一萬人還是太多，你要測驗他們，叫他們喝水，結果用手捧水喝的有三百人，跪下喝水的有九千七百人。神說就用這三百人，因為他們是做醒的，即使喝水都防範敵人來襲。做醒代表靈裡的透澈，願意在主面前有敏銳的心。耶穌在客西馬尼園對門徒說：「總要做醒禱告，免得入了迷惑。你們心靈固然願意，肉體卻軟弱了。」(太廿六41)因此，做醒也代表我們勝過肉體的軟弱。

(3)信心：基甸三百個勇士出去爭戰時，並沒有帶任何武器，他們手上拿的不過是個裡面有火把的瓶子和一個角。火把跟角能夠打仗嗎？想必不能，但他們有信心。基甸吩咐他們跟米甸人打仗時要呼喊「耶和華和基甸的刀」。那刀是看不見的，但他們信心的眼睛看見神與他們一起面對爭戰。當然耶和華可以在一夜之間擊殺米甸人，不需透過基甸，只需派一位天使就可以把所有的

米甸人殺退，但神卻使用軟弱的基甸做成這工作。同樣的，禱告的刀必須從你我的嘴唇裡伸展出來，這就是信心，雖然手上沒有拿任何武器，但心中卻有耶和華和基甸的刀。

(4)順服：基甸把這三百人分成三隊，交給他們火把和角，然後在那晚上各就各位。這三百人必須順服基甸的吩咐，才能完成使命。同樣的，「藍火特攻隊」也必須順服在教會禱告權柄之下，而不是各做各的；我們各就各位，但互相連結在一起。

(5)同心：當基甸發令，這三百個勇士就各就各位，同時把瓶子打破，左手拿火把，右手拿角，同心吹角，仇敵就自相殘殺，因為神為他們爭戰。這是以寡擊眾的勝仗，雖然米甸人的軍隊像沙漠的沙子那麼多，但爭戰的勝敗不在人多人少，乃在乎萬軍之耶和華的同在。今天台灣的基督徒比例遠比不認識主的少，但我深信只要我們起來禱告，「藍火特攻隊」要成為以寡擊眾的必勝



我們要禱告求神引爆祂的復興。(靈糧特會提供)



只要我們起來禱告，整個台灣的屬靈光景要被翻轉過來。(靈糧特會提供)

軍，整個台灣的屬靈光景要被翻轉過來，仇敵要完全失敗。

「藍火特攻隊」要成為長期守望的精英部隊。他們不一定每次都能聚在一起禱告，但我們期待至少以兩個人為基本單位，也可以三四人、七八人聚在一起禱告；夫妻可以一起禱告，好朋友也可以一起禱告。一個禮拜有一個時段，一群人同心禱告。這一個時段以兩小時為單位，以敬拜、讚美、聆聽神的聲音開始，再按著所領受的禱告。「藍火特攻隊」的特質是，當我們禱告時，那火是完全燃燒在我們心中的。趙鏞基牧師為什麼可以建立全世界最大的教會？因為他們是「藍火特攻隊」。在開始拓荒的時候，雖然只有四、五人，但他們每天清晨起來就圍在祭壇旁禱告。「藍火特攻隊」燒出了全世界最大的教會，也燒出了神的榮耀。

我相信神透過這三百個「藍火特攻隊」隊長的禱告要成就極大的工作。當有更多人委身在「藍火特攻隊」的任務中，我深信教會禱告的火一定會燒起來，並且持續地燒下去，就像基甸三百勇士，要驚嚇仇敵，顯出神的得勝。

2. 要為教會轉型成使徒性教會五重職事的團隊禱告

目前為止，我們教會在五重職事的架構上還不夠健全，特別在使徒性的團隊及傳福音的團隊尚未成形。我相信透過「藍火特攻隊」持續不斷的禱告，這些團隊會逐漸成形，各就各位。

一九九六年，我們教會要正式轉型成小組教會之前，曾發動40天的24小時連鎖的禱告，每個傳道人認領不同的時段，帶領全教會進入全面性的禱告。當時曾有人說台北靈糧堂轉型成小組教會之後，將會從歷史上消失，但因著我們的儆醒禱告，我們不但沒有消失，還不斷地擴展壯大。因著我們的禱告，神堵住了其中的破口，讓我們教會從團契型教會轉變成小組型教會和地區型教會，並讓我們在傳福音的事上看到很大的果效。接下來，神將會如何工作？我們要繼續禱告，透過現階段三百個「藍火特攻隊」的禱告勇士，相信神要做更大、更重要的工作，並讓我們看到教會歷史的新頁就展開在我們面前。

(作者為靈糧教牧神學院院長，陳玉嬌整理)



同心轉化 系列3

職場轉化你我他

何謂轉化職場？職場倫理與職場的轉化，乃至社會的轉化有何關係？
讓我們從不同行業的職場倫理議題，
來探討基督徒如何回應神的呼召，
在職場活出基督信仰的價值觀與生命影響力。

從神聖的呼召看職場倫理

基督徒進到不同的職場，要知道自己所堅持的是什麼，什麼是可以放下的；
要把信仰理念活出來。

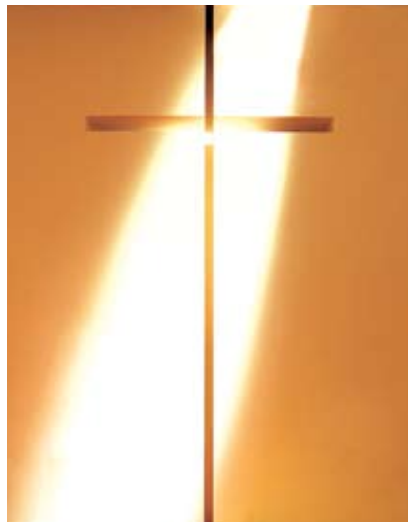
文◎區永亮

基基督徒的生活離不開三個部分：與神的關係，與親人的關係，以及在職場的關係，三者密不可分。在職場有好見證的基督徒，會在不同的職場領域中把理念化為具體行動。但是見證不僅是有具體的好榜樣，還需要進一步帶出改變的力量；有見證的基督徒，具有讓人羨慕的生命，進而帶出轉化的力量。

一、職場倫理的標準在哪裡？

我過去是學紡織的，研究所畢業後就進到一家紡織廠工作。第一次到生產線觀察，我驚訝地發現，按照我所學，整套的生產機器根本不合標準，但領班說沒問題，該部門的負責主管也拍胸脯說生產品是及格的。原來在紡織界有三個標準：第一個是全國通用的標準，叫作ASTM(American Society for Testing and Materials)。另外一個是客戶的標準，也就是客戶可以接受的程度。第三個是我們自己公司的標準。這三個標準逐一遞降。這些相對性的標準，看似好像每個人都有標準，其實又沒有標準，讓我從學校所學的理论變得無所適從。

我在職場工作多年後，發現很多東西都是相對的；在各個行業中，不同的場景、不同狀況，就有所謂不同的倫理，甚至不同的文化產生不同的意識型態。如果再講到



(媒體中心提供)

業務，為了拉抬業績、做事方便或更有果效，各種花招門徑會全數出籠，就更難拿捏職場倫理的尺度何在。

記得我還在台灣讀大學時，有些教授會帶同學去見識怎樣跟人談生意，據那些同學說，沒有一樁生意不是在酒場裡談的，談生意時總有酒女在旁伺候。像這樣的職場

運作，倫理已經淪喪。就像市面上許多有關職場的書所言，只有職場文化，沒有職場倫理。因此我意識到，原來問題不在文化，也不在於做法，而在於人心出了問題。

當一個人沒有建立好的品格，進入職場會使他漸漸融入職場的文化，乃致無法持守職場倫理，因此談職場倫理之前，一定要講到職場的品格。

二、如何在職場帶出轉化的力量？

1.持守執著核心價值

職場是神對每個基督徒特別的呼召，基督徒進到不同的職場，要知道自己所堅持的是什麼，什麼是可以放下的，要把信仰理念活出來，這就是「品格」。在不同的職場裡都要持守執著重要的價值觀，也就是所謂的核心價值(core value)。在職場上常常會遇到需要作抉擇的時刻，因此你的思想裡必須有一個清楚的次序。聖經讓我們明白神是有次序的神，詩篇一三八篇的經文中有一個重點，神看重品格重於能力。這是否也是你的次序呢？

有一個傳道人在默默服事神幾十年後被主接走，他墓碑上簡單地寫



著：「這是一位存感恩的心，終身服事主耶穌基督的僕人」。再看另一個又大又漂亮的墓園，碑上寫著他生前顯赫的頭銜，幾個太太、一長串龐大的家族名冊。你要的是什麼？如果你清楚知道你想要什麼，會有完全不一樣的結果。你的核心價值會決定你的人生規劃，一個領導者若明白並執著於自己的核心價值，自然而然會產生影響力。

2. 知道神在你身上的命定

當你做人生規劃時，不可避免的，你會了解自己能做什麼，希望做什麼，這時你一定不能忘記求問神要給你什麼，好叫你清楚知道神要你做的是什麼。我喜歡用「命定」這個字，「命定」是我裡面有一個很清楚的目標，這個目標不是我自己訂的，是神為我訂的，如同保羅所說的話：「忘記背後，努力面前的，向著標竿直跑，要得神在基督耶穌裏從上面召我來得的獎賞。」(腓三13)

我以前有位同事，是個愛爾蘭人，他的職場人生規劃是：前面十五年好好充實自己。接下來的十五年，要儘量往上爬。最後十五年，能賺多少就賺多少，這樣才能擁有很好的退休生活，這是他的核心價值。他非常清楚他要什麼。親愛的弟兄姊妹，或許你為你的公司做牛做馬，但你要的是什麼？如果你問我，我要的是神在我身上的命定。因為我知道無論我怎麼規劃，絕對不會比祂為我預備的更好。回台灣十多年，有很多人找我，有人勸我出來建立教會，也有人鼓勵我成立一個區永亮佈道團之類的事工。甚至有人告訴我他看見異象，說有一條船裝滿了金子，必須找一

個人開船，那人就是我。我發現很多人都對我有所期望，但我選擇神在我身上的命定，當我清楚了我的命定，我就在神給我的命定中安息。

你的命定是什麼？神在你身上的呼召又是什麼？我還在職場上時，有一年我的主管緊抓著我不放，甚至讓總公司發文下來，命令不准任何部門動我，就是要我一直留在那裡。我氣得不得了，因為有好幾個部門要找我來開發新的生產線或做別的。我甚至去找工作仲介，但結果都不太滿意。最後，我順服在神面前。當我順服之後，情況完全改變了。那年我學了許多功課，我還



在職場要努力做到最好，並不斷地提升自己。(靈糧特會提供)

學會怎麼跟我不喜歡的主管相處。我要說的是，你要安息在你的環境裡，神不會幫助一個不滿意那個環境的人。如果你不滿意你的環境，其實你不是對環境或四周的人不滿，而是對那位把你放在那個環境的神不滿意。

3. 努力做到最好

在職場裡面你要努力做到最好，

在努力中不忘創新。如果你在一個公司五年十年還是做同樣的工作，重覆同樣的動作，是非常可惜的。你要不斷地提升自己，早晚你會成為一個好的領導者，在所處的環境帶出轉化。

4. 活在自由裡

紀律跟自由是分不開的。你操練約束自己的時候會產生另一個結果，叫作自由。當你有這樣的自由，工作的壓力不再是壓制你的力量，而是可以激發你的動力。特別是信主的人，如果你相信神是又真又活的神，而且你走在神的心意當中，你相信神把你放在這環境是祂的命定，就毋須緊張，因為神會為你負責。登山寶訓教導我們不要憂慮，有解經家說憂慮是罪，罪就是抵擋神。

在聖經裡，誘惑和試煉的希臘文是同一個字。一件事情發生，對這個人來講是試煉，對另一人而言可能是試探。如果勝過了，那叫試煉，會讓你更成熟；勝不過跌倒了，就叫試探。你應當不斷地操練自己，讓你可以的環境中站立得穩。當你能活在這自由裡，我稱那樣的自由為「成功」。

三、從創世記二章15～25節看職場轉化

「耶和華神將那人安置在伊甸園，使他修理，看守。……耶和華神用土所造成的野地各樣走獸和空中各樣飛鳥都帶到那人面前，看他叫甚麼。那人怎樣叫各樣的活物，那就是祂的名字。那人便給一切牲畜和空中飛鳥、野地走獸都起了名；只是那人沒有遇見配偶幫助他。耶和華神使他沉睡，他就



職場是神對每個基督徒特別的呼召，基督徒進到不同的職場，要把信仰理念活出來。(梁樹榮攝)

睡了；於是取下他的一條肋骨，又把肉合起來。耶和華神就用那人身上所取的肋骨造成一個女人，領她到那人跟前。那人說：這是我骨中的骨，肉中的肉，可以稱她為『女人』，……」(創二15~25)這段經文常被用在證婚時，其實也是講到在職場裡如何把事情做好。

1. 安息在你的的職場

這裡的「安置」和第8節的「安置」不同，雖然英文都用PUT，但這裡的「安置」是安息、安全的意思。神把人放在祂面前，是為了跟神有團契的關係，因此它的第二層意思是，要安息在你現在所處的職場。神把你放在哪裡，那裡就是最好的地方，不要抱怨，不要埋怨，不要消極，不要罷工；要享受，不

論你在哪裡都要享受。這是神賜給你與祂交通的地方，這是神的居所，神的職場。你要常在主面前，從新得力。

2. 忠於你的職場

「修理」(work)基本上是敬拜(worship)的意思。敬拜跟事奉是分不開的，保羅說：「弟兄們，我以神的慈悲勸你們，將身體獻上，當作活祭，是聖潔的，是神所喜悅的；你們如此事奉乃是理所當然的。」(羅十二1)英文NIV聖經把「如此事奉」翻成

「屬靈的敬拜」，其實這也是服事跟做事的分別。做事是隨你高興，想做什麼就做什麼；服事則一定是從敬拜所帶出來的。

弟兄姊妹，要每天與神相交，把祂賜的福帶到職場，在你的工作中神會幫助你，透過你轉化職場。你不要說我每早都禱告交託，怎麼還有這麼多困難；如果沒有碰到困難，你怎麼知道神已經垂聽禱告呢！

「看守」(Take care of it)就是看顧。當神把一件事交給你，祂一定會告訴你怎麼做，這時候一定要順服。親愛的弟兄姊妹，你可以走捷徑，但那到不了應許之地；照著神的話去做，求問神，那叫作修理。神一定會對你說話，你要照著神的

話和原則去做。

3. 「好」永遠是「最好」的敵人

不論你做到哪個程度，你永遠不知道什麼對你來說是最好的。章伯斯(Oswald Chambers)講過一句很棒的話：「『好』永遠是『最好』的敵人。」

亞當很不簡單，他為每對動物命名。但神說這人獨居不好。亞當獨居，管理伊甸園，非常忙碌，什麼事不好他不甚清楚。很多時候我們以為生意做大、教會已經增長就好了，但神說你根本不知道什麼是最好。換句話說，我們要期待神把最好的給我們。這會讓我們在困難甚至壓力底下還能站立得住。你也要像我這樣常常鼓勵自己：最好的還在後頭！(the best is yet to come)

4. 要期望有更大事情將發生

期望不同於希望，「期望」是你知道一定有大事會發生，而且這大事跟你有關。亞當後來有了太太，又有了孩子。這件事他沒有跟神商量過，因為他從沒看過女人，無從想起，因此，神讓他在睡覺時，為他創造了夏娃。很多解經家都同意，睡覺的時候亦即他什麼都做不了的時候，神這時候為他預備最好的，讓他有了一個配偶。配偶的原文是幫助者(helper)的意思，另外還有合夥人(partner)的關係。是亞當骨中的骨，肉中的肉。

你要在職場上找到可以互相幫助、彼此督責的夥伴(accountable to somebody else)，這時團隊不僅是一股整合的力量，而且彼此可以互相守望，讓你可以繼續活在合神心意的職場倫理或職場品格裡。

(作者為牧養處處長，陳玉嬌整理)



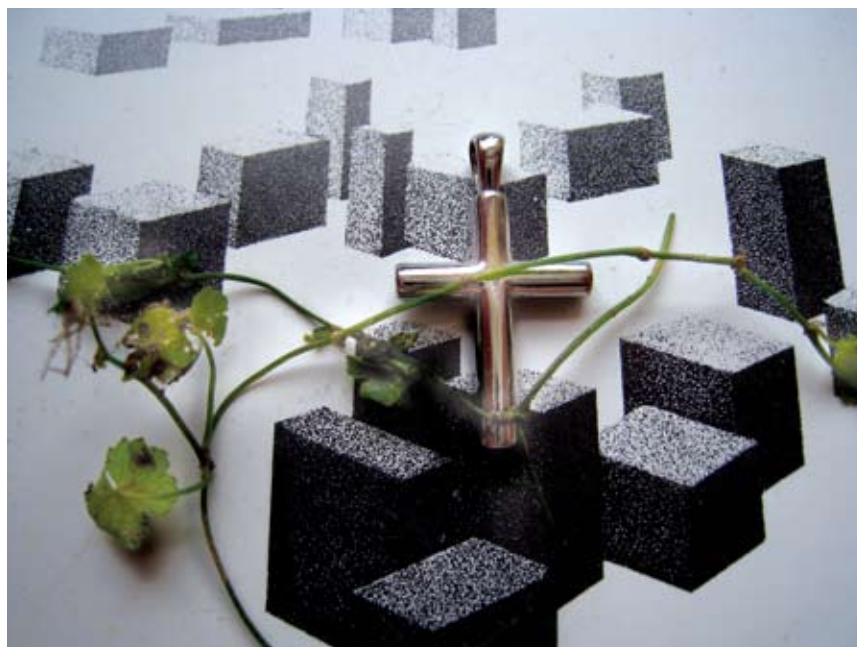
撼動職場新紀元

職場宣教的根基建立在基督掌權的真理之上，基督不但在教會中掌權，同時也要藉著弟兄姊妹在職場中的角色，在全地掌權。當我們談到全地轉化時，職場的轉化是第一步。

文◎喬美倫

惟有職場的使徒進入職場奪回各個領域主權，才能進而轉化社會。

(梁樹榮攝)



形像造男造女。神就賜福給他們要生養眾多，遍滿地面，治理這地，也要管理海裡的魚、空中的鳥，和地上各樣行動的活物。」神造人類時，就設計人類是祂掌權的器皿，祂設立人在地上開始學習掌權。

希伯來書二章5~7節「我們所說將來的世界，神原沒有交給天使管轄。但有人在經上某處證明說：人算甚麼，你竟顧念他？世人算甚麼，你竟眷顧他？你叫他比天使微小一點，賜他榮耀尊貴為冠冕；並將你手所造的都派他管理，叫萬物都服在他的腳下。」人比天使微小，神卻把掌權的榮耀給了人類。但二章8節：「既叫萬物都服祂，就沒有剩下一樣不服祂的。只是如今我們還不見萬物都服祂。」這話道盡了人類的悲哀，亞當吃分別善惡樹的果子挑戰了神的權柄，卻失去了原本被賦予的權柄。「惟獨見那成為比天使小一點的耶穌，因為受死的苦，就得了尊貴榮耀為冠冕，叫祂因著神的恩，為人人嘗了死味。」(來二9)父神以獨生子耶穌作為挽回祭，修復我們與祂的關係。耶穌升天、復活，以人子的身分奪回主權，就「領許多的兒子進榮耀

教會增長學者Peter Wagner在《教會在職場》一書中，提到他曾與大洛杉磯的眾多知名牧者由1990年開始了一個「愛洛城」的禱告會，直到2004年他們結束這個禱告會之後，發現洛城的犯罪率下降，幫派鬥爭減少，色情商店關門，市民道德提昇，但是根據當地牧者Jack Hayford所言，整個城市距離「轉化」，還有很長的路要走。Peter Wagner的結論是，禱告是重要，但是教會釋放信徒在職場

中扮演更積極的角色，卻是轉化的關鍵。惟有職場的使徒進入職場奪回各個領域的主權，讓神的主權釋放在社會中，才能進而轉化社會。

職場呼召與世代轉化

一、職場呼召

神不但呼召傳道人全職服事，同時也呼召眾聖徒在職場中服事祂。

1. 人類是天生的掌權者

創世記一章27~28節：「神就照著自己的形像造人，乃是照著祂的

裏去。」(來二10)因此我們可以在基督裡恢復與祂一同掌權的尊榮。

很多人覺得工作很苦，於是產生週一症候群，其實工作是我們與基督共同掌權的尊榮。當耶穌用寶血買贖我們時，我們就不再活在「汗流滿面才得糊口」的咒詛中，而被恢復在以工作尊榮祂的祝福裡，使祂可以藉著我們在職場中執掌王權，這是上帝創造人類的原意。

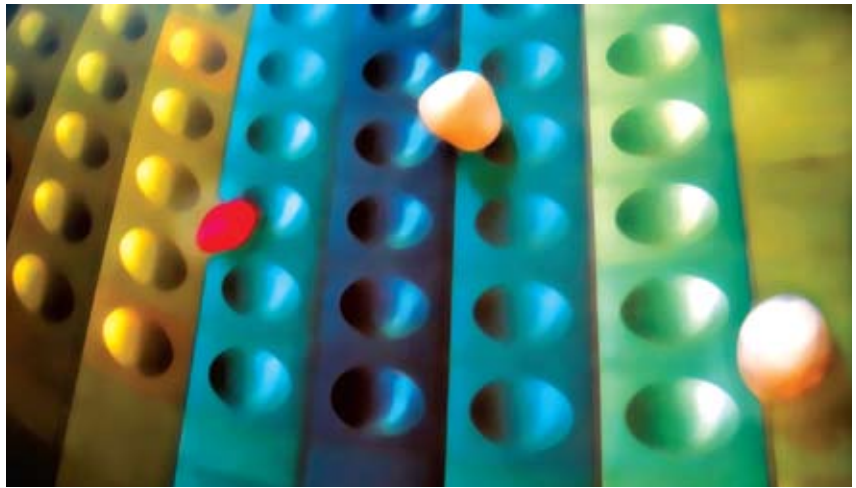
2. 工作即事奉的神學觀

「耶和華神將那人安置在伊甸園，使他修理看守。」(創二15)

「修理」的希伯來文原意是事奉('abad)，是僕人為主人服務的一種事奉。而大衛在歷代志上十六章37節「派亞薩和他的弟兄在約櫃前常常事奉耶和華。」此處的「事奉」(sharet)按上下文指的卻是敬拜。因此敬拜是一種事奉，完成工作也是事奉。主日在教會中是事奉，週一進入辦公室時，我們的辦公室就是我們的聖所；我們的工作就是我們的呼召。

3. 回應呼召與進入應許

「那時，你們的祖宗試我探我，並且觀看我的作為。四十年之久……竟不曉得我的作為！……他們斷不可進入我的安息！」(詩九十五9~11)這個安息(Nuah)不同於安息日(Shabbath)的安息，而是「平安、太平、安靖」的意思。舊約聖經學者華德凱瑟說，Nuah的原意與以色列人的「應許之地」(Promise Land)有密切的關係，「進入神的安息」就是進入神為他們預備的應許之地，是一種享受無驚擾的平安。「耶和華神將那人安置在伊甸園，使他修理看守。」(創二15)這個「安置」本身也出於Nuah一字，因此伊甸園正是神給亞當的應許之地，把他安置



梁樹榮攝

在那裡以工作事奉神。

二、世代轉化

職場轉化並不是廿一世紀的產物，我們可以看到歷代中職場轉化的先例：

法政公務界：電影〈奇異恩典〉提到英國國會議員威伯福斯，結合不同黨派基督徒議員組成克拉朋聯盟，花了廿幾年的時間使英國船隻不再載運黑奴，又用了廿年的時間才制定「英國本土禁止使用和買賣黑奴」的法案，神藉著他們在英國產生影響力。

克普醫生於一九八〇年擔任美國國家醫務總監時，決定給愛滋病患者公平使用醫療資源的機會。

教育界：普卡華盛頓是首位完成大學教育的美國黑人，為了實現「黑人不要受白人的恩惠，要拿出我們的能力出來。」這個理念，就開辦第一所美國黑人工學院。

醫藥界：南丁格爾以像帶軍隊的方式建立了護理體制。而史懷哲小時候和鄰居打架，對方輸了，就跟他說：「如果我吃得跟你一樣好，也可以打敗你。」這句話使他在得到三個博士之後，前往非洲做醫療服務。

科技界：AES機構在一九八三

年，提出誠信、公平、社會責任與樂趣的企業價值觀。西元二〇〇〇年，成為橫跨卅一國的公司，員工總計四萬人以上。

傳播界：紐約論壇創辦人葛立理，在創刊時訂出「報導真實」的原則。

現今世界的醫療公平、新聞報導真實和廢除奴隸制度，都是歷代基督徒打下來的美仗，他們在當代已經帶動了世代的轉化。

職場倫理與職場使命

一、職場倫理

John Maxwell在《沒有企業倫理這回事》書中說：「沒有所謂的企業倫理，一般倫理就是企業倫理。」他所提出的職場黃金律是「我希望人家怎樣待我，我也怎樣待人。」因此我們可以說聖經中的倫理就是職場倫理的內涵，而職場倫理的根基其實就在於「十誡」。

一九八三年聖經學者Christopher Wright提出一個看法：神創造人類治理大地，當人類墮落，就失去治理大地的權柄，大地同時受了咒詛。於是神開始做恢復的工作。祂首先揀選一個族群以色列，賜給他們一片土地，就是所謂應許之地。神要



(梁樹榮攝)

他們在這裡藉著十誡的律法原則治理大地。另外新約記載，將來天地要過去，新天新地將來臨，神再造的新人類將會在新天新地仍然秉持神的律來治理。什麼是新人類？新人類就是我們，我們是在基督裡新的受造物，是新造的人。耶穌說：「莫想我來要廢掉律法和先知。我來不是要廢掉，乃是要成全。」(太五17)你也可以說，今天我們選擇合乎聖經真理的職場倫理，是不會過時的，是可以存到永遠的。

二、職場使命

「職場使命」跟「職場倫理」息息相關，惟有各個職种的弟兄姊妹認清自己的職場使命，才會產生相關的倫理規範。例如法政公務界的職場使命是提供給社會一個公平公義的根基，其他行業才能有好的發展。教育界的使命是提供兒童、青少年甚至整個社會，具有正確價值觀的教育，並且平衡各方面的教育資源，以及合乎倫理的學術研究。醫藥界的使命是珍視生命，提供合乎神造人本意的醫療服務，平衡

醫療資源，規範正確的生物科技研究。商業界的使命是提供良好有價值的商品，除去一切商業界中的陋習，供應合理價格的商品。金融界的使命是提供正確的資訊與理財商品，保持金融的合理與穩定社會的金融狀況。科技界的使命是研發真正有價值的產品，並提供社會各方面有待提昇的技術。傳播界的使命是準確的報導新聞，並提出對社會次序有助的議題。

當每一類的職場使命越清楚時，職場中的基督徒就可以更清楚釐清自己的社會角色，與應該發揮使力的地方。

職場恩膏與職場使徒

一、職場恩膏

耶穌自己是受膏者，「主的靈在我身上，因為祂用膏膏我，叫我傳福音給貧窮人，差遣我報告……。」(路四18)祂先領受神的恩膏，才進入受差。受膏與受差是一體的兩面，受膏才能受差。使徒行傳二章當聖靈澆灌初代教會時，教會就因受膏而真正進入受差，並帶出差傳的能力。因此在面對職場轉化的呼召時，我們必須領受職場的恩膏，才能面對這麼大的禾場和挑戰。

二、職場使徒

Peter Wagner提到職場使徒時說：「在職場得著上帝轉化世界的權柄和恩膏，然後在重要的職位上產生大規模的轉化，就是所謂的職場使徒。」

二月底，韓國大地教會河用祚牧師帶了二十幾位基督徒領袖來台灣

開基督徒領袖論壇，韓國全州大學校長李南植在會中做見證提到，他發現全州大學從二〇〇一年開始，入學人口逐年下降，由原本的3400人下降到二〇〇四年的2550人。大多數的校長遇到這類的事，通常都是趕快蓋新校舍，再聘請得過與諾貝爾獎或同等級獎項的講師來任教，好提振校譽。

但是李校長卻開始研究入學率下降的原因，發現是大學所在地工業發展壓抑農業，人口大量外移造成的。於是他將學校研究項目轉型成研究開發各種改良有機的健康農業項目，還一邊轉型，一邊到社區教導農民改良事宜。後來還去高棉開了間科技大學及宣教中心。從此以後，入學人數就開始直線回升，二〇〇八年已經回升到3200人。李校長雖然面對極大的挑戰，卻能成功地帶領全校轉型，不只成為當地的祝福，還藉著在高棉開科技大學的機會，將福音傳進去。

希伯來書四章11節：「所以，我們務必竭力進入那安息，免得有人學那不信從的樣子跌倒了。」面對挑戰時，我們需要神將極大的職場轉化恩膏賞賜給我們，在我們個人身上做恢復的工作，也興起職場的使徒。我們如何回應神給我們個人的呼召進到我們的應許之地，與祂一同掌管大地呢？只要回到上帝創造我們的目的跟命定裡面，才是真正進入我們的安息之所。

親愛的弟兄姊妹們，別怕約旦河的水不分開！我們要有勇氣將腳伸進河裡，並極力踏入應許之地，在個人的職場中產生影響力，成為神掌權並轉化這個世代的器皿。

(作者為靈糧教牧神學院教師，林青緣整理)



聖經職場倫理 W.W.W.H ?

