

傳承使命 · 權能宣教 · 力行聖經 · 邁向榮耀

五糧

季刊

BREAD OF LIFE

NO.6 ■ 2008 夏季號



同心轉化 系列2

## 治理與轉化——共創團隊大未來

從五重職事看教會的轉化與治理

新典範教會

領導的藝術與有效的領導法則

他山之石——韓國大地教會走向使徒性教會的經驗

內在革命與團隊轉化

從治理看組織變革

先知性事奉團隊的異象與源起

卓映雪鵬程千萬里

榮上加榮 榮耀歸與神

迎接復興，個人、教會、城市、國家轉化 **必讀專書**



# 神聖的挑戰

作者：葛蘭·庫克 (Graham Cooke)  
譯者：吳蔓玲

定價：480

特價：350

教會轉化必經的產難之苦  
**A Divine Confrontation**

有人說，我們處在不斷改變中的世界。全世界教會正處於巨大的過渡期，這本書為我們帶來安慰，卻也向我們提出挑戰；醫治我們的創傷，卻也使我们疼痛；裝備我們，卻也揭發我們，為的是讓我們在這具歷史性重大意義的時代，得以「與聖靈同步走」。葛蘭，你做得很好！

萊瑞·湯傑克 (Larry Tomczak)  
基督徒領袖、教會植堂者

布朗思維復興事工學校 (Brownsville Revival School of Ministry) 作者與教師

**優惠期限至5月31日止**

歡迎至靈糧供應站 <http://www.bolbookstore.com> 或全省基督教書房購買

## 轉化的關鍵環節

今年的五月很特別，過了母親節、聖靈降臨節、全球禱告日這個三合一的日子之後，靈糧大家庭從全球各地來的分堂領袖與信徒代表，將於五月廿六日起一連六天，聚集參與在母堂台北靈糧堂舉辦的全球靈糧特會。

在台北靈糧堂進入轉化元年之際，今年的台北靈糧堂暨全球分堂代表特會，將主題訂為「同一心靈轉化城市」，格外突顯出轉化對整個靈糧大家族的重要性。因此，我們除了向來自全球各分堂的牧長與信徒領袖們表達母堂最誠摯的歡迎，也特別請籌備會總幹事朱黃傑執事向我們介紹今年靈糧特會的節目內容，並訪問靈糧堂的大家長周神助牧師及數名分堂牧者分享對本次特會的期待。

今年靈糧特會的重點，著重在「先知性事奉四個面向」及「五重職事的教導」，因此我們也特別請負責先知性事奉團隊的謝宏忠院長介紹先知性事奉團隊(P.45)，讓讀者可以透過這篇精彩的介紹，掌握到教會未來轉化的重點，而對於即將參加本次靈糧特會的眾牧者同工，更是不可不看的與會指南。

延續上期春季號的「轉化」主軸，本期將「轉化」的進程，繼續推向團隊與教會轉化的方向，值得一提的是針對教會轉化的新思維，在封面的設計特別以視覺角度的轉換，來表達觀點與思維的更新，我們更期待教會能像這列車一樣，經過蛻變、飛奔在神為我們鋪設的軌道上，邁向榮耀。

教會轉化是連結全地轉化過程中非常關鍵的環節，〈內在革命與團隊轉化〉(P.6)文中，喬美倫教師從一個輕鬆詼諧的故事開始，引領我們思想在整個教會轉化的過程中，團隊成員遇到改變發生衝突時，生命品格需要經歷更新，更深地進入「內在革命」中。

針對今年的靈糧特會，周神助牧師與區永亮牧師特別推薦全球分堂同工參與特會前必讀《神聖的挑戰》，這本教會轉化的代表作在前期季刊已提供過書摘，供兄弟先睹為快。但有鑑於這本書對於教會轉化之重要性，本期特別再商請林瑋玲教師另摘錄一篇精華：〈新典範教會〉(P.31)，引領各位兄弟去深思、細讀這本書，使我們一起跟隨聖靈的引領，走過教會的轉化。

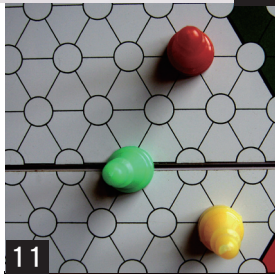
當然，教會若要轉化，要透過五重職事來建造。因此，我們也請牧養處處長區永亮牧師提出極重要的論述〈從五重職事看教會的轉化與治理〉(P.28)，教會要如何從裡到外，在牧養的觀念、門訓裝備的方式作調整。

我們也特別專訪在台北靈糧堂聚會超過四十年，目前在台哥大擔任總經理的張孝威執事，〈從治理看組織變革〉(P.8)一文，就其個人的實務經驗，分享公司治理與組織變革的看法，希望藉此對眾牧者同工及在職場的兄弟有實際的助益。

周牧師曾說過：「教會一定要在職場興起基督徒領袖，讓他們成為轉化及改變國家、社會的力量。」因此我們也特別請林慶豐執事分享〈領導的藝術與有效的領導法則〉(P.35)，盼望每位兄弟都能倚靠神的大能，帶著專業與技能，面對社會的艱鉅挑戰，並在職場建立無牆的教會，轉化職場，影響社會！



24



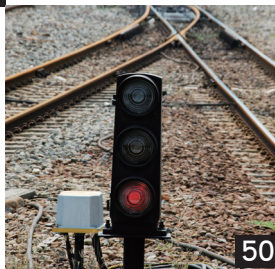
11



35



15



50

專輯

同心轉化系列2

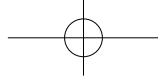
# 治理與轉化

## ——共創團隊大未來

- 25 從聖經看組織轉化 / 陳煥章
- 28 從五重職事看教會的轉化與治理 / 區永亮
- 31 新典範教會 / 葛蘭·庫克
- 35 領導的藝術與有效的領導法則 / 林慶豐
- 38 牧者的管理智慧書摘 / 凱文·李曼 威廉·潘塔克
- 39 他山之石  
——韓國大地教會走向使徒性教會的經驗  
/ 台灣推喇書房編輯部

專欄

- 4 牧者心語  
教會轉化 復興關鍵 / 周神助
- 6 我見我思  
內在革命與團隊轉化 / 喬美倫
- 8 領袖與領導  
從治理看組織變革 / 張孝威
- 12 五重職事  
爭戰帶來改變 / 謝宏忠
- 16 信息花園  
從神聖的連結帶來復興 / 比爾·雷奇
- 20 特會聚光燈  
同一心靈·轉化城市  
——2008台北靈糧堂暨全球分堂代表特會 / 編輯部
- 45 使徒性教會  
先知性事奉團隊的異象與源起 / 謝宏忠
- 46 敬拜中心 / 敬拜中心
- 48 禱告中心 / 禱告中心



## 2008教會年度目標：同心轉化

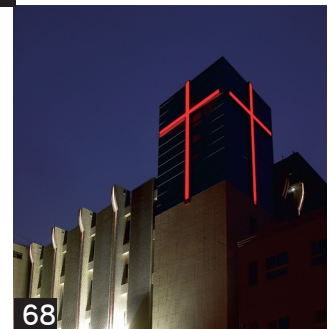
- 50 先知性事工中心／先知性事工中心
- 51 醫治中心／醫治中心  
**如雲集**
- 52 從前風聞有你，如今親眼見你／黃維忠  
**宣教透視**
- 54 卓映雪鵬程千萬里／孫暉皓  
**愛鄰行動派**
- 58 陪伴他們關鍵的一程——愛鄰社區服務／施冰冰  
**青年國度**
- 60 新世代琴與金香爐的親密敬拜——One Thing敬拜追求特會／湯欣瑜  
**節期報導**
- 62 殤之樂·生之歌／賴若函  
**分堂巡禮**
- 66 擴大胸懷，領受祝福／黃贊彥
- 69 建造祂的聖所／劉興華
- 70 錢從哪裡來／王茂彩
- 71 榮上加榮 榮耀歸與神／黃英豪、黃宋惠玟
- 74 腳掌所踏之地的應許／林育銘
- 75 代禱團隊的建立與成長／靜文  
**心靈點滴**
- 76 夢幻團隊——牧者退修會／區黃明輝  
**好書悅讀**
- 78 婚姻的香料——婚姻百味園推介／巴析聲、錢玉芬  
**靈糧大事記**
- 80 3~5月大事記／蕭永鑫輯  
**靈糧全球網**
- 插頁 I 靈糧堂台灣堂會分佈圖／植堂處
- 插頁 II 靈糧堂海外堂會分佈圖／植堂處
- 插頁 III~VI 海內外分堂通訊錄／植堂處  
**廣告**
- 22 2008靈糧全球代表特會必讀專書
- 23 雅音詩班合唱讚美專輯「向高處行」
- 61 Onething 亞洲敬拜追求特會
- 封面裡 神聖的挑戰
- 封底裡 泰北愛無間
- 封底 真有神助



65



54



68



77

發行人：曾國生  
 總編輯：周神助  
 副總編輯：陳煥章  
 編輯顧問：區永亮、林璋玲、胡毅、馬世驍、張蓓蒂、喬美倫、駱世雄、葉嶺楠、鄭嫻娜  
 主編：楊玉華  
 文字編輯：楊青山、蕭永鑫  
 美術編輯：羅小芳  
 封面設計：高青雲  
 封面攝影：陳正典  
 影像合成：朱柏融  
 攝影指導：陳正典  
 編輯企劃：王心怡  
 發行所：中國基督教靈糧世界佈道會台北靈糧堂  
 台北市大安區和平東路二段二十四號  
 電話：(02) 2362-3022 傳真：(02) 2366-0180  
 網址：http://www.llc.org.tw E-mail: blpress@llc.org.tw  
 印刷：詠光文化事業有限公司  
 2008年5月25日出刊

# 教會轉化 復興關鍵

口述◎周神助

整理◎蕭永鑫

**當**翟辛蒂(Cindy Jacobs)牧師在今年神大能特會對台灣發出預言時，她提到復興的恩膏已臨到台灣，復興將會如同海嘯一般席捲全台灣。對此，我們不要僅止於求恩膏、求復興，我們應更迫切地禱告，求聖靈透過這些話語激動我們的心，讓我們領受恩膏轉化教會，讓轉化進到全台灣。

## 教會是關鍵 從領袖開始

教會轉化是整個轉化過程中的一環，但卻是非常關鍵的環節。轉化需始於個人轉化，而後進入家庭轉化、教會轉化，之後才會帶來整個城市的轉化。

過去教會復興的歷史中，當一個地方轉化以前，神總是先興起領袖，領袖領受神的話加上聖靈的工作，緊接著才帶出進一步的轉化，很多轉化的見證都可以為此作佐證。當主耶穌在世時，跟隨祂的門徒也是很平凡的人，他們並沒有因為跟隨耶穌，生命就立即出現特別明顯的改變或轉化。然而當主耶穌復活升天後，他們合一聚集迫切地禱告，直到聖靈降臨，他們的生命因著聖靈的工作，才產生很大的改變，並在耶路撒冷建立教會。從聖經的記載與教會復興的歷史告訴我們，個人的轉化必須先從領袖開始，轉化的基礎必須建立在領袖的改變與更新之上。

## 家庭是教會轉化的根基

緊接著個人轉化的是家庭的轉化。主耶穌肉身的弟弟雅各及猶大，雖然與耶穌在同一個家庭生活了近卅年，但是他們並沒有因此成為耶穌的門徒或信徒。但是當他們經歷了主耶穌死裡復活，在耶穌升天後，他們一起與

耶穌的門徒在馬可樓上同心合意禱告，聖靈降臨後，主耶穌肉身的弟弟雅各，成為耶路撒冷教會的領袖，耶穌另一位肉身的弟弟猶大，則成為新約聖經猶大書的作者。耶穌的復活升天，使得這個家庭完全轉化。

另一個家庭轉化極為重要的關鍵在夫妻關係。夫妻的關係需要在主裡不斷地被更新，因此台北靈糧堂非常看重「夫妻恩愛營」，而我們也帶著神給我們的負擔，在海外舉辦「夫妻遇見神營會」，盼望藉由這些營會，許多家庭能不斷地被更新，為教會的更新與轉化建立良好的根基。

## 教會悔改 求醫治這地

教會除了要有良好的個人與家庭轉化根基，最重要的轉化根基仍然要回歸神的話語。主耶穌在啟示錄中針對當時七個教會的七種不同光景，提出了責備、勸勉或稱讚的話語。主耶穌對這七個教會的提醒，每段話最後都加上「**聖靈向眾教會所說的話，凡有耳的，就應當聽！**」（詳見啟二7、11、17、29，三6、13、22）另外「**這稱為我名下的子民，若是自卑、禱告，尋求我的面，轉離他們的惡行，我必從天上垂聽，赦免他們的罪，醫治他們的地。**」（代下七14）從上述這段經文及主耶穌在啟示錄對教會所說的話，都一再提醒我們，教會要先悔改、轉化，之後才能影響城市，使城市轉化。

翟辛蒂特別提醒我們，台灣目前的生育率遠低於墮胎的數目。墮胎是台灣目前非常嚴重的問題，教會一定要正視這流無辜人血的罪，在此時此刻回應神，對這時代發聲，對教會及社會說出神的心意。因此教會應站出來為墮胎的問題認罪悔改，更要積極地參與反墮胎的行

# 內在革命與團隊轉化

當神的榮耀要充滿教會時，我們究竟是活在老我之中與人與己衝突不休，還是「脫下舊人，穿上基督」，就端看你我願不願意踏上「內在革命」這一條既熟悉又陌生的道路了。

文◎喬美倫

## 誰搬走了我的乳酪？

《誰搬走了我的乳酪？》是一本一九九九年的暢銷書，這是一本寫給企業人看的書，講的卻是一個關於「改變」——這個目前最熱門字眼的故事。

故事起源於一群高中同學的同學會，卅年過去了，每個人有不同的際遇，有成功、有失敗，有變胖、有風采依舊，就如你我目前常會遇到的同學會一樣。同學會中有人說了一個故事，就是「誰搬走了我的乳酪？」，說完之後，全場寂靜一片，究竟是什麼故事讓這些老於世故的中年人沉吟良久？下面就是這個薄如cheese的故事。

話說有兩隻老鼠，一隻叫「好鼻鼠」，一隻叫「飛腿鼠」，這兩隻老鼠非常喜愛吃cheese，而且幸運的是牠們就住在一個充滿cheese的C區。住在同一區的還有兩個小矮人，一個叫「哈哈」，一個叫「猶豫」，他們也酷愛cheese。他們四位住在C區，真是幸福無邊，因為永遠不缺cheese。

有一天早上，當他們四位來到C區，要找他們的cheese

時，卻赫然發現沒有cheese了，連一片也沒有了。「好鼻鼠」與「飛腿鼠」思想片刻就消失了，他們已經出發去找新的cheese了，「好鼻鼠」一路嗅著，「飛腿鼠」飛快地跑著，很快地他們就找到了新的乳酪區。可是「哈哈」與「猶豫」這兩個小矮人卻呆呆地留在C區，面對著空無一物的C區，「猶豫」暴怒地喊著「誰搬走了我的乳酪？」「怎麼可以沒有乳酪？」「一定要有乳酪！」他們翻遍了C區，卻再也找不到一片乳酪。

饑餓而抱怨多天之後，終於有一天，「哈哈」決定要出發去找乳酪，「猶豫」卻執意不肯和他一起出發。故事現在的焦點都集中在「哈哈」身上了，我們終於發現「哈哈」

才是這個故事的主角，因為

他像極了面臨改變中的你我。他害怕、遲疑，因為要走一條新的路，而他的同伴不肯和他同行。他聽見任何聲音都嚇一跳，雖然離開安全的C區多日，卻找不到一片cheese，是不是要回頭呢？畢竟C區安全多了。終於有一天，他在地上看見一小片cheese的碎片，他興奮之餘，咬了一小口，他決定帶這小碎片回去說服「猶豫」與他



在「改變」的過程中，最重要的應該是一種「內在革命」。(梁樹榮攝)



當神的榮耀要充滿教會時，我們究竟是活在老我之中，還是「脫下舊人，穿上基督」來迎見神更豐滿的榮耀。(陳正典攝)

一同去找新的乳酪區，誰知當他千辛萬苦回到C區，「猶豫」嚐了一口他帶回來的cheese，卻說「這不是原來口味的cheese，我不喜歡，我一定要吃原來口味的cheese。」

「哈哈」只好再獨自重新出發，去找新的乳酪區，直到一天，他來到一個地區，滿坑滿谷的cheese，而「好鼻鼠」與「飛腿鼠」早已在此吃的不亦樂乎。當「哈哈」進入這個乳酪區時，他何等希望「猶豫」是和他一起的。這時，他聽到遠處傳來了腳步聲，這是「猶豫」嗎？故事到此結束，真的結束了，不是我告訴你，因為這個答案是開放的，它向你我也是開放的。

坦白告訴你，當我在某次同工晨禱講完這個故事之後，還真的有人來告訴我：「老師，你知道嗎，我就是哈哈。」「老師，你知道嗎，我覺得其實我是好鼻鼠。」哈哈！現在是真的哈哈！你有沒有看出來在教會面臨轉化的過程中，你是誰呢？順便一提，到如今都沒有人來說他是「猶豫」，也許他正猶豫著要不要承認吧？

## 內在革命與團隊轉化

在「改變」的過程中，最重要的應該是一種「內在革命」。

聖經中最重要關於「轉化」的經文之一是羅馬書十二章。

在十二章102節保羅勸我們要「將身體獻上當作活祭」之後，他提及「心意更新而變化」才是「察驗何為神善良、純全、可喜悅的旨意」唯一之途。

接下來的經文十二章608節，提及雖恩賜不同，但要專一、誠實、殷勤與甘心，這指的是事奉質量的不斷更新。

十二章16018節接著提到要彼此同心、謙卑、和睦，眾人以為美的事要留心去做，這是指事奉者生命品格的不斷更新。而這些更新都需要最深的「內在革命」，就是老我不斷死在十字架上，新我不斷更新變化，更多的死就更多的生。

在教會面臨目標、架構、方法整個團隊轉化之際，周神助牧師與區永亮牧師同時推薦的《神聖的挑戰》一書中，有一幅非常清楚的圖畫：當神的榮耀要充滿教會時，我們究竟是活在老我之中與人與己衝突不休，還是「脫下舊人，穿上基督」，來迎見神更豐滿的榮耀，且讓祂的榮耀彰顯於世，就端看你我願不願意踏上「內在革命」這一條既熟悉又陌生的道路了。

哦！順便一提，在我分享這個故事的早上，主親自對我說：「祂自己就是那塊乳酪！」讓我們一同饑渴的追求祂自己吧！

(作者為靈糧教牧神學院教師)



# 從治理看組織變革

## ——專訪台哥大總經理張孝威

採訪◎王心怡 整理◎楊玉華

編按：台灣大哥大這些年來，在張孝威總經理的帶領下經歷了組織變革，並在《天下雜誌》企業公民大調查(在公司治理與社會責任方面)，一直是名列前茅。本期特別專訪張孝威執事，請其就公司治理與組織變革分享個人的實務經驗和看法，期能對分堂牧者、執事及信徒領袖提供領導與治理的觀念與提醒，並使在職場的弟兄姊妹們受益。

王心怡問(以下簡稱問)：教會在進入轉化城市、社會之前，需先經歷轉化，即組織變革；從領導者的角度來看，您認為教會與一般的企業組織在治理上需注意甚麼？有何共通原則？

張孝威答(以下簡稱答)：一般企業與教會是截然不同的組織；企業是營利組織，教會則是非營利組織。在管理學方面曾有管理人士寫過所謂的「非營利組織管理」，這與營利組織的確有很大的不同。兩者都是人的結合體，當然也有些相通之處，但比較困難的是訂定目標。因為對企業而言，營利是很重要的，獲利是其主要目標；教會則不然。

一般像台北靈糧堂這樣的大型組織，有因目標不一樣，而在作法上有所不同，但如何分工、組織權責分明和共同的目標則是大致相通。任何一個成功有績效的組織，不論組織型態如何不同，都具有一些共通點。從整體組織運作方面來看：

1. 權責分明。例如：哪些事能做，哪些事不能做。各人了解該做的事和該負的責任範圍，並且承擔責任。

2. 作業流程明確。大多數營利事業都有SOP作業手

冊，當教會組織變大時，也需有這樣的作業手冊。若有一個基本的流程紀律，才不致產生混亂。

3. 建立內部管控觀念。例如：管錢的人不管賬。做一件事情不要只有一兩個人從頭包到尾，其他人都不了解狀況，也無法參與，否則當過程中間若發生任何問題，就無人能立即察覺狀況，因此要避免這些事情發生。這就好像在作業流程中設立檢查點一樣，若作業中間有其他人參與，當發覺問題時，自然就能了解和掌握狀況。這也是基本的管控觀念。

4. 定期檢討的機制。通常企業一定會定期作檢討，每週、也有每個月或每一季檢討是否達到所預期的目標，如何進行改善。

組織運作若要順暢，以上四點是任何組織很基本的要素。然而在教會裡，基於愛心與包容之故，即使有做不好的，也避免談論，以致因循苟且，問題始終無法改正。另一方面，教會雖講異象，但因個人的感動不一，造成目標不一致，甚至使得彼此力量抵消的事產生。

另外，從整體觀察面來看，每個成功、有績效的組織其共通點有：



台哥大總經理張孝威。(楊玉華攝)

#### 1.有優秀的核心團隊。

#### 2.有共同的價值觀(共同的組織文化或企業文化)。

例如：在做事的方法、發生狀況時處理問題的優先順序，這就是一種組織文化，不是隨個人的方法而定。價值觀相同，在核心團隊中很重要，也是溝通的基礎。

3.團隊成員彼此信任。例如：用愛心說誠實話，也不會有人受傷；彼此坦誠溝通，有很強的互信和默契。

4.領導。任何人都無法能獨立完成許多事，需藉著團隊的力量共同完成。領導很重要的一點是，不僅自己能做，也能在團隊產生倍增的效果。領導若能指引團隊，進而訓練發展倍增其他小團隊做同樣的事，如同細胞不斷分裂倍增，組織力量就會變得很大。若領導人事必躬親，因時間精力有限，就無法產生更大的力量。

**問：組織轉化成功與否和領導人的決心有關，台哥大公開收購台固後，您如何面對組織變革中的挑戰？各部門之間是否有張力，遇到紛爭如何處理？**

**答：**組織轉化成功與否和領導者的決心和目標有一定的關聯，整合過程中大家的看法不同，但必須處理的事情仍要處理。一般企業解決的方式，通常以會議

的方式提供討論的平台，但不要議而不決，也不要累積問題，以免將來產生更大的問題。

基本上，組織都是「人」的問題，常會遇到核心的人對事情看法和價值觀都有蠻大的落差，其次是公司未來進行的方向、業務的作法不同。組織變革時，我處理的方式是「換人」，但教會比較難這樣處理。做一個領導者，我從不避諱「道不同，不相為謀」，因為不同心，看事情的方法與價值觀就不一樣。

台哥大公開收購台固後，由於過去已有相近的價值觀作為基礎，團隊很清楚我的要求、作風與價值觀，我不喜有所謂的「山頭」，因此各單位之間張力其實並不大，所吵所爭的不外乎是人力與錢不夠用。然而，再大的公司資源仍是有限，領導者就需作仲裁，明確表明看法，並提供建議和實際可行的方法，例如對於分工的方式，如何做才有效率，能達到組織的功用。

組織轉化後，台哥大業務雖變得複雜，但七、八個月內就穩定下來，原因在決心與所訂的目標，有些事可緩，有些事非處理不可。在整合過程中即使遇到看法不相同，我會建議核心團隊放慢腳步，彼此尊重。但該做的將來仍要做，也許三個月、半年，不可能三年四年拖著都不做。而組織運作需要很靈活，不能誰擔任哪一個職位就固定佔哪個山頭。每個人的責任與職務內容都會因應需要而變動和作調整；一個職位若固定由某人擔任一直不變更，久了會造成個人的勢力範圍，認為資源是我的，這些人是我的子弟兵，容易產生弊端。

**問：企業的價值觀在乎領導人的價值觀，您如何幫助團隊建立共同的企業價值觀？**

**答：**現今企業經營的價值觀已多元化；價值觀雖然不同，但仍要有基本的價值觀。誠信是作事的方法，也是基督徒的價值觀；我不喜歡同事做詭詐的事，搞小圈圈、報喜不報憂，也非常要求他們要有團隊精神，不要單顧自己。

台灣大哥大這兩年在公司一直在推行「如何給客戶最好的經驗」。客戶的經驗是我們最好的學習，因此處理任何一件有關客戶的事時，有否把客戶當作高順序的考慮，這是我們的價值觀。領導人傳遞理念和價值觀時，要不斷的溝通。我在平時的主管會議，或每

季與上百位主管在會議中，都會與主管不斷的溝通、傳遞價值觀，例如：要求公司採購須公開透明，不只在制度面，也要在習慣和實際的做法上落實。

**問：您如何看強有力的領導與領導者的風格？不同的企業組織或是教會裡，一個成功的領導人有何共同的特質或條件？**

**答：**不同組織的領導風格都不太一樣，領導風格不是絕對的，也不都需要完全一致。但強而有力的領導是很重要的。一般所說的「強勢領導」並非指勉強人聽命去做甚麼事，「強勢」是翻譯上的誤解，Strong Leader指的應是強而有力的領導，即堅強領導(Firm Leadership)；遇到問題可以拿定主意、明確指引方向，



領導是平衡者也是仲裁者，要留意平衡，在當中作溝通與協調。  
(陳正典攝)

提供應變對策，有定見、有能力處理問題。處理問題可以用溫和的方式處理，不一定要用很強勢的態度。

就我個人的經驗，**領導是平衡者也是仲裁者**。當核心團隊意見不同，發生對立時，處理要特別留意平衡，要在當中作溝通與協調。大家熱心地為公司努力認真地做事時，因角度不一，容易有衝突，要相信兩方的立意都是好的，兼顧下屬的感受。**不要使任何單方受到虧損，因為無論哪一方的虧損，到最後結果最終將會影響到整體，使公司受到虧損。**

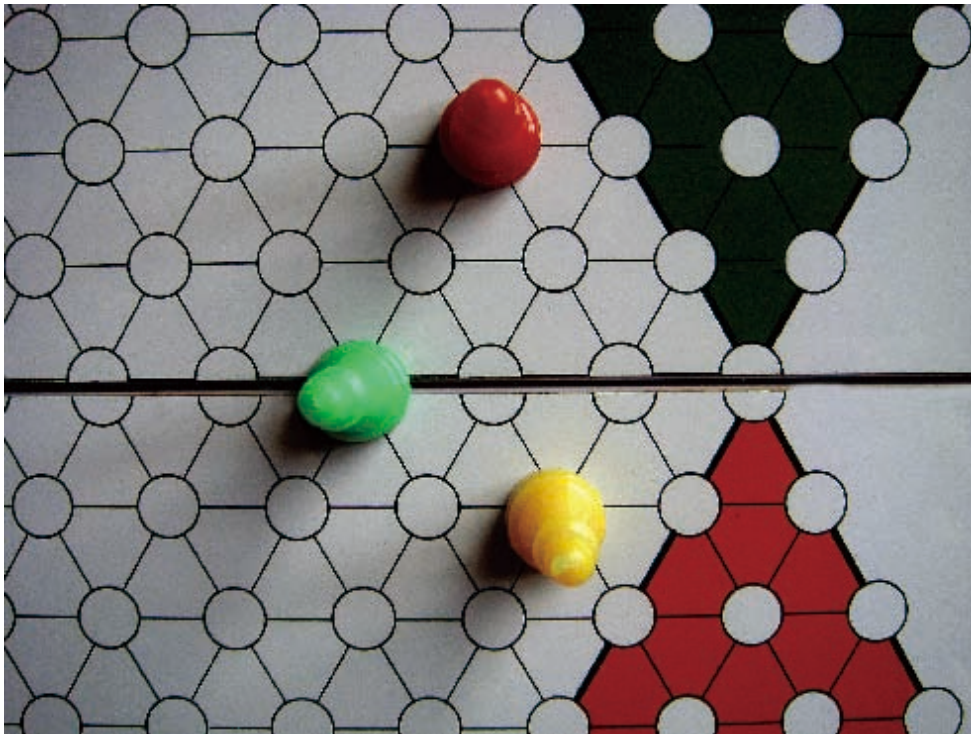
**問：您受過專業訓練，在企業管理有很豐富的實務經驗，聖經中的教導對您在治理與領導團隊上有哪些影響？**

**答：**做一個領導者，謙卑的心是很重要的。我們對事情都會有自己的看法，但不要因此就認為自己是全能的，因為聖經雅各書說：「.....要快快地聽，慢慢地說，慢慢地動怒，因為人的怒氣並不成就神的義」(雅一19)。近廿年來，我對核心同工一直都有很深的感謝，也會很注重同事們的感受，不過我對某些事仍會有個人的堅持，處理時一定「對事不對人」，而且要合理，一定要讓一起工作的團隊了解並感受到我的用心與要求。

**問：教會中的文化與一般企業的文化不同，目前教會正在轉型成為使徒性教會，有哪些特別需注意的？可否請您就公司治理方面，提供一些建議？**

**答：**在教會裡，大家較不願把問題攤開來談，怕在溝通過程中，因觀點不同，說話不小心，傷了和氣。在以和諧為首要前提下，比較無法以「對事不對人」來處理問題。但領導者仍需對一些事做處理，因為涉及權責問題。

另外，要採何種組織？如何劃分權責是很重要的。例如：台北靈糧堂有成人、青年和兒童牧區，到底是要採各自成一體系，或在同一個大框架下運作？組織劃分並無絕對真理與對錯，一種是採功能導向，另一種是採客戶導向或市場導向；無論哪一種導向和分工，重要的是資源的運用能否實際發揮最大的邊際效用。台哥大號稱已漸漸走向市場導向；去年年底在



無論哪一種導向和分工，重要的是資源的運用能否實際發揮最大的邊際效用。(梁樹榮攝)

組織改變過程中，將整個業務分成個人用戶事業群、企業用戶事業群、家計用戶事業群。雖針對不同的客戶群，各自做了一些業務該做的事，但在財務會計、工程技術單位和法務人事方面，仍是大家共用，集中處理。

組織劃分很重要，重要的是解決問題的速度，是否有效率；劃分清楚才能區分權責，每個人才能了解哪些是自己份內可以解決的責任範圍，或是須由更高一階層來解決問題。

然而，教會中可能因個人主觀的領受、看法或異象不同，會產生衝突，另外，有些教會牧長沒有太多的社會經驗，當組織逐漸成長變大時，這些問題也都會產生，一般企業通常都會有溝通解決的方法，但教會比較沒有充分運用溝通以解決問題。在教會轉化的過程中，這些都需要作一些調整。