無論在個人工作或關係上：與主管，同事，部屬及客戶，
都以聖經倫理原則為依據，作適當的反應和抉擇，這就是職場倫理。

文◎紀惟明



在職場上遵行神的話，就是智慧，就是職場倫理。(梁樹榮攝)

所羅門登上王位之前，只向神求智慧，神不只賜他智慧，還將他所沒有求的，一併給他。能將神的話適當的應用在生活的每一個層面，就是智慧，在職場遵行神的話就是智慧，就是職場倫理。

一、欠缺職場倫理意識的影響

《身在江湖由得你》這本書說，

美國有三分之一的人即使沒生病，也會請病假，因為不請白不請。有78%的主管會利用上班時間打私人長途電話。有三分之一的員工會謊報學歷。有43%的非基督徒和37%的基督徒會拿公物回家使用。由此可見，欠缺職場倫理意識相當普遍。這本書說，企業界人士、企業主管和企業組織是極力想影響企業倫理的三種人，令人遺憾的是，教會及宗教信仰竟然沒在榜上，也就是說，教會及基督徒對職場倫理沒有影響力，這現象值得我們深思。

台灣又如何呢？經濟犯罪、盜用智慧財產權、偷工減料、驗收放水、不守環保法、黑心商品更改到期日、貪腐、濫用特權、公私不分、內線交易、關說、賄賂、推責任、搶功勞、本位主義、結黨分派、嫉妒、紛爭、論斷、抹黑、惡性競爭、不實行銷，這些違背職場倫理的事件，天天在台灣上演，為何會如此呢？因為欠缺職場倫理意識！

如果基督徒對職場倫理意識不夠敏銳，教會不夠重視恐是原因之一。教會忽略對信徒教導職場



工作的心態就是獻祭，是為討神喜悅而做。(謝明助攝)

倫理，可能是受潛在實用主義的思維所害。教會一旦下意識受實用主義的影響，就會重人數，輕體質；重聖靈恩賜，輕聖靈果子；重傳福音，輕轉化社會；重事工推動，輕生命建造。職場倫理，其實是生命的見證，是在工作中遵行神的法則，更是讓神的品格彰顯，這些都是需要日日在事事上操練的。

神說：「你們要先求祂的國和

祂的義，這些東西就要加給你們了。」(太六33)我們的優先次序應當與神一致，我們應該樂於為神看重的事付出代價，即或是在人看來沒有什麼好處的事。做神看為對的事，就是讓神在職場掌權，神的國就降臨在職場，套用主禱文說：我們當「願神的旨意行在職場，如同行在天上。」

二、職場倫理的基本認識

1. 什麼是職場倫理？

「職場倫理」就是我們在職場的最高指導原則，而「聖經」就是人類生活的最高倫理原則。無論在個人工作或關係上，與主管，同事，部屬及客戶，都以聖經倫理原則為依據，作適當的反應和抉擇，這就是職場倫理了。職場倫理不僅在重大抉擇時要考量，就是在平日工作各種情境中都要成為我們的思考習慣，諸如：該不該用上班時間關懷組員？該不該公器私用？或掩飾錯誤等等，都需要用職場倫理思考。

2. 職場倫理的基本原則是什麼？

約翰麥斯威爾在他的書《沒有企業倫理這回事》中說，企業倫理原則其實只有一條黃金律：「在此情況下，我希望別人怎麼待我」。而我個人認為，將聖經倫理應用於職場各種狀況就是職場倫理，就是所羅門所求的智慧。我認為不是一成不變的律法，而是在每個情境中考量聖經原則再做最討神喜悅的決定。

最近在我服事的單位之一發生了一些棘手的事，有些人不想繼續參與這服事，我也想了種種理由，打算離開，可是考量之後，當時還是決定留下來。我不知道自己最終是否能夠解決問題，但當時我認為在倫理上，我還不能離開我的責任。

我先生廿幾歲的時候，神曾要他將一件很有收入的工作讓給一位有需要的弟兄，他就順服主，他想：「我不會為一塊錢出賣耶穌，也不

會為一百萬出賣耶穌。」要把耶穌擺在第一位，沒有任何事比耶穌值錢，這是他處事的原則，也是他在職場作決策的原則。

弟兄姊妹，職場中每天有各種狀況發生，你是依據什麼原則在面對每件事和人呢？這就是你的職場倫理了。

3. 職場倫理適用於何人？何地？

職場倫理適用所有在工作的人，無論是全職或義工，只要你在工作，就需遵行職場倫理。也適用於所有工作場所，教會也包涵在內。很遺憾的是，有時候在教會職場，還不如在世界的職場要求高。

一九九〇年開始，我投入無薪俸的服事工作，至今已快十八年，即使身為義工，沒有人要求我，也都需要秉持有薪俸時同樣的工作態度，遵守職場倫理。或許有人認為在福音機構或教會義務服事，已經是犧牲了，可以不用那麼認真。其實這是錯誤的觀念，因為那也是工作。所以，無論職位高低、全職或義工，在辦公室或個人工作室，都需要依據職場倫理原則行事。

「我們要照著我們的形像，按著我們的樣式造人，使他們管理海裡的魚、空中的鳥、地上的牲畜，和全地……。」(創一26)神創造人給人兩大任務，一是教養子女，一是治理世界。神把人放在不同的單位、不同的職位，讓我們藉著工作服事他人，也藉著工作治理這世界，讓世界按神的次序運作。

有一本書說：「想想看，從一大早起床，到晚上睡覺，有多少人在服事你，如果沒有這些人，一小時

都沒辦法過。」想像一下，假如市面上充斥著黑心牙膏、有螢光劑的毛巾、防腐劑過量的食物，冒黑煙的車子，眾人不守交通規則，老師不認真教學，公務員推拖拉，店員欺騙你，這樣的社會將使人無法安全生活。神創造世界原是為了讓人在祂所造的世界裡蒙福，但是自從亞當、夏娃犯罪以後，整個世界運作出了問題，與神創造世界的原意背道而馳。所以唯有照著神啟示的原則來工作，遵行職場倫理，人才能得著神的祝福，人若任意妄為，這世界問題就會層出不窮了。

4. 為何要實踐職場倫理？

a. 使世界按神的原則運轉

個人跟組織要按神的法則做事，才能成就神的呼召跟命定。舉個例，身為老師的呼召跟命定只是為了教授知識嗎？神給老師的責任是去「教育」學生，使學生生命被教化，如果為人師表不知自己的命定為何，自然教育失敗。再舉服飾業為例，假如你是神，你一定希望大家都能夠買到價格合理、品質優良，花色又漂亮的衣服。各行各業都是為了服事別人，不是為私利，這是神對各樣工作的命定。

政府欠缺職場倫理意識，施政就會急功近利，重短期及表面果效，不願作需要時間才能徹底解決的事，例如防洪治水及教育問題。民眾欠缺職場倫理意識，更會因此動搖國本，使國家欠缺長期競爭力。由此看來，職場倫理是一切工作的基礎，如同房子，地基若不穩固，就會傾倒。

b. 實現個人的呼召和命定

台大教授張文亮小時候讀到：「起初，神創造天地。地是空虛混沌，淵面黑暗；神的靈運行在水面上。」(創一1~2)就覺得神呼召他從事跟水有關的工作，他現在的專業領域就是在研究台灣的水利問題。神的呼召和命定不限於傳道工作，能在各行各業照著神的旨意，就是按職場倫理服事，發揮該有的功能，成為神治理世界的器皿就是實現神的命定了。

c. 轉化社會

聖經說：「審判要從神的家起首。」(彼前四17)。教會「復興」的結果不僅是信主人數的增加，而是道德的大覺醒，覺醒必須先從教會開始，基督徒應當成為社會的倫理典範。我們須要誠實面對自己在家庭和職場中所犯的錯，也願意真實的悔改，如此一來，這兩大領域才會轉化和復興。

我曾在一德國公司工作廿多年，期間曾想離職，也有別的公司來挖角，但是在最後一刻，都打消念頭，因為深知時候未到，我告訴自己：「絕對不能因為壓力大、跟老闆處不好，或是問題沒解決而辭職，除非神要我走，而且是在跟公司有好的關係之下辭職。」這樣的試煉，宛如八年抗戰，很煎熬！我那位很難相處的老闆，在我最後離職的歡送會上，他對大家說：「Miss紀是我們公司的良心。」對我而言，這真是遲來但很欣慰的肯定。

基督徒必須成為職場的倫理典範，否則職場會腐敗，我們一再強調要讓神掌權，就是讓神的旨意行



在地上，如同行在天上。所以，若職場上有更多人遵行神的話，神就在那裡掌權了，黑暗權勢必敗退。因為撒旦無法在有那麼多光和鹽的地方生存，唯有在神的國度裡，人心才容易回轉向神，這就是為什麼要實踐聖經職場倫理的原因。

如果大家在工作中都不按職場倫理行事，各人任意而行，沒有標準，也沒有是非原則，將自己不適當的言行做合理化的解釋，這就是社會脫序的主要原因。我們不能再繼續忽略職場倫理，否則會動搖國本，這不是危言聳聽。基督徒要開始興起發光，不能再推卸責任了，要成為改變社會的先鋒，我相信台灣有希望，因為我們已經開始覺醒了。

三、遵守職場倫理的祝福

遵行職場倫理就是將聖經的原則運用在職場上，如此才會得著神極大的祝福。

1. 行在平安的路上

「義人的路好像黎明的光，越照越明，直到日午。惡人的道好像幽暗，自己不知因甚麼跌倒。」(箴四 18~19)

前不久，Good TV心靈會客室節目訪問一位弟兄，那弟兄原本是日商的高階主管，卻因業務上的疏忽，造成公司相當大的虧損，因而被革職。不只工作出問題，和太太及孩子的關係都出狀況，人生就此落入谷底，就在一切處於混亂的情況下，他接受耶穌成為生命的主宰，現在正在恢復的路途中。

職場的確有許許多多的陷阱，這



職場倫理是生命的見證，是在工作中遵行神的法則，更是讓神的品格彰顯。(梁樹榮攝)

位弟兄就是因為太信任老客戶，以致於沒有按照正常程序來簽合約，該審查的、該考量的、該評估的，都沒切實做，最後就出了紕漏。義人就是照神的原則做事的人，總是在光明中，不會落入黑暗的陷阱。

2. 得著人長久的信任

「我兒，不要忘記我的法則(或譯：指教)；你心要謹守我的誠命；

……不可使慈愛、誠實離開你，要繫在你頸項上，刻在你心版上。這樣，你必在神和世人眼前蒙恩寵，有聰明。」(箴三 1~4)

隨風飄動，見機行事的人，得不著人的信任，唯有堅守原則，始終如一的人，才能得到別人的信賴，也才能得到尊榮。有個笑話說：「就連強盜，都會找值得信賴的人

來做他的嘍囉。」

3. 工作有從神來的智慧，有合神心意的成功

「有了我的命令又遵守的，這人就是愛我的；愛我的必蒙我父愛他，我也要愛他，並且要向他顯現。」(約十四21)當我們在工作中遵神的話而行的時候，就會感受到神同在的那種親密，心中常常會湧出說不出來的大喜樂，這樣的喜樂跟滿足絕非事業上的成功所能替代的。

我很喜愛箴言「高舉智慧，她就使你高升；懷抱智慧，她就使你尊榮。她必將華冠加在你頭上，把榮冕交給你。」(箴四8~9)長久的成功必然得自堅持倫理原則。所以，無論在順境還是逆境下，再次引用我先生的名言：「都別出賣耶穌。」

四、基本工作倫理

馬丁路德改革基督教之前，普遍認為神職人員才有聖召，平民百姓是神國的次等公民，改教之後，大家的思想被更新，終於知道各行各業都是聖召。

馬丁路德說：「宗教改革就是把神的話和工作還給神的子民，這是一個革命、一個改變。」因為教會沒有切實實踐馬丁路德的主張，才導致有許多人認為當傳道人才是最高的聖召。我從一九九〇年蒙召離開職場到現在，堅持神給我的感動，不在教會作受薪的傳道人，但我還是可以傳道，我認為為神所做的一切就是服事神。

「所以弟兄們，我以神的慈悲勸你們，將身體獻上，當作活祭，是

聖潔的，是神所喜悅的；你們如此事奉乃是理所當然的。」(羅十二1)

神要求獻祭者跟所獻的祭物都要聖潔，假如將工作比喻成祭物，工作的品質就是要像獻給神的祭物沒有瑕疵玷污；工作的心態就是獻祭，是為討神喜悅而作。所以說，我們的心態跟工作品質都得全然聖潔，要分別為聖，與世人不同，無論是作傳道人，還是其他工作都一樣。

工作倫理有兩個最起碼要求，一是，工作品質合乎專業標準，二是，遵守一切規章程序。

a. 工作品質合乎專業水準

例如：一個專業的電話總機，不能回答「不知道」、說話有禮貌、有耐心、懂得怎麼稱呼對方、熟悉公司各部門和同事的名字，把當轉告的事記下來，這是成為專業總機的基本要求。當工作合乎專業要求，功能才能發揮，那份工作的命定才能實現。因此基督徒對自己的工作當有專業意識及自我要求，有些基督徒認為要求太高是沒有愛心，這實在是不正確的態度。

b. 遵守一切規章程序

聖經要我們順服人的一切制度，因為規章的目的是為了使運作有次序，脫序就無法治理。若發現規章有漏洞，應該透過適當程序修正，不可公然藐視違法。真有神的生命住在裡面的基督徒，不管是獨處、在家裡、在教會或是在職場，都會自然流露出神的性情和品格，這就是職場倫理了，職場倫理是生命，不是道理。

c. 活出神的品格

「無論做甚麼，都要為榮耀神而行。」(林前十31)

在職場上活出神的性情就是榮耀神了，神有正直、公義、誠實、清潔、慈愛……等品格，當我們按照神的性情和原則做事，神不只會大大祝福我們手中所有的工作，也會賜福我們在職場上的各種關係。

d. 為神而工作

「無論做甚麼，都要從心裏做，像是給主做的，不是給人做的。」(西三23)我們無論做什麼工作，都當是為神而做，因為工作就是服事，當我們的心態是為神而做，就自然會產生卓越的動機、卓越的動力、卓越的態度和卓越的品質。

五、結論

要活出職場倫理不是一件容易的事情，需要天天操練、常常禱告，隨時隨地想著：「怎麼做才能合神心意？」

若你發現沒有恪遵職場倫理的人，反而得著利益，千萬別羨慕他們，因為箴言說：「不要為做惡的心懷不平，也不要嫉妒惡人。」(箴廿四19)短期看來，他們的確很亨通，久了，必自食惡果。勉勵大家，「你要專心仰賴耶和華，不可倚靠自己的聰明，在你一切所行的事上都要認定祂，祂必指引你的路。」(箴三5~6)唯有倚靠耶和華行善，才能成就美好的事，因為耶和華才是我們的力量。

(作者為台北靈糧堂執事，本文為職場倫理特會之信息，由林青緣整理。)



以智慧持守信仰立場

當我們走在對的次序當中，合乎神的旨意，就會蒙福，業績一定會提升。

文◎林素每



我們需要多花一點時間，回到神的面前來思想，得著智慧的判斷。
(梁樹榮攝)

申 命記第十章12至13節，摩西對以色列人勉勵說：「以色列啊，現在耶和華你神向你所要的是甚麼呢？只要你敬畏耶和華你的神，遵行祂的道，愛祂，盡心盡性事奉祂，遵守祂的誠命、律例，就是我今日所吩咐你的」，接下來最重要的一句話，就是「為要叫你得福」。當我們走在對的次序當中，合乎神的旨意，就會蒙福，業績一定會提升。而業務員最大的福氣，正是得到好的業績！

業務關係定位

業務員是在遵行公司的制度下，將設計或製造的商品賣給客戶，並且在工作中涵蓋了不同層面的關係。從聖經中找超級業務員，你會選誰？保羅？他宣教旅行遠至非洲。其實，耶穌更是神國的超級業務員，祂走遍了各城各鄉，傳講福音，見證上帝的榮耀。

業務員跟客戶、公司和商品的三角關係中，有許多層面值得探討。第一，業務常要靠客戶的背景人脈等關係。第二，業務員面對公司制度的態度。我們業務人員，很容易高舉自己。我就曾經自認很優秀，覺得公司制度和權柄太差勁，不甘屈居之下，因驕傲而跌倒過。第三，真正提升個人的專業能力嗎？了解商品是否能服務客戶？還是為了爭取業績，無所不用其極？

順服權柄的祝福

我在南山人壽從事業務已滿十五年，自覺盡心盡力表現不錯。有一次，單位主管擱置我的工作伙伴的受訓計畫，我就不服，還跟他翻臉，覺得

他對不起我。這一、兩年中，我照常工作聚會服事。雖然每次讀到申命記這段經文，也都認罪，可是面對主管，就是無法順服。當初我領信主的一位同事，也一直鼓勵我去跟主管道歉，但這對我的個性是很大的挑戰。

直到有一天我跟神禱告：好！照你說的，真的死就死了，我不顧面子了。當我順服神去向主管道歉說：我的態度不對，因為是你在前面的引導，我才能進到這個工作領域。我為自己失去感恩的心，請他原諒我。說完後，我真是感受到一身的輕鬆。

順服之後，又是什麼景況呢？我有位一同服事的同工，願意進來南山人壽，和我在同一單位服務。可是他年紀比我大，職場經驗豐富，又是高學歷，當時我有完全比不上他的心境，如何能帶他？此時，這位主管便幫助我，成為我極大的祝福。因他與這位新進同事年齡相近，彼此常聊天互勉。之後，我的業績便突飛猛進收入翻倍。

我很感動地對神說：神啊，為什麼我有這樣的福氣？神只回答我一句話：女兒，我喜悅妳做的，就是去跟妳的老闆認罪。原來，順服是會帶來祝福，神給我這麼大的一個祝福。當下我就回應神，我要讀生命培訓學院。只要我們願意走在真理中，神一定會提升我們的業績。

高舉神 遵行神的話

你若從事業務，願不願意表明自己是基督徒，讓別人貼上是基督徒的標籤呢？很多人以各種理由，不敢承認自己是基督徒。其實，當我

們表明自己是基督徒時，是宣告神的保護進來，而不是讓壓力上身。表明基督徒的身份，讓我可以當一位朝九晚五的壽險公務員，也避免了聲色場所。你若高舉神，神定會保護你。

基督徒常用屬靈的術語來逃避肉體的懶散，說：「我再禱告看看，看神動工。」等候神，而不去殷勤做工。此時，聖靈會擔憂並啟示光照我們，是真的遵行神說的話？還是我們在說神說的話？是按著神說的話去做，還是自己任意解讀神的話，給魔鬼留地步？以下幾點值得我們思考：

貧窮VS富足：相信創造宇宙萬有的神，阿爸天父是我們的富爸爸，祂看顧我們的工作。

業績VS獎賞：身為基督徒業務員，要搶眼前的業績績效，還是天上的獎賞？

短線VS長線：短、長線的關係，就是講「誠實」。持守神的真理，可能經營客戶會比別人花更長的時間。但果子成熟收成後，就不必重新再栽種，會固定結果。你願不願意培養真誠的態度，以長線經營客戶？別忘了，當我們看重承諾時，不只是對客戶說，也在對神說。業務跟客戶的信任關係，永遠是在商品之前。

業務員常給人一種「你在黑白講」的負面印象。有的業務員對目前局勢和商品，搞不清楚狀況，只會出一張嘴；或對客戶輕易下承諾後，卻無法承擔後果。我們是否也在不知不覺中被周遭的人影響，而成為這樣的人呢？基督徒不要拿屬靈的藉口，混水摸魚；或因職務位

階較高，而眼高手低。因此要讓神的話來影響我們的生命，以至於我們能夠影響人。

思考決定的智慧

有些業務員在辦公室常會為了跟客戶建立關係，或是聊些八卦，或站在同一陣線打擊共同假想敵，這些都涉及到職場倫理。求神賜給我們智慧，持守信仰立場，終身學習，揀選生命，不斷操練。

揀選生命的過程，不是單一的選擇。我們需要多花一點時間，回到神的面前來思想，得著智慧的判斷，例如：在考慮法律、道德的原則時，是否符合主觀或內在的個人美德？在公司、客戶和商品各角度的考量中，持分人利益的平衡和信仰的原則是什麼？在整個過程中，是要付上代價的。但是當我們為了愛神，願意遵行大誡命——愛人如己，不單顧自己的事時，就必討神的喜悅，蒙神賜福。

(林素每姊妹是台北靈糧堂東西中區小組長，現任南山人壽業務區經理，就讀生命培訓學院一年級。本文為職場倫理特會中的信息重點摘錄，潘世芬整理。)

推薦書目

- 過猶不及 (道聲)
- 健康的領導力 (道聲)
- 時間管理有夠神 (橄欖)
- 人生不用藉口 (靈糧)
- 財富興旺的自由 (天恩)
- 微笑工作論 (校園)
- 榮耀職場 (全福)
- 教會在職場 (以琳)
- 商場恩膏 (天恩)



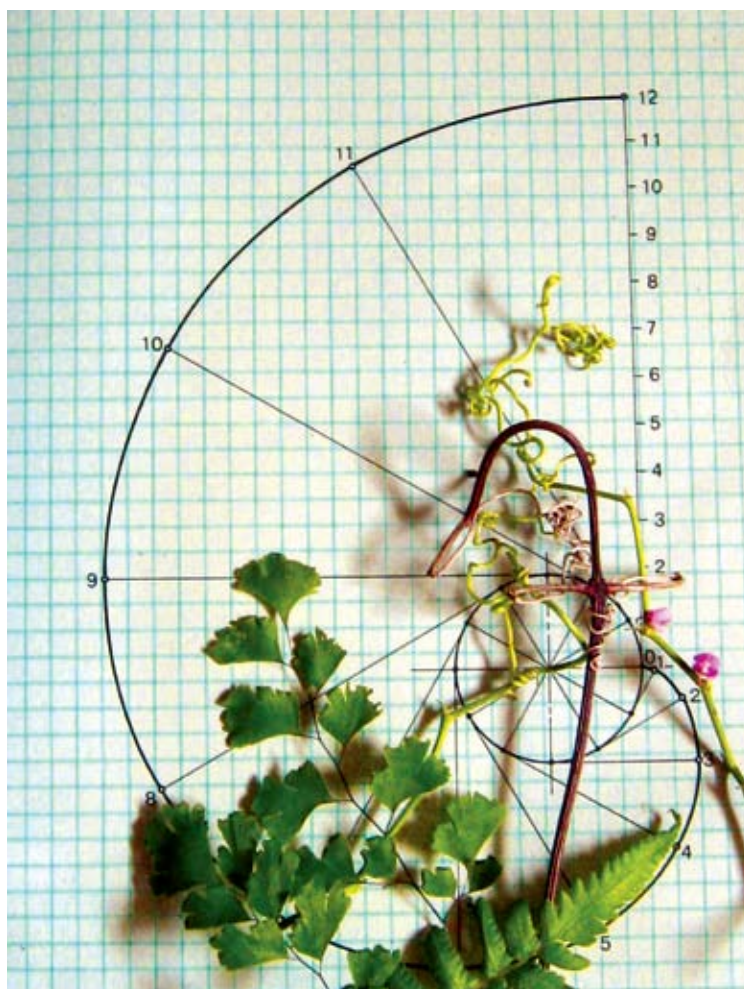
職涯四十年的回顧

兼談職場倫理



回顧以往四十餘年的工作歲月，每一轉換都是神奇妙的帶領與供應；
祂知道我合適什麼工作，因耶和華是我的牧者，我必不致缺乏。

文◎林振國



符合工作單位的要求和遵守工作倫理相當重要，也是必須的。(梁樹榮攝)

我起初是在台灣大學擔任助教和講師，有機會與教授一起研究台灣經濟問題，深知理論和實務兼顧的重要性。當時的研究都提供給政府有關單位參考，因著他們願意採納，促使台灣經濟朝正面的方向發展。後來，我的興趣，漸漸從統計、以及一般經濟理論，轉向財稅理論，因有到國外進修財政理論的機會，從此就全心投入財政領域。

一、教學與公務兼任

民國五十七年，行政院成立了賦稅改革委員會，由劉大中教授領導，這是行政院為期二年賦稅改革的研究單位，成立初期學校裡有位老師被邀請擔任該委員會第一組的主任，她希望我一起加入，未料這一邀請影響了我往後的職涯。

在學校任教時，我是出名的嚴格，學生成績未達標準，一定要他們補考，若補考不通過，就把他們當掉。好多學生說：「林老師，能不能不要那麼嚴格？就讓我過關嘛！」看到他們為難的表情，有時我也想放水，但是若那麼做，就對不起之前被我當掉的學生了，所以我還是堅持嚴格的原則。

我一面教書，一面在賦稅改革委員會工作，有很多改革案都需要寫研究報告，而且都需在期限內交出報告。頭兩次，我都沒準時交，因為我是持著以往在學校寫研究報告的態度，非達完美不可。有次在工作會議中，劉大中博士當面對我說：「林先生，我知道你

在學校時的研究態度很嚴謹，可是現在不是在學校做研究，而是在執行任務，要照進度跑，不管報告寫的好不好，都要交出來。」這一當頭棒喝，使我從此學習到，符合工作單位的要求和遵守工作倫理是相當重要，而且也是必須的。

專業知識與應對歷練

政府為了延續「賦稅改革會」未完成的研究，就在財政部增加了「稅制改革委員會」這個新部門，由一位政大教授與我分別領導研究團隊，後來我就成為這個單位的執行秘書。前後約有十二年之久，帶領二十幾位財經研究人員一起工作，除了將台灣重要的租稅制度一一重新分析研究之外，還得撰寫部長對外的政策演講稿。我曾兩次隨同部長，針對所得稅和新營業稅改革方案，去向最高政府首長做簡報，壓力很大，不過也因這樣的經歷，讓我從那時起，不再害怕面對任何人，這是相當寶貴的經驗。

我發現，光有充足的知識，卻缺乏社會歷練，不容易在職場上發展，為了訓練下屬的應對膽量，我就主動找基層同仁來報告他們自己簽署的公文，如此，他們就能獨當一面，代表本單位與高層人士應對。

二、行政的歷練

在政府服務期間，我經歷過三位財政部長。當第三位部長在民國七十三年要離開財政部時，我覺得自己在研究單位也很久了，應該回學校做專業教授充電，所以就提出辭呈，但是新舊任部長都反對我的決定，他們認為我應該繼續在行政部門歷練，所以我就辭去教職轉任台北市政府財政局長。



行政工作是迥異於研究工作的，財政首長要面對議會民意代表的質詢，這對我是新的挑戰。為了應付這項挑戰，我在極短的時間內，將台北市政府的財政問題做了全盤的了解，並將所需資料備妥，攜帶到質詢台，面對議員首次質詢。那時質詢比較激烈的議員，有趙少康、郁慕明、陳水扁和謝長廷等，大概半年之後，我就被採訪議會的新聞記者評為表現最佳的市府主管，我想這是我通過考驗的證明，使自己更有信心做好這份財政主管的工作。

行公義 抵擋反對聲浪

當時台北市發生了著名的十信違規案件，財政部已經命令財政局處理了兩三年，卻毫無結果。我到財政局上任後，發現情況很嚴重，建議財政部：「要處分、要處理、不能再拖延。」這決定一公佈，我那小小的辦公室就被十來位中央與地方的民意代表擠滿了，他們來施壓，要我放手。我除了禱告之外，

真的沒法子可以抵擋這樣的反對聲浪。在我堅持要處理之後，竟因此連累到部長，讓一些老民意代表抓到整財政部長的機會，迫使部長不得不辭職，為此我深感歉疚。但為了公義及防止風暴擴大，不得不權衡輕重，作痛苦及為難的決定。

我個人並沒有倖免於難，因為原先上級政府規定由財政局主任秘書，召集專案小組定期檢討此案，並將報告呈給上級裁決。我到財政局就任後，發現此違規案，必須快刀斬亂麻採取處分。所以就指示新主任秘書不用繼續召集小組會議檢討，立即拿出行政權處理，我願意負全責。也因未照上級指示辦理，所以被記了一個最低的申誡。感謝主，十信違規風暴雖然提前發生，但若遲延不決定處理，後果恐怕更加不堪設想，我要負的責任也將更重。

持守原則 誠信為要

在我擔任台北市財政局長期間，除了十信案，還發生另外一個難



題，就是拆除老舊的中華商場，以改建成現在漂亮的馬路。拆除政策發佈後，在那邊經商多年的業者及承租戶就抗爭，說中華商場不是市政府的財產，租約也是錯的，這事在議會裡也面臨激烈的爭議。我們準備了財產所有權的歷史文件和所有契約書，才通過議會的質詢。接踵而來的問題是，中華商場頂樓那些擁擠的各色廣告霓虹燈實在是不定時炸彈，若不慎掉下來，掉落在剛好經過的火車，其後果不堪設想。身為財政局長，我寧願不收租金，也不能讓這事發生，雖然又有議員來關說，我還是堅持拆了。感謝神的是，最後一次拆除時，有一部分廣告鐵架真的掉到鐵路上，幸好那時沒有火車經過。