**問：教會講的是合一，在團隊中，您如何看「合一」與「衝突」？**

**答：**我其實對教會的內部運作並不了解，但教會注重合一與和諧，看重合一是同一目標和相同的價值觀的重要性超越「衝突」。有些企業領導人會鼓勵甚至製造衝突刺激以提高競爭，但這種方式我個人不喜歡，因為基本上不合乎聖經的教導原則，容易製造仇恨。

發生衝突時，我的做法是儘量溝通，例如分別溝通，或是群體開會一起溝通，重要的是把問題攤開來談。在溝通過程中難免會發生爭辯，甚至近乎爭吵的情況，但讓當事人有表達的機會，發洩不滿情緒，才能真正說出要點，即使大聲的說話，有時也是必要的。大家觀點意見雖然不同，但仍須尊重最後的裁決，了解彼此的出發點，找出看法落差的真正問題和原因。總而言之，把問題攤開來談是很重要的。

**問：您對教會牧者及領袖的建言。**

**答：**我在靈糧堂聚會超過四十年，親眼目睹台北靈糧堂從一個小教會漸漸增長為大型教會，教會發展也經歷很多階段，如今牧者們從神領受異象帶領全教會一起往前走，在組織轉型的過程中，領導者的決心很重要。領導者需要與同工多花時間作一些溝通，大家一起把遇到問題和想法提出來討論；例如舉辦退修會，大家把時間分別出來，各人安靜尋求後，先把問題沉澱，再集中焦點討論，並且要多次的會議才可能達成。第一次會議不妨請主任牧師召聚核心同工，大家在不受干擾的時空裡專心地討論，提出教會的問題和每個人未來三五年會碰到的最大挑戰，把問題歸納後再談如何解決問題；先對問題達成共識，這也是一個解決問題的方式。

# 爭戰帶來改變

當我們說要用禱告來爭戰時，不要忘記禱告本身就是爭戰。  
禱告會的人數多寡固然重要，禱告會的火有沒有完全燃燒起來更重要。

文◎謝宏忠



(陳正典攝)

今天是逾越節禱告會。逾越節是爭戰帶來改變的節期。以色列人第一個逾越節是在埃及過的，是奴役與自由的爭戰。當天晚上，耶和華差遣滅命天使擊殺埃及人所有的長子，卻讓猶太人的長子得以存活。法老終於首肯讓以色列人走出為奴之地，邁向自由。

耶穌在逾越節那天受難，也是奴役與自由的爭戰。如果第一個逾越節透過爭戰帶來改變，使以色列人從法老的挾制中得自由；耶穌在逾越節的受難，則使人類從罪的挾制中得自由。因此，我們今天要從爭戰帶來改變的角度來思想逾越節。

## 一、爭戰要帶來改變，我們個人要先改變

首先我們看到客西馬尼園中的爭戰，馬太福音廿六章40□41節：「耶穌來到門徒那裏，見他們睡著了，就對彼得說：『怎麼樣？你們不能同我警醒片時嗎？總要警醒禱告，免得入了迷惑。你們心靈固然願意，肉體卻軟弱了。』」耶穌知道祂的受難是關乎人類從罪惡挾制中得釋放的一場激烈爭戰，祂跪在地上極其憂傷痛苦，汗滴如同血滴滴在地上。面對這麼大的爭戰，祂亟需同伴陪祂一起禱告，可是三個門徒卻睡著了。

從屬靈爭戰的角度來看，第一個逾越節的爭戰，與其說是法老與摩西之爭，不如說是耶和華與埃及眾神明之戰。耶和華在埃及所降下的十災，正是對埃及十種偶像權勢的審判。同樣的，耶穌在逾越節受難的爭戰，與其



當我們說要用禱告來爭戰時，不要忘記禱告本身就是爭戰。（媒體中心提供）

說是猶太宗教領袖與耶穌之爭，不如說是獨一真神與魔鬼之戰。

想在爭戰中帶來改變，我們這個人必須先改變。如果我們不改變，許多事情是不會改變的。因此我們要先為自己禱告，不要像三個門徒勝不過天然人的性情。我們的天然人不喜歡禱告，喜歡靠自己。好比去年跨年禱告會，有將近千人在神面前立約，願在今年委身一個月一次的教會禱告會。可是參加的人卻越來越少，真的是心靈願意，肉體軟弱。因此，**當我們說要用禱告來爭戰時，不要忘記禱告本身就是爭戰。**在還沒有與撒但爭戰前，先與自己的老我爭戰吧！求聖靈將施恩懇求的靈澆灌下來，幫助我們成為禱告的人，不要一直軟弱下去，才能看到爭戰帶來的改變。

## 二、拿起信心盾牌，勝過惡者攻擊火箭

仇敵攻擊我們的三個主要目標：

### 1. 攻擊神的僕人

聖經告訴我們，牧人被擊打，羊群就四散。撒但攻擊耶穌，門徒四散。撒但攻擊彼得，使他心生膽怯，三次否認主。從門徒的四散和彼得的失敗可以看出，仇敵對於神

僕人的攻擊是何等大！我們需要更多為神的僕人禱告。

(1) **為領袖的靈性禱告。**比爾雷奇先知講到葡萄樹與枝子的連結時說：神真理的法則是領袖連結基督，信徒連結領袖，使神的話語和祝福能不斷延伸出去，是一種立約的祝福，帶下愛與神的國度。正如耶穌揀選十二使徒，透過他們與門徒連結，使初代教會成為強而有力的教會。因此領袖的靈性軟弱，教會也軟弱。求主使每位領袖與主有美好的連結，不要忙於事工的推展，而忽略靈命的塑造。

(2) **為領袖的身體禱告。**領袖往往忙於照顧別人，卻忽略照顧自己，身體容易出問題。使徒約翰為該猶禱告，願他凡事興盛，身體健壯，正如他的靈魂興盛一樣(約參2)。我們也要如此為領袖禱告，求主讓領袖懂得為主保養顧惜身體，不要過勞生病。

(3) **為領袖的家庭禱告。**舊約告訴我們，亞瑪力人與以色列人是世仇。以色列人出埃及後，第一個攻擊以色列人的外族，就是亞瑪力人。他們有兩種作戰策略：a.趁領袖疲累時攻擊領袖，讓他失敗跌倒。b.攻擊領袖的妻子、兒女或家人，讓領袖分心。如同大衛遭受亞瑪力人背面襲擊，把眾人的妻子兒女擄去一樣。撒但的詭計也是一樣，

牠如果不能正面打敗領袖，就會背面攻擊領袖的家庭。因此我們要為領袖的家庭禱告，讓他們無後顧之憂。

(4)為領袖的合一禱告。逾越節那天，耶穌為門徒洗完腳後，設立聖餐，立下新約，帶來合一。但門徒在領完聖餐後，卻爭論誰為大。因此耶穌在分離的禱告中，特別為門徒的合一禱告。撒但要破壞合一，耶穌卻要成全合一。領袖的合一是城市和國家的祝福。因此我們要為台灣眾牧者和教會的合一禱告，求主打破宗派主義的隔牆。也特別為周牧師禱告，使他與眾牧者的關係越來越好，除去一切的誤會和紛爭。

## 2.破壞神的工作

神在末後的日子有三項重要的工作：

(1)世代的祝福。比爾雷奇先知這次來台特別有感動要傳講瑪拉基書四章5口6節：「看哪，耶和華大而可畏之日未到以前，我必差遣先知以利亞到你們那裏去。他必使父親的心轉向兒女，兒女的心轉向父親，免得我來咒詛遍地。」他說這個信息不只是對靈糧家庭，也是對台灣眾教會說的，因為神對兩代之間的心意是祝福而非咒詛。我們先知性事奉團隊在他來台之前，也有同工領受一個字「順」，教會要如「順」字旁的「川」→三川匯流，才能翻開「順」字旁的「頁」→新的一頁。主任牧師對此有特別的負擔與領受，以下是周牧師的分享：

「最近我不斷在思想『順』這個字，這不但關係到我們個人、家庭，也關係到教會和整個神的國度。盼望在教會中，代表不同年齡層的成人事工、青年事工和兒童事工能合一。當我們同一心靈、同一腳蹤，就會有新的一頁展開。

在家庭裡，三代之間如果能夠三川匯流，就會有新的一頁展開；在教會裡，傳道同工、行政同工和信徒領袖能真實合一，教會就能展開新的一頁。

這次我在海峽四地參與聚會，領受到假如台港澳是一條河流，中國是一條河流，北美的海外華人教會是一條河流，這三股河流若能合一，一起領受神賜的異象，就會看到新的一頁展開。

喬納曾提到一個異象：台灣像一條船，在忽藍忽綠的海上行駛，來到一個港口，就是香港，把整個中國帶出來，成為宣教最大的軍隊。神正在做這樣的工作。願神賜下恩典，當三條河流匯聚在一起，無論在家庭、教會，或是台灣、港澳、中國，我們就會看見新的一頁展

開，記載神末後的榮耀。」

(2)公義的彰顯。箴言十四章34節說：「公義使邦國高舉；罪惡是人民的羞辱。」比爾雷奇先知對台灣發預言說，神要釋放公義的作為在台灣，使不公義的事變為公義。我們要求神揀選公義正直的人加入新的執政團隊，為人民服務；也要求神賜福兩岸的關係，讓台灣成為引導華人走入神的命定的重要鑰匙。

以斯帖記記載普珥日的由來。猶太民族的滅族危機在哈曼死後，並沒有立刻得到化解，直到王頒佈了一條新的命令取代舊的命令。這事的成就在於以斯帖鏗而不捨地到王面前祈求。以斯帖記八章3節記載：「以斯帖又俯伏在王腳前，流淚哀告，求他除掉亞甲族哈曼害猶大人的惡謀。」求神在我們的國家也做同樣的工作，在立法院掌權，修正或制定合神心意的法律。請為以下的法案禱告：

●**優生保健法的修正**。因婦女團體的反對，有關墮胎前的靜思期修正條款，已遭擱置。求神興起祂的作為，能有效遏止流無辜胎兒之血的風潮。

●**性別平等教育法的修正**。由於性別平等法沒有明文規定何謂性傾向，可能演變成各種性變態的教學，對我們的下一代產生不良的影響，極需為此禱告。

●**同性婚姻法**。也就是同性戀婚姻合法化。去年有立委以維護人權為由，提出此法案，引發爭議，幸未通過，需繼續禱告。否則以後牧師不為同志證婚，可能都會被視為有性歧視而被處罰。

●**博弈條款**。馬英九當選總統後，允諾要儘速讓博弈條款通過，就是讓賭博合法化，像美國拉斯維加斯一樣。目前有可能設在澎湖或台中，也有其他縣市搶進，求主攔阻此條款的通過。

●**陽光法案**。陽光法案可以防止民意代表的違法、濫權和自肥，包括利益衝突迴避法等。雖然已在立法院討論多年，卻遲遲無法通過，因會影響立委的既得利益。求主讓陽光法案儘快通過。

仇敵要在我們國家設立不合神心意的法律，我們要奉主的名釋放屬天的權柄，敗壞仇敵的計謀，彰顯神的公義。

(3)百姓的得救。我們要效法以斯帖向亞哈隨魯王求本族百姓的得救：「這第二次在酒席筵前，王又問以斯帖說：『王后以斯帖啊，你要甚麼，我必賜給你；你求



爭戰的勝敗不在乎人多人少，乃在乎萬軍之耶和華。(梁樹榮攝)

甚麼，就是國的一半也必為你成就。』王后以斯帖回答說：『我若在王眼前蒙恩，王若以為美，我所願的，是願王將我的性命賜給我；我所求的，是求王將我的本族賜給我。』」（斯七2口3）我們的主比亞哈隨魯王大，祂說：「你求我，我就將列國賜你為基業，將地極賜你為田產。」（詩二8）所以我們要持續禱告下去，直到台灣的百姓成為神的百姓。

這種求百姓得救的禱告，也被稱為**對峙的禱告**(pray of confrontation)。按Chuck Pierce的定義是：對準捆綁某一特定族群的區域性邪靈，以不動搖的信心，宣告神的旨意，釋放神的能力，使人脫離撒但的權下，得著屬靈自由的禱告方式。他用摩西與法老對峙的事蹟來做說明，摩西並沒有用暴力或革命的手段，推翻法老的政權，他只是宣告神的旨意：「容我的百姓去，好事奉我」，與法老對峙，也與法老背後的黑暗權勢對抗。摩西宣告神的旨意時，神的能力就釋放出來，降下十災。每一災都是對特定埃及神明的審判。譬如尼羅河的水變血，代表尼羅河神受審判；全地變為黑暗，代表太陽神受審判。

我們要特別為台灣西海岸的百姓禱告，也求主開顏姓立委的心眼，能認識真神。近年來媽祖繞境的活動，已

越來越商業化，包括媽祖公仔、網路抽籤等。今年也有學校的青年和兒童參與此活動。求神強化西海岸教會的連結禱告，降下復興之火，使西海岸的百姓能早日脫離偶像的轄制。

### 3. 攔阻神的啟示

當但以理為所見的異象尋求神的智慧時，天使對但以理說：「不要懼怕！因為從你第一日專心求明白將來的事，又在你神面前刻苦己心，你的言語已蒙應允；我是因你的言語而來。但波斯國的魔君攔阻我二十一日。忽然大君中的一位米迦勒來幫助我，我就停留在波斯諸王那裏。」（但十12口13）撒但用各種方式攔阻神的啟示被釋放出來。比爾雷奇先知來台服事時，雙腿水腫。要釋放有關台灣預言的那天晚上，曾一度躺在沙發上，站不起來。撒但知道神的啟示一旦被釋放出來，牠的工作就無所遁形，所以要特別攻擊先知。因此，我們要為教會的先知性事奉團隊禱告，包括敬拜、禱告、醫治和預言團隊，好讓神對教會的啟示能暢行無阻地湧流出來。

## 三、以藍火點燃禱告聖火，帶來國家的改變

有一次吃飯時，比爾雷奇先知問及教會禱告會的情況，他說：**藍火比黃火好**(Blue fire is better than yellow fire)。因為藍火是完全燃燒；黃火只是部分燃燒。禱告會的人數多寡固然重要，禱告會的火有沒有完全燃燒起來**更重要**。因為爭戰的勝敗不在乎人多人少，乃在乎萬軍之耶和華。求神在教會興起藍火特攻隊的禱告母火，來點燃全面性的禱告聖火。願每個人都加入藍火特攻隊，禱告的火力全開，好迎接神的造訪。

比爾雷奇先知的預言提到，台灣教會的屬靈子宮生病了，好像得了十二年血漏的婦人，因為不斷流血，無法懷孕，以致生不出國家的轉化。但神要醫治教會的禱告子宮，可以生出國家的轉化。聖靈要親自造訪教會，興起極大的禱告運動，使台灣完全被翻轉過來，成為榮耀君王再來預備道路的國家。

因此，我們要像那血漏的婦人，憑信心觸摸神，神的能力就要進入教會，血漏要馬上止住，子宮要變為強壯，能領受神的啟示，生出充滿神榮耀作為的國家。阿們，哈利路亞！

(作者為靈糧教牧神學院院長；本文為四月十五日逾越節禱告會信息，由陳玉嬌整理)





今天早上我要跟各位分享一個神放在我心口的信息，這不單是一個信息，也是先知性的講述。但願我們不只在頭腦上明白，乃是讓信息進入我們心口，靠著耶穌基督復活的大能，接受這從神而來的天國原則，並把這經文活出來。聖經說：「我是真葡萄樹，你們是枝子。」在這個簡單的經文口，隱藏著一個重要的信息，是對著你我及眾教會說的，就是我們要連結於神，並要彼此連結。當我們連結於耶穌基督，神要拆毀我們中間隔斷的牆，釋放我們，並釋放新事在台灣，新的日子將要臨到。

我每天至少一、廿次告訴妻子我愛她，在情人節我寄給她廿四張電子情人節卡片，她每兩個小時就可打開一張充滿愛意的賀卡。當我們與身邊親愛的人有所連結，我們的生命會有很大的轉變。聖經記載著很多先知性的舉動，例如撒母耳將膏油膏在大衛頭上，乃縵到河口洗身七次使得醫治。耶穌吐口水和著泥巴醫治瞎眼的人。這些先知性的舉動，在屬靈層面都表明了神的愛；而在人與人之間，我們則用可見、可感知的方式表明愛意，神的愛就藉此彰顯、澆灌下來。

聖經說：「我是真葡萄樹，你們是枝子。」在這個簡單的經文口，隱藏著一個重要的信息，是對著你我及眾教會說的，就是我們要連結於神，並要彼此連結。（張香如攝）

# 神聖的連結帶來復興

文◎Dr. Bill Lackie比爾·雷奇

## 一、我們要連結於神

耶穌曾說了一個比喻：「我是葡萄樹，你們是枝子。常在我裏面的，我也常在他裏面，這人就多結果子；因為離了我，你們就不能做甚麼。」(約十五5)耶穌用很多的比喻教導門徒和當時的人，主要的目的是將天國的道理更清楚地展現出來。再者，祂要人回轉像小孩子的樣式，因為小孩子最喜歡聽故事，因此神對他們說比喻。而當時的宗教人士則聽不明白，因為他們不能進神的國，因此這些比喻對他們來說就像謎語一樣。

神要我們親近祂。每個基督徒都在耶穌基督口受洗，意表我們的老我已消失，新人出生了。看哪！一切都是新的，而唯一能讓我們成為新人的方法是，靠著耶穌基督從死口復活的能力。我們的能力、公義和一切都是從耶穌基督來的。因此，若我們沒有跟耶穌基督這葡萄樹連結，就會對我們這些枝子造成損害。

### 1. 連結於樹上的枝子會結果子

枝子要結出果子，必須要有好的營養來源，緊緊地與葡萄樹連結；就像嬰兒在媽媽的子宮口，靠著臍帶吸來自母親身體裡的營養。假如臍帶受損，孩子就得不到營養。你我的情況也是一樣，假如我們沒有連結在真葡萄樹上，我們這枝子就會逐漸枯萎。耶穌基督在世行走時，看到一棵不結果子的無花果樹，就咒詛那樹，因為它本應結果子。後來門徒再回到這城市，發現那被耶穌咒詛的無花果樹已枯死，人們就把它砍下，燒掉。

根據新約聖經，這屬天的連結是心與心的連結，而不是表面上的連結，例如在教會服事或參與聚會等，真正的連結必須發自內心，熱情地委身跟隨耶穌。

### 2. 得醫治的枝子結果子更豐盛

在我一生的年歲當中，有些年日是不豐盛的，因此上帝帶領我進入釋放醫治的過程。得醫治後，我才能開始過豐盛的生活。一個活出豐盛生命的基督徒，總是具有公義、平安、喜樂的特質。我們需要吸收神豐富的話語，把它們當作食物吃了，就帶著生命的力量，並經歷在基督裡的一切豐盛。經文說：「**神能照著運行在我們心裏的大力充充足足地成就一切，超過我們所求所想的。**」(弗三20)

## 二、神要復興年輕人

### 1. 父親的心要轉向兒女，兒女的心轉向父親

「看哪，耶和華大而可畏之日未到以前，我必差遣先知以利亞到你們那裏去。祂必使父親的心轉向兒女，兒女的心轉向父親，免得我來咒詛遍地。」(瑪四5-6)這是神創造的心意。今天很多身為爸爸的需要長時間工作，甚至為使家庭有足夠的收入，連媽媽也得外出工作，使得孩子們自生自滅，到處遊蕩，而迷失了。「盜賊來，無非要偷竊，殺害，毀壞；我來了，是要叫羊得生命，並且得的更豐盛。」(約十10)當我們的下一代得自己去世界找尋他們需要的資源，仇敵就會悄悄地將他們從我們身邊偷走；換句話說，撒但正將這些枝子從葡萄樹上砍掉。因此我們需要讓神來做恢復的工作，重新連結。未婚的兄弟也要連結於教會領袖，神要我們彼此之間有一個對的連結，否則我們就無法結果子，國家就會受咒詛。



當我們與耶穌同釘十字架，向自己的老我死去，學習給予、無條件的付出，這樣就會帶來醫治、恢復和轉化。(媒體中心提供)



當我們遵守祂的誠命，就如同申命記所言：「你出也蒙福，入也蒙福。耶和華就必使你作首不作尾，但居上不居下。」(陳正典攝)

神會在年輕人當中興起一個大復興，神的靈要大大的觸摸這一代的年輕人，這是以利亞的靈，這是先知的靈，神要透過先知的服事成為橋樑，把那個隔閡彌補起來，把代溝除掉。這是一個命令。在這末後的日子，祂要使父親的心轉向兒女，兒女的心轉向父親。今天神要透過教會做恢復和好的工作，當我們遵守祂的誠命，就如同申命記所言：「你出也蒙福，入也蒙福。……耶和華就必使你作首不作尾，但居上不居下。」(申廿八6、44)

## 2. 耶穌基督除去世代的咒詛

「當那些日子，人不再說：父親吃了酸葡萄，兒子的牙酸倒了。」(耶卅一29)舊約聖經說，當父母親或祖父母違背了律法，他們的罪會傳到三四代，這是世代的咒詛。「父親吃葡萄，兒子的牙酸倒了」意思就是當父母親犯罪，兒女們就會受影響，然而耶穌基督要為我們帶來恢復和醫治。

耶穌為你我捨命，祂死前與門徒吃最後的晚餐，當耶穌說我蘸餅給誰，那人會出賣我。祂所愛的門徒約翰就靠近祂的胸懷，約翰聽到祂的心跳。後來這位蒙愛的約翰也成為那位領受啓示的約翰，耶穌將整個啓示錄向他顯明，這屬天的連結，為他帶來豐富的生命，並在末後的日子成為一個被主使用的器皿，成為多結果子的枝子，因為他與耶穌有正確愛的連結。

## 3. 屬天的和好帶來屬天的祝福和恩膏

當我在台中參加牧者餐會時，有個七歲的孩子同在席上。那孩子前一天曾聽到我分享：「以後，我要將我的靈澆灌凡有血氣的。你們的兒女要說預言；你們的老年人要做異夢，少年人要見異象。在那些日子，我要將我的靈澆灌我的僕人和使女。」(珥二28-29)這孩子回家後就對他媽媽說：「我有先知的話要對妳說，我看到天使就在妳身旁，祂在觸摸妳，妳會得著醫治。」原來這個媽媽有腎臟病，腎臟只有百分之卅的功能。神透過這孩子把醫治釋放給他的母親。因為屬天的和好會帶來屬天的醫治，這是一個屬天的恩膏，祂是真葡萄樹，我們是枝子，祂要恢復建造我們。

我的孫子三歲就開始說預言。當我在瓜地馬拉服事時，我們對總統候選人說預言，他很大膽地站上台給他一些先知性的話語，那是很寶貴的話語。我們必須釋放那醫治的能力，耶穌基督已經造訪我們，我們要把祂寶

貴的話語釋放出去，讓祂的話語觸摸人心，重建家庭。

### 三、我們的生命如何連結於神

#### 1. 靠著耶穌基督羔羊的血

啓示錄揭示了基督徒得勝的祕訣：「弟兄勝過牠，是因羔羊的血和自己所見證的道。他們雖至於死，也不愛惜性命。」(啓十二11)當我們口口承認、心口相信耶穌是主，就可以成為神的兒女。但神的兒女必須願意向著自己死，並效法耶穌的捨己，我們的生命才能連結於真葡萄樹，耶穌基督那超自然復活的能力才能臨到我們身上。

#### 2. 得著累代的祝福

很多基督徒沒有豐盛的生命，是因為沒有連結於神。當我們連結於神，我們才能善盡管家的職分，釋放神的大能榮耀在我們兒女的身上。耶穌是真葡萄樹，我們是枝子，我們的兒女是葉子，他們的生命就是我們所結的果子。我們兒女的所作所為，會反應出我們的生命。我們要給子兒女足夠的營養，就是愛、尊重、信任，幫助他們明白神的話語，才能得著上好的祝福。雖然父親的罪會遺留到三、四代，但今天我們要啟動與下一代的連結，打破咒詛，釋放屬天的祝福。

在美國有一個全國性的罪，就是性氾濫。在美國很多的爸爸，不敢碰他們的兒女，這是一個很可怕的咒詛。我們必須醫治那無父的孤兒。聽說台灣每年出生的嬰兒在廿萬至卅萬之間，但卻有六十萬被墮掉的胎兒，這是國家性的罪惡。我們必須為此認罪悔改，聽從神的命令，並且父親的心要轉向兒女，兒女轉向父親，使我們的家庭得堅固，破損的地方得修補。

#### 3. 迎接約書亞的世代

神對台灣有一個全球性的信息，神的靈要大大的運行，我預言此地的基督徒人口會倍增，二〇〇八年，神的靈要運行在臺灣。神要用極大的能力觸摸你們的下一代，因為神要在教會做恢復的工作。「我來了，是要叫羊得生命，並且得的更豐盛。」(約十10)我們要打破代溝，將隔斷的牆打碎，將溝通的障礙完全拆毀，我們會成為枝子連在葡萄樹上，得到極大的祝福。這是約書亞的世代，這國家年輕的一代要甦醒過來，要充滿動能，並且這些果子要長存。這是一個收割的時代，是一個約書亞的世代，是轉化的時代，神要造訪並賜下極大的祝福。

### 四、連結的行動

在台服事期間，我曾在台中的牧者餐會上擁抱幾位牧師，我擁抱他們時，他們就開始在我的肩膀上流淚哭泣。各位！我們彼此需要，父母和兒女彼此需要，牧師和會友彼此需要。很多人一輩子都沒有被父親擁抱過。科學上證實，人類需要肢體接觸與擁抱，這也是神對父親的命定，當他們沒有這樣的擁抱兒女，是會遭控訴的。

在你們的文化中有很多受壓制的經歷，因此當你一有機會，你也想壓制別人。在神屬天的秩序中，耶穌基督是掌權者，我們無法掌握一切，但透過救恩，耶穌基督擁有我們全人，我們全然屬神。在這個屬天的連結上，我們可能連結於屬神的領袖或父母，然後我們就能連結於神，如此耶穌基督才能影響我們每個人。

每個人感受愛的方式都不同；有人需要肢體的接觸擁抱，有些人需要優質的時間，有人則喜歡收到禮物，另有些人喜歡親密的對談。我們要敏銳於人的需要，成為基督身體的一部分，彼此真實的連結。神愛世人，甚至將祂的獨生子賜給世人，凡相信祂的不致滅亡，反得永生。神是如此地愛我們，祂親自來到世上為你我死在十字架上。這是我們得勝的憑據，當我們與耶穌同釘十字架，向自己的老我死去，學習給予、無條件的付出，這樣就會帶來醫治、恢復和轉化。

我們要連結於神，才能得到這一代的祝福。這是充滿機會的時代，是祝福的日子，也是興起的日子。我們必須與耶穌有超自然的連結，並要跟父母和肢體之間有超自然的連結。葡萄樹有很多的枝子、葉子和果子。我們必須像耶穌一樣的積極熱情，與你們屬神的領袖、父母、兒女再次連結，打破一切來自魔鬼的咒詛，讓神的祝福降臨。

神的手正在運行，祂要開始恢復，重建破損的關係，醫治修復裂痕。父神的愛今天就要臨到我們的家庭，祂要讓父親的心轉向兒女，兒女的心轉向父親。祂在利那之間就要臨到台灣，我們要預備迎接祂的到來。

(作者現任比爾漢蒙博士所創立的Christian International Ministries先知事工資深督導；本文為四月六日主日信息，由陳玉嬌整理)

# 同一心靈 · 轉化城市

## ——2008台北靈糧堂暨全球分堂代表特會

採訪整理◎編輯部



(陳正典攝)

父神已賜給台北靈糧堂許多的恩典和祝福，祂也要我們帶動整個靈糧大家庭走進神給我們的呼召——影響全球華人的合一復興，並將福音傳回耶路撒冷。二〇〇八年台北靈糧堂暨全球分堂代表特會主題是「同一心靈·轉化城市」，盼藉此使母堂與眾分堂更深地連結合一、傳承異象、傳遞恩膏，整個靈糧大家庭能「同一心靈·轉化城市」。

要轉化城市，領袖非常重要。五月廿六日至卅一日，除了牧者、領袖退修會(五月廿六日至廿八日在劍潭舉行)，廿八日晚上至卅一日針對母堂和分堂的牧者、信徒領袖、小組長所舉行的靈糧特會，分兩個地點進行：宣教大樓的聚會著重在先知性事奉(4P(敬拜、禱告、醫治、預言)的教導；山莊的特會則著重五重職事中使徒、傳福音、牧師與教師四種職事教導。

這次晚堂的聯合大聚會由周神助主任牧師擔任主要的講員，白天的講員有母堂及分堂牧者。其中傳福音的職務與恩膏，特邀印尼棉蘭(Medan)伯大尼教會主任牧師 Bambang Jonan及泗水(Surabave)沙崙玫瑰教會副主任牧師腓力·曼都法牧師主講。我們盼望透過講員的傾囊相

授，使每位參加者在真理上、恩膏上和實踐上都能有極明顯的突破與提昇。今年報名參加的總人數約有一千人以上；其中海內外分堂數共有一二五間，人數約有五百位。

### 總幹事的話

●朱黃傑(2008靈糧特會籌備會總幹事)

今年是猶太曆的五七六八年，猶太曆五七六八年是更新、榮耀、充滿動能的一年，使徒團隊領受到今年是從榮耀到榮耀，帶來轉化的一年。除了教會本身需要轉化，也期盼我們台北靈糧堂透過轉化，帶動社會跟城市及國家的變化。

今年的靈糧特會的主題「同一心靈·轉化城市」，重點就是轉化，而今年特會的重點如下：

### 教會轉化與恩膏傳承

今年的特會，關於教會轉化有幾個重點：這次整個節目的安排，如同往年的特會，都是由執事群及全體同工共同參與籌備。經由整個籌備會討論後，牧長們一致推薦由周神助牧師來擔任今年靈糧特會晚堂聚會的主要講員。盼望透過三堂晚上的聯合大聚會，將周牧師牧會卅年所領受的發展經驗，及如何建立榮耀教會的恩膏，再次點燃挑旺並傳遞出去，讓眾分堂能共同領受這寶貴的恩膏。因此有別於過去的特會，這次的特會講員，將以我們靈糧大家庭的牧者及教師為主要講員。

目前教會的轉化重點是建構在五重職事的基礎上，其中有關先知性事奉的四個面向(4P：先知、醫治、禱告、敬拜)的教導，更是本次特會的重點。因此為了在三天的特會中讓與會的姊妹們能各取所需，充分學習，本次特會各項專題研討課程，將分別在靈糧山莊及宣教大樓各別的地點進行。靈糧山莊的主軸以五重職事中的使徒、牧師、教師、傳福音這四重職事為主，而在宣教大樓則偏重在先知性4P信息的教導，姊妹可按個別需要事先選課。同時間在不同場地分別進行不