在我的經驗中，其實跟民意代表相處一點都不難，只要有誠信就行了。若對A民代說不能做，就絕對不能跟B民代說可以做，否則就麻煩了。如此的堅持，初期而言可能很困難，時間一久，他們就知道你的為人，能做的，一定幫忙，不能做的，就算找更多人來關說，也還是不能。

親自帶領 公平執法

在市政府任職時，中央決定實施加值稅，當我還在財政部時，也一手推動此制度進入立法程序。但當完成立法要實際執行時，全省各地有相當多的業者不願配合。台灣各縣市都在看台北市財政局如何處理廠商的抵制，於是我親自帶隊到不願意配合的各商家監督，沒照規定將售價和稅金分開列的，隔天馬上送罰單，這樣台北市才得以順利推行新加值稅制，之後其他縣市也就

跟進了。

在北市財政局長任內，我發現陽明山有些高級住宅的房屋稅很低，我覺得很不公平，就問稅務主管：「為什麼會這樣？」他們給我的答案是：「我們都照稅法的規定查核了。」我就請他們將那些房屋資料給我，並要負責的同仁陪我一起到陽明山仰德大道兩旁的大房子，一家一家看，同仁看我如此認真，不久也將缺失改正過來，課了合理的房屋稅。身為主管的，若重視公平與合理，下屬自然也會一樣重視。

處理燙手山芋 停發愛國獎券

民國七十六年，我被派到省政府擔任省財政廳長，當時爆發全國民眾瘋狂求愛國獎券明牌的事，要不要停止發行愛國獎券，這真是個燙手山芋！若停止，就剝奪了殘障人士的工作機會，不停止，又會危害社會文化及次序。為了遏止瘋狂求明牌的歪風，省政府決定停止發行，消息一發佈，省主席就離開宿舍，我獨自留在省府辦公廳面對伊甸基金會殘障朋友們的抗爭。

其實在還沒公佈停止發行愛國獎券前，台灣銀行那位負責愛國獎券的科長，他的孩子就被綁票了，因為綁匪認為那位科長在搖中獎號碼機時，可以控制號碼。半夜我一接獲這消息，就趕到台銀總經理家，建議他：「告訴綁匪，那位科長根本沒有明牌，他也沒有辦法控制號碼，若他們還是不相信的話，台灣銀行總經理跟台灣省財政廳林廳長，都可以作交換人質，請你們將孩子放了！」大約一個小時後，綁匪就來電說：「小孩在某某路邊被釋放了，請聯絡家人。」這是愛國

獎券曾經造成的社會問題，我身為基督徒首長，要在神面前，全盤考量決策後果的輕重緩急，我認為，不能因為同情弱勢族群，而損及更多人的利益。

三、為難決策勇於承擔

民國八十二年我從財政廳長轉任財政部長。財政部的工作重在國家財政收入的籌畫，研擬公平合理的賦稅制度，以及金融業務的開展與管理。我當時的重要責任之一是，遏止中央政府財政赤字繼續升高，因為我發現財政赤字有繼續擴大的趨勢，所以就爭取立法委員支持，一起制定公債法，限制赤字不能那麼快速的攀升。

在財政部長任內我處理了兩件重大金融風暴，就是彰化四信和國際票券的事件。彰化四信的問題和台北十信類似，理事主席掏空了二、三十億，地方政府和省合作金庫都不敢處置，卻上報財政部，要財政部裁奪如何處理。彰化四信的弊端已經非常嚴重，為了避免發生擠兌風暴，我決定引用一項法令命令金庫概括承受來解除危機，後來監察院還對我引用法令採概括承受的處理方式有所質疑，並請大法官會議裁定。

危急中 勇於承擔責任

處理完彰化四信，不久又發生國際票券公司因楊姓員工違規挪用，造成近百億的損失，使該公司面臨無法正常營運，有發生擠兌倒閉之虞。

當天下午接獲通知後，中央銀行與財政部首長及相關重要主管就在隔天早晨七點多聚集討論解決方



(謝明助攝)

案，一直開會到快九點，營業時間眼看就要到了，民眾就要開始擠兌了，才終於有了初步可行方案，就是由重要的金融機構融資國際票券，全力支持國票度過難關。假如當時不當機立斷決定的話，票券市場的運作馬上會亂掉，因為將會有四千五百多億的票券無法承作，對全國金融市場與產業資金的調度所將產生的影響，是遠超過想像的嚴重。

中央銀行與財政部對票券業務各有所掌，應由誰來決定營救國票

的方案，當時會議中大家僵在那裡不表意見，因為作決定的人，就要為決定的後果負責。何況國際票券的破洞除了已知的一百多億，還有哪些隱藏沒有發現的弊端，當時沒有人能確定。眼看營業時間就要開始，實在不容許我們這些主管單位再拖延，我只好倚靠主大膽負責決定，表明願意承擔一切後果。

政府部門的行政首長表面上看似風光，背後的辛酸和掙扎，真是鮮為人知。當單位出問題的時候，該單位的主管就得負全責，因為外界

一定是要首長負起政治、業務或是道德上的責任。所以身為政府主管的人，需要深切了解該部門業務的實際狀況。

四、神堅立我的工作

離開財政部後，也擔任過行政院政務委員，主要負責財金部會政策的協調工作，是一段勝任又愉快的工作經驗。之後轉任全然不同於以往經驗的外貿協會董事長工作，協助廠商拓展國際市場。三年後又受行政院邀請，創辦了台灣金聯資產管理公司，協助政府降低當時過高的銀行呆帳。從在銀行公會一角的一張桌子開始，去挨家挨戶向公民營銀行籌資，當時台灣沒有人知道如何做這件事，後來幸不負所託，使台灣金聯資產管理市佔率全國第一。

回顧以往四十餘年的工作歲月，每一轉換都是神奇妙的帶領與供應；祂知道我合適什麼工作，耶和華是我的牧者，我必不至缺乏。我之所以能夠安然渡過每一個難關，除了自己的專業知識，和堅持原則認真投入之外，最感謝的就是家裡的禱告團隊，我母親那時還健在，當我遇到困難時，她總是帶領家人一起向神呼求，神真是我們最大的倚靠和保障。我一生職涯的心境，如同摩西的禱告：「願主——我們神的榮美歸於我們身上。願你堅立我們手所做的工；我們手所做的工，願你堅立。」(詩九十17)

(作者為台北靈糧堂會友、曾任財政部部長；本文為職場倫理特會見證分享，林青緣整理。)



從IC之音談傳播與資訊倫理

IC之音的創立，就是要在混亂的台灣社會中，創造一個媒體的典範，並藉媒體之力改變人心、改造社會，重新打造一個台灣奇蹟、成為「全球華人的心靈故鄉」。

文◎姜雪影

傳播媒體的倫理高度，幾乎完全取決於它的願景(異象)和對媒體專業的堅持。簡單地說，傳播倫理就是一個媒體對它自己「該做什麼」、「不該做甚麼」以及「如何做」的取捨與判斷。

IC之音的願景——打造「新台灣奇蹟」

IC之音是一群科技人的人文夢。新竹科學園區參與創造了台灣的「經濟奇蹟」，但是台灣的社會價值觀與生活內涵卻不斷向下沉淪，媒體更競相以算命、八卦、爆料、政爭為追逐焦點。面對這樣的社會，一群以基督徒為核心的科技人希望為台灣再做一些事情。於是「一個感動、三個行動」，鋪陳了一個奇蹟的開始。

感動是來自紀惟明執事——如果企業都各自在做一些事情，不如利用媒體的力量把大家整合起來，創造更大的影響力。三個行動則是一組人負責禱告，一組撰寫企劃書，另一組則是由後來一肩扛起IC重任的張孝威董事長負責找資金。

神的感動下，台灣的IC產業轉換成另一種意義——I CARE, I CAN, I CHANGE——「我在乎」的人生態度，「我能夠」的人生信念，「我改變」的人生行動！IC之音一開



2005年新竹之春音樂節閉幕同仁合影(當天是戶外電影於新竹高鐵站旁)。(作者提供)

始，就決定對知識工作族發聲，希望知識份子不再冷漠，從半導體變成「全導體」，再創造一個社會改造的「新台灣奇蹟」。

IC的願景是以人文為翅、科技當翼，要做「全球華人的心靈故鄉」；IC定位也很明確——擁有讀者文摘的溫馨、積極；天下雜誌的專業、正直；愛樂的優雅風格，以及中廣的輕鬆休閒。其實，IC要做的正是台灣的PBS、BBC和NHK！定位清楚，自然不會去扒糞、八卦、打口水戰。

以斯帖的呼召+雙福使命

從創台之初，IC就領受了「以斯帖」的異象——要在世界上建立好名聲、產生改變世界的影響力。

神也把方法告訴IC：「向猶太人，我就作猶太人，為要得猶太人。……向甚麼樣的人，我就作甚麼樣的人。……凡我所行的，都是為福音的緣故，為要與人同得這福音的好處。」(林前九20~24)

對世人而言，IC是蒙著面紗的天使，用平易近人的方式，將基督徒的價值觀、神的祝福滲入聽眾的心田，為神的國度預約心靈沃土。神也透過夏忠堅牧師對IC說：「IC不就是『在基督裡』(In Christ)嗎？」

IC之音有一個「雙福使命」：福利——為聽眾提供健康、豐富的資訊與知識，安頓身心；福音——透過好的音樂與神的話語，傳遞基督的愛與恩典。因此，IC頻道規劃成三大部分——二分之一是音樂

性節目，而且是捨容易做、成本低的流行音樂，而以古典音樂、中英老歌、聖樂為主軸。另外四分之一是藝術、人文，尤其著重家庭、教育、健康等生活觀與價值觀。最後四分之一則是科技、財經、新聞性節目。台灣媒體界從來沒人敢做這樣的電台，因為「注定會」吃力不討好。

然而，開播未滿週年，IC就得了金鐘廣播大獎——「最佳專業頻道獎」。孝威哥領獎時說：「我要感謝我所信靠的上帝，是上帝成就了我們心中的夢！」神的心意是傳播倫理的最高標準、蒙福的最佳保證！

這條路你們向來沒有走過

要用媒體來服事上帝，對於一個「商業電台」而言，是個前所未有的挑戰。

「……跟著約櫃去。只是你們和約櫃相離要量二千肘，不可與約櫃相近，使你們知道所當走的路，因為這條路你們向來沒有走過。」(書三3~4)這是在金鐘獎感恩餐會中，劉玉霞牧師與IC分享的領受。

但這條路也讓IC經歷了很大的屬靈爭戰——不但非基督徒以「南無阿彌陀佛」、「心經」大洗IC網站，甚至連基督徒也來罵，質疑IC為什麼不敢「大膽地」傳福音？但神說了「要離兩千肘」，而且「這路向來沒有人走過」。

成立第二年，克安通牧師又為IC禱告說：「IC是神的『糧倉』(storehouse)，滿滿儲存了神的恩典，世界的領袖將大量出入IC之音，支取生命之糧，而IC之音也將大大改變他們。」正因為堅持品質，許多社會菁英因此並不以「地

區性小媒體」來看待IC。於是，洪蘭、劉炯朗、李家同、蔣勳、辛意雲、胡忠信等華人世界文化領袖——走進IC。

二〇〇六年，IC的收聽率已高過新竹其他的三個主要電台的總和，徹底打破「曲高和寡」的魔咒。基督徒企業家、福音機構也開始與IC合作，將神的祝福以節目、廣告、單元等各種方式傳播出去。二〇〇七年，IC與客家福音協會合作的「打開客家的天空」獲得金鐘獎「最佳單元節目獎」。這個獎對IC而言，尤其意義非凡。

「打開客家的天空」是個客家文化節目，但贊助者是福音機構、撰稿人、製作人、主持人都是基督徒，節目中充滿了聖經的教導與神的祝福，而它卻得了大獎！過去六年，IC得了四座金鐘獎。對我而言，這是神在對IC說：「你們一直走在我的道路上。」

如今IC每年平均有廿多個節目由企業獨家贊助，是台灣媒體界未曾見過的商業模式。但IC的前五年真的很難熬，每個月要面對現金的壓力。以前，我從不缺錢，但是當我來做神的工作時，卻要伸手去跟董事長「調頭寸」。感謝神，操練我耐心等待，去年IC收支終於打平，今年要開始賺錢了！現在常有企業主動拿錢來要贊助IC的節目。我深知，過去任何一個時刻，如果IC走了媚俗、對道德妥協的道路，今天絕不會如此蒙福。

IC之音的「寧靜革命」

媒體該做什麼？不該做什麼？「曲高和寡」的路，真的會讓我們「死得很難看」？IC的經歷證明了在混亂的社會中逆勢而為、創造

「改變」的可能性。

二〇〇五年，SARS肆虐，台灣社會人心惶惶、互信瓦解，國際雜誌直接稱台灣為「SARS Nation」。IC卻把SARS的意義改為「Sacrifice(犧牲)、Appreciation(感謝)、Reflection(自省)、Support(支持)」，為身陷驚恐的台灣人打氣。新竹遭受艾莉風災，尖石、五峰兩個原住民部落慘遭掩埋。IC推動「尖峰之愛」，結合企業、政府、教會、電視台一起為「落難天使」開募款演唱會、支持部落進行家園及心靈重建。而後，天使們竟帶著嘹亮的聖詩，受邀到舊金山參加聯合國六十周年慶的演出，更有企業熱情贊助部落詩班出專輯，先後榮獲兩座金曲獎。原來，堅持原則可以是很快樂的事！

去年，IC推出「寧靜革命」。當地球不斷被人的貪婪毀壞、台灣面對愈演愈烈的政治惡鬥、社會分裂，IC就從感恩節開始，逐步推出「愛·感恩·學快樂」、「樂活民主」等專題。今年一月起，更全力推展「簡減族·愛地球」的「公民社會行動」，邀集企業、政府、學校、聽眾一起使用環保筷、環保壺……。最近，一位IC聽眾驕傲地說：「新政府上台，大力提倡節能減碳，但IC之音早就在做了！」選擇做對的事，當然可以「名利雙收」！

希望IC之音「路徑上滴滿脂油」的奇妙經歷，能夠讓更多職場上的基督徒確知，憑信心跟隨神、勇敢走那沒有人走過的路，是最有「倫理」、也最蒙福的事！

(作者為台北靈糧堂執事：金鐘獎「最佳專業頻道」IC之音前任總經理兼台長，本文為職場倫理特會之信息重點摘錄，潘世芬整理。)



轉職？創業？

文◎杜宏毅

基督徒面對創業與轉業，有哪些需注意的？以下提供創業前的思維步驟與轉職時應持守的倫理：

一、創業——思維與步驟：

1. 工作？服事？ 基督徒有時會將事業神聖化，說「是神要我在事業中服事」。然而神的安排不一定正如你想的，可能神成就的是另外一件事情。

2. 確定想做的事業： 大部分創業失敗的人，都是沒有真正想清楚要從事的行業，最後落得不斷失敗，不斷轉換事業。

3. 透過市場分析及策略擬定計畫： 創業前，要先設定產品、目標，了解客戶，分析社會經濟結構環境和外環境，訂出價格、通路、行銷方式，例如：仲介接洽供應商和中間商等協力廠商。另外，擬定計畫做好銷售控管、虧損底限、轉賣、增資時機等市場控管，以創造利潤。

4. 慎選理念一致的創業伙伴： 聖經上說，信與不信不能共負一軛。並提醒我們：不可以同時事奉瑪門又事奉主。

5. 審慎考慮創業資金來源： 如果非個人資本而是外資，若無法儘快獲利，就可能被投資者轉賣。有時基督徒的創業者，會在資金壓力下偏離神的道。

6. 擬定創業時間表： 列出萬一需結束事業的最後時間表。免得創業失敗後，經濟負擔沉重，年紀漸長，不利於重新投入職場。

一般傳媒所披露的成功人物報導，實際情況常常不是那麼簡單。年輕朋友們創業，不要誤以為只要以成功人物為例，依樣畫葫蘆，事業就一定能成功。

二、轉職——基督徒應持守的轉職倫理：

基督徒轉職時，要注意所持的態度是否合乎聖經的教導。想想：你事先有誠懇溝通離職原因嗎？是否以愛心關懷的角度，看待離職後對他人的影響？以下案例，值得我們思考：

1. 轉職空檔被神大大使用： Miss E 因先生的工作關係，歷經數次轉職，未到新職前的空檔，神都安排了慕道友，由她帶領讀經禱告並且信主。所以，人生的每一步，不是你掌控的。失業時，或許就是神真正大大地使用你的時候。

2. 轉職是神為帶領脫離兇惡： 一位在政府部會工作的友人，被官司纏訟，最後雖被判無罪，但是他已被解職退休了。感謝神！他退休了，因為後來同部門的許多人都被判刑。有時神帶你轉職，是為要你脫離兇惡，是你意想不到的道路。

3. 人生轉折時尋求神的話語： Mr. T 在每個人生轉折處，都跟隨了神的話語：他被校長委派了與他專長不符的職務，便讀經禱告尋求神的心意，神啟示他「各人不要單顧自己的事，也要顧別人的事。你們當以基督耶穌的心為心。祂本有神的形像，不以自己與神同等為強奪的，

反倒虛己，取了奴僕的形像，成為人的樣式。」(腓二4~7)於是他就順服。後來，他有機會創業時，卻突然生了重病。上帝藉著這事，讓他知道自己不適合創業，便又回去教書。

三、神跟你一起寫人生的歷史

前述案例中，沒有一個是按人自訂的目標如願執行的。生活總有太多的支離破碎，人生也有很多轉折，或低谷或巔峰，或起伏或奮戰。要不要創業或轉業不是重點，求神帶領我們思考：我的人生計畫是什麼？為何要創業？為何要轉業？我明白神的旨意嗎？神的道是否在我心裡？我如何遵行神的道？

當我們在面對生活起伏，或轉職或創業，在思考怎麼走時，不要忘了，上帝的恩惠和憐憫。在人生轉職創業的關卡，我們只要單單倚靠祂，凡事禱告、尋求祂的心意，便可藉由神親自的引領，寫下生命的歷史見證。

(作者為景文科技大學資管系教授，本文為職場倫理特會之信息重點摘錄，潘世芬整理)

問題思考：為何要轉職或創業？

許多人常會問：該不該轉職？要不要創業？卻很少問：為什麼要轉職或創業？其實，應該先自問：我夢想的人生和生活(工作)是什麼？人生的計畫是什麼？這輩子到底要做什么？並且自我檢視一下：我現在正在做什麼？現在的工作是通往所要達到的目標嗎？

忠實與服從

——公務員職場倫理座談會

在一個以經濟體系為主的台灣社會中，任職於公部門的人數並非最多，但是當中的基督徒，卻是國家的支柱與棟樑，公務員執行職務秉持正確的態度，也格外重要。五月三日職場倫理特會中，法政界的座談會特邀前任財政部部長林振國、最高法院陳情教法官、前任立法委員雷倩、台保總隊李莉娟副總隊長等在公部門中有傑出表現的基督徒，就「公務員職場倫理」一同分享他們的經驗。

主持人◎伍榮陞 座談人士◎林振國、陳情教、雷倩、李莉娟 整理◎傅筱璇



「職場倫理」就是我們在職場的最高指導原則。(梁樹榮攝)

主持人伍榮陞執事：公務員服務的七個要素中，第一個是忠實和服從的義務。公務員服務法特別規定公務員應該遵守誓言、忠心努力，依法律命令所定執行其職務。日前針對公務員服務法提出修改，我們先請雷倩委員告訴我們目前的走向。

雷倩委員：在第六會期時，我們曾經審過公務員服務法，法令中

依據「依法行政、執行公正、行政中立」這些原則，要求下級對上級要服從，但若違法仍須面對單獨的刑責。修法擬將「下級公務員應服從長官而可能有刑責」修掉，只要是上級長官的命令或者有書面的指示，下級的公務員就一定要服從。表面上看來，對於中下級的公務員比較安全，遵照長官指示由長官負責，但事實上他把我們個人認為正

確，依法行政、執法公正的空間完全壓縮掉。所以我認為這是個很值得大家關心的議題，在第六會期這個法案沒有審過，希望在第七屆立法院同仁要嚴格把關。

陳情教法官：刑法第二十一條規定：「依法令之行為，不罰。依所屬上級公務員命令之職務上行為，不罰。但明知命令違法者，不在此限。」明知是限於直接故意，不包括間接故意或不確定故意。這對於屬員或科員是一種保障，而所指的違法是指違反實際法律的規定，不包括裁量權，譬如說出國考察預算是五十萬，過去都用四十萬，這次長官要用到四十九萬九千九，他還是在範圍內不算違法。

目前公務員服務法第二條規定：「長官就其監督範圍以內所發命令，屬官有服從之義務。但屬官對於長官所發命令，如有意見，得隨時陳述。」行政機關來回書面公文能夠留存副本或底稿，有意見可以隨時在上面簽呈。

法院審判機關比較不同，有一些長官習慣以口頭交辦缺少書面資



法政界的座談會特邀前任財政部部長林振國、最高法院陳情教法官、前任立法委員雷倩、台保總隊李莉娟副總隊長。(媒體中心提供)

料，這個部份在法院的實務上，通常會就一個大概的原則，如果屬員要負法律責任，要有犯意上的聯絡、行為上的分擔，或者事先同謀事後分贓，因此如果是應長官強力要求照辦，屬員其實不用太害怕。

具體的作法是在簽辦的時候寫下本件可行的方案，如甲案、乙案、丙案，以及以某一案比較合宜，再請長官裁示就能留下資料。這是我在公職生涯中的小撇步，凡事要留下證據。

林振國弟兄：忠實又想服從，在有些場合是不太容易做到的。從公務員來講，忠實就是依法行政，每個工作崗位都有其執掌與責任，很多地方都是從公文上的簽呈看出你做了什麼。但是要服從，可能會跟單位的首長或是上一層的主管意見不同。所以到底遷就長官的意見，還是自己的想法？

我個人覺得，假如決定權不在你，你只是參與整個事件的一份子，也就是說長官只希望你簽公文，我覺得只要是不違法，應該服從上面的意見，因為這個決定權是交給他不是交給你，這本來就是分工、分權，但是你可以把意見，如同剛才陳法官所說以甲、乙、丙案

寫清楚，最後請主管做裁決。

當我在做決定之前，會把簽公文最基層與中間有關的同仁都找來一起來談，了解他們的想法，有時候可能是他們最清楚狀況，要尊重他們的意見，再從自己經驗上去瞭解。除非我又受到上面的指示，那就要以智慧處理。

主持人伍榮陞執事：我們常常稱公務員為公僕，面對長官或是同儕給予關切的壓力時該如何自處？像部長擔任高階職等會面臨民意代表質詢，又該如何面對？

陳情教法官：在一般的業務上，壓力來自於辦案的工作量跟速度。行政上看，大家也知道法院是相當忙碌的，社會上要增加一個案子很容易，可是要增加一個法官大概要三年到四年以上的養成時間，因此我們在工作或業務上，只能儘量的自我調配時間。

林振國弟兄：我想壓力是兩方面：一個是量的問題，工作做不完、又有期限所造成的壓力，另外就是自己沒有原則不知道該怎麼處理。我比較強調後面的這一點。壓力來自於當你面對一個事件卻沒有基準原則；反之，當你心中有定

見，明白決定背後隨之而來的挑戰與困難時，你會全心去面對挑戰。

基督徒比非基督徒面對更多的壓力，因為我們持守信仰的準則，工作環境中卻存在另外一種標準，我還是勸弟兄姊妹照著聖經的真理去行。

此外，專業和對法令的瞭解，以及完全熟悉某一事件的整個歷史背景很重要，因為當你對整個事件完全瞭解的時候，可能有多方的關切，告訴你該如何處理，此時你能清楚的回應，並明白每一個處理方式所產生的後果。

李莉娟副總隊長：壓力是會讓我們成長的。面隊群眾運動時，我要帶領來自不同的單位約一千九百位男性警員。一個女性，要如何與這一群人準確的完成階段性目標，達成任務？

第一：讓部屬有安全感。第二：使長官對我有安全感。每一次接到特殊的任務，我會帶著微笑、很明確的問長官：對於這個任務您有什麼原則？有些橫向的關係是長官不方便去問的，我會主動說：「我不可以去請問某單位的某某人？」掌握各個單位的原則，再向長官回報，他會知道你已經充分預備，掌

握每一個環節的底線。因此這件事情交給我，一定會做的非常好。這樣能讓你的長官有安全感，因為你知道他也必須面對上面的壓力，也很焦慮。

此外，禱告與讀聖經也是十分重要的。在十六年的基督徒公職生涯中，不管我當部屬或當長官，每一次只要神的法則一出，上帝必負起全責。依照這些原則的結果常常是令人歡呼的。

雷倩委員：如果在紙上畫一個倒三角形，上面代表大的力量，當你面對到由上壓下的這股力量，依據依法行政、執法公正這些原則，到底是服從長官、原則，還是服從一個結構性的監督？這點來看，跟長官是什麼樣的人和環境，所碰到的問題是連在一起的。

湯瑪士·傑佛遜在美國的憲法前言根據聖經，對於我們這些從事公共事務的人有一些教導，第一句話就是「人是被造而平等」，你的長官跟你一樣是被造而平等。「人有生命自由跟追求快樂的權利，為了實行這些權利，政府在人民中間設立，而他設立的目標是為人民的福祉而努力。」(註)

因此，第一個要服從的是符合上帝對人民的心意。所以你要去問的不是我的長官高不高興，而是我的老闆就是那天上獨一無二的耶和華，祂高不高興我這樣做？如果你取悅了人間的長官，違背真正老闆的心意，不管做什麼，不但會碰到很多的困難，甚至失去中心信仰跟原則。

另外，忠實義務，我更希望大家用fiduciary responsibility(受託責任)，在企業裡良善管理人的概念來思想。憲法前言裡面說，政府設立的目的，是要創造人民的福祉，讓

人民的生命自由跟追求快樂的權利得以滿足。所以政府就像一個公司，你忠實的對象是股東、客戶、員工。假如你是對公義忠實的話，應當做到利益迴避。當有關係相關人來關說，公司法裡已經教導我們RPT(related party transactions)關係人交易四個原則：公開透明、全盤揭露、利益迴避、市場價格。

Governing(執政)是為其他不能為自己天賦權利去奮鬥的人，創造一個可以自由快樂有人民福祉的環境。從企業公司治理的概念來看忠實責任，WWJD(What Would Jesus Do? 耶穌會怎麼做)? 你是不是明白上帝的心意? 在台灣混亂的背後，忠實的原則就是一個正三角形，不管是處在這個正三角形中任何一個位置，皆要抬頭為那更高的原則努力。所以要常常仰望神問自己，上帝要在中華民國台灣做什麼新事，在我們的生命中間又有什麼命定? 當我們抬頭仰望主，不論我們在高階或低位，會把自己放在與老百姓同樣一個位置。

林振國弟兄：我們整個政府的架構和民意代表的制度是不完美的，有一些地方是我們想做卻做不到。我們今天的痛苦是：在不贊同這個架構之下，我們成為其中的一份子。前面的分享也都講到：我們不管做什麼，都是為神做、不是為人做，這個原則就像剛剛雷委員講的正三角形，大家都針對上帝，但問題是：我們碰到的人並不認識上帝。因此，無論你是否覺得很有壓力或困擾，我們還是要求神加添給我們力量與智慧，使我們知道當如何行。

陳情教法官：大家知道現在公務機關都比較忙碌，當遇到此情況時，我會看傳道書第五章18節到20

節：「我所見為善為美的，就是人在神賜他一生的日子吃喝，享受日光之下勞碌得來的好處，因為這是他的分。神賜人貲財豐富，使他能以吃用，能取自己的分，在他勞碌中喜樂，這乃是神的恩賜。他不多思念自己一生的年日，因為神應他的心使他喜樂。」

這裡講了好幾個喜樂，尤其是19節講到四點：第一，神賜人貲財豐富；第二，使他能以吃用；第三，取他自己的分，君子愛財取之有道；最後一點，在他勞碌中喜樂。然後說這四個都是神的恩賜，我們雖然勞碌，但是在勞碌中喜樂。這是我在忙碌中用來勉勵自己的經文，也送給弟兄姊妹彼此共同勉勵。

忠實與服從的義務是公務員最基本的態度，對於身在公部門的基督徒學習從日常生活與工作中持守神的法則，並運用神所賜的智慧面對挑戰，相信神會負完全責任，在工作中經歷得勝與恩寵。

註：出自於The Declaration of Independence第二次大陸會議獨立宣言。We hold these Truths to be self-evident, that all Men are created equal, that they are endowed by their Creator with certain unalienable Rights, that among these are Life, Liberty, and the Pursuit of Happiness - That to secure these Rights, Governments are instituted among Men, deriving their just Powers from the Consent of the Governed.譯文如下：我們認為下面這些真理是不言而喻的：人人生而平等，造物者賦予他們若干不可剝奪的權利，其中包括生命權、自由權和追求幸福的權利。為了保障這些權利，人類才在他們之間建立政府，而政府之正當權力，是經被治理者的同意而產生的。



職場倫理風雲湧



—— 職場特會報導 ——

文◎編輯部綜合報導

去年「撼動職場新紀元」的職能提升課程，今年牧養處裝備中心特別為在職的兄姊設計了職場倫理課程——「職場倫理風雲湧」，盼望透過這次特會的分

享，將基督徒在職場上的許多寶貴經驗，傳遞給在職場面對許多工作與信仰遇到兩難的兄姊。連續三個週末，牧養處裝備中心安排了五大行業、七大職種的職場倫理綜論，以及職務倫理課題與專業職場倫理課題，並邀請教會中在各行各業表現傑出的精英、且具美好生命見證的執事與弟兄姊妹擔任召集人與講員。

去年「撼動職場新紀元」的職能提升課程，今年牧養處裝備中心特別為在職的兄姊設計了職場倫理課程——「職場倫理風雲湧」，盼望透過這次特會的分

享，將基督徒在職場上的許多寶貴經驗，傳遞給在職場面對許多工作與信仰遇到兩難的兄姊。連續三個週末，牧養處裝備中心安排了五大行業、七大職種的職場倫理綜論，以及職務倫理課題與專業職場倫理課題，並邀請教會中在各行各業表現傑出的精英、且具美好生命見證的執事與弟兄姊妹擔任召集人與講員。

此次特會強大的師資陣容，以及所動員投入的人力，如牧者、執事、同工與兄姊，皆超越以往的規模。在橫向的連結上，無論是講員或學員都是第一次，文教組郭瑞祥教授說：「大家都沒有做過這種橫向連結，把大家集合在一起，整理出可以教導和分享的課程內容，要花很大的心力，所有的召集人都蠻辛苦的。這次特會使同質性的會友能橫向的連結，看到職場共同的需要跟負擔，藉由分享產生行動，互相激勵，這是很需要的。」

和實務是可以結合，講員們一生的經歷說明了在職場和生活上再多的難處和困難，都能倚靠主面對。」另外，一位貿易公司的職員張秀珍說：「公司十個人有五個來，是老板為我們報名的，人資這個課程好像專門為我預備的，我有很大的收穫，知道老板跟職員中間的橋樑應該怎麼做。」而東西中區吳晴美姊妹領受最多的是專業技能與品格，她參加這次特會之後，會跟小組的組員分享這次的收穫，讓他們也同得激勵。

許多兄姊的回應非常熱烈，在警界服務的葉宗霖說：「我禮拜六還要上班，是請假來參加的，很值得。神使用每一個人在不同的職場上，不論職位高低。這些課程讓我瞭解，我們也可以是職場宣教的小精兵。這讓我很渴慕。」在公務界服務的陳君玉則表示：「原來理論

醫藥界

以病人為中心 發揮神國影響力

醫藥界的醫療倫理兼顧深度與廣度，廣度由各種醫事人員(醫師、護

理師、藥師)分享見證，這部分雖然每位的時間都很短，但分享的都是

工作上接觸得到的事物，因而很激勵弟兄姊妹。深度則是各個演講是一般很少聽過的講題，對弟兄姊妹有許多新的開啟及思考方向。

例如：林慶豐執事的「職場的異

象與使命」提出許多本土醫學倫理案例供大家思考，像是前幾年「公布胡志強病情」的事件等。林慶豐執事強調雖然工作上不公平，但我們還是要追求以病人為中心的醫療，行公義好憐憫，發揮神國的影響力，並且完全謙卑的將主權交給上帝「We treat, God heals」。

謝宏忠院長的「從聖經看醫療倫理」，有系統的建造大家對「生命」的認識；對於許多人認為植物人活著是沒有尊嚴及安樂死的觀點，謝院長提出挑戰：十字架上的

耶穌，難道不尊貴？活得辛苦，並不折損人性尊嚴，因為生命本身就是神聖的。

林志雄醫師「逆境中的醫療衝擊與突破」，提到現在社會不婚、不生、不立(不獨立)的現象，導致少子化及青年貧窮化的社會問題。另外還有環境與生活壓力的衝擊。提醒大家這些社會改變之下的醫療，應該要思考及關注的健康概念。

社會學的張苙雲教授以醫療界觀察家的身份分享醫療行為中許多不健全的地方，包括醫療品質下降、

醫療經營利益的拉扯等，再次提醒我們是神的忠心管家要向神交帳，鼓勵大家一起來重建倒塌的城牆。

課程最後，由林慶豐執事發起成立教會的「醫療聯誼會」，讓大家以後有個平台可以交流與服事。會後大家在分享時表示：雖然大家分佈的醫療院所不同，也有人是在做行政方面的業務，但每個位置都很需要核心價值。神學與社會學的觀點尤其印象深刻，讓弟兄姊妹在面對工作時不再以自己的利益為出發點，而更有使命感。(黃郁筑報導)

商業界

運用真理面對倫理挑戰

參與這次職場特會的老師，在職場上都已有很高的聲望和經驗，在教會裡也是十分忠心服事的執事，由他們現身說法，對參與的學員來說，是實務和理想能夠找到平衡點的一系列寶貴的課程。

呂榮生執事特別以耶穌為例，教導以神國為中心的平衡生活，並且使用平衡計分卡，以時時檢視自己。朱黃傑執事則勉勵會友要做一個專業的經理人，謹慎自己的言行，以聖經教導為依據。林伊平執事特別以自己為例，在面對許多商場的詭詐時，如何常常到主的面前尋求神的心意，如何明白神的旨意。陳建信執事提到FORUM企業經理人的團契，並請一位成員做見證，為會友們在平日需要時，提供一個幫助的平台。藉由同質的基督徒在一起討論分享，以及陪伴，運用真理來面對千變萬化的職場環境。

雖然Q&A的時間不夠，但看到許多學員在會後擁上講台，圍著講員，可見弟兄姊妹對此的需要。許多學員都期待可以再進行類似的座談，讓講員們和弟兄姊妹有更多的討論及分享，幫助職場上的基督徒，身處詭譎多變的商場文化，在真理和實務的拿捏上，更加準確。(呂淑韻報導)

傳播界

善用傳播媒介 彰顯神的心意

傳播界本次邀請來自商周、天下、IC之音、台北影業、GoodTV、紀錄片導演等各界資深的前輩。召集人黃葳威教授表示，傳播界的領域很廣，希望透過前輩的分享，能夠幫助會友們在自己的崗位上為主作鹽作光。

整體來說以兩大走向探討基督徒在傳播界如何彰顯神的心意。第一、職場倫理方面：在險惡的傳播界要能顯明神的心意，身為基督徒必須「有所不為」，雖然短期好像輸人一截，但長遠下來卻能累積正面的力量。「神的公義是長久的，依照神的法則，回頭後就會發現價值」，台灣影業胡青中弟兄下了一個小結，並鼓勵大家以尼希米記為在上掌權者禱告。

第二、工作職能方面：前任IC之音總經理姜雪影勉勵現場會友多多瞭解傳播受眾，好好操練基本功，讓自己成為「良禽」再「擇木而棲」。商周副總編輯朱紀中弟兄也表示，媒體是穿透社會的力量，我們可以把信仰融入內容中，透過我們手邊的媒介影響更多人。大葉大學視傳系李靖惠老師也分享紀錄片宣教的可能性，因為熱愛紀錄片的平易近人，她也常把信仰滲透在她的影片中，若能激發許多觀眾心裡的漣漪，就有傳福音的機會。(施冰冰報導)

註：此次特會有許多精彩的信息與職場見證，因篇幅有限未能刊登，將自下期起另闢「職場轉化」專欄陸續刊登。



全地轉化的策略

無論你來自何方，你的城市都可以成為神的城；
你我就是支流，要流向那有需要的地方，
所以城市要成為神的居所，需要信徒總動員。

文◎劉彤

現今不再是企業影響世界的世代，只要有手提電腦，就可以坐在家中與舉世聞名的公司相抗衡。教會宣教史的趨勢也是如此，十九世紀是偉大宣教士的傳記史，例如戴德生和李文斯頓。到了廿世紀，取而代之的是強而有力的宣教機構，青年使命團就是一例。廿一世紀的宣教趨勢更前衛，平信徒只要透過電腦，就能將福音傳遍全世界。

一個新的文化

生命河靈糧堂的異象原本是：「敬拜讚美、聖靈更新、小組教會、福音宣教」，今年，我們已經把「福音宣教」策略改成glocal Impack(全地轉化)。glocal是global(全球)加local(本地)的意思，是一九八〇年時，日本經濟學家首先在哈佛經濟雜誌上提出的：「現在的經濟到底是globalization(全球化)呢？還是glocalization(全球本地化)？或是本地全球化？」Glocalization是種新文化，尤其在美國，如果你需要某方面的服務，拿起電話，撥了個號碼，接你電話的人，可能是一位住在印度的印度人接聽的。

其實聖經早就有這個觀念，讓我們從以下四方面來看：

「全地轉化」是神的心意

1. 神的國是現代的，也是將來的。

「法利賽人問：『神的國幾時來到？』耶穌回答說：

『神的國來到不是眼所能見的。人也不得說：看哪，在這裏！看哪，在那裏！因為神的國就在你們心裏。』」（路七20~21）曾有教會認為，既然主快要再來，就無需再為黑暗的世代效力，不如好好在山上安靜等候主再臨，卻忘了耶穌曾說：「你們是世上的光」。既是世上的光，就當興起發光，好讓神的國度不只在將來顯明，更彰顯於現在。

2. 神的使命是在本地的，也是全球的。

「但聖靈降臨在你們身上，你們就必得著能力，並要在耶路撒冷、猶太全地，和撒馬利亞，直到地極，作我的見證。」（徒一8）初代教會的信徒一直不肯離開耶路撒冷，因為他們以為耶穌的意思是要福音傳遍耶路撒冷後，才能再往猶太全地去。神為了讓他們出去，只好容許逼迫來到，促使福音在本地和全球同時傳開。

3. 事奉是在教會，也在職場中。

「從這日起，耶路撒冷的教會大遭逼迫，除了使徒以外，門徒都分散在猶太和撒馬利亞各處。……那些分散的人往各處去傳道。」（徒八1~4）從這段經文得知，是門徒分散在各處傳道，不是使徒。由此可見，初代教會是透過信徒去傳講福音，這正是當時植堂速度之快的原因，有名的安提阿教會就是由信徒建立的，巴拿巴跟保羅還曾跟進裝備他們。所以，當我們在職場宣教，必有人信主，教會也會被建立。

4. 轉化是在信徒生命當中，也是在社區、城市當中。



唯有倚靠聖靈，生命真實被改變，當基督的愛從我們裡面流出去時，就能改變世界。
(靈糧特會提供)

「那許多信的人都是一心一意的，沒有一人說他的東西有一樣是自己的，都是大家公用。使徒大有能力，見證主耶穌復活；眾人都蒙大恩。內中也沒有一個缺乏的；因為人人將田產房屋都賣了，把所賣的價銀拿來，放在使徒腳前，照各人所需用的，分給各人。」(徒四32~35)當時的猶太人若成為基督徒，不僅會失去工作，還會被逐出家門，所以教會才用凡物共用的方式來解決這些社會問題。由此證明福音所到之處，必定帶來社區城市的答案。

基督教成為羅馬帝國的國教後，整個帝國轉化的更繁榮，就連滅羅馬帝國的野蠻民族都被基督文化征服；美國是由一群歐洲基督徒前往美洲建立的國家，因著高舉聖經和真神立國的緣故，短短兩百多年就成為世界強國，這些都是福音帶來的結果。

我們所面對的挑戰

現今世界有饑荒、傳染病、淨水、戰爭、難民、貪污、教育、氣候和經濟等十大問題，而教會對這些難題的貢獻實在少的可憐。

「有人聲喊著說：在曠野預備耶和華的路，在沙漠地

修平我們神的道。一切山窪都要填滿，大小山岡都要削平；高高低低得要改為平坦，崎嶇的必成為平原。耶和華的榮耀必然顯現；凡有血氣的必一同看見；因為這是耶和華親口說的。」(賽四十3~5)以色列的曠野是小山丘接著小山丘、一個窪接著一個坑，世界十大問題宛如曠野般的崎嶇不平。

有位美國牧師在越南宣教時，曾到少數民族居住的山地村落，當他走到村口，就看到一位七、八十歲的老人，心想：「這位坐在亞洲高山村落門口的長者，必定是位智者。」就請翻譯人員問他：「請問你一生中，經歷過最大的事情是什麼？」老翁想了很久才說：「我記得，當政府來了，就把路帶來

了。」牧師認為這不是大事，又問：「你覺得你這一生中，最有意義的事是什麼？」老人家還是想了老半天才回答：「當路來了，我才開始看到很多人。」牧師還是不滿意，再問：「能不能給我一句，你覺得你這一生中，最有智慧的話？」這讓老先生想得更久，最後終於開口：「當路來了，一切都改變了！」想想看，除了為榮耀的君王預備一條道路，教會也當為世界鋪一條通往認識耶穌的路，一旦這路被預備好，世人也真實走上去，神的榮耀必然顯現。

教會當有的回應

而讓神的榮耀顯現的策略有四個：

1. 倚靠聖靈的大能

海灘上有人堆沙丘，也有人挖沙坑，只要海水一來，這些高高低低的沙就都被修平了，上帝的愛就像海水。有些年輕人手腕上的鍊子寫著WWJD(What would Jesus do?)，別再問耶穌會做什麼，只要照聖經上的教導去做就對了。神說：「丈夫要愛妻子，妻子要順服丈夫。」祂從來沒說妻子對你好才愛她，更沒說丈夫對你好才順服他，但我們卻老是找藉口不去遵行。唯有倚靠

聖靈，生命真實被改變，基督的愛可以從我們裡面流出去時，就能改變世界。

2.要有新的連結

美國歷年的總統早餐祈禱會都是請有名的牧師來講道，但是二〇〇五年時，布希總統卻請搖滾樂歌手Bono來當講員，牧師們當然不會很高興，而Bono上台第一句話也說：「其實我平常也不屑跟牧師們在一起，但是當神開始動工的時候，就有瘋狂的事要發生了，因為神不只把我們連結在一起，也要連結基督徒跟非基督徒，更要連結各行各業。」Bono現在正與全世界的大企業共同解決世界十大問題。

有一次我到南加州渡假時，走進Starbucks咖啡店，就看到大海報上寫著Starbucks and Dream Center join hands together，一起扶助社區的貧窮人，我看了非常感動。Dream Center是洛杉磯非常著名的教會，做許多救濟窮人的服事。生命河靈糧堂去年也開始跟市政府連結，成立食物發放中心，供應95054郵遞區號內所有低收入戶食物和衣物上的需要，教會一定要勇於跟外界連結，才能轉化城市。

3.信徒總動員

「有一道河，這河的分汊使神的城歡喜；這城就是至高者居住的聖所。」(詩四十六4)無論你來自何方，你的城市都可以成為神的城，但是需要有聖靈的江河湧流，怎麼湧流？分汊又是什麼呢？分汊就是支流，你我就是支流，要流向那有需要的地方，神的河遍佈就使神的城歡喜，所以城市要成為神的居所，需要信徒總動員。

教會應該幫助信徒發掘他們能夠做的最好的事情，因為並不是人人都適合當小組長，也不是人人會禱告、會讀經。我們教會有位兄弟，平常叫他來參加禱告會或讀經運動，他都不來，敬拜時也總是在發呆，我真覺得他無可救藥，直到海嘯以及美國紐奧良的風災發生，終於讓我見識到他的熱心，不用特別交待，他已訂好貨櫃並大肆鼓吹捐衣服，自己更跑去災區幫忙。

4.全面性接觸社會每一個層面

政治、經濟、文化、教育、媒體、家庭和宗教是世界七大層面。嚴格說來，教會只進入宗教跟家庭兩層面，其他五個似乎都拱手讓人。鼓勵大家都成為所處行業中的佼佼者，不僅成為頂尖的領袖，也擁有優秀的團隊，這樣才能影響世界。

今年初，我到義大利參觀漂亮又壯觀的修道院時，裡面竟空無一人，讓我感慨萬千；修道院的信仰不但改變不了當今的社會，反被世界淘汰了。我發現基督教會也有這種傾向：基督徒只想到教會學校就學，參加基督徒旅遊團，死後還一起葬在基督教墓園，這是一大危機。佛教已經從出世到入世了，基督教卻往反方向走，再這樣下去，基督教也會被世界淘汰。教會過去犯的錯在於「差派人出去」，其實你們早就在世界裡了，還需要差派嗎？牧者的責任是鼓勵、裝備、訓練和成全羊群們，讓他們成為帶職宣教士，好實際的去影響這世界。

在美國阿肯色州的小岩城(Littlerock Arkansas)城裡有間教會叫做Fellowship Bible Church，會友大概只有四、五千人，他們的全體動員是每人以社區為己任，直接深入政府所有階層、學區和醫院。市長曾跟他們說：「有一天我從床上醒來，突然發現，這個城市不能沒有你們。」聽到這個見證，我才真正相信城市可以被轉化。

結論

花點時間思想這個信息，記住，除了禱告之外，還要有實際的行動。求神幫助我們洞悉周圍環境的需要，當我們為環境向神尋求異象時，祂會讓我們明白祂的心意；只要順服並遵行，神就能透過我們來成就大事，轉化整個城市。

(本文為2008全球靈糧代表大會信息，作者為矽谷生命河靈糧堂主任牧師，林青緣整理)



劉彤牧師於全球靈糧特會中祝禱。(靈糧特會提供)

2008全球靈糧特會信息2

教會的九大核心價值

編按：611靈糧堂七年來靠著九大核心價值，建立了強而有力的核心團隊，不僅散發神的馨香，並影響香港社會。以下是張恩年牧師與團隊於全球靈糧特會中分享九大核心價值的重點摘要：

整理◎林青緣

一、先恩典，後真理。

耶穌「道成了肉身，住在我們中間，充充滿滿地有恩典有真理。」(約一14)父神也是「有憐憫有恩典的神，不輕易發怒，並有豐盛的慈愛和誠實。」(出卅四6)

約翰福音中，當淫婦被抓到眾人面前時，耶穌先施恩，沒有定她的罪，之後才吩咐她：「去吧，從此不要再犯罪了！」真理與恩典都很重要，但假如耶穌先真理後恩典，這淫婦早被打死了。我們都是蒙恩的罪人，若非耶穌先愛我們，賜下白白的恩典——以寶血洗淨、救贖我們，我們哪有機會悔改與重生？

二、先關係，後事工。

「你們若常在我裏面，我的話也常在你們裏面，凡你們所願意的，祈求，就給你們成就。」(約十五7)跟神有美好的關係，事工就會成就。跟人的關係也是一樣；在工作 and 事奉中若沒有好的關係，簡直是寸步難行。

董月蘭牧師第一次教先知課時所準備的講義很縝，而且只有一張，張恩年牧師實在看不下去，所以主動幫她編寫講義。牧師和同工們常常是在喝咖啡的時候，就讓事工順利產生，這是因為彼此有良好的關係。張恩年牧師曾問神：「這次這樣做可不可以？」神說：「只要合一，不管你們做什麼，我都會賜福。」

三、先生命，後恩賜。

擁有恩賜很好，但是神比較看重我們的生命，因為祂說：「凡稱呼我『主啊，主啊』的人不能都進天國；惟獨遵行我天父旨意的人才能進去，……凡聽見我這話就去行的，就是遵行天父旨意的人」(太七21~24)。神要我們做聰明人，把「房子蓋在磐石上；雨淋，水沖，

風吹，撞著那房子，房子總不倒塌。」(太七24~25)反之，則會做白工，三兩下就被仇敵打敗了。恩賜的確可以領人歸主，但是生命比恩賜更重要，兩相衝突時，當先選擇生命。

四、先神，後人，再大地。

神說：「我們要照著我們的形像、按著我們的樣式造人，使他們管理……全地。」(創一26)從這段經文可以看出神造世界的定律，是先神後人再大地，因為神是創造者，所以祂一吩咐，我們就得跟從。

「以色列人要各歸自己的纛下，在本族的旗號那裡，對著會幕的四圍安營。」(民二2)不管起行或安營，每個支派(家庭)都得面對著會幕(神)安營，所以是先神後家庭。「又將萬有服在祂的腳下，使祂為教會作萬有之首。」(弗一22)我們宣佈要將教會從北角搬到荃灣後，很多弟兄姊妹比教會還早搬家，同工和義工也是一樣，宛如民數記中說的，大家跟著雲彩走。先教會後家庭，教會一定復興，神的心意也必成就。

按照教會、家庭、職場的順位來走，會走進蒙福的模式裡。若老闆交辦的事讓你不安，就先跟著神，按神的心意行，自然會帶來祝福；若為了討好老闆而做，就是把工作放在神上面，這樣會受咒詛；工作沒效率，身體和情緒都會出狀況。

五、先順服，後領受。

一個順服型的人遇到問題時，通常會在心裡問：「到底這是誰吩咐我做的呢？」而一個領受型的人面對問題時，他會問：「我的意念是甚麼？我的領受是甚麼？」故此，無論是順服或領受，兩者均是重要的。神要我們每一位成為既順服又有領受的信徒。

大衛王是一位對神順服、有領受的人，所以後來能夠

成為神所喜悅的君王。掃羅王同樣有領受、有印證成為以色列的王，但掃羅王不順服神，結果被神厭棄。有人認為先順服後領受很難，但只要你知道自己的位置，就如作兒女的，不應讓領受超越了順服父母；作妻子的，不應讓領受超越了順服丈夫；作組員的，不應讓領受超越了順服組長；作信徒的，不應讓領受超越了順服主任牧師。當你站在對的位置上扮演好自己的角色，順服就越來越容易了。

六、先信心，後理性。

有理性沒信心，不能討神喜悅；有理性，但信心很小，耶穌會說是小信的人。王建勝牧師準備考研究所的那年，天天問當時的女朋友，就是現在的太太說：「你覺得我會不會考上研究所？」因為他沒信心，以致於產生極大的憂慮。當時他還沒有走在信心的路上，也不理會聖靈，只靠著自己，但是單憑理性，根本無法明白屬神的事。

有信心沒理性，會變成怪人，因為理性也是神賜的，缺了它，就不完整。王建勝牧師曾遇到一位正在操練先知性恩賜的人，開車不看地圖，到了十字路口，就請聖靈啟示他該往那走，半小時的車程，他花了兩個鐘頭還到不了。因此走在啟示運作的人，除了要有信心，也不要忽略神所賜的理性。

七、有聖靈，有聖經。

「只等真理的聖靈來了，祂要引導你們明白(原文是進入)一切的真理。」(約十六13)聖靈是來幫助我們更進一步了解神的話語。

我們在Jesus 101使用瑪拉基書和啟示錄來佈道，並用舞台劇的方式呈現，每講一句經文，就請弟兄姊妹到台上表演，效果出奇得好，很多人因此信主。更有人聽完道，就跑去櫃台要買瑪拉基書的CD送人。二〇〇八年首場佈道，講的是詩篇三篇，也是以戲劇的方式，讓大家快速明白：「看哪，弟兄和睦同居是何等地善，何等地美！這好比那貴重的油澆在亞倫的頭上，流到鬍鬚，又流到他的衣襟；又好比黑門的甘露降在錫安山；因為在那裏有耶和華所命定的福，就是永遠的生命。」所以，有聖靈，就可以把聖經真實的活化在弟兄姊妹眼前。



在工作和事奉中若沒有好的關係，簡直寸步難行。(靈糧特會提供)

八、有聖靈，有聖潔。

「我說，你們當順著聖靈而行，就不放縱肉體的情慾了。」(加五16)

Jesus 101佈道時董月蘭牧師因為很忙，所以請房東來教會拿他的信，董月蘭牧師心中盤算著想讓房東和他女朋友信主，所以順勢請他們參加聚會。當牧師呼召時，他們兩人卻站著不動，董月蘭牧師跑過去問他們願意相信耶穌嗎？他們非常可愛的問：「我可以相信耶穌了嗎？」董月蘭牧師馬上說：「可以。」他們就決志了。

其實他們兩人同居很久，可是才剛信主，董月蘭牧師真不知該怎麼跟他們說基督徒不能同居。直到他們去上苗圃八福的課程，有一堂講到情慾的問題，上完課，他女朋友就決定搬回她媽媽家。靠著聖靈，真的可以讓人聖潔。

九、有聖靈，有聖工。

耶穌說：「你們要去，使萬民作我的門徒。」(太廿八19)但門徒不是馬上到萬國去傳福音，因為耶穌囑咐他們：「不要離開耶路撒冷，要等候父所應許的，就是你們聽見我說過的。……但聖靈降臨在你們身上，你們就必得著能力，並要在耶路撒冷、猶太全地，和撒馬利亞，直到地極，作我的見證。」(徒一4~8)

611靈糧堂每個事工，都是靠著聖靈完成的。同工開會時從不吵架，若張恩年牧師說他從神那裡領受到要做某事，就會召集所有核心同工一起禱告領受。通常我們每個人講出來的答案都一樣；既然知道是從神而來的，所有同工就全力配合牧師。

2008全球靈糧特會信息³

為耶路撒冷禱告 與城市轉化

當我們愛耶路撒冷，為以色列求平安時，神就要讓我們經歷屬靈與物質上的豐富。

文◎Bambang Jonan

九九五年首次踏上耶路撒冷的土地之後，我就深深愛上這個城市，並渴望年年再回去；非但如此，當我愛上耶路撒冷，並迫切為耶路撒冷禱告以後，神就賜下豐盛的屬靈和物質給我們。

「你們要為耶路撒冷求平安！耶路撒冷啊，愛你的人必然興旺！願你城中平安！願你宮內興旺！因我弟兄和同伴的緣故，我要說：願平安在你中間！」(詩一二二6~8)

愛你的人必然興旺的「興旺」，原字是從sarla來的，意思是在屬靈裡的豐盛平安；而願你宮內興旺的「興旺」，原字是shofa，指的就是物質上的豐盛。

十五年前，我剛在棉蘭開始服事時，只有一一九位會友，當我們開始為耶路撒冷向神求平安時，神就賜下一個又一個祝福，將許多願意悔改的人帶來教會，我們教會的羊極速倍增。

「耶路撒冷啊，我若忘記你，情願我的右手忘記技巧。我若不記念你，若不看耶路撒冷過於我所最喜樂的，情願我的舌頭貼於上膛。」(詩一三七5~6)

這麼愛彈琴唱詩敬拜神的大衛，竟然愛耶路撒冷愛到情願右手忘記彈琴敬拜神的技巧，也情願讓舌頭貼在上膛，無法向神歌唱。他真的是願意失去一切，也不願忘記耶路撒冷，可見耶路撒冷真的是他心中最大的喜樂。

當我們愛耶路撒冷，為以色列求平安的時候，必蒙神的賜福，經歷屬靈與物質上的豐富。(靈糧特會提供)



而大衛越愛耶路撒冷，神就越賜福予他。

當我們愛耶路撒冷時，也會像大衛一樣有喜樂的心，經歷物質的豐盛。盜賊會偷竊、殺害和毀壞我們所擁有的一切，但是我們所信靠的神是厚賜恩典和豐盛生命的神，從不奪走我們所有的，反而賜下更多快樂和興旺。

當國家領袖愛耶路撒冷的時候，國家必蒙神大大的賜福。印尼是由一萬一千多個島嶼，三百個以上的民族所組成的國家，是個極具多元合一的國家。一九二八年，來自不同民族的年輕人聚集在一起立誓說：「我們是一個國家，一個土地，一個語言；就是印尼。」所以基本上，印尼是個可以接納不同民族，包容性極強的國家。

但一九九八年起，印尼教會和基督徒就開始遭受一連串的破壞和逼迫，接著，任職長達卅二年的印尼總統突然下台，國家陷入一片混亂，經濟遭遇困境，石油和稻米都由原本的輸出國變成進口國，簡直慘不忍睹。

看到如此的景況，我趕緊邀請國家領袖一起來愛耶路撒冷，為耶路撒冷求平安。而我跟妻小也在北蘇門答臘的住處，開始天天為耶路撒冷守望禱告；我的會眾也每週聚集，為耶路撒冷祝福。後來奇蹟發生了，神真的大大翻轉印尼。印尼去年的經濟成長率是6.3%，北蘇門答臘島更經歷了9.3%的高成長率，神真的為我們打開天窗，賜下豐富的物質祝福。

「耶和華對亞伯蘭說：『你要離開本地、本族、父家，往我所要指示你的地去。我必叫你成為大國。我必賜福給你，叫你的名為大；你也要叫別人得福。為你祝福的，我必賜福與他；那咒詛你的，我必咒詛他。地上的萬族都要因你得福。』」（創十二1~3）

神給亞伯拉罕的七個祝福是：一、我必叫你成為大國；二、我必賜福給你；三、叫你的名為大；四、你也要叫別人得福；五、為你祝福的，我必賜福與他；六、那咒詛你的，我必咒詛他；第七個是，地上的萬族都要因你得福。

從這七個祝福可以知道：除了要愛耶路撒冷之外，還需跟耶路撒冷有好的關係，因為救恩出於錫安，祝福的泉源是從耶路撒冷出來的。神賜福亞伯拉罕，說：「萬族要因亞伯拉罕得福」，其實這樣的祝福原本是給亞當和夏娃的，但他們卻因沒聽神的話，犯了罪，以致祝福從手中悄悄溜走，後來神才又把同樣的祝福賜給亞伯拉罕。

為了讓這祝福遍傳全地，神更是不吝惜讓自己的獨生

子——耶穌基督被釘十架，用寶血替人類做了挽回祭——因為唯有如此，才能讓亞伯拉罕領受的祝福臨到萬民。所以，我們從父神領受到的任何祝福，都是因為耶穌為我們捨命而成就的，而耶穌甘願獻上自己，更是為了完成神給亞伯拉罕的應許。