二〇〇八年台北靈糧堂暨全球分堂代表特會籌備同工會議。(陳正典攝)

同的課程及裝備，也是本次特會課程裝備的一大特色，相信這樣的聚會，將更切合分堂的實際需要。

## 城市轉化

使徒性教會在面對環境與社會的改變時，必須發揮教會的影響力來轉化社會，因此我們就理論及實際面的觀點，分別請區永亮牧師及611靈糧堂的張恩年牧師分享信息。在當天下午的合堂信息，我們另外請具有參與印尼城市轉化經歷的Bambang Jonan牧師及腓力·曼都法牧師，分別分享他們教會在印尼對所在地城市所帶出的轉化。除了城市轉化，喬美倫教師也分享職場宣教，這些都是屬於城市轉化內容的一部份。

我相信神的靈要藉由教會來改變城市，當我去年十一月前往北京出差時，我求問神，城市要如何轉化？當時北京連續多天為濃霧所籠罩，從早到晚都處在一片陰霾中，讓人感覺很沉重，直到最後一天，北風興起，颳散了城市中多日揮之不去的濃霧，當陽光伴隨著綻藍的晴空時，原先黑白的城市變成了彩色，人們的心情也由沉悶變成了歡愉。神透過這次的體驗讓我明白，當聖靈的風興起時，城市就會因此轉化，而煥然一新。人心也會因此得著釋放、脫離綑綁，走出黑暗、進入奇妙光明，重新回到神的大愛中。

今年是神要改變台灣的一年！籌備會非常期望這次的特會「同一心靈 轉化城市」，透過周牧師傳遞合一與建立榮

耀教會的恩膏，並透過五重職事帶來教會的轉化，進而對社會、城市帶出正面積極的影響力，與轉化的實際果效。相信這些美事在今年都要成就在台灣！

## 大家長的期許

### ●周神助(2008靈糧特會籌備會主席)

今年是非常重要的一年：除了是領受「從榮耀到榮耀，充滿動能的一年」，也是一個舊的結束和新的開始，將有新的恩膏及新的門為我們而開。

過去我們在建造教會時，神賜給我們許多恩典，但我們一定要更深切地去體認整個靈糧大家庭對社會的責任。神要靈糧大家庭從建造教會，進而影響社會、轉化城市。因此今年靈糧特會的主題——「同一心靈·轉化城市」，對靈糧大家庭非常重要；神將會傳遞給我們很重要的信息，指示我們更清晰的異象策略！這信息將會大大地影響整個靈糧大家庭未來五至十年的策略。

這次特會有一極重要的目的，神要使各位兄弟接受更好的裝備，生命長大成熟。盼望神透過信息、禱告及分堂領袖之間的分享交通，一起聆聽神的聲音，求神對我們在轉化城市與植堂、宣教上說話。

本次特會，謝宏忠院長將針對整個靈糧大家庭的命定提出信息，劉彤牧師將分享全地轉化，同時這次特會，將分別在宣教大樓及靈糧山莊同步舉行，盼望靈糧眾

分堂在這次特會中，在敬拜、禱告的突破有全面性的提升，也讓整個靈糧大家庭的禱告會能更強連結，醫治事工有更大突破，不論在預言、先知性佈道或權能事奉，都有所突破。我們更深切盼望整個靈糧大家庭都能共同領受合一的恩膏，一起為榮耀的君王預備道路！願我們透過這次特會，整個大家庭一起同心轉化，讓神帶領我們進入應許之地，得地為業！

## 分堂牧者的期許

### ●劉彤(矽谷生命河靈堂主任牧師)

當我聽見這次全球代表大會的主題是「同一心靈·轉化城市」時，心中十分興奮，因為這也是神這些年來放在我心中的感動。事實上，我們教會從去年開始已經將教會發展的第四個策略從「福音宣教」轉為「全地轉化」(Global Impact)。我們愈來愈看見，轉化不但是信徒的心願，更是神現今在全世界各地的作為。另一件令人興奮的事，就是有機會與各地的牧者一同相聚，分享神的作為；我們在北美、西非、外蒙及義大利分堂的代表，也會前來參與這次盛會。我深信這次大會將會提昇我們的眼界，並擴張我們的胸懷，好讓我們齊心努力，

一同擴展神的國度。

### ●劉群茂(士林靈糧堂主任牧師)

「城市轉化」是此次全球靈糧特會的主要主題，很期待透過眾牧者的分享交流，以及全世界「靈糧一家親」帶下的合一恩膏，得著更多建造教會、影響城市的啓示和策略，相信藉著此次大會撒下的火種，改變的能力必要透過每個靈糧牧者手中的火把不斷傳遞下去。

### ●黃贊彥(新竹靈糧堂主任牧師)

長久來，常聽到特會的講員談到：華人要在廿一世紀接下普世性宣教的棒子，且台灣是一個很重要的宣教基地，有如在戰爭時之航空母艦。我相信台北靈糧堂會在這個任務中扮演重要的角色。因此，我期盼透過此次的全球靈糧特會，母堂的牧長對普世性的宣教，與世界各分堂的牧者有分享與交通的機會，使每個分堂同被激勵，與母堂同心掀起宣教的熱潮。以後各分堂若有新差派出去植堂的同工，可在靈糧特會中由母堂及眾分堂牧者同心為被差派者禱告，使他們能感受且領受強而有力後勤支援，也使靈糧宣教行動「同一心靈同一腳蹤」。

# 2008靈糧全球代表特會前 必讀專書

迎接復興，個人、教會、城市、國家轉化



定價：480  
特價：350

教會轉化必經的產難之苦

## A Divine Confrontation

原作者：葛雷·甘迪

改變十字架：神聖挑戰的禱告與行動  
神聖的靈戰：神聖的禱告與行動



定價：200 特價：160



定價：220 特價：170



定價：299 特價：199

以上三本合購原價719，特價499  
優惠期限：2008年5月20日~31日止

2008年絕不能錯過的

合唱讚美專輯！

雅音詩班繼暢銷專輯「祿真偉大」之後又一精彩呈獻  
2008年絕不能錯過的讚美詩歌專輯！



是敬拜，是讚美；是建造，是激勵；是轉化，是更新；是見證，也是傳揚！

- 以經文、禱告串聯「讚美·敬拜」、「愛·赦免」、「應許·更新」、「頌讚·傳揚」四大主題，在詩班天籟般的合唱中，引領進入靈性的高處！
- 收錄著名作曲家約翰·盧特與羅勃·蕭，優美動聽的現代合唱詩歌。
- 以嶄新的合唱編曲，重新詮釋二十世紀經典雋永，激勵人心的詩歌。



印刷與零售各書局均有發售 發行：台北靈糧堂靈糧中心105台北市和平北路二段24號11樓  
電話：02-23629022分機454-456 傳真：02-23692614 網址：<http://www.lhbroadcast.com> E-mail：[sales@lhc.org.tw](mailto:sales@lhc.org.tw)





同心轉化 系列2

# 治理與轉化

## ——共創團隊大未來

團隊的轉化與領導者有絕對的關係，教會領袖需具有轉化的治理觀才能轉化組織，帶來教會團隊的轉化，進而轉化地土、社會與國家。

今年是教會的同心轉化年，因應五月全球靈糧特會「同一心靈 轉化城市」，本期主題探討組織 / 教會團隊的轉化，在教會轉化為使徒性教會的過程中，教會領袖如何帶領團隊朝向一致的目標與方向前進，共創團隊大未來？讓我們一同來思想。

# 從聖經看組織轉化

組織的轉化需要讓舊有的思想與價值觀完全死掉——要轉化成為耶和華的軍隊，神的百姓需要經歷的是集體思考的徹底改變——從核心價值的轉變、組織架構的調整、心靈更新到行為改變，以至於得著全新的思考模式、認知與方向。

文◎陳煥章

**從**一九五〇年代中期開始，特別是到了六〇、七〇年代，面對環境的快速變化和競爭的與日劇烈，研究組織的學者們開始思考如何藉著改進組織的策略、重組結構、內部溝通等議題讓組織更具競爭力，於是有了組織發展(Organizational Development, 簡稱OD)這個領域的研究。從八〇年代初期開始到了九〇年代，也就是所謂的「白水世代」(Whitewater Decade)，學者們發覺面對一個不斷在變的世代，組織必需經過一個更顛覆性、更根本的轉變方能擴展生存空間，於是，有了「組織轉化(Organizational Transformation, 簡稱OT)」一詞。

有許多學者認為「組織轉化」這個名詞是由組織發展演進形成的，Beatty與Ulrich也曾在九九一年提出「組織生命週期」理論，他們認為：一個組織無論是企業或非營利

組織，從草創初期，經過成長茁壯期，到成熟期以後，就會面臨組織僵化與衰退的危機。面對這個挑戰，組織需要做的，就是進入一個活化的過程(Reenergizing)，而組織活化的終極目標就是改變組織的文化。所以，組織轉化意味著組織經過一個重組



面對衰退的挑戰，組織需要做的，就是進入一個活化的過程。(媒體中心提供)

(Restructuring)、活化(Reenergizing)與再造(Reengineering)等蛻變的過程，進而形成一個新的組織文化，而其領域不但涵蓋了組織發展的所有要件，

甚至包括管理哲學、工作模式等的徹底改變，也就是組織思維模式的改變(An Organizational Paradigm Shift)。

延續靈糧季刊春季號個人轉化的主題，本文要先藉著聖經中幾個典型組織轉化的例子如：以色列民在曠野、尼希米重建耶路撒冷城牆、新約初代教會的治理，與讀者探討組織轉化的內涵與成敗的關鍵。更期待與弟兄姊妹一起從這些例子明白：當教會進入轉化的過程時所面對的需要與挑戰，進而為教會守望禱告。

## 以色列民在曠野

以色列百姓出埃及的時候，聖經記載這一群百姓是耶和華的軍隊：「**正滿了四百三十年的那一天，耶和華的軍隊都從埃及地出來了。**」(出十二41)從四百年來的為奴之家轉變成耶和華的軍隊，需要一個組織轉化的過程。所以接下來，神藉著摩西頒



一個組織能否轉化成功，在於組織是否有一位有異象、有勇氣以及執行力強的領袖。(媒體中心提供)

布律法，並多次彰顯祂自己的作為，天天有異能神蹟(參尼九10□15)，盼望百姓藉著認識神、明白神的律法，而改變他們的核心價值、思考模式、生活方式(參詩一〇五43□41)，以及組織型態(參出十八19□27)進而成為真正 神的軍隊。很遺憾的是，百姓們雖有看見神的作為，然而他們的思考方式與價值觀卻仍停留在埃及：「他們中間的間雜人大起貪慾的心；以色列人又哭號說：『誰給我們肉吃呢？我們記得，在埃及的時候不花錢就吃魚，也記得有黃瓜、西瓜、韭菜、蔥、蒜。現在我們的心血枯竭了，除這嗎哪以外，在我們眼前並沒有別的東西。』」(民十一4□6)，因此那一代的以色列百姓除了約書亞與迦勒以外，全都倒斃在曠野(參民

十四；詩一〇六)。

### 重修耶路撒冷

尼希米帶領以色列百姓重修耶路撒冷的城牆，不但是聖經中組織轉化最典型的成功案例，尼希米更是為轉化領導和僕人領袖(春季號P8□9)做了極佳的詮釋：

尼希米在察看耶路撒冷、瞭解現況之後，便激勵百姓恢復對神的信心起來同心建造(參尼一4，二12□20)，在建造的過程，尼希米擬訂策略，並且按著執行此策略的需要來組織百姓，開始建造(參尼三)。此外，面對一些不公義的行為，尼希米存著敬畏神的心，勇敢顛覆了傳統因循的模式，廢除租稅制度，免除窮人的債務，並且先從自己做起，成為典範，

由上而下地改變當時的社會氛圍與價值觀(參尼五)。尼希米這些作為導致以色列百姓的組織能力(Organizational Competency)大大提升，在短短五十二天內就完成了城牆的建造(參六15)。不但如此，最後他更與以斯拉同工，要求百姓謹守遵行律法的教導，使以色列百姓經歷了徹底的轉化(參尼八□十三)。

### 門徒與初代教會

當主耶穌還在世上的時候，門徒們最關切的是位階的問題、以及將來誰可以坐在耶穌的左右兩邊(參路廿二24；太廿20□24)。但是聖靈降臨以後，這個團隊的組織行為有一個極大的轉化，他們不再彼此相爭，相反地，他們凡物公用、天天同心合意，甚至得眾民的喜愛，主也將得救的人數天天加給他們(參徒二44□47)。後來，當教會在管理上發生問題的時候，使徒們改變結構、按立執事負責治理的工作，不但解決了問題，而且神的道興旺起來，門徒的人數加增甚多(參徒六1□7)。

### 組織轉化的要件

神藉著在曠野的以色列、尼希米重建耶路撒冷與初代教會的例子，帶給我們的啟示與教導是：組織的轉化需要讓舊有的思想與價值觀完全死掉——要轉化成為耶和華的軍隊，神的百姓需要經歷的是集體思考的徹底改變——從核心價值的轉變、組織架構的調整、心靈更新到行為改變，以至於得著全新的思考模式、認知與方向。

這也就是Beatty與Ulrich在「組織生命週期與變革挑戰」模式中明確地指出的，當一個組織經歷轉化的過程，會走過幾個階段：組織結構的改變(Restructuring)、官僚體制解構(Bureaucracy Bashing)、人力資源增強

(Employee Improvement)、組織能力持續的提昇(Continuous Improvement)，最終達到組織文化的改變。所以，從組織文化的角度來看，組織轉化意味著組織成員根深柢固的思想習慣與行為模式的突破，特別是當這些行為與思想已成為組織所共同確立的願景(異象)、價值與使命的時候。(參附圖)

## 領袖與組織轉化

領袖在組織轉化的過程扮演著一個關鍵性的角色。一個組織能否轉化成功，在於組織是否有一位有異象、有勇氣以及執行力強的領袖，正如畢

德生(Eugene Peterson)說的：「基督教信仰是逆勢操作的信仰 (Christians are counter culture.)」。先知哈該呼籲百姓調整他們的價值觀與優先秩序，使停頓多時重建聖殿的工作得以恢復；尼希米將多比雅趕出神殿中庫房的屋子，匡正當時的社會風氣(參尼十三4口14)；耶穌趕出兌換銀錢的與賣鴿子的、潔淨聖殿(參可十一15)，都是轉化領袖勇於挑戰當時的既得利益者、改變組織文化最好的例子。

組織文化就是「組織在每一天的運作中，有意識或潛意識地依循的生活方式」，這個「生活方式」通常是

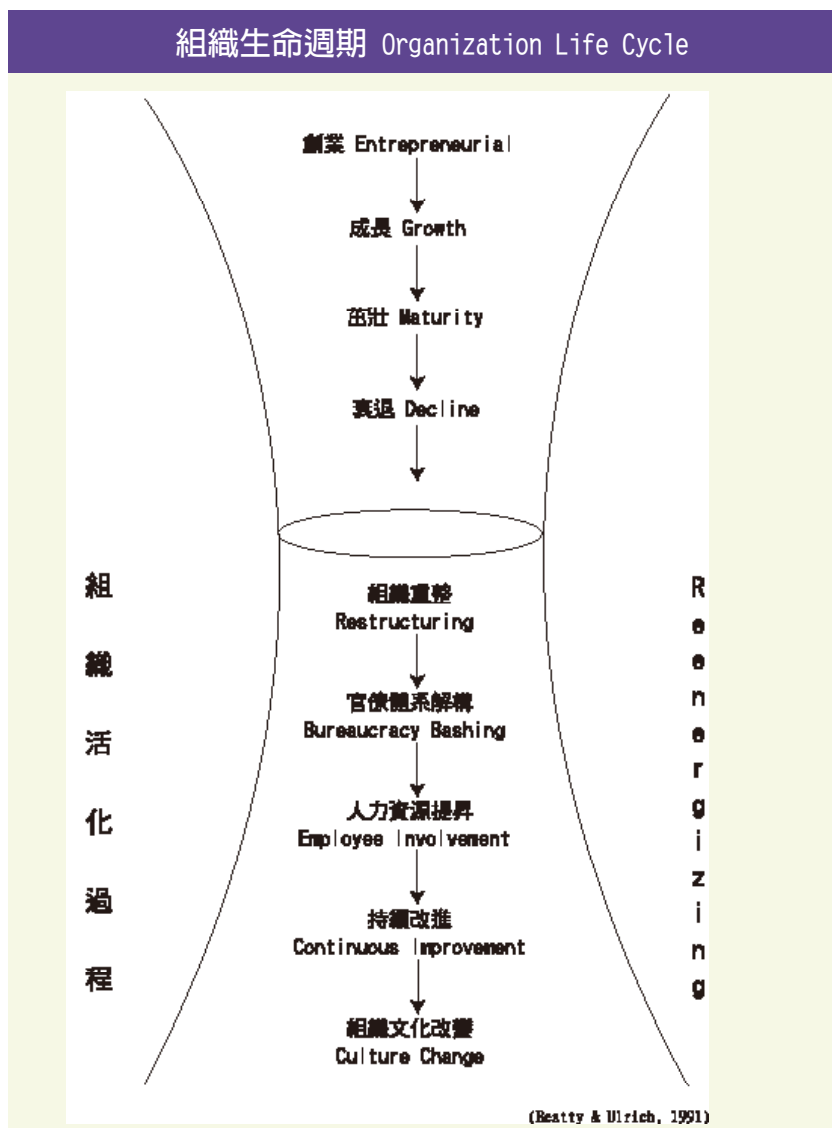
組織的統治者所創造，經過一段時間緩慢、漸進、由上而下地形成，不知不覺地深植於每一位組織成員的思想與行為。無怪乎研究組織文化的學者Schein會主張：「企業文化變革的成敗深繫於組織領導的再造(Leadership Reinvention)，因為領袖肩負了注入組織推進的信念與價值之責任」。

## 教會轉化

彼得·魏格納在《教會大地震》提到：當神帶領一個教會從傳統教會經歷組織轉化成為使徒性教會時，將產生九個轉化的特徵，值得注意的是，這些特徵不是信仰的轉變，而是實務上的改變，不是關乎教義，乃是領導與組織的轉化：1.新的名字；2.新的權力結構；3.新的領袖訓練；4.新的事工焦點；5.新的敬拜風格；6.新的禱告形式；7.新的財務系統；8.新的福音策略；9.新的優先順序。當我們細看這九個特徵，就不難發現教會轉化需要的過程與學者們所說的組織再造的過程正不謀而合。

台北靈糧堂即將邁入第五十五個年頭，因著神豐富的恩典，在過去的三十年，教會從區區兩百多個會友，經過成長、茁壯的時期，如今已經成為一個超過八千人的大型教會(Mega Church)。但是，教會步入成熟期甚至停滯的狀況，也是顯而易見的事實。聖經描述耶穌在世上成長的過程是：「智慧和身量，並神和人喜愛他的心，都一齊增長。」(路二52)假如身量代表的是教會的規模與人數，那麼，智慧應該是教會的組織文化與策略。我們應當迫切為教會的領袖群禱告，求神賜下轉化的智慧與勇氣，帶領教會轉化成為一個智慧和身量，並神和人喜愛的心，都一齊增長的榮耀的教會。

(作者為台北靈糧堂事工管理處處長)



# 從五重職事 看教會的轉化與治理

五重職事，是代表主耶穌基督裝備祂自己教會的五重功能。教會的領袖團隊或裝備團隊，一定要彰顯出這樣的功能，教會才能建造完整。

文◎區永亮



(梁樹榮攝)

**當**我們從聖經對照四福音彼此的關係時，會發現對觀福音——就是馬太、馬可、路加這三卷福音書——的末了，都記載了與大使命有關的信息(如：太廿八18□20；可十六14□20；路廿四44□53)。唯獨約翰福音的末了，卻是以一段非常令人省思，也是令人難忘而感人的對話：「你愛我比這些更深嗎？」作為結尾。

## 牧養與門訓 密不可分

如果我們再花點功夫作更進一步的思想，不難得到以下的結論，就是：大使命與愛主是分不開的。換句話說，大使命的動機，是出於愛主而自發性地順服於主所交託的命令——傳福音。另一個結論也是非常自然且科學的，那就是牧養與使萬民作主門徒總是分不開的。換句話說，牧養是門訓的方式，而門訓是牧養必然產生的結果。

雖然牧養與門訓是一體的兩面，是密不可分的，但我們必須正視：何謂牧養的議題？否則若牧養不當，想

要完成大使命，就會成為一件不可能的事。「牧養」(shepherd)這個字有照顧、指引、引導的意思，而這個字的中心思想，更是指「治理」來說的。當然，這個觀念已很廣泛的被應用。但如果把牧養單單只定位在「關懷」上，這樣的應用是非常不足的。

## 長大成熟 各盡其職

以弗所書四章11□16節，是我們非常熟悉的經文。兩年前，台北靈糧堂在主任牧師周神助領導之下，進入使徒性教會建造的工程，從整個教會開始作一些主要的整合。這整合只有一個目標，就是落實上述這段經文的教會建造原則。這些原則就是：

一、「滿有基督長成的身量」是教會建造最終的目標，也是最主要的目標。一個使徒性的教會，是為了要見證基督的完全：是榮耀的、是有權柄能力的，是可影響並改變世界的。在我的牧養觀念裡，教會人數的多寡、建築物的大小、財務的充足與否都很重要，但這些都不是絕對的。只有一樣是絕對的，就是能影響、能改



每週二下午固定召開區牧長會議。(陳正典攝)

變這世界，並成為這地的祝福。

**二、「成全聖徒，各盡其職」**是教會建造的原則。目的是裝備聖徒，使聖徒能夠有效地服事。我們相信裝備的目的是為了能夠服事，因此為了服事，就必須要有適合的裝備。針對「服事」，我們也推動或澄清幾個事奉的觀念：在教會中所做的叫做「家事」，唯有在其他的生活環境中所做的，例如在職場中所做的才叫作「服事」(ministry)，所以每位在職場上工作的信徒，都應當扮演一個傳道人(minister)的角色。

既然我們每個人都是傳道人，「神的呼召」這個觀念就絕不可輕忽。我們鼓勵每位弟兄姊妹發掘他們的能力，發揮神所賜給每個人屬天的恩賜，來影響、轉化這個地。不僅看重每個人的才幹，更被鼓勵去使用恩賜，並且在不同的恩賜運用中，發展

出合一的風格，成為一個有力的團隊。

**三、「祂所賜的，有使徒，有先知，有傳福音的，有牧師和教師。」**(弗四11) 以上這些是聖經所帶出的裝備方法。五重職事是代表主耶穌基督裝備祂自己教會的五重功能；這不是一個架構的建立，乃是一個裝備功能的發揮。不僅缺一不可，同時更要講求平衡與合一。教會的領袖團隊或在裝備團隊的事上，一定要彰顯出這樣的功能，教會才能建造完整，否則教會只會突顯出某一方面的功能或缺乏另一方面的功能。

### 成全並裝備聖徒

所以我們針對「牧養」這個觀念，在過去的兩年多，作了一些突破性的調整：

一、牧養不再只是關懷，更在於

如何成全信徒。

二、因此我們的裝備也作相當大的調整。裝備不再只是知識的傳授，更是實際經驗的分享與運用，例如針對周牧師所帶領的使徒性團隊(此團隊由五重職事的裝備功能所組成)所領受的教會異象或目標，教會將裝備的基本課程設計在主日的講台信息。然後在週六再開設相關且具實務性的中階課程，供教會中的小組長、全職同工及有興趣的弟兄姊妹一起來學習。

例如目前所新開的先知性事奉、醫治事奉及職場事奉等課程，都非常受到大家的歡迎與肯定。最後在週間或一些特會，再開高階的課程，供已在這方面正在事奉的弟兄姊妹，作更深入的研習來充實自己。我們強調的重點是：裝備是為了事奉，因此事奉有果效必須有這些裝備。



區永亮牧師(前排右一)與各區牧長夫婦合影。(陳正典攝)

三、在進行這樣裝備的同時，教會要引進合宜的社會資源與機會，好讓弟兄姊妹投身參與其中。在他們所處的環境中，透過他們的專業，用生命來見證所傳的福音。台北靈糧堂一線服務業事工有社區性的福音中心，如深坑福音中心、五分埔福音中心；也有地區性的福音中心，如萬華靈糧福音中心、永和靈糧福音中心，都是這樣產生的。

## 進入生活與工作中 發揮影響力

正如使徒行傳所記載的，整個牧養的結果或是裝備成全的結果，就是弟兄姊妹走進社區，按著他們生活及工作的環境，因著主的同在，並用神蹟奇事印證所傳的道，使宣教植堂成為教會生活的常態，這就是使徒性教會的基本模式。也就是主用來轉化這地的一個主要力量。

最後，讓我們來思考一下傳承這個問題。當我們想到裝備，或使萬民作門徒時，我們一定會想到「傳承」這個觀念。「傳承」如果要落實，一定要傳遞好的東西，同時也一定要很樂意地去做傳承的工作。換句話說，作為一個教會的領袖、門徒的裝備

者，或成全群羊的牧養者，有兩個特徵絕對不可缺少：第一，要有為師之能，第二，要有為父的心。

## 生命是最好的教材

一、要有為師之能。兩年多前，當我們教會為了轉型為使徒性的教會而進行整合時，有同工問我：「裝備課程該用那一套教材？」我笑著說：「我並沒有一套特定的教材，但是當我們要上課時，自然會有教材，而且那套教材一定是最好的教材。」

我的理念是，作為一個教導者，其「本身」就是教材。在特定的時候，對著特定的學生，我們為他們預備一套特定的教材；不僅是知識的傳承，更是生命的傳承。我們知道，唯有自己親身經歷過的真理，才能傳承。若只是藉著別人所提供的資料來傳承，所帶出的果效非常有限。生命影響生命，永遠是傳承非常重要的原則。

喬美倫教師將有教導恩賜的傳道人呼召出來，不是立刻任憑他們去找現成的教材，湊成資料就開課，而是協助他們「編」出上課的教材，並經過一些操練，才讓他們去教導。她半開玩笑地說，這些老師都是被她逼迫出來的。我們不是沒有參考其它現成

的教材，但當我們教導或裝備別人是為了傳承時，所傳承出去的資料，必須是教導者生命的經歷，是教導者自己的東西。

二、要有為父的心。保羅說：「師傅雖有一萬，為父的卻是不多。」(林前四15)為什麼這樣說呢？何謂為父的心呢？身為一個牧者，這些年來，我深信為父的心，是一個「真」牧者必有的特質。為父的心就是一個教導者把他所有的一切都給出去，只期望所牧養、裝備的門徒比他「更好」。這裡所講究的，不是好教師所著重的能力，乃是「為父之心」的愛。正如保羅所說的：「**全身都靠他聯絡得合式，百節各按各職，照著各體的功用彼此相助，便叫身體漸漸增長，在愛中建立自己。**」(弗四16)

這兩年多一路走來，看見同工們不分彼此同心建造教會，越來越多的弟兄姊妹明白並領受主的呼召，開始在生活所處的環境中發揮轉化的影響力。一個活的身體，就是一個榮耀的教會在愛中漸漸地被建立起來。對我來說，這是何等榮幸的事，也是何等感恩的事！

(作者為牧養處處長)



# 新典範教會

新典範的教會正萌生，會與世界、制度化的基督信仰相衝突。典範打頭陣，帶頭領導一系列的新事。

文◎葛蘭·庫克 Graham Cooke 摘錄◎林瑋玲

**沒**有獨一的教會能夠成為典範教會。在各城、各鄉、各郊區，我們會發現有無數不同類型的教會，每個教會都握著一小片拼圖。唯有當我們帶著所領受的小拼圖，在上帝國度的前提之下群聚在一起，我們才開始展示出國度性的渴望，這是一份體貼上帝心意的渴望。

就事工的展望而言，沒有渴望建立國度的教會將受到來自天堂的限制。倘若不看重上帝的國度，我們所建立的就是一些反映自我的東西，會在內心帝國口立下根基——這是那些擁有上帝恩膏者的個人領域，他們的個人恩膏比其所建立的教會恩膏更大，因為教會百姓被動地觀察上帝與這些有恩膏者的所有作為。而參加一間有恩膏者全力建立自己事工的教會，是何等乏味無趣。

在上帝的憐憫中，主給予我們時間成長，也給予我們時間改變自己。變遷是關於我們內心帝國的毀滅，並且重新專注於上帝的國度。我們最好落在這塊磐石上，被砸個粉碎，在上帝

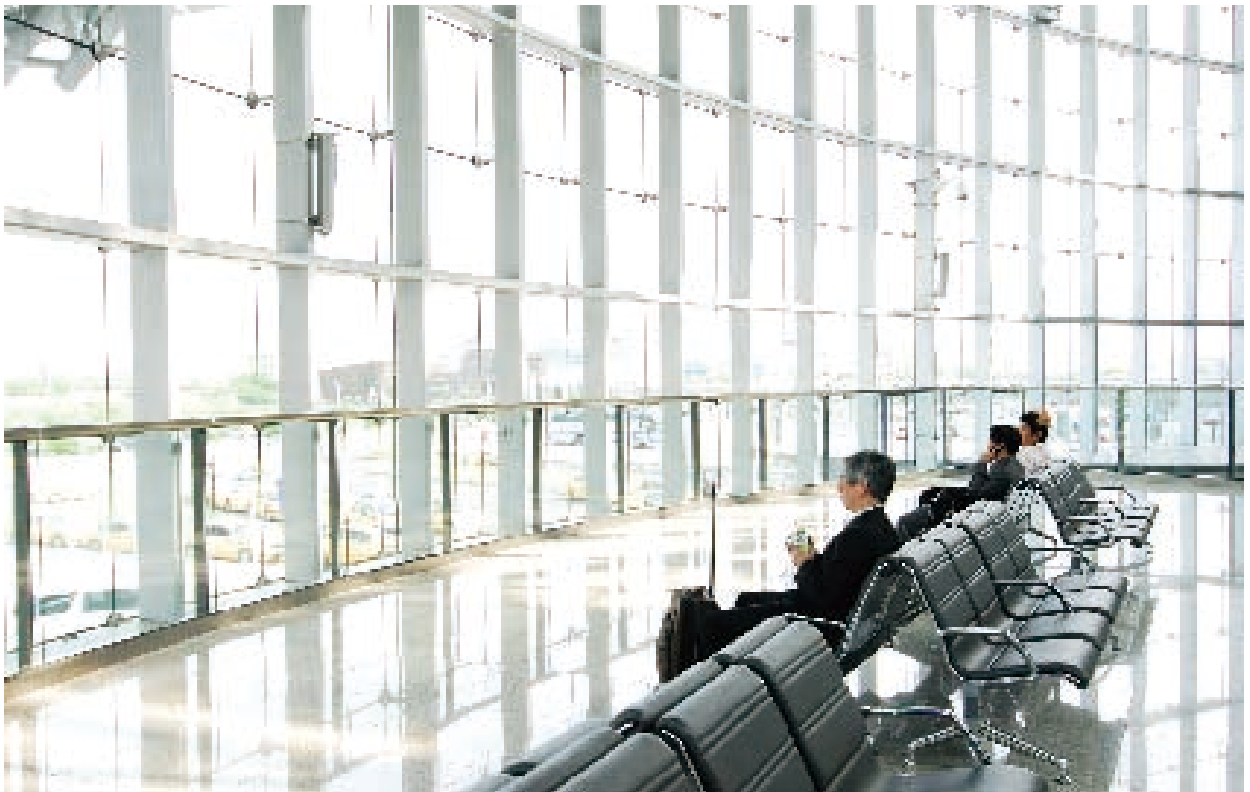
面前謙卑自己，而不是讓磐石傾倒在我們的身上，壓碎我們奉耶穌的名所做的一切 其中有一半是圖謀自己。