「但以理知道這禁令蓋了玉璽，就到自己家裏（他樓上的窗戶開向耶路撒冷），一日三次雙膝跪在他神面前，禱告感謝，與素常一樣。那些人就紛紛聚集，見但以理在他神面前祈禱懇求。」（但六10~11）

但以理一為耶路撒冷禱告，神就賜他智慧，這是屬靈上的祝福。他十五歲時就被擄到巴比倫，神給他極高的智慧，無人能比；連巫師、占卜的和算命的，都得跑來向他請益。也因著神的膏抹，他可以輕易摸著君王的心，不僅尼布甲尼撒王倚靠他，就連在尼布甲尼撒王之後的君王，也都聘請但以理來輔佐國政。

最近北蘇門答臘島某村落，有五位候選人參與角逐鄉村長的選舉，他們都不是基督徒，其中三位聽說教會有一位神可以預知未來，所以就來教會詢問：「如果當選的話，該怎麼做？」親愛的弟兄姊妹，我們六月九日就要過跟猶太人一樣的五旬節了，這真是件令人興奮的事。當神的靈臨到你的生命，開始恩膏你的時候，超自然的事必然發生，你會親眼見到未曾見過的事。

之前，我作了將近三十年的傳道人，從沒想過要去耶路撒冷，因為我覺得耶路撒冷跟我一點關係都沒有，更認為神要給耶路撒冷的祝福早就轉到現今的教會了。但是這樣的取代神學觀，真是大錯特錯，因為父神在聖經中應許要給以色列人的，就是給以色列人，從未更改。所以當我們愛耶路撒冷，為以色列求平安的時候，必蒙神的賜福，經歷屬靈與物質上的豐富。

（作者為印尼棉蘭伯大尼教會主任牧師，本文為2008全球靈糧代表大會信息，林青緣整理）



Bambang Jonan牧師。(靈糧特會提供)

2008全球靈糧特會報導

全球分堂聚集歡慶 合一完成大使命

合一需要愛、饒恕與謙讓；教會沒有合一，就不能完成大使命。

文◎編輯部綜合報導 圖◎靈糧特會提供

—— 〇〇八全球靈糧特會五月廿八至卅一日在台北靈糧堂宣教大樓、靈糧山莊舉行，全球各地靈糧體系近千人參與。特會講員除了靈糧大家長周神助牧師及母堂的牧者區永亮牧師、謝宏忠院長、喬美倫教師，還邀請印尼的Bambang Jonan牧師、腓力·曼都法牧師及劉彤牧師、張恩年牧師等幾位分堂牧者傳講關於使徒性教會與城市轉化的信息，於白天分別在宣教大樓和靈糧山莊展開多場講道和分組研討。分組研討除了先知性事奉4P和五重職事，還放映六月四日才在台上映的電影「納尼亞傳奇2——賈思潘王子」，映畢由牧者分享電影中的信仰意涵。

本次特會主題是「同一心靈·轉化城市」。在首日晚上的聯合聚會中，主任牧師周神助勉勵大家要在聖靈與基督裡合一，彼此相愛造就，完成把福音傳回耶路撒冷的大使命，引用以弗所書一章10節、二章2~6節及約翰福音十七章21節等經文強調：合一就是生命的委身，更是每一步都需捨己的十字架道路；「一」就是我們要領受的恩膏，也就是三一神所賜的核心榜樣、恩膏與價值。合一需要愛、饒恕與謙讓，我們不能以更多禱告敬拜奉獻與宣教代替合一。教會要合一，沒有合一就不能完成大使命。因此同工的關係更需轉化、進到合一的裡面，而合一就是此時、此地、此刻，不要躲避拖延。

廿九日晚上腓力·曼都法牧師則引用詩篇一一〇篇1節表示，合一的第一個見證就是接納他人的軟弱，提昇他們進入得勝；合一是在服事裡沒有偽裝，彼此真實對待，對神敞開，從驕傲與冷漠中被釋放。透過聖靈的光照與運行，眾牧者們不但在神和人面前認罪，並彼此認罪，以行動表達真實的悔改、饒恕與接納。

由於參加這次特會的多數是教會領袖，為了凝聚共識，發揮教會的影響力，以回應社會各地的需要，並藉由此次聚會，讓全球分堂相互交流，因



二〇〇八全球靈糧特會全球各地靈糧體系近千人參與。



此次聚會，特地安排一些國外分堂的牧者分享，並上台領受大家長周神助牧師與眾牧者的祝福。

此會中除了邀請天母靈糧堂的外籍牧者Willsmit傳道分享見證，並安排一些國外分堂的牧者分享，許多非洲教會代表都是第一次來台，包括西非貝南卡金奧生命河靈糧堂的Bokovi Corneille牧師、史瓦濟蘭莫加尼靈糧堂Philemon Mgabhi牧師、迦納生命河Texford Aryee-Tagoe牧師等。長年在匈牙利服事的黃燈煌牧師說，神在當地揀選的同工雖都是被視為社會邊緣人，但因著他們願意服事的心，而成立了吉普賽人、猶太人及匈牙利人聯合聚會的教會。另外，來自匈牙利的同工分享，讓人看見匈牙利的族群合一。而蒙古烏蘭巴特靈糧堂Lhamsuren Batbold牧師提到八十年前蒙古只有四位基督徒，現已增長到四萬人，他相信這是神要興起屬靈領袖、轉化蒙古的時機。會中，眾牧者同工們都齊聲祝禱，求神賜給他們智慧、能力和策略，供應他們在牧養及建堂等事工的一切需要。

此外，為響應基督教救助協會對四川震災救助及重建計畫，於特會中呼籲台灣各教會積極投入當地重建工作，並決議未來一年將募集近億元經費，派遣駐點長期宣教士與不定期的短宣隊支援，在符合中國大陸的政策下，以低調、守法的原則，進行災後重建。災後重建工作包括心靈輔導、兒童、青少年、家庭關係、教堂、聚會點重建等。香港611靈糧堂也特別為四川震災錄製了義賣詩歌〈為中國禱告〉及MV。

在卅一日閉幕禮拜中，舉行了差派到中南半島、中亞、中東等地區宣教士儀式，主任牧師周神助並以靈糧家庭大家長的身分頒發大衛的鑰匙給各地的分堂領袖，與會者共同以閩南語呼口號「開、開開、開開開」，宣告各地的城門要大大地被開啟，受頒牧者都備受激勵。

全球靈糧代表特會結束前，謝宏忠院長透過先知性的預言和祝禱，分享神給靈糧大家庭的七件集體性恩膏的禮物，與會者在愛與合一中相擁祝福，喜樂地帶著恩寵滿載而歸。

神給靈糧大家庭的七件禮物

請藉著持續禱告，為個人、家庭及教會領受神在2008年靈糧特會中給靈糧大家庭的七件禮物：

1. 恢復聖潔——成為無玷污、無瑕疵的新婦。
2. 恢復健康——恢復神創造的榮美，全人醫治的恩膏被提昇，各地有神蹟。
3. 恢復生產力——不再是像馬大的疲累，而是像馬利亞選擇上好的福份，在基督裡多結果子。
4. 恢復關係——支取十架上完全的愛，彼此接納、饒恕、確實相愛，帶來前所未有的真合一。
5. 恢復神的同在——神的寶座及居所被恢復；生活與服事的優先順序被調整，禱告不再勉強，凡事尋求主的旨意。
6. 得勝的恩寵——以斯帖的恩寵能夠勝了再勝
 - (1)王為我在仇敵面前擺設筵席
 - (2)破除所有與仇敵所立的約
7. 跨越的恩寵——恢復神兒子的位份，如同以利沙傳承以利亞的事奉，得著以利亞雙倍的恩膏，特別是弱小及跨文化的教會。

裝備服事 成全呼召

牧師團隊的異象與展望

口述◎區永亮 採訪整理◎蕭永鑫、楊玉華



編按：台北靈糧堂於兩年多前，開始朝向使徒性教會轉型，並推動五重職事；牧養處為了配合教會轉型，做了相當大幅度的整合。本期特別訪問牧養處處長區永亮牧師及其團隊，分享牧養處的整合過程與牧養理念，俾使教會弟兄姊妹進一步了解牧師團隊的異象、目標和展望。

使徒性教會是現階段神對台北靈糧堂，甚至至華人教會極重要的心意。台北靈糧堂於兩年多前，即開始朝向使徒性教會轉型，並推動五重職事；由主任牧師周神助負責五重職事中的使徒職分，謝宏忠院長負責先知性事奉團隊，而傳福音、牧師及教師的職分，則交由教會的牧養處負責。

為了配合教會轉型，牧養處過去兩年做了相當大幅度的整合：原本擔任西區區牧長的王繼忠牧師，於二〇〇七年元月被差派到高雄靈糧堂；東南區區牧長施淵泉牧師，則於今年六月前往高雄開拓高雄愛加倍靈糧堂；中區區牧長趙齊實牧師，未來的服事重心也會放在永和福音中心。因此我們必須針對留在成人牧區現有的牧養同工，重新整合並確認其定位。目的除了提升效率，更可以讓牧區的同工可以彼此互相支援，節省人力與時間。

整合團隊 激發恩賜潛能

目前，牧養處將胡毅牧師與謝明宏牧師定位在傳福音的職分，林德安牧師與史雲光牧師定位在牧養，香柏牧區區牧長史雲光牧師除了牧養，也代表牧區從事海外宣教；北區區牧長曾惠南牧師的重心在教師職分，因此裝備中心交由他負責。

另外，青年牧區與兒少牧區雖然屬於牧養處的範疇，但這兩個牧區長期以來已有既定的架構與機制在運作，因此就牧養而言，需要花費最多精力的仍然是成人牧區。

牧養處在進行整合的過程中，約略可分成三階段：

第一階段：塑身

依照恩賜與呼召，各按其職，適合的同工留下；不適合的會變動。例如：調動職務或服事等。目前，除了新增實習的神學生及少數一、兩位同工之外，不再繼續增加同工。

第二階段：整合

1.區牧長的整合：原本擔任東區區牧長的胡毅牧師，目前負責東西中三個牧區；語言區區牧長林德安牧師現在也兼負責東南區。北區區牧長曾惠南牧師雖然只牧養北區，但也投注相當大的心力在裝備中心。換句話說，在整合的階段中，每位區牧長都增加了一到兩項的工

作。在牧區整合的同時，教會也發展出新的事工，例如安康、五分埔等社區性的福音事工，及屬地區性的萬華靈糧福音中心，和第一線服務業。

我認為事工增加，人手卻未增加的原因，在於同工們進入神的呼召，當恩賜得以發揮，就可以作更大、更多的事。而透過教會所開拓的事工，同工們的潛能才有機會被激發出來。

2.區牧的整合：當各牧區的區牧長恩賜確定後，接下來的重點，就要轉移到牧區中擔任區牧的同工。舉例來說：當東區廖承增牧師與裝備中心的服事連結時，無形中就與北區曾惠南牧師連結。另外，牧養的同工除了負責牧養，也有機會發揮神在他們身上的呼召。原本在東南區的談宇中牧師，以前只負責牧養，但自進入一線事工服事之後，恩賜就得以擴張。

一個讀神學院的傳道人，他可能有教導的恩賜，但不一定有牧養的恩賜；有人雖然未讀過神學院，卻很擅於牧養。感謝主！因著恩賜的緣故，許多帶職區牧被興起。總之，在整合的階段，如何讓恩賜被成全，帶出最大果效，不產生內耗或浪費，才是我們的目的。我們所關心的是：組成一個合神心意的團隊，並且讓所有成員的恩賜都能有效發揮。

第三階段：擴展

在這個階段，我們要尋找異象及理念相同的人才，也就是在才幹、能力及各方面都與教會的理念、異象契合的人。所以這個階段的整合，我們放在對服事有清楚呼召與責任的人身上，不分全職或帶職的，重點是讓恩賜與呼召良性結合。而我們所尋找的人才，分為兩個層級：



區永亮牧師。(陳正典攝)



為了配合教會轉型，牧養處過去兩年做了相當大幅度的整合，圖為每週定期的區牧長會議。(陳正典攝)

我們先從神學院的畢業生或生培結業生開始。在這個階段，若事工與人的恩賜相符，我們會先將他放在那個位置上，而他們原本所屬的牧區，就不是最主要考量。但當事工完成後，就讓他歸回原牧區。也就是說，神學生及實習傳道的定位先進入一個階段，之後再視情況略做調整。

當神學生這層級的同工都進入定位，在完成區牧層級的整合之後，下一階段我們將會朝向職場或小組長的層次，按恩賜發展的方式繼續運作，並且訓練小組員成為門徒。

按立牧職 牧養裝備聖徒

五重職事中，傳福音與教師的功能是使教會穩定成長。傳福音是將人帶進教會，牧師是使人靈命得到餵養，長大成熟，教師則是讓人能明白真道，並且發揮潛能。

牧養的關鍵，與全職或帶職無關，因此今年教會按牧了近三分之一帶職事奉的牧師，從五重職事的角度來說，牧師是一個頭銜，聖經中只用過一次。而「牧師」這字的用法著重在其功能性上；真正從事牧養的，不是被稱為牧師，而是被稱為長老或監督。最常出現的用法是「牧羊人(shepherd)」。長老著重牧養弟兄姊妹的靈命，監督著重教會的行政管理，等同於現在教會的主任

牧師。

按牧不是為了讓事奉者多一個頭銜，而是為了公開肯定被呼召成為牧師的事奉者，使他們更確定服事是出於神的呼召。當他們站在神所賜給他們的位分與呼召上服事神，會領受從神來的恩膏，而更加自我肯定，不但能做得更好，也能負起更大的責任。

就牧養的裝備功能性而言，裝備應當是為了服事的目的而存在的。因此師徒制很重要，只有在實作中學習與調整，裝備才有意義。過去教會在主日講台傳講門訓時，特別將門訓的重點放在師徒的生命關係上，教導門徒該怎麼做，強調教導的人本身應當就是活教材。

明白呼召 彰顯生命恩賜

我不認為每個人都應該做小組長，因為不是每個人都有牧養的恩賜。管理學大師麥斯威爾(John Maxwell)表示：「應當著重如何去發揮專長，而非去改善缺點。」他表達的重點在於——如何將有效的時間投注在恩賜上，去得到最大果效。在尋找團隊合作的同工時，最重要的在於是否能契合融入團隊。

組成團隊有三個非常重要的3C基本要件：Complement(互補)、Chemistry(化學效應)、Compatibility(相容)。這三個基本要件不只適用於教會的服事團隊，也可應用於職場。若將此原則運用在職場不

同行業，會激盪出多元化的想法。當團隊中每個人在工作或服务中，將恩賜從生命彰顯出來，一定會發揮很大的影響力。

今年參與職場特會的五十多位講員，都是在職場上帶職事奉的兄姊，他們透過專業，已直接或間接地幫助並造就在職場工作的其他弟兄姊妹。感謝主！我所接觸到許多參加職場特會的兄姊，從他們的分享可得知，他們都很興奮，因為他們都明白了一件事：原來神對他們每個人都有美好的呼召。有些在職場工作的弟兄姊妹，已經發揮神給他們的恩賜，並且朝著神的呼召往前走。

發揮影響力 顯出教會價值

胡毅牧師和謝明宏牧師在傳福音方面很有果效，很得教會的肯定，為要讓他們能在這領域更有所發揮，所以我們將傳福音的職分交託給他們。希望今年下半年，在台北的十二大行政區都能舉辦佈道會，各牧區的弟兄姊妹也能實際參與這些服事，發揮恩賜。這是一個能讓弟兄姊妹發揮的機會，牧區應當給以肯定和鼓勵。

教會若想在所在地發揮影響力，教會的弟兄姊妹一定得在所住的行政區負起責任——向自己所住的區域傳福音，從社區中發揮影響力開始。因此，當我們進入萬華建立福音中心時，並不是將人數當作最重要的重點，我們關心的是：我們能否發揮影響力。

從教會歷史及聖經的角度，教會真正該有的價值在於

發揮對當地的影響力，不應該只是慈善機構或淪為宗教活動。牧養不應該僅止於關懷弟兄姊妹，使他們覺得教會很溫暖，或是教會裡有很多人、有很多的奉獻，當教會擴展後，就又進一步蓋一座更大的會堂。教會若無法發揮對當地的影響力，就無法顯出教會的價值。

而教會進入一個社區或城市，是否產生影響力，可從幾方面來觀察：犯罪率是否下降、貧窮率是否減低。上述這些基本需求若無法得到滿足，人們很難進一步去接受福音。除非貧窮及犯罪率降低，人心才會渴慕神。

因此，若我們想去一個地方宣教，必須思想：到底目的為何？當教會想去一個地方建立教會、醫院、學校，並且提出實際的策略後，就會有專業的弟兄姊妹參與投入並奉獻金錢，之後才會產生實質的果效。有實際的目標與策略，就可以幫助許多弟兄姊妹產生進一步的福音動力與宣教行動。

總之，教會需要提供弟兄姊妹清楚的方向與目標策略，幫助弟兄姊妹知道如何跟隨，並且扶持、遮蓋他們的服事。我們在萬華設立福音中心，就提供了弟兄姊妹許多服事的機會。當服事的弟兄姊妹在服事中感到缺乏，願意進一步接受裝備時，如此，牧養才有意義。因此，提供切身且實際的裝備，幫助、成全兄姊，進入神的呼召，完成使命，是牧師團隊所共同努力的目標。

(作者為台北靈糧堂牧養處處長)



按牧是公開肯定被呼召成為牧師的事奉者，使他們領受從神來的恩膏，站在神所賜的位分與呼召上服事神。(陳正典攝)

發揮牧養機能 成全聖徒

傳福音是先從小組牧養開始，透過小組建立有愛、有真理恩典的團隊，讓小組透過生命的見證，影響未信主的人使他們接受福音。

文◎謝胡毅

台北靈糧堂於去年轉型為「使徒性門徒小組教會」，發展五重職事。就牧養的觀點而言，教會轉型的主要目的，乃在於「成全聖徒，各盡其職，建立基督的身體」。(弗四12)雖然名稱改變，但對於教會的每位弟兄姊妹，小組仍然非常重要。小組有兩個主要的功能：

小組第一個功能：對內建造

在小組中裝備、牧養弟兄姊妹生命，小組長是牧者，是管理者也是領袖。牧者是以一顆為父的心按時分糧，牧養小組每一位成為健康的門徒，管理者是有效的治理小組中的事和人，使有執行力。領袖是認識每位組員的恩賜和潛力，建立彼此相愛、彼此成全的團隊，按著教會的異象，帶出屬靈的影響力。



謝胡毅牧師。(陳正典攝)

過去兩年，牧養處也在使徒性團隊的五重職事中，領受在一個身體中，主動地積極地調整個人與牧區。首先是突破牧區得框架，彼此更深的溝通連結，每位傳道人與帶職領袖，除了負責牧養，也按著不同的恩賜投入在先知性的禱告和醫治團隊，或教師的團隊以

及傳福音的團隊。進而許多的弟兄姊妹，也可以跨出在小組生命的牧養，同時按著不同的恩賜被成全，當一個身體中有了更深的連結，就是「聖徒被成全，基督身體被建立」。

小組第二個功能：傳福音

最有果效的福音策略是，認識透過有愛、有真理、有熱情的小組，透過個人或團隊生命的見證，影響周圍的家人親友，使他們接受福音。

「福音本是神的大能，要救一切相信的。」(羅一16)傳福音是今天教會存在世上最重要的使命；透過小組的屬靈認領，「全家歸主」、「全家服事主」的見證如雲彩一般。鄰舍及職場也藉著禱告看見聖靈如風如火的席捲許多地區；團隊的配搭、團隊的見證，就像一場精彩的籃球賽，有人是後衛，有人是中鋒、前鋒，彼此同心合作投籃——「耶穌得分」……。

「得眾民喜愛，主也將得救的人天天加給教會。」(徒二47)有傳福音恩賜的人常常領新人來到小組；先知恩賜的同工負責做醒守望禱告；教師和牧師則接待關懷，且把主的真理——分享說明。小組長更是按著新人的參與及小組的生命週期，有智慧地調度團隊的動力，並求主將這福音的火繼續蔓延在全組，因此我們就可以說「因為從頭一天直到如今，你們是同心合意地興旺福音。我深信那在你們心裏動了善工的，必成全這工，直到耶穌基督的日子。」(腓一5~6)

(作者為東西中區區牧長)

五重職事的牧養關係

隨著聖靈在牧養的方式和型態上不斷更新，牧養的根基更加穩固紮實。

文◎林德安



林德安牧師。(陳正典攝)

本堂在轉型五重職事的過程中，成人牧區的牧養團隊雖歷經整合變動，卻日趨穩健茁壯。一直以來，教會看重牧養事工，從團契時代到目前以小組為教會基本單位的階段，隨著聖靈在牧養的方式和型態上不斷更新，牧養的根基更加穩固紮實。以下就幾方面來分享：

一、團隊的組成

成人牧區的牧養團隊由所有牧區小組共同組成，從上到下，層層遮蓋、層層牧養。由各區牧長所組成的領袖團隊，在牧養處處長區永亮牧師的帶領下，每週固定聚集、交通、禱告及決策重要議題。各牧區也按不同層面的需要，給予不同層級的同工牧養、訓練或治理。例如區牧長牧養區牧，區牧牧養區長，區長牧養組長，組長則牧養組員。

二、牧養的目標

按以弗所書四章11~12節：「祂所賜的，有使徒，有先知，有傳福音的，有牧師和教師，為要成全聖徒，各盡其職，建立基督的身體。」牧養團隊當靠聖靈所賜的智慧、力量、恩賜，使神在每位聖徒生命中的旨意得以成全。大使命的完成不僅使未信者蒙恩得救、受洗成為信徒，更要進一步餵養、牧養(教導、訓練、裝備等)使成為主的門徒。也唯有真正的門徒，才會繼續生養信徒，培育門徒。

三、小組的牧養

本堂轉型為「使徒性門徒小組教會」，從牧養的角度看，明顯著重於小組的牧養。因此，組長的角色與功能格外地重要。組長像屬靈父母般，生育、養育、教育，培育屬靈的子女。然而，也毋需扮演超級全能父母的角色，藉著恩賜的顯明與操練，藉著小組生活的學習，及生命的鍛煉。儘量讓每個組員都有成長的空間。就如家庭生活孩子從出生到長大，甚至成家立業，總有不同階段的學習。不僅從父母(組長)的言行榜樣中學習，也從弟兄姊妹(組員)的身上和互動中學習。

聖靈藉老牧者彼得勉勵教會：「務要牧養在你們中間神的群羊，按著神旨意照管他們；不是出於勉強，乃是出於甘心；也不是因為貪財，乃是出於樂意；也不是轄制所託付你們的，乃是作群羊的榜樣。到了牧長顯現的時候，你們必得那永不衰殘的榮耀冠冕。」(彼前五2~4)神的群羊，當按神的心意牧養。願大牧長施恩，使牧養團隊與其他職事團隊同心合一，建立基督榮耀的教會。

(作者為語言區及東南區區牧長)

台北靈糧堂牧養處各牧區負責人

牧養處處長：區永亮牧師

東西中區區牧長：謝胡毅牧師

北區區牧長：曾惠南牧師

東南區及語言區區牧長：林德安牧師(含客家雙語、原住民、印尼語、菲語、台語及喜樂家族)

香柏區區牧長：史雲光牧師(牧養對象：五十五歲以上長者)

青年區區牧長：周巽光牧師(牧養對象：國中、五專生、高中、高職、大專、社青)

兒少區區牧長：朱施美妃牧師(牧養對象：幼童、兒童、少年)

殯儀館的福音天使

我從來沒有想到，有一天我也可以成為別人口中的天使！

文◎張儀貞



(孟南雄提供)

從行天宮到第一殯儀館，走在民權東路上這短短的一段路，觸目可及的是香火、祭品、壽衣、棺木和漠然失神的臉孔。死亡和痛苦彷彿無聲的雙重奏，在心底默默地播放著。在這樣的一個和恐懼共鳴的環境裡，孟南雄相信這世界有神，可以保佑蒼生，但絕不是老婆月娟偷偷帶著孩子去信的「耶穌」。

在死亡的氣息中打滾

南雄來到殯儀館工作將近廿年，一開始晚上巡邏確實會毛毛的，不過久了就完全不當一回事。不知道是這樣膽量，使得原本就陽剛性格的他，更加粗暴；還是生活上的種種壓力，使他對一切都失去耐性，南雄的脾氣經常是一觸即發。而首當其衝的就是老婆和孩子，或許這就是妻子月娟後來跟著她的姊姊去教會的原因。

但他可不這麼想，他最痛恨基督教不拜神明不拜祖先，根本是數典忘祖！於是當月娟提到要信耶穌，他立刻大動肝火，暴跳如雷：「你敢信耶穌！你要是去信耶穌，我就把家裡擺滿神壇！」

月娟只好仍然做個「地下基督徒」。一直以來，南雄如同地雷般，一不小心踩到，就炸得遍體鱗傷；不但沉迷賭博不顧家計，後來還欠下了不少的卡債，全家日子就過得更辛苦。夫妻兩個人為了金錢不知道吵過多少回，她也不知流了多少淚；在絕望裡，月娟真想咬牙一咬，離開這樣的男人。只是看著女兒和剛出生沒多久的兒子，她實在不知道自己一個人要怎麼走。

「不要放棄，你改變不了南雄，主耶穌可以，你只要一直為他禱告！」姊姊一直勸著她。對月娟來說，她感覺自己在大海中快要溺斃，她需要抓住一個希望。於是她開始進到教會小組，為南雄禱告。

不過越禱告，南雄好像賭得越兇，債務也積欠的越高。這陣子，南雄的舉止有些的反常，月娟心裡有點莫名的擔憂。南雄向來我行我素，這下不知道在外面捅了什麼簍子！

盡頭中看到一條活路

「你居然敢耍我們？告訴你，我有你家所有的資料，小心我找到你家裡，要你一家人的命！」因為向地下錢莊借錢的糾紛，南雄沒想到竟跟黑道結下怨仇，還把妻小拖下水。原本天不怕地不怕，接到這個恐嚇電話後，南雄成了驚弓鳥，總是覺得有人在跟蹤，在門口監視，大樓管理員也告訴他有陌生人來打聽他的家庭狀況。「這些人渣，比牛鬼蛇神還可怕！」南雄心頭恨得咬牙切齒，卻沒有辦法不去擔憂妻小的安全。

「你把東西包包，帶孩子回你媽家住幾天。」

「為什麼？」

「叫你去你就去，問這麼多，真囉嗦！」

「到底什麼事？你不要每一次都自己想辦法，你這樣我會胡思亂想！」擋不住月娟的追問，南雄終於說出心裡壓力。

「我找一個人跟你商量好不好？」奇怪，月娟倒看起

來沒有他預期的緊張和害怕。

就這樣莫名奇妙地，南雄和月娟的小組長麗禎通上電話，在電話的那頭，麗禎沒有說一句責備的話，只告訴他：「不用害怕，有主耶穌保護你，你會很平安的。」麗禎問他願不願意認識這位耶穌？當他那聲：「願意」一出口，眼淚無法止住的如泉水噴出。從來沒有在人前流淚的南雄，完全崩潰。他看到自己過去所犯的每一個罪，還讓妻子承受那麼多的痛苦，南雄激動地請求月娟原諒他。

那天晚上，南雄睡了一個十分香甜的覺。一早起來，他感覺生命中有一個微妙的地方被開啟，昨天那個世界，好像從那個禱告開始，正漸漸消失著。

成為別人口中的天使

新的世界也悄悄地在南雄的身上繪出一個美妙的拼圖，他戒掉了打了一輩子的麻將，並且開始正視自己在金錢上的混亂，南雄徹頭徹尾如脫胎換骨般，變成另外一個人。在他的口中，妻子月娟和小組長麗禎正是上帝派來幫助他的天使。但故事還沒有結束……

「我從來沒有想到，有一天我也可以成為別人口中的天使！」臉上始終帶著輕鬆的笑容，南雄很開心的跟我們分享自己帶人信主的經歷。

「有一次我一個同事雷元榮和人家吵架，吵得很厲害，差不多要打起來，我跑過去拉開他，然後就跟他說，我幫你禱告好不好？他愣了一下問我說：你是信主的？原來他曾經去過教會，後來我就帶他到小組，慢慢的帶他，第二年他才受洗，現在他已經把家開放，讓我們在他家聚會了。」

傳福音讓南雄覺得活得更有意義。他知道自己若不是因為信主，此刻還醉生夢死，甚至會弄到妻離子散。所以每次看到一些像自己過去那樣，過得渾渾噩噩的同事，心中就很著急，巴不得他們也能早一點認識耶穌。

「不過，你知道我們這個地方，每天看的是棺材，聽的都是唸經的聲音，再加上一些怪力亂神的傳說，同事其實都拜得很厲害。所以我一開始不太敢讓人知道我是基督徒，怕被人嘲笑。」帶元榮信主，給了南雄很大的信心。再加上同事們都看到他的轉變——那個大嗓門，愛吵架，脾氣火爆的南雄，成了一個愛家，好脾氣又熱心助人的新好男人。所以後來若有人好奇的問到，他就直接把耶穌抬出來，現在幾乎大家都知道，有這號基督