我們必須謙卑自己，把每件事放置在祂的手中，好讓祂決定我們是否值得信任。倘若祂沒有擁有我們事工的進展，那麼祂也不會擁有這個事工——祂這樣做並非不義。倘若我們欺騙、不守信用、把人當作墊腳石、利用人、勢利眼，或設法提升自己的身分，我們需要盡速地悔改！按照上帝的帶領進行和解，因為震撼行動已經開始了。

其他教會也是十分重要的。你要天天開口提醒自己：「其他教會也是十分重要的。上帝的國度更重要。」建立上帝的國度居先，建立教會居後。當你建立教會時，要把上帝的國度建立在你的百姓當中。其他教會是十分重要的；為他們禱告，關心他們的成長。要渴望參與整個區域全部基督肢體的成長。

復興不見得一定會發生。然而，我們內心口上帝的活水會升到足夠的高度，防止我們去建立自己的帝國，無論這帝國何等微小。倘若我們願意盡可能地與其他人同工，至少主不會在稍後的時候震動我們，或是拿走我們手上的工。我們可以在教會與城市之間建立網絡。每間教會象徵著網絡中的一個結，是繩索交會與連結之處。當網絡足夠強壯，能夠承擔上帝在祂國度口旨意的重量時，我們將會看見上帝的行動。上帝根據人心預備與人員配置行事。當五旬節





太多的規條使我們墨守成規，變得十分平庸。我們會擁有以人為中心的事工，而不是靠聖靈引領的事工。(陳正典攝)

事件來臨時，早期教會合為一體且彼此同心。我們又豈能少得了預備意識與同心意識嗎？

在此刻，主正磨利教會，使教會愈發敏銳。祂正走在前端，帶領我們作工。祂正興起先知性的教會，是一個靠著祂口中所出的每個字來接受引導的教會。這是受聖靈引領的教會，不見得有系統、區域性、或是有管理的策略。教會的事工會反映出上帝從容卻有紀律的方式。表面上，教會看起來一片混亂，因為上帝並不是一位經理人，祂是促進者。隱伏行動的形式之下，是從上帝性情與本性所生出的平靜與秩序。

許多領袖沒有安息。他們以活動為導向，或是以組織生產為目標。秩序的基礎是從內心而來。在上帝與人

面前持守安息、平靜、平安，是一項恩膏。這是一股在緊張與困難的時刻能回到上帝口面，知道祂的安息和平安的能力。

在教會的事工中，到處可見到差異性所引發的張力，也就是許多不同事工的性質、人各自不同的個性，以及許多截然不同的恩賜，這些差異在一起運作時所造成的張力。這麼一來，混亂層出不窮。使用一點點組織系統是可行的。我們需要有足夠的策略，讓事務大致朝正確的方向走。然而，太多的組織系統則會扼殺創造力、應變力及首創精神。

在商業界、教育界、研究機構中，組織系統可以創造秩序，但教會是超自然的身體，在教會口看到有人發出一連串的命令是極少見的情況。

領導團隊的目標是：教導每個人聆聽上帝的聲音，按聖靈引領行事。領導團隊的目標是：訓練、裝備、賦予權柄及釋放聖徒進入事工；領導團隊的目標是：緊緊跟隨主，成為眾人效法的榜樣、模範、楷模；領導團隊的目標是：透過友誼與信任來推動合宜的責信架構。這架構是大有能力且以人際關係為基礎，而不是以某些軍隊的指揮架構為基礎。

領導團隊的目標是：建造出健全而健康的基督徒，這些人擁有開創精神，被聖靈引領，並且造成敵人無盡的麻煩。倘若我們的指揮系統與架構過於死板，我們就讓敵人有機可乘，可以毫不費力攔阻我們做事的成效。倘若我們多數人有能力釋放救恩、醫治、趕鬼，並且帶領小組，那麼我們

就有一個奠基於彼此扶持的教會，這樣的教會不容易被敵人緊盯不放。倘若敵人與這一部分作對，另一部分就會興起。當某一方面受迫害時，我們在其他方面會興起；當某一處受攻擊時，我們就在其他地方射擊；當某個部分受阻礙時，我們就回到起初之地，重新開始。

在教會口，有太多的規條奪走了超自然的優勢，這優勢原本是會讓魔鬼不知所措、窮於應付的。太多的規條使我們墨守成規，變得十分平庸。倘若我們的百姓投注許多時間學習規條、架構、向誰報告、怎樣得到推薦、指揮命令、責信組織的行為，他們就不能培養開創精神、創造力、秩序，以及隨聖靈感動行事。我們會擁有以人為中心的事工，而不是靠聖靈引領的事工。

我喜愛組織，我相信架構。然而，我喜歡看到有更多的領袖在上帝口擁有安息、平安、有信心、安穩，並且能夠助人發揮自己的特質與恩賜。

我們若要得到上帝的贊同，就必須面對世人的攪擾。教會新典範會令世人憤怒。人們會怒氣填膺地對我們講道理，就是因為我們膽敢走回起初的根源。他們喜歡我們是他們所熟知的、可預測的，及軟弱無力的。顯然地，當涉及教會的性情時，為人熟知是好事——教會的良善、親切、人們的愛、憐憫、可靠。人們應該能信賴

教會的性情，那正是主的屬性之一。

然而，在許多地方，教會已經成為便利機構。我們給予，但是我們沒有聲音；我們能夠給予安慰，但是我們不能挑戰；我們被注視著，但是我們不被傾聽；寬容被濫用，變成擁抱罪惡——掩蓋罪，不去對付罪。世人並沒有對我們表現出不贊同與敵意，他們只是嘲弄與輕視我們。

新典範的教會正萌生，會與世界、制度化的基督信仰相衝突。典範



(梁樹榮攝)

打頭陣，帶頭領導一系列的新事。教會將重新發現自己激進的優勢，但不是靠著用不同方式把玩著世界的玩具。教會口真正激進的行為是植根於超自然，是從上帝的口中發出的，是從單純順服主的作為發出的，是來自聖靈的膽識，以熱烈的信心遵從上帝的計畫。這是願意讓自己看起來很愚拙，為的是讓世人不知所措。

在上帝下一個作為中，我們都會成為先鋒者。祂對教會的計畫，包含深刻改變我們的架構、異象、個性，

還有調整我們聚會、事工、訓練的效率，以及門徒訓練的形式。我們將會見到領導風格與方式的激進改變。

建立典範教會時，我們犯的所有錯誤都會公開顯露在眾人面前。在這口，我們要注意一件事：真正的先鋒者不會批評其他的先鋒者，因為他們曉得建立新事是何等困難的事。安於現狀的人往往最會惡意批評。他們自己不曾做過，也不願意為自己的感動冒任何風險。他們的信條是：最好是

從場外狙擊，然後等證實新的方式可行之後再來借用。有些人甚至辯稱，在促進原始概念的成熟上，他們「精練」的評論扮演了極珍貴的角色。

主不是從結果來衡量成功的，而是從我們對祂與祂的異象所展示出的忠誠來衡量。先鋒是有關忠誠持守主給予我們的呼召。我們當中許多人只對自己一人持守忠誠。從自衛與為己圖利中，我們能區分出誰是真正的先鋒、誰是踩在別人身上往前行的人。

有些典範教會將有廣闊的事工基地，其他一些典範教會可能只有狹隘的事工運作工場。有些典範教會可以照管數個不同的族群，其他一些典範教會的事工只服事一個族群。

教會事工的運作必須顯露出上帝內心所有創意的多樣性。在聖靈口，恩膏的廣闊層面不能夠被囊括在單一教會、網絡或組織口。我們必須熱愛和欣賞不同的事工，並且彼此為友、彼此幫忙、彼此造就，且互相支持上帝國度透過教會所施行的所有工作。

## 與聖靈分享觀點

上帝打破我們的刻板陳規。典範教會往往是重視先知預言的教會。他們擁有開創性的觀念，以及了解落實潛在可能性的過程。他們能夠處理挫折，因為他們曉得挫折感是成長必不可缺的要素。一般性的不滿與目前的狀態，兩者是不會漸行漸遠的。這份不滿現狀激發我們前進，為的是抱著斬新的開創精神尋求上帝的面。在挫折中，異象會被重新界定，並且我們的內心會更清楚自己的呼召。

為了在主口通過我們目前體驗中的磨難，我們必須學習與聖靈分享自己的觀點。正確的作法是告訴聖靈我們的感受，以便祂能夠安慰我們；然而，安慰並不等於同意。

有時候，上帝的話語不能安慰我們——它們會扎心！那是因為我們要上帝站在我們這一邊。祂不偏向某一邊，祂只在祂自己這一邊！為了得到真正的安慰，我們必須從上帝的角度來觀看自己的處境。安慰不會透過了解上帝的觀點臨到我們，唯獨透過我們自我調整，安慰才會臨到。真正的安慰是透過順服臨到的。

在我們所見的表面層次之下總是有更多事情發生。與聖靈分享觀點，會在好幾個層面上打通我們的處境，尤其是在有意識與無意識的層面。隱藏的事物具有更大的啓示能力，勝於顯著的事物。這是透過打開心房來挖掘真理，不只是從地上拾取而已。肉眼所見的是暫時，隱藏的是

永恆(參林後四18)。目前發生在肉眼可見、有意識層面的事物，與透過隱藏、無意識領域所要揭示的事物，是相當不同的。尋找兩者的聖靈想要與我們分享祂的觀點，為的是讓我們能夠成長(參林前二10口3)。

當我們成為典範，並且聖靈以大能運行在教會時，我們同時也會進入另一個爭戰的層次。我們必須了解這一點。倘若我們祈求得到權能，我們在下意識所祈求的是爭戰。這樣推論很有道理，是不？倘若我們祈求得來恩膏與權能禱告，我們正下意識地祈求大小戰役，因為那正是我們所祈求的。隨著權能而來的是責任；隨著權能而來的是攻擊臨到；隨著權能而來的是爭戰的層次。倘若我們禱告：「上帝，請領我們到更高的領域。」我們必須了解自己求的是甚麼。

當我們祈求權能，我們正無意識地向上帝祈求爭戰。在爭戰中，上帝訓練我們打仗，以增加我們的權能。

每回你前往新層次，就會遇見了新魔鬼，並且新魔鬼總是更強壯。為甚麼牠會更強壯呢？因為上帝正賜給你力量。對手的力量就表示上帝要賜給你的力量底限，使你得以在那個層次中存活下來。藉著敵人抵擋你的特質，你會曉得上帝要給予你的力量與權能。

重點如下：我們必須打敗自己所站立層次的魔鬼。當我們擊敗牠，讓牠臣服於我們，牠就成為我們的

踏腳凳，供我們往上爬，前往下一個層次。頭一個層次總是關於肉體的罪性。屬靈爭戰的第一個守則是，倘若魔鬼已經佔據我們內心的陣地，我們是無法從牠的手中攻佔任何陣地的。所以，頭一個要打敗的魔鬼，不是敵人——而是你自己。有人曾說過：「我們已經遇見了敵人，那就是我們自己。」必須勝過的頭一個敵人是我們自己的肉體罪性。

頭一個爭戰的層次總是靈與肉體的對抗。爭戰的頭一個層次所接觸與活動的範圍，總是關於向己死，並且學習怎樣活在聖靈口。

耶穌說：「以後我不再和你們多說話，因為這世界的王將到。他在我裏面是毫無所有。」(約十四30) 敵人對耶穌的試探重點，是要讓祂脫離上帝而獨立行事。頭一場爭戰總是對付自己，因為我們是耶穌激起爭戰的參與者。

不了解主對變遷時期的心意，會導致我們在關鍵時刻逃跑。倘若我們對目前事件缺乏來自上帝的啓示性認識，我們會從魂的領域來詮釋事物，而不是從聖靈的領域來詮釋事物。

明白自己的禱告，反思這樣禱告所蘊藏的含意。堅持不懈，寫禱告日誌。這些紀錄會給予你珍貴的線索，了解自己目前正行走的過程。

(本文摘錄自《神聖的挑戰》p.380口p.392)

# 領導的藝術

## 與有效的領導法則

屬靈的領導者能在組織內外建構信任的基礎，就是常常回到生命的本源——耶穌基督，因祂有最完美的屬靈品格。

真正的領袖必須要有專業與技能，才有能力跟社會對話與溝通；有效的「執行力」才有「競爭力」，並能在社會中面對所有的挑戰。

文◎林慶豐

**「不**要只在眼前事奉，像是討人喜歡的，要像基督的僕人，從心裏遵行神的旨意。甘心事奉，好像服事主，不像服事人。」  
(弗六6□7)

「2007領導力特會」以「偉大的熱情，偉大的國家」(Great Passion, Great Nation)的主題引起台灣教會界相當大的衝擊與迴響，其中來自台灣、香港、日本、南美地區的牧長及基督徒企業界的CEO們同被激勵、挑旺熱忱，什麼才是合神心意的領導及領導者的影響力亦再次被重視。正如大地教會主任牧師河用祚所說的：「一位兼備實力和品格的領袖，就是建立一個優秀國家的力量。」主任牧師周神助也說：「讓職場具有影響力在於興起基督徒領袖，使其成為轉化及改變國家、社會的力量」。

### 領導是影響人

聖經提到的領導者(leader)是沒有「聖」「俗」之分的，正如彼得前



在工作上全心全意的投入，代表我們回應神的託付，並完全地擺上，而且需要一段相當長的時間，才能完成重要而完整的託付，顯示出你一生的堅持。(媒體中心提供)

書二章9節：「惟有你們是被揀選的族類，是有君尊的祭司，是聖潔的國度，是屬神的子民，要叫你們宣揚那召你們出黑暗入奇妙光明者的美德。」馬丁路德一五一七年強調「因

信稱義」和「人人皆祭司」，也就是每一個信徒都是領導者；到了廿一世紀的變化和衝擊比之前任何一個世紀都大。現今的世代，教會最急需的屬靈領袖——不論是國

家或企業領導人，乃至教會的每一個全職或帶職領袖，除了須具備領袖的魅力及認知，才能透視趨勢、看見未來，還要具備屬靈的領導力、懂得領受從神而來的異象，這就是領導能力(leadership)。而往往決定領導成功的因素就是：領導的藝術及如何有效的領導。

《僕人：修練與實踐》作者詹姆士·杭特(James Hunter)曾說：「領導是一種技能，用來影響他人，讓他們全心投入；透過領導性格(Character)的激勵下，他們能為達成共同目標奮戰不懈」。因此，領導所應具備的特質中，最重要的一項就是「能夠永遠影響周遭的人」。傑克·威爾許(Jack Welch)提到優秀人才的重要特質「4E與1P」，包含(1)擁有正面能量的特質(positive energy)，(2)鼓舞他人的能力(energize others)，(3)當機立斷的勇氣(edge)，(4)完成任務的能力(execute)及(5)擁有熱情(passion)。

然而領導的形式因人而異，如何從主耶穌的榜樣學習領導的藝術，作個合神心意的基督徒領袖？首先，我們一定要清楚，耶穌基督是教會的元首，在元首基督之下，我們才能談到領導者(leader)與領導能力(leadership)，如何才算是真正的屬靈僕人領袖(Servant-leader)？領導藝術與有效的領導是息息相關的，他須具備哪些條件？

## 一、知道從神而來的呼召 (Calling)

1.「普世呼召」及「特殊呼召」：首先，作為一個真領袖，必須有從神而來的呼召(calling)——回應上帝的呼

召，產生領導的動力。「職場倫理」是基督徒領袖工作的基準：內在的信念、價值以及合宜的行為。香港華人基督會聯會監督袁海生牧師提到，聖經中神呼召人的內容與目的有兩個層面。第一，就是神向普世人發出救恩的呼召。凡對這呼召有積極回應的人，他們都可以擁有君尊祭司(royal priesthood)或普世祭司(universal priesthood)的責任。第二，就是神向某些已經向神的救恩有積極回應的人作出「職事的呼召」或「特殊的呼召」。凡對這呼召有積極回應的人，都可以擁有那「特殊的祭司職分」(particular priesthood)。

2.領導帶出生命與影響力：一個特別的呼召，讓人進入特別的職事中。在以弗所書四章11-12節中，保羅說：「祂所賜的，有使徒，有先知，有傳福音的，有牧師和教師，為要成全聖徒，各盡其職，建立基督的身體。」從以弗所書中，我們可以看出保羅刻意把「使徒、傳福音的、牧師和教師」分成一類，又把「聖徒」分為另一類。由此可見，神不但藉著耶穌基督呼召人來得「君尊祭司」的職分，並且還會再呼召信徒在某些專責的職分上，裝備信徒來事奉神。屬靈領導就是生命，是人從口面到外面的影響力。基督徒領袖必須從完整生命的角度出發，要在上帝的面前尋求呼召，且回應上帝的呼召。

## 二、能作全時間的委身 (Commitment)

1.承擔與承諾：委身(Commitment)一詞就是保證及承擔，帶有承諾(promise)的涵義，而工作就是承擔與

承諾，作為領導者——特別是基督徒的領導者——需要全心全意地投入。正如耶穌說：「我凡事給你們作榜樣，叫你們知道應當這樣勞苦，扶助軟弱的人，又當記念主耶穌的話，說：『施比受更為有福。』」(徒廿35)，這裡提到的「應當這樣勞苦」就是盡全心全意全人的擺上。

2.服事與交帳：我們既然已經被呼召就應該要委身在你的職場當中，無論如何就是為主而做，工作就像服事主，而且是無論任何環境就是甘心樂意的做好。「不要只在眼前事奉，像是討人喜歡的，要像基督的僕人，從心裏遵行神的旨意。甘心事奉，好像服事主，不像服事人。」(弗六6-7)

## 三、做忠心的管家 (Manager；Servant)

1.忠誠與負責(Accountability)：我們生命中忠於我們的神，在服事上忠心於主耶穌；在職場上也是要求忠誠與負責，基督徒領導者和其他領導者不一樣的地方，就是我們有最終負責的對象，而且領導是全人的，是由內在散發到外面的工作。「誰是忠心有見識的僕人，為主人所派，管理家裏的人，按時分糧給他們呢？」(太廿四45)在工作上全心全意的投入，代表我們回應神的託付，並完全地擺上，而且需要一段相當長的時間，才能完成重要而完整的託付，顯示出你一生的堅持。領導者的生命，在神面前被塑造、受磨練。我們原是祂的工作，且是一生的工作。「我們原是祂的工作，在基督耶穌裡造成的，為要叫我們行善，就是神所豫備叫我們行的。」(弗二10)

**2.有效與專業(profession)：**真正的領袖必須要有專業與技能，才有能力跟社會對話與溝通；有效的「執行力」才有「競爭力」，並能在社會中面對所有的挑戰。奧美廣告白崇亮董事長說：「基督徒領袖最重要的，就是完成忠心管家的責任，擁抱上帝的呼召，帶領上帝託付的資源和人來創造績效(performance)。」「專業」就是一個人怎麼成為這世代需要的特殊知識、技能領域的專業人士，所以我們在職場中一定要重視專業管理，只有在專業上不斷提升才能帶來神賜福下的成功。「主人說：『好，你這又良善又忠心的僕人，你在不多的事上有忠心，我要把許多事派你管理；可以進來享受你主人的快樂。』」（太廿五21），我相信成敗得失都在上帝手中，求神幫助我們完成忠心管家的託付。

**3.品格與一致(Character & Integrity)：**基督徒的職場工作倫理就是活出屬神的品格，區永亮牧師說這就是基督徒領袖的「核心價值(Core Value)」。一個基督徒能在工作活出神的品格與性情，並且裡外一致，做每一件事就像神在做，他的工作就是生活，工作就是服事，如同紀惟明執事曾提到在職場中要活出神的正直、公義、公平、誠實、信實和清潔。約翰·麥斯威爾(John C. Maxwell)在《領導力21法則》提到成功的領袖特質是成為別人想追隨的人，**領導力的基石第一重要的就是品格**。所以，**領導就是生命，是人從口面到外面的影響力**。屬靈的領導者如何能在組織內外建構信任的基礎，就要常常回到生命的本源——耶穌基督，因祂有最完美的屬靈品格。「**因為耶和華**

的言語正直；凡祂所做的盡都誠實。祂喜愛仁義公平；遍地滿了耶和華的慈愛。」(詩卅三4)。

#### 四、永續經營與發展 (Sustainable development)

**1.人才培育與傳承(Heritage)：**有人研究發現一個企業能永續經營與發展，都有一個最重要的工作就是一一培育人才，就如同被稱為「世紀經理人」的傑克威爾許(Jack Welch)在經營打造「奇異傳奇」時，讓奇異公司的市值從卅億美元成長到近五千億美元，也掀起全球性管理領導議題的熱潮，他認為一個領袖最重要的是工作就是「挖掘人才，培養人才」「人才優先，還是人才優先」。聖經中耶穌早在兩千年前就重視人才培育與傳承，那就是門徒訓練，耶穌說：「**所以，你們『要去』使萬民作我的門徒。**」（太廿八19）這就是主耶穌重視人才的培育及福音宣教的傳承工作，教會就是基督的身體，我們要讓基督的教會向左向右開展，透過培養教會人才、門徒訓練完成普世宣教的大使命。

**2.創新與改變(Innovation)：**面對加速的全球化過程、不斷發展的科技、加劇的市場競爭，CEO(首席執行長)需要如何應對？為了找出答案，IBM在《2006 全球 CEO調查》中對全球廿一個行業中的七六五名CEO、領導者進行了探討，發現一個成功的企業家除了知道如何利用創新使自己與眾不同外，其企業領導者具備「忠於真我」、「洞悉未來」、「樂於網羅人才」及「高度韌性」。華碩電腦董事長施崇棠以「巨獅理論」的創新概念達到「華碩品質堅若

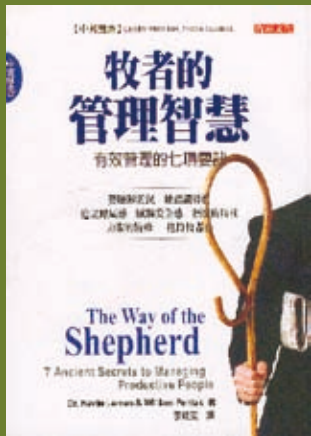
磐石」，他說企業不被淘汰的關鍵在於領導人不斷創新，而「創新不要只是想打全壘打，而是要多打一些安打」，意思就是企業常常要有新意、新點子及新產品；政大吳思華校長也說：「創新企業就像不斷跳動、出拳的人，擊中對手的機率一定較大；創新『Innovation』的真諦就是改變『make changes』，不但要大膽嘗試新東西，還要確切執行(Do something in a new way)。」

聖經中使徒保羅教導我們面對世界的挑戰要有新的思維與想法，「**不要效法這個世界，只要心意更新而變化，叫你們察驗何為神的善良、純全、可喜悅的旨意。**」（羅十二2）主耶穌也教導門徒面對將來的逼迫與困難要能靈活與改變，「**我差你們去，如同羊進入狼群；所以你們要靈巧像蛇，馴良像鴿子。**」（太十16）

在末後的世代，作為一個屬靈的領導者，不論神給的是一個家庭、一個小組、一間教會、一個企業、一個跨國集團、一個城市、甚至整個社會國家，求神幫助我們回應神的呼召，委身於職場的託付，做忠心的管家，活出神的品格，在神的話語中保持敏銳的職場倫理，成為職場中有專業及有影響力的人；堅立我們手所作的工，見證神在我們職場與教會的永續經營與發展，帶出神對這個世代的祝福與恩膏，藉著神的兒女建立職場無牆教會，轉化國家影響社會！

「願主我們神的榮美，歸於我們身上，願你堅立我們手所作的工，我們手所作的工，願你堅立。」(詩九十17)

(作者為本堂執事、東區帶職區牧)



# 牧者管理智慧的七項要訣



文◎凱文·李曼 威廉·潘塔克

## 一、瞭解自己的羊群

- 了解工作，也要了解你的屬下。
- 了解你的屬下，一次一位。
- 經常和你的屬下交往。
- 睜大眼睛，豎起耳朵，多多發問，要有後續的收尾動作。

## 二、發現你羊群的特點

- 挑中什麼羊，會影響到羊群管理的容易與否。
- 先考量是否健康的因素，不然就會承接別人的問題。
- 清楚你羊的SHAPE，確定他們都是優良品種。

## 三、幫助你的羊認得你

- 率先表現出你的誠信、正直和包容，以贏得跟隨者的信任。
- 訂出高的績效標準。
- 不懈地傳遞你的價值觀和任務感。
- 為下屬描繪出努力的宗旨，告訴他們在其中的角色。
- 別忘了，偉大的領導者不是單憑專業技巧，還得多帶點感情。

## 四、把你的草場弄安全

- 讓下屬得到你的第一手訊息。
- 強調每個位子的重要性。

- 揪出團隊中經常的煽動者。
- 定期輪換部屬到新的位子上。
- 務必經常在下屬面前露臉。
- 別給問題有時間惡化。

## 五、指引方向的牧杖

- 知道你的方向，在前面帶路，讓團隊跟著你走。
- 指導下屬時，要採說服方式，不可強制。
- 給下屬發揮的空間，但要他們知道界限所在。不要把界限錯當成馬嚼環。
- 當下屬出了麻煩，要伸出援手把他拉出來。
- 提醒下屬失敗是不會致命的。

## 六、用來糾正的牧棒

- 保護：居間為你的下屬據理力爭。
- 糾正：把教訓當成是教育的機會。
- 檢視：經常探詢下屬工作的進展。

## 七、牧者的心

- 偉大的領導是一種生活方式，而非技巧。
- 你每天都必須決定誰將會投資你的領導——是你或你的下屬。
- 最重要的是，對你的羊群要用心。

(本文轉載自《牧者的管理智慧》p.165，智庫文化出版，蒙允刊登)

# 他山之石

## ——韓國大地教會走向使徒性教會的經驗

今日教會為何無力，是因為沒有使徒性的教會，沒有把事奉者差出去。

文·圖◎台灣推喇書房編輯部提供



韓國大地教會主任牧師河用祚。

**睽**違多年，韓國大地教會主任牧師河用祚再次為了神國度事工的連結與主內肢體愛的分享，於二月廿八、廿九日特地來台出席台灣首屆基督徒領袖論壇，並於廿九日上午出席在台北真理堂舉行之牧者座談會，與現場數百名台灣牧者分享大地教會教會哲學與經驗。雖然河用祚牧師長期以來身體健康情況不佳，癌症多次復發以及每週洗腎，但因著愛與負擔，他仍然願意將主所賜給大地教會的恩典，與台灣的眾教會牧者分享。會中，台灣牧者們特別為河牧師的身體禱告，盼望三月份進行的腎臟移植及肝臟手術能夠順利，繼續為台灣教會帶來更多的祝福。

### 打破傳統觀念

河用祚牧師指出，目前在韓國有許多區域正在進行大規模的都市更新計畫，將原有的老舊建築物拆除，翻修建立新的大樓，同時透過新的城市帶動舊的城市。河牧師說，教會也是如此，若是想要有突破，必須要有新的概念注入，打破舊有的傳統觀念。以前當他就讀國高中、大學時，當時

在韓國教會裡，一千人的教會已經算是很大的。若只是維持當時的傳統，視千人教會為極致，韓國教會是無法突破改變的，我們必須打破既有教會發展的進程。因此後來，純福音教會開始建立成為大型教會。

### 改變文化福音策略

廿年前，大地教會從十二個家庭開始，到如今成為五萬人的大型教會。河牧師說，他從來沒有想過要建立大型教會，他的目的是牧養神所要的教會。為了要成為神所要的教會，他已經預備好隨時可以改變。河牧師說，如同身體發胖時衣服需要常常更換，否則身體就會很難動。同樣地，教會不斷成長，策略也需要改變，這也是之所以教會需要文化的改變。雖然文化的外衣改變，福音策略改變，但耶穌是不改變的，聖經真理也是不改變的。

大地教會堅持極端保守主義，對於聖經絕對不妥協，但對文化存敞開的心。透過現有文化、敞開的禮拜、家庭事工，找出適合現今世代的新方法，但進入裡面，仍然是合乎聖經，





大地教會以靈修(Quiet Time)生活和一對一門徒栽培訓練為根基，來建立健康的教會。

合乎聖靈，傳揚以神為中心的福音，因為人所要的就是福音。為了使教會得以復興，大地教會不改變耶穌的福音，對於真理不妥協，但是可以極大地使用現有的文化來傳福音。

### 進入世界傳福音

為此，大地教會想到了夜總會(Night Club)。一般的夜總會是在下午五點開門營業，清晨六點打烊，白天是他們的休息時間。於是大地教會付錢給夜總會，買斷他們的休息時間的場地使用權，在那裡舉行主日禮拜。因為有很多人是不願意來教會，但是他們願意到Night Club。

之後，大地教會也進入大學，與校方洽談租借停車場舉行聚會，並且送七百名學生到那裡去聚會、傳福音，如今已經有一千人在那裡聚會，這是在校園傳福音的另一個方法。同樣地，大地教會也在電影院舉行聚會。因為有人將一間可以容納兩、三百人的電影院捐贈給教會，於是教會將這間電影院重新整修，週間播放

電影，主日舉行禮拜。另外，大地教會也利用星巴克、餐廳等進行清晨禱告。

一個餐廳主人若是只經營餐廳，他就只是餐廳老闆而已，但若是提供餐廳出來為主用，餐廳就變成聖殿了。過去我們只是以教會為中心，能做的實在有限。只是在禮拜天作禮拜、探訪，忙完這些之後就沒有什麼事可以做了，但世上有許多各式各樣的人，我們要接觸更多的人並且改變這群人對教會的觀念，透過這樣的方法，我們要進入世界裡。把文化加以極大化來使用的就是大地教會了。