徒在殯儀館工作。

為人禱告永遠不嫌晚

同事張永和也是這樣看到他的改變。永和是在化妝室工作，每天不知經手多少屍體。「人家知道我在殯儀館化妝室工作，都很好奇，好像很神秘詭異，其實，都是誇大的。」雖然這麼說，永和也是跟著人拜關公，覺得陽剛氣比較重。他的妹妹後來在小組中認識南雄，就請南雄去關心永和。

「我看到南雄和元榮的改變，讓我很好奇；再加上家裡出了一些情況，心裡實在很苦悶，就自己開始跑去教會，我去了教會，就感覺很好。」永和自己說起來輕鬆，其實南雄他們已經為他禱告了一陣子。

「之前我們有關懷他幾次，不過他都不太理我，一樣常常去跑廟。隔了兩年，有一天他突然跑來問我，還有沒有去教會？他跟我說，我改變很多。我就跟他說只要在教會，渴慕啊，主耶穌就會給你很大的平安。後來他真的就來教會，還來我們小組。常常我們也會在一起講些信仰的事。」

兩個月後，永和就受洗了，這對南雄而言，實在是很大的鼓勵：「他現在還會在工作的時候，會為屍體禱告呢，也有機會安慰家屬。為人禱告永遠不嫌晚，神的工作實在奇妙！」

除了持續仍然在關心一些同事，南雄告訴我們，他還發現了一些隱藏的基督徒，他相信殯儀館屬靈的空氣會越來越不一樣，「我相信有一天，這裡會有小組，會有更多的同事，找到這位真正掌管生死的神。」

(孟南雄弟兄為台北靈糧堂東西中區弟兄，目前在第一殯儀館工作。)



元榮、南雄、永和三人常常一起禱告。(孟南雄提供)

罪與淚——靈糧特會有感

文◎區黃明輝



(靈糧特會提供)

教會五月廿六日至卅一日舉行全球靈糧特會，前三天的牧者領袖退修會在劍潭舉行，有來自非洲的黑人牧者、歐洲的白人同工、還有蒙古、南美的牧者同工等。會中大多數是來自亞洲黃皮膚同工，而無論紅、黃、黑、白、棕，都是耶穌的寶貝。

後四天的特會在靈糧山莊與宣教大樓舉行。卅日晚上，在聖靈的運行與光照下，周神助牧師在講台上率先認罪，之後全體會眾跪下，悔改認罪。當時我眼中含淚，為我的計較、比較、嫉妒……向神認罪。之前因大會手冊上的「必買好書」名單上，沒有我的《點燃愛火》，心中有些耿耿於懷並曾胡思亂想：是否靈修小品不算好書？是否內容不夠好？……甚至有想要找人理論的衝動，但又不知該找誰談。幸好當時沒找人理論，也許一談，弄不好「師母」又變回「母獅」了。

然而，有了惡念就要對付！於是我開始奉主的名祝福大會手冊上的每本好書，祝福有關部門的每一位同工……。當下我領受到：一切都是恩典！感謝神讓我寫出靈修小品，多謝丈夫出錢為我出書；而在我失望、自憐，感到自己被忽視時，神藉著一些人給我鼓勵和肯定。有人買一百本書送人；有小組長買十本書送給組員；有人讀時被神的愛澆灌，眼中含淚。新竹錫安堂江淑鶯牧師說這本書可做「一對一」的教材……。原來，不是我好，是我裡面的主耶穌美好；可誇的，只有主耶穌和祂的十字架，哈利路亞！

那晚我跪在地上，淚水奪眶而出，並且滴落在地板上。主啊！開恩可憐我這個罪人，我不要有一點不討你喜悅的念頭，感謝你興起環境來對付老我，使「我」更加破碎。雖然，過程不好受，心會痛！但我相信神垂聽了大家的呼求及認罪回轉，教會將有新的一頁、新的突破及恩膏。

一週特會轉眼即過，當牧者們回到世界各地時，也將把心中點起的愛火帶回去。這樣的熱火要燒出廣傳福音的火熱！祝福每間分堂，無論是子堂、孫子堂、曾孫堂，都得地為業，愛傳福音，不斷植堂。當福音遍傳，主就要再來。主耶穌啊，願你快來！

(作者為師母，其夫婿為台北靈糧堂牧養處處長)



愛上以色列

——專訪香柏牧區以色列代禱團

文◎張儀貞 圖◎香柏牧區提供

我很高興，我這一生終於來到以色列！」從以色列回來已經一段時間，香柏牧區的蔣媽媽提到這個至今仍讓她魂牽夢縈的地方，眼光中泛著淚光：「想到聖殿如今被壓在回教的金頂寺下面，我真的很難過。」

今年初，包括蔣媽媽等九名年長的弟兄姊妹，在史雲光牧師夫婦帶領下，前往以色列。帶老人家出國本來就不簡單，去以色列更是一大挑戰，高額的旅費、充足的體力，對他們來說都是奢侈，史師母說：「但是，去聖城是他們一生心願，而且他們都清楚，要去就現在去，否則明年可能就去不了。」

果然，很多人因為健康的因素，最終無法前行。除了史牧師，蔣鐵生伯伯後來就變成唯一的弟兄，蔣媽媽告訴我們：「我們家蔣伯伯今年八十歲，平常非常節儉，而且不敢坐飛機，所以從來不出國，就連上海老家都沒有回去過！但是他一聽到要去以色列，他就說：我要去。」另外同行的陳媽媽，算是裡面比較年輕的長輩，卻深受腳痛之苦。行前她不停地向神祈求：「我一定要去，主啊，你要醫治我。」登機前腳還會痛的她，想不到一踏上以色列的土地，雙腳不但沒有感到酸痛，而且跟著大家整天走在石子路上，一點都沒耽誤。

就這樣，帶著要完成一生心願的志氣，這群可愛的長輩們，到了耶路撒冷。除了聖地聞名以久的景點，就算是廢墟，是曠野，再累也把眼睛睜得大大的，打足了精神看個仔細。只是再走下去，看到滿街回教標誌和蒙頭的回教徒，他們心痛地感受到聖地的荒涼。因此禱告時，情辭更加迫切。對他們而言，此生好像不能再為以色列做什麼了，而這一次的面對面接觸，也就額外彌足珍貴。

只是越深入瞭解以色列，他們越加心急，這些以色列人為什麼還沒有瞭解，彌賽亞已經來了！為什麼還在那裡等呢？蔣媽媽感性地说：「只有不住地為他們禱告，就是為他們祝福，認同悔改，代求，求神拔除他們靈裡

的阻塞。」不過，看到絡繹於途的朝聖人潮所帶來的財富，他們也看到神仍然豐富的供應著以色列的需要，「求神再等候他們一點時間，他們一定會回轉的。」

這當中最讓他們難過的，就是許多拉比的後代，一心堅守舊約律法，完全不能接受新約的事實。「他們真的看你是外邦人，會瞧不起；男人朝我們向牆上吐口水，女人就用手遮住臉，並且蒙住小孩的眼，連看我們都好像犯罪似的。」二十年前住過以色列的鄭玉璋老師，這次是舊地重遊，對這些拉比有一點的認識，但親身面對他們不屑的態度，仍然很震驚。史師母也說了一件奇怪的事，原來他們一進到那個社區，相機就出狀況，照出來的影象都是黑白的，就是照不出彩色的，可是一離開拉比區，相機就完全沒問題。「我們後來就認罪悔改，因為我們輕視他們，覺得他們是食古不化、不愛耶穌，還那麼驕傲。」這件事讓大家更敬畏神，神所揀選，神所看重的，豈是我們可以輕看的呢？

過去在長輩的心中，以色列是何等神聖的地方，從那裡回來後，心中念茲在茲的是聖殿今日屬靈的荒涼。想到自己本是外來的枝子，卻能有如此豐盛的恩典和祝福，而他們身為神親自揀選的百姓，卻享受不到。

「他們真的很可憐！」老人家心中多了份憐憫，異口同聲地说：「我們真的要愛他們，為他們求平安求智慧，因為彌賽亞已經來了。」



成行不易，每個人都珍惜在以色列的每一個時刻。

第六屆「才藝品格營」 九成四決志

與眾教會一同承接復興之火

文◎林香君 圖◎Asia For Jesus亞洲為耶穌·復興網絡提供

學說「阿們」 跟隨耶穌老大

動員五百人力耗時半年，「台北靈糧堂」與「亞洲為耶穌·復興網絡」今夏舉辦四天三夜的國高中生「才藝品格營」，有四千多人參加，其中1238名非基督徒，1166人決志，決志率為94.18%。以下是一位非基督徒學員自述的決志歷程：

「哇哇哇哇，終於給我等到了。還沒放暑假，我就和同學一起報名夏令營，超期待！這夏令營很特別，不光只有玩，還可以學東西。第一天，聖恩唱歌很好聽，約書亞也不錯，但都有關上帝，我不是很懂。我發現一件事，有人聽他們唱歌，聽到哭，有人投入很HIGH，更多的人是把雙手舉高，手掌張開。我不懂，所以這些我都沒有做。他們有絕技，禱告完之後，大家會一起喊『阿們』。四千多人一起說，我和同學怎麼都抓不到什麼時候要說『阿們』，試了幾次都抓不到，很嘔！」

第二天，我們終於學到，就是『奉耶穌基督的名禱告』後面要說『阿們』，我們說『阿們』的時候，耶穌就會聽禱告。也瞭解為什麼唱歌時要高舉雙手張開手掌，因為這樣能跟上帝更加親近。至於耶穌老大，因為祂很酷，所以最後一個晚上，我們都舉了手，決定這輩子要跟隨祂。」

態度改變是關鍵

「台中生命之道靈糧堂」今年第二次參加「才藝品格營」，前年第一次參加營會的非基督徒中，三分之一的青少年跟進留在教會。今年有六十人參加營會，其中卅

人為非基督徒，九成決志。擔任隊輔的孟繁欣表示，非基督徒青少年參與「才藝品格營」，四天三夜下來，最明顯的改變就是態度。

孟繁欣表示，這些非基督徒學員大多是第一次外宿，態度和說話也都很沒有禮貌，到了第二天，很多人禱告時會開始說「阿們」，離開時也會報備，隨後發現他們開始有了好的態度，同儕之間學會彼此尊重。第三晚，大部分的學員都舉手表明願意接受耶穌。

「品格」和「才藝」聯手 學員「星」願滿足

鑑於青少年哈星、大膽作夢，今年開了五十多種才藝課程。時下最夯的電視節目「超級星光大道」、「超級偶像」、「超級名模生死鬥」、「玩髮學院」相關的才藝課程，如「舞藝班」、「歌唱班」、「表演班」、「名模班」果真大受歡迎，只不過課程重點不只是才藝，還有品格，要引導哈星族選擇正確的道路。

參加電視綜藝節目「超級偶像」進入36強決賽的林承賢，連續兩年都參加「才藝品格營」。林承賢參加的「歌唱法」訓練課程，對於他目前比賽「超偶」非常有幫助。尤其是曹之懿老師教他們如何發聲、如何保護喉嚨、賽前暖身的訓練，至今他仍覺得受用無窮。

林承賢今年剛上台藝大一年級，他說在「才藝品格營」學到了克服恐懼的勇氣。每次當他遭遇挫折或緊張的時候，就會哼唱「才藝品格營」主題歌，這些歌詞提醒他「不要怕、只要信」，使得他每次都可以渡過難關。



仿電影「赤壁」片段Kuso演出，抓住青少年



四千名青少年同敬拜 千人決志 決志率高達94.18%

甫獲今年金曲獎最佳樂團的「蘇打綠」鼓手小威，今年也在「爵士鼓」班現身大秀鼓技。他提醒懷抱星夢的學員，掌聲跟讚美容易叫人忘記自己的軟弱和缺乏，所以在練習突破的過程中，一定要有自己的想法和信仰，像他就是倚靠耶穌，才不會在這個行業中迷失自己。

「名模訓練班」老師許惠儀，目前在風暴國際模特兒公司擔任主持人及模特兒。她教導學員不能只有光鮮外表卻沒有大腦，因為裡面的深度不夠，外表能展現出來的東西就很有限。她建議想進入演藝圈的青少年現在就培養一個受教的態度。因為一旦進入這圈子，就會同時面臨掌聲和放大鏡的挑剔，唯有受教的心，可以化批評為助力。

電影片段Kuso盡出 抓住青少年

「才藝品格營」營長周巽正牧師表示，為了培養新時代的領袖，大會每年絞盡腦汁設計不同主題。從2003年的「喚回榮耀世紀」、2004的「超能力學員」、2005的「風火火山之決戰平城」、2006的「超級接班人」、去年的「吼！奇蹟的操場」，到今年的「逐鹿三國」，每次都是用時下年輕人喜歡的元素，將品格和才藝結合置入在整個夏令營活動中。

今年開場仿照電影「魔鬼終結者」轉換時空的手法，大會三位主持人從三國時空，經過由「任意門」赤身降臨會場，然後搖身變成為諸葛亮、周瑜和司馬懿。才智

超群的主持人還化身為武器，諸葛亮化身為一把扇子，周瑜化身為一把劍、司馬懿化身為令牌，分別代表三個大會品格主題——「智慧」、「果斷」、「明辨」；「才藝品格營」主軸順勢而出，藉由戲劇演出，傳遞主題品格的真意。

為了持續製造HIGH點，大會設計很多搞笑橋段。原本是諸葛亮在空城上彈琴退敵的「空城計」，被改編為蘇俄男高音唱VITAS，只不過飾演諸葛亮的盧大維唱不上去，氣質歌劇變成「鬼吼鬼叫」。盧大維今年就讀台大二年級，從國三起就參加「才藝品格營」，一路從學員、隊輔，做到今年的主持人。他表示，這六年來他在「才藝品格營」中獲益良多，所以他很願意花時間準備演出，一想到能將正確的價值觀傳授給學員，他就覺得很有意義，樂此不疲。

回應「Summer of Go！」 跨教會合作

營長周巽正牧師表示，今年二月列國先知翟辛蒂牧師，曾在「神大能」特會中，傳遞「Summer of Go！」異象，鼓勵台灣走出教會傳揚福音。「才藝品格營」回應呼召突破以往，跨教會邀請眾教會牧者分享信息，包括「台北真道教會」的廖文華傳道、「新城靈糧堂」的王政宏傳道及「榮星長老教會」的連加恩醫師等。透過跨教會的串連，營會收割後也交由各地教會跟進與牧養，異象化為行動，與眾教會聯手承接台灣復興。

教會兒童教導事工的新趨勢

探討現今教會兒童教導事工的新趨勢、模式、挑戰及所需技巧，
並分享實踐兒童教導事工的經驗。

文◎朱施美妃

基督教教育精髓影響中世紀文化復興與教育，若教育的目標在於塑造人類生活的鑑賞力和拓寬生活領域，則教育訓練的實質意義即在提昇人們生存的技能，提高族群文化氣息和促進族群融合。豐富教會兒童教育的中心主軸仍是「聖經」，教導孩子從小明白聖經，深信神必將得救的智慧天天加增在孩子的生命中；孩童們也必在校園同儕和師長中，帶出基督教信仰教育的影響力。「在祂裡面生根建造、信心堅固、正如你們所領的教訓、感謝的心也更增長了。」（西二7）

一、當代基督教教育，必須持守至聖的真道 團契生活——美育與群育

教會兒童教導事工的新趨勢必須是以具體行動與明確計畫，使每一環境吻合神所應許的事工裡。而現今教會兒童教導事工的模式、挑戰及所需技巧，必須落實兩代雙贏的牧養與事奉關係，才能產生倍增的效益。在創新的型態下，絕對要符合基督教教義，以作為時代性的指標。

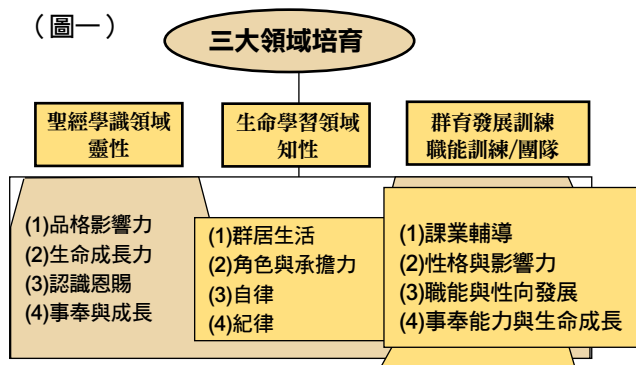
若只有單一年代的思維，是容易隨著人文科學、社會科學，將「人」的自我主權拓張；搖擺不定的信仰生活，使孩子們難體會神藉聖經所發出的訊息。同時因為環境、時間種種因素，現今基督化家庭在時尚風靡中，更難以與教會教育取得共識，失去信仰中與孩子一起堅持奮鬥的「信念」。因而我們需要幫助孩子們，確認各年齡層的生活界線，「群育領域」社團發展必須立穩在聖經的準則中。同時間教牧同工，應與當代父母、青年、兒少攜手同心，積極打造一處孩子們可經歷、可經營的教會環境。落實家庭門訓生活，以合宜的紀律，規範教會群體的美育生活，幫助下一代的孩子們以和諧端莊的形象，共同打造教會團契生活，不怠慢教會聚會中應持有的禮儀與信仰中的美德。

- 「界線」律例典章，凡事按次序行
- 「準線」價值導向，落實牧養與門訓教育，使內在生命與生活價值觀得以平衡
- 「雙線」家庭職能教育，共創家庭與教會間的門訓生活

靈性生活——信仰領域

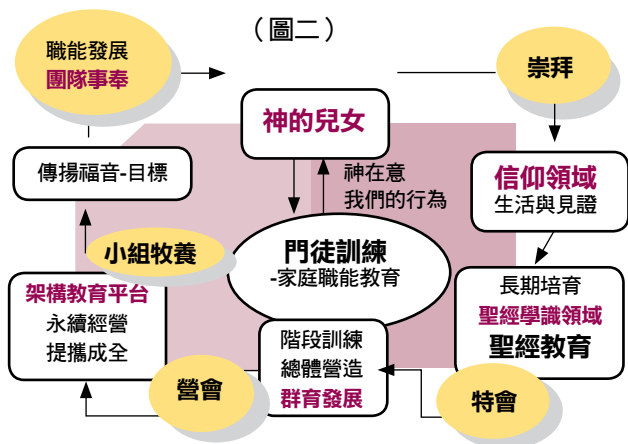
就教會全人教育，我們必須用心架構孩子信仰領域總體發展。我們需要與教會各齡層合力，提供完備的聖經教育環境，長期供應餵養他們。影響人一生巨大的信念，養成時期就在於童年，向來熱情、善解人意，單純回應是孩子學習後產生效應的「復興引線」，他們能快速的加入神所要啟動的工作裡。兩代共處是有雙贏之效，只要聖經教導紮實，教導者明白神對這一世代的美意與期許，聖經的權威性如鐘擺一樣，真理的聖靈擺動世代。誰在這時間的頂點上為主站立得穩，神必親自建立他們成為時代的菁英！

（圖一）



教會教育的環境

1. 群體——建立團契性的學習環境。
2. 個體——由神學角度幫助兒童經歷神。
3. 場景與空間——營造學習的場景創造空間。



4. 牧養——量化實際成長的指標，以雙贏思維提昇兩代的牧養層次。
5. 培育——不是滿足個體的需要，是實做實收的效應讓孩子能擔負己任。

- 因應時勢建立整體裝備系統架構。
- 教會教育教學課程與活動編制，系統的神學教育為基礎，福音本質的發展為總體營造的動向。

「聖經都是神所默示的，於教訓、督責、使人歸正、教導人學義都是有益的，叫屬神的人得以完全，預備行各樣的善事。」（提後三16）

服事孩童引領孩子認識主，是我們被召與持守異象與聖靈同工時最深切的心意。縱然教育環境、人事意境不斷在變，然而傳道、佈道、教導培育孩子的挑戰，卻常在聖靈的更新與經驗的轉化中，經歷主的信實與智慧。群體規範與社交禮儀應由家庭配合學習環境，來督導孩子遵守與實踐；而個體的生命內涵是否成長，將是教牧與基督徒父母在神面前慎思的時代使命。（參提後一11~12）

1. 落實內在生活中：→回到「單純」

- 培育更好基督徒，實踐責任目標與熱愛生活→智慧、身量
- 養成高尚的行為「品範」群育中建立正面的思想→神和人喜愛的心
- 行動上表示體諒
- 行為上說實話
- 角色與稱謂上表示尊重

2. 顯示外在生活：→活出該年齡應有的「樣式」

- 有意義的行為美育生活中開拓創造能力→五力的影響力

● 國際觀的學習領域基本知識與技能 → 國度事奉

3. 聖經教導與基督教教育的價值核心，完成福音的大使命

二、當代基督教教育，是必需落實家庭職能教育

門徒訓練（參圖二）

1. 紀律規範的界線

家庭是孩子生活信念的養成中心，而職能教育訓練更是孩子一生職場發展的生計所在。孩子需從家務上學習獨當一面，從家庭角色的擔待中，體會領袖群倫中必備的品格。因而在家庭培育的領域上分別從五個層面構思，即生命力、學習力、執行力、爭戰力、成長力，從職能教育建構時代生長的動力，是今日教會教牧中概述屬靈成長的重要元素。更以生活五力訓練「洗」、「收」、「折」、「疊」、「放」，為職能發展的基礎。

2. 親子職能的方位

從孩子學習情境到全方學習，無論在那一個領域中，孩童的成長階段皆以信仰教育為基準，或許歷程中有些模糊的經驗，只要有真理的根基，聖靈必在孩子純淨的心靈中留下最深的影響。倒是父母們因應環境的變化時，所當堅持的界線，不能捕風捉影、在五花八門的教育方法中開倒車，顛覆自己的信仰。

活潑的信仰能歸正孩子們的思想，群育活動的核心力量能豁達孩子的情意學習與群倫關係。

積極進取的學習力與自我管理的執行態度，建立孩子體認角色的意義，並主動回應個人所當擔負的責任。（參申六5~9）

教會是永續經營的地方，父母與教牧需要合力落實門訓生活

除了於主日給予孩子穩健的崇拜與小組牧養生活，教牧與父母需要積極擴展轉化兩代經營的理念，從宣導、操作、演練，從知識性的傳達引伸進入行動性的學習。教牧、教會導師、家長以群力匯集，深入淺出信仰為軸心，設計完整的雙贏課程，讓成人與孩子們在一個信仰機制的環境裡，有效的面對未信環境的挑戰，在人文科技與地球村的全球環境異動下建立自律的「界線」，從聖經的準則裡找到一生的「準線」。

（作者為兒少牧區主任牧師）

喜樂奔跑宣教路

宣教處胡蘊玉牧師：去年十月我回到母堂，目前擔任宣教處差傳支持事工的同工，主要負責對宣教士的教育和行前訓練。最近陸續為翔鷹、陳滢心兩位姊妹上完宣教士的行前訓練課程後，她們兩位姊妹的見證深深感動我心。因兩位都是單身姊妹，我內心雖有許多不捨，但感謝主！因著有清楚的呼召及母會的支持，深信她們是歡呼喜樂地奔跑這條宣教道路！（註）



吉國境內天山山脈圍繞有「中亞瑞士」美稱。(翔鷹提供)

吉爾吉斯人過新年慶祝情況。(翔鷹提供)

中亞宣教之 1

吉爾吉斯斯坦(Kyrgyzstan) ——流奶與蜜應許之地

文◎翔鷹(Tianshan Eagle)

「你們要過去得為業的那地乃是有山有谷、雨水滋潤之地，是耶和華——你神所眷顧的；從歲首到年終，耶和華——你神的眼目時常看顧那地。」(申十一11~12)

「神啊！我從未忘記那從你而來起初的呼召——成為跨文化海外宣教士，願你的旨意成就在我的身上，我在這裡，請你差遣我！」一直以來，這是我對宣教的尋求禱告。

神學院畢業那一年，神透過申命記十一章11~12節及周遭環境來回應我的禱告，祂告訴我不要懼怕；特別是在得到雙親的祝福上，祂必為我預備。感謝神！聖靈感動我拿著地球儀來向父母親解釋祂現今對普世宣教的心意——華人承接宣教的棒子。我向他們分享長久以來我對跨文化海外宣教的負擔，也請求他們同意我先到吉爾吉斯短宣後再尋求神進一步的帶領。那時聖靈在父母親心裡動工，他們當下欣然答應我前往吉國。

在吉爾吉斯的半年中，我前五個月是與座落於T城鎮

的某醫療機構與學生工作團隊配搭服事，主要是擔任英語及漢語老師，服事對象是當地青少年。每天教完課後會與學生們聊天，與他們建立關係並了解學生家庭背景；有時還會受邀到學生家中吃飯與家人認識。這些都是很好的機會，讓我近距離地認識吉爾吉斯的風土民情。另外，令我印象深刻的是，在抵達吉國第一週便遇見屬靈爭戰，雖然當時心感恐懼害怕，但最後仍在爭戰禱告及教會守望中，靠著耶穌的名得著完全勝利。從那天起，我確實知道已經得著神給我的權柄來打開每一扇封閉的門。

在那六個月的短宣中，我有機會認識其他機構宣教士，觀摩他們的宣教事工，並從中學習許多寶貴的經驗，讓我這「探子」真是大開眼界。神早已經在當地預備許多工人默默耕耘、撒種、耐心等待收割時刻，我不斷地求問神「台灣教會能在此地做些什麼？」神奇妙地帶領我們(蘭陽靈糧堂黃英豪牧師及短宣隊)與當地華人

宣教士認識，也經由他們的異象傳遞，瞭解當地年輕人十分熱衷學習漢語。他們透過「漢語教學」已與當地大學生頻繁接觸，正尋求神下一步的帶領。

神開啟「漢語教學」此扇門，使靈糧堂團隊與當地華人宣教士於2007年暑假在首都畢許凱克(Bishkek)舉辦第一屆漢語營。透過此次服事，我們雙方看見未來繼續合作的可能性。而當地宣教士也邀請我繼續在吉爾吉斯服事；另一方面，回台後我禱告神繼續帶領，並為進入長宣作預備。

從去年七月到今年，透過主觀(我的心志)及客觀印證(教會領袖的肯定及差會的接納)，台北靈糧堂將差派我加入國際主僕差會(可以在當地的宣教士團隊中受到關顧)，與他們成為夥伴關係在吉爾吉斯逐步學習開始事工，初步計劃是透過漢語教學來接觸當地年輕人。

感謝神！教會讓我在蘭陽靈糧堂有半年的學習，並受到黃英豪牧師夫婦及同工、弟兄姊妹的照顧和支持；除此之外，也安排有多年海外跨文化宣教經驗的同工為我做行前訓練，從這些學習中讓我更明白：進入海外跨文化宣教事工實在不易，除了要有清楚蒙召的工人之外，完備的差傳計畫、教會的支持，教會與國際差會這三方面的合作也是缺一不可的。如何在各方面相輔相

成，使宣教工作在福音未及之民當中展開，好讓神的心意滿足，是我們需要努力禱告的方向。

● 請為下列事項代禱：

- 1.請為順利取得吉國簽證長期居留代禱。
- 2.俄語學習及與國際差會團隊同工關係。
- 3.吉爾吉斯憲法能確實保障基督徒生命安全及宗教自由。
- 4.記念台灣父母親的健康及家人信主。

認識吉爾吉斯

國名：吉爾吉斯斯坦 (Kyrgyzstan)，位於中亞(Central Asia)
人口與民族：約500萬，吉國境內共有90多個民族，其中吉爾吉斯族佔67%、烏茲別克族佔14%、俄羅斯族佔12.5%、東干族佔1.1%、烏克蘭族佔1%，其餘為朝鮮、維吾爾、塔吉克等民族。75%的居民信奉伊斯蘭教，屬遜尼派，其次為東正教、天主教及基督教。語言為吉爾吉斯語（屬突厥語族東匈語支奇恰克語組）。2001年憲法賦予俄語為吉國官方語言之地位。

首都：畢許凱克(Bishkek)，是「古代絲綢之路」上重鎮和中亞名城。

中亞宣教之2

主！我願意！

文◎陳澄心

2001年11月我參加了生平第一次短宣，到泰北新生命福音戒毒中心，那是我一生最重要的轉捩點。從曼谷飛往清萊的空中，胡毅牧師和我為這次短宣禱告時，奇妙的事發生了；我被聖靈充滿，看到在緬甸的同學們一張張的面孔——他們在黑暗中掙扎，而這是我第一次在神面前為他們的靈魂得救、為緬甸哭泣禱告。

對我來說，緬甸是最傷心的地方。當我於1990年離開時，就對自己說過永遠不再回去住在那土地。

我出生在緬甸首都仰光，是第四代居住緬甸的華僑。雖然從小跟著父母到教會，但人生觀、價值觀與不信主

的沒兩樣。1988年緬甸大學生訴求民主運動造成社會衝擊，軍政府因此關閉了全國的大學，當時我是仰光大學大三學生，被迫在1990年離開緬甸，並於1993年來台灣。我雖非常努力工作，很快的被升遷，但當我得到別人的肯定及掌聲時，內心卻愈來愈空虛、孤單。因此請了長假到新加坡找弟弟，希望能找到人生的方向及出路。感謝主！弟弟帶我到教會及小組，並且安排一位姊妹與我每天一對一讀經禱告，那時我內心充滿前所未有過的平安與喜樂。神在2000年聖誕節把我帶到台北靈糧堂，於是我回到神的面前。