### 雙翼平衡飛翔

近來河牧師常思想關於如何「作主門徒」。他說，雖然門徒訓練十分重要，但就好比是一隻翅膀，只有一隻翅膀是無法飛起來的，只會原地打轉。作門徒訓練的教會，需要另一隻翅膀，就是聖靈運動。因為他的服事出身於校園，因此當他開始牧會時，採用QT(註1)和宣教作為建立教會的

基礎，不是那麼追求聖靈，但在教會發展幾年後，他發現教會不是那麼平衡，無法衝破出去。直到兩隻翅膀平衡後，大地教會就飛了起來，人們開始湧入教會。

河牧師指出，作主門徒是基本訓練，耶穌先呼召門徒出來，經歷十字架、復活、宣教、聖靈。聖經以弗所書四章提到稱呼我們為使徒，但在教會裡卻很少用使徒這個字眼，使徒似乎被隱藏起來。雖然四福音中提到門徒及呼召，但在使徒行傳中卻是提到使徒是被差遣出去的。今日教會為何無力，是因為沒有使徒性的教會，沒有把事奉者差出去。如果說門徒是一隻翅膀，聖靈就是另一隻翅膀；如果說聖靈是一隻翅膀，使徒就是另一隻翅膀，一對翅膀取得平衡時，才能飛翔。為此，我們必須在這兩者的平衡下，建立使徒性的教會。

### 城市復興的浪潮

河牧師與台灣牧者共進早餐時提到復興就像浪潮。當海浪一波接一波地來，整個村子好像被水淹沒。城市復興也是如此，要讓整個城市全部被復興的浪潮淹沒之前，必須先降低及衝破防波堤。因此，復興的重點在於如何使水滿溢出去，並冲破防波堤。河牧師說，為何我們禱告卻一直沒有復興，是因為教會、宗派及傳統的藩籬，使我們不斷地將防波堤加高。若是想要城市復興，我們必須先拆毀這些隔閡與藩籬，使防波堤破口，讓水得以進來，為城市帶來復興。

因此為了復興，我們要建立使徒性的教會，要差人出去，這樣做，教會才會取得平衡。過去廿年來，大地教會差遣一千六百名宣教士，今年

的目標是差遣一百五十人，不斷地差人出去，這就是使徒性的教會。目前大地教會全職牧師有一百五十位，其中有三十位差派到宣教工場及異象教會。請各位回想你們的教會，差遣了多少人出去呢？

大地教會曾差遣一名長老的兒子去宣教，為此，這名長老每天清早就來教會參加清晨禱告，並且全力支持宣教工作，這就是教會的復興。使徒性教會是教會復興的奧秘，是教會復興的原動力。如果教會不作差遣，會友就沒有地方可以獻身。長久留在教會的人會抱持著我是主人的心態，然後若是心中抱持著幾年後我就會接受差遣而離開，這樣的人的心就會像僕人一樣，即使教會的主任牧師也要有存這樣的心教會。這就是使徒性的教會。

## 來vs.去

對於宣教，「我們不要說『來』，而是要說『去』」，河用祚牧師說。

他說：「來——『Come』——凡勞苦擔重擔的人可以到我這裡來；去——『Go』——你們要去，直到地極。使徒行傳十三章提到保羅和巴拿巴奉差遣，當時的安提阿教會什麼都沒有，但他們還是蒙差遣去傳福音。雖然我現在是主任牧師，但我也會想有一天我會離開，只要神呼召我，我都可以去。作主門徒就是捨己的訓

練，讓會友眼光變得明亮，教會看見的就不是人，而是耶穌。」

大地教會的基礎是QT、親近神、筍(小組)。我們的身體是由一個個的細胞組成的，教會也是一樣，不管教會大小，都是從一個個的小組建立成的。教會的基礎是十二，這個是數字是由耶穌所定，因為耶穌呼召十二個門徒。大地教會也是從十二個家庭開



參加爸爸學校的先生們擁抱著太太，將心中的愛意表達出來。

始的，今日教會若是成長至一百二十人，也將他看成是十個十二人的教會；一千兩百人的教會，就當成是一百個教會。因為教會的基本單位都是相同的。

大地教會的精神，第一就是QT。大地教會現有五萬名會友，無法同時聚集在一個地方作禮拜，如何把五萬人的教會綁在一起？答案就是QT。每天的靈修、清晨禱告，甚至是一週一次的小組聚會、主日禮拜，透過QT，以相同一段經文，把五萬名會友連結起來。雖然大地教會各堂主日崇拜所使用的經文都相同，但牧者所領受及傳講的內容並不相同。透過

QT，使所有的會友都連接在一起，讓教會復興的重要基礎被建立，教會就得以復興。

## 關心家庭與男士事工

談到家庭福音事工的重要性，河用祚牧師說，太多長老、同工甚至是牧者夫妻感情發生問題，但來到教會卻表面裝著和樂，過著雙重的生活。

他有位朋友在濟州島牧會，長年忙著牧養以至於忽略家庭，甚至師母提出希望離婚。為此，這位牧師對妻子與孩子深感虧欠，每天花許多時間與心力關心家庭，並從中發現弟兄姊妹的家庭也有同樣的問題。

河牧師表示，之前他與汝矣島純福音教會趙鏞基牧師見面時，趙牧師也提到他在牧會過程中也曾忽略過家庭，在

孩子面前，趙牧師就像是罪人一樣。河牧師說，他與趙牧師同樣都為病人禱告，病人也得醫治，但他們長年來的病痛，神卻沒有醫治他們，這就是牧師實際的情況。為此，我們需要更多的坦誠與正直，不管是牧者或是平信徒，都要看見家庭事工的重要性，更要關心家庭事工。

除了家庭事工外，弟兄事工也是十分重要。河用祚牧師說，雖然教會普遍都是姊妹多過於弟兄，因此他開始建立大地教會時，就是想要建立一間以男人為中心的教會，因為教會當中的男性太少，特別是四十歲左右的弟兄，然而一間教會的主導權應該是

在四十至五十歲的弟兄們手中，但實際情況是他們都跑到世界裡了。

為了讓弟兄能夠被成全興起，河牧師曾與教會姊妹們溝通。姊妹們為了先生能夠信主，都能夠諒解，於是河牧師開始投注全部心力在關心男士上。河牧師說，你關心一個人有多少，他的改變就會有多少。如果教會沒有事情讓這群男人做，他們來到教會只會躲在女人裙子後面。教會要給予男人機會，讓先生走在妻子的前面。

現場有牧者提到聖靈運動應如何落實，河牧師語重心長地表示：「制度化的聖靈運動是危險的。」河牧師說，聖靈應優先於制度。大地教會隸屬於長老會，過去長老會對於聖靈運動多採負面看法，但他卻不這麼認為。他說，我們應該在所有的領域承認聖靈的工作，例如強調「蒙聖靈帶領的講道、傳福音」等，讓會友不斷地思考。

## 平信徒宣教

河牧師說，大地教會的宣教是平

信徒的宣教。一般來說，若是接受神學訓練的牧者傳道人，被差派到宣教工場去，往往只能作栽培、講道，使服事受到限制。若是沒有牧者傳道人的頭銜，反而更容易在宣教工場服事。特別是專業領域的宣教士，容易得到簽證，可在宣教工場使用自己的專業進行更廣泛的宣教事工。

為此，大地教會積極鼓勵會友參與宣教，興起宣教的浪潮。每年教會宣教支出約為韓幣七十至八十億元，這些都不在經常費的預算中，而是由會友另外奉獻的支持。同時，大地教會的宣教是超宗派的，該教會與好幾間宣教機構合作，因為他認為，教會不是宣教機構，宣教士應隸屬於專業的宣教機構。

目前台灣有許多百人以下的教會，該如何突破？河用祚牧師說，大地教會也是從十二個家庭開始，經歷過五十人至一百人的階段。當教會小的時候，應當更多地分享愛，多與會友們互動。如果小教會只是在作法上模仿大教會，是沒有辦法的，就像是

教會小，卻空有一個大會堂，沒有辦法體會到彼此的愛。因此在小教會的階段，牧者與會友間就像家人一樣，可以一起去運動、一起分享，建立愛的關係。

同時因著教會小，牧者的時間多，可以運用這些時間多讀聖經。但是不是增加知識，乃是要增加牧者的靈性，會友自然會跟隨這樣的牧者。  
(本文由台灣推喇書房編輯部所提供)

註：

1. QT即Quiet Time(敬虔時刻)的縮寫，是一八八二年由英國劍橋學生發起的靈修運動。

2. 河用祚牧師原定四月進行腎臟移植手術，因其他部位發現癌細胞而暫緩，轉而進行切除癌細胞的手術。這個手術很順利，目前河牧師正在恢復當中。懇求神記念祂忠心的僕人河用祚牧師，因他敬畏神的名而醫治他，並使他恢復後出來跳躍如圈裏的肥犖(參瑪四2)。



大地教會西冰庫聖殿

## 大地教會小檔案

一九八四年以河用祚牧師為中心，在首爾十二個家庭，以禱告開始了門徒訓練，到二〇〇八年已經有超過五萬五千名會友。

大地教會夢想成為使徒行傳中的「那間教會」，宣佈了ACTS29—使徒行傳廿九章的異象。因此，計畫到二〇一〇年要差派兩千名宣教士和一萬名平信徒到世界各地建立教會。

大地教會牧會來自聖靈的能力，並以靈修(Quiet Time)生活和一對一門徒栽培訓練為根基來建立健康的教會。並有完善的成人共同體事工、女性事工、大學青年事工、家庭事工和兒童事工等，更成立了火炬三一神學院。



# 大地行傳22年

## ●孕育期(1984年□1985年)

- 以河用祚牧師為中心，在漢南洞韓國基督教宣道院聚集了12個家庭，以禱告開始了門徒訓練。
- 夢想使徒行傳中的「那間教會」，並以聖經的教會論為基礎，設定教會方向。

## ●開拓期(1986年□1987年)

- 於1985年10月6日獻堂，有78位會友聚集在臨時建築物。
- 大地教會創立禮拜，強調新會友的栽培與門徒訓練。
- 1986年11月2日登記的會友有510名。

## ●發展期(1988年□1991年)

- 1.神話語的事工(1988□1989)
  - 強調QT、一對一門徒栽培訓練、週間、主日研經課程等事工。
  - 教師大學等節目，是現在各級學校課程和節目的基礎。
- 2.屬靈的再度進修(1990□1991)
  - 服事40個宣教士家庭和6個宣教機構。
  - 透過禧年事工研習會、家庭生活研討會、社會宣教訓練學校等，強化神話語的學習，提供屬靈上重新得力的機會。

## ●成熟期(1992年□1996年)

- 1.聖靈事工(1992□1993)
  - 「懇求聖靈降臨」五旬節聖靈聚會為屬靈爭戰的聖靈聚

會。

- 神賜下栽培兩千名宣教士和一萬名平信徒(專業領域)獻身者的「2000/10000異象」。

## 2.禱告事工(1994□1996)

- 強調為屬靈的復興及聖潔和純潔禱告。
- 清晨聖靈聚會、敬拜與讚美、內在的醫治、為南北統一而進行清晨禱告。

## ●結果期(1997年至今)

### 1.「2000/10000事工」(1997□2002)

- 邀請2000□3000多位國內外教會領袖舉辦「大地教會事工特會」(OMC)、「聖靈特會」(HSC)、「異象與領導力特會」(VLC)。
- 為加速「2000/10000異象」的進行，開始在良才聖殿獻上禮拜。
- 屬靈餵養黎班族、哈尼族等15個未得之民。

### 2.Acts 29(2003至今)

- 依照「Acts 29異象」開始活潑地建立國內分堂和海外「異象教會」。
- 開始CGNTV衛星電台事工。
- 2006年10月日本CGNTV開台。
- 至2007年1月為止，派遣了614名宣教士到54個國家。



# 先知性事奉團隊

## 的異象與源起

文◎謝宏忠

**過**去連續三年都有同工領受：台北靈糧堂好比一輛汽車，但這車已老舊（指教會的運作），需要汰舊換新。神要我們教會將福音傳回耶路撒冷，這是一個新的挑戰，其間的路況非同以往，因此我們需要神賜下一台嶄新配備的車，來完成神所託付的大使命。

二〇〇七年元月先知性事工小組一起敬拜禱告時，主讓我看到一棵大樹，上有管子將樹內的汁液引流出來，下面並有桶子接著。原來這是一棵橡膠樹，而所引流出的汁液將作成輪胎。我問主，這輪胎有何用途？主讓我想到去年四月，大家為教會轉型禱告時，主任牧師周神助曾作過一個異夢：他夢見自己坐在一部汽車裡，但車內只有底盤，沒有座位，他只好坐在底盤上駕駛。他想把車子開進一個地方，但總開不過門檻，下車察看時，還遇到蛇的攻擊

我感到主說：「車子需要換上新輪胎才能跨過門檻，而這四個輪胎(4 Wheels)分別是：敬拜(Worship)、爭戰(Warfare)、神的話(Word of God)及神的靈(Living Water)。當輪胎被更新之後，不但車子能輕易開過門檻，五個座位也將自然浮現，代表五重職務的興起與恢復。」

我們也想到：汽車的前輪有**帶動方向**的功能，後輪則有**保持動力**的功能。在「敬拜」與「爭戰」中，神會賜下啓示，引導教會方向；在「神的話語」及「聖靈的活水」中，教會獲得持續前進的動力。這四方面若能更新，我們才能真正跨進使徒性教會的門檻。因此我們就開始為此禱告。

二月份我們繼續為4W禱告，一位代禱者領受4P，這4P較4W更清楚地將其事工表達出來：分別是敬拜讚美(Praise and Worship)、爭戰禱告(Prayer)、先知性教導/事工(Prophetic Teaching)與權能事奉/醫治釋放(Power Healing)。這四個部分原是各自運作，如今要放在同一個團隊中，好像是車子的四個輪子。

九月份，神又以立方體(cube)的六個面向啓示我們各事工間彼此的關係：



謝宏忠院長與先知性事奉團隊合影。(陳正典攝)

一、立方體的四個立面各自代表敬拜、禱告、醫治、先知性的四種事工。

二、立方體的底部代表其所需的軟硬體行政支援。

三、立方體的上方出口則代表媒體傳播。(註：2、3項現由事工處負責)

各事工雖可獨當一面，但其串連在一起運作時就可以形成一個完整的立方體。這立方體又像是一節節的車廂，許多車廂串連在一起就成為高速火車，將神的大能與旨意輸送到需要之處。

我們雖有這些領受，但當時教會在實際運作上，並沒有完整對應的組織來執行。二〇〇七年第四季，父神奇妙地帶領我們整合了相關的部門，並於二〇〇八年正式開始運作一個新的處級單位「先知性事奉團隊」。此團隊由敝人負責督導，其下又分為敬拜、禱告、醫治及先知性事工四個中心。(作者為先知性事奉團隊負責人)

# 敬拜中心

文◎敬拜中心



敬拜中心——教會要成為有吸引力的教會，敬拜是重要的元素。但是在吸引人之前，我們必須先吸引神來到我們中間。(陳正典攝)

**敬拜中心**係由原聖樂部(含聖樂訓練中心)及崇拜部部分事工合併而成，主任是朱張蓓蒂牧師，其事工組別及各組負責人如下：

## 1. 敬拜團

總召/主領召集人：周莊碧明 牧師

副總召/樂手召集人：初亞蘭 帶職區牧

(陳永生傳道/陳炳男弟兄)

## 2. 詩班

雅歌詩班：王健行傳道

雅音詩班：劉鴻祺、劉敏慈 帶職區牧夫婦

## 3. 佈道組：豐收聖樂佈道團(含詠聲詩班及室內管弦樂團)

由汪美牧師負責

## 4. 教育訓練組：初亞蘭 帶職區牧/王健行傳道

## 5. 支援管理組

a) 音樂及行政管理：王健行傳道

(孫愛莉師母/謝雅貞姊妹)

b) 禱告守望/牧養聯繫：羅鳳琳傳道

## 一、敬拜團

「我若從地上被舉起來，就要吸引萬人來歸我。」(約十二32)

「讚美神，得眾民的喜愛。主將得救的人天天加給他們。」(徒二47)

主任牧師勉勵我們：「教會要成為有吸引力的教會，敬拜是重要的元素。但是在吸引人之前，我們必須先吸引神來到我們中間。一個敬拜的人也是一個禱告的人，因敬拜與禱告是分不開的；所以敬拜團的成員平日個人在內室敬拜禱告的生活，與我們在台上的服事息息相關。」敬拜團除需加強專業技巧、團隊練習，亦需重視生命的塑造，因為與神親密的關係是服事的根基，再加上音樂的技巧和生命的品格，才能成為神樂意居住的所在。

二〇〇八年敬拜中心在關係、品格及技巧三大主軸下，開始推動各種事工，包括有同工退修會(已辦「祝福與咒詛」及「核心身分認同」等生命建造課程)、加強連絡關懷敬拜團同工、提供進階的訓練課程(已開過「鍵盤提升團體課」及「鼓手門徒個別課」)、樂手連結聚會、支援主日崇拜樂手等。

願神記念敬拜團每位親愛同工忠心的擺上，願各位天天都沉浸在主甜蜜的愛裡！

## 二、詩班

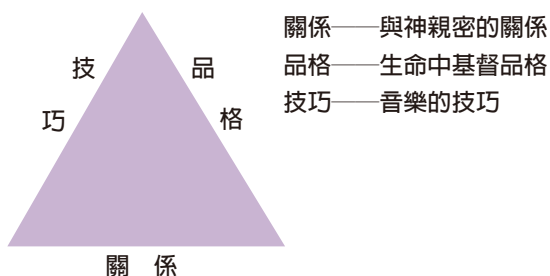
詩班是教會敬拜事奉的團隊，是以教會音樂事奉為主軸，所以過去一直涵蓋在聖樂部內。感謝主！經過服事的更新及教會的整合，如今歸屬於先知性事奉團隊的敬拜中心，讓詩班的服事定位更加清楚。詩班的服事，除了過去在主崇獻詩、節慶音樂崇拜、外展福音事奉外，如今重點放在分班輪值參與帶領主崇的敬拜。

詩班的建造在於音樂與生命並重。在音樂方面，每週有固定的合唱訓練，如同舊約聖殿中音樂事奉者「學習

頌讚耶和華」，將神所賜予的歌唱恩賜發展出來，「聲合為一」地歌頌神。在生命方面，班員需參與小組牧養，參加教會與團隊禱告會，並接受先知性事奉相關基礎訓練，如：禱告、醫治、先知預言等課程。

詩班員不應只是精通唱歌的「歌唱者」，而更要能成為全然向神獻上的「敬拜者」，是祭司的職分，領受膏抹成為合用的器皿，帶領教會在神榮耀寶座前敬拜；也在福音外展的事奉上，成為高舉基督得勝旌旗歌唱讚美的大軍！

### 三、教育訓練組



去年暑假，同工們參加印尼PROSKUNEO華文第二屆敬拜禱告訓練，領受到關係、品格、技巧三角型的平衡是何等重要，並且接受分賜祭司的恩膏來修復及重建大衛的帳幕。

現今我們首要的工作是與牧區連結，瞭解教會隱藏的音樂人才，幫助弟兄姊妹進入牧區及教會的音樂事奉！目前同工及教師團隊已初步完成課程教案的研發，從最需要的「鍵盤手」及「鼓手」兩組課程培訓開始(二〇〇八年五月至七月)，教案曲目的範例採用「教會主崇詩歌排行榜」來練習，盼課程結訓時兩組可合奏成為一個團隊。

歌唱的訓練，目前仍在規劃中，訓練內容將包括：基本發聲技巧、不同歌曲形式的歌唱方式、和音訓練、麥克風使用技巧、舞台音響聽力訓練及領會的技巧等，盼幫助歌唱同工能使用恰當的技巧，將聖靈放在心中的感動有效傳達出來。

衷心請您為培訓課程祝福禱告，讓全教會的音樂人興起，站對位置成為敬拜讚美的大軍。

### 四、佈道組——豐收聖樂佈道團

因為「凡求告主名的就必得救」。然而，人未曾信祂，怎能求祂呢？未曾聽見祂，怎能信祂呢？沒有傳道的，怎能聽見呢？若沒有奉差遣，怎能傳道呢？如



先知性事奉團隊敬拜中心同工合影。(陳正典攝)

經上所記：「報福音、傳喜信的人，他們的腳蹤何等佳美！」(羅十13-15)

豐收聖樂佈道團於二〇〇八年元月成立，感謝神，我們將共同奉教會的差遣，藉著音樂、走出教會、傳揚福音。今年三月藉週報夾頁及崇拜獻詩，向會眾正式介紹此一團隊並招募新團員，經面談及試音後，現況如下：

1. 詠聲女聲詩班，約廿人，週五10:00-12:00練習，12:00-14:00小組；另有預備班員約十人，週三10:00-12:00上課。
2. 男聲重唱詩班，約八人，週六13:45-15:45練習；另有預備班員約八人，週六13:00-14:30上課。
3. 室內管絃樂團，約十二人，弟兄小組雙週四20:00-22:00聚會，姊妹小組雙週六16:00-18:00聚會，單週六16:00-18:00聯合聚會。

我們期待：每位團員敬拜與禱告的基本動作要熟練，愛靈魂及傳福音的心要熱切，音樂技巧及默契要帶出恩膏與感動力。莊稼已熟、禾場太大！求主為我們開福音的門，差派我們去最合適的地方收割莊稼，求主率領我們有大豐收！

### 五、支援管理組

支援管理組的工作分為四大類：第一是例行性的行政工作，如每週主崇的預備工作、訓練課程的行政作業等；第二是部門內部的資源管理，包括樂器設備管理與維護、詩歌資料庫管理與維護、練團室管理、財務管理等；第三是針對敬拜中心各團隊(敬拜團、詩班、佈道團)提供需要的服務，如教室借用、器材借用、牧養的聯繫



等；第四是與敬拜或主崇相關的禱告守望。

支援管理組有四位同工，但由於本組的工作相當多元且複雜，所以幾乎敬拜中心每位同工都或多或少參與其間。期望我們能成為暢通的管道，使敬拜中心各項資源與資訊都能發揮應有的功能，為在一線服事的同工與團

隊提供適當的協助，使教會整體的敬拜事工得以順利發展，討神喜悅。

註：原事工處崇拜部則更名為崇拜行政中心，仍由朱國樑牧師負責。



## 禱告中心

文◎禱告中心

**本**中心係由教會原有的「禱告動力總站」及「24小時禱告中心」合併而成，主任是朱張蓓蒂牧師，團隊成員有：劉文煌、林素慧牧師夫婦、林敏玲傳道及四位禱告宣教士：黃靖平、黃章益、藍雪花、陳淑惠。所涵蓋的服事內容共有四項：

### 一、24小時禱告殿

位於宣教大樓的平安喜樂禱告殿是蒙神揀選、蒙主同在的居所。目前此全年、全天(註1)運作的場所(註2)提供三項功能：

(一)藉著琴與爐的敬拜代禱，為教會的同工與事工、國度的需要及職場的轉化禱告；也為著台灣、以色列及福音回傳至耶路撒冷路上的各國儆醒守望。

(二)藉著敬拜讀經禱告，讓弟兄姊妹能有一個親近、尋求、等候主，在主腳前享受那上好福分的所在。

(三)藉著代禱單及緊急代禱專線的聯繫，為兄姊的緊急事項在主前代求。

24小時禱告殿成立於二〇〇〇年十一月，剛開始是每日開放十八小時，自二〇〇一年三月起提升到廿四小時運作。七年多來，走過高山也經歷低谷，感謝父神保守眷顧，也感謝許多牧者、代禱者及弟兄姊妹(包含友堂愛主的肢體)長期忠心的擺上，若非大家心中對主有著難以言喻、難以割捨的愛，我們也不可能走到如今。



代禱者都是深愛著基督的新婦。(張香如攝)

但現今是再次被更新、被挑旺的時刻，願主帶領我們繼續往高處行，而非原地踏步停滯不前。願禱告愛火熊熊燃起，燒去一切的卑情下品，摧毀一切的黑暗權勢，讓教會(母堂、分堂、眾教會)成為預備好的新婦迎接耶穌基督新郎的到來。

### 二、帶動教會禱告的氣氛，安排禱告的內容

無論是每週五早晨全職同工的晨禱，每月一次週二晚間全教會禱告會或節期、節慶的禱告會，我們都渴望耶穌在其中作王掌權。雖然這些聚會都需



先知性事奉團隊禱告中心同工合影。(陳正典攝)

事前的規劃及作業，但我們仍期望有空間讓聖靈自由運行，有時間讓領袖傳遞其所領受的啓示、異象及負擔，有機會讓肢體(部門之間、母堂分堂之間)彼此加油打氣。願這些禱告聚會，能挑旺教會禱告的火力，加速國家與教會轉化的進行。

此外為提升教會主日崇拜的品質，禱告中心自去年十月起，在牧區的支持下於山莊及宣教大樓均開辦「主日同步守望禱告」(註3)。我們不僅為當天的主日聚會守望，也為當週教會或國度、國家最迫切的需要守望。半年下來，我們真實地感受到父神的同在與賜福。

### 三、提昇禱告的質量，裝備禱告的勇士

在裝備中心的鼓勵之下，禱告中心自今年三月起將陸續開辦禱告初階、中階及進階的訓練課程。相信如能持之以恆，可為教會培育出一批禱告的精兵與勇士。

此外，我們每週藉著傳遞教會事工代禱信聯繫代禱者持續為教會守望；我們也常透過週報封底的「當週窗」和靈糧季刊來傳遞：與神建立親密關係，爭戰禱告要領等相關的訊息。禱告中心的禱告宣教士長期提供「每日代禱」等資訊給「國度禱告網站」，我們也常由TOD或「國度禱告網站」下載與先知性信息或啓示性禱告相關的訊息或禱告特會及訓練給代禱者。期盼這些教導及代禱資訊的傳輸，也對教會禱告質量的提昇有所幫助。

### 四、組建爭戰的部隊，連結禱告的城牆及守望的烽火臺

我們若要為主得地為業，得先學會爭戰得勝。在福音的戰役裡，敬拜禱告的爭戰勇士可比喻為空戰部隊；福音短宣是兩棲作戰部隊；而服務社區、建立小組的同工則是陸戰部隊；各個軍種彼此密切合作，為主贏得勝利。

因此，教會不但需要培育更多的敬拜者和代禱者，更要組建敬拜禱告爭戰得勝的隊伍。這些同工必須生命成熟沒有破口，靈裡剛強且敏銳於分辨，他們也都是深愛著基督的新婦。唯有深藏於愛中的「新婦戰士」，才能喜樂地走完這條艱辛漫長的宣教之路。目前這方面我們才剛起步，求主親自指教我們來組建合祂心意的軍團。

禱告中心現也與各牧區、各單位的禱告聯絡人連結，好使教會內部的禱告城牆沒有缺口。未來我們也會和在宣教前線負責駐守「禱告中心」的宣教士們連結，互通有無、相互支援。相信當禱告的城牆與守望的烽火臺連結在一起，天上豐盛的恩典與能力要澆灌下來，仇敵便無計可施！前線爭戰的福音勇士也會旗開得勝！

註1：基於安全及管理考量，晚間十一點到凌晨五點以前，僅有被許可的代禱者方能進入24小時禱告殿守望。

註2：禱告場所還包括靈糧山莊禱告洞，但規模較小，時段較少，故不在此贅述。

註3：靈糧山莊主日守望禱告是每主日早晨8：30～10：00/10：45～12：15在山莊禱告洞舉行；宣教大樓是9：00～11：00在24小時禱告殿舉行，歡迎參加。

# 先知性事工中心

文◎先知性事工中心

**本**中心主任目前由謝宏忠院長兼任，團隊成員有：張蓓蒂牧師、周巽正傳道、陳麗娟傳道和鄭瑜玲姊妹（另：朱東牧師亦屬本團隊，目前因病休養中）。此事工所涵蓋的服事內容有三：

## 一、尋求神對教會的啓示

神是說話的神，祂歷世歷代對教會說話，祂作事直到如今。教會是神在地上的宣教基地，負責擴展神的國度。要擴展神國卻不知道神的啓示和帶領是盲目的行動。先知是教會的眼睛，能指出方向，看到危險，提出警告，抓住時機。這兩年來，教會在轉型為五重職務的使徒性教會之過程中，神不斷將屬天的啓示和智慧賜給先知性事工團隊，使教會的使徒性領袖團隊能朝著神帶領的方向前進。教會也將重大難以決定的事交付團隊同工尋求，盼能在多方的印證下，作出正確的決定。此外，中心同工也負責尋求神對靈糧家庭的心意，去年的亞太靈糧特會和今年的全球靈糧特會，都扮演重要的角色；俾能使母堂與眾分堂同一心靈，同一腳蹤，整合各種資源，發揮最大戰力，得著神賜給靈糧家庭的應許之地。

## 二、發展教會先知性事工

先知性事工的發展分三個階段進行：首先，發掘有先知性恩賜的人。去年的「先知性事奉初階訓練」成功的開啓了許多人的啓示性恩賜。其次，辨認出有先知性恩賜的人，形成先知性事工團隊，承接教會性的預言服事。最後，栽培出成熟先知職務的人，負責監督和訓練母堂與分堂的先知性事奉團隊。目前教會還停留在初階的發展階段，今年比爾雷奇先知在母堂的訓練，是為將來的先知性事工團隊做預備。衷心期待神在未來能帶領教會走上成熟的先知性事奉。



先知是教會的眼睛，能指出方向，看到危險，提出警告，抓住時機。（陳正典攝）

## 三、強化先知性恩膏的運行

先知性恩膏的運行不只在說預言時出現，也在敬拜、禱告、醫治、牧養、佈道和教導等各種服事中出現。目前先知性事奉的4「P」團隊，在每月第三週週二晚上的醫治追求聚會，有美好的配搭服事，並有神大能的彰顯。先知性事工中心的同工也與各牧區的禱告聯絡人有每月一次的聯合禱告，並有美好的先知性領受。此外，每週五全職同工的晨禱，也有先知性恩賜的操練與服事。相信對各牧區和各單位的先知性禱告，也有提昇的作用。



# 醫治中心

文◎醫治中心

**本**中心的主任目前由謝宏忠院長兼任，團隊成員有：趙齊實、唐于飛牧師夫婦、周蘭傳道、劉興本帶職區牧、孫娟芬老師和蔡淑敏姊妹。所涵蓋的服事內容有三：

## 一、裝備訓練醫治同工

由於過去教會的醫治事工是兼容並蓄，百花齊放；好處是多元豐富，缺點是缺乏共識。去年醫治中心首先開了「醫治事奉共識整合課程」，盼能凝聚共識，為以後的整合鋪路。今年也陸續開辦了醫治初階和中階的訓練課程，希望能在小組和牧區的運作中，有實際的醫治果效產生。也能訓練出牧區的醫治團隊，來分擔小組長和區牧的牧養工作，使小組和牧區更健康。