有一次全教會禱告會中，牧師帶領我們為家人還未信主的弟兄姊妹禱告，我禱告時，心中似乎聽到一個聲音說：孩子，妳是多麼的蒙恩，妳全家都信主了，我白白的賜給妳的恩典，妳並沒有與人分享，我在妳生命中有特別的計劃。神說：「妳白白地得來，也要白白地捨去」。當下我就用一顆單純的心回應神說：我願意學習做一個蒙你喜悅和給出去的女兒。

很奇妙的，2001年那次泰北短宣，我被神的愛大大觸摸，受到神的僕人張雨牧師和卓映雪師母宣教士的生命影響，於是對失喪靈魂的負擔及對緬甸土地的愛，開始在我心中像種子一樣萌芽。

自從泰北回來後，神不斷對我說話，並透過牧長的口，要我繼續跟從祂，尋求神在我生命中的旨意。在一次禱告會中，我腦中不斷的浮出「還福音的債」。我問主說，主啊！你在我身上的心意是什麼？主用以賽亞書六章八節問我說：「我可以差遣誰呢？誰肯為我去呢？」神特別讓我看見緬甸華人教會的屬靈荒涼、工人的缺少，我被神的呼召感動，於是順服回應了祂的呼召，願一生都能事奉神，被主差遣。

2002年9月我放下工作，進入全時間為主當兵(事奉學校)。之後，報考靈糧神學院。從2001年到去年，共參與6次泰北短宣，另外也有機會回緬甸4次，感謝神！透過神的話及宣教經歷，更堅定了神起初放在我裡面的宣教負擔。

去年九月緬甸僧侶暴動，今年五月「納吉斯」熱帶氣旋重創緬甸伊洛瓦底三角洲地區的風災，那時我因弟弟舉行訂婚禮回到仰光，不僅緬甸被神震動，我的心也再次被震動。有一天走在路上，就跟主說：主啊！緬甸的門、軍政府的門仍然未打開，門何時打門呢？主的時間點是何時呢？主回答說：「關門時妳會聽到『砰』的一聲，但開門時卻是沒有聲音，是悄悄的。」主問我：「妳是否看見已經有門縫了？」

神讓我看見幾個門縫。去年底，弟弟與在新加坡教會的幾位弟兄一起在仰光開設一家留學公司，清楚領受神放在他們心中對緬甸孩童及青少年教育方面的負擔。另外，六月中謝胡毅牧師第一次與我一起到仰光，在短短的三、四天中看見人的心已經被神悄悄打開，願意接受我為他們禱告，聽我分享福音。我看見神已經開始預備這些環境及人心。

在仰光有一天早上靈修時，神要我用以賽亞書六十

章為緬甸禱告，我從經文看見神的救恩必在緬甸：「興起，發光！因為你的光已經來到！耶和華的榮耀發現照耀你。……耶和華必作你永遠的光，你悲哀的日子也完畢了。你的居民都成為義人，永遠得地為業；是我種的栽子，我手的工作，使我得榮耀。至小的族要加增千倍；微弱的國必成為強盛；我——耶和華要按定期速成這事。」感謝聖靈，祂在我心中作奇妙的預備，使我能用祂的眼光看見緬甸國家的盼望，以及祂要成就的大事！

● 請為下列事項代禱：

1. 為緬甸軍政府領導者禱告，求主賜他們智慧施政，以賢能統治緬甸，察看國民的需要，政策以民為先。不再獨裁，乃是以民主制度領導國家，也求神施恩使政治領袖得著救恩，並且使百姓享有真實宗教自由。
2. 八月初回緬甸仰光重修已荒廢十八年的家，求神賜下屬天的智慧、創意、謀略，以及各樣的資源(人力、物力、財力)，為神的家大大的效力。
3. 願主使用潑心的家成為為國家、為教會、為百姓，守望禱告的殿(Prayer House)。
4. 社區的福音工作：在我居住的社區，有400多個家庭，願神來預備每個家庭，當我逐家探訪時，鄰居對福音有好的回應。

註：胡蘊玉牧師於2000年12月至2005年7月在西非北迦納宣教，因父母年老體弱需要照顧而離開宣教工場，目前暫居後援，但仍不忘致力於宣教事工，為宣教的傳承盡上一份心力。



陳潑心(右)與謝胡毅牧師(左)攝於仰光女子大學。(陳潑心提供)

靈糧一家 同心同行

母堂是弓，分堂是箭；靈糧大家族是一支愛裡連結的Team。
在歡笑、眼淚與汗水的交織中，攜手連心邁向使徒性教會的異象，
為要完成神的命定與託付——
不斷擴展神國，在末世將福音傳回耶路撒冷。

新加坡神國611靈糧堂

幾番波折見曙光

——GK611靈糧堂的緣起與異象

能夠與靈糧堂連結，實為一大恩寵。
我帶著神對我的呼召和異象，並在長輩經驗的提醒、愛心的幫助、
供應與代禱守望下，去開拓GK611靈糧堂。

文◎陳炎明 圖◎新加坡神國611靈糧堂提供

一、神手介入領我改換跑道

二〇〇七年五月廿八日，吉隆坡GA611靈糧堂的江月霞牧師和夫婿邢志忠傳道來到新加坡借宿寒舍。他倆原本是趕赴「榮耀相遇」的盛會。但神的意念總是高過人的意念，祂的旨意總是超過我們所能測度的；他們當晚與我們碰面的目的，並不是去趕赴盛會，他們只是單單地要與我們夫婦會晤。交談之間，邢傳道突然冒出一句莫名其妙的話：「611就有答案！」我和師母剎時感受到聖靈，把「611」這字眼深深地刻印在我們心中，但那時我們仍然感到疑惑，並不知所以然：「到底611是什麼意思？你是在說日期嗎？」「是，六月十一日就有答案。」邢傳道重複此話。在接下來近兩個禮拜的等候過程中，我們只能懇切地尋求神，求神賜給我們下一步清楚地帶領。六月十一日果真是我事奉道路一個很重大的轉變，神的手介入到我的服事中，帶領我離開原本的服事工場。

在六月十一日之後的第一個主日，江牧師找到吉隆坡。當天早上，主的話奇妙而清楚地對我說：「你們這小群，不要懼怕，因為你們的父樂意把國賜給你們。」（路十二32）。神的國！God's Kingdom！我的眼淚奪眶而出了！這是新的異象、新的呼召，一連串的領受不斷地隨之而來！我開始經歷道路更換，恩寵不斷；父神掌權，祝福源源。我要讚美，不住讚美，原來，神把原本

的舊門關掉，是為了帶我走上新路，一道祂親自敞開的新門。哈利路亞！

二、漸漸明白父的計畫命定

一九九〇年從「中國信徒佈道會」開始——回顧在我受過第一次的神學裝備以後（新加坡神學院道學學士），神把我安置在「中國信徒佈道會」，這是一個由王永信牧師所開創的福音機構，所承擔的福音對象就是世界各地的華人同胞；中信的特色之一就是《中信月刊》，由於新加坡所出版的是全世界三大版本中，唯一的簡體字版本，目的就是為著向華人同胞傳福音。

一九九九年到「中國佈道會」鍛煉——經過第二次再裝備之後（香港建道神學院道學碩士），神就把我安置在「中國佈道會」；這又是另外一間由中國宣教者計志文牧師所創立的教會體系，專門為中國同胞而設的教會。回顧二〇〇六年底至二〇〇七年中，這段將近一年的時間，神把愛中國同胞的負擔，放在許多被聖靈更新的弟兄姊妹心中。因此在短短的三個月內，就發展出一個每週擁有兩百人聚會的中國事工（半年內共祝福了七百多位中國同胞）。

二〇〇七年中，到「中國基督教靈糧世界佈道會」服事——當神帶領我離開中國佈道會的時候，沒想到神竟然又帶領我到另一個與「中國佈道會」相關的事奉工



GK611靈糧堂自今年初開始在餐廳聚會。

場；即「中國基督教靈糧世界佈道會」(靈糧堂)。創辦人趙世光牧師不但是來自中國的宣教者，還具備了猶太血統，以至特別有負擔在世界各地帶領中國人信主，讓中國人可以直接將福音傳給自己的同胞，然後再由中國人把福音傳回耶路撒冷。這淵源既然是靈糧堂的命定，這也就讓我漸漸明白為什麼神一直將我放在與「中國」有關的事工中；因為這是末日福音事工的呼召！（我是在過去牧會的年間，經歷聖靈大能更新的。）

三、神賜教會的名字與異象

1. GK611這名字的開啟

「神國」本來就只有「屬基督」的一間教會。而路加福音四章18~19節(即賽六十一1)，所載關於主耶穌的事奉，正是「神國」彰顯最好的榜樣，而這正是我過去服事年間不斷追求，更是聖靈早已放在我心中的信念。但是當神帶領我進到GA611靈糧堂時，父應許中的「神國」(God's Kingdom)這字不斷地盤旋在我心中，母會既然叫GA611靈糧堂，分堂是否就叫GK611靈糧堂呢？這領受後來也獲得大家的認同與印證。(後來在官方註冊下，完整的名稱是God's Kingdom Bread Of Life Church)。

2. 父神對我們的恩寵

「靈糧家族」是神所恩寵、賜福的宣教型教會。能夠

與靈糧堂連結，實為一大恩寵。我帶著神對我的呼召和異象，並在長輩經驗的提醒、愛心的幫助、供應與代禱守望下，去開拓GK611靈糧堂。

二〇〇七年九月，當我要來香港受訓三個月之前，父神奇妙的恩寵供應新會堂。這是個非常奇特的神蹟。八月中江牧師特地來新加坡一起為會堂禱告，聖靈就感動我想起一位已經超過十年未見面的姊妹，印象中她有很不錯的工業辦公店面。可是我已經沒有她的電話，沒有她的位址，怎麼找她呢？說起來真是奇妙，我們當時在禱告的地點，離那姊妹很近。禱告後我憑聖靈的帶領開著車子前進，那地點的小路很多，到底應該怎麼走呢？結果不到三分鐘轉了兩個彎，竟然就來對了地方，找到這位多年不見的姊妹。表明來意之後，姊妹立刻說她有一整層的樓面都在這兩個月內先後租約期滿，若是適合的話可以全部租下。其中還包括了一間餐廳，可供教會使用……。

後來租金，時間，安排等……都是按神給我的感動進行。恩寵真是多到難以置信。這座建築物的名稱就叫「晨星」(Morning Star)，就是代表主耶穌。門牌是12號，和我所領受的路加福音12章、12門徒、G12、12支派、12城門等，多有屬靈意義。

3. 我們的異象宣言

A. 異象宣言：「父神託付我們建立一間能彰顯祂的恩



GK611靈糧堂的敬拜。



GK611靈糧堂會堂的外觀。

寵與榮耀之國度性教會；這神國的權柄勝過一切黑暗勢力；並且祂的憐憫之愛要醫治釋放一切尋求者。」

B.異象說明：神國611靈糧堂是一間國度性的教會。也是一間按著(弗四11)五重職事的功能去發展的教會，即使徒、先知、教師、牧師和傳福音職事，主所引領的使徒性教會。當神國福音的大能彰顯時，一切黑暗勢力都要退去。因為神的國已經降臨在那裡，神權統治就在其中。「611」是指以賽亞書六十一章1節，這也是主耶穌行事的榜樣：「P.H.D.」。(P：Preaching傳講神國福音；H：Healing醫治心靈與肉身的受傷受損者；D：Deliverance釋放一切受轄制、被捆綁、遭擄掠及被囚者得自由。)

C.異象指標：

神國611靈糧堂將本著國度的胸懷，竭力與基督的眾教會合一，並以：

1.五重職事的服事——致力落實五重職事的三大使命：裝備聖徒、承擔聖工、建立基督的身體。(新譯本聖經弗四11~12的用詞)這是要讓每一位神兒女的生命得以發揮個人在主面前的命定，以至能過一個榮耀豐盛的人生。

2.福音大能與醫治——高舉耶穌基督已經成就的救恩與醫治(彼前二25)，其救贖的功發生在今日凡信靠祂的

人。相信主的代死與受刑罰，人就有得救的恩典與平安；相信主為你受鞭傷，得醫治的應許也一樣要成就神蹟。

3.神國尊貴的身份——高舉父王神國權柄的得勝地位，相信者就得著王子、公主的尊貴身份。得著從罪的奴僕轉變為愛子的恩寵。(不是從此沒有苦難，而是永遠有得勝的盼望。)

4.因信稱義的恩典——宣揚因信稱義的信仰是罪人蒙揀選的極大恩典，豈能不把這大好消息不斷地傳給人呢？個個經歷福音，人人見證主愛。

5.領受屬天的祝福——奉主耶穌聖名破除罪惡咒詛，叫人領受屬天祝福並得著更豐盛的生命。用信心經歷神話語的應許，作個榮神益人的榮耀教會！

小結：贏得萬民榮耀主聖名

以積極樂觀得勝的真理為取向

願聖靈親自引導神國611靈糧堂在父神的恩寵與心意中，「坐」在主已完成的恩典中，「行」祂對我們的託付與使命，並「站」在全然得勝的「在基督裡」之地位中爭戰；贏得萬民，榮耀主名。

(作者為新加坡神國611靈糧堂主任牧師)

士林靈糧堂

福音原是神的大能

台灣的孩子不該是被仇敵欺哄、剝削的一群，
我們不僅有權利知道福音，更有權利回到神的懷抱中得享安息！
一想到這裡，我的口便無法停止訴說神豐盛無比的愛

口述◎邱婉琦 整理◎張儀貞

編按：邱婉琦姊妹為士林靈糧堂會友，並在靈神選讀，目前在淡水從事音樂教學，帶領許多家長和員工信主。

小時候，只要我一做錯事，阿公就會說，你這樣做神明就不會疼你，會被雷公打！所以我不敢做壞事。如果真的做了不好的事，我就會自動跑到太陽底下，抬頭對著天說：我剛剛這樣做，是不得已的，請你不要處罰我，如果真的要處罰，也不要太兇……。

我一直深信這世界上有神，每天回到家第一件事就是跑神明桌前拜拜，在外面碰到廟也一定自動過去拜。記



邱婉琦一邊教琴一邊傳福音，結實纍纍。(作者提供)

得第一次去歐洲的時候，不能拜拜很不習慣，就滿街走著想找到觀世音廟，結果卻只看到教堂。走進教堂裡，學著跟人家一樣跪在那裡，然後很虔誠的跟著人家唸。那種平安的氣氛，讓我非常羨慕，我還記得當時心裡默默地说：我不知道你祝福他們什麼，但是你能不能也祝福我。

很奇怪的是，我回國沒多久，就有學生的家長向我傳福音，但我卻忘了歐洲的事，反而非常地排斥。她向我傳福音很直接，就是告訴我信錯了神，還不停的批評觀世音、地藏王、關公等等，就是那些我一直以來所拜大大小小的神。我很生氣，就說：「你再罵，我就罵你的耶穌！」想不到她說：「好啊，你罵啊！」很奇怪，我打開嘴巴想罵，就是罵不出來。

雖然被批評很不舒服，但是一個人的時候，我就會想：為什麼妳要一直罵我拜的神？

真神來找我

她一直要我去教會，說是聖靈跟她說，要我去教會，所以她真的就是死纏爛打地一直找我。那次她說她不管怎樣，一定要我去小組，我說我也不管，我是睡到中午12點的人，早上起不來。但是，第二天早上，睡到一半，突然有一道很強的光把我嚇醒，我感覺那道光在一霎那好像把我頭腦裡很多的烏雲都趕走了。那天，我莫名其妙的乖乖到教會。

一開始到教會，我把它當做去廟裡一樣，很聽話，牧師說什麼，我就照做。他叫我們每天要讀聖經三篇，我每天就一定會讀，心裡相信只要我聽話，祂就會賜福我。而確實，我一讀經就覺得祂好像在對我說話，心中就很稀奇，也很興奮地跟人分享。我到任何地方都想看聖經，有人看到我在看聖經，會好奇問我看什麼，我就告訴他，耶穌有多好。

信耶穌有多好呢？我實在是算都算不完。而對我個人來說，最大的神蹟，就是祂改變了我的價值觀，和人際關係，並且釋放了我過去所有的壓力和重擔。

奇妙的經歷

記得剛開始接觸這個信仰沒多久，就經歷了第一次的釋放。那是正好有一個專門趕鬼的牧師來，我心裡就很想見她。那時候，其實有點像以前找法力高強師父的心態，現在知道並不正確，但是神也一樣賜福我。藉著開車載她，我見到這位牧師，可是，我不敢跟她說妳來幫我禱告。我跟在她後面走，忽然，她回過頭來對我說：「我斥責你，你不要想帶這個女孩子去自殺！」

我嚇了一跳，她怎麼知道我那時候，天天都在想自殺？！而後來的事，更是讓我震驚。我突然裡面就有一個力量，像起乩一樣，控制我的全身，我想跑但跑不動，整個人又摔又撞，然後很想吐，就一直吐一直吐，這樣被釋放了一個多小時，才休息。

從那次被釋放以後，我才知道自己過去真的太無知了，把魔鬼當神來拜。所以就很想告訴我以前那些拜



神賜福予我，學生年年得獎（作者提供）

拜的朋友，千萬不要再拜了，要拜就要拜真神。因為我知道他們跟我一樣，都在找神。所以我就開始去找他們，跟他們說耶穌祂不是外國人的神，也不是故事書，耶穌是真的存在的，祂就在這裡。

以前我覺得人生很無意義，但是從我認識神之後，成為神的女兒，我發現祂所賜的恩典，是我認識神之前無法想像的。雖然在生活當中會遇到大大小小的困難，但是靠著祂的恩典，真是得勝有餘。

就是想傳福音

我就是這麼自然的開始傳福音，而且到哪裡都傳，碰到誰都傳。說起來很奇妙，我不管去哪裡跟人家講耶穌，甚至是到廟裡，也沒有人排斥我，都一直聽我說，好幾次，他們連生意都放下，就是來聽；他們說，妳說的就是我們想知道的。

我原本只是一位鋼琴老師，後來神帶領我成立了補習班，還請了員工。每位員工來，我就邀請他們一起小組、讀經禱告、去教會；因為我是老闆，所以他們就一定會聽。他們當中有好幾個是一貫道的，但是聖靈工作在他們身上，也發生了許多奇蹟，所以他們很快地就信主了。現在我的員工們也是和我一樣，熱愛傳福音，在補習班裡也主動開兒童讀書會、青少年讀書會、家長讀書會及老師們的小組；因此也影響了學生家長，家長們也一家一家的信主得到神的祝福。

其中有一個家長在學術界相當有權威，連我都對她畢恭畢敬。有一天，她給我一張小硬紙板的紙條，上面寫了她父親的名字，跟我說：「妳要救我爸。」還加了一

句：「要不要出生年月日？」我當時真的是三條線，難不成她把我當成什麼功力高強的師父了？

說到她父親，我後來才知道他是名氣非常響亮的大畫家，每幅畫都是用百萬來計價的。同時他專門幫好幾間十分有名的大寺廟畫佛像，因為他也在修行，所以很多人說他畫的佛像很靈，排隊等著他畫。除了畫畫，他在法輪功裡也大有來頭；另外，原來透過修行的眼，他已經預知自己近期就要死，他的女兒去求地藏王，結果她所拜的神都不願意幫他，因此她就想到我這裡還有一個神——就是耶穌。因為她說我們的耶穌很靈，她有試驗過，她曾私下在教室裡向耶穌禱告，發現耶穌真的是會聽禱告祈求的神。

接著我去見她父親的時候，根本不知道該做什麼，但一路上，神使我看見有一把具有利刃的寶劍在我眼前。後來我才明白，原來那是聖經的經文，就是：「神的道是活潑的，是有功效的，比一切兩刃的劍更快，甚至魂與靈，骨節與骨髓，都能刺入、剖開，連心中的思念和主意都能辨明。」(來四12)果然，神在這個家族中，做了很大的神蹟，直到現在我腦海還常浮現他們全家一字排開，跪在地上認罪悔改的畫面，那次，他們全家人都信主了。後來我這個學生家長，傳福音傳得比我還火熱，而她其中一位家人也影響了許多人，帶了很多有來頭的人信主；又由於他的關係，後來我還把福音傳到中部一所大學和高中，現在那兩個地方都已有很棒的福音據點。

因為神的帶領，讓我在每年的出國旅遊，成為神點燃長庚大學復興火焰的契機。一個玩笑，讓我開始與一

個獨立出國的女孩——惠姿開始共同的旅程。她是長庚大學的學生，後來成為我小組中第一個組員。當時我為了更了解她的生活，我到學校宿舍找她聊天、關懷她，而神居然使用我這個簡單的動作，加上惠姿廣邀朋友參加，在長庚大學成立了一個屬於大專生的團契。這幾年，長庚的孩子一個一個認識神，恢復神兒女的身分。至今，長庚大學復興的火焰持續傳遞著，相信神會繼續大大使用這群興起的孩子，感謝讚美主！

恩典越傳越多

很多人問我為什麼會帶這麼多人信主，我也不知道有甚麼特別的原因，我只要一開口就想講「耶穌」這兩個字，也總是湧流出很喜樂、幸福的感覺，讓我越來越想將福音傳到每個人的心中。雖然我的見證不算精彩，我的口才也不算精明，但是我帶信主的那些人，他們講的見證，每個都會讓你眼睛瞪得更大。

我真的很愛傳福音，除了上課，只要一下課就會一直說一直說，沒有停過，一直到睡覺，就是很自然。譬如，遇到面有苦色的人，我會說：「你看你哪天有空，看是我去你家，還是你來我這邊，我跟你講要怎樣子會變得快樂。」他們就來，我就開始說，他們後來就會信主。

信主四年，看到一百多人因為這個福音而受洗，我完全知道從頭到尾都是聖靈的工作，沒有一件不是！我學到，只要單純認真的敬畏祂，祂賞賜我的不但是結果子的喜悅，還有祂自己榮耀的彰顯。哈利路亞！願一切榮耀都歸給神！

徵召植堂處代禱團隊

歡迎有負擔為植堂事工及眾分堂禱告之弟兄姊妹，凡靈糧家庭所屬堂會，不論老少皆可加入成為植堂處的代禱團隊，意者請洽植堂處黃姊妹(分機406)。

2008白絲帶工作站筆記

當我們的孩子經由網路、手機成為被霸凌的主角，他們會感受到孤獨與被誤解。

文◎黃葳威 圖◎愛鄰協會提供



現場來賓(右起為黃葳威教授、賴士葆委員、NCC何吉森處長、兒童局簡慧娟局長、教育部電算中心杜愛葆管理師)在愛心板上簽名，與青少兒代表一起宣誓支持「數位安全·家國總動員」。

隨著數位科技日新月異，每一世代青少兒生長的環境，有別於上一代的成長經驗。

過去幾年，在神的保守與帶領下，愛鄰白絲帶工作站每年分別藉由「青春記事」劇本徵選、「數位創世紀」學術實務研討會、數位世代長期觀察報告、網路安全影片拍攝、「網路天空領航員」巡迴種子師資研習，逐步形成白絲帶工作站關懷社會的行動出口。

其中為人熟知的是，在愛鄰協會秘書長葉嶺楠牧師的提醒與遮蓋下，拍攝有真實劇情的教育文化影片，成為社區家庭與校園的融入式教材。

愛鄰白絲帶工作站目前已陸續推出關心青少女網路性

交易(網路援交)的「衝破迷惘」、青少男觀看色情網站的「糖玻璃」、線上遊戲成癮的「鞋子不見了」、網路交友陷阱的「看不見的時候」。

今年第一季，白絲帶工作站向各大專校園徵選，這是第四屆「青春記事」劇本徵選，當時我們希望可以徵選到合適的劇本，且想關懷網路自殺的議題。

距離劇本收件截止的一週前，我們從電子信箱只收到不到十份投稿，我們有些擔心，也開始在評估今後是否要透過「青春記事」與校園青年對話？

沒想到，在劇本截止收件當天，投稿紛紛出現，最後有四十四篇投稿。感謝神，神是信實的主。

在參與匿名評選的過程，我們開始想：如果以網路自殺為主題，我們會呈現自殺網站的畫面，這會不會造成負面示範？加上留意校園霸凌事件頻傳，開始尋求是否以網路霸凌為拍攝主題？

六月底、七月初，我陪同台灣網站分級推廣基金會前往英國參訪，並蒐集兒少上網安全行動資料，第一站訪問的兒少上網安全團體，正好與我們分享英國與歐盟校園出現的網路霸凌挑戰。Bingo！這與之前的感動不謀而合。

不可否認，當代青少兒經歷到網路與手機的積極、創造、產製、便於溝通的益處，然而，科技也往往被誤用了！當我們的孩子經由網路、手機成為被霸凌的主角，他們會感受到孤獨與被誤解。

今年我們推出了「薔薇騎士」，片中主角遭受學長、同學的霸凌行徑，且被羞辱的影音檔，被上傳班上網誌，並在同學間用手機點閱相互流傳。

影片拍攝過程，一位白絲帶工作站的伙伴坦承，成長

過程便在學校被同學修理、欺侮，但當時不知道如何面對？

白絲帶工作站今年父親節前發表的「2008台灣數位安全白皮書」，便發現台灣青少兒在數位智慧財產權使用、網友身份分辨、計畫使用網路的數位安全，這方面的知識和能力仍待加強。

以「網路上的的任何資料可以非常任意複製使用，而且不須註明出處」題項為例，有兩成以上受訪的小三至小六學童表示同意，超過兩成五的學童表示不知道要註明出處。這代表網路上文本訊息的取得固然方便，使用者卻常採取「文本霸凌」的行徑，而不自知！

「2008台灣數位安全白皮書」並指出，數位網路科技，在青少兒與家長的生活中的重要性明顯有別，這表示數位科技在一般家庭親職間存有「數位代溝」(數位落差)。

因此，白絲帶工作站提出「網路要安全，家國總動員」的行動呼籲。對於家長與青少兒提出以下建議：

一、親師總動員

1. 家長、監護人與教師應該時時關懷青少兒的生活方式與變化、青少兒交友狀況，特別在下課或假日，必須確保青少兒沒有趁親師不在身旁時接觸一些有害身心健康的媒體內容。
2. 家長、監護人與教師應該對於青少兒行為的改變要特別敏感(例如一些嚴重的情緒波動、不適當的表現性的行為、或是對性方面的事情有異常的興趣)，並且應該健康地與青少兒分享相關話題。
3. 家長、監護人與教師應該以身作則，特別警覺任何其他人士提供各種形式的媒體內容給家中的青少兒。
4. 家長、監護人與教師應該以身作則，提醒青少兒去辨認有害或不適當的媒體素材，並且在接觸到這些內容的時候要進行通報。
5. 家長、監護人與教師應該鼓勵青少兒分享他們跟任何人透過任何媒介形式(如電話或網路)的溝通內容，並且支持

他們，讓青少兒得以自在地分享表達一些其實並不適當的傳播內容。

二、自我管理總動員

1. 青少兒面對五花八門的資訊，願意做上好的選擇；遠離同儕或成人邀請他們觀賞不適當的媒體，例如影片，CD，還有網路頁面，並且告訴家長、教師或監護人。
 2. 避免在沒有在告知家長、老師或監護人的情況下，輕易與網友見面。
 3. 遠離文本霸凌(text bullying)，尊重數位智慧財產權。
- (作者為政大廣電系教授兼政大之聲電台台長，白絲帶工作站召集人，本堂執事、東南語言牧區傳播小組區長)

薔薇騎士故事簡介：

平靜的國中校園裡，流傳著校園霸凌的影片，同學們嬉笑、辱罵、唾棄，卻不知是何人所為！在好奇與嬉鬧的背後隱藏了什麼秘密？另一方面，小雅困擾於阿Ben在部落格的強烈追求，卻也欣賞著匿名為薔薇騎士的文章，幸虧在父親的協助下得以解決問題。此時卻傳出霸凌影片的散播者是班上的獨行俠小凱，正當大眾都指責他時，只有小雅半信半疑，在小雅的關心和詢問之下，小凱願意說出實情嗎？真正的幕後主使者到底是誰？在大家揭發真相的時候，他又該如何自處？預知詳情請看2008年白絲帶工作站網路安全年度影片「薔薇騎士」。



網路上流傳著校園霸凌現的影片，在好奇與嬉鬧的背後隱藏了什麼秘密嗎？

魔戒、納尼亞與轉化

編按：【魔戒The Lord of the Rings】三部曲的作者托爾金(J.R.R.Tolkien)，不但是【納尼亞傳奇】作者路易斯(C.S.Lewis)的摯友，並對路易斯的屬靈生命有極深遠的影響。而【魔戒】與【納尼亞傳奇】都是經典暢銷的奇幻文學作品，並且都被拍成了電影，風靡全球。這兩部作品的內容很豐富，可以從不同的角度去看，即使從屬靈的角度，也不一定既有既定的標準和解讀方式。由於教會今年是轉化元年，所以本文從轉化的角度來談「魔戒、納尼亞和轉化」。

文◎陳煥章

【魔戒】與【納尼亞傳奇】都是經典且極暢銷的奇幻小說，兩者不同的是：【魔戒】分成三部曲，主要描述的是，人類由於墮落的本性，面對邪惡的慾望無法自拔的黑暗面；而【納尼亞傳奇】所表達的，則是救恩可以為人帶來轉化的力量與盼望，也正如使徒保羅所說的，先前的亞當帶給人的是罪與死亡的律，而末後的亞當——耶穌基督帶來的則是賜生命聖靈的律(參羅七18~八11)。

從人的轉化看魔戒三部曲

從屬靈層面來看，【魔戒】三部曲有隱喻豐富的屬靈意涵，主要勾勒出人對權力、掌控及邪惡的貪婪慾望，當人被其黑暗本性的驅使與駕馭時，魔戒就能操控一

切。而從人類墮落的本性來看，魔戒對人類的吸引力和所帶出的權力與力量，在書中似乎任何接觸到魔戒的人都無法抗拒它的誘惑。而主角佛羅多Frodo對於權力的致命吸引力似乎有免疫力，他的命定就是將魔戒帶到使死亡之谷，並丟到唯一能銷毀魔戒的火焰裡。

從人的轉化這個角度來看，第一，魔戒所預表的是，當人被內心所渴望的東西吸引時，會一味的追求他所要的，但是心眼卻被蒙蔽了，看不到自己的真實狀況。「此等不信之人被這世界的神弄瞎了心眼，不叫基督榮耀福音的光照著他們。基督本是神的像。」(林後四4)；「私慾既懷了胎，就生出罪來；罪既長成，就生出死來。」(雅一15)

其次，佛羅多雖負有摧毀魔戒的命定，對於魔戒的



納尼亞傳奇劇照。(迪士尼提供)

吸引力也能免疫，但在整個辛苦過程中，也難免受到影響，當面對末日火山的火燄時，他只要將魔戒丟下就能完成任務——沒想到在最後的幾秒鐘，他竟然無法捨棄並大聲喊著說：「這是我的！」至終，佛羅多Frodo還是沒有辦法抵擋魔戒的誘惑。承負使命的人仍難以勝過試探，這很值得我們警惕。保羅因他所得的啟示甚高，恐怕過於自高，又恐怕傳福音給別人，自己反倒被棄絕了，所以提醒我們：「我是攻克己身，叫身服我，恐怕我傳福音給別人，自己反被棄絕了。」(林前九27)最後，當佛羅多想把魔戒戴上時，是史麥戈(Smeagol)把他的指頭咬下來，然後跌到火燄裡，才毀滅了魔戒。史麥戈雖是一個邪惡的角色，但若不是他，佛羅多也無法達成這件艱辛的任務。詩篇七十六篇10節：「人的忿怒要成全神的榮美，人的餘怒，神要禁止。」我們看見，即便是惡人，也能成為神的工具，成就事情，行事奧秘的神，實在不是我們有限的智慧所能測度的(參賽四十三13；詩一四七5)。

另外，值得一提的是佛羅多的同伴山姆Sam。山姆只不過是一個配角，但是，若沒有山姆，主角佛羅多根本無法完成任務，在很多情況下，反倒是山姆救了他。當佛羅多中途想放棄時，山姆對佛羅多說：「我就是用扛的也要把你扛上去！」在行走天路歷程的途中，不一定只有重要人物才能完成託付；我們看到，往往有許多名不見經傳、不站在聚光燈下的小人物，卻能夠發揮臨門一腳的作用、達成任務。

魔戒與納尼亞傳奇的關連

【魔戒】和【納尼亞傳奇】有一個很大的關連：【魔戒】讓我們看到人性墮落的黑暗面；無法擺脫慾望的驅使，以及對肉體情慾方面的吸引力。巴刻牧師說：我們的內心就是宇宙最大爭戰的戰場。基督徒一輩子處於聖靈與情慾相爭中，在我們的生命中，黑暗的權勢和屬神權勢鬥爭，一直持續不斷。魔戒傳達的信息是：墮落的本性讓我們毫無指望，因為連佛羅多到最後也無法勝過魔戒的吸引力和試探。

【納尼亞傳奇】提到的則是：雖然人類陷入在因著墮落的本性而無法自拔的絕望中，神為我們預備了一條

出路，在片中，獅王亞斯藍所預表的就是帶來救恩的基督。轉化的定義應該就是「生命的改變」。從人的角度來看，思維轉換幾乎是不可能的，唯一可能的，就是聖經所說的：「一粒麥子不落在地裡死了，仍舊是一粒；若是死了，就結出許多子粒來。」(約十二24)這也就是為什麼人需要轉化，而轉化則是從神而來的。因為人沒有辦法轉化自己——人需要從神而來的力量。

納尼亞傳奇的信心之路與成聖過程

路易斯(C.S.Lewis)所著的《納尼亞傳奇》，共有七冊，每一個故事所預表的就是基督徒在信心的道路上會遇到的情況與挑戰，也就是成聖的過程。

在第一集，四個孩子進入納尼亞王國，遇到亞斯藍，最後分別被封為國王和女王；這四個封號代表人類從耶穌基督得著新生命之後的四個不同面向：尊榮、溫柔、公義和勇敢。大哥彼得Peter是King Peter the Magnificent(尊榮)，蘇珊Susan是Queen Susan the Gentle(溫柔)，愛德蒙Edmond是King Edmond the Justice(公義)，露西Lucy是Queen Lucy the Valiant(勇敢)。

亞斯藍的犧牲，象徵從神而來的救贖——基督賜給我們新的生命。小弟愛德蒙原本是個背叛者，但後來他居然可以被稱為是公義的，這是路易斯特別的安排與伏筆。當愛德蒙經歷了亞斯藍的救贖，得著公義的身分之後，在第二集中，他的生命也彰顯出屬神的公義——看穿白女巫的詭計，摧毀了她的冰城。

另外，露西雖然只是一個小女孩，卻被稱為是勇敢的——the Valiant。這種勇敢有別於Courage。Courage是比較屬於肉體的血氣之勇，Valiency則是真正的勇氣。正如愛德華士Jonathan Edwards提到的，塑造我們屬神性格的是應該是對神的Affection，而不是Passion(屬於肉體的)。

第一集《獅子•女巫•魔衣櫥》的主軸可以說是個人的轉化，人類原本屬黑暗的生命，因著基督的救恩，被轉化成帶有四個特質的新生命。到了第二集《賈斯潘王子》，主題也從「因信稱義」進入了另一個層次的「轉化」；我們可以從團隊或是組織轉化的角度來看。

領導、決策、組織轉化

第二集清晰描述了組織轉化(Organizational Transformation)的過程：在這集有一個新的角色，賈斯潘王子——王儲的繼承者，他的命定就是要拯救納尼亞王國的人。當賈斯潘出現在四個國王與女王當中的時候，領袖群立刻分成了三派勢力，對於如何對付邪惡的國王米拉茲，有著各不相同的主張。這裡帶出了組織轉化過程中，極為關鍵的議題——組織領袖身負組織的發展與成敗的重責大任，而領導者的決策與判斷更關係到組織，甚至其跟隨者，因此領導者在決策過程中，會面對許多的考驗與挑戰。

我們看見在爭戰過程中，露西一直在等候、尋求亞斯藍，如同基督徒等候、尋求神，倚靠神一樣，其餘的人則已失去耐性和信心，甚至認為他不會再出現。當大家不願繼續等候亞斯藍，在商議尋求對策時，各人陷入自己的思維中，有的堅持己見，有的附從某一方；蘇珊則因仰慕賈斯潘王子，被他吸引，就改變主意附和賈斯潘王子，而彼得與賈斯潘王子，由於他們的地位是對等的，誰也不服誰。在這一幕，我們看到的是策略成型與決策過程中，領袖群會面對的各種動能與張力(Decision Making Dynamics and Tension)。面對決策，如果忘了尋求神的心意，不但在領袖之間容易產生爭競與不合，亦難免因私人喜好或情感的依附而影響決策，甚至可能導致整個組織團隊的失敗或分裂。

進入敵人的城堡是一場失敗的戰役，電影中有一幕令人感到非常沉重的畫面——當納尼亞軍隊倉皇地從米拉茲王的城堡撤退，沉重的柵門放下，被留在柵門裡面一端的，全數陣亡，——我們看見，一個錯誤決定的代



納尼亞傳奇劇照。(迪士尼提供)

價，往往是許多跟隨者的生命。這一幕應該是所有身為領導者的借鏡，這也難怪富勒神學院DePree Center for Leadership的主任Walter Wright會說：「領導是令人可畏的事。」因為作領袖的，每天得面對許多的決定，而每一個決定又都會牽涉許多人的福祉。片中亞斯藍說的：「同樣的事情不會發生第二次。」這是值得注意的，過去的成功模式往往是今日組織轉化最大的障礙，甚至是組織生存的危機，這也是為什麼領導者在朝向組織轉化的路徑上，個人思維的轉換(Paradigm Shift)是一件非常重要的事。

尋找真正能力的源頭

另外，面對強敵壓境，賈斯潘王子希望能有更多的軍力，他被帶到女巫的冰柱面前，就在他幾乎要以自己的血與白女巫交換條件的那一剎那，愛德蒙識破白女巫的詭計，把冰柱打破，赫然發現亞斯藍的雕像就在那兒。《Foundations of God's City》的作者James Boice牧師曾提到，今天的教會在追求成長的過程當中，雖運用各種方法策略，卻忘了神才是真正力量的來源，我們常用一個又一個的活動取代了神的話語。或許，我們必須把許多的想法、策略打破，方能看到真正能力的源頭——我們的主。

在電影第二集的最後，我們看到：當組織轉化、領袖同心合一的時候，就帶出了爭戰的力量。然而，使我們爭戰得勝的，仍然是那位萬王之王、萬主之主。當他們明白這一點，尋找到亞斯藍時，亞斯藍就使他們有一個扭轉。在最後一幕，當露西面對敵軍，拔出的雖是一把小劍，但卻有無比的力量，因為亞斯藍就站在她身邊。

在整個過程中，露西是最小最不起眼的，卻成為整個成敗的關鍵。這點對於領袖而言，是個學習——聆聽微小的聲音，明白神的心意「得力在乎平靜安穩，得救在乎歸回安息」(參賽卅15)、「不是倚靠勢力，不是倚靠才能，乃是倚靠萬軍之耶和華的靈。」(參亞四6)。惟願教會在整個組織的轉化過程中，明白這些因素，經歷真實的轉化，帶來榮耀的得勝。

(作者為台北靈糧堂事工管理處處長)

工作可以是樂趣之源

——微笑工作論書摘



書名：微笑工作論

作者：丹尼斯·貝克

(Dennis W. Bakke)

譯者：盧筱芸

出版社：校園書房出版社

2007年7月初版

梅約醫生(Dr. Charles Mayo)是著名醫療診所的創辦人，他有句名言：「工作的樂趣真是無與倫比」。享受工作樂趣的關鍵，在於能夠自由地運用才能來執行任務和做決策。這個概念很簡單，卻因為大型企業所堆砌的層層阻礙，導致實行起來難上加難，AES(註)早期一家電廠所發生的事故就是一例。

當時，我們在佛州的傑克森費爾(Jacksonville)正在興建另一座電廠。我和州政府的高層官員周旋了一整天，費盡唇舌地向他們解說，新電廠的一切工程都合乎建築法規(甚至超出要求)。晚上拖著疲憊的身心，才剛回到旅館沒多久，十點半電話響了，打來的是比爾(Bill Arnold)，他是AES在奧克拉荷馬州薛迪龐(Shady Point City)發電廠的廠長，那個廠是我們最新、最大、獲利也最高的一座電廠。沒想到電話裡傳來的消息令我大為震驚，這件事不但使我往後的六個月遭遇了工作生涯中最嚴峻的考驗，也使得這位頗具才幹的主管耗盡了心神。

原來比爾的一位助理發現，廠裡有九位技師共謀，在污水排放的測量結果上動了手腳，將不實的水質檢驗數據交給環保單位。雖然這次並沒有造成下游河川的危害，卻破壞了我們共同承諾中的「誠信」和「社會責任」兩項。大約一個星期後，羅傑和我共同具名，寫了一封措辭強烈的信，向所有員工和股東們坦白這件事。我認

為這封信值得摘錄，因為它涵蓋了AES的精神、價值觀以及行事風格。從信中你可以看出，員工們對價值觀的認同度尚在不斷精鍊的過程中，這也是未來職業教育裡需要加強的一環。另外，我一向不贊成無限期地保障職位，信中之所以提到工作保障是為了要深入問題核心，可說是一特例。以下是信件的內容摘要：

親愛的持股人及AES的夥伴：

本著公司一貫的價值觀，我們認為需要盡速通知您關於稍早前獲悉的不利消息。本公司在業務檢討過程中發現，AES位於奧克拉荷馬州的薛迪龐發電廠有偽造汙水檢驗報告的情形。我們已於6月18日星期四，將此事通報環保單位及奧克拉荷馬州政府。污水處理區以外的管理部門對此一事件尚不知情。涉案人員聲稱，偽造數據係因擔心據實呈報將失去工作，但AES員工至今未有一人因誠實而喪失工作，只要我們仍有發言權，未來也不會有類似情況出現。

此次污水問題的起因屬專業範疇，一般大眾恐怕難以理解，但實在是電廠啟用之初，預期範圍內的微小偏差。本公司自發現違規事件後，已調整運作程序並更新配備，以確保未來出事率降至最低。

令我們失望的是，該電廠出現違規排放污水問題之時，兩份機密且匿名的道德評量報告中，並無人指出相關

問題。

這種知情不報的行為，不禁令我們嚴重質疑本公司價值觀的推行績效。AES的共同價值觀乃公司的根本信念之一，原以為已向每位同仁闡釋得非常清楚，因此上述事情絕不可能發生。AES一向以開明的方式對待員工，信賴每一位的誠實、判斷、專業及成熟度；而非憑藉繁複的程序、守則和緊迫盯人的督導制度。我們實難理解，何以有人棄公司的誠信，換取環保檢測的合格。期盼我們現今所採取的行動有助問題之解決，對於本次事件，我們實感羞愧、失望及憤慨。

有人將這封信洩露給媒體，很快地，我們體驗到公司的「坦率」如何受到投資大眾的誤解。當時，AES還只是新上市的公司，很多投資人以為薛迪龐的違規事件爆發了財務危機。事實上，因為並未造成環境破壞，所以這次事件帶來的只是環保部門的小額罰款；然而我們的股價在信件洩露的當天，便下滑了40%。

在股價應聲下滑前，董事會的重要成員和高級主管相當嚴肅並積極地面對這次的事件，並且著手調查事故的來龍去脈。同一時間，羅傑和我也向眾人發佈這封信。當時，除了涉案人員的懲處問題之外，我們更深入地探討如何補強在招聘、領導和教育上的缺失，以使此類事件的發生率降至最低。

股價慘跌後，我們對這次事件的反應起了急遽的變化。眾人一陣慌亂，原本強調的「開誠佈公」也改成危機處理。我們將注意力轉向安撫持股人，電廠裡也出現了「保護資產」的律師團。

在我看來，大部分的領導人，特別是董事會成員，對股價下跌的關切勝於價值觀受損。律師團首先提出的建議是，將與這事件有關的九人一併開除，當我問到原因，其中一人說：「如此一來，環保部門會對你從輕發落」，但我無法接受以這樣的理由開除員工。無論這麼做是對是錯，我堅持任何人只要能坦承錯誤、接受懲誠，並保證未來遵循AES的價值觀，就不應遭到開除。在這樣的前提之下，一年內，九人中有七人陸續因各種理由離開了公司。

在當時，幾位高層主管及董事質疑公司的經營方式或許就是問題的主要癥結所在，言談間，彷彿AES已經瀕臨關門大吉的邊緣。他們斷言我們激進的分權制度、

缺乏層級的體制，以及非正統的經營模式，導致了這一次的「財務」崩盤。當然，公司的財務並沒有真的因此一敗塗地，只是股價受影響而下挫。另外，一位資深副總裁向董事會做了簡報，建議今後AES的最高目標，應由「供應電力需求」修正為「保障公司資產」。他的意思是，我們應採取防守策略，由律師團領軍，以避免法律、環保和管理上的爭議。此外，簡報上也討論了在我和五位電廠經理中間另設幾位執行副總裁，作為新的管理層級。當我人還在外地時，公司最高層的十三位經理召開了會議。會中一位資深經理人建議，聘請公司體制外的顧問律師為副董事長，其職權在我之上，以便有狀況發生時，可以迫使我「服從」。十三位經理現場進行了假設性的投票，十一位贊成新的構想，只有兩人投反對票。

事件發生約一個月後，比爾再度打電話來，請求我不要再造訪薛迪龐的電廠。比爾告訴我，種種的改變只會令我看了搖頭，他還補充說，如果我像以往一般地到廠巡視，薛迪龐的員工會感到「不自在」。若不是當時需要心無旁騖地捍衛公司的價值觀，我恐怕會拒絕比爾的請求。他的話令我深覺受創，但眼前我正面臨更重大的難題。當時我必須力抗董事會，維護公司的價值觀以及保住工作。後來我選擇告訴AES的同仁，電廠已經把我「開除」了。往後有超過六個月的時間，我都沒有和薛迪龐的主管們見面，但仍透過「外在管道」進行磋商。之後又過了一個月，我才終於回到電廠，並且受到了熱情的歡呼，這是我工作生涯中最溫馨的一刻。

股價重挫後的六個月間，公司中有許多來自董事會成員和高級主管的壓力，要大家「盡量少提」價值觀。他們當中有些人認為，我們老是在人前高談闊論公司的價值觀，卻不能時時遵循，未免顯得太狂妄了。一位董事說，「如果不是我們常把價值觀掛在嘴邊但又做不到，投資人也不會這麼無情地拋售股票」。更何況，投資人真正在乎的是獲利，不是價值觀，所以另一位建議，「在公司外還是別提價值觀了吧！」「何以要這麼注重價值觀？」這類的問題再度登上會議桌。一位同事對我說：「那一套不管用了，丹尼斯。我們需要變通。」眾人陷入了冗長的討論，研究是否該更動AES上市文件中，說明價值觀與獲利間關係的內容。看來董事會原本欣賞這些價值觀，純粹只是因為它們替公司樹立了良



好形象，在員工間也頗受好評的緣故。那段時期，我深感自己不受重視，也不知道有多少董事支持我。這些價值觀是正確的，因此我的立場堅定；然而在這場保衛戰裡，彷彿只有我一人孤軍奮戰。

經歷了這陣子的風波，羅傑和我的關係也起了波瀾。我們花上半天的時間在他家中討論如何善後。董事會對我和我的領導方式已失去了信心（我想羅傑也和他們一樣）。很明顯的，工作對我兩而言已不是種樂趣。我們是否該將公司一分為二？還是兩人中有一人辭職下台？我告訴羅傑，我希望留下來幫公司渡過難關。後來我們決定，由我逐一拜訪每位元老級董事，除了為這次的事件道歉之外，也希望他們再次給我機會，證明我能讓他們以公司為傲。

這次的事件使我了解，我在價值觀和原則的教導上未能善盡職守。我們建立一家企業公司，卻還不明白如何將價值觀實際地融入工作與生活。AES的價值觀，特別是「有趣」這一項，已經淪為塑造形象的空洞名詞，變得和公司的日常運作幾乎沒有實質的關聯。除了幾個資深主管和三、四個廠長外，鮮少有人能切實遵循幾年前我們所定的路線，尤其在股價受挫，或遭遇其他財務問題時，更是如此。對質疑這條路線的人而言，他們完全漠視污水案的發生與我們的經營模式幾乎毫無關聯的事實。要說有的話，這事件主要的癥結——人為的欺瞞，正是因為有九個員工忽略了AES的價值觀。

和許多具傳統經營模式的大企業所發生的類似失誤相比，我們在奧克拉荷馬州的失足還算輕微。傳統的經營方式並不能使AES避免類似的錯誤發生。更重要的是，我確信如果少了價值觀和原則，在AES工作就很難有樂趣可言了。

這些疑問迫使我必須仔細檢視自己的經營理念。短短幾個月內，我幾乎把一生該學的人類行為和商業管理硬生生地全塞進了腦袋。那一年夏天度假時，我知道自己差一點失業，也明白如果要繼續堅持這樣大膽的路線，特別是像「有趣」這樣不正統的經營理念，那麼隨時都會面臨遭到撤職的危險。我還了解到，多數董事會成員並不認同這樣的經營哲學，對我的領導方式也不全力支持，更別提忠誠度會有多高了。後來的十年間，即使公司的股價快速回升，董事會對我的讚譽有加，對我的經營模式也頗為欣賞，我仍忘不了這次的經驗。我一再地強

調，股價攀升不應歸功於公司的價值觀，未來若有下挫也不應歸咎於價值觀。

在度假期間，我對這次所學到的教訓反覆思索著接下來的兩個選項。我可以讓步，不再堅持價值觀的重要性，並在言行上採取傳統的模式——特別是在公司外；或者，我也可以按照數月後一位資深副總裁所喊出的口號：「高舉價值觀的旗幟，全速向前」。假期結束後，我決定快步向前。

我開始日復一日，全心投身於價值觀的推廣教育，規畫定期密集的行程赴各地宣導。一切的對外通訊也都附上公司原則及宗旨的簡介，並解釋公司如何將它們融入整體業務的架構中。我決定持守原則，特別是因為它們攸關AES能否成為一個有趣的工作場所。幾年前，我們探究了工業革命時期對員工的看法，那些看法正是影響當時工作環境的要素。後來，我開始思考我們對AES員工的看法，並擬出一系列新的假設。接著廣邀其他一級主管，共同來評估現存的企業藍圖，以及所有正在運作或構思當中的制度，看看到底這些與我們的基本假設相互契合，亦或有所差距？我的建議是，一定要選擇與AES價值觀相近的制度，並以此創造一個有活力、有樂趣，能令人稱心、受益的工作環境。

1992年夏天，在薛迪龐事件的後續處理中，我所定的假設第一次以書面的形式出現。大約一年多後，我又增添了一項有關「失誤」的內容，其他項目基本上則都維持不變。請注意我們提出的假設和出自工業革命時期的假設有著驚人的差異。我寫道，AES的每一份子：

- 都有能力做重大決策，是富創造力、思考周密，且值得信賴的成年人。
- 都能對自己的決定及行為負責。
- 都難免出錯，有時甚至是有心犯錯。
- 都是獨一無二的個體。
- 都期望發揮才能，對公司及世界有所貢獻。

註：AES是1982年由羅傑·山特和丹尼斯·貝克共同成立的應用能源服務公司。

(本文節錄自《微笑工作論》，作者為丹尼斯·貝克Dennis W. Bakke，於2007年7月由校園書房出版社出版，蒙校園書房出版社應允轉載。)

2008年5月~8月大事記

- 六月三日至八月四日敬拜中心首度與成人牧區合作，舉辦敬拜團樂手培訓。
- 六月九日至九月卅日五旬節到吹角節，鼓勵代禱者禁食禱告，並在教會徵召「藍火特攻隊」，長期為國度復興守望。
- 六月十四日靈糧神學院舉行招生考試，錄取全修生廿五人，選修生十人。
- 六月廿一日靈糧神學院舉行第十五屆畢業差派典禮，共有十七位畢業生。
- 六月廿三日第一屆一線領袖培訓學院一年級結業典禮，共有廿六位學業成績合格正式結業。
- 六月廿八日全教會浸禮，共有二四一位弟兄姊妹受洗歸在主的名下。
- 七月一日至十三日喜樂家族於宣教大樓舉辦暑期喜樂家族喜樂飛揚夏令課程。
- 七月一日至八月廿三日一線服務業於安康社區舉辦暑期課輔班，約八十位孩童和青少年參加補救教學、品格才藝等課程。
- 七月八日至十二日青年牧區在東海大學主辦第六屆才藝品格營，共四千多人參加，一一六六人決志。
- 七月十五日至十八日，廿二日至廿五日兒少牧區在靈糧山莊舉辦亞太特會。
- 愛鄰協會白絲帶工作站七月完成教網路育宣導片的拍攝，並在八月舉辦兩場記者會。
- 宣教處愛鄰協會海外賑災小組於六月及八月前往勸查，及評估後續行動策略和方向。
- 豐收聖樂佈道團今年三月成軍，八月起在民雄及鳳山活泉分堂、龜山監獄、本堂分別舉行「請聽平安」音樂佈道會。
- 八月十日靈糧生命培訓學院在靈糧山莊大堂舉行二年級第三屆、一年級第四屆結業典禮。
- 八月十一日至九月十九日推行全教會「四十天禁食禱告·三一俱樂部」。
- 八月十七日至十九日，兒少牧區於桃園復興青年活動中心暑期山訓三營三贏活動。
- 八月廿日至廿二日Asia for JESUS與美國IHOP畢邁可牧師團隊在靈糧山莊合辦「onething敬拜追求特會」。

植堂處

新成立分堂

- 五月美國洛杉磯以馬內利靈糧堂，由杜蔚蔚牧師負責，美國檀香山靈糧堂為其遮蓋。
- 五月美國田納西諾城靈糧堂，由陳昌文弟兄負責，美國矽谷生命河靈糧堂為其遮蓋。
- 五月日本東京611靈糧教會，由風間哲也牧師負責，香港611靈糧堂為其遮蓋。
- 七月美國天普市新生命靈糧堂由陳正榮牧師負責，美國橙縣新生命靈糧堂為其遮蓋。

- 七月馬來西亞聖印611靈糧堂由張發光牧師負責，香港611靈糧堂為其遮蓋
- 八月高雄約珥靈糧堂由王繼忠牧師負責，高雄靈糧堂為其遮蓋。
- 八月線西靈糧堂由湯文清傳道負責，彰化靈糧堂為其遮蓋。
- 八月美國喜樂谷靈糧堂由姜評牧師負責，美國生命樹靈糧堂為其遮蓋。
- 八月高雄愛加倍靈糧堂由施淵泉牧師負責，台北靈糧堂植堂處為其遮蓋。
- 八月韓國首爾主道靈糧堂由Bataa牧師負責，蒙古烏蘭巴特靈糧堂為其遮蓋。
- 八月韓國釜山生命河靈糧堂由Otgonbaatar牧師負責，蒙古烏蘭巴特靈糧堂為其遮蓋。
- 八月迦納阿布西歐凱生命河靈糧堂由PAUL ANIM牧師負責，美國矽谷生命河靈糧堂為其遮蓋。

按立牧職

- 六月八日鹿港靈糧堂邱文章傳道按立牧職。
- 六月十五日台北靈糧堂劉妙芬傳道、董佳音傳道、張世恩傳道、羅亞男傳道、徐朝琴傳道、尤霞仁傳道、林璋玲老師、陳麗娟傳道、周巽正傳道、晏信中傳道、張雅謙老師、謝淑珍傳道、談宇中傳道、廖承增傳道、陳淑媛區牧、連麗玉區牧、洪榮木區牧、陳澤義區牧、陳燕玲區牧、林淳玲區牧按立牧職。
- 七月廿日汐止靈糧堂楊金章傳道按立牧職。
- 七月廿日澳洲墨爾本恩光靈糧堂王禎娣傳道按立牧職。
- 七月廿六日印尼雅加達靈糧堂楊俊豪傳道按立牧職。
- 八月十六日大甲靈糧堂馬傳旺傳道按立牧職。

負責同工更換

- 高雄活石靈糧堂負責同工林麗香傳道已離職，該堂改由吳鴻琪牧師兼任。
- 新城靈糧堂負責同工改由王政弘傳道擔任。

搬遷

- 七月一日起蘭陽靈糧堂遷址宜蘭縣羅東鎮中正北路117號。
- 八月十七日起善化靈糧堂遷址台南縣善化鎮中正路290號2樓。

結束分堂

- 五月美國休士頓靈糧堂經由母堂台北靈糧堂評估後，決定結束該分堂，負責同工蘇森源牧師已請辭獲准並於當地離職。
- 八月蒙古中戈壁靈糧堂及蒙古宗莫德靈糧堂經其母堂蒙古烏蘭巴特靈糧堂評估後，決定結束該分堂。
- 八月日本東京611靈糧堂經其母堂香港611靈糧堂評估後，決定結束該分堂。

※霸凌：

指蓄意且具傷害性的行為，
是持續重複出現在固定
孩子間的一種欺凌現象。

網路無霸凌、樂活e世代

★「薔薇騎士」DVD洽購電話-

靈糧書房：02-2363-3831 # 16

★單片原價：200元

特惠價：99元

★影片長度：23分鐘

★建議學校於親職座談會、
電影讀書會或課堂內使用本影片



薔薇騎士
Cyber Bullying
騎士

對於自己的孩子可能成為校園(網路)
霸凌事件的受害者，
要如何有效的預防呢？
當獲知自己的孩子是校園(網路)
霸凌事件的受害者，
要如何及時的關心和事後的處置呢？

希望 在這裡遇見你

把朋友拉來參加，等於在人生路上拉他一把



熱歌 · 勁舞 · 詩班

樂團 · 見證 · 信息

時間

兒童節慶
10.26(日) 16:00-17:30
福音節慶
10.30(四)~11.1(六) 19:00-21:00
11.2(日) 17:00-19:00

地點

自由廣場 (原中正紀念堂)



台北



福音節慶

福音節慶

TAIPEI FRANKLIN GRAHAM

FESTIVAL 2008.10.30-11.2

自由廣場 (原中正紀念堂)

福臨台灣 人人有份