## 二、服事身心軟弱的人

目前醫治事奉的平台，除了小組和牧區外，主要有三：首先，是主日會後的醫治服事。其次，是每個月第三週週二晚上的醫治追求聚會。最後，是醫治中心的個案門診：一對一的深度醫治。此項服事由於成熟的醫治同工不足，尚未正式開張。希望以後能栽培出更多全然委身於醫治事奉的成熟同工，以滿足廣大的需求。

## 三、整合全人醫治資源

目前教會有醫治中心和輔導中心來幫助弟兄姊妹的身心需求。醫治中心著重「內在醫治」，輔導中心著重「教牧式心理輔導」，兩者關係密切，是由點到線的合作夥伴，以後可以互相轉診，給個案最好的幫助。從長遠發展的眼光來看，期盼將來也能整合精神科醫生和社工人員，透過會診，提升專業水平；並與牧區的牧養結合，發展出有基督信仰特色的全人關懷與醫治模式。

# 從前風聞有你， 如今親眼見你

我感受到神喜悅祂的兒女如此事奉與禱告，只要相信並順服聖靈的帶領，祂要用醫治釋放的恩膏證實我們所傳的道。

文◎黃維忠

**感**謝神給我寶貴的機會，見證神陸續透過我的屬靈師傅劉興本區牧及小組醫治團隊的兄姊，在我及家人、朋友間施行醫治釋放的大能，以及如何帶領我進入醫治釋放的領域。

## 屬靈的人格分裂

我信主廿三年，多數的時間對神的認識仍停留在知識裡。聖經上說耶穌在地上的工作是「傳福音、醫病、趕鬼」，祂講話有權柄、使瞎眼瘸腿的得醫治、被鬼附的得釋放，約翰福音十四章12節也說到：「我實實在在的告訴你們，我所做的事，信我的人也要做，並且要做比這更大的事」。

可是這些事似乎只在某些特會或有恩賜的人身上才會發生，而平日我在教會所見的是：「兄姊會談論教義也彼此相愛，卻很少讓人經歷神的大能，當然也包括我在內；牧者雖然傳講赦罪的道理，卻很少能夠服事內心有需要的人」。我信的神似乎與聖經上有段距離，但心裡總覺得不該是這樣。那時我的信仰生活是：週一到週五屬於世界，週六到週日屬於基督，我笑稱自己得了屬靈的「人格分裂症」。

民國八十二年結婚，八十六年有了第一個孩子立揚，九十年又生了老二，取名「慕霖」，意思是要孩子渴慕神，神的恩典必如甘霖一生相隨。名字自覺取得很屬靈，後來才發現神不是要小孩先來渴慕神，而是要我和太太先來渴慕神。

## 親見神大能的醫治

慕霖出生後，每當餵一瓶牛奶後，隔沒多久就吐了將近半瓶，奇怪的是體重也不比同年齡的小孩瘦小，到了

四個月大，狀況還是沒有改善。醫生告訴我們，可能是胃幽門閉鎖不全所造成，若仍未改善，必須藉助開刀來治療，但成功機率約50%。聽到這樣的「判決」，心情猶如刀割。到了慕霖八個月大，狀況一直沒有改善。

當小組的興本區牧知道慕霖的狀況後，就約時間在某個主日下午為他禱告。禱告的搭配同工感覺到一個意念，便問茹萍：「是否從懷孕開始，就一直希望老二是女生而不是男生」，茹萍說確實如此。所以慕霖在母腹就感到出生的性別不被母親接納，內心就產生很深的被拒絕及不被接納的傷害，以致身體用吐奶來表達內心不滿的情緒。

當下茹萍作認罪禱告，並請求孩子的饒恕，禱告結束時，正好是慕霖喝牛奶的時間，從那一刻起，除非慕霖生病就再也沒有吐過奶。我們不僅省了一筆醫療費，慕霖的肚皮也不必到醫院開刀裝拉鍊了，我和太太親見神的大能，心中更加敬畏神。

## 投入醫治釋放服事

當慕霖一歲五個月左右，時值農曆七月，連續幾個晚上的凌晨，突然從睡夢中大哭起來。那種哭聲，不是尿濕衣服或餓醒的哭聲，而是被驚醒的哭聲。於是我開始為他禱告，腦海中馬上浮現一個骷髏頭的影像，於是我奉主耶穌的聖名，開始趕鬼，因為當時的裝備與恩膏不夠，狀況都未改善。後來請小組醫治同工為我們代禱時，聖靈啟示事件的根源，乃是受住家附近七月鬼節黑暗權勢的影響，於是為他們及我們歷代祖先拜偶像作認同性認罪禱告，藉主耶穌十字架的寶血，洗淨一切的罪，仇敵就無所遁形了。禱告以後，慕霖晚上就能平靜安穩地睡覺。



黃維忠全家福。(作者提供)

神透過這兩件事，震醒我的心，如同約伯記四十二章5節：「我從前風聞有你，如今親眼見你」。於是我開始投入醫治釋放的服事，陸續服事三位患憂鬱症的兄姊，藉著服事他們，聖靈開啓我的眼界也裝備我。

真正進入聖靈權能的釋放，是在九十四年一月一日的小組聚會。當時與本區牧有感動要把醫治釋放恩膏傳遞下去，當按手後，我的雙手感覺猶如一塊沉重的金塊在手上，約十分鐘之久才消失。從那次以後，醫治服事及讀聖經的深度有大幅進展。而與本區牧也將每年從神所領受新的恩膏傳承給小組兄姊，而且一年比一年增加，我發現不僅自己、太太、兩個孩子蒙福，醫治釋放的恩膏，也祝福到周邊的人。

### 醫治見證 族繁不及備載

我太太的姊姊，十幾年前信主，工作非常繁忙，身心靈承受極大的壓力與無力感。後來透過幾次同工的禱告服事，神醫治了被主管的壓傷及兒時老師、原生家庭權威的傷害及羞恥感，現在不僅回到教會小組，也成為團隊很重要的同工。

慕霖托兒所的學生家長，因聽到慕霖的見證及親眼看到慕霖的改變，目前每週六固定由淡水帶著讀大班的兒子一起到台北的小組聚會。

我的同事因母親生病及太太家中發生狀況，尋求過許多民間信仰及大師的幫助，花了錢但都沒有改善。來到教會後，透過醫治釋放的權能禱告，神先將他夫妻倆多年的煙癮戒除，接著是他結婚七年卻無法懷孕的小姨子，曾拜過許多廟，經過小組醫治同工三次的禱告，處理家中偶像、醫治前次流產的傷害，如今他的小姨子已於去年十一月，順利生下白淨可愛的小弟兄。

我的同事和他太太不僅去年三月同時受洗，現在每週五開放家庭並有固定的小組聚會。這個新成立的小組透過醫治釋放禱告，經歷了長短腳、長短手得醫治、長期失眠得醫治、憂鬱症得釋放等神蹟奇事；神用祂的大能和明證，帶領了親友及同事約廿六人決志信主。其中包括一位黑道兄弟悔改信主，現在轉變為教會白道的弟兄，並且今年三月廿九日和太太一起受洗。去年所結的福音果子，似乎把我信主廿三年所欠的福音債一下子還清了。

當團隊為兄姊服事時，我感受到神喜悅祂的兒女如此事奉與禱告，只要相信並順服聖靈的帶領，祂要用醫治釋放的恩膏證實我們所傳的道。願神將醫治釋放的恩膏膏抹在每位渴慕領受的弟兄姊妹身上，將一切榮耀歸給神！

(作者為台北靈糧堂東區會友)

》》書摘

# 卓映雪鵬程千萬里

就這樣，因為環境，讓一個原本在台北成長、比實際年齡更柔弱的女子，變成了在深山中不斷地靠意志求生的「蛇蠍美人」。

文·攝影◎孫暉皓

**映**雪師母嫁給張老師十二年，要她啓齒當年如何認識，如何決定一人搬到泰北，我本以為她會千頭萬緒，沒想到卻已是反射動作，十二年來，已經不知道跟多少人講過她為什麼要來泰北，只要是剛認識的人就都會問一次。不過確實是令人好奇。

「去泰北短宣，就跟一般的宣教一樣，我沒想過下半輩子會在這裡。」但姻緣天註定，還是有天使來牽線。簡單說，映雪師母讀神學院的學弟，以前在泰北讀過神學院，他是張老師的學長，在這位弟兄好心撮合下，他們開始通信。

## 為愛走天涯

當年沒有MSN，沒有簡訊，只能先以信件認識彼此。提到陳年往事甜蜜蜜，張老師在自家庭院前的涼亭裡，牽起師母的手，好像怕師母亂講，所以搶先說起兩人認識的經過。

「當時聽到要跟『台灣小姐』當朋友，內心五味雜陳，既期待又怕受傷害。」張老師想到有一個國際戀愛在等著他，內心惶恐大於浪漫，不過依舊被動寫了一封情書寄到台灣，希望對方能收到。師母說：「當時我收到那封信，真的是啼笑皆非，因為很像履歷表，就寫說他今年幾歲、吸毒幾年、殺人無數後來還寄了一張照片來，我一看怎麼是一個『老芋仔』，還穿一雙阿婆的布鞋，真的是一點吸引力都沒有。」不過映雪師母是宅心仁厚的基督徒，縱使對方的來信如此令人錯愕，還是保持以正面思考的態度回應之。師母說當時她覺得這個泰北男子還滿有膽識的，會用這種方法介紹自己，也不怕嚇到台灣女子。這時張老師搶話說：「就是因為要以結婚為前提交



書名：泰北愛無間

作者：孫暉皓、愛鄰協會

通路：靈糧書房及全台各大書房

定價：240元



張雨跪在神的面前接受牧師團禱告，之後拿到證書接受大家的祝福。



二〇〇七年，張雨經過十二年努力成為牧師，一路走來不離不棄的師母看到這一幕，也是五味雜陳，「從沒想過有這一天」，是兩人異口同聲的心得。

往，所以才不要隱瞞，要趕快確定，否則都是浪費雙方的時間。」我跟師母聽了都點點頭。這滿實際的，畢竟婚姻不像戀愛，人可不能像「瓊瑤情節」這樣一輩子，愛情不能當飯吃。

但這樣的震撼對映雪師母當時而言還是滿大的，滿腦子都想自己怎麼會浪費時間跟這號江湖人物通信？因此她採取如法泡製的策略，回了張最醜的照片，想要交差了事。沒想到張老師在千里之外收到了回信，看到照片，惶恐的心情至少消失大半。

「其實台灣小姐也不怎麼樣嘛！看到照片反而克服自卑感。」張老師到現在都還感謝那張特別難看的照片，因為讓他更有勇氣繼續寫信，以每個月兩到三封信的頻率，內容一封比一封露骨、透徹，雙方都想要在最簡短的時間，瞭解對方最真實的一面。張老師還說他對卓映雪的文筆一「字」鍾情，覺得師母的字寫得很漂亮。維持了半年，映雪師母終於再到泰北，跟這位殺人無數的筆友見面。

因為張老師不能出國，他是難民，永遠出不了清萊。映雪師母只好去找他，否則兩人只能當永遠的筆友。

至於師母見到張老師的時候是什麼情況呢？

**師母：**一到泰北，我看到一群黑黑的男人，土里土氣的，一眼就看出張雨是誰了——他什麼話都沒說，推了我的行李就跑……

**張老師：**我一見到她才發現原來她很漂亮，我自卑感又出現了，什麼事都不敢做，就推行行李走了。

**師母：**不過他表現很好，那幾天燒飯給我與同行的兩位學妹吃，幫我們燒熱水洗澡。你知道那時候泰北根本沒有熱水器，我們台灣來的洗不慣冷水澡。

**張老師：**我什麼都不會，做菜還可以，也不知道要怎麼招待貴賓。

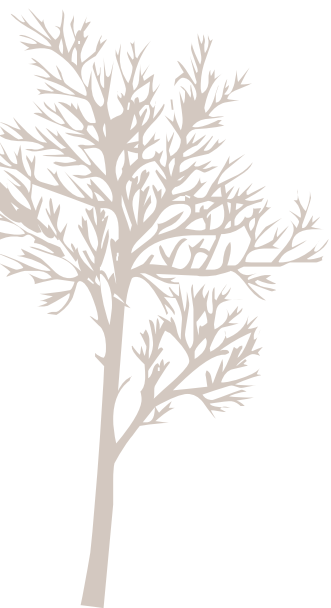
**師母：**張雨他滿有骨氣的，這麼多天下來，他從來不說自己窮，或希望我們給他一點照顧，都沒有。我也不敢提，但是我當時看出來他是一個很有骨氣的男生。

在涼亭裡，他們你一言我一語的，當面對質兩人的第一次接觸。四年後，他們結婚了。映雪師母又爆料說，當時結婚帖子都發了，張老師還特別跟映雪師母說：「想清楚喔！嫁給我是要跟我一起受苦，傳福音，建立戒毒中心，如果妳不想跟我做戒毒工作，我就不能娶妳！」映雪師母聽了很受傷，因為臨門一腳了才再確定這麼基本的事情。「但回頭仔細一想，張老師真是個好男人，值得嫁他！一、因他不因自己喜愛而強求；二、因他定準自己將來的路；三、他清楚上帝要他做的事。」就這樣，四十一歲的卓映雪變成了孩子們口中的師母。

## 「蛇蠍美人」不好當

婚後，獨自一人來到泰北的映雪師母，面對嶄新的生活，畢竟不是旅遊，一切都要自己來。當地瘴癘之氣太重，毒蛇蠍子就跟台灣的蟑螂老鼠一樣多，師母為了要看清楚哪有蛇？哪有蠍？乾脆把整個家都塗成白色，就





是那種現在台北辦公大樓很流行的後現代極簡風，不管是家具、被單、牆壁，一律白色，讓蛇蠍無所遁形。

但整天在外面工作，飽受風吹雨淋的張老師，回到家總是一身髒兮兮，尤其是一進門的腳印，在純白的房子裡格外顯眼，張老師說：「當時壓力很大，因為家裡很乾淨，而我很髒。」

雖然如此，映雪師母還是無法躲過蛇蠍的侵襲，而且一天被咬四下。我一聽到這消息，馬上又是記者上身：

**皓：被蠍子螫是什麼感覺？妳怎麼知道那是蠍子？**（完全犯了記者職業病，問一些蠢問題。）

**映雪師母：我跟你說，當你被螫，你就會知道那是蠍子螫的。**（現在是如人飲水冷暖自知嗎？）

**皓：所以說一定很痛囉？**（還在硬ㄛ，非要對方講出一朵花來）

**映雪師母：你知道那是一種.....反正你一定會痛得知道那是蠍子.....**（感恩！不用再說了，我沒被螫過無法體會）

回憶起那一天，在深夜時分，張老師跟映雪師母都在睡覺。當時因無能力買床，所以打地舖，師母就這樣活生生的被螫了第一下，歇斯底里的尖叫起來，說她被蠍子螫了。而睡眠惺忪的張老師，當然也就問了我剛剛問的蠢問題，「妳怎麼知道那是蠍子？」試想，一個人已經痛到不行，另一半在旁邊追問說怎麼知道那是蠍子，應該只想砍人吧！於是師母就又說了那一句經典名言：「如果被螫的是你，你也會知道。」

證據就在師母的枕頭邊。一隻蠍子爬進地舖，先是螫映雪師母摺在胸口的手指，師母一痛，本能的把手用力甩開，結果沒想到彈到張老師身上又反彈回去，又螫了師母一下，那天晚上就在剎那的混亂中被螫了四下。張老師說：「我記得很清楚，就是一個月黑風高的晚上，我慌張的點起了蠟燭，雖然只是風中殘燭，但在山上的黑夜，一個小光都很可能會引來各路人馬，不過真的被師母的哀叫聲嚇到了，不得不點燈看清楚罪魁禍首到底在哪？」其實要算師母福大命大，因為連螫四下沒死，加上山路崎嶇，夜晚送醫很容易出差錯，再加上交通工具老舊不堪，距離醫院又遠，張老師也只能先用當地的傳說秘方，把蠍子打死之後，屍體剝成泥敷在師母的傷口上先止痛。送醫的路上，師母已經痛得說不出話，只是像瘧疾發作一樣，不停地顫抖著。現在想想，真的是



兩人十指緊扣關心教會培訓學院施工進度，十二年如一日，羨煞旁人。



新生命第一棟磚房馬可樓，主要作為會堂與宿舍。

不幸中的大幸。

「我還遇過而且打過毒蛇呢！」映雪師母說來仍心有餘悸，這樣的經歷還是別發生的好，每說到青竹絲那一次，弟兄姊妹都還相當害怕。後來弟兄們打了蛇，都會喊著「師母來看蛇喔！」「我就告訴自己說，蛇我不怕你。後來我還多次在家裡角落與牠們不期而遇，還跟蛇四目相交呢！」就這樣，因為環境，讓一個原本在台北成長、比實際年齡更柔弱的女子，變成了在深山中不斷的靠意志求生的「蛇蠍美人」。

## 祢是我的幸福嗎

一九九八年，新生命第一棟磚房馬可樓落成，主要是會堂與宿舍。雖說十年有成，卻還是很刻苦，兢兢業業的度過每一天。一直到現在，因為來戒毒的人越來越多，戒毒人的孩子也就越來越多，甚至還要編制班級，分男女宿舍，不但支援他們去念國民學校，晚上回來還安排華語課，現在光是孩子就快三百人了。固定開支只會越來越大，每個小朋友除了學費、生活費，還包吃住、包水電，十年過去了，現在還要支持中學畢業孩子去唸職業學校的費用。

每月被花費大量水電費所困擾，廁所也因為人口增加越蓋越多。現在的能力只能維持廁所的數量，確保大家都有廁所用，但是品質卻沒有能力向上提升。冷水澡、

共用的電燈，以及陽春的蹲式馬桶，已經讓新生命每個月的固定支出，到了外人難以想像的地步。最近一次的同工會議，提到設立於縣城內的孤兒院昌孔學生中心，因為學生上課需要用到電腦、網路，同時還有煮飯等等的電力，已經不勝負荷，必須改裝一個大型的變壓器，才不會整天跳電。而費用評估後，又是不在預算內的天價——卅萬泰銖，大家聽到之後，只能禱告，等候神的預備，否則就只能不定期跳電，過著一下有電一下沒電的生活。

這就是現實，也是宣教士的信心，希望上帝能鋪一條路，讓他們繼續走下去。

(本文轉載自《泰北愛無間》p.101-112)

### ● 孫暉皓小檔案

一九七九年出生於台北，輔仁大學新聞傳播學系畢業，新加坡豐收聖經學院進修。曾任中視、中天、東森、大愛台記者，採訪過南亞海嘯、普吉島災後重建、巴里島爆炸、三一九槍擊案等新聞，製作蔣宋美齡夫人新聞專題。亦曾參與製作他父親的著作《俠醫孫安迪》一書，現旅居新加坡。

# 陪伴他們關鍵的一程

## ——愛鄰社區服務

愛鄰社區服務陪伴他們關鍵的一程，這份關懷期待讓他們一輩子行在正道上。

文◎施冰冰 圖◎愛鄰社區服務協會



中壢兒童課輔班卅位孩子同樂的結業式。

**愛**鄰社區服務協會致力於運用教會及社會的資源投入社會服務，在全省各地設立辦事處及據點，讓服務在地化，深入當地真正的需要。本次專訪安康社區平宅服務、中壢辦事處兒童課輔班、三重辦事處心靈加油站、南投原住民學生中心這四處社區服務單位，介紹事工服務歷程與成果。

### 中壢兒童課輔班 專職同工穩根基

「弱勢家庭的兒童，因為愛不完全，孩子的心就像破了很多的洞，唯有靠著老師們的愛心和耐心，才能讓他們心裡的空洞慢慢補起來。」負責中壢辦事處兒童課輔班的劉南英老師，語重心長地分享。

五十年次的她，因為過去曾在深山的原住民部落，陪伴過一群青少年，深深瞭解弱勢族群的需要，因此在中

壢經營課輔班，特別把資源用在弱勢家庭的孩童，開設作文、英語、品格教育、律動課程等，讓這些家境不好的兒童，下課後有一個溫暖的地方。剛開始南英老師接手課輔班時，多為志工協助，常常熱心有餘卻無法持久穩定，因此她開始尋找公部門及社會資源，並且設立專職老師兩位，可以長期委身並與孩子建立關係，因此孩子的心也被穩定下來，有助於服務人數穩定增長。

### 安康平宅服務 社工專業不可少

安康平宅地處台北市文山區，近貓空、景美溪，是一個山明水秀的高級文教區，而安康在此卻形成強烈對比，牆外是高級住宅，牆內卻是灰暗平宅。落成於民國六十一年年的安康平宅，迄今超過卅年，是台北市五大平宅之中，最大的中低收入戶集合式住宅，由社會局安排單親、低收入戶、獨居老人、身心障礙者等弱勢民衆之安身處，住戶約有一千多戶，其中孩童和青少年就佔了六百多位。

從今年三月開始，由台北市社會局委託本會，承接社區服務工作三年計畫。安康平宅專案副秘書長陳淑媛，同時也是台北靈糧堂一線宣教事工的領袖同工，她謙虛地表示，當初很清楚領受到上帝的呼召與異象，因此順著上帝的心意來動工，很多資源因此都水到渠成，她覺得人手所做的有限，但是順著聖靈的工作，有時不能馬上看見神的作為，卻都在上帝的藍圖中。

淑媛傳道堅定地表示：「事工不能脫離教會，一定要和教會有關聯的連結與溝通」。陳鈺芳社工督導也表示，當初成立工作團隊時，在專職同工的篩選上花了很多時間，除了需要社工專業的筆試外，也要面試確認是否有上帝的異象與呼召。在長達一個月的面試後，才精挑細選出四位社工員，進入安康社區服務。淑媛傳道對於安康社區也擬定了三年計畫，今年是第一年，希望同工間建立信任敞開的關係，也與

社區居民熟悉認識；第二年期待有小組團體建立，帶入福音工作；第三年則期許培養出種子團隊，繼續在當地生根發芽。

### 三重心靈加油站 敏銳觀察社區需要

「因為看到你們先付出，所以我也想做一點事。」這是一位居民帶著點心，到三重辦事處的「心靈加油站」時，滿懷感恩地說。

社區中有一個開放的空間，是凝聚社區意識的開始。愛鄰三重辦事處的「心靈加油站」，開幕八個月來，讓附近居民多了一個溫馨的好去處。這個一百坪的寬敞空間，有著舒適的咖啡座椅、慵懶的沙發區、美味的飲料、隨季節改變主題的櫥窗，讓過路的居民頻頻探頭，想要瞭解這裡在做什麼。

一手策劃心靈交流站的萬游豔鳳主任，同時也是三重靈糧堂師母，她表示，因為鄰近三重體育場、明治國中等學區，這個加油站讓過路的長輩，運動後有休息喝茶閱報的地方；而附近的學生也常來這裡安靜K書，還有家庭主婦，三不五時來聊天抒解壓力，這是因為感受到師母和志工們的關懷，於是喜愛這裡的居民越來越多。萬師母語重心長地表示，台灣實在不缺花錢買享受的地方，但是卻少了無條件關懷人的溫暖場所，設立「心靈加油站」也就是希望鄰舍們能自由地來到當中，享受這些服務，讓教會的社區關懷不設圍牆。

### 南投原青學生中心 忠心堅持到最後

南投境內多高山，而深山裡藏著許多原住民的辛酸故事，很多家庭父親因酗酒過世，母親改嫁的狀況比比皆是。謝天仁宣教士及周崑滿(為現任南投靈糧堂的主任牧師)夫婦在921災後重建時，發現這些失怙的原住民青少年，居住高山，地處偏僻，教育資源缺乏，很容易在貧困與自卑中迷失人生的方向。因此謝天仁夫婦的首要工作，就是開辦學生中心與課輔班，重建「家庭功能」以及注入「教育資源」，給他們一個單純安全的讀書環境。「原住民的孩子不是不聰明或不認真，是因為缺少家長的督促，不懂自動自發，很容易放棄自己。」謝天仁一語道破原住民青少年的家庭問題。

哈佛商學院畢業的謝天仁，原本有優渥的生活和工作，因為很清楚上帝的呼召，和有原住民血統的妻子周崑滿結婚後，就決定獻身在南投服務這些少數又弱勢的高山原住民青少年。他很謙虛地說，其實自己並沒有這麼多的愛心，剛開始家訪時，被原住民家庭拒絕到幾乎要放棄，心想回美國算了。

這時他才發現過去企業管理的知識，在這邊都不管用，當生命面對到「愛人」這個功課時，才知道「愛是從神來」，於是他重新專注在上帝的呼召，先知性的恩賜讓他深深感受到天父愛原住民的心意，才了解人手所做的有限，神的意念

總是高過人的意念。而上帝現在使用他，來陪伴這些原住民青少年關鍵的一程，這份關懷期待讓他們一輩子行在正道上。當他忠心做好這一步時，他相信上帝會有更大更好的事情要成就。

(作者為愛鄰社區服務協會公關企畫)



安康社區服務據點開幕，淑媛傳道與志工向居民問候。



三重心靈加油站的精美櫥窗，中為萬游豔鳳師母。



愛鄰南投學生中心健康活潑的孩子們。

# 新世代琴與金香爐的親密敬拜

## ——Onething敬拜追求特會

帶領每個年輕人單單注視主的榮美，挑戰每個年輕人改變人生追求的焦點與生活優先的順序，預備每個年輕人開始進入將興起的使徒性工作。

文◎湯欣瑜 圖◎Asia for Jesus 亞洲為耶穌·復興網絡提供

「有一件事，我曾求耶和華，我仍要尋求：就是一生一世住在耶和華的殿中，瞻仰祂的榮美。」(詩廿七4)

二〇〇七年四月，來自台灣、香港的一群牧者領袖，為了開一個為期兩天關於華人宣教的會議，花了廿多個小時的時間坐飛機，與加州的一些牧者領袖在美國Kansas City 的國際禱告中心(IHOP)會合。原本只想在身心疲憊的狀態下把會開完，然而這群青年牧者，包括約書亞樂團團長，也是台北靈糧堂青年牧區的區牧長周巽光牧師，卻無意間在那兩天領受了IHOP畢麥可(Mike Bickle)牧師的恩膏和異象，從此改變了禱告和敬拜生活。

IHOP為「International House of Prayer」國際禱告之家的縮寫。一九八三年，神對畢麥可牧師說話，應許在堪薩斯市將會有按大衛會幕精神而設立的廿四小時禱告之家。於是一九九九年五月IHOP設立，並自同年九月開始一天廿四小時且一年三百六十五天，不間斷的敬拜代禱事奉。IHOP可說是琴與金香爐發源地，是城市性的超宗派禱告事工。因著神在IHOP強而有力的同在，及與神極親密關係的恩膏，吸引了全球許多年輕人與牧者領袖的造訪，並在IHOP的敬拜中得著更新。

周巽光牧師表示：「在IHOP的短短兩天，我們領受到在這末後世代的宣教大軍，必須在一個保育器(incubator)的環境中孕育出來，才能在面對黑暗勢力的猛烈攻擊和逼迫中不致喪膽、耗損而失去熱情和力量。而他們的身上會有兩個記號：1.在天父完全的愛與接納中找到自我的認知和價值。2.成為基督的新婦，與基督這位末世君王和

審判者建立親密的關係。」

在這異象中，舉辦Onething敬拜追求特會的想法就此誕生。

即將在今年八月廿至廿二日舉辦的Onething特會，由Asia for Jesus與Kansas City IHOP畢麥可牧師的團隊合辦，連續三天的白天是渴慕追求信息，下午為敬拜禱告的實際操練，晚上則為免費入場的敬拜晚會，包括羅戴恩(Dwayne Roberts)、睿何廷(Tim Reimherr)、梅瑪爾(Marcus Meier)等IHOP知名牧者及敬拜主領，都將在特會中透過分享、教導和實際的經歷、追求，為神孕育和興起新一代末世的宣教大軍。

在特會中傳講的主要信息是：為神著迷，及如何讓禱告禁食成為一種生活方式，同時也將教導如何實際活出天國的生命。期待透過這樣的教導能挑戰和鼓勵這世代全心全意追求神，以裝備他們過神聖生活。

校園禱告網絡負責人傅金源傳道表示：「神正帶領台灣的下一代進入使徒性工作。」

按照馬可福音三章13-15節，任何使徒性工作至少會具備三項特徵：常與主同在、奉差去傳道、神蹟與奇事。而與主親密的關係正是使徒性工作的根基。歷代帶著神膏抹、被主重用的神僕都會告訴你相同的話：「沒有幔內的生活，就沒有營外的事奉。離了主，就不能做什麼。」

因此Onething敬拜追求特會，正如金源傳道所說，將會「帶領每個年輕人單單注視主的榮美，挑戰每個年輕人改變人生追求的焦點與生活優先的順序，預備每個年輕人開始進入將興起的使徒性工作。」

(作者為Asia for Jesus 亞洲為耶穌·復興網絡同工)

註：第一階段報名將自四月廿一日起至五月十九日止，報名網站：<http://www.asiaforjesus.net>



# onething 亞洲

## 敬拜求特會

台灣  
八月  
20-22  
2008

### Asia for JESUS

亞洲為耶穌・復興網絡

與 IHOP 畢邁可牧師  
團隊合辦

**5/19 第一階段優惠截止**  
**名額有限**  
**敬請即早上網報名!**

<http://www.asiaforjesus.net>



領受來自  
“開創24小時敬拜禱告首例”  
& “琴與金香燭發源地”  
IHOP 美國四福音中心 的敬拜恩膏

**全心渴望**  
**全力追求**  
**一個答案**  
**神・自・己**  
**台北靈糧山莊**

FREE LIVE CONCERT

三天晚上 湯慕生的拜後會  
免費入場!

■ 超強陣容 腓力・曼都法・DWAYNE ROBERTS・TIM REIMHERR・DANIEL LIM・  
MARCUS MEIER・JAESON MA・約書亞樂團・IHOP 敬拜團及牧者 ■

校園禱告網絡 傅金福傳道

約書亞樂團團長 周錫光牧師

「這個特會，將會挑戰每個年輕人  
改變人生追求的焦點與生活優先的順序。」

「IHOP 畢邁可牧師的恩膏和異象，  
從此改變了我的禱告和敬拜生活。」

洽詢電話：02-8369-5552

聯絡傳真：02-8369-2250

主辦單位：Asia for Jesus 亞洲為耶穌・復興網絡 台北靈糧山莊  
合辦單位：IHOP 畢邁可牧師團隊、禱告山莊  
IHOP 美國四福音中心



耶穌與馬利亞的相遇。

# 「殤之樂 · 生之歌」

## ——復活節偶像歌舞劇幕後製作專訪

文◎賴若函 圖◎徐振傑提供

**耗**時逾一年、傾百人力量製作而成的復活節百老匯歌舞劇「殤之樂 · 生之歌」，三月廿二至廿三日連續在台北靈糧山莊演出四場，內容橫跨時空兩千年，串連了網路偶像劇女主角小葵和聖經中抹大拉馬利亞的故事，用歌聲、舞蹈、戲劇、管絃樂團和Live band述說了現代人對生活和自我的絕望，進而帶出耶穌死而復活的救贖意義。

復活節是記念耶穌基督被釘十字架而死，三天後死而復活的節日，與聖誕節同被視為教會的兩大節日。藝術總監晏信中傳道表示，復活節呈現出耶穌為我們所做的一切，希望能藉由本劇表達出由「絕望」進入「盼望」的信念，傳達耶穌基督受難與復活的意義。這次的「殤之樂 · 生之歌」從復活節前三週起，每週在網路連載偶像劇，大結局則留到演出當

天，由歌舞劇接續而成最終的復活節四部曲。

### 歌舞演出 帶出復活救贖

偶像劇描述一個自小被母親遺棄，導致感情生活混亂、不知愛的意義為何的小葵，某天遇上了被狠心男友拋棄的男孩小智，從男孩身上小葵彷彿看到心中孤單的自己，兩人的互動從陌生到習慣，在這之中，小葵對「愛」有了真實而斬新的體認，就像耶穌所說的：「我總不撇下你，也不丟棄你。」因著神的愛，她最終不再感到孤單。

歌舞劇中的女主角和小葵一樣，都用情慾滿足心中的空虛。時空回到兩千年前聖經的新約時代，來自抹大拉的馬利亞是一個妓女，隨著管絃樂團的樂音響起，身纏著白線的馬

利亞痛苦地掙扎，不斷的徬徨、迷失在來往的人群間，出賣自己的靈魂和身體，用歌聲表達出「我想逃脫，卻一腳踏入這無窮無盡黑洞」的痛苦，一直到耶穌出現，為她趕出身上的七個魔鬼，讓她擁有全新的生命。隨著馬利亞接受耶穌，故事也漸漸來到最高潮，那就是耶穌為眾人的罪被釘在十字架，三天後復活的時刻。歌舞劇的尾聲由所有演員穿上白色衣服，歡聲歌唱並跳舞，強調耶穌戰勝了死亡，為人類帶來完全的救贖作結。

本次「殤之樂·生之歌」由台北靈糧堂青年牧區所籌畫，來自各界的藝術人才囊括了導演、燈光、戲劇、舞蹈、設計、音樂等領域，經過一年多來不斷地排練與修改，讓整場歌舞劇呈現出豐富細膩的聲光效果，七首原創的歌曲在演員的詮釋和管弦樂團的現場演奏下，更深刻地感動每位在場觀眾，六千位觀眾當中，總計有超過四百人當場決志信主。

因此特別採訪歌舞劇主要同工，一起了解「殤之樂·生之歌」的創作歷程：

#### 藝術總監：晏信中(台北靈糧堂青年牧區區牧)

Q：「殤之樂·生之歌」無論是在規模或呈現方式都和以往的Big day很不相同，此構想的起因為何？

A：早在三年前我就有一個夢想，希望教會裡各領域的藝術人才可以用他們的專業彼此連結來榮耀神，讓他們透過這個舞台來回應神的愛。一直到今年有些人開始願意委身，願意站出來籌畫這齣歌舞劇，慢慢地後續許多人回應了我們的異象，加入這個團隊。

Q：此劇耗時耗力許久而成，尤其是要結合戲劇、舞蹈和歌唱的元素於一身，需要許多專業人才，請談談整個核心團隊組成的過程？

A：從去年開始，我聚集青年牧區各個藝術團隊的負責人，傳遞分享異象給他們聽，希望未來每一年都能在復活節呈現一齣大型的歌舞劇，甚至是有一天能前進到小巨蛋和城市裡面的大型據點，用專業分享福音，讓更多人可以知道耶穌所做的一切。

Q：以你身為藝術總監的角色，是如何去協調各環節的挑戰？

A：面對不同專業領域的整合確實充滿了極大的挑戰，但感謝神，藉由青年牧區平時對他們的牧養所產生的信任及默契，再加上每一次的開會我都會在場，當有人丟出想法時我會想辦法整合，當出現概念上的衝突時，我會找出一個平衡的答案，盡量滿足大家的需要。在演出前的兩個月，每一個禮拜我就帶著所有演出人員一起禱告，引導大家把眼光轉向神，讓專業服從在神之權柄下，將所有的問題都帶回到神的

面前，然後再來談整合的工作。

Q：在「殤之樂·生之歌」中，無論偶像劇或歌舞劇都是以非常寫實的方式，來呈現女主角小葵與馬利亞在情慾世界的墮落與掙扎，十分顛覆教會佈道會的表演形式。請問在企畫的過程中，是否曾經面對關於表演尺度方面的挑戰？

A：復活節是基督教很重要的一個節日，我們期待讓耶穌復活的大能能夠得著每一個失喪的靈魂。聖經中記載著馬利亞是一個被七個鬼所附的妓女，而在我們預設偶像劇中的的小葵，其實就是馬利亞的現代翻版——她們都是受到傷害走投無路的女子，在墮落中尋找著一點快樂，試圖讓她們可以忘記過去的痛楚。對於要如何呈現這一段故事，我們確實是仔細策劃過，因此在偶像劇中無論是運鏡的角度或是上特效，都是經過牧長幾次討論修改之後所呈現的效果。我們認為已經是相當保守的表現，可以把故事表達完整並且不露骨。演出後的正面迴響也再次肯定了劇組的表現。

Q：本次歌舞劇共四場演出後的迴響為何？

A：令我們最感恩的是超過四百人決志，也有弟兄姊妹表示願意用他們的專業加入這樣的演出；另外我們也接到了來自新竹、桃園、台中的邀約，他們希望我們能夠到各地作巡



現代舞詮釋想要掙脫捆綁的馬利亞。



審問耶穌的彼拉多。





熱舞歡慶耶穌的復活。

迴演出。目前我們打算再調整與改善劇本及每個環節後，最快明年前往各地的教會演出。

**導演：王怡雯(國立台北藝術大學戲劇系畢業主修導演)**

**Q：本齣戲與妳原本的期待相符合嗎？妳自己在完成這部戲後，有什麼樣的領受？**

A：有很多人都說這是一部不可思議的戲。我自己的領受還蠻深的，因為這是我第一次在靈糧堂負責這麼大型的演出。我有一個很深的領受就是：「這是上帝給妳的，妳是為祂做的。」然後我也很驚訝地發現這樣子的想法，與還沒有受洗之前的我，是這麼地不一樣。當大家稱讚這部戲的成功時，我反而會提醒自己要學習謙卑。另外一個領受，就是我在演出後很高興地向上帝說：「你看，這是我為你做的耶。」然後接下來就會問祂：「那你還要我做什麼？」並且我也有勇氣再繼續嘗試！

**女主角：梁意懷(國立台北藝術大學舞蹈系畢業)**

**Q：請談談進入馬利亞這個角色的心路歷程，覺得最有挑戰性的部分為何？**

A：因為我們排練的期間不長，缺乏練習與揣摩的時間，但我對自我的期許又很高，所以那個時候我就會給自己壓力，尤其是在短時間把一個反差性的東西演出來，情緒

要在很短時間內到達那個點，有時候會比較難達成，就會產生壓力。但後來我就學習把眼光轉到神身上，透過牧者和朋友的幫助，把這件事交託給神，明白今天最重要的是神的榮耀被彰顯出來，而不是我的表現如何，這樣想就比較不會被外界的眼光左右。

**男主角：林彬(國立台北藝術大學戲劇系 主修表演)**

**Q：請談談詮釋耶穌時的心情，以及演出耶穌最印象深刻的一場戲。**

A：我把電影〈受難記〉看了三、四遍，把四福音再重新看過，去找和耶穌有關的片段或故事。我眼神求，求祂把祂的心放在我裡面，讓我可以體會祂怎樣去醫治病人、看待這些需要救恩的人，還有體會當時耶穌如何受苦，走向十字架的道路。最有挑戰性的是十字架苦路那一段。就技術上來講，一方面是離觀眾非常近，所以你的每一個抽搐、被打的痛苦和哀嚎聲，甚至眼神和表情，都要說服觀眾你就是在那個情緒裡面。就心境上來講，一般人很難體會耶穌為什麼甘願走這條路，但就像聖經上所說的：「因為祂看到將來的喜樂，所以祂就輕看這些羞辱。」我就想像當我可以走完這條路時，撒但的計畫就會被破壞，神的心意就會被成就。這樣講很容易，但當時是花了好一陣子的時間去揣摩。

(作者為Asia for Jesus特約記者)

# 靈糧一家

# 同心同行

母堂是弓，分堂是箭；靈糧大家族是一支愛裡連結的Team。  
在歡笑、眼淚與汗水的交織中，攜手連心邁向使徒性教會的異象，  
為要完成神的命定與託付——  
不斷擴展神國，在末世將福音傳回耶路撒冷。

■ 新竹靈糧堂之 1

# 擴大胸懷，領受祝福

盼望召聚一批羨慕屬神生命的弟兄姊妹——願意跟隨主的人，使他們無論在家庭、職場及教會都能活出神對他們一生的命定。

文◎黃贊彥 圖◎新竹靈糧堂提供



## 一、佳美之處：

神帶領我們教會最特別的，就是為我們量身訂做聚會之處。如詩篇十六篇5口6節「**耶和華是我的產業，是我杯中的分；我所得的，你為我持守。用繩量給我的地界，坐落在佳美之處；我的產業實在美好。**」

一九九二年三月新竹靈糧堂正式成立，首先承租新竹市東南街一〇五號二樓之三的正群及第大樓開始聚會，五十坪的公寓，麻雀雖小，五臟俱全。客廳作為主日崇

拜之處，四個房間，一間當辦公室，三間作兒童主日學教室，聚會人數居然可以容納到一百人(七十個大人，卅個小孩)，真是神的恩典。

一九九四年底，因教會不斷地擴展，神為我們量身訂做的衣服已經太小穿不下了，那時位於食品路一〇五號的一信大樓剛蓋好，寬敞明亮、格局方正、沒有擋住視線的柱子，很適合作為教會聚會場地。當時除了地下室和一、二樓銀行自己留用，三至六樓全是空的。我們就先承租四樓，後來因為人數不斷增加，我們陸續加租三、五、六樓。神真是知道我們的需要，好像請一信專門蓋一棟全新的大樓，全然供我們使用。在那一棟大樓，每週聚會人數超過四百人(大人三百人，小孩一百廿人)，我們為第一信用合作社感恩及祝福。

二〇〇二年，執委會同心決定到竹北植堂，建立竹北靈糧堂，隨後神讓我們看到位於嘉勤南路上七筆連續的建地，每筆約五十坪，總共三百五十五坪。在我們向縣政府標地、購地的過程，我們又看到神用神蹟將這塊地賜給我們。這塊地實在佳美，位於高速公路交流道旁，地標明顯，停車方便，又有極高的可見度，我們是在地標上興建教會，高舉基督的十架來榮耀神。

## 二、同心建造

這購地與建造的費用總共一億五千多萬，建造工程



新竹靈糧堂會眾熱情的敬拜神。

很順利地就在一年半如期完工，使我們經歷神豐富的恩典：

**1. 大膽標地：**二〇〇三年建商雲集在竹北要購地投資，因此同工們同心決議去競標七筆連續的土地，實在需要很大的信心，因為我們不能失去其中的任何一塊地，否則就無法建堂了。感謝神讓我們經歷「**神看給誰相宜，就把地給誰。**」（耶廿七5）

**2. 儘速開工：**由於募款金額尚未達到目標，同工躊躇開工，但神感動靈糧大家庭的大家長周神助牧師，在二〇〇五年三月的主日來本堂證道，告訴我們算來算去必把神算進去，鼓勵我們立刻建堂。當我們立刻著手動工時，神讓我們經歷「**普天下主的約櫃必在你們前頭過去，到約旦河裏。**」（書三10）真的是腳一踏進約旦河水就分開，建堂一開工，奉獻就進來。

**3. 揀選同工：**此時神也感動有十多年工程專業及實務經驗的劉興華弟兄，放下他在園區一家頗有規模公司的主管工作，在教會中組織建堂委員會，專心統籌建堂事務，使建堂工程順利推展。我們看見「**耶和華使他們的心滿有智慧，能做各樣的工。**」（出卅五35）

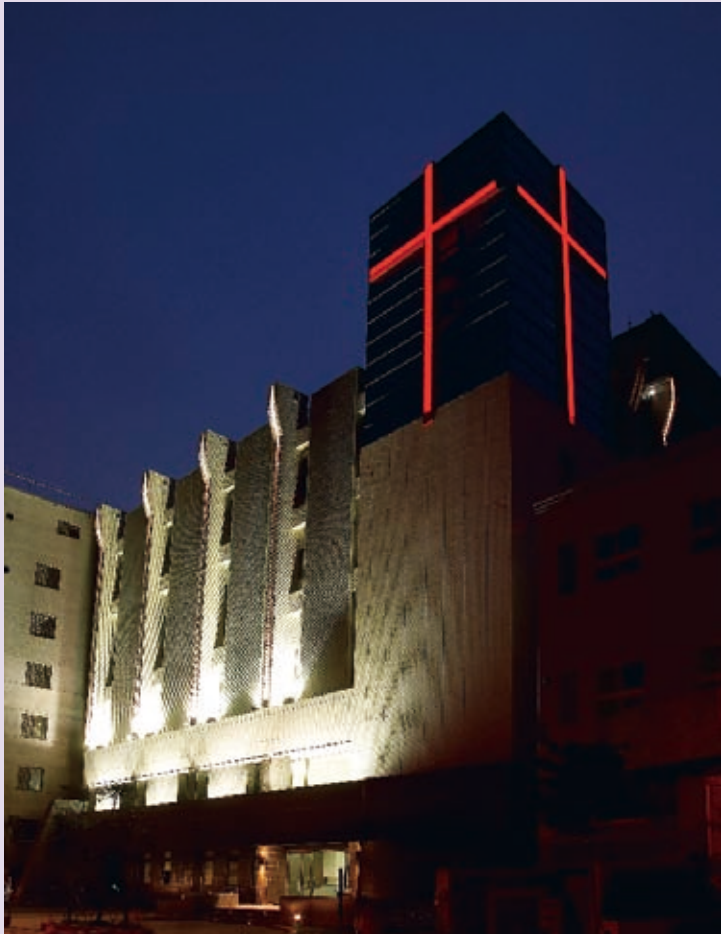
**4. 甘心奉獻：**在建堂委員每次的募款活動中，都看見會眾熱忱投入，獻上的不只是金錢、才幹，也顯出愛神與愛教會的心。彷彿摩西在建會幕時，「**以色列人，無論男女，凡甘心樂意獻禮物給耶和華的，都將禮物拿來，做耶和華藉摩西所吩咐的一切工。**」（出卅五29）

**5. 低價格高品質：**在工程營造招標之際，正是鋼筋、水泥等建材不斷漲價之時，神又藉著教會的一位弟兄與億欣的董事長，在一個特殊場合中不期而會，因著彼此有好的關係，經一番懇談後，願意以低於建築師的估價承包工程。然而在建造過程中，他們卻以奉獻精神，持守最高品質的標準與施工管理作業營造工程，一點也不馬虎，盡心盡力的嚴謹施工態度，使得營造案如期完工，且達到「零工安事故」。

### 三、舉目觀看

這座新會堂有一個非常特別之處，就是視野遼闊。登上樓梯時，室內、室外的美麗景觀一覽無遺，向南望穿頭前溪一直看到新竹市，向東極目可看到群山。感受到上行之詩所說：「**我要向山舉目，我的幫助從何而來。我的幫助從造天地的耶和華而來。**」（詩一二一102）相信神是要我們「**擴展胸懷，領受祝福。**」祂曾對亞伯拉罕說：「**從你所在的地方，你舉目向東西南北觀看。凡你所看見的一切地，我都要賜給你和你的後裔，直到永遠。**」（創十三14015）神要賜福給亞伯拉罕之前，就是教他先舉目觀看，擴大他的胸襟。

另一天夜晚，神又教他舉目觀看眾星，對他說：「**你向天觀看，數算眾星，能數得過來嗎？**」又對他說：「**你的後裔將要如此。**」（創十五5）使一對沒有兒女的老夫老妻，開始有了活潑的盼望。在新約時代，主耶穌更



圖為新竹靈糧堂新堂的外觀。

要門徒舉目觀看，說：「你們豈不說，到收割的時候，還有四個月麼。我告訴你們，舉目向田觀看，莊稼已經熟了，可以收割了。收割的人得工價，積蓄五穀到永生。叫撒種的和收割的一同快樂。」(約四35口36)。神把榮耀的使命賜給他的門徒。

新堂落成，來到佳美之處，要用信心的眼睛，舉目觀看：看到創造天地的全能主樂意幫助我們；看到一望無際的應許之地，並要得地為業；看到活潑的屬靈後裔如繁星閃爍；也看到台灣及全地有許多預備好要接受福音、等候收割的靈魂。

## 四、感恩與前瞻

本教會的異象是「作主的門徒，完成大使命」，過去所用的策略就是「小組牧養」、「團隊宣教」及主日學的「真理裝備」。這些策略確實使教會根基穩固並蒙神賜福。特別在十多年持續不斷的團隊宣教中，曾到醫院、安養中心及看守所帶領兩千多人受洗歸主。並因著

在生活中實踐真理的見證，陸續有許多弟兄姊妹都帶領自己年長的父母親信主。神也喜悅我們，大大使用發光的十字架，吸引許多人走進教會尋求主。

過去教會的瓶頸是小組長產生不易，正如主所說的：「要收的莊稼多，作工的人少，所以你們當求莊稼的主，打發工人出去，收他的莊稼。」(太九37口38)因此，搬進新堂後，教會開始著手兩方面的建造：

**1. 培養小組長：**教會為看重小組牧養及小組長栽培，特別規劃「四壘裝備」課程。幫助一個人從第一壘委身小組，經第二壘委身成長、第三壘委身服事，至第四壘委身帶領，成為一個能帶領別人的人。期盼今年有廿位弟兄姊妹能跑完全程，奔回本壘，成為一個得分的基督徒，並開始帶領小組。

**2. 基督化家庭：**除加強推動四壘裝備外，我們也看重聖經教導及家庭建造，因神非常看重家庭，藉著家庭賜福給人，以弗所書以基督與教會的關係來比喻婚姻中夫妻的關係。作主的門徒，更需將聖經真理落實在家庭生活的每一個層面中。因此，教會將持續按時舉辦相關的裝備課程及營會，恢復家庭中的人際關係，使孩童有教導、青少年蒙建造、青壯年者被成全，也使老年人得關顧，老中青少都有健康活潑的靈命，不但使會友的家庭蒙堅固，也藉此成為宣教傳福音的重要管道。

## 五、藉我賜恩福

個人信主後深深覺得「經歷神的同在，引人到神面前，叫人得福。」是生命中最有意義的事。因此願意回應主的呼召，全時間出來服事主，並建立教會。這也是神呼召亞伯拉罕的目的：「**我必叫你成為大國，我必賜福給你，叫你的名為大，你也要叫別人得福。**」(創十二2)

新堂的建造，只要一年半的時間就可完成。但基督徒的生命，卻需要長期持續不斷的建造，才能邁向成熟。在新會堂完成，我們進入新會堂開始聚會之際，盼望召聚一批羨慕屬神生命的弟兄姊妹，他們認同教會異象，願意跟隨主，藉著教會所訂的策略、方法與信念，教導他們遵守主的命令，使他們無論在家庭、職場及教會都能活出神對他們一生的命定。相信當我們更多同心禱告，倚靠聖靈工作，神必為自己的名大發熱心，使教會在這世代產生積極正面的影響力，影響國家社會，使神的國度大有能力地臨到這地。

(作者為新竹靈糧堂主任牧師)

# 建造祂的聖所

我看到一個神國的生命可以表現得這麼有價值，是單單為神做的，而不為任何的利益，這樣無私的奉獻，真是開啓我的眼界。

文◎劉興華 圖◎新竹靈糧堂提供

—— 〇〇三年教會向新竹縣政府標得土地後，便積極地—— 尋找可全職委身負責的同工，擔任建堂的工作。當時我在園區科技公司服務，受到公司的倚重，升遷為部門主管。就在這時，黃贊彥牧師向我提及委身任職的事，這與屬世的價值有極大的衝突，因此在過程中有很大的掙扎；但是在妻子的鼓勵下，我很慎重地省思自己在信仰的道路上是否有所建樹，再者，考慮到弟兄姊妹大多是電子方面的專長，有工程施工背景又值得信賴的人，屈指可數。因此我毅然回應牧師的邀請，承接此建堂重任。

## 從萬國運來珍寶

接任後，隨即成立建堂委員會，統管建堂事務，包括募款、工程、財務、文宣及行政。緊接著向會眾募款，展開一連串的籌款活動，包括為建堂而包粽子、義賣張迺忠牧師著作、兒童主日學為建堂而跑，以及獻上珍寶為建堂等。從二〇〇三年九月購得土地到二〇〇七年十月新堂落成，我們這三、四百人的教會，在四年間竟募集到一億兩仟萬元，著實看到大家願意為建堂獻上過了力的奉獻，真是神的恩典。「**我必震動萬國；萬國的珍寶必都運來，我就使這殿滿了榮耀。這是萬軍之耶和華說的。**」（該二7）祂的應許是如此真實。

建堂初期，教會興起禱告熱忱，參與每日晨禱及廿四小時接力禱告，另有一群禱告同工常常在工地為建堂過程的一切平安守望禱告。透過這些大能的禱告，我們在各樣的難處中經歷神的同在，保守施工期間一切的平安，賜福給參與的工人。



建堂委員會同工工地合影。

## 除了禱告 還是禱告

我從事工程實務有十多年的經驗，但興建教會建堂，是對我個人的挑戰。一為眾人的意見，不易整合；二為教會預算有限，廠商承接意願低；三為募款困難，有很大的資金壓力。要突破這一項項的難處，唯有尋求神的幫助，才有機會完成，除了我們禱告，還是只能禱告。每天早晨要到工地施工之前，一定先與牧師及教會守望者一同在神的面前禱告，禱告尋求祂的同在。透過禱告，神預備了願意以低於市場利潤的廠商，來承接整個工程的施工，而且廠商施工過程嚴謹，品質良好，遠超越我過去的承接案例。另外，工人素質整齊，實非一般工程所能看見。我有幸可以終日看守建堂工地，參與其中，並真實經歷神的工作，奇妙超乎我的想像，確信這個新堂是祂親手建立的。

我們的教會是有福的！弟兄姊妹多半在暗處，默默做那不為人知且又極其重要的事。在建堂工作中，我看到一個神國的生命可以表現的這麼有價值，是單單為神做的，而不為任何的利益，這樣無私的奉獻，真是開啓我的眼界。有很多有生命又委身的弟兄姊妹，同心合一，靠著神的恩典完成建堂重任。相信這嶄新的會堂是大家所期待的，更要為主所用，在竹北新興的城市發光發熱。

### 親身經歷神的工作

在此：我要特別感謝每早晨為教會建堂殷切禱告的弟

兄姊妹，使建堂工作充滿神的同在；也要感謝多位建堂委員無私的奉獻，開了無數次的會議，來解決各樣的難處；也要感謝施工廠商不為商業利益，盡全力做好施工品質，讓最後的成果能榮神益人。相信這些在暗處默默奉獻付出的，在主裡都不是徒然的。

看到所羅門王為耶和華建殿時，神預備豐富的人力、物力及財力，以及建殿後對所羅門王和百姓的祝福是何等的大，相信神必要在我們教會建堂過程中，同樣經歷祂的大能。眾弟兄姊妹將最好的獻給神，相信也要從神那裡得著獎賞。

(作者為新竹靈糧堂建堂委員會主任委員)

## ■ 新竹靈糧堂之 3

# 錢從哪裡來？

人類最愚昧的事之一，就是不知道一切財富都是從神而來！

文◎王茂彩

**曾**聽過一位牧師在講道中說：「人類最愚昧的事之一，就是不知道一切財富都是從神而來！」這話不只適用在我們的投資、工作、與生活需要上，在建堂的過程中，更讓我們看見神信實的供應！當然，這祝福是透過愛祂的人，實際的奉獻行動彰顯出來的。

從人的角度看，募款真不是一件易事！說多了怕給人壓力、說少了又怕募不到錢。要保持其間的平衡與穩定，就要靠我們對神的信心，以及眾人團結的心志了！感謝神！建堂的經費就在神的恩典中，持續穩定地成長著，而且每次的募款活動中，都看見會眾熱忱地投入，獻上的不只是金錢、才幹，也顯出了愛神與愛教會的心。

### 不求為自己保留的奉獻

寡婦的兩個小錢這故事教了我們一課，原來衡量奉獻的多與少，不見得是看給出去的數目，而是看保留下來的數目。在這次的建堂奉獻中，讓我們也再次學習回應神的愛，單單向著神，誠懇地奉獻，不與人比較。切莫

落入神所不喜悅的驕傲或自悲之中。

### 一件被記念的美事

我去年到大陸山東安葬父親時，那地的親友知道我是基督徒，於是眉飛色舞地告訴我，我的祖父從前在老家曾奉獻蓋教堂，那教堂現在還在。這事讓我很感動。我雖沒見過他，但我卻以這位如此愛神的祖父為榮。唯獨讓我覺得很遺憾的是，他過世後，因為棺木質料堅固，以至被人挖去蓋橋了。

既然，我們知道錢從哪裡來，盼望我們也要懂得錢該用在哪裡？先投資在神的國與神的義上，就算盜賊來，也無法奪去！當我們參與在一件可以被記念的美事上，這是何等榮耀神、造福人，也可以使子孫引以為榮的美事。建堂仍在持續募款中，願眾弟兄姊妹把握機會，參與這件在天國被記念的美事！

(作者為新竹靈糧堂姊妹)

# 榮上加榮 榮耀歸與神

很慶幸當時我們真的很單純，沒有考慮太多，如果知道將要會面對許多困難，或者再多猶豫一下，很可能就看不到神所行的大事了。

文◎黃英豪、黃宋惠玟

七年前神呼召我們建立榮耀的教會，來到宜蘭建立教會，轉眼已過十四年，每當回想建立教會所經歷的種種艱辛，最後竟都安然度過，並看見教會漸漸成長，心中就生出無盡的感謝與讚美。

常有人問我：「你們夫婦都不是宜蘭人，為甚麼會來這裡建立教會？」因為早期我們就讀靈糧神學院時，神學生一入學就被提醒，要為將來宣教或建立教會的地點，認真地求問神。因此我們夫妻禱告了三年，確定神的心意是要我們來宜蘭，於是我們立刻順服神，就來了。很慶幸當時我們真的很單純，沒有考慮太多，如果知道將要會面對許多困難，或者再多猶豫一下，很可能就看不到神所行的大事了。

## 經歷林後十一章的真實

十四年前剛到宜蘭，連尋找聚會場地都遇到許多挫折，我們看中意的幾個地方，屋主聽說要作為教會聚會場所，就不願意租給我們。因此我們持續禱告了三個月，終於出現轉機。我們在羅東鎮北成里找到一位房東願意將房子租給我們，這棟房子的客廳非常大，非常符合我們的需求，但房東有一個條件：不可掛教會的招牌。於是頭兩年，我們成了沒有招牌的「地下教會」。搬來羅東時，神學院的同學及學弟妹們，也組成短宣隊來作逐家叩門，我們一起度過了非常熱鬧又充滿喜樂的兩星期。還記得送他們回去的那一天，望著他們漸漸遠去的身影，我才真正明白自己的處境——這個陌生的地方，將成為我們今後的家。

草創初期的服事真得很辛苦，我們的福音朋友與僅有



黃英豪、黃宋惠玟牧師夫婦合影。(作者提供)

的會友都是基層人，而且都是很「特別」的基層人，這使我這傳道人的角色有點像救火隊員。有一次，有位弟兄被精神分裂的家人追打，他打電話緊急求救，我立刻趕過去，並有效地阻止了弟兄受害，但是我也被那精神病患壓制在地，動彈不得，還得勞動更多人來救我。有次睡到半夜又「出任務」，去到那家庭才驚覺遇到「大場面」，是黑道兄弟帶傢伙上門，雖然手腳發軟，但還是故作鎮定為那家庭排解糾紛。還好當時遇到的黑道兄弟很尊敬傳道人，所以最後能化險為夷，這真的要非常感謝更生團契監獄服事所帶出的果效。

## 長大成熟 購地建堂

兩年後，我們決定在羅東火車站前租一處正式的會堂。終於可以掛招牌了，於是我突發奇想，訂作了一支兩層樓高的十字架，據說遠從純精路口就可以看得見，廣告效果奇佳。只是這麼大的十字架，似乎讓路過的行





蘭陽靈糧堂的建堂委員會為建堂不辭勞力，竭力作主工。  
(蘭陽靈糧堂提供)

人倍感壓力，個個低頭快速通過。拗不過左鄰右舍的抗議聲浪，這支偉大的十字架，最後還是被迫拆下了。

「神的國好像一粒芥菜種，有人拿去種在園子裡。長大成樹，天上的飛鳥宿在他的枝上。」(路十三19)教會從無到有的過程，最能夠展現神國的生命力。隨著人數漸漸增加，三年之後，教會又必須換殼了，於是搬到羅東中正北路現址。目前我們主日聚會，大人小孩共有三百多人。父母面對孩子的成長，就是想快也快不了；同樣的，教會的長大成熟也需要時間，屬靈父母必須忍耐等候兒女的成長。我們的教會大約是到了第十年，才明顯脫離小孩子的階段，開始有一群委身的門徒，並且顯出堅強的合一。



蘭陽靈糧堂兒童事工的老師與小朋友。(蘭陽靈糧堂提供)

記得在蘭陽靈糧堂十週年的慶典，周神助牧師也勉勵我們：「孩子長大了，就可以承受產業！」這促使我們勇敢地決定——要開始購地建堂。

## 同心合意 必然成就

當時我們的成人只有一百七十人，建堂經費不到一千萬。但我們在禱告中領受的新堂規模，是能容納六百人聚會的敬拜中心，並有24小時禱告中心及宣教工人訓練中心，總經費需要一億四千萬元。神也藉創世記十一章六節：「看哪，他們成為一樣的人民，都是一樣的言

語，如今既做起這事來，以後他們所要做的事就沒有不成就的了。」教導我們關於建堂成敗的屬靈原則——要同心合意，這樣所要做的都必成就。於是我們勇敢地開始行動。今年八月底，我們的新堂就要落成了，若從購地開始算起，蘭陽靈糧堂的建堂，前後將近四年的時間。

其實我們非常缺少建築方面的專才，甚至建堂小組的六位同工，沒有一人懂建築。因此我們曉得必須更專心倚靠神，凡事藉禱告尋求神帶領、呼求神幫助。於是這四年來，我們在建堂的每一個階段，都看見神施恩的手幫助我們。例如：我們的新堂對面有林業主題公園及停車場(剛買時還沒有)，神也預備有經驗的人作我們的顧問，引導我們選擇最合適的建築師與營造廠，並感動一位以前開營造廠的張伯伯主責監工。

## 做更大事的神

我們的建堂經費主要來自本堂弟兄姊妹按月的奉獻，此外，也有一群關心我們的母堂弟兄姊妹持續為我們奉獻。目前我們是先以銀行貸款的五千四百萬元，以及向弟兄姊妹無息借款的一千三百多萬元支付工程款，不足的經費還需七千兩百多萬元，並且最近將面臨一千三百萬元的現金缺口。請為此代禱，求神開啓超自然、屬天的供應。

但神不只帶領我們在宜蘭建立榮耀的教會，我們的神總是做更大的事。在二〇〇六年九月，英豪與我想趁著海外服事剛結束之便，繞道東馬沙巴想要休幾天假。多年來一直聽說那是一個非常美的島嶼，當地有兩位在靈糧神學院認識的學弟妹——陳偉強、柳善慰牧師夫婦。他們竭力地為我們規劃食宿，甚至擔任導遊陪著我們，但在那五天的行程裡，這兩位導遊很有智慧且不斷地，向我們分享他們服事的需要，其中最迫切的就是他們正在尋求開拓教會的時機。那時我對神說：「是休假還是來服事？我不是才剛結束關監牢似的事嗎？」而且我們特地為了這次休假存了錢，寫到這裡好



圖為蘭陽靈糧堂新堂的外觀。(蘭陽靈糧堂提供)

像還感覺到當時眼淚的溫度。

## 憑信心海外拓植

不過英豪心中倒是不斷地湧入喜樂的靈，甚至聖靈以火印證這趟旅程是為了建立教會而來。休假泡湯還是其次，最大的疑問是我們正在建堂，所有的人都知道蘭陽靈糧堂那時還負債八千多萬。我知道我有一位富爸爸，但支取祂的財富，需要運用信心的恩賜。

當結束休假回到宜蘭，立刻召聚財務同工向他們報告事情的始末，正如預期，眾人都認為這是美事，是神的心意，所以禱告了幾個月，東馬沙巴州亞庇市的KK亞庇靈糧堂就在二〇〇七年的六月正式建立。感謝神體貼我們的軟弱，讓花蓮靈糧堂與我們一起承擔這榮耀的服事。亞庇靈糧堂的開辦費，每個月的人事費，神都按月供應我們，甚至在這一年中，八千多萬的建堂負債只剩下七千多萬，不僅財務同工回報奉獻收入是同期的兩倍之多，聚會人數也不斷地成長，從一百九十多人成長到今天約有兩百六十人，神的話語安定在天，祂的話怎麼

說，就怎麼成就，祂說我們用甚麼量器量給人，祂就用甚麼量器量給我們，祂也說多種的就多收。不僅我們因祂的神蹟而歡喜，全教會也一起興奮不已。

## 神榮耀的工作不止息

去年的一年，我們前後一共去了四趟沙巴短宣，不僅僅是我們夫婦去，弟兄姊妹也都憑著信心跟著一起去，但是眾人的收入仍如往常沒有減少，教會的信心也因此被擴張了。感謝神，我們是何等人，竟然可以經歷這榮耀的服事。

如今，蘭陽靈糧堂不但也在東馬建立榮耀的教會；目前我們正在進行的宣教之地，也都以此為服事的目標；領人信主，建造人成為門徒，也是為了差遣他們出去建立榮耀的教會；既是建立榮耀的教會，就不是為了榮耀自己，乃是榮耀三一真神，當祂得榮耀時，我們這些屬神的子民，就可以反被神榮耀的靈充滿。哈利路亞！感謝主恩待我們！

(作者為蘭陽靈糧堂牧師夫婦)

## 宜蘭靈糧堂之 2

## 腳掌所踏之地的應許

## 十四年與教會一路走來——數算神恩

感謝主！因著神的恩典與憐憫，讓我可以親身經歷及參與蘭陽靈糧堂十四年來的成長與點滴。

文◎林育銘



林育銘與家人合影。(作者提供)

「現在你要起來，和眾百姓過這約旦河，往我所要賜給以色列人的地去。凡你們腳掌所踏之地，我都照著我所應許摩西的話賜給你們了。」(書一203)一九九三年十月，即將從神學院畢業的牧師、師母每週六從台北開車到羅東，帶著兩位本地的兄姊，為即將開始的教會一起禱告，在剛開始的禱告會中，牧師帶我們讀約書亞記，一方面要更明白神的心意，也要

再一次領受祂的應許，這樣的聚會總共持續了八個多月，直到一九九四年七月教會成立。蘭陽靈糧堂就是在這樣的禱告中誕生的。

### 應許中實現異象

有了禱告與應許，神賜給我們更進一步的異象及藍圖「在蘭陽地區建立一間榮耀的教會」，這間榮耀的教會，目前正在按著神的藍圖，一步一步施工建造成型中，我們也正參與其中建造，它即將是一間：

(一)小組化的教會——感謝主，因著「在親密的關係中，彼此建立，並且一起傳福音」的小組精神，目前大約有兩百五十位的兄姊分別穩定委身在廿九個小組中。

(二)全方位的教會——因著更美更合神心意的敬拜及讚美祭壇的建立，我們看到神的榮耀與同在正翻轉宜蘭的屬靈空

氣。而禱告態度及體質的提升與改變，使教會、小組還是門徒的服事都越來越有能力。也透過一對一及裝備站課程，讓弟兄姊妹打下更穩的根基。我們也看到因著互相的關心、扶持、守望及代禱，讓彼此越來越真實，關係也越來越親密。它也是一間無牆的教會，讓我們可以不斷地走入人群，完成大使命，一直到主耶穌再來。

(三)有屬靈影響力的教會——持續推動建立24小時晝夜事奉神的禱告祭壇及定期聚集的合一禱告會，以帶來地區的合一與更新。

(四)宣教的教會——從泰北開始，然後西進建立華人教會，然後再到中亞，摸著神的心意，繼續呼召建立短宣、中宣及長宣團隊，向未得之民出發，成為普世宣教的基地。

### 愛中服事 經歷成長

約書亞在過約旦河後沿途中的戰役，並非每戰必勝，不但他們仍有許多功課要學，我們也是如此。但我深信，主的應許絕不落空，只要我們緊緊地跟隨祂。感謝主！經過三次的租屋及兩次搬遷，教會即將有自己的會堂(一棟四樓的建築)，從二〇〇六年買地，歷時兩年興建，預定在今年十月使用。而會堂的建造，更為宜蘭地區建立了一座(1)可容納六百人聚會的敬拜中心(2)二十四小時守望的禱告中心(3)宣教工人的訓練中心。

有一次黃宋惠玟師母在同工聚會時向我們分享：「我們常常說我們服事神，其實神在我們的服事中，服事我們。」這句話讓我再次被神那長闊高深的愛，大大地觸摸與激勵。從此我服事的態度完全改變，我知道我可以服事，並不是因著我有才能或身分，乃是因著神無窮的恩典與憐憫，感謝主！因著神的恩典與憐憫，讓我可以親身經歷及參與蘭陽靈糧堂十四年來的成長與點滴。

(作者為蘭陽靈糧堂行政主任)

# 代禱團隊的建立與成長

這是神親自建立的團隊、是屬神的事工。

文◎靜文

——〇〇三年克安通牧師(Anton Cruz)來到我們當中釋放  
——代禱者的信息與恩膏，也透過以西結書廿二章30節  
「我在他們中間尋找一人重修牆垣，在我面前為這國站在  
破口防堵，使我不滅絕這地；卻找不著一個。」激發了我們  
禱告的渴望，於是開始每週中午禁食禱告；同時牧師也開始  
聚集幾位代禱者(I1)一起禱告分享。

## 代禱團隊的成立

為了幫助每位兄姊都成為代禱者，牧師開始為期五週的  
代禱者訓練課程：牧師用以賽亞書六十二章6口7節，和當  
年尼希米看見耶路撒冷城牆被拆毀、城門被火焚燒，使得  
神的百姓遭大難、受凌辱，於是呼籲百姓說：「來吧，我  
們重建耶路撒冷的城牆，免得再受凌辱。」這兩段經文來  
鼓勵並呼召兄姊成為代禱者；藉著實際禱告的操練，使我  
們成為禱告的人。當我們操練三個月後，神就呼召了一群  
有呼召、恩賜、心志、生命的代禱者(I2)；直到兩年前，神  
再次感動我們呼召在家的代禱者(I3)，至此我們就向所有弟  
兄姊妹都成為代禱者的目標，跨進了一大步。

## 代禱團隊的架構與成長

代禱團隊的架構是按著代禱者的負擔與時間分為I1、I2  
和I3；代禱者事奉的內容：除了每日與主做醒片時且有穩定  
的小組生活之外，I1：每週輪值兩次禱告塔、每週參加教會  
禱告會、每月參加一次團隊牧養，一次聚集禱告；I2：每週  
輪值一次禱告塔、每週參加教會禱告會、每月參加一次團  
隊牧養；I3：每週為代禱資訊的內容至少禱告一次、每月參  
加一次團隊牧養。目前團隊共有：I1代禱者七人，I2代禱者  
十五人，I3代禱者八十四人。

代禱團隊成立五年來，從無到有，直到今天有超過一百  
位的代禱者，我們真知道，這是聖靈親自呼召一群忠心的  
代禱者，並且不斷地教導我們在聖靈裡禱告，使我們裡面  
生出對復興的渴望與熱情。現在我們也開始了24小時輪班  
守望的禱告；這是神親自建立的團隊、是屬神的事工，榮  
耀都歸給祂。阿們！



蘭陽靈糧堂代禱團隊的聚集禱告。(蘭陽靈糧堂提供)

## 神不斷成就美好的事

這幾年來，代禱者們(包括我在內)雖時有軟弱與疲乏，  
但當我們仍然來到神面前，總會經歷突破與得勝，使得  
我們下垂的手、發酸的腿再次舉起來；我看見神在代禱  
者裡面塑造了堅忍得勝的生命。

因著我們持續地為宜蘭轉化禱告；近幾年我們看見人  
心變得柔軟、渴慕耶穌，神將得救的人加給我們；而教  
會與教會中間隔斷的牆也被拆毀，因而可以彼此祝福代  
禱，成為合一的肢體。

## Pray Until Something Happen

感謝神！我們的新建會堂中規劃了一間禱告室，將  
於今年九月啟用，在我們裡面有個極深的渴慕，就是在  
宜蘭建立合一的24小時禱告祭壇和大衛的帳幕，讓讚  
美、敬拜、禱告從這個城市，到國家、中亞、中東直至  
耶路撒冷，為榮耀君王預備道路。因此從我們靈裡深處  
要繼續呼求禱告：「我們在天上的父！願人都尊你的名  
為聖，願你的國降臨，願你的旨意行在地上如同行在天  
上。阿們！」

(作者為蘭陽靈糧堂行政同工)

# 夢幻團隊——牧者退修會

我們是「夢幻團隊」，雖然彼此在大團隊中的服事範圍與地區不盡相同，但仍要一塊服事到老，一起退休。

文·圖◎區黃明輝



作者區黃明輝師母。

四月初周神助主任牧師帶領五重職事、各區牧長夫婦及高雄靈糧堂王繼忠牧師夫婦，前往菲律賓(周莊碧明牧師的故鄉)參加四天三夜的退修會；許久不見王牧師夫婦，再度相聚，感到他們靈命更上層樓，更有為父、為母之心。時值當地夏日，但因室內有冷氣，屋外有涼風，感覺不是那麼熱。

週一的午后，我們由桃園搭機，約兩小時便抵達馬尼拉市。大家搭乘大型遊覽車前往附近的營地。到了營地，搭乘小船，數分鐘就到對岸。坐小船前，抬頭仰望漆黑夜空的星星，又大又多，層次分明。星星在夜空間

耀，似乎伸手可及。

下船後，轉搭小巴士上坡。這種低矮的小巴士只有靠窗的兩排，像長板凳的座椅，乘客要彎腰進入車內，坐下時，頭頂快碰到車頂。聽說人多時，乘客要坐在陌生人的膝蓋上。

宿舍是一棟大的長形建築物，紅瓦白牆。我們住在第二層，室內清爽，開著冷氣，睡得香甜。次晨站在陽台上觀望，綠野盈目，近處的湖邊坡地上，有游泳池、籃球場、網球場等。湖畔的度假小屋，小巧可愛，好似童話小屋。

吃完豐盛的早餐之後，大家自由活動，有人游泳、有人打球、有人散步、有人休憩；我的丈夫(區永亮牧師)很喜樂地發呆(等候神)及睡覺。

下午大家坐在大涼亭裡開會，周牧師帶大家討論教會的優勢與劣勢、機會及威脅(SWOT)。勉勵大家善用教會的資源、人力，不斷更新、成長，並把握時機，做醒禱告，同心合意興旺福音，轉化這地。大家一邊開會，一邊品嚐新鮮的椰子汁及鮮嫩的椰肉；涼風徐來，十分享受。

傍晚遊湖一小時，小汽艇疾馳在湖面上，湖中島上有華人擁有的亭台樓閣。夕陽西下，空中雲層鑲上金邊，湖面閃著金波，放下工作，拋開一切，俗慮盡消。在小艇上，機智幽默的單身貴族喬美倫老師替一對對的夫婦拍照。

同行的導遊林志雄、蔡蕙瑩夫婦(都是醫生)，謙和喜樂，是超級導遊。多年前，志雄由香港前來此地讀醫時，與溫柔秀麗的蕙瑩相識、相戀。他在求學時曾打工當導遊，難怪如此專業。他們盡心盡力地為大家安排食宿、娛樂，替大家換錢、集體採購價廉物美的芒果乾，讓大家品嚐甜美的呂宋芒果、椰子汁，在車上講笑話



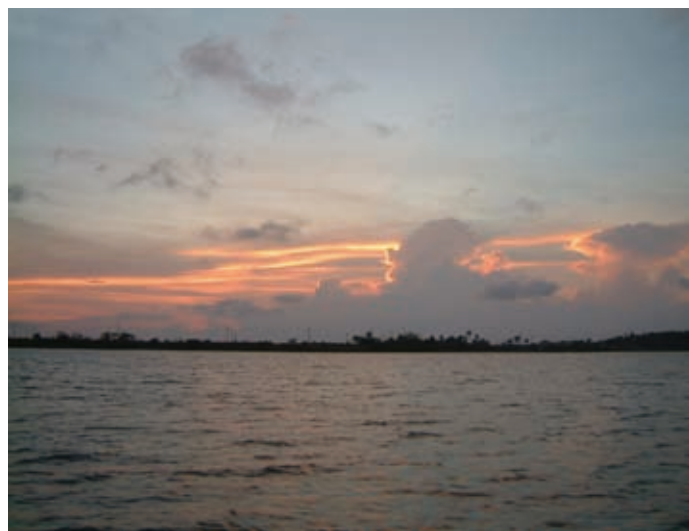
站在陽台上觀望，湖邊坡地上，有游泳池、籃球場和網球場等。



傍晚遊湖，放下工作，拋開一切，俗慮盡消。



中央公園旅館，多年前是馬市最豪華的旅店。



湖光山色、朝暉夕陰，搭乘小船，數分鐘就到對岸。

等，讓這次旅遊充滿了歡聲笑語。

週三上午，搭遊覽車前往馬尼拉市，途中謝宏忠院長帶大家為每個家庭的需要及子女禱告，分享中，有笑有淚，大有憐憫的父神必垂聽大家的呼求，要賜福、保守牧者們的家庭及子女。

車抵樓高十九層的中央公園旅館，多年前是馬市最豪華的旅店，底層音樂廳有可以升降的音樂台，還有按摩室、運動廳等。晚間在一間餐館吃到香脆的烤乳豬，五人樂團一字排開，演唱名曲及一首中文歌，歌聲優美。

週四早晨，到底層的餐廳用餐，中西美食、水果、飲料、應有盡有。去機場前，我站在大玻璃窗前，望見市區高樓林立，並為這地祝禱，復興臨到，全民歸主。

在台北車多人多，我都跟隨在丈夫後面行走，在這裡卻換成牽著他的手一起漫步，十分羅曼蒂克。在台北，大家服事的腳步匆匆，在此則放下公事，用餐或休閒

時，彼此暢所欲言；我欣賞每一位同工的長處及恩賜，感到可親可愛。一次餐後，周牧師談及，或許要辦一個成人、青年及兒童部門的同工聯合退修會，讓大家更有默契、關係更好。

旅途中，思及我們是「夢幻團隊」(Dream team，包括靈糧大家庭的每一成員——你不能沒有我，我不能沒有你)，雖然我們在大團隊中的服事範圍與地區不盡相同，但仍要一塊服事到老，一起退休。或許還可以請我們學建築的大女兒，在山明水秀之處蓋一排面對湖水的退休屋。每戶陽臺上有兩把搖椅，屆時雙雙對對，髮蒼蒼、視茫茫、齒牙動搖的白髮佳偶，與左鄰右舍噓寒問暖後，手牽手坐在搖椅上，湖光山色、朝暉夕陰，看日落、數星星 霎時，號筒吹響，大家一塊被提到空中，與主相遇——哈利路亞！多美的夢想。

(作者為師母，其夫婿為台北靈糧堂牧養處處長區永亮牧



# 婚姻的香料

——婚姻百味園推介

## 為婚姻添加新滋味

文◎巴柝聲 (Ross Paterson)

你手上拿的這本書非常特別！這不只是一本教你怎麼做的手冊，也是一個有力的工具，裡面有許多實用和鼓舞人心的「香料」，會為你的婚姻添加新滋味。對還沒結婚的人，我們衷心盼望本書能夠啟發你，幫助你用全新的角度和合乎聖經的角度來看待婚姻。

你們夫妻一起閱讀時，將會和作者夫婦感同身受，他們用誠實的態度和幽默的口吻，分享他們在亞洲結婚卅二年的經驗和學到的功課。作者夫婦是我們夫婦的好友，多年來我們兩家有非常密切的接觸。我們一起笑過哭過，看見上帝的靈怎樣觸摸我們和我們的子女。本書是從這些年的經驗孕育而生，也是作者夫婦多年來的真實經歷。

本書的原名《Marriage Masala》，取自出埃及記卅章和卅四章，當時上帝指示摩西拿這些香料，按做香之法調和，製成香(象徵禱告)和膏油(象徵上帝的賜福)。我和作者夫婦衷心禱告，希望每個讀者都能夠把這些想法調入自己的婚姻，並且因此蒙上帝大大賜福。

我們夫婦大力推薦本書，你要一面讀一面期待上帝會觸摸你們的生命，讓你們夫婦經營出上帝為你們量身打造的婚姻關係。

(作者為中國教會支援使團 / 安提阿事奉團國際負責人)



### 婚姻百味園 Marriage Masala

作者：Rod & Ruthie Gilbert

出版：台北靈糧堂

首版「幸福賞味」特價199元 定價250元

優惠期限至97/06/20止

歡迎至全省基督教書房購買



# 婚姻是需要經營的

文◎錢玉芬

——〇〇八年初我們結婚廿週年紀念日那天，我的良人——住院治療胃出血剛出院不久，我拿到結婚廿年來第一份由他「自發性」贈送的禮物，雖然我至今仍「強烈懷疑」他是經同工提醒才記得的(廿年來，他總是要我強烈且多次的「明示」，才可能在一些重要紀念日上有「稱職」的表現)，但我仍滿心甜蜜與歡喜的接受這份「得來不易」的禮物。回首廿年的婚姻路，我覺得我們的婚姻真像「倒吃甘蔗」越來越甜，甚至，最近三個正值青少年的孩子常常「抗議」我們「噁心」，有一次他們在看「XX劇2吻」的偶像劇，劇中的年輕太太向丈夫撒嬌的模樣，孩子們面面相覷的同聲說：「你看，他們像不像爸爸媽媽。」

當然我們夫妻一路走來，並沒有發生「從此就過著幸福快樂的日子」的神話，相反的，我們在婚姻中都經歷過爭吵與掙扎。在無數的爭吵與掙扎中，我們按著聖經的原則(我必須承認很多次我們是「咬牙切齒」的去順服聖經真理)，讓神用愛修復、光照我們，使我們一次又一次的進步與提昇。

廿年的婚姻讓我深深的體會，幸福的婚姻必須有三個重要的看見：

**一、是看見「婚姻是需要經營的」：**一般人認為夫妻已是自家人，自然就好，不需要刻意做什麼，這實在是會加速使婚姻成為「愛情的墳墓」，婚姻是需要經營的，就像汽車需要保養、房屋需要修繕一樣。

**二、是看見「經營婚姻需要下決心」：**經營婚姻是必

要且需要付代價的，此時它又不像保養汽車、修繕房屋一樣，只要麻煩、不方便幾天而已，經營婚姻是天天、甚至是一生之久的事，因此一定要有「下決心」的自覺行動。

**三、是要謙卑的承認「經營婚姻需要更多的行動和技巧」：**下了決心經營婚姻之後呢？沒有行動的決心是枉然的，我覺得經營婚姻行動的基礎是「謙卑」與「願意學」，在很多婚姻成長課程中，常常看見只有夫妻中的一方參與，就可見並不是夫妻雙方都願意謙卑學習的。「學習經營婚姻之道」是「借鏡」的過程，借真理、學理與他人的成功經驗，檢視自己婚姻中的光景與問題，這過程不謙卑是不行的。

回首過去廿年的婚姻，再看到《婚姻百味園》這本書時，有一種「相見恨晚」的感覺。書中除了提出婚姻中很重要的五十二個議題外，更提供了許多重要的聖經真理與實踐真理的作法。此外，這本書讓我更驚喜的是，它不會對婚姻中的問題避重就輕，每一個議題一開始就點出婚姻中難以啓齒的感覺，因此在看這本書的時候，還會有一種「被瞭解與接納」的貼心感受。我建議如果你覺得你們夫妻之間還沒有難解的僵局，這本書可以夫妻一起閱讀，當作一週一次的心靈約會；但如果你覺得你們夫妻之間的僵局是難解的，可以請牧者帶領你們一起閱讀這本書，當作一週一次的婚姻協談，也一定會有驚人的效果哦！

(作者為政大心理系助理教授)





基督徒是世上的鹽與光，教會應該要發揮光與鹽的作用，將影響力擴展到社區、城市。(陳正典攝)

動。為此，青年牧區曾在四月四日舉辦了一場「愛與饒恕」禱告會，為尚未命名就被墮掉的胎兒，祈求神的赦免。全國禱告日也針對此事，向神悔改認罪，呼求神赦免，醫治這地。

## 復興以前 必有聖潔

追求復興以先，必須先有聖潔，因此「聖潔運動」理當是教會對台灣社會墮胎問題的回應。教會不但應該要在大學院校推動男女婚前守貞的運動，透過聖潔運動來面對墮胎問題，也要禱告求神讓聖潔公義能進入政治界，使政治界的貪腐、不法的行為一一被揭露。求神先來潔淨教會，讓教會轉化，使我們的國家也被潔淨、轉化。

既然教會轉化的目的不是為自己，而是為了城市、社會與國家，那我們的眼目絕不能只停留在教會，更要放眼在整個城市。因此我們將今年靈糧特會的主題訂為「同一心靈 轉化城市」，期盼藉由教會轉化，進而去影響城市。

## 擴大影響力 全面開展

基督徒是世上的鹽與光，教會應該要發揮光與鹽的作用，將影響力擴展到社區、城市。兩年前，我們開始從事第一線事工，去年我們進入萬華，成立萬華靈糧福音

中心，今年神又帶領我們進入安康社區，在當地發光。就世人眼光，這些地方可能充滿屬靈黑暗與貧窮，但這群百姓正是神迫切想要得著的，因此神激動我們的心，要我們將影響力帶進這些社區，讓當地轉化。

最近我們正繼續尋求進一步的福音策略。盼望當我們出去拓植建立教會時，讓傳道人帶著基督徒的社工一起前往，透過福音與服務人群的策略雙管齊下，以期在拓展教會時，能產生革命性的影響，使教會能影響社會。

教會更應進到社會的每個層面與角落，不光是貧窮黑暗的地方，我們也要進到社會的領導階層去發揮影響力。神帶領教會的弟兄姊妹進入立法院，成立立法院團契、禱告會，也在台北市府成立禱告會，這些行動無非希望社會出現全面性轉化。相信神不但希望靈糧大家庭能全面開展，建立教會，還要更積極地在社會各層面影響社會與城市。

羅辛蒂預言，神將帶領我們靈糧大家族得地為業，相信我們在買地及購地建堂，都會有明顯進展。同時我們未來更要大膽西進，在西進上更具體的行動與突破，甚至前往哈薩克或中東建立教會。感謝主！就如同今年靈糧特會的主題「同一心靈 轉化城市」，期盼藉由教會轉化開始，去影響城市，最後並要得著全地！

(作者為台北靈糧堂主任牧師)

# 2008年2月□5月大事記

- 二月廿八日「二二八全國悔改嚴肅會」在靈糧山莊舉行，台北靈糧堂的全教會禱告會開始與分堂連線，同步禱告。
- 自三月起，一線事工接受台北市政府社會局委託，正式接下安康平宅家庭服務方案，並徵召四位專職社工員加入。
- 三月份愛回事工協助以色列辦事處在台北市立美術館舉辦以色列攝影展，與以色列官員有良好的交流及互動。
- 永和福音中心自三月一日起開始週六遇見神青年晚崇拜。
- 三月十五日一線事工以「安康家庭服務中心」之名義，舉辦開幕園遊會。
- 三月廿一日台北靈糧堂於宣教大樓舉行「為國禁食禱告會」。
- 三月廿三日台北靈糧堂於靈糧山莊舉行復活節佈道會「殤之樂·生之歌」。
- 三月廿四日，台北靈糧堂事業處發行《神聖的挑戰——教會轉化所必經的產難之苦》，提供2008全球靈糧特會「同一心靈，轉化城市」大會專書。
- 四月份愛回事工差派第一位極短期行走禱告宣教士毛玫嫩姊妹到以色列。
- 四月三日至四日，台北靈糧堂與CI靈恩研究所邀請比爾雷奇牧師，在靈糧山莊舉辦進階屬靈恩賜訓練，以提升教會整體領受啓示及先知性事奉上的質與量。
- 撼動職場新紀元PartII——職場倫理特會，自四月十九日起至五月三日，連續三次週六在靈糧山莊及宣教大樓舉行，共有超過一千四百多名學員報名參加。
- 四月廿五日台北靈糧堂及台灣愛鄰協會獲頒台北市政府燈節獎座。
- 五月愛鄰協會出版新書《泰北愛無間》。
- 五月份愛回事工邀請以色列ICEJ(耶路撒冷國際基督教使館)的Juergen Buhler及Chuck King訪台。
- 自五月份起，五分埔福音中心成立週二白天婦女小組，由張麗華姊妹帶領；週四晚上成立「愛加倍」小組，由黃信義弟兄帶領。
- 五月十一日全球禱告日，當天下午三點，全國基督徒

聚集在凱達格蘭大道等十八個地點，同心合意地禱告。

- 五月廿八日至卅一日「台北靈糧堂暨全球分堂代表特會」在靈糧山莊及宣教大樓舉行。

## 植堂處

### 新成立分堂

- 三月九日新加坡神國611靈糧堂成立，由陳炎明牧師負責，馬來西亞GA611靈糧堂為其遮蓋。

### 按立牧職

- 三月十六日美國西雅圖信望愛靈糧堂余大器傳道按立牧職。
- 三月底日本東京靈糧基督教會宋怡萌姊妹按立為傳道。
- 四月廿六日澳洲布里斯本靈糧堂蔡鴻鈞傳道按立牧職。
- 四月廿六日澳洲布里斯本和散那靈糧堂鄧世傑傳道按立牧職。

### 消息

- 三月十六日里港靈糧堂舉行獻堂禮拜，地址為：屏東縣里港鄉玉田路62-5號。
- 三月廿五日新莊靈糧堂遷移至新堂辦公及聚會，新址為新莊市中正路348號。
- 四月十八日史瓦濟蘭靈糧堂張文德牧師安息主懷，享年八十三歲。



撼動職場新紀元PartII——職場倫理特會職場特會分組討論(文教)。(馬世驍攝)

啟示出版 **cité** 城邦  
歡迎至靈糧書房購買

# 泰北 愛無間

孫暉皓/  
台灣愛鄰社區服務協會 著

**張**雨牧師夫婦及眾同工為那塊土地擺上生命，以血和汗澆灌這片荒蕪之地，如今「泰北新生命」是一片生命盎然的世外桃花源。 —— 台北靈糧堂主任牧師 周神助

**這**本書不長，但寫得生動。讀這本書時，我與他們一起哭一起笑。 —— 威盛電子股份有限公司董事長 王雲紅

**暉**皓自小就充滿愛心，感情細膩，兼具文采飛揚，我希望本書能得到各位朋友們的重視，並投入更多的力量，為泰北清萊做更多的付出。 —— 台大醫院免疫學博士 孫安迪

一個新聞記者.....不再以一個旁觀者的心態，而是親身去體驗。這本書的內容，.....是發自內心，深度壯遊後的深刻體會。 —— 三立新聞台主播、Good TV「真情部落格」主持人 李晶玉

**作**者是一位專業媒體人，擁有雄厚的人物側寫功力，並且從採訪者的角度出發，進而投入前線擔任志工，令讀者有機會一窺比最深入的報導更豐富的面向。 —— 榮總家醫科住院醫師、外交部「外交睦誼獎章」最年輕得主 連加恩

**(當志工)**往往以為自己可以給出什麼東西，其實最後收穫最大的是自己，.....走完一圈回來，會發現生命是多麼珍貴及美好。 —— 流行音樂歌手 璽恩

真情推薦

周神助牧師台北靈糧堂服事卅週年感恩獻禮

繼「如有神助」後另一呈獻

感恩特價  
**250元**  
(定價320元)



也許我們名字取得不夠好，但神是不偏待人的神，周神助能經歷「真有助」，我們也都可以！只要我們像周老大一樣地對上帝忠心、純真；對人寬容、接納；對教會熱愛、委身；禱告火熱、讀經殷勤；處事智慧、圓融（開會走來走去沒關係）；操練敬虔，還要愛打網球。我們都可以！

唯願眾聖徒都讀這本《真有助》，也在凡事上經歷「真有助」！

夏忠堅

(中華基督教福音協進會秘書長·前台北靈糧堂執行牧師)

請洽全省各基督教書房購買

發行 台北靈糧堂事業處106台北市和平東路二段24號11樓

電話：02-23623022分機452~456 傳真：02-23692614

網址：<http://www.bolbookstore.com> E-mail：[sales@ilc.org.tw](mailto:sales@ilc.org.tw)

